



รายงานการประเมินตนเอง

(Self Assessment Report : SAR)

โรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโส กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ผลการปฏิบัติงาน ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๔ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๕

คำนำ

โรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโส กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ ได้จัดทำรายงานการประเมินตนเอง (Self Assessment Report : SAR) ตามเป้าหมายของการพัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพ การศึกษาภายในของกองทัพไทย ตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๕ ซึ่ง จก.ยศ.ทอ. ประธานอนุกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาของ ทอ. ลงนามอนุมัติเมื่อ ๗ ธ.ค.๖๔ ซึ่งสอดคล้องกับคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาสถานศึกษา กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ พ.ศ.๒๕๖๑ (ฉบับแก้ไข วันที่ ๒๓ ก.ย.๖๒) และสอดคล้องกับความเป็นเอกลักษณ์ของสถานศึกษา โดยเป็นการประเมินผลการดำเนินงานประกันคุณภาพ การศึกษาภายใน ตามมาตรฐาน ตัวบ่งชี้ และเกณฑ์การประเมินคุณภาพภายใน รวม ๖ มาตรฐาน ๒๕ ตัวบ่งชี้ ในวงรอบผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

โรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโสฯ ขอขอบคุณในความร่วมมือของบุคลากรในหน่วยทุกคนที่ร่วมมือ ในการดำเนินงาน เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้ส่งผลต่อเอกลักษณ์และอัตลักษณ์ของโรงเรียนนายทหาร อากาศอาวุโสฯ ทำให้ภารกิจที่ได้รับมอบหมาย สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี ทั้งนี้ผลจากการประเมินคุณภาพภายใน ครั้งนี้ จะได้นำมาใช้เป็นข้อมูลป้อนกลับ (Feedback) เพื่อการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติตามพันธกิจ ของหน่วยให้เกิดคุณภาพอย่างต่อเนื่องต่อไป

น.อ. 

(ประภาส ศรีประเสริฐ)

ผอ.รร.นอส.ยศ.ทอ.

๒๕ พ.ย.๖๕

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

โรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโส กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ ตั้งอยู่ เลขที่ ๑๗๑ ถนนพหลโยธิน หมู่ ๑๐ แขวงสนามบิน เขตดอนเมือง กทม. ๑๐๒๑๐ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๓๔ ๒๘๖๓ โทรสาร ๐ ๒๕๓๔ ๕๐๖๔ และ www.saoc.rtaf.mi.th

โรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโสฯ เป็นสถาบันการศึกษาหลักชั้นปลายของกองทัพอากาศ สังกัดกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ มีภารกิจให้การศึกษาระดับปริญญาตรีของกองทัพอากาศ ด้านการอำนวยความสะดวกและการบริหารจัดการสำหรับการปฏิบัติงาน มีผู้อำนวยการโรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโสฯ เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ ดำเนินการจัดการศึกษาตามปรัชญาที่ว่า “มุ่งเน้นการสร้างเสริมและพัฒนาศักยภาพ พร้อมเป็นผู้บังคับบัญชาและฝ่ายอำนวยการของหน่วยในระดับยุทธการของกองทัพอากาศ ที่มีคุณภาพและคุณธรรม เพื่อการก้าวสู่การเป็นกองทัพอากาศชั้นนำในภูมิภาค” และมีวิสัยทัศน์ว่า “บริหารการศึกษาด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการพัฒนากำลังพลของกองทัพอากาศ ให้มีขีดสมรรถนะสูงในด้านการบริหารจัดการและฝ่ายอำนวยการ”

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จัดการศึกษารวม ๒ หลักสูตร มีจำนวนผู้เข้ารับการศึกษารวม ๑๓๗ คน จำนวนบุคลากรทั้งหมด ๓๗ คน เป็นนายทหารสัญญาบัตร ๒๐ คน นายทหารประทวน ๑๓ คน ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ ๔ คน

งบประมาณ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโสฯ ได้รับงบประมาณรวมทั้งสิ้น ๓,๙๐๐,๑๘๔ บาท (สามล้านเก้าแสนหนึ่งร้อยแปดสิบสี่บาท) มีค่าใช้จ่ายรวม ๓,๕๐๙,๘๔๔ บาท เงินเหลือจ่ายสุทธิ ๓๙๐,๓๔๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๐๑ โดยแยกเป็นงบประมาณค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ดังนี้

๑) ค่าใช้จ่ายการศึกษาภายในประเทศ	๓,๕๐๙,๘๔๔	บาท
๒) ค่าใช้จ่ายศึกษาดูงานต่างประเทศ	-	บาท

ผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จากผลการประเมินคุณภาพการศึกษาศาสนศึกษา เมื่อวันที่ ๒๙ - ๓๐ ก.ย.๖๕ ได้คะแนนเฉลี่ย ๔.๙๖ ระดับคุณภาพ ดีมาก รายละเอียดตามตารางที่ ๑

ตารางที่ ๑ ผลการประเมินคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ. ในภาพรวม

มาตรฐาน	น้ำหนัก	คะแนนเฉลี่ย	คะแนนเฉลี่ย X น้ำหนัก	ระดับคุณภาพ
๑ คุณภาพและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา	๓๐	๕.๐๐	๑๕๐.๐๐	ดีมาก
๒ ผลงานทางวิชาการ	๒๐	๔.๗๔	๙๔.๘๐	ดีมาก
๓ การบริหารจัดการและพัฒนาสถานศึกษา	๒๖	๔.๙๕	๑๒๘.๖๐	ดีมาก
๔ การบริหารและพัฒนาหลักสูตร	๔๐	๕.๐๐	๒๐๐.๐๐	ดีมาก
๕ การฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา	๓๐	๕.๐๐	๑๕๐.๐๐	ดีมาก
๖ การประกันและพัฒนาคุณภาพการศึกษา	๒๐	๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	ดีมาก
ผลการประเมิน (๘๒๓.๔๐ ÷ ๑๖๖) = ๔.๙๖ ระดับคุณภาพ ดีมาก				

การวิเคราะห์ภาพรวมสถานศึกษา

จุดเด่น

๑. มีคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๕
๒. มีการติดตามคุณภาพของผู้สำเร็จการศึกษา และมีการประเมินความพึงพอใจโดยผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา/ผู้ร่วมงาน อย่างต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

๑. ควรเพิ่มผู้ตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน รร.นอส.ยศ.ทอ.
๒. ควรเพิ่มช่องทางการเผยแพร่บทความทางวิชาการของอาจารย์ และ นทน.

ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

๑. ควรบรรจุอาจารย์ให้เต็มตามอัตราบรรจุ
๒. ควรจัดทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ให้เพียงพอและเหมาะสม

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

ส่วนที่ ๑	คำนำ	
	บทสรุปผู้บริหาร	
	สารบัญ	
ส่วนที่ ๒	ข้อมูลพื้นฐานของสถานศึกษา	๑
	ปีที่ให้ข้อมูล/ที่ตั้งสถานศึกษา	๑
	ประวัติสถานศึกษา	๑
	สัญลักษณ์สถานศึกษา	๔
	ภารกิจ	๔
	ปรัชญา/คำขวัญ	๔
	วิสัยทัศน์	๔
	เอกลักษณ์ของสถานศึกษา	๕
	อัตลักษณ์ของผู้สำเร็จการศึกษา	๕
	คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา	๕
	พันธกิจ	๕
	โครงสร้างและการจัดส่วนราชการ	๕
	รายชื่อผู้บังคับบัญชาและผู้บริหาร	๕
	รายชื่อกรรมการสถานศึกษา	๖
	ข้อมูลกำลังพล	๖
	ข้อมูลครู-อาจารย์	๗
	หลักสูตรสถานศึกษา	๘
	จำนวนผู้เรียน	๘
	คุณสมบัติผู้เข้ารับการศึกษา และจำนวนที่รับ	๙
	งบประมาณ	๑๐
ส่วนที่ ๓	ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา	๑๑
ส่วนที่ ๔	ผลการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษา	๑๖
	มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา	๑๖
	มาตรฐานที่ ๒ ผลงานทางวิชาการ	๒๕
	มาตรฐานที่ ๓ การบริหารจัดการและการพัฒนาสถานศึกษา	๓๓
	มาตรฐานที่ ๔ การบริหารและพัฒนาหลักสูตร	๔๔
	มาตรฐานที่ ๕ การฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา	๖๐
	มาตรฐานที่ ๖ การประกันและพัฒนาคุณภาพการศึกษา	๖๘
	ตารางสรุปผลการดำเนินงานในแต่ละรายมาตรฐานของสถานศึกษา	๗๕
	การวิเคราะห์ภาพรวมของสถานศึกษา	๗๕

สารบัญ (ต่อ)

	เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๕	ภาคผนวก	
	ตารางสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้	๗๖
	ข้อมูลพื้นฐาน	๗๗
	ตารางแสดงหลักฐานอ้างอิงในการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษา	๗๘
	แผนงานประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๘๐
	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๘๓
	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๘๕

๑. ปีที่ให้ข้อมูล พ.ศ.๒๕๖๕

ที่ตั้งสถานศึกษา เลขที่ ๑๗๑ ถนนพหลโยธิน หมู่ ๑๐ แขวงสนามบิน เขตดอนเมือง กทม. ๑๐๒๑๐
โทรศัพท์ ๐ ๒๕๓๔ ๒๘๖๓ โทรสาร ๐ ๒๕๓๔ ๒๘๖๒

๒. ประวัติสถานศึกษา

๒.๑ แนวความคิดในการจัดตั้ง

คณะกรรมการโครงการศึกษาของกองทัพอากาศซึ่งมี พล.อ.ท.จรัส สุรัสวดี เป็นประธานคณะกรรมการ ได้ประชุมหารือเพื่อแก้ปัญหา นายทหารสัญญาบัตรที่ไม่สามารถสอบคัดเลือกเข้ารับการศึกษาหลักสูตรโรงเรียนเสนาธิการทหารอากาศในขณะนั้นได้ และมีจำนวนเพิ่มขึ้นทุกปี ซึ่งนายทหารกลุ่มนี้ก็เป็นผู้ที่ปฏิบัติราชการและรับผิดชอบงานที่สำคัญ ๆ ของกองทัพอากาศอยู่ด้วย หากปล่อยให้ไปเช่นนี้ นายทหารกลุ่มดังกล่าวจะไม่มีโอกาสเข้ารับการศึกษาเพื่อพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ ซึ่งจะมีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ที่ประชุมคณะกรรมการโครงการศึกษาของกองทัพอากาศได้เสนอให้จัดตั้งสถานศึกษาระดับสูงของกองทัพอากาศขึ้นใหม่อีกสถานศึกษาหนึ่ง ที่มีระดับการเรียนการสอนใกล้เคียงกับหลักสูตรโรงเรียนเสนาธิการทหารอากาศ โดยจัดหลักสูตรการศึกษาที่เน้นหนักในด้านการบริหารงานที่จำเป็น และเปิดโอกาสให้นายทหารที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเข้ารับการศึกษาทุกนาย

๒.๒ การก่อตั้ง

จากแนวทางการแก้ปัญหาที่เสนอให้จัดตั้งสถานศึกษาระดับสูงขึ้นใหม่ดังกล่าวแล้ว คณะกรรมการโครงการศึกษาของกองทัพอากาศได้นำเรียนให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ซึ่งผู้บังคับบัญชาระดับสูงทุกระดับของกองทัพอากาศได้ให้ความเห็นชอบ โดยมี พล.อ.อ.พะเนียง กานตรัตน์ ผู้บัญชาการทหารอากาศขณะนั้น ได้ลงนามอนุมัติทำหนังสือ กพ.ทอ.ที่ ๒๓๔๖๙/๒๒ เรื่อง รายงานผลการประชุมหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการเข้าศึกษาใน รร.สท.ทอ. ให้สถาบันวิชาการทหารอากาศชั้นสูงเป็นหน่วยรับผิดชอบดำเนินการเรื่องนี้ เมื่อ ๑๗ ต.ค.๒๒ ซึ่ง พล.อ.ท.วิระ ไทยกล้า ผู้บัญชาการสถาบันวิชาการทหารอากาศชั้นสูงขณะนั้น ได้แต่งตั้งให้ น.อ.ประวิทย์ อุดมผล, น.อ.สุวิทย์ คำยา และ น.อ.ชวาล วิสุวรรณ เป็นคณะทำงานดำเนินการก่อตั้งโรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโสขึ้น (ทางราชการจึงได้ถือเอาวันที่ ๑๗ ต.ค.๒๒ เป็นวันก่อตั้งโรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโสในเวลาต่อมา) คณะทำงานได้จัดทำอัตราว่างระเบียบต่าง ๆ เกี่ยวกับโรงเรียนและจัดทำหลักสูตรที่จะใช้ฝึกอบรมจนแล้วเสร็จ นำเรียนผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้บัญชาการทหารอากาศ ซึ่งผู้บัญชาการทหารอากาศได้อนุมัติให้สถาบันวิชาการทหารอากาศชั้นสูง ดำเนินการเปิดการศึกษาโรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโส สถาบันวิชาการทหารอากาศชั้นสูงได้ ตามคำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๓๒๒/๒๓ ลง ๗ ส.ค.๒๓ เรื่อง เปิดการศึกษา รร.นายทหารอากาศอาวุโส โดยอนุมัติให้สถาบันวิชาการทหารอากาศชั้นสูง ดำเนินการเปิดการศึกษาโรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโส สถาบันวิชาการทหารอากาศชั้นสูงได้ ต่อมาได้มีคำสั่งที่เกี่ยวข้องตามมาอีก ๒ ฉบับ คือ คำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๓๐๖ ลง ๑๑ ส.ค.๒๓ เรื่อง การจัดนายทหารสัญญาบัตรเข้ารับการศึกษา หลักสูตร รร.นายทหารอากาศอาวุโส ประจำปี ๒๕๒๓ - ๒๕๒๔ ให้กรมกำลังพลทหารอากาศ จัดนายทหารชั้นสัญญาบัตรเข้ารับการศึกษา หลักสูตรโรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโสฯ ประจำปี ๒๕๒๓ - ๒๕๒๔ และคำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๓๕๑ ลง ๓๐ ก.ย.๒๓

เรื่อง เปิดการศึกษา รร.นอส. รุ่นที่ ๑ ให้สถาบันวิชาการทหารอากาศชั้นสูง เป็นหน่วยรับผิดชอบและดำเนินการ
เปิดการศึกษาหลักสูตรโรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโสฯ รุ่นที่ ๑ ตั้งแต่ ๑๗ ต.ค.๒๓ ถึง ๑๖ เม.ย.๒๔

๒.๓ การพัฒนาหลักสูตร

หลักสูตรโรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโสฯ ที่สถาบันวิชาการทหารอากาศชั้นสูงจัดทำขึ้นครั้งแรกนั้น
ได้ใช้หลักสูตรของโรงเรียนเสนาธิการทหารอากาศฯ เป็นแนวทาง รวมทั้งได้เชิญผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบัน
บัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า) มาเป็นที่ปรึกษาในการจัดทำหลักสูตรด้านการบริหารงานและบริหาร
ทรัพยากรหลักสูตรนี้มีชั่วโมงการศึกษาทั้งสิ้น ๘๒๐ ชั่วโมง มีระยะเวลาการศึกษาประมาณ ๖ เดือน
แบ่งโครงสร้างออกเป็น ๖ หมวดวิชา ได้แก่ หมวดวิชาการบังคับบัญชา และการบริหาร, หมวดวิชายุทธศาสตร์,
หมวดวิชาการทหารและยุทธวิธี, หมวดวิชากิจกรรมของหน่วย, หมวดวิชาเสนาธิการกิจ และหมวดวิชากิจกรรม
อื่น ๆ ผู้บัญชาการทหารอากาศได้อนุมัติให้ใช้หลักสูตรนี้ ท้ายหนังสือ กพ.ทอ.ที่ กท ๐๖๐๔.๔/๕๗๐๑ ลง ๑ ส.ค.๒๓
หลังจากนั้น โรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโสฯ ได้ปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรของโรงเรียนมาอย่างต่อเนื่อง
หลายครั้ง ที่สำคัญได้แก่ การปรับปรุงหลักสูตรให้เป็น ๒ ชั้นเรียน เมื่อปีการศึกษา ๒๕๓๘ และไม่มีสอบ
ปรับมาตรฐานความรู้ แต่ให้ผ่านการพิจารณาจากผู้บังคับบัญชา โดยกำหนดให้รุ่นที่ ๒๖ เป็นรุ่นแรกของชั้นเรียนที่ ๑
ซึ่งผู้เข้ารับการศึกษาต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าขึ้นไป และรุ่นที่ ๒๗ เป็นรุ่นแรกของ
ชั้นเรียนที่ ๒ ซึ่งผู้เข้ารับการศึกษาต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าขึ้นไป ต่อมาได้มีการพิจารณา
นำหลักสูตรที่ใช้ในรุ่นที่ ๓๔ มาปรับปรุงใหม่ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับนโยบายของกองทัพอากาศมากยิ่งขึ้น
โดยได้รับอนุมัติจากผู้บัญชาการทหารอากาศ (ผู้บัญชาการกองบัญชาการฝึกศึกษาทหารอากาศ รับคำสั่งฯ)
เมื่อ ๑๕ ก.ค.๔๒ ให้ใช้เป็นหลักสูตรการศึกษาตั้งแต่รุ่นที่ ๓๕ ปีการศึกษา ๒๕๔๓ เป็นต้นมา ตามหนังสือ บคอ.ที่
กท ๐๖๑๒.๑(๒)/๑๐๙๔ ลง ๑๔ ก.ค.๔๒ ขออนุมัติใช้หลักสูตร รร.นอส.สอส.บคอ. ซึ่งทำให้การแบ่งเป็น ๒ ชั้นเรียน
ยุติไป เมื่อวันที่ ๕ ก.ย.๔๓ คณะกรรมการโครงการศึกษาของกองทัพอากาศ ซึ่งมีรองเสนาธิการทหารอากาศ(๒)
เป็นประธานกรรมการ ได้จัดประชุมพิจารณาเรื่อง การจัดการศึกษาในระดับฝ่ายเสนาธิการ ฝ่ายอำนวยการ
และการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงานภายในหน่วย โดยเน้นการจัดการศึกษาของโรงเรียนนายทหารอากาศ
อาวุโสฯ ซึ่งผลการพิจารณาของคณะกรรมการฯ มีมติให้มีการเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์การจัดการศึกษา
โดยกำหนดให้หลักสูตรโรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโสฯ ชั้นเรียนที่ ๑ เปลี่ยนชื่อเป็น หลักสูตรฝ่ายอำนวยการ
ทหารอากาศ ซึ่งผู้เข้ารับการศึกษาเป็นผู้มีชั้นยศนาวาอากาศตรี ถึงนาวาอากาศโท อายุไม่เกิน ๔๕ ปี สำเร็จ
การศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป ส่วนหลักสูตรโรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโสฯ ชั้นเรียนที่ ๒ เปลี่ยนชื่อเป็น
หลักสูตรสายวิทยาการทหารอากาศ ซึ่งผู้เข้ารับการศึกษาเป็นผู้มีชั้นยศนาวาอากาศตรี ถึงนาวาอากาศโท อายุระหว่าง
๔๖ - ๕๔ ปี สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่าขึ้นไป (หนังสือ กพ.ทอ.ที่ กท ๐๖๐๓.๕/๕๐๓๗
ลง ๒๘ ก.ย.๔๓ เรื่อง ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์ในการจัดการศึกษาของ รร.นอส.สอส.บคอ.) จากนั้น
โรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโสฯ จึงได้ดำเนินการจัดทำหลักสูตรทั้งสองชั้นใหม่

ตามอนุมัติผู้บัญชาการทหารอากาศ (ผู้บัญชาการกองบัญชาการฝึกศึกษาทหารอากาศ รับคำสั่งฯ)
เมื่อ ๒๔ เม.ย.๔๔ ท้ายหนังสือ บคอ. ลง ๒๐ เม.ย.๔๔ (ต่อ บคอ.เลขรับ ๒๔๒๔/๔๔) ให้ใช้หลักสูตรสายวิทยาการ
ทหารอากาศ รร.นอส.สอส.บคอ. และเปิดการศึกษาหลักสูตรสายวิทยาการทหารอากาศฯ รุ่นที่ ๑ เมื่อวันที่
๒๖ เม.ย.๔๔ ตามคำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๒๑๐ ลง ๒๔ เม.ย.๔๔ เรื่อง แก้ไขคำสั่งกองทัพอากาศ และหลักสูตร
ฝ่ายอำนวยการทหารอากาศฯ ได้รับอนุมัติให้ใช้หลักสูตร เมื่อวันที่ ๕ ต.ค.๔๔ (อนุมัติผู้บัญชาการทหารอากาศ
โดยผู้บัญชาการกองบัญชาการฝึกศึกษาทหารอากาศ รับคำสั่งฯ ท้ายหนังสือ บคอ.ลง ๕ ต.ค.๔๔ (ต่อ บคอ.
เลขรับ ๖๔๐๙/๔๔) ขออนุมัติใช้หลักสูตรฝ่ายอำนวยการทหารอากาศ รร.นอส.สอส.บคอ.) และเปิดการศึกษา

หลักสูตรฝ่ายอำนวยการทหารอากาศ ฯ รุ่นที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๑ ต.ค.๔๔ ตามคำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๔๘๑ ลง ๕ ต.ค.๔๔ เรื่อง เปิดการศึกษาหลักสูตรฝ่ายอำนวยการทหารอากาศ รร.นอส.สอส.บคอ. รุ่นที่ ๑ พ.ศ.๒๕๔๔ มีการปรับปรุงหลักสูตรใหม่เหลือเพียงหลักสูตรเดียว เปิดการศึกษาปีละ ๓ รุ่น ๆ ละ ประมาณ ๑๖ สัปดาห์ และใช้ชื่อหลักสูตรว่า หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส (นอส.) เริ่มรุ่นที่ ๔๙ ซึ่งได้รับอนุมัติให้ใช้หลักสูตรตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๕๐ เป็นต้นมา

พ.ศ.๒๕๕๒ กองทัพอากาศปรับโครงสร้างส่วนราชการใหม่โดยยุบ สอส.บคอ. และ บคอ.แล้วย้ายโอน รร.นอส. ฯ ไปเป็นหน่วยขึ้นตรงกับกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ (ยศ.ทอ.) ตั้งแต่ ๑ เม.ย.๕๒ และได้มีการปรับคุณสมบัติผู้จะเข้ารับการศึกษาใหม่ ตามอนุมัติ ผบ.ทอ.เมื่อ ๑๙ พ.ค.๕๒ ท้ายหนังสือ กพ.ทอ.ที่ กท ๐๖๐๔.๔/๖๐๔ ลง ๑๕ พ.ค.๕๒ โดยในรุ่นที่ ๕๘ ได้กำหนดให้เฉพาะชั้นยศ น.ท.เข้ารับการศึกษา (แต่ในรุ่นที่ ๕๙ อนุมัติให้ ชั้นยศ น.ต. เข้ารับการศึกษาได้ดั้งเดิม) ต้องผ่านการทดสอบความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ ระดับพอใช้ (ECL ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓๐) และเป็นผู้ที่สำเร็จการศึกษาจาก รร.นฝ.ยศ.ทอ.หรือเทียบเท่า มีคะแนนเฉลี่ย ๒.๖๐ ขึ้นไป

พ.ศ.๒๕๕๓ มีการปรับปรุงหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส เพื่อให้เกิดความเหมาะสม สามารถเทียบเคียงกับการจัดหลักสูตรการศึกษาในระดับเดียวกันของเหล่าทัพอื่น โดยเพิ่มระยะเวลาการศึกษา จาก ๑๕ สัปดาห์ เป็น ๒๓ สัปดาห์ ตามอนุมัติ ผบ.ทอ.(รอง ผบ.ทอ.รับคำสั่ง ฯ) เมื่อ ๒๐ ม.ค.๕๓ ท้ายหนังสือ กพ.ทอ.ที่ กท ๐๖๐๔.๔/๖๕ ลง ๑๒ ม.ค.๕๓ และเริ่มใช้หลักสูตรใหม่กับรุ่นที่ ๕๘ เป็นต้นไป

พ.ศ.๒๕๕๕ มีการปรับปรุงหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส ตามระเบียบ ทอ.ว่าด้วยการศึกษา ภายในประเทศ พ.ศ.๒๕๕๒ หมวด ๑ ครอบคลุม ๓ ปี เพื่อให้สนองต่อบุทธศาสตร์ ทอ. ตามอนุมัติ ผบ.ทอ.(รอง ผบ.ทอ.รับคำสั่งฯ) เมื่อ ๑๗ ต.ค.๕๕ ท้ายหนังสือ กพ.ทอ.ที่ กท ๐๖๐๔.๖/๙๗๑๘ ลง ๑๑ ต.ค.๕๕ และเริ่มใช้หลักสูตรใหม่ ในรุ่นที่ ๖๔ จนถึงรุ่นที่ ๗๒

พ.ศ.๒๕๕๙ มีการปรับปรุงหลักสูตรให้สอดคล้องกับนโยบายผู้บัญชาการทหารอากาศ ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙ นโยบายเฉพาะข้อ ๑.๕ ศึกษาแนวทางการนำระบบการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) มาใช้เป็นเครื่องมือในการเรียนการสอนของทุกสายวิทยาการ โดยจัดทำหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รองรับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) โดยให้ศึกษาด้วยตนเองส่วนหนึ่งและเข้ามาเรียนที่สถานศึกษาอีกหนึ่งส่วน และลดระยะเวลาการศึกษาจาก ๒๓ สัปดาห์ ๒๐ สัปดาห์ ตามอนุมัติ ผบ.ทอ.(รอง ผบ.ทอ.รับคำสั่งฯ) เมื่อ ๑๘ ต.ค.๕๙ ท้ายหนังสือ กพ.ทอ.ที่ กท ๐๖๐๔.๔/๗๘๘๓ ลง ๗ ต.ค.๕๙ และเริ่มใช้หลักสูตรใหม่ในรุ่นที่ ๗๑

พ.ศ.๒๕๖๐ มีการปรับปรุงหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส เพื่อให้มีความเหมาะสมตามสถานการณ์ โดยปรับรูปแบบการศึกษาให้เป็นเรียนที่สถานศึกษาตลอดหลักสูตร และผู้เข้ารับการศึกษาสามารถศึกษาค้นคว้าเพิ่มเติมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ในระบบบริหารจัดการการเรียนรู้ : LMS (Learning Management System) ทั้งในเวลาและนอกเวลาเรียน โดยเพิ่มระยะเวลาการศึกษาจาก ๒๐ สัปดาห์ เป็น ๒๑ สัปดาห์ ตามอนุมัติ ผบ.ทอ. (รอง ผบ.ทอ.รับคำสั่งฯ) เมื่อ ๒๔ ต.ค.๖๐ ท้ายหนังสือ กพ.ทอ.ที่ กท.๐๖๐๔.๔/๙๒๘๐ ลง ๒๐ ต.ค.๖๐ และเริ่มใช้หลักสูตรใหม่ ในรุ่นที่ ๗๒

พ.ศ.๒๕๖๕ มีการปรับปรุงหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส ตามวงรอบ ๕ ปี เพื่อให้มีความเหมาะสมตามสถานการณ์โดยปรับรูปแบบการศึกษาให้เป็นเรียนที่สถานศึกษาตลอดหลักสูตร แต่สามารถประยุกต์ใช้การเรียนในรูปแบบออนไลน์ได้เพื่อรองรับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) และผู้เข้ารับ

การศึกษาสามารถศึกษาค้นคว้าเพิ่มเติมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ในระบบบริหารจัดการการเรียนรู้ : LMS (Learning Management System) ทั้งในเวลาและนอกเวลาเรียน และเพิ่มเนื้อหาในรายวิชาสำคัญตามที่ ทอ. กำหนด โดยเพิ่มระยะเวลาการศึกษาจาก ๗๒๐ ชั่วโมง เป็น ๗๔๐ ชั่วโมง (๑๐๕ วัน/ ๒๑ สัปดาห์) ตามอนุมัติ ผบ.ทอ. (เสธ.ทอ.รับคำสั่งฯ) เมื่อ ๑๒ ต.ค.๖๔ ทำหนังสือ กพ.ทอ.ที่ กท.๐๖๐๔.๔/๗๑๓๔ ลง ๑๑ ต.ค.๖๔ และเริ่มใช้ หลักสูตรใหม่ ในรุ่นที่ ๗๘

๓. สัญลักษณ์สถานศึกษา



เครื่องหมายประจำสถานศึกษา

ความหมายของสัญลักษณ์

ผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส จะได้รับเครื่องหมายแสดงวิทยฐานะ เรียกว่า “เข็มนาฬิกา” ทำด้วยโลหะสีทองเป็นรูปดาว ๕ แฉก มีครุฑพ่าห์สีเงินอยู่บนข้อชัยพฤกษ์ลงยาสีเงิน ๒ ข้าง ข้างละ ๙ ใบ ติดอยู่ที่กึ่งกลางดาว ยอดมงกุฎของครุฑอยู่ทางแฉกยอดของดาว ซึ่งมีความหมายดังนี้ ดาวทอง เป็นสิ่งที่อยู่บนที่สูง บนท้องฟ้า เป็นเครื่องหมายคู่กับทหารอากาศ ครุฑพ่าห์สีเงิน เป็นเครื่องหมายของทางราชการที่สำคัญและคู่กับกองทัพอากาศ ซึ่งมีหน้าที่ปฏิบัติงานในอากาศ ข้อชัยพฤกษ์ หมายถึง ความสำเร็จ ความมีเกียรติ ความรุ่งเรือง

๔. ภารกิจ (ตามอัตรา ทอ.๕๒)

โรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโสฯ มีหน้าที่ให้การศึกษาและฝึกอบรมนายทหารชั้นสัญญาบัตรของกองทัพอากาศ ด้านการอำนวยความสะดวกและการบริหารจัดการสำหรับการปฏิบัติงาน มีผู้อำนวยการโรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโสฯ เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

๕. ปรัชญา

มุ่งเน้นการสร้างเสริมและพัฒนาศักยภาพ พร้อมเป็นผู้บังคับบัญชาและฝ่ายอำนวยการของหน่วยในระดับยุทธการของกองทัพอากาศ ที่มีคุณภาพและคุณธรรม เพื่อการก้าวสู่การเป็นกองทัพอากาศชั้นนำในภูมิภาค

๖. วิสัยทัศน์

บริหารการศึกษาด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการพัฒนากำลังพลของกองทัพอากาศ ให้มีขีดสมรรถนะสูงในด้านการบริหารจัดการและฝ่ายอำนวยการ

๗. เอกลักษณ์ของสถานศึกษา

เป็นสถาบันพัฒนานายทหารสัญญาบัตรให้เป็นผู้บังคับบัญชาและฝ่ายอำนวยการ ที่มีความรู้ความสามารถระดับยุทธการของกองทัพ

๘. อัตลักษณ์ของผู้สำเร็จการศึกษา

นายทหารสัญญาบัตรที่มีความพร้อมในการเป็นผู้บังคับบัญชา และฝ่ายอำนวยการในระดับยุทธการที่มีคุณภาพและคุณธรรม

๙. คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา

“เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ด้านการบริหารและฝ่ายอำนวยการของกองทัพอากาศ มีความคิดที่เป็นระบบ เน้นการทำงานเป็นทีม มีคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณของทหารอาชีพ”

๑๐. พันธกิจ

๑๐.๑ ให้การศึกษาและฝึกอบรมแก่นายทหารชั้นสัญญาบัตรของกองทัพอากาศ ในด้านการบริหารและฝ่ายอำนวยการ

๑๐.๒ พัฒนาการศึกษาและฝึกอบรมด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

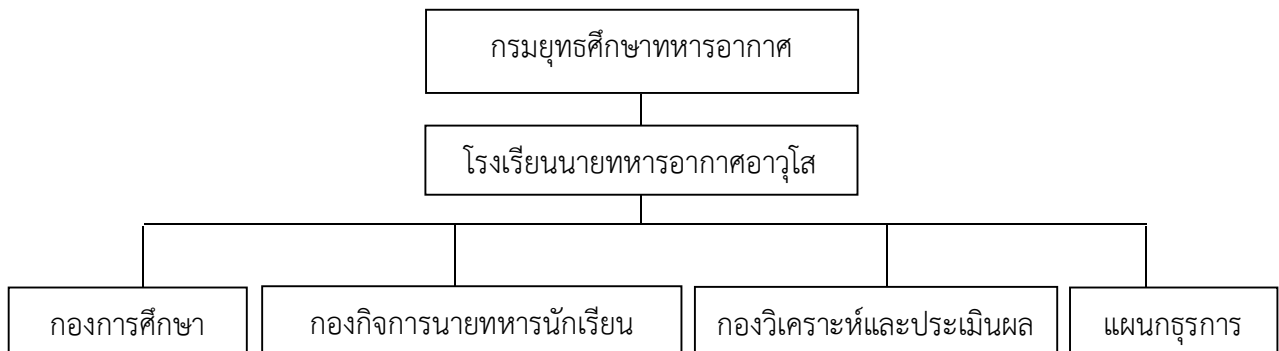
๑๐.๓ พัฒนาบุคลากรของ รร.นอส.ฯ ให้มีความรู้ความสามารถ พร้อมปฏิบัติภารกิจ

๑๐.๔ พัฒนาสภาพแวดล้อมด้านการปฏิบัติงานและการศึกษาให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน และการเรียนรู้

๑๐.๕ พัฒนาองค์ความรู้ด้านการบริหารและฝ่ายอำนวยการของกองทัพอากาศ

๑๑. โครงสร้างและการจัดส่วนราชการ

ผังการจัดส่วนราชการ



๑๒. รายชื่อผู้บังคับบัญชาและผู้บริหาร

๑๒.๑ น.อ.เสฏฐกร ชาตวัฒนานนท์

ผอ.รร.นอส.ยศ.ทอ.

๑๒.๒ น.อ.บุญเหลือ โพธิ์เพชรเลิศ

รอง ผอ.รร.นอส.ยศ.ทอ.

๑๒.๓ น.อ.อุกริก กอวัฒนา

ทก.กนท.รร.นอส.ยศ.ทอ.

๑๒.๔ น.อ.หญิง เรืองลาวัลย์ หาววงษ์

ทก.กวม.รร.นอส.ยศ.ทอ.

๑๒.๕ น.อ.หญิง แกมมณี พุทธนิยม

ทก.กกศ.รร.นอส.ยศ.ทอ.

๑๒.๖ น.ท.ดิเรก โสแสง

หน.ผชก.รร.นอส.ยศ.ทอ.

๑๓. รายชื่อกรรมการสถานศึกษา

จากคำสั่ง รร.นอส.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๑๒/๖๒ ลง ๑๙ มี.ค.๖๒ เรื่อง แต่งตั้งกรรมการสถานศึกษา
มีผู้ดำรงตำแหน่งต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการสถานศึกษา

๑๓.๑	ผอ.รร.นอส.ยศ.ทอ.	ประธานกรรมการ
๑๓.๒	รอง ผอ.รร.นอส.ยศ.ทอ.	รองประธานกรรมการ
๑๓.๓	อจส.รร.นอส.ยศ.ทอ.	กรรมการ
๑๓.๔	ทก.กนท.รร.นอส.ยศ.ทอ.	กรรมการ
๑๓.๕	ทก.กคศ.รร.นอส.ยศ.ทอ.	กรรมการและเลขานุการ
๑๓.๖	ทก.กวม.รร.นอส.ยศ.ทอ.	กรรมการ
๑๓.๗	รอง ทก.กนท.รร.นอส.ยศ.ทอ.	กรรมการ
๑๓.๘	รอง ทก.กคศ.รร.นอส.ยศ.ทอ.	กรรมการ
๑๓.๙	รอง ทก.กวม.รร.นอส.ยศ.ทอ.	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓.๑๐	หน.ผชก.รร.นอส.ยศ.ทอ.	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๑๔. ข้อมูลกำลังพล

ตารางที่ ๒ ข้อมูลกำลังพล รร.นอส.ยศ.ทอ.

ลำดับ	ยศ - ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	การศึกษา
๑	น.อ.เสถียรกร ชาตวัฒนานนท์	ผอ.รร.นอส.๑	ป.โท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต การจัดการ ทรัพยากรด้านความมั่นคง
๒	น.อ.บุญเหลือ โพธิ์เพชรเลิศ	รอง ผอ.รร.นอส.๑	ป.ตรี วิศวกรรมศาสตร์ (เครื่องกล)
๓	น.อ.หญิง อรทัย ตั้งวงษ์เจริญ	อจส.รร.นอส.๑	ป.ตรี มนุษยศาสตร์ บรรณารักษ์
๔	น.อ.หญิง ภาวนา จงทักษิณาวัตร	ประจำ ยศ.ทอ.	ป.โท พยาบาลศาสตร์
๕	น.อ.อุกริก กอวัฒนา	อจ.กคศ.รร.นอส.๑	ป.ตรี บริหารทรัพยากรมนุษย์
๖	น.อ.หญิง เรืองลาวัลย์ หาววงษ์	ทก.กวม.รร.นอส.๑	ป.ตรี พยาบาลศาสตร์
๗	น.ท.หญิง แกมมณี พุทธินิยม	ทก.กคศ.รร.นอส.๑	ป.ตรี พยาบาลศาสตร์
๘	น.อ.หญิง จันทิมา ไชยปะ	ประจำ ยศ.ทอ.	ป.ตรี ศึกษาศาสตร์บัณฑิต
๙	น.อ.พิชิตพล ถนอมงาม	ประจำ ยศ.ทอ.	ป.โท เทคโนโลยีการวัดทางการศึกษา
๑๐	น.ท.สุกฤษฏ์ อัญบุตร	รอง ทก.กคศ.รร.นอส.๑	ป.เอก บริหารการศึกษา
๑๑	น.ท.หญิง รัตนา ทองศิริ	รอง ทก.กวม.รร.นอส.๑	ป.โท รัฐประศาสนศาสตร์
๑๒	น.ท.ไพชยนต์ กาวิละเวส	รอง ทก.กนท.รร.นอส.๑	ป.โท การจัดการการบิน
๑๓	น.ท.ดิเรก โสแสง	หน.ผชก.รร.นอส.๑	ป.ตรี ครุศาสตร์
๑๔	น.ท.หญิง อรพัชรินทร์ พาเพียร	นคศ.กคศ.รร.นอส.๑	ป.โท บริหารการศึกษา
๑๕	น.ท.หญิง อรรถพร บุตรอ่ำ	อาจารย์ กคศ.รร.นอส.๑	ป.โท บริหารการศึกษา
๑๖	น.ท.หญิง อรวีร์ ตระกูลสุน	นวม.กวม.รร.นอส.๑	ป.โท การบริหารจัดการการท่องเที่ยว
๑๗	น.ต.หญิง จิรภัทร์ ศักดิ์สิทธิ์	ผช.นกนร.กนท.รร.นอส.๑	ป.ตรี พยาบาลศาสตร์
๑๘	ร.ต.หญิง วรรณญา อุผลเจริญ	นคบ.ผชก.รร.นอส.๑	ป.ตรี รัฐศาสตร์, ป.ตรี บริหารธุรกิจ
๑๙	ร.ต.กิตติพัฒน์ ฉันท์แต่ง	นสอ.กคศ.รร.นอส.๑	ป.ตรี นิติศาสตร์
๒๐	ร.ต.สุรัตน์ วุฒิวังศ์	นคม.รร.นอส.๑	ป.ตรี เทคโนโลยีสารสนเทศ

ลำดับ	ยศ - ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	การศึกษา
๒๑	พ.อ.อ.หญิง สุภาวดี แสนสุข	นกง.ผก.รร.นอส.๑	ป.ตรี บัณฑิต
๒๒	พ.อ.อ.สมิทร สรรพยานนท์	ประจำ ยศ.ทอ.	รร.จอ.๑
๒๓	พ.อ.อ.เสวก บุตรี	จนท.สอ.กยศ.รร.นอส.๑	รร.จอ.๑
๒๔	พ.อ.อ.หญิง ญัฐกานต์ ไพโรจน์	จนท.อศ.กยศ.รร.นอส.๑	ป.ตรี เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์
๒๕	พ.อ.ท.ธรรมบุญ นาคม่วง	ครูผู้ช่วย ผวสส.กยศ. รร.จอ.๑ ช่วยราชการ	รร.จอ. ๑
๒๖	พ.อ.ต.ทิจากร ไช่ศรีทศ	สมน.ผก.รร.นอส.๑	มัธยมศึกษาตอนปลาย
๒๗	พ.อ.ต.ทรงพล สมิสสุตานนท์	สมน.กยศ.รร.นอส.๑	ปวช.
๒๘	พ.อ.ต.สุรเชษฐ หอมขี้ต	สมน.กนท.รร.นอส.๑	ม.๖
๒๙	จ.อ.ธันท์ สุชีวัฒน์	จนท.วผ.กวม.รร.นอส.๑	ปวช.
๓๐	จ.อ.อำพล กรอบมูข	สมน.กวม.รร.นอส.๑	ป.ตรี บริหารธุรกิจ
๓๑	จ.อ.นพชัย หมัดสอ	จนท.พด.ผก.รร.นอส.๑	ป.ตรี
๓๒	จ.ท.หญิง เบญจพร พิธีพร	จนท.กพ.ผก.รร.นอส.๑	ปวช.
๓๓	จ.ท.หญิง ธัญญารัตน์ สุระธนากุล	จนท.อศ.กยศ.รร.นอส.๑	ม.๖
๓๔	นางวาสนา คละจิต	พนักงานบริการ ผก.รร.๑	มัธยมศึกษาตอนปลาย
๓๕	นายบุญเชิด มีชำนาญ	พนักงานรักษาสถานที่ ผก.๑	มัธยมศึกษาตอนปลาย
๓๖	นายวีรยุทธ อิศรางกูร ณ อยุธยา	พนักงานรักษาสถานที่ ผก.๑	ม.ศ.๓
๓๗	นางจารุวรรณ นาคบัลลังก์	พนักงานธุรการ รร.นอส.๑	มัธยมศึกษาตอนปลาย

๑๕. ข้อมูลครู - อาจารย์

ตารางที่ ๓ ข้อมูลอาจารย์ รร.นอส.ยศ.ทอ.

ลำดับ	ยศ - ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	การศึกษา
๑	น.อ.เสฏฐกร ชาตวัฒน์านนท์	ผอ.รร.นอส.๑	ป.โท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต การจัดการ ทรัพยากรด้านความมั่นคง
๒	น.อ.บุญเหลือ โพธิ์เพชรเลิศ	รอง ผอ.รร.นอส.๑	ป.ตรี วิศวกรรมศาสตร์ (เครื่องกล)
๓	น.อ.หญิง อรทัย ตั้งวงษ์เจริญ	อจอส.รร.นอส.๑	ป.ตรี มนุษยศาสตร์ บรรณารักษ์
๔	น.อ.หญิง ภาวณา จงทัชฌิมาวัตร	ประจำ ยศ.ทอ.	ป.โท พยาบาลศาสตร์
๕	น.อ.อุเกริก กอวัฒนา	หก.กนท.รร.นอส.๑	ป.ตรี บริหารทรัพยากรมนุษย์
๖	น.อ.หญิง เรืองลาวัลย์ หาววงษ์	หก.กวม.รร.นอส.๑	ป.ตรี พยาบาลศาสตร์
๗	น.อ.หญิง แกมมณี พุทธนิยม	หก.กยศ.รร.นอส.๑	ป.ตรี พยาบาลศาสตร์
๘	น.อ.หญิง จันทิมา ไชยปะ	ประจำ ยศ.ทอ.	ป.ตรี ศึกษาศาสตร์บัณฑิต
๙	น.อ.พิชิตพล ถนอมงาม	ประจำ ยศ.ทอ.	ป.โท เทคโนโลยีการวัดทางการศึกษา
๑๐	น.ท.สุกฤษฎี อัญบุตร	รอง หก.กยศ.รร.นอส.๑	ป.เอก บริหารการศึกษา

ลำดับ	ยศ - ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	การศึกษา
๑๑	น.ท.หญิง รัตนา ทองศิริ	รอง ทก.กผ.รร.นอส.๑	ป.โท รัฐประศาสนศาสตร์
๑๒	น.ท.ไพชยนต์ กาวิละเวส	รอง ทก.กนท.รร.นอส.๑	ป.โท การจัดการการบิน
๑๓	น.ท.หญิง อรพัชรินทร์ พาเพียร	นทศ.กคศ.รร.นอส.๑	ป.โท บริหารการศึกษา
๑๔	น.ท.หญิง อรรถพร บุตรอำ	อาจารย์ กคศ.รร.นอส.๑	ป.โท บริหารการศึกษา

๑๖. หลักสูตรสถานศึกษา

พ.ศ.๒๕๖๕ มีการปรับปรุงหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส ตามวงรอบ ๕ ปี เพื่อให้มีความเหมาะสมตามสถานการณ์ โดยปรับรูปแบบการศึกษาให้เป็นเรียนที่สถานศึกษาตลอดหลักสูตร แต่สามารถประยุกต์ใช้การเรียนในรูปแบบออนไลน์ได้เพื่อรองรับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) และผู้เข้ารับการศึกษาศึกษาสามารถศึกษาค้นคว้าเพิ่มเติมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ในระบบบริหารจัดการการเรียนรู้ : LMS (Learning Management System) ทั้งในเวลาและนอกเวลาเรียน และเพิ่มเนื้อหาในรายวิชาสำคัญตามที่ ทอ. กำหนด โดยเพิ่มระยะเวลาการศึกษาจาก ๗๒๐ ชั่วโมง เป็น ๗๔๐ ชั่วโมง (๑๐๕ วัน/ ๒๑ สัปดาห์) ตามอนุมัติ ผบ.ทอ. (เสธ.ทอ.รับคำสั่งฯ) เมื่อ ๑๒ ต.ค.๖๔ ท้ายหนังสือ กพ.ทอ.ที่ กท.๐๖๐๔.๔/๗๑๓๔ ลง ๑๑ ต.ค.๖๔ และเริ่มใช้หลักสูตรใหม่ ในรุ่นที่ ๗๘

ตารางที่ ๔ หมวดวิชา/เวลาการศึกษา/และจำนวนหน่วยกิต

หมวดวิชา	ชั่วโมงศึกษา					รวม	หน่วยกิต
	บรรยาย	สัมมนา	ปฏิบัติ		ทดสอบ		
			ในหน่วย	นอกหน่วย			
หมวดวิชาที่ ๑ การบังคับบัญชาและการบริหาร	๖๖	๗	๗๓	-	๔	๑๕๐	๖
หมวดวิชาที่ ๒ ความมั่นคงแห่งชาติ	๔๘	๙	๑	-	๔	๖๒	๓
หมวดวิชาที่ ๓ การทหาร	๕๔	๙	๑	-	๔	๖๘	๓
หมวดวิชาที่ ๔ ฝ่ายอำนวยการ	๕๐	๑๐	๗๙	๓๕	๔	๑๗๘	๖
หมวดวิชาที่ ๕ กิจกรรมและวิชาเสริมหลักสูตร	๔๑	๖	๙๐	๑๔๔	๑	๒๘๒	๔
รวมเวลาการศึกษาทั้งหมด ๗๔๐ ชม. (๑๐๕ วัน/ ๒๑ สัปดาห์)	๒๕๙	๔๑	๒๔๔	๑๗๙	๑๗	๗๔๐	๒๒

๑๗. จำนวนผู้เรียน

หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๘ มีจำนวนผู้เรียน ๗๔ คน (ชาย ๒๕ คน, หญิง ๔๙ คน) ชั้นยศ น.ต. ๓๘ คน, น.ท. ๓๖ คน วุฒิการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี ๕ คน, ปริญญาตรี ๕๑ คน และปริญญาโท ๑๘ คน

- สังกัด ทอ. ๖๖ คน ประกอบด้วย กองบัญชาการ ๑ คน, ส่วนบัญชาการ ๑๕ คน, ส่วนกำลังรบ ๑๑ คน, ส่วนส่งกำลังบำรุง ๓๓ คน, ส่วนการศึกษา ๔ คน และส่วนกิจการพิเศษ ๒ คน

- สังกัดหน่วยนอก ทอ. ๘ คน ประกอบด้วย สป. ๒ คน และ บก.ทท. ๖ คน

หลักสูตร นอศ.รุ่นที่ ๗๙ มีจำนวนผู้เรียน ๖๓ คน (ชาย ๒๒ คน, หญิง ๔๑ คน) ชั้นยศ น.ต. ๓๔ คน, น.ท. ๒๙ คน วุฒิการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี ๒ คน, ปริญญาตรี ๓๙ คน, ปริญญาโท ๒๐ คน และปริญญาเอก ๒ คน

- สังกัด ทอ. ๕๕ คน ประกอบด้วย ส่วนบัญชาการ ๑๐ คน, ส่วนกำลังรบ ๔ คน, ส่วนส่งกำลังบำรุง ๓๐ คน, ส่วนการศึกษา ๘ คน และส่วนกิจการพิเศษ ๓ คน

- สังกัดหน่วยนอก ทอ. ๘ คน ประกอบด้วย สป. ๒ คน และ บก.ทท. ๖ คน

๑๘. คุณสมบัติผู้เข้ารับการศึกษา และจำนวนที่รับ

๑๘.๑ ชั้นยศนาวาอากาศตรี – นาวาอากาศโท หรือเทียบเท่า

๑๘.๒ อายุไม่เกิน ๕๔ ปี โดยนับอายุตามพระราชบัญญัติรับราชการทหาร พ.ศ.๒๕๙๗

๑๘.๓ เป็นผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง กรมยุทธศึกษาทหารอากาศหรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และมีคะแนนเฉลี่ย ๒.๖๐ ขึ้นไป

๑๘.๔ สามารถใช้ภาษาอังกฤษ (English Comprehension Level : ECL) ได้ตามเกณฑ์ที่กองทัพอากาศกำหนด

๑๘.๕ เป็นผู้ที่มีความไว้วางใจให้เข้าถึงความลับของทางราชการชั้น “ลับมาก”

๑๘.๖ เป็นผู้ที่มีหัวหน้าหน่วยขึ้นตรงกองทัพอากาศเห็นสมควรให้เข้ารับการศึกษา และหัวหน้าสายวิทยาการให้ความเห็นชอบและรับผิดชอบ

๑๘.๗ เป็นผู้ที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของระเบียบกองทัพอากาศว่าด้วยการประเมินสมรรถภาพข้าราชการทหาร

๑๘.๘ เป็นผู้ที่มีสุขภาพสมบูรณ์ (สุขภาพกายและสุขภาพจิต) โดยผ่านการตรวจสุขภาพจากคณะกรรมการแพทย์ของ พอ. หรือสถาบันเวชศาสตร์การบิน ทอ. สำหรับนายทหารชั้นสัญญาบัตรหญิง ต้องไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างตั้งครรภ์

๑๘.๙ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างการศึกษา หรือฝึกงาน หรือดูงาน ณ สถาบันการศึกษา หรือองค์การใด ๆ ในเวลาราชการ และหน่วยต้นสังกัดไม่มีแผนจะส่งไปราชการต่างประเทศ

๑๘.๑๐ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างตกเป็นผู้ต้องหาหรือจำเลยในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย หรือถูกสั่งพักราชการลง

๑๘.๑๑ ไม่เป็นผู้ที่เคยเข้ารับการศึกษาในหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส หรือโรงเรียนเสนาธิการทหารอากาศ กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ หรือเทียบเท่าขึ้นไปมาก่อน เว้นแต่เป็นผู้ที่ทางราชการมีคำสั่งให้เข้ารับการศึกษาแล้ว แต่ถูกให้พ้นจากการศึกษา เนื่องจาก

๑๘.๑๑.๑ ป่วยหรือมีปัญหาด้านสุขภาพ และคณะกรรมการแพทย์ฯ ได้ตรวจและลงความเห็นแล้วว่า ไม่สามารถศึกษาต่อไปจนจบหลักสูตร และเมื่อได้รับการรักษาจนหายเป็นปกติแล้ว ให้มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการศึกษาในรุ่นต่อไปได้

๑๘.๑๑.๒ ตั้งครรภ์และเมื่อคลอดบุตรแล้ว (นับจากวันลาคลอดบุตร ๖๐ วัน หรือหลังแท้ง ๑๕ วัน) ให้มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการศึกษาในรุ่นต่อไปได้ โดยผ่านการตรวจสุขภาพและการรับรองจากคณะกรรมการแพทย์ฯ ว่าสามารถเข้ารับการศึกษาได้

จำนวนที่รับในปี พ.ศ.๒๕๖๕

รุ่นที่ ๗๘ จำนวน ๗๔ คน ภายใน ทอ. ๖๖ คน หน่วยนอก ทอ. ๘ คน

รุ่นที่ ๗๗ จำนวน ๖๓ คน ภายใน ทอ. ๕๕ คน หน่วยนอก ทอ. ๘ คน

๑๙. งบประมาณ

งบประมาณที่ขอตั้งหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๗๘, ๗๙ รุ่นละ ๒,๗๕๘,๕๘๐ บาท
รวมเป็นเงิน ๕,๕๑๗,๑๖๐ บาท

๑๙.๑ งบประมาณที่ขอตั้ง ๕,๕๑๗,๑๖๐ บาท

๑๙.๒ งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ๒,๙๙๓,๐๘๔ บาท

๑๙.๓ งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (เพิ่มเติม) ๙๐๗,๑๐๐ บาท

๑๙.๔ งบฝึกศึกษา ๓,๙๐๐,๑๘๔ บาท

๑๙.๕ งบสื่อโสตทัศนอุปกรณ์/ห้องสมุด/สารสนเทศ - บาท

๑๙.๖ งบพัฒนาบุคลากร - บาท

๑๙.๗ งบกิจกรรม - บาท

ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา

จากรายงานการประเมินตนเอง รร.นอส.ยศ.ทอ. (Self Assessment Report: SAR) ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และข้อเสนอแนะจากการตรวจประเมินของ คณอก.ประกันคุณภาพการศึกษาของ ทอ.เมื่อวันที่ ๓๑ พ.ค.๖๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาให้ รร.นอส.ฯ ดำเนินการ ซึ่ง รร.นอส.ฯ ได้ดำเนินการพัฒนาคุณภาพตามข้อเสนอแนะ สรุปได้ดังนี้

๓.๑ ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาจากรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ของ รร.นอส.ฯ ปีที่ผ่านมา

ข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินงาน			รายละเอียดการปฏิบัติ	เหตุผลกรณีที่ยังไม่ได้ดำเนินการ
	ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ		
มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา - ไม่มีข้อเสนอแนะ					
มาตรฐานที่ ๒ การวิจัยและ/หรือผลงานทางวิชาการ - ควรส่งเสริมให้อาจารย์ผลิตผลงานวิจัย			✓		- จำนวนอาจารย์ไม่เพียงพอ ส่งผลให้อาจารย์มีภาระงานเป็นจำนวนมาก จึงไม่มีเวลาผลิตผลงานวิจัย
มาตรฐานที่ ๓ การบริหารจัดการและการพัฒนาสถานศึกษา - ควรขอรับการบรรจุ นกม.รร.นอส.ฯ และ จนท.ชม.รร.นอส.ฯ	✓			- ได้รับการบรรจุ นกม.รร.นอส.ฯ เรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างขอรับการบรรจุ จนท.ชม.รร.นอส.ฯ	

ข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินงาน			รายละเอียดการปฏิบัติ	เหตุผลกรณีที่ยังไม่ได้ดำเนินการ
	ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ		
มาตรฐานที่ ๔ การบริหารและพัฒนาหลักสูตร - ไม่มีข้อเสนอแนะ					
มาตรฐานที่ ๕ การฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา - ไม่มีข้อเสนอแนะ					
มาตรฐานที่ ๖ การประกันและพัฒนาคุณภาพการศึกษา - ไม่มีข้อเสนอแนะ					

สรุปผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะรวม	๒	เรื่อง		
ดำเนินการแล้ว	๑	เรื่อง	คิดเป็น	๕๐ %
อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	เรื่อง	คิดเป็น	๐ %
ยังไม่ได้ดำเนินการ	๑	เรื่อง	คิดเป็น	๕๐ %

๓.๒ ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาจากรายงานการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษา รร.นอส.๑ ของ
 ฅณอก.ประกันคุณภาพการศึกษาของ ทอ.ปี ๖๔

ข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินงาน			รายละเอียดการปฏิบัติ	เหตุผลการที่ยัง ไม่ได้ดำเนินการ
	ดำเนินการ แล้ว	อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ		
<p>มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพและ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของ ผู้สำเร็จการศึกษา</p> <p>- ควรพัฒนาแบบประเมินคุณลักษณะ ที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา โดยแยกผลการประเมินฯ ให้เห็นเป็น แต่ละรายด้าน (๔ ด้าน) เพื่อให้สามารถ นำผลมาใช้ในการปรับปรุงพัฒนาวิธีการ หรือหัวข้อการเรียนการสอน และ ครอบคลุมตามที่ รร.นอส.๑ กำหนด</p>	✓			<p>- กวผ.รร.นอส.๑ ได้พัฒนา แบบประเมินคุณลักษณะ ที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จ การศึกษา แบ่งเป็น ๘ คุณลักษณะ ๓๙ ข้อคำถาม เรียบร้อยแล้ว</p>	
<p>มาตรฐานที่ ๒ การวิจัยและ/หรือ ผลงานทางวิชาการ</p> <p>- ควรส่งเสริมบุคลากรทางการศึกษา ผลิตผลงานวิจัย</p> <p>- เพิ่มช่องทางในการเผยแพร่บทความ ทางวิชาการ เช่น เผยแพร่บนเว็บไซต์ ยศ.ทอ. หรือเว็บไซต์ ทอ.</p>		✓	✓	<p>- อยู่ระหว่างดำเนินการ ติดต่อประสานเพื่อเพิ่ม ช่องทางในการเผยแพร่ บทความทางวิชาการ</p>	<p>- จำนวนอาจารย์ ไม่เพียงพอ ส่งผลให้ อาจารย์มีภาระงาน เป็นจำนวนมาก จึงไม่มีเวลาผลิต ผลงานวิจัย</p>

ข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินงาน			รายละเอียดการปฏิบัติ	เหตุผลการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ
	ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ		
มาตรฐานที่ ๓ การบริหารจัดการและการพัฒนาสถานศึกษา - ควรเสนอความต้องการบรรจุอาจารย์ให้ครบตามอัตราบรรจุ		✓		- อยู่ระหว่างดำเนินการเสนอความต้องการบรรจุอาจารย์ให้ครบตามอัตราบรรจุ	
มาตรฐานที่ ๔ การบริหารและพัฒนาหลักสูตร - ควรเสนอความต้องการบรรจุอาจารย์ให้ครบตามอัตราบรรจุ - ควรปรับปรุงหรือจัดหาทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ ได้แก่ จอภาพและระบบถ่ายทอดสัญญาณภาพและเสียง	✓	✓		- อยู่ระหว่างดำเนินการเสนอความต้องการบรรจุอาจารย์ให้ครบตามอัตราบรรจุ - กกศ.รร.นอส.๓ ดำเนินการจัดซื้ออุปกรณ์แยกสัญญาณภาพและเสียงสำหรับห้องบรรยายเรียบร้อยแล้ว สำหรับจอภาพอยู่ระหว่างดำเนินการขออนุมัติงบประมาณปรับปรุงในปีต่อไป	
มาตรฐานที่ ๕ การฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา - ควรมีการกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายความสำเร็จของแผนงานการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา	✓			- มีการกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายความสำเร็จของการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของ รร.นอส.ยศ.ทอ.เรียบร้อยแล้ว	

ผลการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษา

รร.นอส.ยศ.ทอ.ดำเนินการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน รร.นอส.ฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ระหว่าง ๒๙ - ๓๐ ก.ย.๖๕ โดย คณะกรรมการติดตามการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ฯ ได้พิจารณาผลการตรวจประเมินคุณภาพแล้วเห็นว่า รร.นอส.ฯ ได้ดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน รร.นอส.ฯ ตามระบบและกลไกในมาตรฐานคุณภาพการศึกษาตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาสถานศึกษา ยศ.ทอ.พ.ศ.๒๕๖๑ รวม ๖ มาตรฐาน ๒๕ ตัวบ่งชี้ ได้วิเคราะห์จุดเด่น จุดที่ควรพัฒนา และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา เพื่อนำไปสู่การพัฒนาปรับปรุงคุณภาพการศึกษาของสถาบัน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา

ผู้สำเร็จการศึกษามีความรู้ ความสามารถทางวิชาการ คุณลักษณะส่วนบุคคล และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่หลักสูตรกำหนด รวมทั้งความพึงพอใจของหน่วยงานต้นสังกัดที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษา โดยผ่านเกณฑ์การประเมินของสถานศึกษาและได้รับการยอมรับจากต้นสังกัด ประกอบด้วย ๔ ตัวบ่งชี้ คือ

ตัวบ่งชี้ ๑.๑ คะแนนเฉลี่ยของค่าระดับคะแนนหรือร้อยละของคะแนนภาควิชาการของผู้สำเร็จการศึกษา (น้ำหนัก ๕)**เกณฑ์การประเมิน**

- ๑ คะแนน เมื่อมีค่าเฉลี่ยต่ำกว่า ๒.๐๐ หรือ ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
- ๒ คะแนน เมื่อมีค่าเฉลี่ย ๒.๐๐ - ๒.๔๙ หรือ ร้อยละ ๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙
- ๓ คะแนน เมื่อมีค่าเฉลี่ย ๒.๕๐ - ๒.๙๙ หรือ ร้อยละ ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙
- ๔ คะแนน เมื่อมีค่าเฉลี่ย ๓.๐๐ - ๓.๔๙ หรือ ร้อยละ ๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙
- ๕ คะแนน เมื่อมีค่าเฉลี่ย ๓.๕๐ - ๔.๐๐ หรือ ร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป

ผลการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รร.นอส.ฯ จัดการศึกษาหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส จำนวน ๒ รุ่น (รุ่นที่ ๗๘, ๗๙) มีคะแนนเฉลี่ยของค่าระดับคะแนนภาควิชาการของผู้สำเร็จการศึกษา อยู่ในระดับ ดีมาก ซึ่งเป็นไปตามระเบียบ รร.นอส.ฯ ว่าด้วย การวัดและประเมินผลการศึกษาของนายทหารนักเรียน รร.นอส.ฯ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ข้อมูล	พ.ศ.๒๕๖๓	พ.ศ.๒๕๖๔		พ.ศ.๒๕๖๕		ผลดำเนินการ ๓ ปี
	รุ่น ๗๕	รุ่น ๗๖	รุ่น ๗๗	รุ่น ๗๘	รุ่น ๗๙	
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา หลักสูตรนายทหารอากาศ อาวุโส (คน)	๖๗	๘๐	๔๗	๗๔	๖๓	มีผู้สำเร็จการศึกษา ทั้งสิ้น ๓๓๑ คน
รวม	๖๗	๑๒๗		๑๓๗		๓๓๑
คะแนนเฉลี่ยรวมภาควิชาการ หลักสูตรนายทหารอากาศ อาวุโส	๓.๕๔	๓.๕๒	๓.๕๕	๓.๖๔	๓.๕๑	คะแนนเฉลี่ยรวม ๕ รุ่น เท่ากับ ๓.๕๕
คะแนนเฉลี่ยภาควิชาการ ของผู้สำเร็จการศึกษา	๓.๕๔	๓.๕๓		๓.๕๘		๓.๕๕

หมายเหตุ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รร.นอส.๑ จัดการศึกษาหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส จำนวน ๑ รุ่น (รุ่นที่ ๗๕)

หลักฐานอ้างอิง

- นอส.๑/๑.๑-๑ หนังสือ รร.นอส.๑ ที่ กท ๐๖๓๗.๖(๔)/๕๕ ลง ๒๙ มี.ค.๖๕ เรื่อง ขอส่งผลการศึกษา
หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๗๘
- นอส.๑/๑.๑-๒ หนังสือ รร.นอส.๑ ที่ กท ๐๖๓๗.๖(๔)/๑๑๔ ลง ๓๐ ก.ย.๖๕ เรื่อง ขอส่งผลการศึกษา
หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๗๙
- นอส.๑/๑.๑-๓ ระเบียบ รร.นอส.๑ ว่าด้วย การวัดและประเมินผลการศึกษา นทน.รร.นอส.๑ พ.ศ.๒๕๖๓

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๑.๑ คะแนนเฉลี่ยของค่าระดับคะแนนหรือร้อยละของคะแนนภาควิชาการ
ของผู้สำเร็จการศึกษา

เป้าหมาย*	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ คะแนน	๕ คะแนน (คะแนนเฉลี่ย ภาควิชาการของผู้สำเร็จ การศึกษา = ๓.๕๕)	√	๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๑.๒ คะแนนเฉลี่ยของการประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้สำเร็จการศึกษา (น้ำหนัก ๕)

ผู้สำเร็จการศึกษาของโรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโสมีคุณลักษณะส่วนบุคคลตามที่หลักสูตร
นายทหารอากาศอาวุโสกำหนด จำนวน ๑๐ หัวข้อ ตามระเบียบโรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโส กรมยุทธศึกษา
ทหารอากาศ ว่าด้วย การวัดและประเมินผลการศึกษา นทน.รร.นอส.๑ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยพิจารณาจากคะแนนเฉลี่ย
การประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลของรุ่น

เกณฑ์การประเมิน

- ๑ คะแนน เมื่อมีค่าเฉลี่ยต่ำกว่า ๒.๐๐
- ๒ คะแนน เมื่อมีค่าเฉลี่ย ๒.๐๐ - ๒.๔๙
- ๓ คะแนน เมื่อมีค่าเฉลี่ย ๒.๕๐ - ๒.๙๙
- ๔ คะแนน เมื่อมีค่าเฉลี่ย ๓.๐๐ - ๓.๔๙
- ๕ คะแนน เมื่อมีค่าเฉลี่ย ๓.๕๐ - ๔.๐๐

ผลการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโส กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ จัดการศึกษา หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส จำนวน ๒ รุ่น (รุ่นที่ ๗๘, ๗๙) มีคะแนนเฉลี่ยของการประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้สำเร็จการศึกษา ดังนี้

ข้อมูล	พ.ศ.๒๕๖๓		พ.ศ.๒๕๖๔		พ.ศ.๒๕๖๕		ผลการดำเนินการ ๓ ปี
	รุ่น ๗๕	รุ่น ๗๖	รุ่น ๗๗	รุ่น ๗๘	รุ่น ๗๙		
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา หลักสูตรนายทหารอากาศ อาวุโส (คน)	๖๗	๘๐	๔๗	๗๔	๖๓	มีผู้สำเร็จการศึกษา ทั้งสิ้น ๓๓๑ คน	
รวม	๖๗	๑๒๗		๑๓๗		๓๓๑	
คะแนนเฉลี่ยรวม การประเมินคุณลักษณะ ส่วนบุคคลของผู้สำเร็จ การศึกษาหลักสูตร นายทหารอากาศอาวุโส	๓.๕๑	๓.๕๓	๓.๕๖	๓.๕๔	๓.๕๑	คะแนนเฉลี่ยรวม ๕ รุ่น เท่ากับ ๓.๕๓	
คะแนนเฉลี่ย การประเมินคุณลักษณะ ส่วนบุคคล ของผู้สำเร็จการศึกษา	๓.๕๑	๓.๕๔		๓.๕๓		๓.๕๓	

หมายเหตุ การคำนวณคะแนนเฉลี่ยการประเมินค่าคุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้สำเร็จการศึกษา เป็นการคำนวณค่าเฉลี่ยแบบถ่วงน้ำหนักตามจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในแต่ละหลักสูตร

หลักฐานอ้างอิง

- (นอส.๑/๑.๑-๑) หนังสือ รร.นอส.๑ ที่ กท ๐๖๓๗.๖(๔)/๕๕ ลง ๒๙ มี.ค.๖๕ เรื่อง ขอส่งผลการศึกษา
หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๗๘
- (นอส.๑/๑.๑-๒) หนังสือ รร.นอส.๑ ที่ กท ๐๖๓๗.๖(๔)/๑๑๔ ลง ๓๐ ก.ย.๖๕ เรื่อง ขอส่งผลการศึกษา
หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๗๙
- นอส.๑/๑.๒-๑ รายงานผลการประเมินค่าคุณลักษณะส่วนบุคคล นทน.หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๘
- นอส.๑/๑.๒-๒ รายงานผลการประเมินค่าคุณลักษณะส่วนบุคคล นทน.หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๙

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๑.๒ คะแนนเฉลี่ยของการประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้สำเร็จการศึกษา

เป้าหมาย*	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ คะแนน	๕ คะแนน (คะแนนเฉลี่ย การประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้สำเร็จการศึกษา = ๓.๕๓)	√	๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๑.๓ ร้อยละของผู้เรียนก่อนสำเร็จการศึกษาที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่หลักสูตรกำหนด (น้ำหนัก ๑๐)

ผู้สำเร็จการศึกษามีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสกำหนด คือ “เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ด้านการบริหารและฝ่ายอำนวยการของกองทัพอากาศ มีความคิดที่เป็นระบบ เน้นการทำงานเป็นทีม มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของทหารอาชีพ” โดย รร.นอส.๑ ได้จัดทำแบบประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษาในประเด็นดังกล่าว ให้ นทน.๑ แต่ละรุ่นได้ประเมินตนเอง รวมทั้งให้อาจารย์ประจำสัมนา เป็นผู้ประเมิน นทน.๑ ในสัมมนาของตนเอง จากนั้นนำคะแนนมาคิดค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักโดยให้น้ำหนักคะแนนของอาจารย์ต่อ นทน.๑ เป็น ๖๐ : ๔๐ โดยผู้ผ่านเกณฑ์คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษาต้องมีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของคะแนนเต็ม

การดำเนินการ

ใช้บัญญัติไตรยางค์เทียบ โดยกำหนดร้อยละ ๘๐ ของผู้เรียนก่อนสำเร็จการศึกษาทุกหลักสูตรในแต่ละปี ซึ่งมีคุณสมบัติที่พึงประสงค์ตามที่หลักสูตรกำหนด เท่ากับ ๕ คะแนน

เกณฑ์การประเมิน

ระดับคะแนน				
๑	๒	๓	๔	๕
คะแนน = 5/90 x ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์				ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

ผลการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รร.นอส.๑ จัดการศึกษาหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส จำนวน ๒ รุ่น (รุ่นที่ ๗๘, ๗๙) โดย รร.นอส.๑ กำหนดคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา คือ “เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ด้านการบริหาร และฝ่ายอำนวยการของกองทัพอากาศ มีความคิดที่เป็นระบบ เน้นการทำงานเป็นทีม มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของทหารอาชีพ” (นอส.๑/๑.๓-๑) จากการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของ นทน.๑ รุ่นที่ ๗๘ ก่อนสำเร็จการศึกษา พบว่า มีผู้ที่สำเร็จการศึกษาที่มีคะแนนคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่หลักสูตรกำหนด ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป) จำนวน ๗๔ คน จากผู้สำเร็จการศึกษาทั้งสิ้น ๗๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (นอส.๑/๑.๓-๒) และจากการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของ นทน.๑ รุ่นที่ ๗๙ ก่อนสำเร็จการศึกษา พบว่า มีผู้ที่สำเร็จการศึกษาที่มีคะแนนคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่หลักสูตรกำหนด ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป) จำนวน ๕๘ คน จากผู้สำเร็จการศึกษาทั้งสิ้น ๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๖ (นอส.๑/๑.๓-๒)

ข้อมูล	พ.ศ.๒๕๖๓		พ.ศ.๒๕๖๔		พ.ศ.๒๕๖๕		ผลดำเนินการ ๓ ปี
	รุ่น ๗๕	รุ่น ๗๖	รุ่น ๗๗	รุ่น ๗๘	รุ่น ๗๙		
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา หลักสูตรนายทหาร อากาศอาวุโส (คน)	๖๗	๘๐	๔๗	๗๔	๖๓		มีผู้สำเร็จการศึกษา ทั้งสิ้น ๓๓๑ คน
รวม	๖๗	๑๒๗		๑๓๗			๓๓๑
จำนวนผู้เรียนก่อนสำเร็จ การศึกษาที่มีคุณลักษณะ ที่พึงประสงค์ตามที่ หลักสูตรกำหนด (คน)	๖๗	๗๕	๔๔	๗๔	๕๘		มีจำนวนผู้เรียนที่มี คุณลักษณะที่พึงประสงค์ ตามที่หลักสูตรกำหนด ๓๑๘ คน
รวม	๖๗	๑๑๙		๑๓๒			๓๑๘
ร้อยละของผู้สำเร็จ การศึกษาที่มีคุณลักษณะ ที่พึงประสงค์ตามที่ หลักสูตรกำหนด	๑๐๐	๙๓.๗๐		๙๖.๓๕			๙๖.๐๗

หมายเหตุ

- ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รร.นอส.ฯ จัดการศึกษาหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส จำนวน ๑ รุ่น (รุ่นที่ ๗๕)
- เริ่มมีการคำนวณคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักโดยให้น้ำหนักคะแนนของอาจารย์ต่อ นทน.ฯ เป็น ๖๐ : ๔๐ ในการประเมินค่าคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตร นอส.ฯ ในรุ่นที่ ๗๘

หลักฐานอ้างอิง

- นอส.๑/๑.๓-๑ ประกาศ ยศ.ทอ.เรื่อง คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตร นอส.
- นอส.๑/๑.๓-๒ รายงานผลคะแนนคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่หลักสูตรกำหนด ของผู้เรียนก่อนสำเร็จการศึกษา รุ่นที่ ๗๘
- นอส.๑/๑.๓-๓ รายงานผลคะแนนคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่หลักสูตรกำหนด ของผู้เรียนก่อนสำเร็จการศึกษา รุ่นที่ ๗๙

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๑.๓ ร้อยละของผู้เรียนก่อนสำเร็จการศึกษาที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่หลักสูตรกำหนด

เป้าหมาย*	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ คะแนน	๕ คะแนน (ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่หลักสูตรกำหนด = ๙๖.๐๗)	√	๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๑.๔ ความพึงพอใจของหน่วยงานต้นสังกัดต่อผู้สำเร็จการศึกษา (น้ำหนัก ๑๐)

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รร.นอส.๑ ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของหน่วยงานต้นสังกัดต่อผู้สำเร็จการศึกษา จำนวน ๒ รุ่น คือ รุ่นที่ ๗๗ และ ๗๘ ดังนี้

(๑) มีแผนงาน/โครงการติดตามคุณภาพผู้สำเร็จการศึกษา

รร.นอส.๑ มีแผนการสำรวจความพึงพอใจของหน่วยต้นสังกัดของผู้สำเร็จการศึกษา ซึ่งจะดำเนินการหลังจากผู้เข้ารับการศึกษา สำเร็จการศึกษาแล้ว ๓ เดือน โดยในรุ่นที่ ๗๗ ดำเนินการสำรวจในเดือน ม.ค.๖๕ และในรุ่นที่ ๗๘ ดำเนินการสำรวจในเดือน ก.ค.๖๕ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ รร.นอส.๑ พ.ศ.๒๕๖๕ (นอส.๑/๑.๔/๑) ให้ กวพ.รร.นอส.๑ เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการ

(๒) มีหน่วยงาน/บุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน

กวพ.รร.นอส.๑ เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของหน่วยต้นสังกัดของผู้สำเร็จการศึกษา โดยทำหนังสือถึงต้นสังกัดของผู้สำเร็จการศึกษา รุ่นที่ ๗๗ (นอส.๑/๑.๔/๒-๑) และรุ่นที่ ๗๘ (นอส.๑/๑.๔/๒-๒) เพื่อสำรวจความคิดเห็นฯ ตลอดจนสรุปผลนำเสนอเรียนผู้บังคับบัญชาต่อไป

(๓) มีหลักฐานการติดตามคุณภาพผู้สำเร็จการศึกษา

รร.นอส.๑ ทำหนังสือนำเสนอเรียน จก.ยศ.ทอ.(ผ่าน รอง จก.ยศ.ทอ.) เพื่อขอความร่วมมือจาก นขต.ทอ. ให้ตอบแบบสอบถามความคิดเห็นต่อผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๗๗ โดย รอง จก.ยศ.ทอ. ลงนามเมื่อ ๒๗ ธ.ค.๖๔ (นอส.๑/๑.๔/๓-๑) และในรุ่นที่ ๗๘ ยศ.ทอ.โดย รร.นอส.๑ ได้จัดทำหนังสือขอความร่วมมือตอบแบบสอบถามความคิดเห็นต่อผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๘ เสนอ นขต.ทอ. โดย รอง จก.ยศ.ทอ. ลงนามเมื่อ ๒๑ มิ.ย.๖๕ (นอส.๑/๑.๔/๓-๒)

(๔) ผลการประเมินความพึงพอใจของต้นสังกัดต่อผู้สำเร็จการศึกษาในด้านความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่หลักสูตรและสถานศึกษากำหนด (ต้นสังกัด คือ ผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา/ผู้ร่วมงาน) โดยแบบประเมินความพึงพอใจที่ได้รับคืนอย่างน้อยร้อยละ ๗๐

รร.นอส.๑ ได้ทำการสำรวจความพึงพอใจของต้นสังกัดที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษา รุ่นที่ ๗๗ และรุ่นที่ ๗๘ มีรายละเอียด ดังนี้

(๔.๑) รุ่นที่ ๗๗ มีผู้สำเร็จการศึกษา ๔๗ คน ผลการดำเนินงาน มีดังนี้ (นอส.๑/๑.๔/๔-๑)

(๔.๑.๑) ส่งแบบสำรวจประเมินความพึงพอใจสำหรับผู้บังคับบัญชาของผู้สำเร็จการศึกษา จำนวน ๔๗ ฉบับ ได้รับคืน ๔๕ ฉบับ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๗๔ มีค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจเท่ากับ ๔.๔๐ อยู่ในระดับ พึงพอใจมาก

(๔.๑.๒) ส่งแบบสำรวจประเมินความพึงพอใจสำหรับผู้ใต้บังคับบัญชา/ผู้ร่วมงานของผู้สำเร็จการศึกษา จำนวน ๔๗ ฉบับ ได้รับคืน ๔๗ ฉบับ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจเท่ากับ ๔.๗๘ อยู่ในระดับ พึงพอใจมากที่สุด

(๔.๒) รุ่นที่ ๗๘ มีผู้สำเร็จการศึกษา ๗๔ คน ผลการดำเนินงาน มีดังนี้ (นอส.๑/๑.๔/๔-๒)

(๔.๒.๑) ส่งแบบสำรวจประเมินความพึงพอใจสำหรับผู้บังคับบัญชาของผู้สำเร็จการศึกษา จำนวน ๗๔ ฉบับ ได้รับคืน ๖๑ ฉบับ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๔๓ มีค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจเท่ากับ ๔.๔๐ อยู่ในระดับ พึงพอใจมาก

(๔.๒.๒) ส่งแบบสำรวจประเมินความพึงพอใจสำหรับผู้บังคับบัญชา/ผู้ร่วมงานของผู้สำเร็จการศึกษา จำนวน ๗๔ ฉบับ ได้รับคืน ๗๔ ฉบับ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจเท่ากับ ๔.๖๘ อยู่ในระดับ พึงพอใจมากที่สุด

(๕) ระดับความพึงพอใจของต้นสังกัดต่อผู้สำเร็จการศึกษาในภาพรวม มีค่า \geq ๓.๕๑ (ระดับ ดี ขึ้นไป) จากคะแนนเต็ม ๕

(๕.๑) ผลการประเมินความพึงพอใจของต้นสังกัดต่อผู้สำเร็จการศึกษา รุ่นที่ ๗๗ ในด้านความรู้ความสามารถ และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่หลักสูตรกำหนด พบว่า มีค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจรวมเท่ากับ ๔.๕๙ อยู่ในระดับ พึงพอใจมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยระดับระดับความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชา เท่ากับ ๔.๔๐ อยู่ในระดับ พึงพอใจมาก และค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชา/ผู้ร่วมงาน เท่ากับ ๔.๗๘ อยู่ในระดับ พึงพอใจมากที่สุด (นอส.๑/๑.๔/๔-๑)

(๕.๒) ผลการประเมินความพึงพอใจของต้นสังกัดต่อผู้สำเร็จการศึกษา รุ่นที่ ๗๘ ในด้านความรู้ความสามารถ และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่หลักสูตรกำหนด พบว่า มีค่าเฉลี่ยระดับระดับความพึงพอใจรวมเท่ากับ ๔.๕๕ อยู่ในระดับ พึงพอใจมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยระดับระดับความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชา เท่ากับ ๔.๔๐ อยู่ในระดับ พึงพอใจมาก และค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชา/ผู้ร่วมงาน เท่ากับ ๔.๖๘ อยู่ในระดับ พึงพอใจมากที่สุด (นอส.๑/๑.๔/๔-๒)

ข้อมูล	ค่าเฉลี่ยการประเมินความพึงพอใจของต้นสังกัดต่อผู้สำเร็จการศึกษา					ผลดำเนินการ ๓ ปี
	พ.ศ.๒๕๖๓		พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕		
	รุ่น ๗๔	รุ่น ๗๕	รุ่น ๗๖	รุ่น ๗๗	รุ่น ๗๘	
หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส มีผู้สำเร็จการศึกษาจำนวน (คน) ผู้บังคับบัญชา	๖๐	๖๗	๘๐	๔๗	๗๔	- ผู้สำเร็จการศึกษา ๕ รุ่น รวม ๓๒๘ คน
ส่งแบบสอบถาม(ฉบับ)	๖๐	๖๗	๘๐	๔๗	๗๔	- ส่งแบบสอบถาม
ได้รับคืน(ฉบับ)	๔๗	๖๕	๘๐	๔๕	๖๑	รวมทั้งสิ้น ๖๕๖ ฉบับ
คิดเป็นร้อยละ	๗๘.๓๓	๙๗.๐๑	๑๐๐	๙๕.๗๔	๘๒.๔๓	ได้รับคืนรวมทั้งสิ้น
ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจฯ	๔.๔๔	๔.๕๐	๔.๔๗	๔.๔๐	๔.๔๐	๖๐๘ ฉบับ คิดเป็น
ผู้บังคับบัญชา/ผู้ร่วมงาน						ร้อยละ ๙๒.๖๘
ส่งแบบสอบถาม(ฉบับ)	๖๐	๖๗	๘๐	๔๗	๗๔	ระดับความพึงพอใจ
ได้รับคืน(ฉบับ)	๔๖	๖๕	๗๘	๔๗	๗๔	เฉลี่ยรวม ๔.๕๓
คิดเป็นร้อยละ	๗๖.๖๗	๙๗.๐๑	๙๗.๕๐	๑๐๐	๑๐๐	อยู่ในระดับ พึงพอใจ
ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจฯ	๔.๕๐	๔.๖๔	๔.๕๘	๔.๗๘	๔.๖๘	มากที่สุด
	๔.๔๗	๔.๕๗	๔.๕๓	๔.๕๙	๔.๕๕	
ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจฯ ในภาพรวม	๔.๕๒		๔.๕๓	๔.๕๗		๔.๕๓

หมายเหตุ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รร.นอส.๗ ได้ติดตามสำรวจความพึงพอใจของต้นสังกัดต่อผู้สำเร็จการศึกษา จำนวน ๑ รุ่น เนื่องจากในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ มีการจัดการศึกษา รุ่นที่ ๗๕ เพียงรุ่นเดียว

หลักฐานอ้างอิง

- นอศ.๑/๑.๔/๑ แผนปฏิบัติการราชการ รร.นอศ.ยศ.ทอ. ปี พ.ศ.๒๕๖๕
- นอศ.๑/๑.๔/๒-๑ หนังสือ กวพ.รร.นอศ.ฯ ที่ กท ๐๖๓๗.๖(๔)/๙๗ ลง ๒๓ ธ.ค.๖๔ เรื่อง ขอความร่วมมือ
ตอบแบบสำรวจความพึงพอใจต่อผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตร นอศ.รุ่นที่ ๗๗
- นอศ.๑/๑.๔/๒-๒ หนังสือ กวพ.รร.นอศ.ฯ ที่ กท ๐๖๓๗.๖(๔)/๖๘ ลง ๑๗ มิ.ย.๖๕ เรื่อง ขอความร่วมมือ
ตอบแบบสำรวจความพึงพอใจต่อผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตร นอศ.รุ่นที่ ๗๘
- นอศ.๑/๑.๔/๓-๑ หนังสือขอความร่วมมือตอบแบบสอบถามความคิดเห็นต่อผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตร
นายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๗๗
- นอศ.๑/๑.๔/๓-๒ หนังสือขอความร่วมมือตอบแบบสอบถามความคิดเห็นต่อผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตร
นายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๗๘
- นอศ.๑/๑.๔/๔-๑ รายงานผลการประเมินความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือผู้ร่วมงาน
และผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๗๗
- นอศ.๑/๑.๔/๔-๒ รายงานผลการประเมินความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือผู้ร่วมงาน
และผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๗๘

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๑.๔ ความพึงพอใจของหน่วยงานต้นสังกัดต่อผู้สำเร็จการศึกษา

เป้าหมาย*	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ ข้อ	ข้อ ๑ มี ข้อ ๒ มี ข้อ ๓ มี ข้อ ๔ ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๕ ผ่านเกณฑ์	√	๕ คะแนน

ตารางที่ ๕ แสดงผลการประเมินคุณภาพตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผลดำเนินการ	การบรรลุ เป้าหมาย	น้ำหนัก	คะแนน การ ประเมิน	คะแนน x น้ำหนัก
มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา						
ตัวบ่งชี้ ๑.๑	๕ คะแนน	คะแนนเฉลี่ย ภาควิชาการของ ผู้สำเร็จการศึกษา = ๓.๕๕	บรรลุ	๕	๕	๒๕
ตัวบ่งชี้ ๑.๒	๕ คะแนน	คะแนนเฉลี่ย การประเมิน คุณลักษณะส่วนบุคคล ของผู้สำเร็จการศึกษา = ๓.๕๓	บรรลุ	๕	๕	๒๕
ตัวบ่งชี้ ๑.๓	๕ คะแนน	ร้อยละของผู้เรียน ก่อนสำเร็จการศึกษาที่มี คุณสมบัติที่พึงประสงค์ ตามที่หลักสูตรกำหนด = ๙๖.๐๗	บรรลุ	๕	๕	๒๕
ตัวบ่งชี้ ๑.๔	๕ ข้อ	ข้อ ๑ มี ข้อ ๒ มี ข้อ ๓ มี ข้อ ๔ เป็นไปตามเกณฑ์ ข้อ ๕ ระดับความ พึงพอใจ = ๔.๕๓	บรรลุ	๕	๕	๒๕
รวม				๓๐	-	๑๕๐
คะแนนเฉลี่ย (๑๕๐ ÷ ๓๐ = ๕.๐๐)						-
ระดับคุณภาพ						ดีมาก

การวิเคราะห์มาตรฐานที่ ๑

จุดเด่น

รร.นอส.ยศ.ทอ.มีการติดตามคุณภาพของผู้สำเร็จการศึกษา และมีการประเมินความพึงพอใจ
โดยผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา/ผู้ร่วมงาน อย่างต่อเนื่อง

จุดที่ควรพัฒนา

- ไม่มี

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

- ไม่มี

มาตรฐานที่ ๒ ผลงานทางวิชาการ

ตัวบ่งชี้ ๒.๑ ระบบและกลไกในการสนับสนุนการผลิตผลงานทางวิชาการ (น้ำหนัก ๑๐)

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รร.นอส.๑ จัดให้มีระบบและกลไกในการสนับสนุนการผลิตผลงานทางวิชาการ ดังนี้

(๑) มีระเบียบ หลักเกณฑ์ ขั้นตอนการปฏิบัติกำหนดไว้อย่างชัดเจน

รร.นอส.๑ มีระเบียบ หลักเกณฑ์ ขั้นตอนการปฏิบัติกำหนดไว้อย่างชัดเจน โดยจัดทำโครงการส่งเสริมบุคลากรทางการศึกษาให้เขียนบทความทางวิชาการ ๔ ปี (พศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๘) (นอส.๒/๒.๑/๑) และกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ รร.นอส.๑ ปี ๖๕ (นอส.๑/๑.๔/๑) ในเป้าประสงค์ LP5 ส่งเสริมให้มีการผลิตผลงานทางวิชาการหรืองานวิจัย กำหนดให้บุคลากรทางการศึกษา รร.นอส.๑ หมุนเวียนกันเขียนบทความทางวิชาการ และนำเสนอในที่ประชุมวิชาการ รร.นอส.๑ โดยมีเป้าหมายปีละ ๖ เรื่อง

(๒) มีหน่วยงาน/บุคลากรรับผิดชอบกำกับดูแลการบริหารจัดการผลงานทางวิชาการ

มี กคศ.รร.นอส.๑ เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบในการกำกับดูแลการบริหารจัดการผลงานทางวิชาการ โดยระบุอยู่ในข้อ ๘ หน่วยงานที่รับผิดชอบ ของโครงการส่งเสริมบุคลากรทางการศึกษาให้เขียนบทความทางวิชาการ (นอส.๒/๒.๑/๑) มีหน้าที่ควบคุมกำกับดูแลการเขียนบทความทางวิชาการเป็นไปตามแผนงานที่กำหนด

(๓) การจัดทำฐานข้อมูลและสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาการ

มีการจัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาการของ รร.นอส.๑ โดยจัดเก็บเป็นเอกสารในแฟ้มบทความวิชาการของอาจารย์ รร.นอส.๑ (นอส.๒/๒.๑/๓-๑) และแฟ้มบทความวิชาการของ นทน. (นอส.๒/๒.๑/๓-๒) และเก็บเป็นไฟล์ข้อมูลในฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ระบบ NAS ของ กคศ.รร.นอส.๑ (นอส.๒/๒.๑/๓-๓)

(๔) มีการให้รางวัลผลงานทางวิชาการ

รร.นอส.๑ มีการให้รางวัลบทความทางวิชาการ โดยบุคลากรทางการศึกษา รร.นอส.๑ ที่เขียนบทความวิชาการแล้วเสร็จ และส่งมอบผลงานให้ กคศ.รร.นอส.๑ จะได้รับรางวัลบทความละ ๔๐๐ บาท หากผลงานได้รับการเผยแพร่ นอกหน่วยจะได้รับรางวัลเพิ่ม ๔๐๐ บาทต่อบทความ (นอส.๒/๒.๑/๔)

(๕) อัตราส่วนของอาจารย์ที่ปรึกษาทำเอกสารทางวิชาการ : นายทหารนักเรียน (อาจารย์ ๑ คน : นทน. ไม่เกิน ๑๐ คน)

หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสในแต่ละรุ่น มีการแต่งตั้งอาจารย์ประจำสัมมนา อย่างน้อยสัมมนาละ ๑ คน ตามการแบ่งกลุ่มสัมมนาของ นทน. ซึ่งหนึ่งในหน้าที่ของอาจารย์ประจำสัมมนาคือ ให้คำปรึกษาแนะนำ และตรวจสอบการจัดทำเอกสารทางวิชาการแก่ นทน. โดยในรุ่นที่ ๗๘ มีผู้เข้ารับการศึกษาจำนวน ๗๔ คน แบ่งออกเป็น ๘ สัมมนา สัมมนาละ ๙ - ๑๐ คน (นอส.๒/๒.๑/๕-๑) มีการแต่งตั้งอาจารย์ประจำสัมมนา และอาจารย์ผู้ช่วย รวม ๙ คน (นอส.๒/๒.๑/๕-๒) และในรุ่นที่ ๗๙ มีผู้เข้ารับการศึกษาจำนวน ๖๓ คน แบ่งออกเป็น ๘ สัมมนา สัมมนาละ ๗ - ๘ คน (นอส.๒/๒.๑/๕-๓) มีการแต่งตั้งอาจารย์ประจำสัมมนาและอาจารย์ผู้ช่วย รวม ๙ คน (นอส.๒/๒.๑/๕-๔) จึงทำให้สัดส่วนของอาจารย์ที่ปรึกษาทำเอกสารวิชาการ : นทน. ทั้งในรุ่นที่ ๗๘ และ ๗๙ เป็น อาจารย์ ๑ คน : นทน. ไม่เกิน ๑๐ คน (๗ - ๑๐ คน)

หลักฐานอ้างอิง

- นอส.๒/๒.๑/๑ โครงการส่งเสริมบุคลากรทางการศึกษาให้เขียนบทความวิชาการ
(นอส.๑/๑.๑/๔) แผนปฏิบัติราชการ รร.นอส.๑ ปี ๖๕
- นอส.๒/๒.๑/๓-๑ เพิ่มบทความวิชาการของอาจารย์ รร.นอส.๑ ปี ๖๕ - ๖๘ (อยู่ที่ กกศ.รร.นอส.๑)
- นอส.๒/๒.๑/๓-๒ เพิ่มบทความวิชาการของ นทน.๑ ปี ๖๕ (รุ่นที่ ๗๘, ๗๙) (อยู่ที่ กกศ.รร.นอส.๑)
- นอส.๒/๒.๑/๓-๓ ภาพโพลเดอ์บทความวิชาการในฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ระบบ NAS ของ กกศ.รร.นอส.๑
- นอส.๒/๒.๑/๔ หนังสือ กกศ.รร.นอส.๑ ที่ กท ๐๖๓๗.๖(๒)/๑๙๐ ลง ๑๑ ส.ค.๖๕ เรื่อง ขอเบิกค่าสมนาคุณ
ผลงานทางวิชาการ ประจำปี ๖๕
- นอส.๒/๒.๑/๕-๑ คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๒๕ ลง ๑๕ ต.ค.๖๕ เรื่อง แบ่งสัมมนาและมอบหมายหน้าที่
นายทหารนักเรียน หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๗๘
- นอส.๒/๒.๑/๕-๒ คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๐ ลง ๕ เม.ย.๖๕ เรื่อง การแบ่งกลุ่มสัมมนานายทหารนักเรียน
หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๗๙
- นอส.๒/๒.๑/๕-๓ คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๒๑ ลง ๒๘ ก.ย.๖๕ เรื่อง แต่งตั้งอาจารย์ประจำสัมมนาและอาจารย์
ผู้ควบคุมการสัมมนาและปฏิบัติ (รุ่นที่ ๗๘)
- นอส.๒/๒.๑/๕-๔ คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๗ ลง ๑ มี.ค.๖๕ เรื่อง แต่งตั้งอาจารย์ประจำสัมมนา และอาจารย์
ผู้ควบคุมการสัมมนาและปฏิบัติ (รุ่นที่ ๗๙)

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๒.๑ ระบบและกลไกในการสนับสนุนการผลิตผลงานทางวิชาการ

เป้าหมาย*	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ ข้อ	ข้อ ๑ มี ข้อ ๒ มี ข้อ ๓ มี ข้อ ๔ มี ข้อ ๕ อัตราส่วนของอาจารย์ ๑ คน ต่อ นทน. ๗ - ๑๐ คน	✓	๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๒.๒ ผลงานทางวิชาการ

(๑) ร้อยละของผลงานทางวิชาการของ นทน.ที่ได้รับการคัดเลือกให้เผยแพร่ในเว็บไซต์ รร.นอส.๑ ต่อผลงานทางวิชาการของ นทน.ทั้งหมด (น้ำหนัก ๕)

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
ค่าของร้อยละของผลงานฯ ที่คำนวณได้ x ๕ หารด้วย ๓๐				ร้อยละ ๓๐ ขึ้นไป

ผลการดำเนินงาน

ข้อมูล	พ.ศ.๒๕๖๓	พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕	ผลดำเนินงาน ๓ ปี
จำนวนผลงานทางวิชาการของ นทน.ที่ได้รับ การคัดเลือกให้เผยแพร่ในเว็บไซต์ รร.นอส.ฯ	๘	๒๔	๔๗	๗๙
จำนวนผลงานของ นทน.ทั้งหมด	๖๘	๑๒๗	๑๓๗	๓๓๒
ร้อยละของผลงานทางวิชาการของ นทน. ที่ได้รับคัดเลือกให้เผยแพร่ในเว็บไซต์ รร.นอส.ฯ ต่อผลงานของ นทน.ทั้งหมด	๑๑.๗๖	๑๘.๘๙	๓๔.๓๐	๒๓.๗๙

ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ มีผลงานทางวิชาการของ นทน.หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๕ ที่เผยแพร่ในเว็บไซต์ รร.นอส.ฯ จำนวน ๘ เรื่อง ดังนี้ (นอส.๒/๒.๒/๑-๑)

- ยุทธศาสตร์อินโด-แปซิฟิกที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของไทย โดย นทน.หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๕ สัมนานาที่ ๑
- ปัญหาอาชญากรรมข้ามชาติและยาเสพติดที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของไทย โดย นทน.หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๕ สัมนานาที่ ๒
- เทคโนโลยี 5G/Internet of Thing (IOT) ที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของไทยโดย นทน.หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๕ สัมนานาที่ ๓
- โครงการเส้นทางสายไหม (Belt and Road Initiative: BRI) ที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของไทย โดย นทน.หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๕ สัมนานาที่ ๔
- สถานการณ์ของปัญหาเส้นเขตแดนและการอ้างสิทธิ์พื้นที่ทับซ้อนในประชาคมอาเซียนที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของไทย โดย นทน.หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๕ สัมนานาที่ ๕
- สงครามทางการค้าระหว่างอเมริกา - จีน ที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของไทย โดย นทน.หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๕ สัมนานาที่ ๖
- สถานการณ์ภัยพิบัติ พลังงานและสาธารณสุขที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของไทยโดย นทน.หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๕ สัมนานาที่ ๗
- การพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor: EEC) ที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของไทย โดย นทน.หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๕ สัมนานาที่ ๘

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีผลงานทางวิชาการของ นทน.หลักสูตร นอส.ที่เผยแพร่ในเว็บไซต์ รร.นอส.ฯ จำนวนทั้งสิ้น ๒๔ เรื่อง ประกอบด้วย (นอส.๒/๒.๒/๑-๒)

รุ่นที่ ๗๖ จำนวน ๑๐ เรื่อง ได้แก่

- การพัฒนาเศรษฐกิจตามหลักของพระพุทธศาสนา โดย น.ต.สุทธิชัย เจนการ
- ความสำคัญของกฎหมายต่อการปฏิบัติงานด้านการรักษาความปลอดภัย โดย น.ท.หญิง สวรรค์น พูนทวีธรรม
- ความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security) โดย น.ท.มนตรี ชลอปัญจศิลป์
- โรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (Noncommunicable Diseases : NCDs) ภัยร้ายที่ใกล้ตัว โดย น.ต.หญิง ศศินันท์ กรแก้ว
- วิธีการดูแลอนามัยช่องปากขั้นพื้นฐาน โดย น.ท.หญิง ภาณินี ดวงฉ่ำ
- ทำอย่างไร...ห่างไกลสมองเสื่อม โดย น.ต.หญิง พิมจันทร์ อินทารักษ์
- การจัดขยะอิเล็กทรอนิกส์ โดย น.ท.หญิง สายใจ เกตุกลัดอยู่
- การใช้กิจกรรมเพื่อพัฒนาทักษะการพูดภาษาอังกฤษของผู้เรียนในบริบทที่มีการเรียนการสอนภาษาอังกฤษเป็นภาษาต่างประเทศ (EFL) โดย น.ท.หญิง วณิช สิริรุ่งหอม

๙. การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน โดย น.ท.หญิง สิตานัน เชียงงาม

๑๐. ทักษะการทำงานในยุคดิจิทัลไทยแลนด์ โดย น.ท.อนันต์ ไกรบำรุง

รุ่นที่ ๗๗ จำนวน ๑๔ เรื่อง ได้แก่

๑. อาชีพในฝันอาจต้องเปลี่ยนไป โดย น.ท.หญิง เทวี พรหมมินตะ

๒. สายตายาวผู้สูงอายุ โดย น.ท.หญิง บรรภาศ อิศราธรรม

๓. หลักจิตวิทยากับการ Move On เรียนรู้จากศัพทยอดฮิตที่พุดง่ายแต่ทำยากโดย น.ท.หญิง อริญชัยรักษ์ ฮาบเอี่ยม

๔. แนวทางการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองที่บ้าน โดย น.ท.หญิง บุญชู เหลิมทอง

๕. การเรียนดนตรีเพื่อเสริมพัฒนาการวัยเด็ก โดย น.ท.หญิง อรฉัตร ศรีเจริญ

๖. ข่าวปลอม (Fake News) และความร่วมมือในการต่อต้านข่าวปลอมบนอินเทอร์เน็ต โดย น.ท.หญิง จิรายุ ตั้งงษ์

๗. ถอดรหัสโควิดจากชีวิตมด บทเรียนชีวิตที่ไม่ควรมองข้าม โดย น.ท.หญิง อูมา ไทยดำรง

๘. กักตัวอยู่บ้านอย่างไรไม่ให้เครียด โดย น.ท.หญิง วรารัตน์ อินทับทิม

๙. ผึ้ง แมลงตัวน้อยประโยชน์สารพัน โดย น.ต.หญิง วรณวลัย รังสียะวัฒน์

๑๐. การพัฒนาบุคลิกภาพของทหารหญิงนั้นสำคัญไฉน โดย น.ท.หญิง อรทัย สุขะปาน

๑๑. “ปะการัง” ทรัพยากรอันทรงคุณค่าแห่งท้องทะเล โดย น.ท.หญิง ชนกนันท์ วงศ์ลา

๑๒. พลัดตกหกล้ม...ภัยใกล้ตัวของผู้สูงอายุ โดย น.ท.หญิง จาตุชล พรหมบำรุง

๑๓. ชีวิตจำหลังวัยเกษียณ โดย น.ท.ธีระ สายใหม่

๑๔. การปรับตั้งเครื่องช่วยหายใจในภาวะ Acute Respiratory Distress Syndrome โดย น.ท.นพ.จรัส ปิติวิวัฒน์านนท์

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีผลงานทางวิชาการของ นทน.หลักสูตร นอส.ที่เผยแพร่ในเว็บไซต์ รร.นอส.ฯ จำนวนทั้งสิ้น

๔๗ เรื่อง ประกอบด้วย (นอส.๒/๒.๑/๓-๒)

รุ่นที่ ๗๘ จำนวน ๑๘ เรื่อง ได้แก่

๑. การพัฒนาเศรษฐกิจตามหลักธรรมของพระพุทธศาสนา โดย น.ต.ธีรพัฒน์ คนไว

๒. การจัดสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับการเรียนการสอนออนไลน์ในยุคโควิด-๑๙ โดย น.ท.หญิง นภาพันท์ ฉิมพาลี

๓. การป้องกันการพลัดตกหกล้มในผู้สูงอายุ โดย น.ท.หญิง สาวิตรี เคลือบคดี

๔. ผึ้ง สิ่งมีชีวิตสำคัญที่โลกพึ่งพาอาศัยกับพยาบาลทหารอากาศอาชีพ โดย น.ต.หญิง ภาวรินทร์ พึ่งฉิ่ง

๕. วัคซีนป้องกันโควิด-๑๙ ในวัยรุ่นไทย โดย น.ท.หญิง ศิริพร ผ่องจิตสิริ

๖. เทคนิคการเรียนการสอนออนไลน์ให้มีประสิทธิภาพในยุคโควิด-๑๙ โดย น.ท.ตรีรัตน์ ประเสริฐสม

๗. คุณธรรมในชีวิตยุคดิจิทัล โดย น.ต.หญิง เบญจมาศ ศรีสุบรรณ

๘. ผักอินทรีย์ โดย น.ต.หญิง ประทานพร แห่งสันเทียะ

๙. แนวทางปฏิบัติสำหรับรูปแบบการเรียนการสอนในชั้นเรียนสำหรับสถานศึกษาใน ทอ.เพื่อป้องกัน

และควบคุมการแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ โดย น.ท.หญิง วราลี อภินิเวศ

๑๐. การบริหารงานวิชาการโดยใช้หลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารการศึกษาใน รร.ทหาร โดย น.ท.หญิง กิตติกร สุขทวี

๑๑. สมองสุขภาพดีตามวัย ห่างไกลสภาวะสมองเสื่อม โดย น.ต.หญิง ปวีณา รัตน์ได้เจริญสุข

๑๒. แนวทางการส่งข้าราชการ ทอ.เข้ารับการบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดในสถานพยาบาล ทอ.

โดย น.ต.หญิง รัตติกาล ศรีงาม

๑๓. ใช้งานออนไลน์ ห่างไกลออฟฟิศซินโดรม โดย น.ต.หญิง สุจิตรา เจียมวิจิตรกุล

๑๔. การออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ โดย น.ท.หญิง ชริณรัชช์ กิตติสุขกุลสิทธิ์

๑๕. ฝุ่น PM 2.5 รู้เท่าทัน ป้องกันได้ โดย น.ต.ณรงค์ ขลิบศรี

๑๖. ปัญหาสุขภาพจากการนอนหลับไม่เพียงพอ โดย น.ท.หญิง อภินิหาร อภินิหารพงศ์

๑๗. การลดน้ำหนักด้วยวิธี IF ช่วยลดปัญหาโรคอ้วนได้จริงหรือ โดย น.ต.หญิง จุริมาศ เสนววิรัช
๑๘. ไตและการชะลอความเสื่อมของไต โดย น.ต.หญิง ศิริรัตน์ ไทยภักดี
- รุ่นที่ ๗๙ จำนวน ๒๙ เรื่อง ได้แก่
๑. การสื่อสารของผู้บริหารยุค ๔.๐ โดย นาวาอากาศตรีหญิง ทิพวัลย์ สกุกสุทธิโรจน์
 ๒. การเรียนการสอนแบบออนไลน์ภายใต้สถานการณ์แพร่ระบาดของไวรัส COVID-19 : แนวคิดและการประยุกต์ใช้จัดการเรียนการสอน โดย น.ท.หญิง นงนาถ พูลจันทร์
 ๓. การสืบสวนสอบสวนในหน้าที่นายทหารพระธรรมนูญ โดย น.ท.ภาสุ สังข์วัฒนะ
 ๔. ความปกติใหม่ (new normal) ในโลกหลังโควิด (post-Covid world) โดย น.ต.หญิง รังสิมาภรณ์ ฤทธอง
 ๕. ศาสตร์มะเร็งวิทยาในเวชศาสตร์การบิน โดย น.ต.หญิง อชพร วิจิตรานุช
 ๖. พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล โดย น.ท.หญิง อินทิรา ทองขาว
 ๗. การลำเลียงทางอากาศตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง โดย น.ท.หญิง ญัฐธิดา ปัญญา
 ๘. พัฒนาการของนโยบายอินโด-แปซิฟิกกับบทบาทของประเทมหราชอาณาจักรในภูมิภาค โดย น.ท.หญิง ดวงกมล ชลวิสุทธิ
 ๙. ความเครียดอาจทำให้เกิดโรคมะเร็ง โดย น.ต.หญิง ปิยะพร พิสิทธิ์
 ๑๐. การวางแผนรับมือภาวะเงินเฟ้อ โดย น.ท.หญิง สมฤดี ขุนสูงเนิน
 ๑๑. การป้องกันการจมน้ำ (Drowning Prevention) โดย น.ท.หญิง สรินนา อรุณเจริญ
 ๑๒. เศรษฐกิจพอเพียงศาสตร์แห่งการพัฒนา โดย น.ท.สันติ เคียนทอง
 ๑๓. ความยากจนของครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นในประเทศไทย โดย น.ท.หญิง รจิตร์รัตน์ วุฒิภักดิ์รักษา
 ๑๔. การใช้ยา FAVIPRAVIR สำหรับรักษาโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ โดย น.ท.หญิง ญัฐกานต์ ทำทอง
 ๑๕. การล้างจมูกกับการรักษาอาการโพรงจมูกอักเสบในผู้ป่วยโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) โดย น.ต.หญิง สุคนธาวดี สุขสว่าง
 ๑๖. กลยุทธ์บริหารความขัดแย้งด้วยพุทธวิธีของผู้นำ โดย น.ต.หญิง นันทธีรา วุฒิวิมลรัตน์
 ๑๗. การพยาบาลผู้ป่วยบาดเจ็บกระดูก ข้อ และกล้ามเนื้อ ในการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศ โดย น.ท.หญิง จรรยาภรณ์ มงคล
 ๑๘. Plant-based Food ทางเลือกในการบริโภคยุคใหม่ โดย น.ท.หญิง กมลกานต์ ปรปักษ์ขาม
 ๑๙. ธรรมาภิบาล : การแก้ปัญหาคอร์รัปชันในสังคมไทย โดย น.ต.ธวัชชัย บุตรรักษ์
 ๒๐. การรักษาภาวะเลือดออกในอุ้งเชิงกรานด้วยวิธีการสวนหลอดเลือด โดย น.ท. วุฒิชัย เตชะมัญญ
 ๒๑. กฎหมายกับการบังคับบัญชา โดย น.ต.จิราณุวัฒน์ เจริญพุทธคุณ
 ๒๒. การพัฒนาหลักสูตรการศึกษา โดย น.ท.หญิง วันวิสาข์ เรืองดำ
 ๒๓. “กัญชา” ผลกระทบต่อเด็กและวัยรุ่น โดย น.ท.หญิง ธิดา ขุนทอง
 ๒๔. เนื้อที่ไม่ใช่เนื้อเพื่อเปลี่ยนโลก โดย น.ท.หญิง สุณีย์ เอกนุช
 ๒๕. การออกกำลังกายในผู้ป่วยมะเร็ง โดย น.ท.หญิง ปิยะพร ประมุขสรรค์
 ๒๖. การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์อย่างมีประสิทธิภาพ ในระบบราชการ ๔.๐ โดย น.ท.หญิง นวน ปุณเธร
 ๒๗. ออมใน กบข. โดย น.ต.หญิง นุชนารถ เมฆจินดา
 ๒๘. โลกหมุนด้วยพลเมืองดิจิทัล โดย น.ต.หญิง กฤตชญา ทรงบัณฑิตย
 ๒๙. การนอนหลับและสุขอนามัยการนอนหลับ โดย น.ต.หญิง ดร.ฉวี วิริยาภรณ์

หลักฐานอ้างอิง รายการผลงานทางวิชาการที่ได้รับคัดเลือกให้เผยแพร่ในเว็บไซต์ รร.นอส.๑

- นอส.๒/๒.๒/๑-๑ แฟ้มรวบรวมผลงานทางวิชาการของ นทน.๑ ปี ๖๓ (รุ่นที่ ๗๕)
 - นอส.๒/๒.๒/๑-๒ แฟ้มรวบรวมผลงานทางวิชาการของ นทน.๑ ปี ๖๔ (รุ่นที่ ๗๖, ๗๗)
 - (นอส.๒/๒.๑/๓-๒) แฟ้มรวบรวมผลงานทางวิชาการของ นทน.๑ ปี ๖๕ (รุ่นที่ ๗๘, ๗๙)
- } (อยู่ที่ กกศ.๑)

(๒) จำนวนผลงานทางวิชาการของบุคลากร รร.นอส.๑ หรือในนาม รร.นอส.๑ ที่ได้รับการตีพิมพ์ และ/หรือเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online หรือนำไปใช้ประโยชน์อย่างน้อยปีละ ๑ เรื่อง โดยพิจารณาในรอบ ๓ ปี ก่อนการตรวจประเมินคุณภาพ (น้ำหนัก ๕)

เกณฑ์การประเมิน

- ๑ คะแนน เมื่อมีผลงานรวม ๓ ปีย้อนหลัง รวม ๓ เรื่อง
- ๒ คะแนน เมื่อมีผลงานรวม ๓ ปีย้อนหลัง รวม ๔ เรื่อง
- ๓ คะแนน เมื่อมีผลงานรวม ๓ ปีย้อนหลัง รวม ๕ เรื่อง
- ๔ คะแนน เมื่อมีผลงานรวม ๓ ปีย้อนหลัง รวม ๖ เรื่อง
- ๕ คะแนน เมื่อมีผลงานรวม ๓ ปีย้อนหลัง รวม ๗ เรื่องขึ้นไป

เงื่อนไข คะแนนจะลดลง ๑ คะแนน หากมีปีใดปีหนึ่งในระยะเวลา ๓ ปีที่พิจารณา ไม่มีผลงานมีการตีพิมพ์หรือเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Online หรือได้รับรางวัลหรือนำไปใช้ประโยชน์

ผลการดำเนินงาน

ข้อมูล	พ.ศ.๒๕๖๓	พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕	ผลดำเนินการ ๓ ปี
จำนวนผลงานของบุคลากร หรือสถานศึกษาที่ได้รับการตีพิมพ์ หรือเผยแพร่ หรือนำไปใช้ในปีงบประมาณ	๗	๗	๙	๒๓

ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ มีผลงานทางวิชาการของบุคลากร รร.นอส.๑ ที่เผยแพร่ในเว็บไซต์ รร.นอส.๑ จำนวน ๗ เรื่อง ดังนี้ (นอส.๒/๒.๒/๑-๑)

- ๑. การจัดการศึกษาในสถานการณ์วิกฤต โดย น.อ.หญิง ภาวนา จงทักษิณาวัตร
- ๒. การศึกษาดูงานต่างประเทศ โดย น.อ.อุกริก กอวัฒนา
- ๓. The Quad โดย น.อ.พิชิตพล ถนอมงาม
- ๔. ศิลป์และศาสตร์การเป็นผู้นำในมิติทางพุทธศาสตร์ โดย น.ท.วิจิต วงศ์สายตา
- ๕. การพัฒนาทักษะการสื่อสาร (Communication) โดย น.ท.หญิง แกมมณี พุทธนิยม
- ๖. มิติอวกาศเพื่อความมั่นคงของชาติ (Space Domain and National Security) โดย น.ท.ไพชยนต์ กาวิละเวส
- ๗. การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม โดย น.ต.หญิง อรวิวี ตระกูลสุน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีผลงานทางวิชาการของอาจารย์ รร.นอส.๑ ที่เผยแพร่ในเว็บไซต์ รร.นอส.๑ จำนวน ๗ เรื่อง ดังนี้ (นอส.๒/๒.๒/๑-๒)

- ๑. สรุปค่านิยมหลัก ทอ.ใน ๘ หน้ากระดาษ โดย น.อ.พิชิตพล ถนอมงาม
- ๒. ศิลปะการพูดสำหรับผู้นำ โดย น.ท.วิจิต วงศ์สายตา

๓. สุขแบบใหม่ ในยุค New Normal โดย น.ท.หญิง แกมมณี พุทธนิยม
๔. การพัฒนาผู้เรียนและผู้สอนในศตวรรษที่ ๒๑ โดย น.ท.สุกฤษฎี อัญบุตร
๕. นิรภัยภาคพื้น โดย น.ท.ดิเรก โสแสง
๖. ปัญญาประดิษฐ์ นวัตกรรมเปลี่ยนโลก โดย น.ท.ไพชยนต์ กาวิละเวส
๗. การทำงานร่วมกับกลุ่มคน ๔ เจเนอเรชัน โดย น.ต.หญิง อรวีร์ ตระกูลสุน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีผลงานทางวิชาการของอาจารย์ รร.นอส.๑ ที่เผยแพร่ในเว็บไซต์ รร.นอส.๑ จำนวน ๙ เรื่อง ดังนี้ (นอส.๒/๒.๒/๒-๓)

๑. ข้อเสนอในการช่วยพัฒนาภาษาอังกฤษ โดย น.ต.หญิง อรวีร์ ตระกูลสุน
๒. การสร้างทีมให้แข็งแรงสู่ยุค New Normal โดย น.ท.สุกฤษฎี อัญบุตร
๓. ภาวะผู้นำกับการบริหารในยุคดิจิทัล โดย น.ท.หญิง แกมมณี พุทธนิยม
๔. Soft Power พลังแห่งอำนาจ โดย น.ท.ไพชยนต์ กาวิละเวส
๕. การบริหารสถานศึกษาสู่ความเป็นเลิศในศตวรรษที่ ๒๑ โดย น.ท.หญิง อรรถพร บุตรอ่ำ
๖. ผลกระทบต่อมวลรวมในประเทศ โดย น.ท.หญิง รัตนา ทองศิริ
๗. การสื่อสารภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ โดย น.ท.หญิง อรพัชรินทร์ พาเพียร
๘. การบริหารจัดการภาวะวิกฤต (Crisis Management) โดย น.อ.หญิง ภาวนา จงทักษิณาวัตร
๙. พื้นที่ทับซ้อน เรื่องสำคัญต่อความมั่นคงแห่งชาติ โดย น.ท.ไพชยนต์ กาวิละเวส

หลักฐานอ้างอิง รายการผลงานและการตีพิมพ์ หรือ การเผยแพร่ หรือการได้รับรางวัล หรือการนำไปใช้

- นอส.๒/๒.๒/๒-๑ ภาพการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ในเว็บไซต์ รร.นอส.๑ ปี ๖๓
 นอส.๒/๒.๒/๒-๒ ภาพการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ ในเว็บไซต์ รร.นอส.๑ ปี ๖๔
 นอส.๒/๒.๒/๒-๓ ภาพการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ ในเว็บไซต์ รร.นอส.๑ ปี ๖๕

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๒.๒ ผลงานทางวิชาการ

(๑) ร้อยละของผลงานทางวิชาการของ นทท.ที่ได้รับคัดเลือกให้เผยแพร่ในเว็บไซต์ รร.นอส.๑ ต่อผลงานทางวิชาการของ นทท.ทั้งหมด (น้ำหนัก ๕)

เป้าหมาย*	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๔ คะแนน	๓.๙๖ (ร้อยละของผลงานที่มีการเผยแพร่ในเว็บไซต์ รร.นอส.๑ ต่อผลงานทั้งหมด = ๒๓.๗๙)	X	๓.๙๖

(๒) จำนวน ผลงานทางวิชาการของบุคลากรหรือสถานศึกษา ที่ได้รับการตีพิมพ์ และ/หรือ เผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online หรือนำไปใช้ประโยชน์ อย่างน้อยปีละ ๑ เรื่อง โดยพิจารณาในรอบ ๓ ปี ก่อนการตรวจประเมินคุณภาพ (น้ำหนัก ๕)

เป้าหมาย*	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ คะแนน	๕ คะแนน (ผลงานของบุคลากรหรือสถานศึกษาที่มีการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ หรือได้รับรางวัล หรือนำไปใช้ = ๒๓ เรื่อง)	/	๕ คะแนน

ตารางที่ ๖ แสดงผลการประเมินคุณภาพตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้

มาตรฐาน/ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	การบรรลุเป้าหมาย	น้ำหนัก	คะแนนการประเมิน	คะแนน x น้ำหนัก
มาตรฐานที่ ๒ การวิจัยและ/หรือผลงานทางวิชาการ						
ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๑	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๑๐	๕	๕๐
ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๒						
(๑)	๔ คะแนน	๓.๙๖ คะแนน	ไม่บรรลุ	๕	๓.๙๖	๑๙.๘๐
(๒)	๕ คะแนน	๕ คะแนน	บรรลุ	๕	๕	๒๕
คะแนนรวม				๒๐	-	๙๔.๘๐
คะแนนเฉลี่ย ($๙๔.๘๐ \div ๒๐ = ๔.๗๔$)						
ระดับคุณภาพ						ดีมาก

การวิเคราะห์มาตรฐานที่ ๒

จุดเด่น

มีการส่งเสริมให้อาจารย์และ นทน.ผลิตผลงานทางวิชาการ

จุดที่ควรพัฒนา

การเผยแพร่บทความทางวิชาการ

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

ควรเพิ่มช่องทางการเผยแพร่บทความทางวิชาการของอาจารย์ และ นทน.

มาตรฐานที่ ๓ การบริหารจัดการและการพัฒนาสถานศึกษา

ตัวบ่งชี้ ๓.๑ แผนการบริหารจัดการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ทอ. นโยบายการศึกษาของ ทอ. และแผนพัฒนาการศึกษาของ ทอ.(หน้าหลัก ๕)

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รร.นอส.๗ มีแผนการบริหารจัดการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ทอ. นโยบายการศึกษาของ ทอ. และแผนพัฒนาการศึกษาของ ทอ. ดังนี้

(๑) มีแผนแม่บท/แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา (๔ - ๕ ปี) และแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม สอดคล้องกับปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ และภารกิจตามยุทธศาสตร์ ทอ. นโยบายการศึกษาของ ทอ. และแผนพัฒนาการศึกษาของ ทอ.

รร.นอส.๗ มีแผนปฏิบัติราชการ รร.นอส.๗ (๔ ปี) พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๘ (นอส.๓/๓.๑/๑) เป็นแผนในการบริหารจัดการและการพัฒนาสถานศึกษาให้ไปในแนวทางเดียวกัน โดยแผนปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับภารกิจของ รร.นอส.๗ ที่ให้การศึกษาและฝึกอบรมนายทหารสัญญาบัตรของ ทอ. ในด้านการอำนวยการและการบริหารจัดการสำหรับการปฏิบัติงาน สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ รร.นอส.๗ ที่บริหารการศึกษาด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการพัฒนากำลังพลของ ทอ.ให้มีขีดสมรรถนะสูงในด้านการบริหารจัดการและฝ่ายอำนวยการ ซึ่งกำหนดไว้ใน IP4 ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการบริหารจัดการความรู้เพื่อการบริหารจัดการ นอกจากนี้ยังสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของ ทอ. กลยุทธ์ที่ ๒.๖ พัฒนาขีดสมรรถนะกำลังพลให้มีคุณภาพ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ และมีความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจของ ทอ. รวมทั้งสอดคล้องนโยบายการศึกษาของ ทอ.ข้อ ๔.๒.๒ พัฒนาหลักสูตรให้มีความเหมาะสมตามสถานการณ์สภาพแวดล้อม และเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป

(๒) สถานศึกษาและหน่วยงานภายในมีแผนปฏิบัติราชการประจำปี/แผนการดำเนินงาน/แผนปฏิบัติการ สอดคล้องกับแผนแม่บท/แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา (๔ - ๕ ปี)

รร.นอส.๗ และ นขต.รร.นอส.๗ มีแผนปฏิบัติราชการประจำปี ๖๕ (นอส.๑/๑.๔/๑) สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ รร.นอส.๗ (๔ ปี) พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๘ โดยมาจากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพและมีมาตรฐานการศึกษาที่เป็นไปตามวิสัยทัศน์ของกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ

(๓) มีตัวบ่งชี้ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมและค่าเป้าหมายของแต่ละตัวบ่งชี้ เพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินงานในทุกแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

รร.นอส.๗ มีการกำหนดตัวบ่งชี้ของแผนงาน โครงการ และกิจกรรม รวมทั้งค่าเป้าหมายของแต่ละตัวบ่งชี้ เพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินงานในทุกแผนงาน โครงการ กิจกรรมของแผนปฏิบัติราชการ รร.นอส.๗ (๔ ปี) และแผนปฏิบัติราชการ รร.นอส.๗ ปี ๖๕ โดยในแผนปฏิบัติราชการ รร.นอส.๗ ปี ๖๕ มีการกำหนดตัวบ่งชี้ไว้ทั้งสิ้นเป็นจำนวน ๓๕ กิจกรรม (นอส.๑/๑.๔/๑)

(๔) การดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม บรรลุเป้าหมายที่กำหนดในเกณฑ์การพิจารณาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

นขต.รร.นอส.๗ และคณะกรรมการต่าง ๆ มีการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการ และกิจกรรมตามแผนปฏิบัติราชการ รร.นอส.๗ ปี ๖๕ ที่กำหนด โดยรายงานผลการดำเนินงานทุก ๖ เดือน และประจำปีงบประมาณ พบว่าตัวบ่งชี้ จำนวน ๓๕ กิจกรรม บรรลุที่ตั้งไว้ ๓๑ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๕๗ ยังไม่บรรลุ

ตามเป้าหมาย ๔ ตัวชี้วัด เนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้ขาดความต่อเนื่องในการศึกษาตลอดหลักสูตร ส่งผลต่อประสิทธิภาพผู้เรียนและการจัดการเรียนการสอน

(๕) มีการประชุมติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน

มีการประชุมติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานของ นขต.รร.นอส.๑ และคณะกรรมการต่าง ๆ ในที่ประชุม รร.นอส.๑ ทุกเดือน โดยมีระเบียบวาระการประชุมให้ นขต.รร.นอส.๑ ชี้แจงการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ รวมทั้งระเบียบวาระให้ คณก.ต่าง ๆ ได้ชี้แจงการดำเนินงานในเดือนที่ผ่านมา เพื่อให้ทราบถึงข้อขัดข้องและผลการดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมายหรือไม่อย่างไร พร้อมแถลงแผนการดำเนินงานในเดือนถัดไป (นอส.๓/๓.๑/๕)

(๖) มีการนำผลการประเมินมาปรับปรุง/พัฒนาแผนแม่บท/แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา (๔ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติราชการประจำปี/แผนการดำเนินงาน/แผนปฏิบัติการ

คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ได้สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการที่กำหนดพบว่า ในแผนปฏิบัติราชการ ปี ๒๕๖๔ มี ๓๘ ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย ๓๗ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๓๗ (นอส.๓/๓.๑/๖) ตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย คือ SP1 ผู้สำเร็จการศึกษามีคุณภาพตรงตามความต้องการของกองทัพอากาศ ค่าเป้าหมายร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีคะแนนภาควิชาการอยู่ในเกณฑ์ดีมาก เป้าหมายร้อยละ ๗๓ แต่ยังไม่ดำเนินการได้ไม่ผ่านเกณฑ์ เนื่องจากในช่วงดังกล่าวยังคงมีสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้ขาดความต่อเนื่องในการศึกษาตลอดหลักสูตร มีการปรับเปลี่ยนแผนการเรียนบ่อยครั้ง ทำให้เกิดผลกระทบต่อคะแนนภาควิชาการ จึงได้นำมาปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการปี ๖๕ ให้สอดคล้องกับสภาพความเป็นจริง โดยลดค่าเป้าหมายลงเหลือร้อยละ ๗๐ (นอส.๑/๑.๔/๑) และเพิ่มการดำเนินงานให้มีแผนงานที่ชัดเจนในการรองรับสถานการณ์ต่าง ๆ ที่จะทำให้กระทบการเรียนการสอนตลอดหลักสูตรน้อยที่สุด และให้มีการทบทวนความรู้ให้แก่อาจารย์ประจำสัมนา เพื่อให้สามารถแนะนำความรู้เพิ่มเติมแก่ นทน.ในสัมมนาของตนได้

หลักฐานอ้างอิง

- นอส.๓/๓.๑/๑ แผนปฏิบัติราชการ รร.นอส.๑ (๔ ปี) พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๘
- (นอส.๑/๑.๔/๑) แผนปฏิบัติราชการ รร.นอส.๑ ปี ๖๕
- นอส.๓/๓.๑/๔ หนังสือคณะ จนท.ทำงานจัดทำแผนปฏิบัติราชการ รร.นอส.๑ ที่ กท ๐๖๓๗.๖(๒)/๒๓๓ ลง ๒๐ ต.ค.๖๕ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ รร.นอส.๑ (เม.ย. - ต.ค.๖๕)
- นอส.๓/๓.๑/๕ เพิ่มรายงานการประชุม รร.นอส.๑ ประจำเดือน ปี ๖๕
- นอส.๓/๓.๑/๖ หนังสือรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ รร.นอส.ยศ.ทอ.ประจำปี ๖๕

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๓.๑ แผนการบริหารจัดการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ทอ. นโยบายการศึกษาของ ทอ. และแผนพัฒนาการศึกษาของ ทอ.

เป้าหมาย*	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๖ ข้อ	ข้อ ๑ มี ข้อ ๒ มี ข้อ ๓ มี ข้อ ๔ ไม่ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๕ มี ข้อ ๖ มี	√	๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๓.๒ การบริหารจัดการองค์กรอย่างเป็นระบบ (น้ำหนัก ๕)

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รร.นอส.๑ ดำเนินการบริหารจัดการองค์กรอย่างเป็นระบบ ดังนี้

(๑) มีคณะกรรมการสภา หรือคณะกรรมการสถานศึกษา และ/หรือผู้บริหารสถานศึกษากำหนดทิศทางหรือนโยบายของสถานศึกษา

รร.นอส.๑ มี ผอ.รร.นอส.๑ เป็นผู้บริหารสูงสุดและเป็นผู้กำหนดทิศทางหรือนโยบายของสถานศึกษา โดยผ่านการมีส่วนร่วมของผู้บริหารระดับ นขต.รร.นอส.๑ ในรูปคณะกรรมการสถานศึกษา (นอส.๓/๓.๒/๑)

(๒) ผู้บริหารปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งต่าง ๆ ในการบริหารสถานศึกษา

ผู้บริหารมีการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ ตามภารกิจที่กำหนดในอัตรา ทอ.ปี ๕๒ คือ ปกครอง บังคับบัญชา ควบคุมกำกับดูแล และรับผิดชอบการบริหารงานตามภารกิจของ รร.นอส.๑ (นอส.๓/๓.๒/๒-๑) ซึ่งการบริหารงานนั้นเป็นการบริหารงานทั่วไปโดยปกครองบังคับบัญชาตามลำดับชั้น ประกอบด้วย กองการศึกษา กองกิจการนายทหารนักเรียน กองวิเคราะห์และประเมินผล แผนกธุรการ น.กรรมวิธีข้อมูล อาจารย์อาวุโส และส่วนของกำลังพลที่มาช่วยราชการ (นอส.๓/๓.๒/๒-๒) นอกจากนี้ ยังมีการบริหารการศึกษา ประกอบด้วย ส่วนวิชาการ ส่วนกิจกรรม ส่วนประเมินผล และส่วนสนับสนุนการศึกษา (นอส.๓/๓.๒/๒-๓) ซึ่งผู้บริหารมีบทบาทในการบริหารงานด้านบริหารกำลังพล บริหารงบประมาณ บริหารการศึกษา และบริหารเชิงนโยบาย โดยเป็นผู้กำหนดนโยบาย แนวทางควบคุม กำกับดูแล และประเมินผล

นอกจากนี้ การบริหารงานเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และตามที่ ทอ.กำหนด กล่าวคือ นำรูปแบบของการบริหารเชิงกลยุทธ์ โดยนำเครื่องมือการบริหารความเสี่ยง (นอส.๓/๓.๒/๒-๔) การบริหารสิ่งแวดล้อม (๕ส) (นอส.๓/๓.๒/๒-๕) มาเป็นเครื่องมือในการดำเนินการตรวจติดตาม พัฒนาองค์กรสู่ความสำเร็จ ซึ่งการบริหารดังกล่าว อยู่ใต้กฎ ระเบียบ ข้อบังคับและคำสั่งของ ยศ.ทอ. และ ทอ. อาทิ แนวทางการจัดทำและพัฒนาหลักสูตรของ ทอ. ระเบียบการวัดและประเมินผลการศึกษา ในสถานศึกษาของ ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๕๖ (นอส.๓/๓.๒/๒-๖) ระเบียบการวัดและประเมินผลการศึกษานายทหารนักเรียน รร.นอส.๑ พ.ศ.๒๕๖๓ (นอส.๑/๑.๑-๓) และระเบียบการบริหารงบประมาณ (นอส.๓/๓.๒/๒-๗) เป็นต้น

(ก) กำลังพลระดับผู้บริหารหน่วยขึ้นตรงสถานศึกษา มีส่วนร่วมและสนับสนุนการปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการที่สถานศึกษากำหนด

การบริหารงานของ รร.นอส.๑ จะดำเนินการในรูปคณะกรรมการ โดยกำหนดให้ นขต.รร.นอส.๑ เป็นคณะกรรมการ ซึ่งทำให้ หน.นขต.รร.นอส.๑ เข้ามามีส่วนร่วม และสนับสนุนการปฏิบัติงานตามแผนงานต่าง ๆ ที่ได้กำหนดขึ้น เช่น คณก.สถานศึกษา (นอส.๓/๓.๒/๑) คณก.ประกันคุณภาพการศึกษา (นอส.๓/๓.๒/๓-๑) คณะเจ้าหน้าที่ทำงานบริหารหลักสูตร รร.นอส.๑ (นอส.๓/๓.๒/๓-๒) และคณะเจ้าหน้าที่ทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการ รร.นอส.๑ (นอส.๓/๓.๒/๓-๓)

(ข) กำลังพลทุกระดับรับรู้ เข้าใจ นโยบายและแผนงาน/โครงการของสถานศึกษา

รร.นอส.๑ มีการประชุมชี้แจงนโยบายและแผนงานในการประชุม นขต.รร.นอส.๑ ประจำเดือน (นอส.๓/๓.๑/๕) การประชุมวิชาการ รร.นอส.๑ (นอส.๓/๓.๒/๔-๑) และการชี้แจงหน้าแถวหลังเคารพธงชาติ (นอส.๓/๓.๒/๔-๒), (นอส.๓/๓.๒/๔-๓) เพื่อให้กำลังพลทุกระดับรับรู้ เข้าใจ นโยบายและแผนงาน/โครงการของสถานศึกษา

(ค) มีการประชุมชี้แจงการปฏิบัติงาน การติดตามงาน และปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพอย่างน้อยปีละ ๖ ครั้ง

ผู้บริหารมีการชี้แจงการปฏิบัติงาน การติดตามงาน และปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพในหลากหลายรูปแบบ ได้แก่ การอบรมหน้าแถวหลังเคารพธงชาติ (นอส.๓/๓.๒/๔-๒), (นอส.๓/๓.๒/๔-๓) การประชุม รร.นอส.๑ ประจำเดือน (นอส.๓/๓.๑/๕) และการประชุมเพื่อติดตามผลการปฏิบัติงานต่าง ๆ (AAR) ซึ่งรวมแล้วมากกว่า ๖ ครั้งต่อปี

หลักฐานอ้างอิง

- นอส.๓/๓.๒/๑ คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๒/๖๒ ลง ๑๙ มี.ค.๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสถานศึกษา
- นอส.๓/๓.๒/๒-๑ ภารกิจ ผอ.รร.นอส.ยศ.ทอ. ตามอัตรา ทอ.(เฉพาะกิจ) ปี ๕๒
- นอส.๓/๓.๒/๒-๒ ผังการจัดส่วนราชการของ รร.นอส.ยศ.ทอ.
- นอส.๓/๓.๒/๒-๓ ผังโครงสร้างการบริหารจัดการภายใน รร.นอส.ยศ.ทอ.
- นอส.๓/๓.๒/๒-๔ คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๐/๖๔ ลง ๓๐ พ.ย.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน รร.นอส.๑
- นอส.๓/๓.๒/๒-๕ คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๕/๖๔ ลง ๒๗ ต.ค.๖๔ เรื่อง แต่งตั้ง คณก.ดำเนินกิจกรรม ๕ ส ของ รร.นอส.๑
- นอส.๓/๓.๒/๒-๖ ระเบียบ ยศ.ทอ.ว่าด้วยการวัดและประเมินผลการศึกษาในสถานศึกษาของ ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๕๖
- นอส.(๑/๑.๑-๓) ระเบียบ รร.นอส.๑ ว่าด้วยการวัดและประเมินผลศึกษานายทหารนักเรียน รร.นอส.๑ พ.ศ.๒๕๖๓
- นอส.๓/๓.๒/๒-๗ คำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๖๐/๖๑ ลง ๑๓ ก.ย.๖๑ เรื่อง มาตรการประหยัดงบประมาณ
- นอส.๓/๓.๒/๓-๑ คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๓/๖๔ ลง ๑๘ ต.ค.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ.
- นอส.๓/๓.๒/๓-๒ คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๒๒ ลง ๒๘ ก.ย.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ทำงานบริหารหลักสูตร รร.นอส.๑ (รุ่นที่ ๗๘)
- นอส.๓/๓.๒/๓-๓ คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๙/๖๒ ลง ๑๘ พ.ย.๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะเจ้าหน้าที่ทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการ รร.นอส.๑
- (นอส.๓/๓.๑/๕) เพิ่มรายงานการประชุม รร.นอส.๑ ประจำเดือน ปี ๖๕ (อยู่ที่ ผชก.รร.นอส.๑)

นอส.๓/๓.๒/๔-๑ เพิ่มรายงานการประชุมวิชาการ รร.นอส.๑ ปี ๖๕

นอส.๓/๓.๒/๔-๒ สมุดบันทึกการชี้แจงนโยบาย หน้าแถวหลังเคารพธงชาติ (อยู่ที่ ผชก.รร.นอส.๑)

นอส.๓/๓.๒/๔-๓ ภาพการประชุมชี้แจง นโยบาย แผนงาน และกิจกรรมของ รร.นอส.๑ หน้าแถวหลังเคารพธงชาติ

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๓.๒ การบริหารจัดการองค์การอย่างเป็นระบบ

เป้าหมาย*	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ ข้อ	ข้อ ๑ มี ข้อ ๒ มี ข้อ ๓ มี ข้อ ๔ มี ข้อ ๕ มี	√	๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๓.๓ ผลการประเมินการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารสถานศึกษา (น้ำหนัก ๔)

เกณฑ์การพิจารณา

ใช้บัญญัติไตรยางศ์เทียบ โดยกำหนดคะแนนเต็มของการประเมินเท่ากับ ๕ คะแนน

เกณฑ์การประเมิน

ระดับคะแนน				
๑	๒	๓	๔	๕
คะแนน = คะแนนที่ได้จากการประเมิน คูณ ๕ หาดด้วยคะแนนเต็มการประเมิน				คะแนนเต็ม

ผลการดำเนินงาน

การประเมินการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารสถานศึกษา โดยให้ผู้บริหารประเมินตนเองตามแบบประเมินบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารสถานศึกษา ผลการประเมิน มีดังนี้

ข้อมูล	พ.ศ.๒๕๖๓	พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕	ผลดำเนินการ ๓ ปี
๑. วิธีการ	ประเมินตนเอง	ประเมินตนเอง	ประเมินตนเอง	ประเมินตนเอง
๒. ผลการประเมิน				
คะแนนที่ได้	๑๙๕	๑๘๓	๒๐๘	๑๙๕.๓๓
คะแนนเต็ม	๒๑๐	๒๑๐	๒๑๐	๒๑๐

หลักฐานอ้างอิง

นอส.๓/๓.๓-๑ ผลการประเมินบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารสถานศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ผลการประเมินตัวบ่งชี้ ๓.๓ ผลการประเมินการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหาร

เป้าหมาย*	ผลการดำเนินการ	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๔ คะแนน	๔.๖๕ คะแนน (๑๙๕.๓๓ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๒๑๐)	√	๔.๖๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๓.๔ ศักยภาพระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการการเรียนการสอนและการวิจัย (หน้า ๔)

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รร.นอส.๑ มีศักยภาพระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการการเรียนการสอน ดังนี้

(๑) มีข้อมูลพื้นฐานเพื่อการตัดสินใจ

รร.นอส.๑ มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการข้อมูลประกอบการจัดการเรียนการสอนผ่านระบบ e-Learning ของ รร.นอส.๑ (นอส.๓/๓.๔/๑-๑) ได้แก่ ข้อมูลหลักสูตร ประวัติผู้บรรยาย ข้อมูล นทท. ตารางการศึกษา เป็นต้น และมีการเก็บข้อมูลในระบบฐานข้อมูลออนไลน์ (Data sharing) บนเว็บไซต์ รร.นอส.๑ (นอส.๓/๓.๔/๑-๒) นอกจากนี้ รร.นอส.๑ ยังใช้ระบบ Network Attached Storage (NAS) ในการเก็บข้อมูลเพื่อการตัดสินใจของผู้บริหาร ยกเว้นข้อมูลที่เป็นชั้นความลับ เช่น ข้อมูลกำลังพล งบประมาณ ผลการศึกษา เป็นต้น (นอส.๓/๓.๔/๑-๓)

(๒) มีหน่วยงาน/บุคลากรผู้รับผิดชอบในการบริหารจัดการข้อมูล

รร.นอส.๑ มี นกม.รร.นอส.๑ เป็นผู้รับผิดชอบกำกับดูแล การใช้อุปกรณ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และเป็นผู้ดูแลระบบการบริหารจัดการข้อมูลพื้นฐาน นอกจากนี้ ได้มีการมอบหมายความรับผิดชอบในการบริหารจัดการข้อมูลด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ รร.นอส.๑ ในรูปคณะกรรมการ โดยแต่งตั้ง คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รร.นอส.๑ (นอส.๓/๓.๔/๒) ประกอบด้วยคณะทำงาน ๖ ด้าน ได้แก่ ด้านฮาร์ดแวร์ ซอฟต์แวร์ และเครือข่าย, ด้านระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์, ด้านการเรียนการสอนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์, ด้านเว็บไซต์, ด้านการรักษาความปลอดภัยและการสื่อสาร และด้านการจัดการข้อมูลใน NAS

(๓) มีการปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ

รร.นอส.๑ มีการปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ โดยปรับปรุงข้อมูลในหน้าเว็บไซต์ รร.นอส.๑, ระบบ e-Learning รร.นอส.๑ และในระบบ NAS รร.นอส.๑ เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงของข้อมูล และมีการรายงานผลการปฏิบัติที่ประชุม รร.นอส.๑ เป็นประจำทุกเดือน (นอส.๓/๓.๑/๕)

(๔) มีฐานข้อมูลที่เป็นเครือข่ายของสถานศึกษา

รร.นอส.๑ มีฐานข้อมูลเพื่อบริหารจัดการการเรียนการสอน ประกอบด้วย ข้อมูลด้านการศึกษา อยู่ในระบบ e-Learning ของ รร.นอส.๑ (นอส.๓/๓.๔/๑-๑) ได้แก่ ข้อมูลหลักสูตร ข้อมูลผู้บรรยาย ข้อมูลนายทหารนักเรียน ไฟล์ตำราและเอกสารประกอบการสอน เป็นต้น และข้อมูลด้านการบริหารจัดการทั่วไป อยู่ในระบบ NAS (นอส.๓/๓.๔/๑-๓) ได้แก่ ข้อมูลสถานภาพกำลังพล ข้อมูลสถานภาพอุปกรณ์และเครื่องมือต่าง ๆ เป็นต้น รวมกันเป็นเครือข่ายของสถานศึกษา ซึ่งผู้บริหารสามารถเรียกดูข้อมูลประกอบการตัดสินใจผ่านเครือข่ายภายใน รร.นอส.๑ ได้ตลอดเวลา

(๕) มีการประเมินประสิทธิภาพและความปลอดภัยของระบบการบริหารจัดการข้อมูล

รร.นอส.๑ มีการประเมินความปลอดภัยของระบบการบริหารจัดการข้อมูล ตามระเบียบ ทอ. ว่าด้วย การรักษาความปลอดภัยระบบสารสนเทศ พ.ศ.๒๕๕๒ และสรุปนำเรียนประธานกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รร.นอส.ยศ.ทอ. (นอส.๓/๓.๔/๕)

หลักฐานอ้างอิง

นอส.๓/๓.๔/๑-๑ ภาพหน้าจอระบบ e-Learning ของ รร.นอส.๑

นอส.๓/๓.๔/๑-๒ ภาพหน้าต่างฐานข้อมูลออนไลน์ (Data Sharing) รร.นอส.๑

นอส.๓/๓.๔/๑-๓ ภาพหน้าต่างระบบ NAS รร.นอส.๑

- นอส.๓/๓.๔/๒ คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๙/๖๔ ลง ๓๐ พ.ย.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รร.นอส.๑
- (นอส.๓/๓.๑/๕) เพิ่มรายงานการประชุม รร.นอส. ประจำเดือน ปี ๖๕ (อยู่ที่ ผรท.๑)
- นอส.๓/๓.๔/๕ รายงานผลการประเมินความปลอดภัยของระบบการบริหารจัดการข้อมูล รร.นอส.๑ ปี ๖๕ ระหว่าง ต.ค.๖๔ - มี.ค.๖๕ และ เม.ย. - ก.ย.๖๕

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๓.๔ ศักยภาพระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการการเรียนการสอน

เป้าหมาย*	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ ข้อ	ข้อ ๑ มี ข้อ ๒ มี ข้อ ๓ มี ข้อ ๔ มี ข้อ ๕ มี	✓	๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๓.๕ การพัฒนาสถานศึกษาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ (น้ำหนัก ๔)

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รร.นอส.ยศ.ทอ.มีการดำเนินการในด้านการพัฒนาสถานศึกษาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ ดังนี้

(๑) มีแผนการดำเนินงาน หรือแผนจัดการความรู้

รร.นอส.ยศ.ทอ.ได้กำหนดแผนการพัฒนาสถานศึกษาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ ได้แก่ แผนปฏิบัติการขับเคลื่อน รร.นอส.ยศ.ทอ. ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (นอส.๓/๓.๕/๑)

(๒) มีหน่วยงาน/ บุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน

รร.นอส.ยศ.ทอ. มีการแต่งตั้ง คณก.อำนวยการขับเคลื่อนแผนการจัดการความรู้ เพื่อให้ รร.นอส.๑ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (นอส.๓/๓.๕/๒-๑) รับผิดชอบการดำเนินงานขับเคลื่อนฯ โดยมี รอง ผอ.รร.นอส.๑ เป็นประธานกรรมการมีการสร้างชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) รร.นอส.ยศ.ทอ. (นอส.๓/๓.๕/๒-๒) รับผิดชอบการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อน รร.นอส.ยศ.ทอ. ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

(๓) มีการดำเนินการบริหารจัดการความรู้ (การบ่งชี้ความรู้ การสร้างและแสวงหาความรู้ การจัดการความรู้ ให้เป็นระบบการประมวลและกลั่นกรองความรู้ การเข้าถึงความรู้ การแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้และการเรียนรู้)

รร.นอส.ยศ.ทอ. มีการดำเนินการบริหารจัดการความรู้ (การบ่งชี้ความรู้ การสร้างและแสวงหาความรู้ การจัดการความรู้ให้เป็นระบบ ตลอดจนมีการประมวลและกลั่นกรองความรู้ การเข้าถึงความรู้ การแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้และการเรียนรู้) โดย รร.นอส.ยศ.ทอ. ได้จัดทำคู่มือในการปฏิบัติราชการของแต่ละ นขต.รร.นอส.๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๕ เรื่อง ได้แก่

๑) คู่มือการจัดทำตารางการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ. (นอส.๓/๓.๕/๓-๑)

๒) คู่มือการขออนุมัติเปิดการศึกษาหลักสูตร นอส. (นอส.๓/๓.๕/๓-๒)

๓) คู่มือการจัดทำประวัติวิทยากรนักเรียน หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส (นอส.๓/๓.๕/๓-๓)

- ๔) คู่มือกระบวนการงาน การส่งผลการศึกษากองวิเคราะห์และประเมินผล (นอส.๓/๓.๕/๓-๔)
- ๕) คู่มือการรับส่งหนังสือสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (นอส.๓/๓.๕/๓-๕)

(๔) มีการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน โดยผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของแผนงาน

รร.นอส.ยศ.ทอ. มีการดำเนินการบริหารจัดการความรู้ โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ คณก.อำนาจการขับเคลื่อนฯ มีแผนดำเนินงานจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานทั้งสิ้น ๖ เรื่อง โดยมี รอง ผอ.รร.นอส.ฯ เป็นประธานกรรมการ ฯ และได้ดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของแต่ละ นขต.รร.นอส.ฯ ได้รวมทั้งสิ้น จำนวน ๕ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๓ ได้แก่

- ๑) คู่มือการจัดทำตารางการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ. (นอส.๓/๓.๕/๓-๑)
- ๒) คู่มือการขออนุมัติเปิดการศึกษาหลักสูตร นอส. (นอส.๓/๓.๕/๓-๒)
- ๓) คู่มือการจัดทำประวัติวิทยานิพนธ์นักเรียน หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส (นอส.๓/๓.๕/๓-๓)
- ๔) คู่มือกระบวนการงาน การส่งผลการศึกษากองวิเคราะห์และประเมินผล (นอส.๓/๓.๕/๓-๔)
- ๕) คู่มือการรับส่งหนังสือสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (นอส.๓/๓.๕/๓-๕)

โดยได้นำลงเผยแพร่ในเว็บไซต์ รร.นอส.ยศ.ทอ. (นอส.๓/๓.๕/๔) และในการจัดทำคลังความรู้ ของรร.นอส.ยศ.ทอ. นั้นได้ดำเนินการจัดเก็บไว้ในระบบ NAS รร.นอส.ยศ.ทอ.ด้วย

(๕) มีการรายงานสรุปผลการดำเนินงานนำเรียนผู้บังคับบัญชา พร้อมข้อเสนอแนะในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานในครั้งต่อไป

คณก.อำนาจการขับเคลื่อนแผนการจัดการความรู้ ของ รร.นอส.ยศ.ทอ. ได้ดำเนินการรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนการดำเนินงาน ฯ ในทุก ๆ เดือน ของการประชุม รร.นอส.ฯ (นอส.๓/๓.๑/๕) และดำเนินการรายงานผลการดำเนินงาน จัดอบรมทบทวนความรู้ในเรื่องการจัดการความรู้ ให้แก่ข้าราชการของรร.นอส.ฯ โดยทำรายงานผลการจัดอบรมนำเรียนให้ ผอ.รร.นอส.ฯ รับทราบ พร้อมข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาการดำเนินงานในครั้งต่อไป (นอส.๓/๓.๕/๕)

เกณฑ์การประเมิน

- ๑ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑
- ๒ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๒
- ๓ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๓
- ๔ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๔
- ๕ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานครบทุกข้อ

หลักฐานอ้างอิง

นอส.๓/๓.๕/๑	แผนปฏิบัติการขับเคลื่อน รร.นอส.ยศ.ทอ. เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
นอส.๓/๓.๕/๒-๑	คำสั่ง รร.นอส.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๔/๖๔ ลง ๒๖ ต.ค.๖๔ เรื่อง แต่งตั้ง คณก.อำนาจการขับเคลื่อนแผนการจัดการความรู้ เพื่อให้ รร.นอส.ยศ.ทอ.เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้
นอส.๓/๓.๕/๒-๒	คำสั่ง รร.นอส.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๑/๖๕ ลง ๗ ก.พ.๖๕ เรื่อง การสร้างชุมชนนักปฏิบัติ รร.นอส.ยศ.ทอ.
นอส.๓/๓.๕/๓-๑	คู่มือการจัดทำตารางการศึกษา (อยู่ที่ กกศ.ฯ)
นอส.๓/๓.๕/๓-๒	คู่มือการขออนุมัติเปิดการศึกษาหลักสูตร นอส. (อยู่ที่ กกศ.ฯ)
นอส.๓/๓.๕/๓-๓	คู่มือการจัดทำประวัติวิทยานิพนธ์นักเรียน หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส (อยู่ที่ กวผ.ฯ)

- นอส.๓/๓.๕/๓-๔ คู่มือกระบวนการศึกษาองคิเคราะห์และประเมินผล (อยู่ที่ กวผ.๑)
- นอส.๓/๓.๕/๓-๕ คู่มือการรับส่งหนังสือสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (อยู่ที่ กวผ.๑)
- นอส.๓/๓.๕/๔ ภาพการเผยแพร่องค์ความรู้ ในเว็บไซต์ รร.นอส.ยศ.ทอ.
- (นอส.๓/๓.๑/๕) แฟ้มรายงานการประชุม รร.นอส.๑ ประจำเดือน ปี ๖๕ (อยู่ที่ ผธก.๑)
- นอส.๓/๓.๕/๕ หนังสือ รร.นอส.๑ ที่ กท ๐๖๓๗.๖(๔)/๗๖ ลง ๒๗ มิ.ย.๖๕ เรื่อง ขอรายงานผลการจัดอบรม (การจัดการความรู้ และการบริหารความเสี่ยง)

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๓.๕ การพัฒนาสถานศึกษาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

เป้าหมาย*	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ ข้อ	ข้อ ๑ มี ข้อ ๒ มี ข้อ ๓ มี ข้อ ๔ ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๕ มี	√	๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๓.๖ ประสิทธิภาพในการบริหารความเสี่ยง (น้ำหนัก ๔)

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รร.นอส.๑ ดำเนินการด้านการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

(๑) มีแผนบริหารความเสี่ยง

รร.นอส.๑ ได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง รร.นอส.๑ ประจำปี ๖๕ (นอส.๓/๓.๖/๑-๑) ประกอบด้วย การระบุชื่อความเสี่ยง ระบุปัจจัยเสี่ยง วิเคราะห์ความเสี่ยง ตลอดจนกำหนดวิธีการจัดการความเสี่ยง และแผนการดำเนินการบริหารความเสี่ยง/ควบคุมภายใน รร.นอส.๑ (นอส.๓/๓.๖/๑-๒) เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการบริหารความเสี่ยง ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

(๒) มีหน่วยงาน/บุคคล รับผิดชอบการดำเนินงาน

รร.นอส.๑ มีการแต่งตั้ง คณก.บริหารความเสี่ยง รร.นอส.๑ เพื่อรับผิดชอบการดำเนินงานด้านความเสี่ยงของสถานศึกษา โดยมี รอง ผอ.รร.นอส.๑ เป็นประธาน และมี หน.นขต.รร.นอส.๑ ร่วมเป็นคณะกรรมการ (นอส.๓/๓.๖/๒)

(๓) มีการประเมินโอกาสในการเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและประเมินผลกระทบความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น

รร.นอส.๑ มีการประเมินโอกาสในการเกิดความเสี่ยงและประเมินผลกระทบความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น ซึ่งส่งผลกระทบต่อภารกิจของ รร.นอส.๑ โดยให้ นขต.รร.นอส.๑ ดำเนินการประเมินความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อชั้นตอน/กระบวนการปฏิบัติงาน ระบุชื่อความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยง ตลอดจนวิเคราะห์ความเสี่ยงที่มีโอกาสเกิดขึ้น และส่งผลกระทบต่อภารกิจของหน่วย ตามใบแบบ R1 (นอส.๓/๓.๖/๓) พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น ๓ ปัจจัยเสี่ยง โดยปัจจัยเสี่ยงที่มีคะแนนสูงที่สุดคือ การขาดบุคลากรตำแหน่งเจ้าหน้าที่อุปกรณ์การศึกษา กกศ.รร.นอส.๑ อยู่ในระดับ ๓ มีคะแนนความเสี่ยง ๕ คะแนน ปัจจัยเสี่ยงที่เหลือ อยู่ในระดับ ๑ ทั้งหมด

(๔) มีการกำหนดวิธีการ มาตรการ กลไกการควบคุมไม่ให้เกิดความเสี่ยงหรือลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น รร.นอส.๗ มีการกำหนดวิธีการ มาตรการ กลไกการควบคุมไม่ให้เกิดความเสี่ยงหรือลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นตามที่ระบุไว้ในแบบ R1 โดยกำหนดวิธีการดำเนินการจัดการความเสี่ยง เป้าหมายของการจัดการความเสี่ยง และระยะเวลาดำเนินการพร้อมผู้รับผิดชอบ ตามแบบ R2 (นอส.๓/๓.๖/๔) จากนั้นจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของทุกปัจจัยเสี่ยง ตามแบบ R3 (นอส.๓/๓.๖/๑-๑) และดำเนินการบริหารความเสี่ยงตามแผนบริหารความเสี่ยงที่กำหนด

(๕) มีการกำกับ ติดตาม ประเมินการบริหารความเสี่ยง และรายงานผู้บังคับบัญชาทราบ

คณก.๗ มีการกำกับ ติดตาม ประเมินการบริหารความเสี่ยง และรายงานผลต่อที่ประชุม รร.นอส.๗ เป็นประจำทุกเดือน ในวาระการบริหารความเสี่ยง (นอส.๓/๓.๑/๕) และมีการรายงานผลการดำเนินงานบริหารความเสี่ยง รร.นอส.๗ ตามวงรอบ (๖ เดือน, ๑๒ เดือน) ตามแบบ R4 (นอส.๓/๓.๖/๕) นำเรียน ผอ.รร.นอส.๗ เพื่อลงนามแล้วรายงานผลต่อ คณก.บริหารความเสี่ยง ยศ.ทอ.ต่อไป

เกณฑ์การประเมิน

- ๑ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑
- ๒ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๒
- ๓ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๓
- ๔ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๔
- ๕ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานครบทุกข้อ

หลักฐานอ้างอิง (อยู่ที่ กวพ.รร.นอส.๗)

- นอส.๓/๓.๖/๑-๑ แผนบริหารความเสี่ยง (R3) ของ รร.นอส.๗ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
- นอส.๓/๓.๖/๑-๒ แผนการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยง/ควบคุมภายใน รร.นอส.๗ ประจำปี ๖๕
- นอส.๓/๓.๖/๒ คำสั่ง รร.นอส.๗ (เฉพาะ) ที่ ๑๐/๖๔ ลง ๓๐ พ.ย.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน รร.นอส.๗
- นอส.๓/๓.๖/๓ เอกสารการระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยง (R1) ของ รร.นอส.๗ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
- นอส.๓/๓.๖/๔ เอกสารประเมินผลการควบคุมและการจัดการความเสี่ยง (R2) ของ รร.นอส.๗ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
- (นอส.๓/๓.๑/๕) เพิ่มรายงานการประชุม รร.นอส.๗ ประจำเดือน ปี ๖๕ (อยู่ที่ ผธก.๗)
- นอส.๓/๓.๖/๕ เอกสารติดตามผลการบริหารความเสี่ยง (R4) ของ รร.นอส.๗ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๓.๖ ประสิทธิภาพในการบริหารความเสี่ยง

เป้าหมาย*	ผลการดำเนินการ	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
ดำเนินการ ๕ ข้อ	ข้อ ๑ มี ข้อ ๒ มี ข้อ ๓ มี ข้อ ๔ มี ข้อ ๕ มี	√	๕ คะแนน

ตารางที่ ๗ แสดงผลการประเมินคุณภาพตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผลดำเนินการ	การบรรลุ เป้าหมาย	น้ำหนัก	คะแนน การประเมิน	คะแนน x น้ำหนัก
มาตรฐานที่ ๓ การบริหารจัดการและการพัฒนาสถานศึกษา						
๓.๑	๖ ข้อ	๖ ข้อ	บรรลุ	๕	๕	๒๕
๓.๒	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๕	๕	๒๕
๓.๓	๔ คะแนน	๔.๖๕ คะแนน	บรรลุ	๔	๔.๖๕	๑๘.๖๐
๓.๔	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๔	๕	๒๐
๓.๕	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๔	๕	๒๐
๓.๖	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๔	๕	๒๐
คะแนนรวม				๒๖	-	๑๒๘.๖๐
				คะแนนเฉลี่ย (๑๒๘.๖๐ ÷ ๒๖ = ๔.๙๕)		
				ระดับคุณภาพ		ดีมาก

การวิเคราะห์มาตรฐานที่ ๓

จุดเด่น

ผู้บริหารมีการบริหารงานอย่างเป็นระบบ

จุดที่ควรพัฒนา

ไม่มี

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

ไม่มี

มาตรฐานที่ ๔ การบริหารและพัฒนาหลักสูตร

ตัวบ่งชี้ ๔.๑ คุณภาพหลักสูตร (น้ำหนัก ๕)

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รร.นอส.๑ ดำเนินการด้านคุณภาพการบริหารและพัฒนาหลักสูตร ดังนี้

(๑) หลักสูตรเป็นไปตามคู่มือการจัดทำและพัฒนาหลักสูตรการศึกษาของ ทอ. และได้รับอนุมัติให้ใช้หลักสูตร

รร.นอส.๑ มีหน้าที่ให้การศึกษาและฝึกอบรมนายทหารชั้นสัญญาบัตรของกองทัพอากาศ ด้านการอำนวยความสะดวกและการบริหารจัดการสำหรับการปฏิบัติงาน ให้มีความพร้อมในการเป็นผู้บังคับบัญชา และฝ่ายอำนวยความสะดวกในระดับยุทธการ ที่มีคุณภาพและคุณธรรม จึงได้จัดทำหลักสูตรให้สอดคล้องกับภารกิจ โดยกำหนดปรับปรุงหลักสูตรตามวงรอบทุก ๕ ปี ซึ่งครบกำหนดปรับปรุงในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จึงมีการจัดทำหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส พ.ศ.๒๕๖๕ (นอส.๔/๔.๑/๑-๑) โดยให้เป็นไปตามคู่มือการจัดทำและพัฒนาหลักสูตรการศึกษาของ ทอ.พ.ศ.๒๕๕๖ (นอส.๔/๔.๑/๑-๒) และหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส พ.ศ.๒๕๖๕ ได้รับอนุมัติให้ใช้เปิดการศึกษา ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (นอส.๔/๔.๑/๑-๓)

(๒) คณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรและ/หรือคณะกรรมการบริหารหลักสูตรดำเนินการพัฒนาปรับปรุงหลักสูตรและบริหารจัดการดำเนินงานหลักสูตร โดยมีการประชุมคณะกรรมการฯ อย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี

รร.นอส.๑ มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ทำงานพัฒนาหลักสูตรและปรับปรุงหลักสูตร รร.นอส.๑ (นอส.๔/๔.๑/๒) มีหน้าที่จัดทำแผนการดำเนินงานพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตร ดำเนินงานปรับปรุงหลักสูตรตามแผนที่กำหนด รายงานผลการปฏิบัติต่อ คณก.สถานศึกษา รร.นอส.๑ รวมทั้งจัดทำร่างหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส ให้เป็นไปตามระเบียบและแนวทางการจัดทำหลักสูตรที่ ทอ.กำหนด นอกจากนี้ยังมีการประชุมเพื่อแจ้งข้อขัดข้อง และข้อเสนอแนะในการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรฯ ในการประชุมวิชาการประจำเดือน ซึ่งผู้เข้าร่วมประชุมเป็น คณก.จหนท.ทำงานบริหารหลักสูตร รร.นอส.๑ (นอส.๓/๓.๒/๔-๑)

(๓) มีการประเมินความพึงพอใจของต้นสังกัดต่อผู้สำเร็จการศึกษา และการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา

กวม.รร.นอส.๑ เป็นหน่วยรับผิดชอบประเมินความพึงพอใจของต้นสังกัดต่อผู้สำเร็จการศึกษา หลังสำเร็จการศึกษาแล้ว ๓ - ๖ เดือน ซึ่งผลการประเมินในรุ่นที่ ๗๗ พบว่า ความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชาต่อผู้สำเร็จการศึกษามีคะแนนเฉลี่ย ๔.๔๐ อยู่ในระดับ พึงพอใจมาก และความพึงพอใจของผู้ใต้บังคับบัญชา/ผู้ร่วมงานต่อผู้สำเร็จการศึกษามีคะแนนเฉลี่ย ๔.๗๘ อยู่ในระดับ พึงพอใจมากที่สุด (นอส.๑/๑.๔/๔-๑) และในรุ่นที่ ๗๘ พบว่า ความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชาต่อผู้สำเร็จการศึกษามีคะแนนเฉลี่ย ๔.๔๐ อยู่ในระดับ พึงพอใจมาก และความพึงพอใจของผู้ใต้บังคับบัญชา/ผู้ร่วมงานต่อผู้สำเร็จการศึกษามีคะแนนเฉลี่ย ๔.๖๘ อยู่ในระดับ พึงพอใจมากที่สุด (นอส.๑/๑.๔/๔-๒)

และ กวม.รร.นอส.๑ ได้ประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษาก่อนสำเร็จการศึกษา ในทุกรุ่น โดยใช้การประเมินจากอาจารย์ประจำสัมมนา และ นทน. โดยกำหนดให้ผู้ที่มิคุณลักษณะที่พึงประสงค์ผ่านเกณฑ์ตามที่หลักสูตรกำหนด ต้องมีคะแนนร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ซึ่งในรุ่นที่ ๗๘ ผลการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของ นทน.โดยอาจารย์ประจำสัมมนา พบว่า ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๑๐๐ และผลการประเมินโดย นทน. พบว่า ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๓.๒๔ (นอส.๑/๑.๓-๒) และในรุ่นที่ ๗๙ ผลการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์

ของ นทน.โดยอาจารย์ประจำสัมมนา พบว่า ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๘๘.๔๑ และผลการประเมินโดย นทน. พบว่า ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๗๙.๓๖ (นอส.๑/๑.๓-๒)

(๔) การประเมินหลักสูตรเพื่อปรับปรุงหลักสูตร รุ่นละ ๑ ครั้ง โดยผู้เข้ารับการศึกษาและผู้เกี่ยวข้อง รร.นอส.๑ มีการประเมินหลักสูตร ๑ ครั้งต่อรุ่นการศึกษา โดย กวผ.รร.นอส.๑ ได้ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นต่อหลักสูตร นอส. ใช้หลักการประเมินหลักสูตรตามรูปแบบซีพี (CIPP Model) ซึ่งประกอบด้วย ด้านบริบท ด้านปัจจัยนำเข้า ด้านกระบวนการ และด้านผลผลิต ซึ่งสำรวจความคิดเห็นจาก นทน.๑ และผู้เกี่ยวข้อง (อาจารย์ประจำสัมมนา) ผลการประเมินของ นทน. รุ่นที่ ๗๘ เมื่อ ๔ มี.ค.๖๕ ได้คะแนนเฉลี่ย ๔.๔๙ อยู่ในเกณฑ์ ดี และผลการประเมินของอาจารย์ประจำสัมมนา ได้คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๗ อยู่ในเกณฑ์ ดี (นอส.๔/๔.๑/๔-๑) และในรุ่นที่ ๗๙ สำรวจความคิดเห็นเมื่อ ๕ ก.ย.๖๕ ผลการประเมินของ นทน. มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๒๒ อยู่ในเกณฑ์ ดี และผลการประเมินของอาจารย์ประจำสัมมนา ได้คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๙ อยู่ในเกณฑ์ ดี (นอส.๔/๔.๑/๔-๒)

(๕) ผลการปรับปรุงหลักสูตรตามข้อเสนอแนะจากการประเมินความพึงพอใจฯ และจากข้อเสนอแนะ การประเมินหลักสูตรในเรื่องความเหมาะสมและทันสมัย การบริหารจัดการดำเนินงานหลักสูตร และคุณลักษณะ ที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษาตามที่หลักสูตรกำหนด

รร.นอส.๑ ได้มีการนำผลการประเมินจากการตอบแบบประเมินความพึงพอใจฯ ในการจัดการเรียน การสอน ตั้งแต่หมวดวิชาที่ ๑ ถึง ๕ ของ นทน.ในรุ่นที่ ๗๒ - ๗๗ (หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส พ.ศ.๒๕๖๐) มาปรับปรุงเป็นหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส พ.ศ.๒๕๖๕ (เริ่มใช้ในการจัดการเรียนการสอนตั้งแต่รุ่นที่ ๗๘ เป็นต้นมา โดยเพิ่มเวลาในการบรรยายและการฝึกในรายวิชาที่จำเป็น ได้แก่ บฝ.การจัดทำโครงการ, บฝ.การแก้ปัญหา ตามหลักวิชา, บฝ.การเขียนรายงานการพิจารณาของฝ่ายอำนาจ, บฝ.การตรวจหนังสือราชการ เป็นต้น (นอส.๔/๔.๑/๑-๑)

หลักฐานอ้างอิง

- นอส.๔/๔.๑/๑-๑ หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส พ.ศ.๒๕๖๕
- นอส.๔/๔.๑/๑-๒ คู่มือการจัดทำและพัฒนาหลักสูตรการศึกษาของ ทอ.
- นอส.๔/๔.๑/๑-๓ หนังสือขออนุมัติใช้หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส พ.ศ.๒๕๖๕
- นอส.๔/๔.๑/๒ คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๓/๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานพัฒนาและปรับปรุง หลักสูตร รร.นอส.ยศ.ทอ.
- (นอส.๓/๓.๒/๔-๑) เพิ่มรายงานการประชุมวิชาการ รร.นอส.๑ ปี ๖๕
- (นอส.๑/๑.๔/๔-๑) รายงานผลการประเมินความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงานหรือผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้สำเร็จการศึกษา หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๗๗
- (นอส.๑/๑.๔/๔-๒) รายงานผลการประเมินความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงานหรือผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้สำเร็จการศึกษา หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๗๘
- (นอส.๑/๑.๓-๑) รายงานผลคะแนนคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่หลักสูตรกำหนดของผู้เรียน ก่อนสำเร็จการศึกษา (รุ่นที่ ๗๘)
- (นอส.๑/๑.๓-๒) รายงานผลคะแนนคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่หลักสูตรกำหนดของผู้เรียน ก่อนสำเร็จการศึกษา (รุ่นที่ ๗๙)
- นอส.๔/๔.๑/๔-๑ รายงานผลสำรวจความคิดเห็นต่อหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสของ นทน.๑ รุ่นที่ ๗๘
- นอส.๔/๔.๑/๔-๒ รายงานผลสำรวจความคิดเห็นต่อหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสของ นทน.๑ รุ่นที่ ๗๙

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๔.๑ คุณภาพหลักสูตร

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ ข้อ	ข้อ ๑ มี ข้อ ๒ มี ข้อ ๓ มี ข้อ ๔ มี ข้อ ๕ มี	√	๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๔.๒ คุณภาพของผู้บรรยาย/วิทยากร/อาจารย์ (น้ำหนัก ๕)

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รร.นอส.๑ มีการดำเนินการด้านคุณภาพของผู้บรรยาย/วิทยากร/อาจารย์ ดังนี้

(๑) มีการกำหนดคุณสมบัติผู้บรรยาย/วิทยากร/อาจารย์

รร.นอส.๑ มีการกำหนดคุณสมบัติผู้บรรยายหลักสูตรนันทนาการอากาศอวกาศ โดย ผอ.รร.นอส.๑ อนุมัติเมื่อ ๒ ก.ย.๖๓ ทำหนังสือ กกศ.รร.นอส.๑ ที่ กท ๐๖๓๗.๖(๒)/๒๒๓ ลง ๒ ก.ย.๖๓ (นอส.๔/๔.๒/๑) กำหนดให้ผู้บรรยายมีชั้นยศ น.ท.(หรือเทียบเท่าขึ้นไป) หรือมีคุณสมบัติเหมาะสม และมีคุณสมบัติข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

๑. สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือเกี่วข้องกับหัวข้อวิชาที่หลักสูตรกำหนด
๒. เป็นผู้ที่ได้ปฏิบัติงาน หรือผ่านการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับสาระเนื้อหาวิชาที่สอน
๓. เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ตรงกับหัวข้อเรื่อง หรือเนื้อหาวิชาที่สอน
๔. ผ่านการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน ในเรื่องที่เกี่ยวข้อง หรือเกี่วข้องกับสาระเนื้อหาวิชาที่สอน

(๒) มีการจัดทำฐานข้อมูลประวัติผู้บรรยาย/วิทยากร/อาจารย์

รร.นอส.๑ มีการจัดทำฐานข้อมูลประวัติผู้บรรยาย ที่มาบรรยายหลักสูตรนันทนาการอากาศอวกาศ รุ่นที่ ๗๘ และ รุ่นที่ ๗๙ รวบรวมไว้ในแฟ้มประวัติผู้บรรยาย (นอส.๔/๔.๒/๒) และจัดทำเป็นฐานข้อมูลในระบบ e-Learning ของ รร.นอส.๑ (นอส.๓/๓.๔/๑-๑)

(๓) มีการพิจารณาคัดเลือกผู้บรรยาย/วิทยากร/อาจารย์

รร.นอส.๑ มีการพิจารณาคัดเลือกผู้บรรยายโดยพิจารณาจากคุณสมบัติผู้บรรยายที่กำหนด และใช้ผลการประเมินผู้บรรยายจาก นทน.และผู้เกี่ยวข้อง (คณะอาจารย์ผู้เฝ้าฟังการบรรยาย) ร่วมประเมินผู้บรรยายทุกรายวิชาในหลักสูตร (นอส.๔/๔.๒/๓) และนำผลการประเมินของ นทน.และคณะอาจารย์ มาถกแถลงในการประชุมพิจารณาข้อขัดข้องหลังจบกิจกรรม (AAR) เพื่อพิจารณาผู้บรรยายที่เหมาะสมในการเชิญมาบรรยายในรุ่นต่อไป โดยพิจารณาจากผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี ขึ้นไป (ผลการประเมินค่า ≥ 3.51) และความเหมาะสมอื่น ๆ รวมถึงอาจพิจารณาผู้บรรยายรายใหม่หากมีผู้ที่น่าสนใจกว่าผู้บรรยายรายเดิม

การดำเนินงาน	รุ่นที่ ๗๗ (พ.ศ.๒๕๖๔)	รุ่นที่ ๗๘ (พ.ศ.๒๕๖๕)	รุ่นที่ ๗๙ (พ.ศ.๒๕๖๕)	ผลดำเนินการ ๓ รุ่น
๑. จำนวนผู้บรรยาย (ในปีงบประมาณ หรือ แยกเป็นรายหลักสูตร)	๘๘	๗๓	๗๐	๗๗
๒. วิธีการประเมิน	แบบประเมิน	แบบประเมิน	แบบประเมิน	แบบประเมิน
๓. จำนวนผู้บรรยายที่ได้รับการประเมิน ในระดับ ดี ขึ้นไป	๘๘	๗๓	๗๐	๗๗
๔. ร้อยละผู้บรรยายที่ได้รับการประเมิน ในระดับ ดี ขึ้นไป	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐

(๕) อัตราส่วนของอาจารย์ประจำสัมมนา : นทน. (อาจารย์ ๑ คน : นทน.ไม่เกิน ๑๐ คน)

ในปีงบประมาณ ๖๕ รร.นอส.๑ มีตำแหน่งอาจารย์ กศ.รร.นอส.๑ อัตราบรรจุ ๗ อัตรา บรรจุจริง ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๒๘ ในขณะที่การจัดการศึกษาแบ่งเป็น ๘ สัมมนา โดยมีอาจารย์ประจำสัมมนา อย่างน้อย สัมมนาละ ๑ คน จึงต้องแก้ปัญหาด้วยการแต่งตั้งบุคลากรจากตำแหน่งอื่นมาปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ประจำสัมมนา โดยในหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๗๘ มีจำนวน นทน.ทั้งสิ้น ๗๔ คน แบ่งเป็นสัมมนาละ ๙ - ๑๐ คน (นอส.๒/๒.๑/๕-๑) มีอาจารย์ประจำสัมมนา สัมมนาละ ๑ คน ยกเว้นสัมมนาที่ ๗ มีอาจารย์ประจำสัมมนา ๒ คน (นอส.๒/๒.๑/๕-๓) คิดอัตราส่วนของอาจารย์ประจำสัมมนา : นทน.ได้เป็น อาจารย์ ๑ คน : นทน. ๙ คน และ นทน.หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๗๙ มีจำนวนทั้งสิ้น ๖๓ คน แบ่งเป็นสัมมนาละ ๗ - ๘ คน (นอส.๒/๒.๑/๕-๒) มีอาจารย์ประจำสัมมนา สัมมนาละ ๑ คน ยกเว้นสัมมนาที่ ๑, ๖ และ ๗ มีอาจารย์ประจำสัมมนา สัมมนาละ ๒ คน (นอส.๒/๒.๑/๕-๔) คิดอัตราส่วนของอาจารย์ประจำสัมมนา : นทน. ได้เป็น อาจารย์ ๑ คน : นทน. ๖ คน

เกณฑ์การประเมิน

- ๑ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑
- ๒ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๒
- ๓ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๓
- ๔ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๔
- ๕ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานครบทุกข้อ

หลักฐานอ้างอิง

- นอส.๔/๔.๒/๑ หนังสือ กศ.รร.นอส.๑ ที่ กท ๐๖๓๗.๖(๒)/๒๒๓ ลง ๒ ก.ย.๖๓ เรื่อง ขออนุมัติคุณสมบัติผู้บรรยายหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส
- นอส.๔/๔.๒/๒ แฟ้มประวัติผู้บรรยายหลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๘ - ๗๙ (อยู่ที่ กศ.รร.นอส.๑)
- (นอส.๓/๓.๔/๑-๑) ภาพหน้าจอระบบ e-Learning ของ รร.นอส.๑
- นอส.๔/๔.๒/๓ สรุปผลการประเมินผู้บรรยายรายวิชา หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๘ (อยู่ที่ กวพ.รร.นอส.๑)
- (นอส.๒/๒.๑/๕-๑) คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๒๕ ลง ๑๕ ต.ค.๖๔ เรื่อง แบ่งสัมมนาและมอบหมายหน้าที่ นทน.หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๘
- (นอส.๒/๒.๑/๕-๓) คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๒๑ ลง ๒๘ ก.ย.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งอาจารย์ประจำสัมมนา และอาจารย์ผู้ควบคุมการสัมมนาและปฏิบัติ (รุ่นที่ ๗๘)

(นอส.๒/๒.๑/๕-๒) คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๐ ลง ๕ เม.ย.๖๕ เรื่อง การแบ่งกลุ่มสัมมนา นทท.หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๙

(นอส.๒/๒.๑/๕-๔) คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๓ ลง ๒๘ เม.ย.๖๕ เรื่อง แต่งตั้งอาจารย์ประจำสัมมนา และอาจารย์ผู้ควบคุมการสัมมนาและปฏิบัติ (เพิ่มเติม) (รุ่นที่ ๗๙)

ผลการประเมินตนเอง ตัวบ่งชี้ ๔.๒ คุณภาพของผู้บรรยาย/วิทยากร/อาจารย์

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ ข้อ	ข้อ ๑ มี ข้อ ๒ มี ข้อ ๓ มี ข้อ ๔ ตามเกณฑ์ ข้อ ๕ ตามเกณฑ์	√	๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๔.๓ ประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน (น้ำหนัก ๕)

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รร.นอส.๑ ดำเนินการด้านประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน ดังนี้

(๑) มีหน่วยงาน/บุคลากร ผู้รับผิดชอบกำกับดูแลการจัดการเรียนการสอน

รร.นอส.๑ มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบกำกับดูแลการจัดการเรียนการสอนในการจัดการศึกษา ให้เป็นไปตามหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส โดยแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ทำงานบริหารหลักสูตร รร.นอส.ยศ.ทอ.รุ่นที่ ๗๘ (นอส.๓/๓.๒/๓-๒) และรุ่นที่ ๗๙ (นอส.๔/๔.๓/๑)

(๒) มีการเตรียมการก่อนเปิดและปิดการศึกษา

รร.นอส.๑ มีการเตรียมการก่อนเปิด-ปิดการศึกษา ประกอบด้วย การเตรียมการในการจัดการเรียนการสอน ได้แก่ การประชุมวางแผนจัดการเรียนการสอนของหมวดวิชา การประชุมพิจารณา บฟ.ต่าง ๆ ตลอดจนการเตรียมการในการวัดและประเมินผล เป็นต้น และการเตรียมการในพิธีเปิด-ปิดการศึกษา โดยในการประชุมเตรียมการจัดการเรียนการสอนมีทั้งประชุมเฉพาะกรณี เช่น ประชุมเตรียมความพร้อมการจัดการเรียนการสอน หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๘ ผ่านแอปพลิเคชันซูม (นอส.๔/๔.๓/๒-๑) ประชุมการจัดการเรียนการสอน หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๘ (นอส.๔/๔.๓/๒-๒) การประชุมประเมินผลการจัดการเรียนการสอน (AAR) หลังจากจบการศึกษาในหมวดวิชาต่าง ๆ (นอส.๔/๔.๓/๒-๓) การประชุมแผนการเรียนการสอน หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๙ (นอส.๔/๔.๓/๒-๔) เป็นต้น และการประชุมเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนที่ผนวกรวมไว้ในการประชุมประจำเดือน รร.นอส.๑ (นอส.๓/๓.๑/๕) และการประชุมวิชาการ ประจำเดือน (นอส.๓/๓.๒/๔-๑) สำหรับการเตรียมการในพิธีเปิด-ปิดการศึกษา เช่น มีการเตรียมการโดยออกคำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๒๐ ลง ๒๒ ก.ย.๖๔ เรื่อง เตรียมการ จัดพิธีเปิดการศึกษาหลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๘ (นอส.๔/๔.๓/๒-๕) การประชุมเตรียมการ (ติดตามความก้าวหน้า) พิธีมอบประกาศนียบัตรและเข็มณภาภิวุฒิแก่ผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๘ (นอส.๔/๔.๓/๒-๖) คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๘ ลง ๒๑ มี.ค.๖๕ เรื่อง เตรียมการพิธีเปิดการศึกษา หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๘ (นอส.๔/๔.๓/๒-๗) และคำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๗ ลง ๑๖ ส.ค.๖๕ เรื่อง เตรียมการพิธีมอบประกาศนียบัตร และเข็มณภาภิวุฒิ หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๙ ประจำปี ๖๕ (นอส.๔/๔.๓/๒-๘) เป็นต้น

(ก) มีขอบเขตการสอน/ประมวลการสอน/แผนการสอน ทุกวิชา

รร.นอส.๗ ได้กำหนดขอบเขตการสอนในทุกรายวิชา โดยจัดทำเป็นแนวทางการบรรยายรายวิชา ตามหลักสูตร นอส.พ.ศ.๒๕๖๕ อยู่ในผนวก ข ประมวลรายวิชา ของหลักสูตร นอส.พ.ศ.๒๕๖๕ (นอส.๔/๔.๑/๑-๑) และสำเนาส่งให้ผู้บรรยายพร้อมหนังสือเชิญบรรยาย เพื่อให้ผู้บรรยายทราบและบรรยายตามขอบเขตและแนวทางที่หลักสูตรกำหนด

(ข) การประเมินการจัดการเรียนการสอน (โดยผู้เรียนและผู้เกี่ยวข้อง) อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ของรายวิชาทั้งหมด

รร.นอส.๗ ได้ทำการประเมินการจัดการเรียนการสอน (โดยผู้เรียนและผู้เกี่ยวข้อง) อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ของรายวิชาทั้งหมด โดยในรุ่นที่ ๗๘ มีการบรรยายทั้งหมด ๘๘ รายวิชาได้ทำการประเมินครบทุกวิชา คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ (นอส.๔/๔.๓/๔-๑) และในรุ่นที่ ๗๙ มีการบรรยายทั้งหมด ๙๒ รายวิชาได้ทำการประเมินครบทุกวิชาคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (นอส.๔/๔.๓/๔-๒)

การดำเนินงาน	รุ่นที่ ๗๗	รุ่นที่ ๗๘	รุ่นที่ ๗๙	ผลดำเนินการ ๓ รุ่น
๑. จำนวนวิชาที่เปิดสอน (ในปีงบประมาณ หรือแยกเป็นรายหลักสูตร)	๘๘	๘๘	๙๒	๘๙
๒. วิธีการประเมิน	แบบประเมิน	แบบประเมิน	แบบประเมิน	แบบประเมิน
๓. จำนวนวิชาที่มีการประเมิน	๘๘	๘๘	๙๒	๘๙
๓. ผลการประเมิน	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐

(ค) มีการนำผลประเมินมาปรับปรุงกระบวนการจัดการเรียนการสอน

รร.นอส.๗ ได้นำข้อเสนอแนะจากผลการประเมินการจัดการเรียนการสอน (AAR) หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๗ ดังนี้ (นอส.๔/๔.๓/๕-๑)

๑. การสื่อสารกับ นทน. ควรใช้ไลน์กลุ่มเพื่อให้เข้าถึงได้ทุกคน
๒. ข้อคำถามในการสอบ ไม่ตรงตามวัตถุประสงค์ของหมวดวิชา
๓. การตอบข้อสอบด้วยการเขียน ทำให้เกิดความล่าช้าไม่สะดวก

รร.นอส.๗ จึงได้ดำเนินการปรับปรุงการจัดการเรียนการสอนในรุ่นที่ ๗๘ ดังนี้

๑. ใช้ไลน์กลุ่มเป็นหลักในการส่งงาน แจ้ง บฝ. รวมถึงการให้ข้อมูลด้านต่าง ๆ ที่ต้องการให้ นทน. รับทราบโดยทั่วกัน

๒. แจ้ง นท.หมวดวิชาทุกหมวด ให้ออกข้อสอบโดยยึดตามวัตถุประสงค์ของหมวดวิชาเป็นหลัก แม้ว่าจะบรรลุวัตถุประสงค์ของหมวดวิชานั้น ๆ จากการทำ บฝ.แล้วก็ตาม

๓. ในการสอบ ให้ นทน.ตอบคำถามด้วยการพิมพ์เป็นหลัก หรืออาจให้เลือกได้ด้วยความสมัครใจ ว่าต้องการพิมพ์ตอบ หรือเขียนตอบด้วยลายมือ (นอส.๔/๔.๓/๕-๒)

เกณฑ์การประเมิน

- ๑ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑
- ๒ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๒
- ๓ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๓
- ๔ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๔
- ๕ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานครบทุกข้อ

หลักฐานอ้างอิง

- (นอส.๓/๓.๒/๓-๒) คำสั่ง รร.นอส.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๒๒ ลง ๒๘ ก.ย.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ทำงานบริหารหลักสูตร รร.นอส.ยศ.ทอ.(รุ่นที่ ๗๘)
- นอส.๔/๔.๓/๑ คำสั่ง รร.นอส.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๒ ลง ๑ มี.ค.๖๕ เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ทำงานบริหารหลักสูตร รร.นอส.ยศ.ทอ.(รุ่นที่ ๗๙)
- นอส.๔/๔.๓/๒-๑ เอกสารประกอบการประชุมเตรียมความพร้อมการจัดการเรียนการสอน หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๘
- นอส.๔/๔.๓/๒-๒ สรุปการประชุมการจัดการเรียนการสอน หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๘
- นอส.๔/๔.๓/๒-๓ สรุปผลการประชุมประเมินผลการจัดการเรียนการสอน หมวดวิชาที่ ๑ และหมวดวิชาที่ ๔ (AAR)
- นอส.๔/๔.๓/๒-๔ เอกสารประกอบการประชุมแผนการเรียนการสอน หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๙
- (นอส.๓/๓.๑.๕) เพิ่มรายงานการประชุม รร.นอส.๑ ประจำเดือน ปี ๖๕ (อยู่ที่ ผธก.๑)
- (นอส.๓/๓.๒/๔-๑) เพิ่มรายงานการประชุมวิชาการ รร.นอส.๑ ปี ๖๕ (อยู่ที่ กกศ.๑)
- นอส.๔/๔.๓/๒-๕ คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๒๐ ลง ๒๒ ก.ย.๖๔ เรื่อง เตรียมการจัดพิธีเปิดการศึกษาหลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๘
- นอส.๔/๔.๓/๒-๖ เอกสารประกอบการประชุมเตรียมการ (ติดตามความก้าวหน้า ครั้งที่ ๒) พิธีมอบประกาศนียบัตรและเข็มภักดีแก่ผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๘
- นอส.๔/๔.๓/๒-๗ คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๘ ลง ๒๑ มี.ค.๖๕ เรื่อง เตรียมการจัดพิธีเปิดการศึกษา หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๘
- นอส.๔/๔.๓/๒-๘ คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๗ ลง ๑๖ ส.ค.๖๕ เรื่อง เตรียมการจัดพิธีมอบประกาศนียบัตรและเข็มภักดี หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๙ ประจำปี ๖๕
- (นอส.๔/๔.๑/๑-๑) หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส พ.ศ.๒๕๖๕ (อยู่ที่ กกศ.๑)
- นอส.๔/๔.๓/๔-๑ เพิ่มผลการประเมินการจัดการเรียนการสอน รุ่นที่ ๗๘ (อยู่ที่ กวผ.๑)
- นอส.๔/๔.๓/๔-๒ เพิ่มผลการประเมินการจัดการเรียนการสอน รุ่นที่ ๗๙ (อยู่ที่ กวผ.๑)
- นอส.๔/๔.๓/๕-๑ รายงานผลสำรวจความคิดเห็นต่อ หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๗
- นอส.๔/๔.๓/๕-๒ เอกสารชี้แจงการสอบ หมวดวิชาที่ ๑, ๒, ๓ หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๘

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๔.๓ ประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ ข้อ	ข้อ ๑ มี ข้อ ๒ มี ข้อ ๓ มี ข้อ ๔ ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๕ มี	√	๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๔.๔ กระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ (น้ำหนัก ๕)

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รร.นอส.๑ ดำเนินการด้านกระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ดังนี้

(๑) รูปแบบการเรียนรู้ที่หลากหลาย

รร.นอส.๑ มีการจัดการเรียนการสอนหลักสูตร นอส.โดยการจัดการเรียนรู้ที่หลากหลายรูปแบบ ได้แก่ การฟังบรรยาย, การศึกษาสถานการณ์จำลอง, กรณีศึกษา, ศึกษาด้วยตนเอง, ทักษะศึกษา, การแบ่งกลุ่มทำงาน, การอภิปรายกลุ่มย่อย, การอภิปรายเป็นคณะ, การสัมมนา และการฝึกปฏิบัติ ทั้งในรุ่นที่ ๗๘ (นอส.๔/๔.๔/๑-๑) และรุ่นที่ ๗๙ (นอส.๔/๔.๔/๑-๒)

(๒) การส่งเสริมให้ผู้เรียนเลือกทำกิจกรรม/ชิ้นงาน/โครงการที่เชื่อมโยงกับกองทัพ สังคม และการประยุกต์ใช้

รร.นอส.๑ มีการกำหนดแผนงานโครงการต่าง ๆ ให้ นทน.๑ แต่ละสัมมนาเลือกทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อชาติ ศาสนา สถาบันพระมหากษัตริย์ และกองทัพอากาศ เพื่อพัฒนาศักยภาพในระหว่างเข้ารับการศึกษาดูงานจนสามารถนำไปการประยุกต์ใช้ได้เมื่อสำเร็จการศึกษา ในรุ่นที่ ๗๘ (นอส.๔/๔.๔/๑-๑) และรุ่นที่ ๗๙ (นอส.๔/๔.๔/๑-๒)

(๓) การส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ด้วยตนเอง และการให้ผู้เรียนได้เรียนรู้จากการปฏิบัติทั้งในและนอกห้องเรียน และ/หรือจากการวิจัย

รร.นอส.๑ มีการส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ด้วยตนเอง และการให้ผู้เรียนได้เรียนรู้จากการปฏิบัติทั้งในและนอกห้องเรียน ในรุ่นที่ ๗๘ (นอส.๔/๔.๔/๓-๑) และรุ่นที่ ๗๙ (นอส.๔/๔.๔/๓-๒) ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีการฝึกปฏิบัติหลายกิจกรรมที่เกี่ยวข้องตามหัวข้อนี้ ได้แก่ การพัฒนาความเป็นผู้นำและผู้บังคับบัญชา รายบุคคล การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ การจัดทำโครงการของ ทอ. การสัมภาษณ์ผู้บริหาร การแก้ปัญหาตามหลักวิชา การเขียนหนังสือราชการ การบรรยายสรุปทางทหาร การปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ และการฝึกวางแผนเผชิญสถานการณ์วิกฤต เป็นต้น

(๔) การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศมาสนับสนุนการเรียนรู้

รร.นอส.๑ มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศมาสนับสนุนการเรียนรู้แก่ นทน. ผ่านเว็บไซต์ รร.นอส.๑ (นอส.๔/๔.๔/๔) ระบบการเรียนการสอนออนไลน์ผ่านแอปพลิเคชันซูม และระบบ e-Learning ของ รร.นอส.๑ (นอส.๓/๓.๔/๑-๑)

(๕) การจัดกิจกรรมและกระบวนการเรียนรู้ให้ผู้เรียนได้ฝึกทักษะการคิดรวมทั้งบูรณาการที่ก่อให้เกิดองค์ความรู้แก่ผู้เรียน

รร.นอส.๑ มีการจัดกิจกรรมและกระบวนการเรียนรู้ให้ผู้เรียนได้ฝึกทักษะการคิดให้แก่ นทน. หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๘ (นอส.๔/๔.๔/๓-๑) และรุ่นที่ ๗๙ (นอส.๔/๔.๔/๓-๒) เช่น บฝ.๔/๒-๓ นภาวิฑูมิ ๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ, บฝ.๔/๒-๕ นภาวิฑูมิ ๒ การฝึกวางแผนเผชิญสถานการณ์วิกฤต และ บฝ.๕/๔-๔ กำลังอำนาจแห่งชาติของสาธารณรัฐเกาหลี สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ สาธารณรัฐประชาชนจีน และประเทศญี่ปุ่น เป็นต้น เพื่อให้ นทน.๑ เกิดทักษะในการบริหารจัดการ และเป็นบูรณาการความรู้จากการศึกษาในแต่ละหมวดวิชา

หลักฐานอ้างอิง

- นอส.๔/๔.๕/๑-๑ สรุปผลรูปแบบการเรียน หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๘
นอส.๔/๔.๕/๑-๒ สรุปผลรูปแบบการเรียน หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๙
นอส.๔/๔.๕/๒-๑ แผนงานโครงการและกิจกรรมของ นทท.รุ่นที่ ๗๘
นอส.๔/๔.๕/๒-๒ แผนงานโครงการและกิจกรรมของ นทท.รุ่นที่ ๗๙
นอส.๔/๔.๕/๓-๑ เพิ่มการจัดการศึกษา รุ่นที่ ๗๘ (อยู่ที่ กกศ.รร.นอส.๗)
นอส.๔/๔.๕/๓-๒ เพิ่มการจัดการศึกษา รุ่นที่ ๗๙ (อยู่ที่ กกศ.รร.นอส.๗)
นอส.๔/๔.๕/๔ ภาพหน้าต่างเว็บไซต์ของ รร.นอส.๗
(นอส.๓/๓.๔/๑-๑) ภาพหน้าต่างระบบ e-Learning รร.นอส.๗

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๔.๔ กระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

เป้าหมาย*	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ ข้อ	ข้อ ๑ มี ข้อ ๒ มี ข้อ ๓ มี ข้อ ๔ มี ข้อ ๕ มี	√	๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๔.๕ ประสิทธิภาพการวัดและประเมินผล

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รร.นอส.๗ ดำเนินการด้านการวัดและประเมินผลการศึกษา ดังนี้

- (๑) มีหลักเกณฑ์การวัดและประเมินผลที่ได้รับการรับรองจากสถานศึกษาหรือหน่วยงานต้นสังกัด รร.นอส.๗ มีหลักเกณฑ์การวัดและประเมินผลเป็นไปตามระเบียบ รร.นอส.๗ ว่าด้วยการวัดและประเมินผลศึกษานายทหารนักเรียน รร.นอส.๗ พ.ศ.๒๕๖๓ (นอส.๑/๑.๑-๓) ซึ่งสอดคล้องกับระเบียบ ยศ.ทอ. ว่าด้วย การวัดและประเมินผลการศึกษาในสถานศึกษาของ ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๕๖
- (๒) มีหน่วยงาน/บุคคลรับผิดชอบการวัดและประเมินผล
กวม.รร.นอส.๗ เป็นหน่วยงานรับผิดชอบการวัดและประเมินผลศึกษานายทหารนักเรียน หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส (นอส.๔/๔.๕/๒)
- (๓) มีการวัดและประเมินผลที่สอดคล้องกับรูปแบบการเรียนรู้
รร.นอส.๗ ได้กำหนดการวัดและประเมินผลที่สอดคล้องกับรูปแบบการเรียนรู้ เช่น การประเมินผล การสัมมนา การประเมินผลการปฏิบัติ และการประเมินผลการนำเสนอผลงาน เป็นต้น โดยมีใบประเมินผลที่สอดคล้องกับรูปแบบการเรียนรู้ตามหลักสูตรฯ (นอส.๔/๔.๕/๓)
- (๔) มีการตรวจสอบการวัดและประเมินผล เพื่อความโปร่งใส และยุติธรรม
รร.นอส.๗ กำหนดขั้นตอนการตรวจสอบการวัดและประเมินผล (นอส.๔/๔.๕/๔-๑) เพื่อความโปร่งใส และยุติธรรม โดยให้อาจารย์ผู้ควบคุมการปฏิบัติดำเนินการวัดผล และส่งคะแนนให้ หน.หมวดวิชาเพื่อตรวจสอบเบื้องต้น และรายงานคะแนนต่อ หก.กกศ.รร.นอส.๗ เพื่อตรวจสอบความถูกต้องอีกครั้ง ก่อนนำเรียน รอง ผอ.รร.นอส.๗ และ ผอ.รร.นอส.๗ ตามลำดับ เพื่อตรวจสอบและพิจารณาความเหมาะสม ก่อนส่งมอบคะแนนให้ กวม.รร.นอส.๗ ดำเนินการประเมินผลตามกระบวนการต่อไป (นอส.๔/๔.๕/๔-๒)

(๕) มีการปรับปรุง พัฒนาข้อสอบ แบบวัด แบบประเมิน ให้มีคุณภาพ

รร.นอส.๗ มีการปรับปรุงพัฒนาข้อสอบให้มีความทันสมัยเหมาะสมกับสถานการณ์ และมีการนำผลการประเมินของ นทน.มาร่วมพิจารณาด้วย (นอส.๔/๔.๓/๕-๑) และยังมีการทบทวนและปรับปรุงใบแบบประเมินการเรียนการสอนสำหรับการศึกษาให้มีความสอดคล้องกับกระบวนการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส (นอส.๔/๔.๕/๓)

หลักฐานอ้างอิง

- (นอส.๑/๑.๑-๓) ระเบียบ รร.นอส.ยศ.ทอ.ว่าด้วยการวัดและประเมินผลการศึกษาของนายทหารนักเรียน รร.นอส.ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๓
- นอส.๔/๔.๕/๒ คำสั่ง ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๑/๕๖ เรื่อง กำหนดหน้าที่ของส่วนราชการและเจ้าหน้าที่
- นอส.๔/๔.๕/๓ ใบแบบประเมินการเรียนการสอนหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส (ปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๒) (อยู่ที่ กกศ.๗)
- นอส.๔/๔.๕/๔-๑ ผังขั้นตอนการส่งคะแนน บฝ. หลักสูตร นอส.
- นอส.๔/๔.๕/๔-๒ หนังสือรายงานผลคะแนนของทุกหมวดวิชา (อยู่ที่ กวผ.๗)
- (นอส.๔/๔.๓/๕-๑) รายงานผลสำรวจความคิดเห็นต่อ หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๗

ผลการประเมินตนเอง ตัวบ่งชี้ ๔.๕ ประสิทธิภาพการวัดและประเมินผล

เป้าหมาย*	ผลการดำเนินการ	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ ข้อ	ข้อ ๑ มี ข้อ ๒ มี ข้อ ๓ มี ข้อ ๔ มี ข้อ ๕ มี	✓	๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๔.๖ ทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ (น้ำหนัก ๕)

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รร.นอส.๗ ดำเนินการด้านทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ ดังนี้

(๑) มีแผนการจัดหาทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้

มีแผนการจัดหาทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ โดยจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างประจำปี, แผนแจ้งความต้องการครุภัณฑ์ประจำปี ตามวงรอบที่ทางราชการกำหนด เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ของ นทน.หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๘ และ ๗๙ (นอส.๔/๔.๖/๑)

(๒) มีหน่วยงาน/บุคลากรรับผิดชอบดำเนินงาน

แผนกธุรการ รร.นอส.๗ เป็นหน่วยงานรับผิดชอบดำเนินงาน โดยมีนายทหารส่งกำลังบำรุงเป็นผู้รับผิดชอบการจัดทำแผนการจัดหาทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ (นอส.๔/๔.๕/๒)

(๓) มีงบประมาณสนับสนุนทรัพยากรการเรียนรู้

มีงบประมาณสนับสนุนการดำเนินการตามแผน เป็นค่าวัสดุอุปกรณ์ (๒๕ บาท/คน/วัน) ในปีการศึกษา ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๗๘ เป็นเงิน ๑๙๖,๘๗๕ บาท และรุ่นที่ ๗๙ เป็นเงิน ๒๑๐,๐๐๐ บาท (นอส.๔/๔.๖/๓)

(๔) มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศ และ/หรือ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ มาใช้ในการสนับสนุนการเรียนรู้ ในปีการศึกษา ๒๕๖๕ รร.นอส.๑ ได้ดำเนินการปรับปรุงระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ในระบบ e-Learning ของ รร.นอส.๑ เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ (นอส.๓/๓.๔/๑-๑)

(๕) มีการประเมินผลทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ทางด้านกายภาพ อุปกรณ์ เทคโนโลยี และการใช้บริการ ผลประเมินการใช้ทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ทางด้านวัสดุการศึกษา อาคารสถานที่ ระบบสารสนเทศ อุปกรณ์ และแหล่งเรียนรู้ ในรุ่นที่ ๗๘ ได้คะแนนเฉลี่ย ๓.๘๗ อยู่ในระดับ ดี (นอส.๔/๔.๖/๕-๑) และผลการประเมินฯ ในรุ่นที่ ๗๙ ได้คะแนนเฉลี่ย ๓.๘๗ อยู่ในระดับ ดี (นอส.๔/๔.๖/๕-๒) โดยมีคะแนนการประเมินฯ เฉลี่ยรวมทั้ง ๒ รุ่นเท่ากับ ๓.๘๒ อยู่ในระดับ ดี

การดำเนินงาน	พ.ศ.๒๕๖๓	พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕	ผลดำเนินการ ๓ ปี
๑.วิธีการประเมิน	แบบสอบถาม	แบบสอบถาม	แบบสอบถาม	แบบสอบถาม
๒.ผลการประเมิน	๔.๑๓	๔.๒๒	๓.๙๒	๔.๐๙

(๖) มีการนำผลการประเมินมาปรับปรุงทรัพยากรการเรียนรู้ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จากผลประเมินทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ รุ่นที่ ๗๖, ๗๗ พบว่า เรื่องที่เป็นข้อขัดข้องมากที่สุดเรื่องหนึ่งคือ ห้องรับประทานอาหารและห้องพักผ่อน นทท.๑ ซึ่งได้คะแนนเฉลี่ย ๓.๕๑ อยู่ในระดับ ดี เป็นคะแนนที่ต่ำเป็นอันดับที่สองในรุ่นที่ ๗๘ (นอส.๔/๔.๖/๕-๑) และได้คะแนนเฉลี่ย ๓.๓๓ อยู่ในระดับ พอใช้ ซึ่งเป็นคะแนนต่ำที่สุดในรุ่นที่ ๗๙ (นอส.๔/๔.๖/๕-๒) รร.นอส.๑ จึงได้ทำเรื่องเพื่อปรับปรุงพื้นที่ใช้สอย นำเสนอตามลำดับขั้นเพื่อดำเนินการปรับปรุงอาคารต่อไป (นอส.๔/๔.๖/๖)

เกณฑ์การประเมิน

- ๑ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงาน ๒ ข้อ
- ๒ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงาน ๓ ข้อ
- ๓ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงาน ๔ ข้อ
- ๔ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงาน ๕ ข้อ
- ๕ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานครบทุกข้อ

หลักฐานอ้างอิง

- นอส.๔/๔.๖/๑ หนังสือ รร.นอส.๑ ที่ กท ๐๖๓๗.๖(๑)/๔๔๓ ลง ๑๐ ก.ย.๖๔ เรื่อง ส่งแผนความต้องการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุของ ยศ.ทอ.ประจำปี ๖๕
- (นอส.๔/๔.๕/๒) คำสั่ง ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๑/๕๖ เรื่อง กำหนดหน้าที่ของส่วนราชการและเจ้าหน้าที่
- นอส.๔/๔.๖/๓ แผนดำเนินงานงบประมาณตามโครงการศึกษาของ รร.นอส.ยศ.ทอ.ปีงบประมาณ ๖๕ รุ่นที่ ๗๘, ๗๙
- (นอส.๓/๓.๔/๑-๑) ภาพหน้าต่างระบบ e-Learning ของ รร.นอส.๑
- นอส.๔/๔.๖/๕-๑ สรุปผลการประเมินทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ รุ่นที่ ๗๘
- นอส.๔/๔.๖/๕-๒ สรุปผลการประเมินทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ รุ่นที่ ๗๙
- นอส.๔/๔.๖/๖ หนังสือ รร.นอส.ยศ.ทอ.ที่ กท ๐๖๓๗.๖(๑)/๕๗๗ ลง ๕ พ.ย.๖๔ เรื่อง ขอรับการสนับสนุน จนท.ชย.ทอ. สำรวจ ออกแบบ และประมาณการ

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๔.๖ ทรรศนคติสนับสนุนการเรียนรู้

เป้าหมาย*	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๖ ข้อ	ข้อ ๑ มี ข้อ ๒ มี ข้อ ๓ มี ข้อ ๔ มี ข้อ ๕ มี ข้อ ๖ มี	√	๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๔.๗ การส่งเสริมความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง และความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานร่วมในประชาคมอาเซียน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รร.นอส.๑ ดำเนินการส่งเสริมความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง และความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานร่วมในประชาคมอาเซียน ดังนี้

(๑) มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง และความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานร่วมในประชาคมอาเซียน โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

รร.นอส.๑ มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง และความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานร่วมในประชาคมอาเซียนให้แก่ นทน.รุ่นที่ ๗๘ ในห้องเข้ารับการศึกษา ระหว่าง ต.ค.๖๔ - ก.พ.๖๕ (นอส.๔/๔.๗/๑-๑) และ นทน.รุ่นที่ ๗๙ ระหว่าง เม.ย. - ส.ค.๖๕ (นอส.๔/๔.๗/๑-๒) โดยกำหนดตัวชี้วัดเป็น ร้อยละของ นทน.ที่เข้าร่วมกิจกรรม และระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม กำหนดค่าเป้าหมายให้ นทน.เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ และ นทน.มีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมกิจกรรมอยู่ในระดับ ดี ขึ้นไป (ค่าเฉลี่ย ≥ ๓.๕๑)

(๒) มีหน่วยงาน/บุคลากรรับผิดชอบดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

รร.นอส.๑ ได้กำหนดให้ กนท.รร.นอส.๑ เป็นหน่วยรับผิดชอบกิจกรรม โดยระบุรายชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบ และอาจารย์ผู้ควบคุมการปฏิบัติ เป็นบุคลากรของ กนท.รร.นอส.๑ มีหน้าที่รับผิดชอบดำเนินกิจกรรมส่งเสริมความรู้ฯ ของ นทน. (นอส.๔/๔.๗/๑-๑), (นอส.๔/๔.๗/๑-๒)

(๓) มีการส่งเสริมให้กำลังพลของสถานศึกษา และ นทน.มีส่วนร่วมในการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

รร.นอส.๑ (กนท.๑) ได้จัดกิจกรรมส่งเสริมหลักสูตรสำหรับ นทน. เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ นทน.มีความรู้เรื่องพื้นฐานในเรื่องการปฏิบัติงานที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) การปฏิบัติงานร่วมในประชาคมอาเซียน สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้ถูกต้อง โดยการนำเสนอเวลา ๐๗๓๐ - ๐๗๔๐ เป็นรายบุคคล คนละ ๑๐ นาที ระหว่าง ต.ค.๖๔ - ก.พ.๖๕ (นอส.๔/๔.๗/๑-๑) และระหว่าง พ.ค. - ส.ค.๖๕ (นอส.๔/๔.๗/๑-๒) โดยมีการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมเมื่อเสร็จสิ้นกิจกรรม

สำหรับกำลังพลของสถานศึกษาไม่มีการดำเนินการเนื่องจากเป็นการลดความเสี่ยงในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

(๔) มีการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมและผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม อยู่ในระดับ ดี ขึ้นไป (ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม มีค่า \geq ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

ในรุ่นที่ ๗๘ มีการดำเนินกิจกรรมระหว่าง ๑๘ ต.ค.๖๔ - ๒๘ ก.พ.๖๕ มี นทน. เข้าร่วมกิจกรรมฯ คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๑๓ ผลการประเมินพบว่า นทน. มีความพึงพอใจในกิจกรรมเท่ากับ ๔.๗๒ อยู่ในระดับ ดีมาก (นอส.๔/๔.๗/๔-๑) และในรุ่นที่ ๗๙ มีการดำเนินกิจกรรมระหว่าง ๒๕ เม.ย. - ๓๑ ส.ค.๖๕ มี นทน. เข้าร่วมกิจกรรมฯ คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๓๐ ผลการประเมินพบว่า นทน. มีความพึงพอใจในกิจกรรมเท่ากับ ๔.๔๙ อยู่ในระดับ ดี (นอส.๔/๔.๗/๔-๒) เมื่อนำมาเฉลี่ยรวมความพึงพอใจของ นทน. ในปีการศึกษา ๖๕ มีค่าเท่ากับ ๔.๖๑ อยู่ในระดับ ดีมาก

การดำเนินการ	พ.ศ.๒๕๖๓	พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕	ผลการดำเนินการ ๓ ปี
๑. วิธีการประเมิน	แบบประเมิน	แบบประเมิน	แบบประเมิน	แบบประเมิน
๒. คะแนนเฉลี่ยการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม - ข้าราชการ รร.นอส.ฯ - นทน.	- -	๓.๘๙ ๔.๕๙	- ๔.๖๑	- ๔.๖๐
๓. ค่าเฉลี่ยการประเมินในภาพรวม (การประเมินแบบมาตรฐานค่า ๕ ระดับ)	-	๔.๒๔	๔.๖๑	๔.๔๒

(๕) มีการรายงานสรุปนำเรียนผู้บังคับบัญชา พร้อมข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงและพัฒนาในการดำเนินงานครั้งต่อไป

กนท.รร.นอส.ฯ รายงานสรุปผลสำรวจความพึงพอใจของ นทน.ต่อกิจกรรมและวิชาเสริมหลักสูตร นำเรียน ผอ.รร.นอส.ฯ โดยในรุ่นที่ ๗๘ นำเรียนเมื่อ ๗ มี.ค.๖๕ (นอส.๔/๔.๗/๔-๑) และในรุ่นที่ ๗๙ นำเรียนเมื่อ ๒๘ ก.ย.๖๕ (นอส.๔/๔.๗/๔-๒)

เกณฑ์การประเมิน

- ๑ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑
- ๒ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๒
- ๓ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๓
- ๔ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๔
- ๕ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานครบทุกข้อ

หลักฐานอ้างอิง

- นอส.๔/๔.๗/๑-๑ กิจกรรมส่งเสริมหลักสูตรแผนการงานโครงการและกิจกรรมของ นทน.รุ่นที่ ๗๘
 นอส.๔/๔.๗/๑-๒ กิจกรรมส่งเสริมหลักสูตรแผนการงานโครงการและกิจกรรมของ นทน.รุ่นที่ ๗๙
 นอส.๔/๔.๗/๔-๑ สรุปผลสำรวจความพึงพอใจของ นทน.นอส.รุ่นที่ ๗๘ ต่อกิจกรรมและวิชาเสริมหลักสูตร
 นอส.๔/๔.๗/๔-๒ สรุปผลสำรวจความพึงพอใจของ นทน.นอส.รุ่นที่ ๗๙ ต่อกิจกรรมและวิชาเสริมหลักสูตร

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๔.๗ การส่งเสริมความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง และความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานร่วมในประชาคมอาเซียน

เป้าหมาย*	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ ข้อ	ดำเนินการข้อ ๑ ถึงข้อ ๕	√	๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๔.๘ การเสริมสร้างค่านิยมหลักของกองทัพอากาศ (Core Values คือ AIR ได้แก่ Airmanship, Integrity and Allegiance, Responsibility) ให้ผู้เข้ารับการศึกษายึดถือเป็นเอกลักษณ์ของทหารอากาศ (หน้า ๕)

ผลการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รร.นอส.๑ ดำเนินการเสริมสร้างค่านิยมหลักของกองทัพอากาศ (Core Values คือ AIR ได้แก่ Airmanship, Integrity and Allegiance, Responsibility) ให้ผู้เข้ารับการศึกษายึดถือเป็นเอกลักษณ์ของทหารอากาศ ดังนี้

(๑) มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเพื่อเสริมสร้างค่านิยมหลักกองทัพอากาศ (Core Values คือ AIR ได้แก่ Airmanship, Integrity and Allegiance, Responsibility) ให้ผู้เข้ารับการศึกษายึดถือเป็นเอกลักษณ์ของทหารอากาศ โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

รร.นอส.๑ มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมหลักกองทัพอากาศ (Core Values คือ AIR ได้แก่ Airmanship, Integrity and Allegiance, Responsibility) ให้ผู้เข้ารับการศึกษายึดถือเป็นเอกลักษณ์ของทหารอากาศให้แก่ นทน.รุ่นที่ ๗๘ ในห้องเข้ารับการศึกษาระหว่าง ต.ค.๖๔ - ก.พ.๖๕ (นอส.๔/๔.๗/๑-๑) และ นทน.รุ่นที่ ๗๙ ระหว่าง เม.ย. - ส.ค.๖๕ (นอส.๔/๔.๗/๑-๒) โดยกำหนดตัวชี้วัดเป็น ร้อยละของ นทน.ที่เข้าร่วมกิจกรรม และระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม กำหนดค่าเป้าหมายให้ นทน.เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ และ นทน.มีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมกิจกรรมอยู่ในระดับ ดี ขึ้นไป (ค่าเฉลี่ย ≥ 3.51)

(๒) มีหน่วยงาน/บุคลากรรับผิดชอบดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

รร.นอส.๑ ได้กำหนดให้ กนท.รร.นอส.๑ เป็นหน่วยรับผิดชอบกิจกรรม โดยระบุรายชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบ และอาจารย์ผู้ควบคุมการปฏิบัติ เป็นบุคลากรของ กนท.รร.นอส.๑ มีหน้าที่รับผิดชอบดำเนินกิจกรรมส่งเสริมความรู้ฯ ของ นทน. (นอส.๔/๔.๗/๑-๑), (นอส.๔/๔.๗/๑-๒)

(๓) มีการส่งเสริมให้กำลังพลของสถานศึกษา และนทน.มีส่วนร่วมในการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

รร.นอส.๑ (กนท.๑) ได้จัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้พื้นฐานสำหรับ นทน. เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ นทน.มีความรู้เรื่องพื้นฐานในเรื่องค่านิยมหลักกองทัพอากาศ (Core Values คือ AIR ได้แก่ Airmanship, Integrity and Allegiance, Responsibility) และส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการศึกษายึดถือเป็นเอกลักษณ์ของทหารอากาศ โดยการนำเสนอสัปดาห์ ๐๗๓๐ - ๐๗๔๐ เป็นรายบุคคล คนละ ๑๐ นาที ระหว่าง ต.ค.๖๔ - ก.พ.๖๕ ในรุ่นที่ ๗๘ (นอส.๔/๔.๗/๑-๑) และระหว่าง พ.ค. - ส.ค.๖๕ ในรุ่นที่ ๗๙ (นอส.๔/๔.๗/๑-๒) โดยมีการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมเมื่อเสร็จสิ้นกิจกรรม

(๔) มีการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมและผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม อยู่ในระดับ ดี ขึ้นไป (ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม มีค่า ≥ 3.51 จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

ในรอบที่ ๗๘ มีการดำเนินกิจกรรมระหว่าง ๑๘ ต.ค.๖๔ - ๒๘ ก.พ.๖๕ มี นทน.เข้าร่วมกิจกรรมฯ คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๑๓ ผลการประเมินพบว่า นทน.มีความพึงพอใจในกิจกรรมเท่ากับ ๔.๗๒ อยู่ในระดับ ดีมาก (นอส.๔/๔.๗/๔-๑) และในรอบที่ ๗๙ มีการดำเนินกิจกรรมระหว่าง ๒๕ เม.ย. - ๓๑ ส.ค.๖๕ มี นทน.เข้าร่วมกิจกรรมฯ คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๓๐ ผลการประเมินพบว่า นทน.มีความพึงพอใจในกิจกรรมเท่ากับ ๔.๔๙ อยู่ในระดับ ดี (นอส.๔/๔.๗/๔-๒) เมื่อนำมาเฉลี่ยรวมความพึงพอใจของ นทน.ในปีการศึกษา ๖๕ มีค่าเท่ากับ ๔.๖๑ อยู่ในระดับ ดีมาก

การดำเนินการ	พ.ศ.๒๕๖๓	พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕	ผลการดำเนินการ ๓ ปี
๑. วิธีการประเมิน	แบบประเมิน	แบบประเมิน	แบบประเมิน	แบบประเมิน
๒. คะแนนเฉลี่ยการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม				
- ข้าราชการ รร.นอส.ฯ	-	๓.๘๙	-	-
- นทน.	-	๔.๕๙	๔.๖๑	๔.๖๐
๓. ค่าเฉลี่ยการประเมินในภาพรวม (การประเมินแบบมาตราประมาณค่า ๕ ระดับ)	-	๔.๒๔	๔.๖๑	๔.๔๒

(๕) รายงานสรุปนำเรียนผู้บังคับบัญชา พร้อมข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงและพัฒนาในการดำเนินงาน ครั้งต่อไป

กนท.รร.นอส.ฯ รายงานสรุปผลสำรวจความพึงพอใจของ นทน.ต่อกิจกรรมและวิชาเสริมหลักสูตร นำเรียน ผอ.รร.นอส.ฯ โดยในรอบที่ ๗๘ นำเรียนเมื่อ ๗ มี.ค.๖๕ (นอส.๔/๔.๗/๔-๑) และในรอบที่ ๗๙ นำเรียนเมื่อ ๒๘ ก.ย.๖๕ (นอส.๔/๔.๗/๔-๒)

เกณฑ์การประเมิน

- ๑ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑
- ๒ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๒
- ๓ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๓
- ๔ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๔
- ๕ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานครบทุกข้อ

หลักฐานอ้างอิง

- (นอส.๔/๔.๗/๑-๑) กิจกรรมส่งเสริมหลักสูตรแผนการงานโครงการและกิจกรรมของ นทน.รอบที่ ๗๘
 (นอส.๔/๔.๗/๑-๒) กิจกรรมส่งเสริมหลักสูตรแผนการงานโครงการและกิจกรรมของ นทน.รอบที่ ๗๙
 (นอส.๔/๔.๗/๔-๑) สรุปผลสำรวจความพึงพอใจของ นทน.นอส.รอบที่ ๗๘ ต่อกิจกรรมและวิชาเสริมหลักสูตร
 (นอส.๔/๔.๗/๔-๒) สรุปผลสำรวจความพึงพอใจของ นทน.นอส.รอบที่ ๗๙ ต่อกิจกรรมและวิชาเสริมหลักสูตร

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๔.๘ การเสริมสร้างค่านิยมหลักของกองทัพอากาศ (Core Values คือ AIR ได้แก่ Airmanship, Integrity and Allegiance, Responsibility) ให้ผู้เข้ารับการศึกษายึดถือเป็นเอกลักษณ์ของทหารอากาศ

เป้าหมาย*	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ ข้อ	ดำเนินการข้อ ๑ ถึงข้อ ๕	√	๕ คะแนน

ตารางที่ ๘ แสดงผลการประเมินคุณภาพตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผล ดำเนินการ	การบรรลุ เป้าหมาย	น้ำหนัก	คะแนน การประเมิน	คะแนน x น้ำหนัก
มาตรฐานที่ ๔ การบริหารและพัฒนาหลักสูตร						
ตัวบ่งชี้ ๔.๑	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๕	๕	๒๕
ตัวบ่งชี้ ๔.๒	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๕	๕	๒๕
ตัวบ่งชี้ ๔.๓	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๕	๕	๒๕
ตัวบ่งชี้ ๔.๔	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๕	๕	๒๕
ตัวบ่งชี้ ๔.๕	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๕	๕	๒๕
ตัวบ่งชี้ ๔.๖	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๕	๕	๒๕
ตัวบ่งชี้ ๔.๗	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๕	๕	๒๕
ตัวบ่งชี้ ๔.๘	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๕	๕	๒๕
คะแนนรวม				๔๐	-	๒๐๐
คะแนนเฉลี่ย ($200 \div 40 = 5.00$)						-
ระดับคุณภาพ						ดีมาก

การวิเคราะห์มาตรฐานที่ ๔

จุดเด่น

มีการประเมินหลักสูตร รุ่นละ ๑ ครั้ง และนำผลการประเมินมาพัฒนาการจัดการเรียนการสอน

จุดที่ควรพัฒนา

๑. จำนวนอาจารย์
๒. ทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

๑. ควรขอรับการบรรจุอาจารย์ให้ครบตามอัตราบรรจุ
๒. ควรขอรับการสนับสนุนทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ให้เพียงพอและเหมาะสม

มาตรฐานที่ ๕ การฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา

ตัวบ่งชี้ ๕.๑ ประสิทธิภาพของกระบวนการฝึก (น้ำหนัก ๑๐)

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รร.นอส.๗ มีการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส จำนวน ๒ รุ่น คือ รุ่นที่ ๗๘ และรุ่นที่ ๗๙ มีการดำเนินการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา โดยบูรณาการความรู้และทักษะที่จำเป็นของฝ่ายอำนวยการ ได้แก่ การแก้ปัญหาตามหลักวิชา การเขียนรายงานการพิจารณาของฝ่ายอำนวยการ การบรรยายสรุปทางทหาร การนำเสนออย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนทักษะด้านอื่น ๆ ที่ฝ่ายอำนวยการควรมี เช่น การทำงานเป็นทีม การติดต่อประสานงาน การแสวงหาและเก็บรวบรวมข้อมูล เป็นต้น ผ่าน บฝ.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิ ๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ ตามหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้

(๑) มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา โดยกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

รร.นอส.๗ มีการกำหนดแผนงานในการจัดกิจกรรมการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษาตามแผนการจัดการเรียนการสอนของหมวดวิชาที่ ๔ ในการฝึกปฏิบัติ บฝ.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิ ๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ ประกอบด้วย ความมุ่งหมาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ผู้รับผิดชอบ การประเมินผล และแนวทางการดำเนินงาน ไว้ในเอกสารบ่งการ บฝ.ในรุ่นที่ ๗๘ (นอส.๕/๕.๑/๑-๑) และรุ่นที่ ๗๙ (นอส.๕/๕.๑/๑-๒) โดยมีการกำหนดหน้าที่การปฏิบัติของผู้รับผิดชอบหมวดวิชาที่ ๔, อาจารย์ผู้ควบคุมการปฏิบัติ, นทน. และ คณก.บริหาร ทอ.(สมมติเพื่อการศึกษา) ตลอดจนแนวทางการดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ไว้ในคู่มือการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของ รร.นอส.ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๔ (นอส.๕/๕.๑/๑-๓)

(๒) มีหน่วยงาน/บุคลากรรับผิดชอบดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

รร.นอส.๗ มีการกำหนดผู้รับผิดชอบในการฝึกปฏิบัติ บฝ.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิ ๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ ประกอบด้วย ๒ ส่วน ได้แก่ ส่วนเตรียมการและกำกับดูแลการฝึก กำหนดให้หัวหน้าหมวดวิชาที่ ๔ เป็นผู้รับผิดชอบ ภายใต้การกำกับดูแลของ ทก.กยศ.รร.นอส.ยศ.ทอ. โดยการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ทำงานบริหารหลักสูตร รร.นอส.ยศ.ทอ.รุ่นที่ ๗๘ (นอส.๓/๓.๒/๓-๒) และรุ่นที่ ๗๙ (นอส.๔/๔.๓/๑) เพื่อวางแผนจัดการเรียนการสอน และกำกับดูแลการเรียนการสอนให้เป็นไปตามหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส และส่วนที่ ๒ เป็นส่วนดำเนินการฝึกปฏิบัติของ นทน. มีการกำหนดบุคลากรดำเนินงานโดยให้ นทน.เป็นคณะ จนท.ดำเนินงานแบ่งเป็น ๘ คณะตามกลุ่มสัมมนา และให้อาจารย์ผู้ควบคุมการปฏิบัติเป็นที่ปรึกษาของคณะ จนท.ทำงานแต่ละคณะ พร้อมทั้งกำหนดให้ผู้บริหารรวมถึงคณะอาจารย์เป็นผู้ตรวจสอบและให้คำแนะนำในภาพรวม โดยการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฝึกปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ รุ่นที่ ๗๘ (นอส.๕/๕.๑/๒-๑) และรุ่นที่ ๗๙ (นอส.๕/๕.๑/๒-๒) เพื่อควบคุมการฝึกปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ

(๓) มีการจัดทำคู่มือการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา

รร.นอส.๗ ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของ รร.นอส.ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๔ (นอส.๕/๕.๑/๑-๓) เพื่อเป็นแนวทางให้ผู้รับผิดชอบหมวดวิชาที่ ๔ ใช้เป็นแนวทางในการจัดเตรียม บฝ., อาจารย์ผู้ควบคุมการปฏิบัติใช้เป็นแนวทางในการควบคุมการฝึก, นทน.ใช้เป็นแนวทางในการฝึก และ คณก.บริหาร ทอ.(สมมติเพื่อการศึกษา) ซึ่งเป็นคณะอาจารย์ที่ได้รับแต่งตั้งให้ประเมินผลและให้คำแนะนำในการฝึกใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน โดยในท้ายคู่มือยังมีแบบตรวจสอบการปฏิบัติตามขั้นตอนของผู้เกี่ยวข้อง

ในส่วนต่าง ๆ และเปิดโอกาสให้มีการบันทึกข้อขัดข้องและข้อเสนอแนะเพื่อนำไปปรับปรุงและพัฒนาคู่มือต่อไป

(๔) มีการประเมินกระบวนการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษาในแต่ละกิจกรรม ได้แก่ ความตรงตามวัตถุประสงค์การฝึก รูปแบบกิจกรรม การบริหารการดำเนินงาน ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม รวมถึงค่าใช้จ่ายของแต่ละกิจกรรมที่กำหนดในแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

ร.ร.นอส.๗ มีการประเมินกระบวนการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา โดยในการประเมินกระบวนการฝึกฯ ใน พ.ล.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิม ๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ รุ่นที่ ๗๘ ผลการประเมินจากผู้เกี่ยวข้อง พบว่า หัวข้อตรงตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตร มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๘๙ อยู่ในระดับ ดีมาก หัวข้อรูปแบบกิจกรรม มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๖๗ อยู่ในระดับ ดีมาก หัวข้อการบริหารการดำเนินงาน มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๖๗ อยู่ในระดับ ดีมาก และหัวข้อความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๕๙ อยู่ในระดับ พึงพอใจมากที่สุด และผลการประเมินกระบวนการฝึกจาก นทน. พบว่า หัวข้อตรงตามวัตถุประสงค์การฝึก มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๘๔ อยู่ในระดับ ดีมาก หัวข้อรูปแบบกิจกรรม มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๗๔ อยู่ในระดับ ดีมาก หัวข้อการบริหารการดำเนินงาน มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๗๗ อยู่ในระดับ ดีมาก และหัวข้อความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๗๑ อยู่ในระดับ พึงพอใจมากที่สุด (นอส.๕/๕.๑/๔-๑)

ในการฝึก พ.ล.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิม ๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ รุ่นที่ ๗๙ ผลการประเมินจากผู้เกี่ยวข้อง พบว่า ด้านเนื้อหาการฝึก มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๖๒ อยู่ในระดับ ดีมาก ด้านรูปแบบการฝึกและการบริหารจัดการ มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๒๕ อยู่ในระดับ ดี ด้านการสนับสนุนการฝึก มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๑๗ อยู่ในระดับ ดี ด้านประโยชน์ที่ได้รับ มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๕๙ อยู่ในระดับ ดีมาก ด้านความพึงพอใจ มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๑๙ อยู่ในระดับ พึงพอใจมาก และด้านการเรียนการสอนผ่านโปรแกรม ZOOM มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๕๐ อยู่ในระดับ ดีมาก และผลการประเมินจาก นทน.พบว่า ด้านเนื้อหาการฝึก มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๕๙ อยู่ในระดับ ดีมาก ด้านรูปแบบการฝึกและการบริหารจัดการ มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๔๔ อยู่ในระดับ ดี ด้านการสนับสนุนการฝึก มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๕๓ อยู่ในระดับ ดีมาก ด้านความพึงพอใจ มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๓๘ อยู่ในระดับ พึงพอใจมาก และด้านการเรียนการสอนผ่านโปรแกรม ZOOM มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๕๓ อยู่ในระดับ ดีมาก (นอส.๕/๕.๑/๔-๒)

(๕) มีการรายงานสรุปการดำเนินงานนำเรียนผู้บังคับบัญชา พร้อมข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงและพัฒนาในการดำเนินงานครั้งต่อไป

มีการรายงานผลการดำเนินงานฝึกปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการของ นทน.หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๘ พร้อมข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงและพัฒนาในการดำเนินงานครั้งต่อไป นำเรียนผู้บังคับบัญชา เมื่อ ๒๐ เม.ย.๖๕ (นอส.๕/๕.๑/๔-๑) และรายงานผลการดำเนินงานฝึกปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการของ นทน.หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๙ พร้อมข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงและพัฒนาในการดำเนินงานครั้งต่อไป นำเรียนผู้บังคับบัญชา เมื่อ ๑๘ ต.ค.๖๕ (นอส.๕/๕.๑/๔-๒)

เกณฑ์การประเมิน

- ๑ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑
- ๒ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๒
- ๓ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๓
- ๔ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๔
- ๕ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานครบทุกข้อ

หลักฐานอ้างอิง

- นอส.๕/๕.๑/๑-๑ บพ.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิ ๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ รุ่นที่ ๗๘
- นอส.๕/๕.๑/๑-๒ บพ.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิ ๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ รุ่นที่ ๗๘
- นอส.๕/๕.๑/๑-๓ คู่มือการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของ รร.นอส.ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๔ (อยู่ที่ กกศ.รร.นอส.๑)
(นอส.๓/๓.๒/๓-๒) คำสั่ง รร.นอส.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๒๒ ลง ๒๘ ก.ย.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ทำงาน
บริหารหลักสูตร รร.นอส.ยศ.ทอ.(รุ่นที่ ๗๘)
- (นอส.๔/๔.๓/๑) คำสั่ง รร.นอส.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๖ ลง ๑ มี.ค.๖๕ เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ทำงาน
บริหารหลักสูตร รร.นอส.ยศ.ทอ.(รุ่นที่ ๗๘)
- นอส.๕/๕.๑/๒-๑ คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑ ลง ๖ ม.ค.๖๕ เรื่อง แต่งตั้ง คณก.ฝึกปฏิบัติงาน
ในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ (รุ่นที่ ๗๘)
- นอส.๕/๕.๑/๒-๒ คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๕ ลง ๑๗ มิ.ย.๖๕ เรื่อง แต่งตั้ง คณก.ฝึกปฏิบัติงาน
ในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ (รุ่นที่ ๗๘)
- นอส.๕/๕.๑/๔-๑ หนังสือ กกศ.รร.นอส.๑ ที่ กท ๐๖๓๗.๖(๒)/๑๐๐ ลง ๒๐ เม.ย.๖๕ เรื่อง รายงานสรุปผล
การดำเนินงาน บพ.นภาภิวุฒิ ๑ (รุ่นที่ ๗๘)
- นอส.๕/๕.๑/๔-๒ หนังสือ กกศ.รร.นอส.๑ ที่ กท ๐๖๓๗.๖(๒)/๒๑๘ ลง ๑๘ ต.ค.๖๕ เรื่อง รายงานสรุปผล
การดำเนินงาน บพ.นภาภิวุฒิ ๑ (รุ่นที่ ๗๘)

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๕.๑ ประสิทธิภาพของกระบวนการฝึก

เป้าหมาย*	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ ข้อ	ข้อ ๑ มี ข้อ ๒ มี ข้อ ๓ มี ข้อ ๔ มี ข้อ ๕ มี	√	๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๕.๒ การดำเนินการฝึก (น้ำหนัก ๑๐)

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รร.นอส.๑ มีการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส จำนวน ๒ รุ่น คือ รุ่นที่ ๗๘ และรุ่นที่ ๗๙ มีการดำเนินการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา โดยบูรณาการความรู้และทักษะที่จำเป็นของฝ่ายอำนวยการ ได้แก่ การแก้ปัญหาตามหลักวิชา การเขียนรายงานการพิจารณาของฝ่ายอำนวยการ การบรรยายสรุปทางทหาร การนำเสนออย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนทักษะด้านอื่น ๆ ที่ฝ่ายอำนวยการควรมี เช่น การทำงานเป็นทีม การติดต่อประสานงาน การแสวงหาและเก็บรวบรวมข้อมูล เป็นต้น ผ่าน บพ.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิ ๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ ตามหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้

(๑) มีขอบเขตการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา

มีการกำหนดขอบเขตการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา โดยระบุวัตถุประสงค์ ขั้นตอนการฝึก และรายละเอียดต่าง ๆ ไว้ในบ่งการ บพ.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิ ๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ รุ่นที่ ๗๘ (นอส.๕/๕.๑/๑-๑) และรุ่นที่ ๗๙ (นอส.๕/๕.๑/๑-๒)

(๒) มีหน่วยงาน/บุคลากรรับผิดชอบดูแลการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา

รร.นอส.๗ มีการกำหนดผู้รับผิดชอบในการฝึกปฏิบัติ บฟ.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิ ๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ ประกอบด้วย ๒ ส่วน ได้แก่ ส่วนเตรียมการและกำกับดูแลการฝึก กำหนดให้หัวหน้าหมวดวิชาที่ ๔ เป็นผู้รับผิดชอบ ภายใต้การกำกับดูแลของ หก.กคศ.รร.นอส.๗ โดยการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ทำงานบริหารหลักสูตร รร.นอส.ยศ.ทอ.รุ่นที่ ๗๘ (นอส.๓/๓.๒/๓-๒) และรุ่นที่ ๗๙ (นอส.๔/๔.๓/๑) เพื่อวางแผนจัดการเรียนการสอน และกำกับดูแลการเรียนการสอนให้เป็นไปตามหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส และส่วนที่ ๒ เป็นส่วนดำเนินการฝึกปฏิบัติของ นทน. มีการกำหนดบุคลากรดำเนินงานโดยให้ นทน. เป็นคณะ จนท.ดำเนินงานแบ่งเป็น ๘ คณะตามกลุ่มสัมมนา และให้อาจารย์ผู้ควบคุมการปฏิบัติเป็นที่ปรึกษาของคณะ จนท.ทำงานแต่ละคณะพร้อมทั้งกำหนดให้ผู้บริหารรวมถึงคณะอาจารย์เป็นผู้ตรวจสอบและให้คำแนะนำในภาพรวม โดยการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฝึกปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ รุ่นที่ ๗๘ (นอส.๕/๕.๑/๒-๑) และรุ่นที่ ๗๙ (นอส.๕/๕.๑/๒-๒) เพื่อควบคุมการฝึกปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ

(๓) มีการประชุมเตรียมการก่อนและหลังการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา

รร.นอส.๗ มีการประชุมผู้รับผิดชอบเพื่อเตรียมการก่อนและหลังการฝึก บฟ.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิ ๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ ทั้งการประชุมเตรียมการ การประชุมชี้แจงการปฏิบัติในขั้นตอนต่าง ๆ ตลอดจนการประชุมประเมินผลการดำเนินการ (AAR) ในหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสทุกรุ่น เช่น การประชุมชี้แจงแนวทางในการเข้าควบคุม บฟ.หมวดวิชาที่ ๔ ฝ่ายอำนวยการ (นภาภิวุฒิ ๑) หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๙ (นอส.๕/๕.๒/๓-๑) การประชุมชี้แจงแนวทางในการนำเสนอความก้าวหน้า บฟ.นภาภิวุฒิ ๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ ในการประชุมวิชาการ รร.นอส.๗ ประจำเดือน ม.ค.๖๕ (นอส.๓/๓.๒/๔-๑) การประชุมการนำเสนอ นภาภิวุฒิ ๑ หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๙ (นอส.๕/๕.๒/๓-๒) และการประชุมประเมินผลการจัดการเรียนการสอน และการสัมมนา บฟ.หมวดวิชาที่ ๓, ๔ และ ๕ หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๘ (นอส.๕/๕.๒/๓-๓) เป็นต้น

(๔) มีการประเมินผลการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา

รร.นอส.๗ มีการประเมินกระบวนการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา โดยในการประเมินกระบวนการฝึกฯ ใน บฟ.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิ ๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ รุ่นที่ ๗๘ ผลการประเมินจากผู้เกี่ยวข้อง พบว่า หัวข้อตรงตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตร มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๘๙ อยู่ในระดับ ดีมาก หัวข้อรูปแบบกิจกรรม มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๖๗ อยู่ในระดับ ดีมาก หัวข้อการบริหารการดำเนินงาน มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๖๗ อยู่ในระดับ ดีมาก และหัวข้อความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๕๙ อยู่ในระดับ พึงพอใจมากที่สุด และผลการประเมินกระบวนการฝึกจาก นทน. พบว่า หัวข้อตรงตามวัตถุประสงค์การฝึก มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๘๔ อยู่ในระดับ ดีมาก หัวข้อรูปแบบกิจกรรม มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๗๔ อยู่ในระดับ ดีมาก หัวข้อการบริหารการดำเนินงาน มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๗๗ อยู่ในระดับ ดีมาก และหัวข้อความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๗๑ อยู่ในระดับ พึงพอใจมากที่สุด (นอส.๕/๕.๑/๔-๑)

ในการฝึก บฟ.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิ ๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ รุ่นที่ ๗๙ ผลการประเมินจากผู้เกี่ยวข้อง พบว่า ด้านเนื้อหาการฝึก มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๖๒ อยู่ในระดับ ดีมาก ด้านรูปแบบการฝึกและการบริหารจัดการ มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๒๕ อยู่ในระดับ ดี ด้านการสนับสนุนการฝึก มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๑๗ อยู่ในระดับ ดี ด้านประโยชน์ที่ได้รับ มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๕๙ อยู่ในระดับ ดีมาก ด้านความพึงพอใจ มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๑๙ อยู่ในระดับ พึงพอใจมาก และด้านการเรียนการสอนผ่านโปรแกรม ZOOM มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๕๐ อยู่ในระดับ ดีมาก และผลการประเมินจาก นทน. พบว่า ด้านเนื้อหาการฝึก มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๕๙ อยู่ในระดับ ดีมาก ด้านรูปแบบการฝึกและการบริหารจัดการ มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๔๔ อยู่ในระดับ ดี ด้านการสนับสนุนการฝึก

มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๕๓ อยู่ในระดับ ดีมาก ด้านความพึงพอใจ มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๓๘ อยู่ในระดับ พึงพอใจมาก และด้านการเรียนการสอนผ่านโปรแกรม ZOOM มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๕๓ อยู่ในระดับ ดีมาก (นอส.๕/๕.๑/๔-๒)

(๕) มีการนำผลการประเมินมาปรับปรุงและพัฒนาการฝึกในครั้งต่อไป

ร.ร.นอส.๗ ได้นำผลการประเมินการฝึกจากรายงานผลการประชุมประเมินการจัดการเรียนการสอน หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๘ มาปรับปรุงและพัฒนาการฝึกในรุ่นที่ ๗๙ ได้แก่ การเพิ่มการกำหนดการชี้แจง บฝ. ในตารางการศึกษา เพื่อให้ นทน.มีความเข้าใจในขั้นตอนการปฏิบัติตาม บฝ.มากยิ่งขึ้น (นอส.๕/๕.๒/๕) รวมถึงจัดเวลาให้อาจารย์ผู้ควบคุมการปฏิบัติได้สรุปเชื่อมโยงความรู้ในช่วงโม่งสุดท้ายของ บฝ. เป็นต้น

เกณฑ์การประเมิน

- ๑ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑
- ๒ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๒
- ๓ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๓
- ๔ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๔
- ๕ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานครบทุกข้อ

หลักฐานอ้างอิง

- (นอส.๕/๕.๑/๑-๑) บฝ.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิ ๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ รุ่นที่ ๗๘
- (นอส.๕/๕.๑/๑-๒) บฝ.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิ ๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ รุ่นที่ ๗๘
- (นอส.๓/๓.๒/๓-๒) คำสั่ง รร.นอส.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๒๒ ลง ๒๘ ก.ย.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ทำงาน
บริหารหลักสูตร รร.นอส.ยศ.ทอ.(รุ่นที่ ๗๘)
- (นอส.๔/๔.๓/๑) คำสั่ง รร.นอส.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๖ ลง ๑ มี.ค.๖๕ เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ทำงาน
บริหารหลักสูตร รร.นอส.ยศ.ทอ.(รุ่นที่ ๗๙)
- (นอส.๕/๕.๑/๒-๑) คำสั่ง รร.นอส.๗ (เฉพาะ) ที่ ๑ ลง ๖ มี.ค.๖๕ เรื่อง แต่งตั้ง คณก.ฝึกปฏิบัติงาน
ในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ (รุ่นที่ ๗๘)
- (นอส.๕/๕.๑/๒-๒) คำสั่ง รร.นอส.๗ (เฉพาะ) ที่ ๑๕ ลง ๑๗ มี.ย.๖๕ เรื่อง แต่งตั้ง คณก.ฝึกปฏิบัติงาน
ในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ (รุ่นที่ ๗๙)
- นอส.๕/๕.๒/๓-๑ หนังสือ กกศ.รร.นอส.๗ ที่ กท ๐๖๓๗.๖(๒)/๑๙๕ ลง ๑๕ ส.ค.๖๕ เรื่อง ขอเชิญประชุม
- (นอส.๓/๓.๒/๔-๑) เพิ่มรายงานการประชุมวิชาการ รร.นอส.๗ ปี ๖๕ (อยู่ที่ กกศ.๗)
- นอส.๕/๕.๒/๓-๒ เอกสารประกอบการประชุมการนำเสนอ บฝ.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิ ๑ หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๘
- นอส.๕/๕.๒/๓-๓ หนังสือ กกศ.รร.นอส.๗ ที่ กท ๐๖๓๗.๖(๒)/๘๖ ลง ๒๕ มี.ค.๖๕ เรื่อง ขอเชิญประชุม
- (นอส.๕/๕.๑/๔-๑) สรุปผลการประเมิน บฝ.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิ ๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ
หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๗๘
- (นอส.๕/๕.๑/๔-๒) สรุปผลการประเมิน บฝ.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิ ๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ
หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๗๙
- นอส.๕/๕.๒/๕ ตัวอย่างตารางการศึกษาหลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๙ ที่มีการชี้แจง บฝ.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิ ๑

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๕.๒ การดำเนินการฝึก

เป้าหมาย*	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ ข้อ	ข้อ ๑ มี ข้อ ๒ มี ข้อ ๓ มี ข้อ ๔ มี ข้อ ๕ มี	√	๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๕.๓ ทรัพยากรสนับสนุนการฝึก (น้ำหนัก ๑๐)

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รร.นอส.๑ ดำเนินการด้านทรัพยากรสนับสนุนการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา ดังนี้

(๑) บุคลากรสนับสนุนการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา

มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบด้านการสนับสนุนการเรียนการสอน มีหน้าที่ดำเนินงานเกี่ยวกับงานธุรการ การเงินและงบประมาณ รวมทั้งจัดหาทรัพยากรสนับสนุนการเรียนการสอนตามหลักสูตรของ รร.นอส.๑ ตามคำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๒๒ ลง ๒๘ ก.ย.๖๕ เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ทำงานบริหารหลักสูตร รร.นอส.ยศ.ทอ. (รุ่นที่ ๗๘) เพื่อสนับสนุนการฝึกในรุ่นที่ ๗๘ (นอส.๓/๓.๒/๓-๒) และคำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๖ ลง ๑ มี.ค.๖๕ เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ทำงานบริหารหลักสูตร รร.นอส.ยศ.ทอ. (รุ่นที่ ๗๙) เพื่อสนับสนุนการฝึกในรุ่นที่ ๗๙ (นอส.๔/๔.๓/๑)

(๒) ความเพียงพอและทันสมัยของทรัพยากรสนับสนุนการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา

รร.นอส.๑ มีทรัพยากรสนับสนุนการฝึกปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ อย่างเพียงพอและทันสมัย ประกอบด้วย เครื่องคอมพิวเตอร์ เครื่องพิมพ์ หมึกพิมพ์ กระดาษ วัสดุ เครื่องเขียน อุปกรณ์สำนักงาน ตลอดจนพัสดุคงรูปที่ รร.นอส.๑ ให้การสนับสนุนแก่ นทน.ในทุกห้องสัมมนา (นอส.๕/๕.๓/๒)

(๓) มีการประเมินผลการใช้ทรัพยากรสนับสนุนการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา

รร.นอส.๑ มีการประเมินผลการใช้ทรัพยากรสนับสนุนการฝึกทักษะฯ ของ นทน.รุ่นที่ ๗๘ และรุ่นที่ ๗๙ หลังจากเสร็จสิ้นการฝึกทักษะฯ โดยใช้แบบประเมินการฝึกที่ รร.นอส.๑ พัฒนาขึ้น (นอส.๕/๕.๓/๓)

(๔) ผลการประเมินการใช้ทรัพยากรสนับสนุนการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา อยู่ในระดับ

ดี ขึ้นไป (ผลการประเมินมีค่า ≥ 3.51 จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

ผลประเมินการใช้ทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ทางด้านวัสดุการศึกษา อาคารสถานที่ ระบบสารสนเทศ อุปกรณ์ และแหล่งเรียนรู้ ในรุ่นที่ ๗๘ ได้คะแนนเฉลี่ย ๓.๘๗ อยู่ในระดับ ดี (นอส.๔/๔.๖/๕-๑) และผลการประเมินฯ ในรุ่นที่ ๗๙ ได้คะแนนเฉลี่ย ๓.๘๗ อยู่ในระดับ ดี (นอส.๔/๔.๖/๕-๒) โดยมีคะแนนการประเมินฯ เฉลี่ยรวมทั้ง ๒ รุ่นเท่ากับ ๓.๘๗ อยู่ในระดับ ดี

การดำเนินงาน	พ.ศ.๒๕๖๓	พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕	ผลดำเนินการ ๓ ปี
๑. วิธีการประเมิน	แบบสอบถาม	แบบสอบถาม	แบบสอบถาม	แบบสอบถาม
๒. ค่าเฉลี่ยการประเมิน ในภาพรวม (การประเมินแบบ มาตรฐานประมาณค่า ๕ ระดับ)	๔.๑๓	๔.๒๒	๓.๙๒	๔.๐๙

(๕) การนำผลการประเมินการใช้ทรัพยากรไปปรับปรุง และพัฒนาทรัพยากรการฝึกในปีต่อไป

จากผลประเมินทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ รุ่นที่ ๗๖, ๗๗ พบว่า เรื่องที่เป็นข้อขัดข้องมากที่สุดเรื่องหนึ่งคือ ห้องรับประทานอาหารและห้องพักนอน นทน. ซึ่งได้คะแนนเฉลี่ย ๓.๕๑ อยู่ในระดับ ดี เป็นคะแนนที่ต่ำเป็นอันดับที่สองในรุ่นที่ ๗๘ (นอส.๔/๔.๖/๕-๑) และได้คะแนนเฉลี่ย ๓.๓๓ อยู่ในระดับ พอใช้ ซึ่งเป็นคะแนนต่ำที่สุดในรุ่นที่ ๗๙ (นอส.๔/๔.๖/๕-๒) รร.นอส.ฯ จึงได้ทำเรื่องเพื่อปรับปรุงพื้นที่ใช้สอย นำเสนอตามลำดับขั้นเพื่อดำเนินการปรับปรุงอาคารต่อไป (นอส.๔/๔.๖/๖)

เกณฑ์การประเมิน

- ๑ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑
- ๒ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๒
- ๓ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๓
- ๔ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๔
- ๕ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานครบทุกข้อ

หลักฐานอ้างอิง

- (นอส.๓/๓.๒/๓-๒) คำสั่ง รร.นอส.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๒๒ ลง ๒๘ ก.ย.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ทำงาน
บริหารหลักสูตร รร.นอส.ยศ.ทอ.(รุ่นที่ ๗๘)
- (นอส.๔/๔.๓/๑) คำสั่ง รร.นอส.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๖ ลง ๑ มี.ค.๖๕ เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ทำงาน
บริหารหลักสูตร รร.นอส.ยศ.ทอ.(รุ่นที่ ๗๙)
- นอส.๕/๕.๓/๒ รายงานพัสดุดังรูปประจำสัปดาห์
- นอส.๕/๕.๓/๓ ใบแบบประเมินทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ นทน.นอส.รุ่นที่ ๗๘
- (นอส.๔/๔.๖/๕-๑) สรุปผลการประเมินทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ รุ่นที่ ๗๘
- (นอส.๔/๔.๖/๕-๒) สรุปผลการประเมินทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ รุ่นที่ ๗๙
- (นอส.๔/๔.๖/๖) หนังสือ รร.นอส.ยศ.ทอ.ที่ กท ๐๖๓๗.๖(๑)/๕๗๗ ลง ๕ พ.ย.๖๔ เรื่อง ขอรับการสนับสนุน
จหน.ชย.ทอ. สํารวจ ออกแบบ และประมาณการ

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๕.๓ ทรัพยากรสนับสนุนการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา

เป้าหมาย*	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
ดำเนินการ ๕ ข้อ	ข้อ ๑ มี ข้อ ๒ มี ข้อ ๓ มี ข้อ ๔ ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๕ มี	√	๕ คะแนน

ตารางที่ ๙ แสดงผลการประเมินคุณภาพตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผล ดำเนินการ	การบรรลุ เป้าหมาย	น้ำหนัก	คะแนน การประเมิน	คะแนน x น้ำหนัก
มาตรฐานที่ ๕ การฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา						
ตัวบ่งชี้ ๕.๑	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๑๐	๕	๕๐
ตัวบ่งชี้ ๕.๒	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๑๐	๕	๕๐
ตัวบ่งชี้ ๕.๓	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๑๐	๕	๕๐
คะแนนรวม				๓๐	-	๑๕๐
คะแนนเฉลี่ย ($150 \div 30 = 5.00$)						-
ระดับคุณภาพ						ดีมาก

การวิเคราะห์มาตรฐานที่ ๕

จุดเด่น

- ไม่มี

จุดที่ควรพัฒนา

- ไม่มี

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

- ไม่มี

มาตรฐานที่ ๖ การประกันและพัฒนาคุณภาพการศึกษา

ตัวบ่งชี้ ๖.๑ ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา (หน้า ๕)

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ร.ร.นอส.๑ มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาที่สอดคล้องกับภารกิจและพันธกิจของหน่วย โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ร.ร.นอส.๑ มีการดำเนินงานได้ครบทั้ง ๕ เกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

(๑) มีหลักเกณฑ์ ระเบียบ วิธีการปฏิบัติที่ชัดเจนเกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษา

ร.ร.นอส.๑ มีการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายใต้หลักเกณฑ์ระเบียบและวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา ร.ร.นอส.ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๕ (นอส.๖/๖.๑/๑-๑) ซึ่ง ผอ.ร.ร.นอส.๑ ลงนามเมื่อ ๒ พ.ย.๖๔ และได้รับอนุมัติใช้คู่มือฯ จาก จก.ยศ.ทอ.ประธานอนุกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา ของ ทอ. เมื่อ ๗ ธ.ค.๖๔ ทำหนังสือ สบศ.บก.ยศ.ทอ.ที่ กท ๐๖๓๗.๒(๕.๕)/๗๕๔ ลง ๒ ธ.ค.๖๔ (นอส.๖/๖.๑/๑-๒) โดยคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา ร.ร.นอส.ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๕ ได้นำแนวทางการประกันคุณภาพการศึกษา จากคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาศาสนศึกษา ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๑ ฉบับแก้ไข วันที่ ๒๓ ก.ย.๖๒ ซึ่งจัดทำโดย คณอก.ประกันคุณภาพการศึกษาของ ทอ.(นอส.๖/๖.๑/๑-๓) มาปรับปรุงให้เข้ากับบริบทของ ร.ร.นอส.๑ แต่ยังคงยึดหลักการและแนวทางการดำเนินการตามที่ คณอก.ประกันคุณภาพการศึกษาของ ทอ.กำหนดไว้

(๒) มีคณะกรรมการสถานศึกษา/หน่วยงาน/บุคลากรรับผิดชอบดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา

ร.ร.นอส.๑ มีการแต่งตั้งบุคลากรรับผิดชอบดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ตามคำสั่ง ร.ร.นอส.ยศ.ทอ. (เฉพาะ) ที่ ๓/๖๔ ลง ๑๘ ต.ค.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา ร.ร.นอส.ยศ.ทอ. (นอส.๓/๓.๒/๓-๑) โดยประกอบด้วย ๓ คณะกรรมการ ได้แก่ คณก.อำนวยการประกันคุณภาพการศึกษา ร.ร.นอส.๑ มีหน้าที่กำหนดแนวทางการประกันคุณภาพการศึกษา ร.ร.นอส.๑ ให้สอดคล้องกับแนวทางการประกันคุณภาพการศึกษา ยศ.ทอ. และอำนวยการ กำกับดูแล ให้การดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษาของ ร.ร.นอส.๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย, คณก.ดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ร.ร.นอส.๑ มีหน้าที่ดำเนินงานตามแนวทางการประกันคุณภาพการศึกษาของ ร.ร.นอส.๑ ตลอดจนจัดทำคู่มือ ร่างระเบียบ คำสั่ง และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการประกันคุณภาพการศึกษา รวมถึงร่างรายงานการประเมินตนเองของ ร.ร.นอส.๑ และ คณก.ตรวจติดตามและประเมินคุณภาพการศึกษา ร.ร.นอส.๑ มีหน้าที่ตรวจติดตาม รวบรวมผลการดำเนินงาน วิเคราะห์ข้อมูล และประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ร.ร.นอส.๑ ซึ่ง คณก.ทั้ง ๓ คณะ จะร่วมกันดำเนินงานให้การประกันคุณภาพการศึกษา ร.ร.นอส.๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

(๓) มีการส่งเสริม พัฒนาความรู้งานประกันคุณภาพการศึกษาแก่กำลังพล

ร.ร.นอส.๑ มีการส่งเสริมและพัฒนาความรู้งานประกันคุณภาพการศึกษาแก่กำลังพล ร.ร.นอส.๑ ใน ๒ รูปแบบ ได้แก่ การส่งเสริมพัฒนาความรู้เชิงรับ โดยการเผยแพร่ความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา รวมทั้งคู่มือ และเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องผ่านทางเว็บไซต์ ร.ร.นอส.๑ (นอส.๖/๖.๑/๓-๑) และการส่งเสริมพัฒนาความรู้เชิงรุก โดยการจัดอบรมส่งเสริมความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษาแก่กำลังพล ร.ร.นอส.๑ ซึ่งในปี ๖๕ มีการจัดการอบรมเรื่อง การดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา สำหรับบุคลากรของ ร.ร.นอส.ยศ.ทอ. เมื่อวันที่ ๒๗ ก.ย.๖๕ ณ ห้องบรรยายเมเนเจอร์ ร.ร.นอส.ยศ.ทอ. (นอส.๖/๖.๑/๓-๒) (นอส.๖/๖.๑/๓-๓) โดยเชิญ น.อ.หญิง สุวิมล สมัตถะ หัวหน้ากองประกันคุณภาพการศึกษา ร.ร.นกก.เป็นวิทยากรบรรยาย

(๔) มีการให้ความร่วมมือและสนับสนุนการดำเนินงานในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับงานประกันคุณภาพการศึกษาของกำลังพล

รร.นอส.๑ มีการแต่งตั้งผู้ดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ. ตามคำสั่ง รร.นอส.ยศ.ทอ. (เฉพาะ) ที่ ๓/๖๔ ลง ๑๘ ต.ค.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ. (นอส.๓/๓.๒/๓-๑) รวมทั้งการแต่งตั้งผู้ดำเนินงานในด้านอื่น ๆ ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการประกันคุณภาพการศึกษา ได้แก่ คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๐/๖๔ ลง ๓๐ พ.ย.๖๔ เรื่อง แต่งตั้ง คณก.บริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน รร.นอส.๑ (นอส.๓/๓.๒/๒-๔) และ คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๔/๖๔ ลง ๒๖ ต.ค.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการขับเคลื่อนแผนการจัดการความรู้เพื่อให้ รร.นอส.ยศ.ทอ.เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (นอส.๓/๓.๕/๒-๑) เป็นต้น ประกอบด้วยกำลังพลจากทุก นขต.รร.นอส.๑ นอกจากนี้ยังมีการจัดอบรม เรื่อง การดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา สำหรับบุคลากรของ รร.นอส.ยศ.ทอ. (นอส.๖/๖.๑/๓-๒) (นอส.๖/๖.๑/๓-๓) เพื่อให้กำลังพล รร.นอส.๑ มีความรู้ความเข้าใจและเห็นถึงความสำคัญของการประกันคุณภาพการศึกษา ก่อให้เกิดความร่วมมือในการปฏิบัติงานจากกำลังพลในทุกภาคส่วนของ รร.นอส.๑ ส่งผลให้การดำเนินงานในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับงานประกันคุณภาพการศึกษา ได้รับความร่วมมือจากกำลังพลของ รร.นอส.๑ เป็นอย่างดี

(๕) มีการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาและการวางแผนนำข้อเสนอแนะจากการตรวจสอบฯ ไปกำหนดเป็นแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมพัฒนาการศึกษาของสถานศึกษาในปีต่อไป

คณก.ตรวจติดตามและประเมินคุณภาพการศึกษา ของ รร.นอส.๑ มีการดำเนินงานตรวจติดตามและประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน รร.นอส.๑ โดยกำหนดตรวจ ๒ ครั้งต่อปี (ทุก ๖ เดือน) โดยในแผนงาน การประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ.ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ กำหนดให้มีการตรวจติดตามฯ ในเดือน เม.ย. และ ก.ย.๖๕ (นอส.๖/๖.๑/๕-๑) และในปีงบประมาณ ๖๕ มีการตรวจติดตามและประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน รร.นอส.๑ ครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๑๙ - ๒๐ เม.ย.๖๕ (นอส.๖/๖.๑/๕-๒) เพื่อเป็นการตรวจสอบและเตรียมความพร้อมในการเขียนรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ของผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ต่าง ๆ ของ รร.นอส.๑ ตลอดจนติดตามการเก็บหลักฐานการประกันคุณภาพการศึกษาของผู้รับผิดชอบในแต่ละตัวบ่งชี้ นอกจากนี้ยังเป็นการตรวจสอบข้อขัดข้องในการประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อหาแนวทางป้องกันและแก้ไข ในช่วงเวลาที่เหลือของปีงบประมาณ ๖๕ จากนั้นได้ทำการตรวจติดตามและประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน รร.นอส.๑ ครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๒๙ - ๓๐ ก.ย.๖๕ (นอส.๖/๖.๑/๕-๓) เพื่อให้ได้ผลการตรวจที่ดีที่สุดและนำมาเขียนรายงานการประเมินตนเองของ รร.นอส.๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เกณฑ์การประเมิน

- ๑ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑
- ๒ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๒
- ๓ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๓
- ๔ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๔
- ๕ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานครบทุกข้อ

หลักฐานอ้างอิง

- นอส.๖/๖.๑/๑-๑ คู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๕
- นอส.๖/๖.๑/๑-๒ หนังสือ สบศ.บก.ยศ.ทอ.ที่ กท ๐๖๓๗.๒(๕.๕)/๗๕๔ ลง ๒ ธ.ค.๖๔ เรื่อง ขออนุมัติใช้ คู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๕
- นอส.๖/๖.๑/๑-๓ คู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาสถานศึกษา ยศ.ทอ.พ.ศ.๒๕๖๕

- นอส.๖/๖.๑/๒ คำสั่ง รร.นอส.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๓/๖๔ ลง ๑๘ ต.ค.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ.
- นอส.๖/๖.๑/๓-๑ ภาพการเผยแพร่ความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ในเว็บไซต์ รร.นอส.๗
- นอส.๖/๖.๑/๓-๒ หนังสือ คณก.ดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.๗ ที่ ๒/๖๕ ลง ๒๖ ส.ค.๖๕ เรื่อง ขออนุมัติเปิดการอบรมเรื่อง การดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา สำหรับบุคลากร รร.นอส.ยศ.ทอ.
- นอส.๖/๖.๑/๓-๓ ภาพการอบรมเรื่อง การดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา สำหรับบุคลากรของ รร.นอส.๗ ณ ห้องบรรยายเมณะรุจิ รร.นอส.๗ เมื่อ ๒๗ ก.ย.๖๕
- (นอส.๓/๓.๒/๒-๔) คำสั่ง รร.นอส.ยศ.ทอ. (เฉพาะ) ที่ ๑๐/๖๔ ลง ๓๐ พ.ย.๖๔ เรื่อง แต่งตั้ง คณก.บริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน รร.นอส.ยศ.ทอ.
- (นอส.๓/๓.๕/๒-๑) คำสั่ง รร.นอส.๗ (เฉพาะ) ที่ ๔/๖๔ ลง ๒๖ ต.ค.๖๔ เรื่อง แต่งตั้ง คณก.อำนวยการขับเคลื่อนแผนการจัดการความรู้เพื่อให้ รร.นอส.ยศ.ทอ.เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- นอส.๖/๖.๑/๕-๑ แผนงานการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ.ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
- นอส.๖/๖.๑/๕-๒ หนังสือ คณก.ตรวจติดตามและประเมินคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ. ที่ ๒/๖๕ ลง ๓๐ มี.ค.๖๕ เรื่อง ขอแจ้งกำหนดการเข้าตรวจติดตามและประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน รร.นอส.๗ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
- นอส.๖/๖.๑/๕-๓ หนังสือ คณก.ตรวจติดตามและประเมินคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ. ที่ กท ๐๖๓๗.๖(๒)/๒๐๕ ลง ๖ ก.ย.๖๕ เรื่อง ขอแจ้งกำหนดการเข้าตรวจติดตามและประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน รร.นอส.๗ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๖.๑ ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา

เป้าหมาย*	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
ดำเนินการ ๕ ข้อ	ดำเนินการข้อ ๑ ถึงข้อ ๕	√	๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๖.๒ การพัฒนาสถานศึกษาจากผลการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษา (น้ำหนัก ๑๕)

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รร.นอส.๗ ดำเนินการพัฒนาสถานศึกษาจากผลการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษา ดังนี้

(๑) มีการรายงานการประเมินตนเองของสถานศึกษาทุกปี

รร.นอส.๗ มีการจัดทำรายงานการประเมินตนเองของสถานศึกษาทุกปี โดยใน ๓ ปีล่าสุด มีรายละเอียด ดังนี้

(๑.๑) รายงานการประเมินตนเองของ รร.นอส.๗ ปี ๖๔ ผลการประเมินได้คะแนน ๔.๘๖ ระดับคุณภาพ ดีมาก มีข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาคือ ผู้รับผิดชอบแต่ละตัวบ่งชี้ควรเขียนผลการดำเนินงานให้แล้วเสร็จ และส่งให้ คณก.ตรวจติดตามฯ ก่อนวันตรวจ ๓ วันทำการ นอกจากนั้นยังมีการดำเนินการตามข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาจากการประเมินตนเองปี ๖๓ ซึ่งมีประเด็นที่ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ประกอบด้วย การกำหนดสิทธิ์การเข้าถึงฐานข้อมูลลับ, การกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายความสำเร็จของการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา และการจัดทำคู่มือประกันคุณภาพการศึกษาของ รร.นอส.ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๕ (นอส.๖/๖.๒/๑-๑)

(๑.๒) รายงานการประเมินตนเองของ รร.นอส.๑ ปี ๖๓ ผลการประเมินได้คะแนน ๔.๘๖ ระดับคุณภาพ ดีมาก มีข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาเร่งด่วน ๓ ลำดับแรก ได้แก่ ควรกำหนดวิธีการเข้าถึงฐานข้อมูล เพื่อป้องกันข้อมูลรั่วไหล, ควรมีการกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายความสำเร็จของแผนการฝึกทักษะ ตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา และควรเร่งจัดทำคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.๑ ให้แล้วเสร็จ นอกจากนี้ยังมีการดำเนินการตามข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาจากการประเมินตนเองปี ๖๒ ได้ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว ประกอบด้วย การให้ผู้เกี่ยวข้อง (อาจารย์ประจำสัมมนา, อาจารย์ กนท.๑) มีส่วนร่วมในการประเมิน คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้เรียนก่อนสำเร็จการศึกษา, การกำหนดเป้าหมายในทุกตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติการ รร.นอส.๑ ปี ๖๓, การส่งเสริมให้ นทน.๑ ผลิตผลงานทางวิชาการทั้ง ๘ สัมมนา สัมมนาละ ๑ เรื่อง, การกำหนด สถานการณ์ และประเด็นกลยุทธ์ในแผนปฏิบัติการฯ ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์, การประเมินการปฏิบัติงาน ตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารสถานศึกษา, การกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายความสำเร็จ ตลอดจนการส่งเสริม ให้กำลังพลมีส่วนร่วม และประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม ในกิจกรรมการส่งเสริมความรู้พื้นฐาน ในการปฏิบัติงานที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง และความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานร่วมในประชาคมอาเซียน รวมทั้งกิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมหลักของ ทอ. และการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย การประเมินความพึงพอใจ และประเมินทรัพยากรสนับสนุนการฝึก ในการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา (นอส.๖/๖.๒/๑-๒)

(๑.๓) รายงานการประเมินตนเองของ รร.นอส.๑ ปี ๖๒ ผลการประเมินได้คะแนน ๔.๕๘ ระดับคุณภาพ ดีมาก มีข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาเร่งด่วน ๓ ลำดับแรก ได้แก่ ควรจัดทำคู่มือการประกัน คุณภาพการศึกษา รร.นอส.๑, ควรกำหนดสถานการณ์และประเด็นกลยุทธ์ในแผนปฏิบัติการฯ ให้สอดคล้อง กับวิสัยทัศน์หน่วย และควรกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายความสำเร็จ ตลอดจนการส่งเสริมให้กำลังพลมีส่วนร่วม และประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม ในกิจกรรมการส่งเสริมความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน ที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง และความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานร่วมในประชาคมอาเซียน รวมทั้งกิจกรรม เสริมสร้างค่านิยมหลักของ ทอ. นอกจากนี้ยังมีการดำเนินการตามข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาจากการประเมินตนเอง ปี ๖๑ ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ประกอบด้วย การกำหนดแผนงานติดตามผู้สำเร็จการศึกษาไว้ในแผนปฏิบัติการ รร.นอส.๑, การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี, การเผยแพร่ผลงานของ นทน.ผ่านเว็บไซต์ รร.นอส.๑ และ การจัดเก็บเอกสารออนไลน์ไว้ใน Data Sharing บนหน้าเว็บไซต์ รร.นอส.๑ (นอส.๖/๖.๒/๑-๓)

(๒) มีการนำข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาจากการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา และหน่วยงานต้นสังกัด ไปจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา/โครงการ/กิจกรรมของสถานศึกษา

รร.นอส.๑ มีการนำข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาจากการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน รร.นอส.๑ ปี ๖๔ ไปเป็นแนวทางในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาปี ๖๕ ได้ดำเนินการแล้ว ๑ รายการ จากข้อเสนอแนะ ทั้งสิ้น ๒ รายการ คิดเป็นร้อยละ ๕๐ โดยรายการที่ดำเนินการแล้ว ได้แก่ การขอรับการบรรจุ นกม.รร.นอส.๑ และ จนท.ขม.รร.นอส.๑ ซึ่ง รร.นอส.๑ ได้รับการบรรจุ นกม.๑ เรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างขอรับการบรรจุ จนท.ขม.๑ ต่อไป ส่วนรายการที่ไม่ได้ดำเนินการคือ การส่งเสริมให้อาจารย์ผลิตผลงานวิจัย เนื่องจากมีอาจารย์บรรจุเพียง ๒ อัตรา จากอัตราบรรจุ ๘ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๕ ส่งผลให้อาจารย์มีภาระงานเป็นจำนวนมากทำให้ไม่มีเวลาผลิต ผลงานวิจัย (นอส.๖/๖.๒/๑-๑)

สำหรับการดำเนินการพัฒนาคุณภาพตามข้อเสนอแนะของ คณอก.ประกันคุณภาพการศึกษาของ ทอ.ปี ๖๔ ไปเป็นแนวทางในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาปี ๖๕ ได้ดำเนินการแล้ว ๕ รายการ จากข้อเสนอแนะ ทั้งสิ้น ๑๐ รายการ คิดเป็นร้อยละ ๕๐ (นอส.๖/๖.๒/๑-๑) โดยรายการที่ดำเนินการแล้ว ได้แก่ การพัฒนา แบบประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา (นอส.๖/๖.๒/๑-๒), การจัดหาอุปกรณ์ แยกสัญญาณภาพและเสียงสำหรับห้องบรรยาย (นอส.๖/๖.๒/๑-๓), การกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายความสำเร็จ

ของการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา (นอส.๖/๖.๒/๒-๔) (นอส.๖/๖.๒/๒-๕), การสร้างผู้ตรวจประเมิน การประกันคุณภาพการศึกษาของ รร.นอส.๑ (นอส.๖/๖.๒/๒-๖) และการเพิ่มช่องทางส่งเสริมพัฒนาความรู้ งานประกันคุณภาพการศึกษาแก่กำลังพล (นอส.๖/๖.๑/๓-๑) มีรายการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๔ รายการ คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ได้แก่ การเพิ่มช่องทางในการเผยแพร่บทความทางวิชาการ, การเสนอความต้องการบรรจุ อาจารย์ให้ครบตามอัตราบรรจุ (๒ ตำแหน่งจากมาตรฐานที่ ๓ และ ๔) และการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพ การศึกษา รวมทั้งอีก ๑ รายการที่ไม่ได้ดำเนินการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐ ได้แก่ การส่งเสริมให้อาจารย์ผลิต ผลงานวิจัย เนื่องจากมีอาจารย์บรรจุเพียง ๒ อัตรา จากอัตราบรรจุ ๗ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๕๗ ส่งผลให้ อาจารย์มีภาระงานเป็นจำนวนมากทำให้ไม่มีเวลาผลิตผลงานวิจัย

(๓) มีผู้รับผิดชอบติดตามการนำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา/โครงการ/กิจกรรม ของสถานศึกษา อันเนื่องมาจากการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาและหน่วยงานต้นสังกัดไปสู่ การปฏิบัติ

รร.นอส.๑ กำหนดให้ คณก.ดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ. เป็นผู้รับผิดชอบ ติดตามการนำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา อันเนื่องมาจากการตรวจสอบและประเมิน คุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาไปสู่การปฏิบัติ ตามคำสั่ง รร.นอส.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๓/๖๔ ลง ๑๘ ต.ค.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ. (นอส.๓/๓.๒/๓-๑) โดยกำหนดหน้าที่ ของ คณก.ดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ.มีหน้าที่ กำกับดูแล และติดตามการดำเนินงาน ประกันคุณภาพการศึกษาของ รร.นอส.ยศ.ทอ.ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตลอดจนตรวจสอบ ทบทวน คุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ. และให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาแก่ นชต.รร.นอส.ยศ.ทอ.

(๔) ผลการพัฒนสถานศึกษา

รร.นอส.๑ มีการพัฒนาสถานศึกษาอันเนื่องมาจากการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษา ของสถานศึกษา ดังนี้

(๔.๑) มีการพัฒนาแบบประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา โดย กวผ.รร.นอส.๑ สร้างแบบประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ประกอบด้วย ๘ คุณลักษณะ รวม ๓๙ ข้อคำถาม (นอส.๖/๖.๒/๒-๒)

(๔.๒) มีการจัดหาทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ ได้แก่ อุปกรณ์แยกสัญญาณภาพและเสียง สำหรับห้องบรรยายเมเนเจอร์ รร.นอส.๑ (นอส.๖/๖.๒/๒-๓)

(๔.๓) มีการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายความสำเร็จของแผนงานการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ ของสถานศึกษา ลงใน บผ.๔/๒-๓ นาภิกวุฒิ ๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ หลักสูตรนายทหารอากาศ อาวุโส รุ่นที่ ๗๘ (นอส.๖/๖.๒/๒-๔) และรุ่นที่ ๗๙ (นอส.๖/๖.๒/๒-๕)

(๔.๔) มีการสร้างผู้ตรวจประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาของ รร.นอส.๑ โดยส่งกำลังพล เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเป็นผู้ตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาของ ทอ. ระหว่าง ๒๑ - ๒๕ ก.พ.๖๕ ณ ห้องประชุม รร.จอ.๑ จำนวน ๓ คน ได้แก่ น.อ.บุญเหลือ โพธิ์เพชรเลิศ รอง ผอ.รร.นอส.๑, น.อ.หญิง จันทิมา ไชยปะ ประจำ ยศ.ทอ.ช่วยราชการ รร.นอส.๑ และ น.ท.หญิง อรรถพร บุตรอำ อจ.กคศ.รร.นอส.๑ (นอส.๖/๖.๒/๒-๖)

(๔.๕) มีการเพิ่มช่องทางส่งเสริมและพัฒนาความรู้งานประกันคุณภาพการศึกษาแก่กำลังพล ในเว็บไซต์ รร.นอส.๑ (นอส.๖/๖.๑/๓-๑)

(๕) การรายงานสถานภาพและ/หรือผลการพัฒนาสถานศึกษา รวมถึงข้อขัดข้องและข้อเสนอแนะในการพัฒนาฯ ต่อหน่วยงานต้นสังกัด/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในส่วนที่สถานศึกษาไม่สามารถดำเนินการให้สำเร็จ

มีการรายงานสถานภาพและ/หรือผลการพัฒนาสถานศึกษา รวมถึงข้อขัดข้องและข้อเสนอแนะในการพัฒนาสถานศึกษาทุกปี โดยรายงานเป็นลายลักษณ์อักษรด้วยรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ประจำปีของ รร. นอส.๗ ซึ่ง รร. นอส.๗ จะทำการตรวจติดตามและประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน และจัดทำรายงานการประเมินตนเองส่งต่อ สบศ.บก.ยศ.ทอ. ภายใน ๓๐ พ.ย.ของทุกปี โดยในปี ๖๔ มีการระบุข้อขัดข้องและข้อเสนอแนะในการพัฒนาฯ ในส่วนที่สถานศึกษาไม่สามารถดำเนินการให้สำเร็จได้ ไว้ในส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ของรายงานการประเมินตนเองของ รร. นอส.๗ ปี ๖๔ (นอส.๖/๖.๒/๒-๑)

หลักฐานอ้างอิง

- นอส.๖/๖.๒/๑-๑ รายงานการประเมินตนเอง รร. นอส.๗ ประจำปี ๖๔ (อยู่ที่ กกศ.รร. นอส.๗)
- นอส.๖/๖.๒/๑-๒ รายงานการประเมินตนเอง รร. นอส.๗ ประจำปี ๖๓ (อยู่ที่ กกศ.รร. นอส.๗)
- นอส.๖/๖.๒/๑-๓ รายงานการประเมินตนเอง รร. นอส.๗ ประจำปี ๖๒ (อยู่ที่ กกศ.รร. นอส.๗)
- นอส.๖/๖.๒/๒-๑ ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ปี ๖๔ (ส่วนที่ ๓ ของรายงานการประเมินตนเอง รร. นอส.๗ ปี ๖๕)
- นอส.๖/๖.๒/๒-๒ แบบประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส (ก่อนสำเร็จการศึกษา)
- นอส.๖/๖.๒/๒-๓ หนังสือ กกศ.รร. นอส.๗ ที่ กท ๐๖๓๗.๖(๒)/๔๑๘ ลง ๒๐ ต.ค.๖๔ เรื่อง ขออนุมัติใช้งบประมาณ
- นอส.๖/๖.๒/๒-๔ บังการ บฝ.๔/๒-๓ นภาวิฑูฒิ ๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ รุ่นที่ ๗๘
- นอส.๖/๖.๒/๒-๕ บังการ บฝ.๔/๒-๓ นภาวิฑูฒิ ๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ รุ่นที่ ๗๙
- นอส.๖/๖.๒/๒-๖ หนังสือ ผชก.รร. นอส.๗ ที่ กท ๐๖๓๗.๖(๑)/๒๙ ลง ๑๗ ม.ค.๖๕ เรื่อง ขอส่งรายชื่อข้าราชการเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเป็นผู้ตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาของ ทอ.
- (นอส.๖/๖.๑/๓-๑) ภาพการเผยแพร่ความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ในเว็บไซต์ รร. นอส.๗
- (นอส.๓/๓.๒/๓-๑) คำสั่ง รร. นอส.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๓/๖๔ ลง ๑๘ ต.ค.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา รร. นอส.ยศ.ทอ.

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๖.๒ การพัฒนาสถานศึกษาจากผลการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษา

เป้าหมาย*	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ ข้อ	ข้อ ๑ มี ข้อ ๒ มี ข้อ ๓ มี ข้อ ๔ มี ข้อ ๕ มี	√	๕ คะแนน

ตารางที่ ๑๐ แสดงผลการประเมินคุณภาพตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผล ดำเนินการ	การบรรลุ เป้าหมาย	น้ำหนัก	คะแนน การประเมิน	คะแนน x น้ำหนัก
มาตรฐานที่ ๖ การประกันและพัฒนาคุณภาพการศึกษา						
ตัวบ่งชี้ ๖.๑	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๕	๕	๒๕
ตัวบ่งชี้ ๖.๒	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๑๕	๕	๗๕
คะแนนรวม				๒๐	-	๑๐๐
คะแนนเฉลี่ย ($100 \div 20 = 5.00$)						-
ระดับคุณภาพ						ดีมาก

การวิเคราะห์มาตรฐานที่ ๖

จุดเด่น

มีคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๕

จุดที่ควรพัฒนา

ผู้ตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

ควรเพิ่มผู้ตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน รร.นอส.ยศ.ทอ.

ตารางที่ ๑๑ สรุปผลการดำเนินงานในแต่ละรายมาตรฐานของสถานศึกษา

มาตรฐาน		น้ำหนัก	คะแนนเฉลี่ย	คะแนนเฉลี่ย X น้ำหนัก	ระดับคุณภาพ
๑	คุณภาพและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา	๓๐	๕.๐๐	๑๕๐.๐๐	ดีมาก
๒	ผลงานทางวิชาการ	๒๐	๔.๗๔	๙๔.๘๐	ดีมาก
๓	การบริหารจัดการและพัฒนาสถานศึกษา	๒๖	๔.๙๕	๑๒๘.๖๐	ดีมาก
๔	การบริหารและพัฒนาหลักสูตร	๔๐	๕.๐๐	๒๐๐.๐๐	ดีมาก
๕	การฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา	๓๐	๕.๐๐	๑๕๐.๐๐	ดีมาก
๖	การประกันและพัฒนาคุณภาพการศึกษา	๒๐	๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	ดีมาก
คะแนนรวม		๑๖๖		๘๒๓.๔๐	
ผลการประเมิน (๘๒๓.๔๐ ÷ ๑๖๖) = ๔.๙๖ ระดับคุณภาพ ดีมาก					

การวิเคราะห์ภาพรวมของสถานศึกษา

จุดเด่น

๑. มีคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๕
๒. มีการติดตามคุณภาพของผู้สำเร็จการศึกษา และมีการประเมินความพึงพอใจโดยผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา/ผู้ร่วมงาน อย่างต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

๑. ควรเพิ่มผู้ตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน รร.นอส.ยศ.ทอ.
๒. ควรเพิ่มช่องทางการเผยแพร่บทความทางวิชาการของอาจารย์ และ นทน.

ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

๑. ควรบรรจุอาจารย์ให้เต็มตามอัตราบรรจุ
๒. ควรจัดทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ให้เพียงพอและเหมาะสม

๑. ตารางสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้
๒. ข้อมูลพื้นฐาน
๓. ตารางแสดงแหล่ง/เอกสารอ้างอิง
๔. แผนงานประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๕. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. ตารางสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผลดำเนินการ	การบรรลุ เป้าหมาย	น้ำหนัก	คะแนน	คะแนน x น้ำหนัก
มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา						
๑.๑	๕ คะแนน	๕ คะแนน	บรรลุ	๕	๕	๒๕
๑.๒	๕ คะแนน	๕ คะแนน	บรรลุ	๕	๕	๒๕
๑.๓	๕ คะแนน	๕ คะแนน	บรรลุ	๑๐	๕	๕๐
๑.๔	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๑๐	๕	๕๐
มาตรฐานที่ ๒ ผลงานทางวิชาการ						
๒.๑	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๑๐	๕	๕๐
๒.๒ (๑)	๔ คะแนน	๓.๙๖ คะแนน	ไม่บรรลุ	๕	๓.๙๖	๑๙.๘๐
๒.๒ (๒)	๕ คะแนน	๕ คะแนน	บรรลุ	๕	๕	๒๕
มาตรฐานที่ ๓ การบริหารจัดการและการพัฒนาสถานศึกษา						
๓.๑	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๕	๕	๒๕
๓.๒	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๕	๕	๒๕
๓.๓	๔ คะแนน	๔.๖๕ คะแนน	บรรลุ	๔	๔.๖๕	๑๘.๖๐
๓.๔	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๔	๕	๒๐
๓.๕	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๔	๕	๒๐
๓.๖	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๔	๕	๒๐
มาตรฐานที่ ๔ การบริหารและพัฒนาหลักสูตร						
๔.๑	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๕	๕	๒๕
๔.๒	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๕	๕	๒๕
๔.๓	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๕	๕	๒๕
๔.๔	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๕	๕	๒๕
๔.๕	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๕	๕	๒๕
๔.๖	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๕	๕	๒๕
๔.๗	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๕	๕	๒๕
๔.๘	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๕	๕	๒๕
มาตรฐานที่ ๕ การฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถาบันศึกษา						
๕.๑	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๑๐	๕	๕๐
๕.๒	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๑๐	๕	๕๐
๕.๓	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๑๐	๕	๕๐
มาตรฐานที่ ๖ การประกันและพัฒนาคุณภาพการศึกษา						
๖.๑	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๕	๕	๕๐
๖.๒	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๑๕	๕	๕๐
รวม				๑๖๖	-	๘๒๓.๔๐
คะแนนเฉลี่ย (๘๒๓.๔๐ ÷ ๑๖๖ = ๔.๙๖)						-

๒. ข้อมูลพื้นฐาน (Common Data Set)

ประกอบรายงานการประเมินตนเองของ รร.นอส.ยศ.ทอ.

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ลำดับ	ข้อมูลพื้นฐาน	ปีงบประมาณ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
๑.	จำนวนตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติงานประจำปี	๓๘	๓๘	๓๗
๒.	จำนวนตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติงานประจำปีที่บรรลุเป้าหมาย	๓๗	๓๓	๓๖
๓.	จำนวนหลักสูตรที่เปิดสอนทั้งหมด	๑	๒	๒
๔.	จำนวนผู้เรียนที่เปิดรับในแต่ละปี	๑๖๐	๑๖๐	๑๖๐
๕.	จำนวนผู้เรียนทั้งหมด	๖๗	๑๒๗	๑๓๗
๖.	จำนวนผู้เรียนที่ถูกให้ออก/ลาออก ระหว่างการศึกษา	-	-	-
๗.	จำนวนผู้เรียนที่สำเร็จการศึกษา	๖๗	๑๒๗	๑๓๗
๘.	จำนวนนักศึกษา ปัจจุบันและศิษย์เก่าที่สำเร็จการศึกษา ในรอบ ๓ ปีผ่านมา ได้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณยกย่อง ระดับชาติหรือนานาชาติ	-	-	-
๙.	จำนวนบุคลากรทั้งหมด	๓๘	๓๗	๓๗
๑๐.	จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน	๑๙	๑๘	๑๙
๑๑.	จำนวนพนักงานราชการ	๖	๕	๔
๑๒.	จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	๑๓	๑๔	๑๔
๑๓.	จำนวนอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ	-	-	-
๑๔.	จำนวนอาจารย์ประจำ คุณวุฒิปริญญาตรี	๖	๖	๖
๑๕.	จำนวนอาจารย์ประจำ คุณวุฒิปริญญาโท	๗	๗	๗
๑๖.	จำนวนอาจารย์ประจำ คุณวุฒิปริญญาเอก	-	๑	๑
๑๗.	จำนวนอาจารย์พิเศษ			
	- ภายในกองทัพ	๕๐	๔๗	๔๒
	- ภายนอกกองทัพ	๒๐	๒๑	๒๙
๑๘.	จำนวนผลงานวิจัยของคณาจารย์	-	-	-
๑๙.	จำนวนนวัตกรรมการเรียนการสอนของคณาจารย์	-	-	-
๒๐.	จำนวนเงินสนับสนุนการวิจัยและบทความทางวิชาการของ อาจารย์			
	- จำนวนเงินสนับสนุนจากภายนอกสถานศึกษา	-	-	-
	- จำนวนเงินสนับสนุนจากภายในสถานศึกษา	๒,๘๐๐	๒,๘๐๐	๓,๖๐๐
๒๑.	จำนวนผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่	-	-	-
๒๒.	จำนวนผลงานที่นำไปใช้ประโยชน์ระดับกองทัพ/นานาชาติ	-	-	-
๒๓.	จำนวนอาจารย์ประจำที่มีส่วนร่วมในการบริการทางวิชาการ แก่สังคม	๒	๒	๓
๒๔.	เงินรายรับทั้งหมดของสถานศึกษา (ปีงบประมาณ)	-	-	-

ลำดับ	ข้อมูลพื้นฐาน	ปีงบประมาณ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
๒๕.	งบประมาณที่ขอตั้ง	๒๐,๔๗๑,๕๒๘	๔,๓๕๙,๔๒๐	๕,๕๑๗,๑๖๐
๒๖.	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	๒๐,๔๗๑,๕๒๘	๔,๒๔๐,๕๖๐	๓,๙๐๐,๑๘๔
๒๗.	งบดำเนินการทั้งหมด	-	-	-
๒๘.	งบดำเนินการจัดการศึกษา	๒๐,๔๗๑,๕๒๘	๔,๒๔๐,๕๖๐	๓,๙๐๐,๑๘๔
๒๙.	งบประมาณวัสดุฝึก/อุปกรณ์การฝึก	-	-	-
๓๐.	ค่าใช้จ่ายทั้งหมด (ไม่รวมเงินเดือน)	๘,๔๑๙,๖๓๙.๕๐	๒,๙๐๔,๘๖๕	๓,๕๐๙,๘๔๔
๓๑.	เงินเหลือจ่ายสุทธิ	๑๒,๐๕๑,๘๘๘.๕๐	๑,๓๓๕,๖๙๕	๓๙๐,๓๔๐
๓๒.	งบเงินเดือน	-	-	-
๓๓.	งบพัฒนาบุคลากร			
	- ภายในประเทศ	-	-	-
	- ต่างประเทศ	-	-	-
๓๔.	ค่าใช้จ่ายด้านครุภัณฑ์ อาคาร สถานที่และที่ดิน (ปีงบประมาณ)	-	-	-
๓๕.	ค่าใช้จ่ายและมูลค่าในการบริการวิชาการแก่สังคม	-	-	-
๓๖.	ค่าใช้จ่ายและมูลค่าในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	-	-	-
๓๗.	ค่าใช้จ่ายที่ใช้ในระบบห้องสมุด คอมพิวเตอร์ และสารสนเทศ (ปีงบประมาณ)	-	-	-
๓๘.	ค่าใช้จ่ายต่อหัวของผู้สำเร็จการศึกษา (อัตรา : หัว : ปี)	๑๒๕,๖๖๖.๒๖	๒๒,๘๗๒.๙๕	๒๕,๖๑๙.๓๐
๓๙.	สินทรัพย์ถาวรของสถานศึกษา (อาคาร และที่ดิน)	-	-	-
๔๐.	จำนวนคอมพิวเตอร์ : จำนวนผู้เรียน	๑:๑	๑:๑	๑:๑
๔๑.	จำนวนชั่วโมงภาคปฏิบัติ ฝึกงาน ทางด้านวิชาการ/วิชาชีพ ต่อจำนวนชั่วโมงเรียน	๔๔๙:๒๗๑	๔๔๙:๒๗๑	๔๘๑:๒๕๙
๔๒.	สัดส่วนของนักเรียนต่อนายทหารปกครอง	๑๗:๑	๒๑:๑	๒๓:๑
๔๓.	สัดส่วนของนักเรียนต่อครูฝึก	๘:๑	๘:๑	๙:๑

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวเป็นความจริง

น.อ.  (ผู้บริหารสถาบัน)

(ประภาส ศรีประเสริฐ)

๕๖ พ.ย.๖๕

๓. ตารางแสดงหลักฐานอ้างอิงในการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษา

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	หมายเลข	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง	สถานที่จัดเก็บ/ แหล่งอ้างอิง
มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา			
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๑	นอส.๑/๑.๑-๑	หนังสือ รร.นอส.๑ ที่ กท ๐๖๓๗.๖(๔)/๕๕ ลง ๒๙ มี.ค.๖๕ เรื่อง ขอส่งผลการศึกษาหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๗๘	กวผ.รร.นอส.๑
	นอส.๑/๑.๑-๒	หนังสือ รร.นอส.๑ ที่ กท ๐๖๓๗.๖(๔)/๑๑๔ ลง ๓๐ ก.ย.๖๕ เรื่อง ขอส่งผลการศึกษาหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๗๙	กวผ.รร.นอส.๑
	นอส.๑/๑.๑-๓	ระเบียบ รร.นอส.ยศ.ทอ.ว่าด้วย การวัดและประเมินผล การศึกษานายทหารนักเรียน โรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโส กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ พ.ศ.๒๕๖๓	กวผ.รร.นอส.๑
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๒	(นอส.๑/๑.๑-๑)	หนังสือ รร.นอส.๑ ที่ กท ๐๖๓๗.๖(๔)/๕๕ ลง ๒๙ มี.ค.๖๕ เรื่อง ขอส่งผลการศึกษาหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๗๘	กวผ.รร.นอส.๑
	(นอส.๑/๑.๑-๒)	หนังสือ รร.นอส.๑ ที่ กท ๐๖๓๗.๖(๔)/๑๑๔ ลง ๓๐ ก.ย.๖๕ เรื่อง ขอส่งผลการศึกษาหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๗๙	กวผ.รร.นอส.๑
	นอส.๑/๑.๒-๑	รายงานผลการประเมินค่าคุณลักษณะส่วนบุคคล นทน. หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๘	กนท.รร.นอส.๑
	นอส.๑/๑.๒-๒	รายงานผลการประเมินค่าคุณลักษณะส่วนบุคคล นทน. หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๙	กนท.รร.นอส.๑
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๓	นอส.๑/๑.๓-๑	ประกาศ ยศ.ทอ.เรื่อง คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตร นอส.	กกศ.รร.นอส.๑
	นอส.๑/๑.๓-๒	รายงานผลคะแนนคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่หลักสูตรกำหนด ของผู้เรียนก่อนสำเร็จการศึกษา รุ่นที่ ๗๘	กวผ.รร.นอส.๑
	นอส.๑/๑.๓-๓	รายงานผลคะแนนคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่หลักสูตรกำหนด ของผู้เรียนก่อนสำเร็จการศึกษา รุ่นที่ ๗๙	กวผ.รร.นอส.๑
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๔	นอส.๑/๑.๔/๑	แผนปฏิบัติการ รร.นอส.ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๕	กกศ.รร.นอส.๑
	นอส.๑/๑.๔/๒-๑	หนังสือ กวผ.รร.นอส.๑ ที่ กท ๐๖๓๗.๖(๔)/๙๗ ลง ๒๓ ธ.ค.๖๔ เรื่อง ขอความร่วมมือตอบแบบสำรวจความพึงพอใจต่อผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตร นอส. รุ่นที่ ๗๗	กวผ.รร.นอส.๑
	นอส.๑/๑.๔/๒-๒	หนังสือ กวผ.รร.นอส.๑ ที่ กท ๐๖๓๗.๖(๔)/๖๘ ลง ๑๗ มี.ย.๖๕ เรื่อง ขอความร่วมมือตอบแบบสำรวจความพึงพอใจต่อผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตร นอส. รุ่นที่ ๗๘	กวผ.รร.นอส.๑

๓. ตารางแสดงหลักฐานอ้างอิงในการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษา (ต่อ)

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	หมายเลข	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง	สถานที่จัดเก็บ/ แหล่งอ้างอิง
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๔	นอส.๑/๑.๔/๓-๑	หนังสือขอความร่วมมือตอบแบบสอบถามความคิดเห็น ต่อผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๗๗	กวผ.รร.นอส.๑
	นอส.๑/๑.๔/๓-๒	หนังสือขอความร่วมมือตอบแบบสอบถามความคิดเห็น ต่อผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๗๘	กวผ.รร.นอส.๑
	นอส.๑/๑.๔/๔-๑	รายงานผลการประเมินความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือผู้ร่วมงาน และผู้สำเร็จการศึกษา หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๗๗	กวผ.รร.นอส.๑
	นอส.๑/๑.๔/๔-๒	รายงานผลการประเมินความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือผู้ร่วมงาน และผู้สำเร็จการศึกษา หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๗๘	กวผ.รร.นอส.๑
มาตรฐานที่ ๒ ผลงานทางวิชาการ			
ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๑	นอส.๒/๒.๑/๑	โครงการส่งเสริมบุคลากรทางการศึกษาให้เขียน บทความวิชาการ	กกศ.รร.นอส.๑
	(นอส.๑/๑.๔/๑)	แผนปฏิบัติการราชการ รร.นอส.๑ พ.ศ.๒๕๖๕	กกศ.รร.นอส.๑
	นอส.๒/๒.๑/๓-๑	แฟ้มบทความวิชาการของอาจารย์ รร.นอส.๑ ปี ๖๕ - ๖๘	กกศ.รร.นอส.๑
	นอส.๒/๒.๑/๓-๒	แฟ้มบทความวิชาการของ นทน.๑ ปี ๖๕ (รุ่นที่ ๗๘, ๗๙)	กกศ.รร.นอส.๑
	นอส.๒/๒.๑/๓-๓	ภาพโฟลเดอร์บทความวิชาการในฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ระบบ NAS ของ กกศ.รร.นอส.๑	NAS รร.นอส.๑
	นอส.๒/๒.๑/๔	หนังสือ กกศ.รร.นอส.๑ ที่ กท ๐๖๓๗.๖(๒)/๑๙๐ ลง ๑๑ ส.ค.๖๕ เรื่อง ขอเบิกค่าสมนาคุณผลงาน ทางวิชาการ ประจำปี ๖๕	กกศ.รร.นอส.๑
	นอส.๒/๒.๑/๕-๑	คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๒๕ ลง ๑๕ ต.ค.๖๔ เรื่อง แบ่งสัมมนาและมอบหมายหน้าที่นายทหารนักเรียน หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๗๘	กนท.รร.นอส.๑
	นอส.๒/๒.๑/๕-๒	คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๐ ลง ๕ เม.ย.๖๕ เรื่อง การแบ่งกลุ่มสัมมนานายทหารนักเรียนหลักสูตร นายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๗๙	กนท.รร.นอส.๑
	นอส.๒/๒.๑/๕-๓	คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๒๑ ลง ๒๘ ก.ย.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งอาจารย์ประจำสัมมนาและอาจารย์ผู้ควบคุมการ สัมมนาและปฏิบัติ (รุ่นที่ ๗๘)	กกศ.รร.นอส.๑
นอส.๒/๒.๑/๕-๔	คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๗ ลง ๑ มี.ค.๖๕ เรื่อง แต่งตั้ง อาจารย์ประจำสัมมนา และอาจารย์ผู้ควบคุมการสัมมนา และปฏิบัติ (รุ่นที่ ๗๙)	กกศ.รร.นอส.๑	

๓. ตารางแสดงหลักฐานอ้างอิงในการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษา (ต่อ)

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	หมายเลข	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง	สถานที่จัดเก็บ/ แหล่งอ้างอิง
ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๒	นอส.๒/๒.๒/๑-๑	แฟ้มรวบรวมผลงานทางวิชาการของ นทน.ฯ ปี ๖๓ (รุ่นที่ ๗๕)	กยศ.รร.นอส.ฯ
	นอส.๒/๒.๒/๑-๒	แฟ้มรวบรวมผลงานทางวิชาการของ นทน.ฯ ปี ๖๔ (รุ่นที่ ๗๖, ๗๗)	กยศ.รร.นอส.ฯ
	(นอส.๒/๒.๑/๓-๒)	แฟ้มรวบรวมผลงานทางวิชาการของ นทน.ฯ ปี ๖๕ (รุ่นที่ ๗๘, ๗๙)	กยศ.รร.นอส.ฯ
	นอส.๒/๒.๒/๒-๑	ภาพการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ ในเว็บไซต์ รร.นอส.ฯ ปี ๖๓	เว็บไซต์ รร.นอส.ฯ
	นอส.๒/๒.๒/๒-๒	ภาพการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ ในเว็บไซต์ รร.นอส.ฯ ปี ๖๔	เว็บไซต์ รร.นอส.ฯ
	นอส.๒/๒.๒/๒-๓	ภาพการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ ในเว็บไซต์ รร.นอส.ฯ ปี ๖๕	เว็บไซต์ รร.นอส.ฯ
มาตรฐานที่ ๓ การบริหารจัดการและการพัฒนาสถานศึกษา			
ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๑	นอส.๓/๓.๑/๑	แผนปฏิบัติราชการ รร.นอส.ฯ (๔ ปี) พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๘	กยศ.รร.นอส.ฯ
	(นอส.๑/๑.๔/๑)	แผนปฏิบัติราชการ รร.นอส.ฯ พ.ศ.๒๕๖๕	กยศ.รร.นอส.ฯ
	นอส.๓/๓.๑/๔	หนังสือคณะ จนท.ทำงานจัดทำแผนปฏิบัติราชการ รร.นอส.ฯ ที่ กท ๐๖๓๗.๖(๒)/๒๓๓ ลง ๒๐ ต.ค.๖๕ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ รร.นอส.ฯ (เม.ย. - ต.ค.๖๕)	กยศ.รร.นอส.ฯ
	นอส.๓/๓.๑/๕	แฟ้มรายงานการประชุม รร.นอส.ฯ ประจำเดือน ปี ๖๕	ผชก.รร.นอส.ฯ
	นอส.๓/๓.๑/๖	หนังสือรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ ราชการ รร.นอส.ยศ.ทอ.ประจำปี ๖๔	กยศ.รร.นอส.ฯ
	ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๒	นอส.๓/๓.๒/๑	คำสั่ง รร.นอส.ฯ (เฉพาะ) ที่ ๑๒/๖๒ ลง ๑๙ มี.ค.๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสถานศึกษา
นอส.๓/๓.๒/๒-๑		ภารกิจ ผอ.รร.นอส.ยศ.ทอ.ตามอัตรา ทอ.(เฉพาะกิจ) ปี ๕๒	กยศ.รร.นอส.ฯ
นอส.๓/๓.๒/๒-๒		ผังการจัดส่วนราชการของ รร.นอส.ยศ.ทอ.	กยศ.รร.นอส.ฯ
นอส.๓/๓.๒/๒-๓		ผังโครงสร้างการบริหารจัดการภายใน รร.นอส.ยศ.ทอ.	กยศ.รร.นอส.ฯ
นอส.๓/๓.๒/๒-๔		คำสั่ง รร.นอส.ฯ (เฉพาะ) ที่ ๑๐/๖๔ ลง ๓๐ พ.ย.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและ ควบคุมภายใน รร.นอส.ฯ	กยศ.รร.นอส.ฯ
นอส.๓/๓.๒/๒-๕		คำสั่ง รร.นอส.ฯ (เฉพาะ) ที่ ๕/๖๔ ลง ๒๗ ต.ค.๖๔ เรื่อง แต่งตั้ง คณก.ดำเนินกิจกรรม ๕ ส ของ รร.นอส.ฯ	ผชก.รร.นอส.ฯ
นอส.๓/๓.๒/๒-๖		ระเบียบ ยศ.ทอ.ว่าด้วย การวัดและประเมินผล การศึกษาในสถานศึกษาของ ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๕๖	กยศ.รร.นอส.ฯ
(นอส.๑/๑.๑-๓)		ระเบียบ รร.นอส.ฯ ว่าด้วยการวัดและประเมินผล การศึกษานายทหารนักเรียน รร.นอส.ฯ พ.ศ.๒๕๖๓	กยศ.รร.นอส.ฯ

๓. ตารางแสดงหลักฐานอ้างอิงในการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษา (ต่อ)

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	หมายเลข	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง	สถานที่จัดเก็บ/ แหล่งอ้างอิง
ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๒	นอส.๓/๓.๒/๒-๗	คำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๖๐/๖๑ ลง ๑๓ ก.ย.๖๑ เรื่อง มาตรการประหยัดงบประมาณ	กยศ.รร.นอส.๑
	นอส.๓/๓.๒/๓-๑	คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๓/๖๔ ลง ๑๔ ต.ค.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ.	คณก.QA รร.นอส.๑
	นอส.๓/๓.๒/๓-๒	คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๒๒ ลง ๒๘ ก.ย.๖๔ เรื่อง แต่งตั้ง เจ้าหน้าที่ทำงานบริหารหลักสูตร รร.นอส.๑ (รุ่นที่ ๗๘)	กยศ.รร.นอส.๑
	นอส.๓/๓.๒/๓-๓	คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๙/๖๒ ลง ๑๘ พ.ย.๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะเจ้าหน้าที่ทำงานจัดทำแผนปฏิบัติ ราชการ รร.นอส.๑	กยศ.รร.นอส.๑
	(นอส.๓/๓.๑/๕)	แฟ้มรายงานการประชุม รร.นอส.๑ ประจำเดือน ปี ๖๕	ผศก.รร.นอส.๑
	นอส.๓/๓.๒/๔-๑	แฟ้มรายงานการประชุมวิชาการ รร.นอส.๑ ปี ๖๕	กยศ.รร.นอส.๑
	นอส.๓/๓.๒/๔-๒	สมุดบันทึกการชี้แจงนโยบาย หน้าแถวหลังเคารพธงชาติ	ผศก.รร.นอส.๑
	นอส.๓/๓.๒/๔-๓	ภาพการประชุมชี้แจง นโยบาย แผนงาน และกิจกรรม ของ รร.นอส.๑ หน้าแถวหลังเคารพธงชาติ	ผศก.รร.นอส.๑
ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๓	นอส.๓/๓.๓/๑	ผลการประเมินบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารสถานศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	กผ.รร.นอส.๑
ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๔	นอส.๓/๓.๔/๑-๑	ภาพหน้าต่างระบบ e-Learning รร.นอส.๑	เว็บไซต์ รร.นอส.๑
	นอส.๓/๓.๔/๑-๒	ภาพหน้าต่างฐานข้อมูลออนไลน์ (Data Sharing) รร.นอส.๑	เว็บไซต์ รร.นอส.๑
	นอส.๓/๓.๔/๑-๓	ภาพหน้าต่างระบบ NAS รร.นอส.๑	กยศ.รร.นอส.๑
	นอส.๓/๓.๔/๒	คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๙/๖๔ ลง ๓๐ พ.ย.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร รร.นอส.๑	นคม.รร.นอส.๑
	(นอส.๓/๓.๑/๕)	แฟ้มรายงานการประชุม รร.นอส.๑ ประจำเดือน ปี ๖๕	ผศก.รร.นอส.๑
	นอส.๓/๓.๔/๕	รายงานผลการประเมินความปลอดภัยของระบบการ บริหารจัดการข้อมูล รร.นอส.๑ ปี ๖๕	นคม.รร.นอส.๑
ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๕	นอส.๓/๓.๕/๑	แผนปฏิบัติการขับเคลื่อน รร.นอส.ยศ.ทอ. เป็นองค์การ แห่งการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	คณก.KM to LO รร.นอส.๑
	นอส.๓/๓.๕/๒-๑	คำสั่ง รร.นอส.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๔/๖๔ ลง ๒๖ ต.ค.๖๔ เรื่อง แต่งตั้ง คณก.อำนวยการขับเคลื่อนแผนการจัดการ ความรู้ เพื่อให้ รร.นอส.ยศ.ทอ.เป็นองค์การแห่งการ เรียนรู้	คณก.KM to LO รร.นอส.๑
	นอส.๓/๓.๕/๒-๒	คำสั่ง รร.นอส.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๑/๖๕ ลง ๗ ก.พ.๖๕ เรื่อง การสร้างชุมชนนักปฏิบัติ รร.นอส.ยศ.ทอ.	คณก.KM to LO รร.นอส.๑
	นอส.๓/๓.๕/๓-๑	คู่มือการจัดทำตารางการศึกษา	กยศ.รร.นอส.๑

๓. ตารางแสดงหลักฐานอ้างอิงในการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษา (ต่อ)

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	หมายเลข	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง	สถานที่จัดเก็บ/ แหล่งอ้างอิง
ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๕	นอส.๓/๓.๕/๓-๒	คู่มือการขออนุมัติเปิดการศึกษาหลักสูตร นอส.	กทศ.รร.นอส.๑
	นอส.๓/๓.๕/๓-๓	คู่มือการจัดทำประวัติวิทยานิพนธ์นักเรียน หลักสูตร นอส.	กทศ.รร.นอส.๑
	นอส.๓/๓.๕/๓-๔	คู่มือกระบวนการงาน การส่งผลการศึกษากองวิเคราะห์และประเมินผล	กทศ.รร.นอส.๑
	นอส.๓/๓.๕/๓-๕	คู่มือการรับส่งหนังสือสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	กทศ.รร.นอส.๑
	นอส.๓/๓.๕/๔	ภาพการเผยแพร่องค์ความรู้ ในเว็บไซต์ รร.นอส.ยศ.ทอ.	เว็บไซต์ รร.นอส.๑
	(นอส.๓/๓.๑/๕)	แฟ้มรายงานการประชุม รร.นอส.๑ ประจำเดือน ปี ๖๕	ผชก.รร.นอส.๑
	นอส.๓/๓.๕/๕	หนังสือ รร.นอส.๑ ที่ กท ๐๖๓๗.๖(๔)/๓๖ ลง ๒๗ มิ.ย.๖๕ เรื่อง ขอรายงานผลการจัดอบรม (การจัดการความรู้ และการบริหารความเสี่ยง)	คณก. KM to LO รร.นอส.๑
ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๖	นอส.๓/๓.๖/๑-๑	แผนบริหารความเสี่ยง (R3) ของ รร.นอส.๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	กทศ.รร.นอส.๑
	นอส.๓/๓.๖/๑-๒	แผนการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยง/ควบคุมภายใน รร.นอส.๑ ประจำปี ๖๕	กทศ.รร.นอส.๑
	(นอส.๓/๓.๒/๒-๔)	คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๐/๖๔ ลง ๓๐ พ.ย.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและ ควบคุมภายใน รร.นอส.๑	กทศ.รร.นอส.๑
	นอส.๓/๓.๖/๓	เอกสารการระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยง (R1) ของ รร.นอส.๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	กทศ.รร.นอส.๑
	นอส.๓/๓.๖/๔	เอกสารประเมินผลการควบคุมและการจัดการ ความเสี่ยง (R2) ของ รร.นอส.๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	กทศ.รร.นอส.๑
	(นอส.๓/๓.๑/๕)	แฟ้มรายงานการประชุม รร.นอส.๑ ประจำเดือน ปี ๖๕	ผชก.รร.นอส.๑
	นอส.๓/๓.๖/๕	เอกสารติดตามผลการบริหารความเสี่ยง (R4) ของ รร.นอส.๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	กทศ.รร.นอส.๑
มาตรฐานที่ ๔ การบริหารและพัฒนาหลักสูตร			
ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๑	นอส.๔/๔.๑/๑-๑	หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส พ.ศ.๒๕๖๕	
	นอส.๔/๔.๑/๑-๒	คู่มือการจัดทำและพัฒนาหลักสูตรการศึกษาของ ทอ.	กทศ.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๑/๑-๓	หนังสือขออนุมัติใช้หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส พ.ศ.๒๕๖๕	กทศ.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๑/๒	คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๓/๖๓ ลง ๒๗ มี.ค.๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะเจ้าหน้าที่ทำงานพัฒนาและปรับปรุง หลักสูตร รร.นอส.๑	กทศ.รร.นอส.๑
	(นอส.๓/๓.๒/๔-๑)	แฟ้มรายงานการประชุมวิชาการ รร.นอส.๑ ปี ๖๕	กทศ.รร.นอส.๑
	(นอส.๑/๑.๔/๔-๑)	รายงานผลการประเมินความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงานหรือผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้สำเร็จการศึกษา หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๗๗	กทศ.รร.นอส.๑

๓. ตารางแสดงหลักฐานอ้างอิงในการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษา (ต่อ)

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	หมายเลข	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง	สถานที่จัดเก็บ/ แหล่งอ้างอิง
ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๑	(นอส.๑/๑.๔/๔-๒)	รายงานผลการประเมินความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงานหรือผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้สำเร็จการศึกษา หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๗๘	กวด.รร.นอส.๑
	(นอส.๑/๑.๓-๑)	รายงานผลคะแนนคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่หลักสูตร กำหนดของผู้เรียนก่อนสำเร็จการศึกษา (รุ่นที่ ๗๘)	กวด.รร.นอส.๑
	(นอส.๑/๑.๓-๒)	รายงานผลคะแนนคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่หลักสูตร กำหนดของผู้เรียนก่อนสำเร็จการศึกษา (รุ่นที่ ๗๙)	กวด.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๑/๔-๑	รายงานผลสำรวจความคิดเห็นต่อหลักสูตรนายทหาร อากาศอาวุโสของ นทน.๑ รุ่นที่ ๗๘	กวด.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๑/๔-๒	รายงานผลสำรวจความคิดเห็นต่อหลักสูตรนายทหาร อากาศอาวุโสของ นทน.๑ รุ่นที่ ๗๙	กวด.รร.นอส.๑
ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๒	นอส.๔/๔.๒/๑	หนังสือ กกศ.รร.นอส.๑ ที่ กท ๐๖๓๗.๖(๒)/๒๒๓ ลง ๒ ก.ย.๖๓ เรื่อง ขออนุมัติคุณสมบัติผู้บรรยาย หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส	กกศ.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๒/๒	แฟ้มประวัติผู้บรรยายหลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๘ - ๗๙	กกศ.รร.นอส.๑
	นอส.๓/๓.๔/๑-๑	ภาพหน้าต่างระบบ e-Learning รร.นอส.๑	เว็บไซต์ รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๒/๓	สรุปผลการประเมินผู้บรรยายรายวิชา หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๘	กวด.รร.นอส.๑
	(นอส.๒/๒.๑/๕-๑)	คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๒๕ ลง ๑๕ ต.ค.๖๔ เรื่อง แบ่งสัมมนาและมอบหมายหน้าที่นายทหารนักเรียน หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๗๘	กนท.รร.นอส.๑
	(นอส.๒/๒.๑/๕-๓)	คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๒๑ ลง ๒๘ ก.ย.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งอาจารย์ประจำสัมมนาและอาจารย์ผู้ควบคุมการ สัมมนาและปฏิบัติ (รุ่นที่ ๗๘)	กกศ.รร.นอส.๑
	(นอส.๒/๒.๑/๕-๒)	คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๐ ลง ๕ เม.ย.๖๕ เรื่อง การแบ่งกลุ่มสัมมนานายทหารนักเรียนหลักสูตร นายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๗๙	กนท.รร.นอส.๑
	(นอส.๒/๒.๑/๕-๔)	คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๗ ลง ๑ มี.ค.๖๕ เรื่อง แต่งตั้ง อาจารย์ประจำสัมมนา และอาจารย์ผู้ควบคุมการสัมมนา และปฏิบัติ (รุ่นที่ ๗๙)	กกศ.รร.นอส.๑
ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๓	(นอส.๓/๓.๒/๓-๒)	คำสั่ง รร.นอส.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๒๒ ลง ๒๘ ก.ย.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ทำงานบริหารหลักสูตร รร.นอส.ยศ.ทอ. (รุ่นที่ ๗๘)	กกศ.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๓/๑	คำสั่ง รร.นอส.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๒ ลง ๑ มี.ค.๖๕ เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ทำงานบริหารหลักสูตร รร.นอส.ยศ.ทอ. (รุ่นที่ ๗๙)	กกศ.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๓/๒-๑	เอกสารประกอบการประชุมเตรียมความพร้อมการจัดการ เรียนการสอน หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๘	กกศ.รร.นอส.๑

๓. ตารางแสดงหลักฐานอ้างอิงในการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษา (ต่อ)

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	หมายเลข	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง	สถานที่จัดเก็บ/ แหล่งอ้างอิง
ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๓	นอส.๔/๔.๓/๒-๒	สรุปการประชุมการจัดการเรียนการสอนหลักสูตร นอส. รุ่นที่ ๗๘	กกศ.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๓/๒-๓	สรุปผลการประชุมประเมินผลการจัดการเรียนการสอน หมวดวิชาที่ ๑ และหมวดวิชาที่ ๔ (AAR)	กกศ.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๓/๒-๔	เอกสารประกอบการประชุมแผนการเรียนการสอน หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๙	ผชก.รร.นอส.๑
	(นอส.๓/๓.๑.๕)	แฟ้มรายงานการประชุม รร.นอส.๑ ประจำเดือน ปี ๖๕	กกศ.รร.นอส.๑
	(นอส.๓/๓.๒/๔-๑)	แฟ้มรายงานการประชุมวิชาการ รร.นอส.๑ ปี ๖๕	กกศ.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๓/๒-๕	คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๒๐ ลง ๒๒ ก.ย.๖๔ เรื่อง เตรียมการจัดพิธีเปิดการศึกษาหลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๘	กกศ.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๓/๒-๖	เอกสารประกอบการประชุมเตรียมการ (ติดตามความก้าวหน้า ครั้งที่ ๒) พิธีมอบประกาศนียบัตรและเข็มณภาภิวุฒิ แก่ผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๘	กกศ.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๓/๒-๗	คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๘ ลง ๒๑ มี.ค.๖๕ เรื่อง เตรียมการพิธีเปิดการศึกษา หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๘	กกศ.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๓/๒-๘	คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๗ ลง ๑๖ ส.ค.๖๕ เรื่อง เตรียมการพิธีมอบประกาศนียบัตรและเข็มณภาภิวุฒิ หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๙ ประจำปี ๖๕	กกศ.รร.นอส.๑
	(นอส.๔/๔.๑/๑-๑)	หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส พ.ศ.๒๕๖๕	กกศ.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๓/๔-๑	แฟ้มผลการประเมินการจัดการเรียนการสอน รุ่นที่ ๗๘	กวม.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๓/๔-๒	แฟ้มผลการประเมินการจัดการเรียนการสอน รุ่นที่ ๗๙	กวม.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๓/๕-๑	รายงานผลสำรวจความคิดเห็นต่อหลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๗	กวม.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๓/๕-๒	เอกสารชี้แจงการสอบ หมวดวิชาที่ ๑, ๒, ๓ หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๘	กกศ.รร.นอส.๑
ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๔	นอส.๔/๔.๔/๑-๑	สรุปผลรูปแบบการเรียน หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๘	กกศ.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๔/๑-๒	สรุปผลรูปแบบการเรียน หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๙	กกศ.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๔/๒-๑	แผนงานโครงการและกิจกรรมของ นทน.รุ่นที่ ๗๘	กนท.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๔/๒-๒	แผนงานโครงการและกิจกรรมของ นทน.รุ่นที่ ๗๙	กนท.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๔/๓-๑	แฟ้มการจัดการศึกษา รุ่นที่ ๗๘	กกศ.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๔/๓-๒	แฟ้มการจัดการศึกษา รุ่นที่ ๗๙	กกศ.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๔/๔	ภาพหน้าต่างเว็บไซต์ของ รร.นอส.๑	เว็บไซต์ รร.นอส.๑
	(นอส.๓/๓.๔/๑-๑)	ภาพหน้าต่างระบบ e-Learning รร.นอส.๑	เว็บไซต์ รร.นอส.๑

๓. ตารางแสดงหลักฐานอ้างอิงในการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษา (ต่อ)

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	หมายเลข	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง	สถานที่จัดเก็บ/ แหล่งอ้างอิง
ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๕	(นอส.๑/๑.๑/๓)	ระเบียบ รร.นอส.ยศ.ทอ.ว่าด้วย การวัดและประเมินผล การศึกษานายทหารนักเรียน โรงเรียนนายทหารอากาศ อาวุโส กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ พ.ศ.๒๕๖๓	กวผ.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๕/๒	คำสั่ง ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๑/๕๖ เรื่อง กำหนดหน้าที่ของ ส่วนราชการและเจ้าหน้าที่	ผก.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๕/๓	ใบแบบประเมินการเรียนการสอนหลักสูตรนายทหาร อากาศอาวุโส (ปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๒)	กยศ.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๕/๔-๑	ผังขั้นตอนการส่งคะแนน บฟ. หลักสูตร นอส.	กยศ.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๕/๔-๒	หนังสือรายงานผลคะแนนของทุกหมวดวิชา	กวผ.รร.นอส.๑
	(นอส.๔/๔.๓/๕-๑)	รายงานผลสำรวจความคิดเห็นต่อ หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๓๗	กวผ.รร.นอส.๑
ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๖	นอส.๔/๔.๖/๑	หนังสือ รร.นอส.๑ ที่ กท ๐๖๓๗.๖(๑)/๔๔๓ ลง ๑๐ ก.ย.๖๔ เรื่อง ส่งแผนความต้องการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุของ ยศ.ทอ. ประจำปี ๖๕	ผก.รร.นอส.๑
	(นอส.๔/๔.๕/๒)	คำสั่ง ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๑/๕๖ เรื่อง กำหนดหน้าที่ของ ส่วนราชการและเจ้าหน้าที่	ผก.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๖/๓	แผนดำเนินงานงบประมาณตามโครงการศึกษาของ รร.นอส.ยศ.ทอ.ปีงบประมาณ ๖๕ รุ่นที่ ๓๘, ๓๙	ผก.รร.นอส.๑
	(นอส.๓/๓.๔/๑-๑)	ภาพหน้าต่างระบบ e-Learning รร.นอส.๑	เว็บไซต์ รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๖/๕-๑	สรุปผลการประเมินทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ รุ่นที่ ๓๘	ผก.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๖/๕-๒	สรุปผลการประเมินทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ รุ่นที่ ๓๙	ผก.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๖/๖	หนังสือ รร.นอส.ยศ.ทอ.ที่ กท ๐๖๓๗.๖(๑)/๕๗๗ ลง ๕ พ.ย.๖๔ เรื่อง ขอรับการสนับสนุน จนท.ชย.ทอ. สำรวจ ออกแบบ และประมาณการ	ผก.รร.นอส.๑
ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๗	นอส.๔/๔.๗/๑-๑	กิจกรรมส่งเสริมหลักสูตรแผนการงานโครงการและ กิจกรรมของ นทน.รุ่นที่ ๓๘	กนท.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๗/๑-๒	กิจกรรมส่งเสริมหลักสูตรแผนการงานโครงการและ กิจกรรมของ นทน.รุ่นที่ ๓๙	กนท.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๗/๔-๑	สรุปผลสำรวจความพึงพอใจของ นทน.นอส.รุ่นที่ ๓๘ ต่อกิจกรรมและวิชาเสริมหลักสูตร	กนท.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๗/๔-๒	สรุปผลสำรวจความพึงพอใจของ นทน.นอส.รุ่นที่ ๓๙ ต่อกิจกรรมและวิชาเสริมหลักสูตร	กนท.รร.นอส.๑

๓. ตารางแสดงหลักฐานอ้างอิงในการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษา (ต่อ)

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	หมายเลข	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง	สถานที่จัดเก็บ/ แหล่งอ้างอิง
ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๘	(นอส.๔/๔.๗/๑-๑)	กิจกรรมส่งเสริมหลักสูตรแผนงานโครงการและ กิจกรรมของ นทน.รุ่นที่ ๗๘	กนท.รร.นอส.๑
	(นอส.๔/๔.๗/๑-๒)	กิจกรรมส่งเสริมหลักสูตรแผนงานโครงการและ กิจกรรมของ นทน.รุ่นที่ ๗๙	กนท.รร.นอส.๑
	(นอส.๔/๔.๗/๔-๑)	สรุปผลสำรวจความพึงพอใจของ นทน.นอส.รุ่นที่ ๗๘ ต่อกิจกรรมและวิชาเสริมหลักสูตร	กนท.รร.นอส.๑
	(นอส.๔/๔.๗/๔-๒)	สรุปผลสำรวจความพึงพอใจของ นทน.นอส.รุ่นที่ ๗๙ ต่อกิจกรรมและวิชาเสริมหลักสูตร	กนท.รร.นอส.๑
มาตรฐานที่ ๕ การฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา			
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑	นอส.๕/๕.๑/๑-๑	บผ.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิ ๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ รุ่นที่ ๗๘	กกศ.รร.นอส.๑
	นอส.๕/๕.๑/๑-๒	บผ.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิ ๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ รุ่นที่ ๗๙	กกศ.รร.นอส.๑
	นอส.๕/๕.๑/๑-๓	คู่มือการฝึกทักษะการปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส พ.ศ.๒๕๖๔	กกศ.รร.นอส.๑
	(นอส.๓/๓.๒/๓-๒)	คำสั่ง รร.นอส.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๒๒ ลง ๒๘ ก.ย.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ทำงานบริหารหลักสูตร รร.นอส.ยศ.ทอ. (รุ่นที่ ๗๘)	กกศ.รร.นอส.๑
	(นอส.๔/๔.๓/๑)	คำสั่ง รร.นอส.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๖ ลง ๑ มี.ค.๖๕ เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ทำงานบริหารหลักสูตร รร.นอส.ยศ.ทอ. (รุ่นที่ ๗๙)	กกศ.รร.นอส.๑
	นอส.๕/๕.๑/๒-๑	คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑ ลง ๖ ม.ค.๖๕ เรื่อง แต่งตั้ง คณก.ฝึกปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ (รุ่นที่ ๗๘)	กกศ.รร.นอส.๑
	นอส.๕/๕.๑/๒-๒	คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๕ ลง ๑๗ มี.ย.๖๕ เรื่อง แต่งตั้ง คณก.ฝึกปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ (รุ่นที่ ๗๙)	กกศ.รร.นอส.๑
	นอส.๕/๕.๑/๔-๑	หนังสือ กกศ.รร.นอส.๑ ที่ กท ๐๖๓๗.๖(๒)/๑๐๐ ลง ๒๐ เม.ย.๖๕ เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินงาน บผ.นภาภิวุฒิ ๑ (รุ่นที่ ๗๘)	กกศ.รร.นอส.๑
	นอส.๕/๕.๑/๔-๒	หนังสือ กกศ.รร.นอส.๑ ที่ กท ๐๖๓๗.๖(๒)/๒๑๘ ลง ๑๘ ต.ค.๖๕ เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินงาน บผ.นภาภิวุฒิ ๑ (รุ่นที่ ๗๙)	กวผ.รร.นอส.๑

๓. ตารางแสดงหลักฐานอ้างอิงในการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษา (ต่อ)

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	หมายเลข	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง	สถานที่จัดเก็บ/ แหล่งอ้างอิง
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๒	(นอส.๕/๕.๑/๑-๑)	บผ.๔/๒-๓ นภาวิฑูฒิ ๑ การปฏิบัติงำนในหน้าทึ ฝ่ายอำนวยการ รุ่่นทึ ๗๘	กคศ.รร.นอส.๑
	(นอส.๕/๕.๑/๑-๒)	บผ.๔/๒-๓ นภาวิฑูฒิ ๑ การปฏิบัติงำนในหน้าทึ ฝ่ายอำนวยการ รุ่่นทึ ๗๙	กคศ.รร.นอส.๑
	(นอส.๓/๓.๒/๓-๒)	คำสั่ง วรร.นอส.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ทึ ๒๒ ลง ๒๘ ก.ย.๖๔ เรื่ง แต่งตั้งเจ้าหน้าทึทำงานบริหารหลักสูตร วรร.นอส.ยศ.ทอ. (รุ่่นทึ ๗๘)	กคศ.รร.นอส.๑
	(นอส.๔/๔.๓/๑)	คำสั่ง วรร.นอส.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ทึ ๖ ลง ๑ มี.ค.๖๕ เรื่ง แต่งตั้งเจ้าหน้าทึทำงานบริหารหลักสูตร วรร.นอส.ยศ.ทอ. (รุ่่นทึ ๗๙)	กคศ.รร.นอส.๑
	(นอส.๕/๕.๑/๒-๑)	คำสั่ง วรร.นอส.๑ (เฉพาะ) ทึ ๑ ลง ๖ ม.ค.๖๕ เรื่ง แต่งตั้ง คณก.ฝึกปฏิบัติงำนในหน้าทึฝ่ายอำนวยการ (รุ่่นทึ ๗๘)	กคศ.รร.นอส.๑
	(นอส.๕/๕.๑/๒-๒)	คำสั่ง วรร.นอส.๑ (เฉพาะ) ทึ ๑๕ ลง ๑๗ มี.ย.๖๕ เรื่ง แต่งตั้ง คณก.ฝึกปฏิบัติงำนในหน้าทึฝ่ายอำนวยการ (รุ่่นทึ ๗๙)	กคศ.รร.นอส.๑
	นอส.๕/๕.๒/๓-๑	หนังสือ กคศ.รร.นอส.๑ ทึ กท ๐๖๓๗.๖(๒)/๑๙๕ ลง ๑๕ ส.ค.๖๕ เรื่ง ขอเชิญประชุม	กคศ.รร.นอส.๑
	(นอส.๓/๓.๒/๔-๑)	แฟ้มรายงานการประชุมวิชาการ วรร.นอส.๑ ปี ๖๕	กคศ.รร.นอส.๑
	นอส.๕/๕.๒/๓-๒	เอกสารประกอบการประชุมการนำเสนอ บผ.๔/๒-๓ นภาวิฑูฒิ ๑ หลักสูตร นอส.รุ่่นทึ ๗๙	กคศ.รร.นอส.๑
	นอส.๕/๕.๒/๓-๓	หนังสือ กคศ.รร.นอส.๑ ทึ กท ๐๖๓๗.๖(๒)/๘๖ ลง ๒๕ มี.ค.๖๕ เรื่ง ขอเชิญประชุม	กคศ.รร.นอส.๑
	(นอส.๕/๕.๑/๔-๑)	หนังสือ กคศ.รร.นอส.๑ ทึ กท ๐๖๓๗.๖(๒)/๑๐๐ ลง ๒๐ เม.ย.๖๕ เรื่ง รายงานสรุปลการดำเนินงำน บผ.นภาวิฑูฒิ ๑ (รุ่่นทึ ๗๘)	กวม.รร.นอส.๑
	(นอส.๕/๕.๑/๔-๒)	หนังสือ กคศ.รร.นอส.๑ ทึ กท ๐๖๓๗.๖(๒)/๒๑๘ ลง ๑๘ ต.ค.๖๕ เรื่ง รายงานสรุปลการดำเนินงำน บผ.นภาวิฑูฒิ ๑ (รุ่่นทึ ๗๙)	กวม.รร.นอส.๑
	นอส.๕/๕.๒/๕	ตัวอย่างตารางการศึกษาหลักสูตร นอส.รุ่่นทึ ๗๙ ทึมีการ ชี้แจง บผ.๔/๒-๓ นภาวิฑูฒิ ๑	กวม.รร.นอส.๑

๓. ตารางแสดงหลักฐานอ้างอิงในการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษา (ต่อ)

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	หมายเลข	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง	สถานที่จัดเก็บ/ แหล่งอ้างอิง
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๓	(นอส.๓/๓.๒/๓-๒)	คำสั่ง รร.นอส.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๒๒ ลง ๒๘ ก.ย.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ทำงานบริหารหลักสูตร รร.นอส.ยศ.ทอ. (รุ่นที่ ๗๘)	กกศ.รร.นอส.๑
	(นอส.๔/๔.๓/๑)	คำสั่ง รร.นอส.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๖ ลง ๑ มี.ค.๖๕ เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ทำงานบริหารหลักสูตร รร.นอส.ยศ.ทอ. (รุ่นที่ ๗๙)	กกศ.รร.นอส.๑
	นอส.๕/๕.๓/๒	รายการพัสดุคงรูปประจำสัมนา	ผชก.รร.นอส.๑
	นอส.๕/๕.๓/๓	ใบแบบประเมินทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ นทน.นอส. รุ่นที่ ๗๘	ผชก.รร.นอส.๑
	(นอส.๔/๔.๖/๕-๑)	สรุปผลการประเมินทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ รุ่นที่ ๗๘	ผชก.รร.นอส.๑
	(นอส.๔/๔.๖/๕-๒)	สรุปผลการประเมินทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ รุ่นที่ ๗๙	ผชก.รร.นอส.๑
	(นอส.๔/๔.๖/๖)	หนังสือ รร.นอส.ยศ.ทอ.ที่ กท ๐๖๓๗.๖(๑)/๕๗๗ ลง ๕ พ.ย.๖๔ เรื่อง ขอรับการสนับสนุน จนท.ชย.ทอ. สํารวจ ออกแบบ และประเมินการ	ผชก.รร.นอส.๑
มาตรฐานที่ ๖ การประกันและพัฒนาคุณภาพการศึกษา			
ตัวบ่งชี้ที่ ๖.๑	นอส.๖/๖.๑/๑-๑	คู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๕	คณก.QA รร.นอส.๑
	นอส.๖/๖.๑/๑-๒	หนังสือ สบศ.บก.ยศ.ทอ.ที่ กท ๐๖๓๗.๒(๕.๕)/๗๕๔ ลง ๒ ธ.ค.๖๔ เรื่อง ขออนุมัติใช้คู่มือการประกันคุณภาพ การศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๕	คณก.QA รร.นอส.๑
	นอส.๖/๖.๑/๑-๓	คู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาศาสนศึกษา ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๑	คณก.QA รร.นอส.๑
	(นอส.๓/๓.๒/๓-๑)	คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๓/๖๔ ลง ๑๘ ต.ค.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ.	คณก.QA รร.นอส.๑
	นอส.๖/๖.๑/๓-๑	ภาพการเผยแพร่ความรู้ด้านการประกันคุณภาพ การศึกษา ในเว็บไซต์ รร.นอส.๑	เว็บไซต์ รร.นอส.๑
	นอส.๖/๖.๑/๓-๒	หนังสือ คณก.ดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.๑ ที่ ๒/๖๕ ลง ๒๖ ส.ค.๖๕ เรื่อง ขออนุมัติ เปิดการอบรมเรื่อง การดำเนินงานประกันคุณภาพ การศึกษาสำหรับบุคลากร รร.นอส.ยศ.ทอ.	กกศ.รร.นอส.๑
	นอส.๖/๖.๑/๓-๓	ภาพการอบรมเรื่อง การดำเนินงานประกันคุณภาพ การศึกษาสำหรับบุคลากรของ รร.นอส.๑ ณ ห้องบรรยาย เมษะรุจิ รร.นอส.๑ เมื่อ ๒๗ ก.ย.๖๕	กกศ.รร.นอส.๑

๓. ตารางแสดงหลักฐานอ้างอิงในการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษา (ต่อ)

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	หมายเลข	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง	สถานที่จัดเก็บ/ แหล่งอ้างอิง
ตัวบ่งชี้ที่ ๖.๑	(นอส.๓/๓.๒/๒-๔)	คำสั่ง รร.นอส.ยศ.ทอ. (เฉพาะ) ที่ ๑๐/๖๔ ลง ๓๐ พ.ย.๖๔ เรื่อง แต่งตั้ง คณก.บริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน รร.นอส.ยศ.ทอ.	กวพ.รร.นอส.๑
	(นอส.๓/๓.๕/๒-๑)	คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๔/๖๔ ลง ๒๖ ต.ค.๖๔ เรื่อง แต่งตั้ง คณก.อำนวยการขับเคลื่อนแผนการจัดการความรู้เพื่อให้ รร.นอส.ยศ.ทอ.เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	คณก.KM to LO รร.นอส.๑
	นอส.๖/๖.๑/๕-๑	แผนงานการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	คณก.QA รร.นอส.๑
	นอส.๖/๖.๑/๕-๒	หนังสือ คณก.ตรวจติดตามและประเมินคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ.ที่ กท ๒/๖๕ ลง ๓๐ มี.ค.๖๕ เรื่อง ขอแจ้ง กำหนดการเข้าตรวจติดตามและประเมินคุณภาพ การศึกษาภายใน รร.นอส.๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	คณก.QA รร.นอส.๑
	นอส.๖/๖.๑/๕-๓	หนังสือ คณก.ตรวจติดตามและประเมินคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ.ที่ กท ๐๖๓๗.๖(๒)/๒๐๕ ลง ๖ ก.ย.๖๕ เรื่อง ขอแจ้งกำหนดการเข้าตรวจติดตามและประเมิน คุณภาพการศึกษาภายใน รร.นอส.๑ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒	คณก.QA รร.นอส.๑
ตัวบ่งชี้ที่ ๖.๒	นอส.๖/๖.๒/๑-๑	รายงานการประเมินตนเอง รร.นอส.๑ ประจำปี ๖๔	คณก.QA รร.นอส.๑
	นอส.๖/๖.๒/๑-๒	รายงานการประเมินตนเอง รร.นอส.๑ ประจำปี ๖๓	คณก.QA รร.นอส.๑
	นอส.๖/๖.๒/๑-๓	รายงานการประเมินตนเอง รร.นอส.๑ ประจำปี ๖๒	คณก.QA รร.นอส.๑
	นอส.๖/๖.๒/๒-๑	ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพ การศึกษา ปี ๖๔ (ส่วนที่ ๓ ของรายงานการประเมิน ตนเอง รร.นอส.๑ ปี ๖๕)	คณก.QA รร.นอส.๑
	นอส.๖/๖.๒/๒-๒	แบบประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ หลักสูตรนายทหาร อากาศอาวุโส (ก่อนสำเร็จการศึกษา)	กวพ.รร.นอส.๑
	นอส.๖/๖.๒/๒-๓	หนังสือ กกศ.รร.นอส.๑ ที่ กท ๐๖๓๗.๖(๒)/๔๑๘ ลง ๒๐ ต.ค.๖๔ เรื่อง ขออนุมัติใช้งบประมาณ	กกศ.รร.นอส.๑
	นอส.๖/๖.๒/๒-๔	บงการ บฝ.๔/๒-๓ นภาวิฑูฒิ ๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ รุ่นที่ ๗๘	กกศ.รร.นอส.๑
	นอส.๖/๖.๒/๒-๕	บงการ บฝ.๔/๒-๓ นภาวิฑูฒิ ๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ รุ่นที่ ๗๙	กกศ.รร.นอส.๑

๓. ตารางแสดงหลักฐานอ้างอิงในการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษา (ต่อ)

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	หมายเลข	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง	สถานที่จัดเก็บ/ แหล่งอ้างอิง
ตัวบ่งชี้ที่ ๖.๒	นอส.๖/๖.๒/๒-๖	หนังสือ ผศก.รร.นอส.๑ ที่ กท ๐๖๓๗.๖(๑)/๒๙ ลง ๑๗ม.ค.๖๕ เรื่อง ขอส่งรายชื่อข้าราชการเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเป็นผู้ตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาของ ทอ.	คณก.QA รร.นอส.๑
	(นอส.๖/๖.๑/๓-๑)	ภาพการเผยแพร่ความรู้ด้านการประกันคุณภาพ การศึกษา ในเว็บไซต์ รร.นอส.๑	เว็บไซต์ รร.นอส.๑
	(นอส.๓/๓.๒/๓-๑)	คำสั่ง รร.นอส.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๓/๖๔ ลง ๑๘ ต.ค.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ.	คณก.QA รร.นอส.๑

แผนงานการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ลำดับ	การดำเนินงาน	พ.ศ.๒๕๖๔		พ.ศ.๒๕๖๕										เป้าหมาย		
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑	ทบทวนและจัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณก.ประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ฯ	→														สำเร็จในเวลา
๒	ทบทวนผลการดำเนินงาน ข้อขัดข้อง และข้อเสนอแนะ	→														ถูกต้อง ครบถ้วน
๓	จัดทำร่างแผนงานการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ฯ		→													ถูกต้อง ครบถ้วน สำเร็จในเวลา
๔	ประชุมพิจารณาร่างแผนงานการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ฯ		→													ถูกต้อง ครบถ้วน
๕	อนุมัติใช้แผนงานการประกันคุณภาพฯ		→													สำเร็จในเวลา
๖	วางแผนการดำเนินงานส่ง คณก.อำนวยการฯ		→													ถูกต้อง ครบถ้วน
๗	ติดตามการขออนุมัติใช้คู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ฯ	→	→	→												สำเร็จในเวลา
๘	พัฒนาความรู้ด้านประกันคุณภาพการศึกษาแก่ กำลังพล รร.นอส.ฯ		→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	สำเร็จในเวลา
๙	ดำเนินงานตามมาตรฐาน ตัวชี้วัดและเกณฑ์ที่กำหนด	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	ถูกต้อง ครบถ้วน สำเร็จในเวลา
๑๐	จัดเก็บเอกสารหลักฐานการประกันคุณภาพการศึกษาในระบบสารสนเทศ	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	ถูกต้อง ครบถ้วน สำเร็จในเวลา
๑๑	ส่งผลการดำเนินงาน ต่อ คณก.ตรวจติดตามฯ เพื่อดำเนินการตรวจติดตาม (ปีละ ๒ ครั้ง)									→ _๑					→ _๒	ถูกต้อง ครบถ้วน สำเร็จในเวลา
๑๒	รับการตรวจจาก คณก.ตรวจติดตาม รร.นอส.ฯ (ปีละ ๒ ครั้ง)									→ _๑					→ _๒	ถูกต้อง ครบถ้วน สำเร็จในเวลา
๑๓	คณก.ตรวจติดตามฯ ดำเนินการตรวจติดตามและประเมินคุณภาพภายใน รร.นอส.ฯ															ถูกต้อง ครบถ้วน สำเร็จในเวลา
	๑๓.๑ แจกกำหนดการตรวจติดตามการประกันคุณภาพฯ					→							→			
	๑๓.๒ ประชุมเพื่อแจ้งวัตถุประสงค์การตรวจติดตามฯ					→							→			
	๑๓.๓ ดำเนินการตรวจติดตามการประกันคุณภาพฯ (ปีละ ๒ ครั้ง)										→ _๑				→ _๒	
	๑๓.๔ ประชุม คณก.ตรวจติดตามฯ เพื่อสรุปผลการตรวจ										→				→	
๑๓.๕ ประชุมแถลงผลการตรวจติดตามฯ แก่ คณก.อำนวยการฯ และ คณก.ดำเนินงานฯ										→				→		
๑๔	คณก.ตรวจติดตามฯ สรุปผลการตรวจติดตามฯ นำเรียน คณก.อำนวยการฯ และ คณก.ดำเนินงานฯ (ปีละ ๒ ครั้ง)									→ _๑					→ _๒	สำเร็จตามแผนที่กำหนด
๑๕	ประชุม คณก.ตรวจติดตามฯ เพื่อนำข้อขัดข้องและข้อเสนอแนะไปปรับปรุงในปีต่อไป														→	สำเร็จตามแผนที่กำหนด

แผนงานการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ลำดับ	การดำเนินงาน	พ.ศ.๒๕๖๔				พ.ศ.๒๕๖๕							เป้าหมาย		
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
๑๖	ปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานตามคำแนะนำของ คณก.ตรวจติดตามฯ														ถูกต้อง ครบถ้วน สำเร็จในเวลา
๑๗	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปี (SAR) นำเรียน ผอ.รร.นอส.ฯ														ถูกต้อง ครบถ้วน สำเร็จในเวลา
๑๘	ส่งรายงานการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาปี ๖๕ ต่อ ยศ.ทอ. (ภายใน ๓๐ วัน หลังปิดการศึกษา)														ถูกต้อง ครบถ้วน สำเร็จในเวลา
๑๙	นำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงในปีงบประมาณถัดไป														ถูกต้อง ครบถ้วน

หมายเหตุ	 คณก.อำนวยการฯ	 คณก.ดำเนินงานฯ	 คณก.ตรวจติดตามฯ
----------	---	--	---

(สำเนา)



คำสั่งโรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโส กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ

(เฉพาะ)

ที่ ๓ /๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ.

เพื่อให้การดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาของ รร.นอส.ยศ.ทอ. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
ได้ผลสมความมุ่งหมายของทางราชการ จึงให้ดำเนินการดังนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่ง รร.นอส.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๑๑/๖๓ ลง ๒๙ ต.ค.๖๓ เรื่อง แต่งตั้ง
คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ.

๒. คณก.อำนวยการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ.

๒.๑ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งต่อไปนี้เป็น คณะกรรมการฯ

- | | |
|----------------------------|--------------------------------|
| ๒.๑.๑ ผอ.รร.นอส.ยศ.ทอ. | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒.๑.๒ รอง ผอ.รร.นอส.ยศ.ทอ. | เป็นรองประธานกรรมการ |
| ๒.๑.๓ อจอส.รร.นอส.ยศ.ทอ. | เป็นกรรมการ |
| ๒.๑.๔ ทก.กคศ.รร.นอส.ยศ.ทอ. | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๒.๑.๕ ทก.กนท.รร.นอส.ยศ.ทอ. | เป็นกรรมการ |
| ๒.๑.๖ ทก.กวผ.รร.นอส.ยศ.ทอ. | เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒.๑.๗ ทน.ผชก.รร.นอส.ยศ.ทอ. | เป็นกรรมการ |

๒.๒ คณก.ฯ ตามข้อ ๒.๑ มีหน้าที่

๒.๒.๑ กำหนดแนวทางการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ. ให้สอดคล้อง
กับแนวทางการประกันคุณภาพการศึกษา ยศ.ทอ.

๒.๒.๒ อำนวยการ ควบคุม กำกับ ดูแล ให้การดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา
รร.นอส.ยศ.ทอ.เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ

๒.๒.๓ พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ.
รวมทั้ง ระเบียบ คำสั่ง และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ.ก่อนนำเรียน
ผู้บังคับบัญชาลงชื่อ และให้หน่วยเกี่ยวข้องถือปฏิบัติ

๒.๒.๔ รายงานผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาประจำปีต่อผู้บังคับบัญชา
และนำเรียน จก.ยศ.ทอ. ตลอดจนเผยแพร่ต่อสาธารณชน

๓. คณก.ดำเนินงาน...

๓. คณก.ดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ.

๓.๑ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งและรายชื่อต่อไปนี้เป็น คณะกรรมการฯ

- | | |
|---------------------------------------|-----------------------------|
| ๓.๑.๑ รอง ผอ.รร.นอส.ยศ.ทอ. | เป็นประธานกรรมการ |
| ๓.๑.๒ อจอส.รร.นอส.ยศ.ทอ. | เป็นรองประธานกรรมการ |
| ๓.๑.๓ น.อ.พิชิตพล ถนอมงาม | เป็นกรรมการและ เลขานุการ |
| ๓.๑.๔ รอง ทก.กคศ.รร.นอส.ยศ.ทอ. | เป็นกรรมการ |
| ๓.๑.๕ รอง ทก.กนท.รร.นอส.ยศ.ทอ. | เป็นกรรมการ |
| ๓.๑.๖ รอง ทก.กวม.รร.นอส.ยศ.ทอ. | เป็นกรรมการ |
| ๓.๑.๗ ทน.ผชก.รร.นอส.ยศ.ทอ. | เป็นกรรมการ |
| ๓.๑.๘ นคก.กนท.รร.นอส.ยศ.ทอ. | เป็นกรรมการ |
| ๓.๑.๙ นกศ.กคศ.รร.นอส.ยศ.ทอ. | เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ |
| ๓.๑.๑๐ จนท.ชม.รร.นอส.ยศ.ทอ. | เป็นกรรมการ |
| ๓.๑.๑๑ พ.อ.อ.หญิง ญัฐกานต์ ไพรสันต์ | เป็นเจ้าหน้าที่ |
| ๓.๑.๑๒ จ.ท.หญิง ธัญญารัตน์ สุระธนากุล | เป็นเจ้าหน้าที่ |

๓.๒ คณก.ฯ ตามข้อ ๓.๑ มีหน้าที่

๓.๒.๑ ดำเนินงานตามแนวทางการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ.

ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการประกันคุณภาพการศึกษา ยศ.ทอ.

๓.๒.๒ พัฒนาระบบ และกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา ให้มีประสิทธิภาพ

๓.๒.๓ ปรับปรุงคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ. ให้สอดคล้อง
คู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา ยศ.ทอ. ให้ คณก.อำนวยการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ.
พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๓.๒.๔ จัดทำฯระเบียบ คำสั่ง และ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการประกันคุณภาพการศึกษา
รร.นอส.ยศ.ทอ. ให้ คณก.อำนวยการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๓.๒.๕ จัดทำฯรายงานการประเมินตนเอง ให้ คณก.อำนวยการประกันคุณภาพการศึกษา
รร.นอส.ยศ.ทอ.พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๓.๒.๖ กำกับดูแล และติดตามการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ.
ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๓.๒.๗ ตรวจสอบ ทบทวนคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ. และให้ข้อเสนอแนะ
ในการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาแก่ นขต.รร.นอส.ยศ.ทอ.

๓.๒.๘ จัดประชุม คณก.ประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ.

๓.๒.๙ รายงานผลการดำเนินงานการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ.
ให้ที่ประชุม รร.นอส.ยศ.ทอ.ทราบ

๔. คณก.ตรวจติดตามการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ.

๔.๑ ให้ผู้มีรายชื่อต่อไปนี้เป็น คณะกรรมการฯ

๔.๑.๑	น.อ.หญิง จันทิมา ไชยปะ	เป็นประธานกรรมการ
๔.๑.๒	น.อ.หญิง ภาวณา จงทักษิณาวัตร	เป็นรองประธานกรรมการ
๔.๑.๓	น.อ.หญิง เรืองลาวัลย์ หาววงษ์	เป็นกรรมการ
๔.๑.๔	น.อ.อุกริก กอวัฒนา	เป็นกรรมการ
๔.๑.๕	น.อ.พิชิตพล ถนอมงาม	เป็นกรรมการ
๔.๑.๖	น.ท.สุกฤษฎี อัญบุตร	เป็นกรรมการ
๔.๑.๗	น.ท.หญิง แกมมณี พุทธนิยม	เป็นกรรมการและ เลขานุการ
๔.๑.๘	จ.อ.ทรงพล สมิตสุตานนท์	เป็นเจ้าหน้าที่

๔.๒ คณก.ฯ ตามข้อ ๔.๑ มีหน้าที่

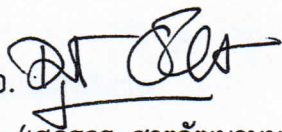
- ๔.๒.๑ กำหนดวงรอบการตรวจติดตามและประเมินคุณภาพภายใน รร.นอส.ยศ.ทอ.
๔.๒.๒ ตรวจติดตาม รวบรวมผลการดำเนินงาน วิเคราะห์ข้อมูล และประเมินคุณภาพการศึกษา ตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ.

- ๔.๒.๓ รายงานผลการตรวจติดตามและประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน รร.นอส.ยศ.ทอ. ต่อที่ประชุม คณก.ประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ. ภายหลังจากตรวจติดตามและประเมินคุณภาพการศึกษาฯ
๔.๒.๔ จัดทำรายงานผลการตรวจติดตามและประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน รร.นอส.ยศ.ทอ. พร้อมข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาในปีการศึกษาต่อไป ต่อ คณก.อำนวยการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ. ภายหลังจากตรวจติดตามและประเมินคุณภาพการศึกษาฯ

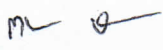
๕. นขต.รร.นอส.ยศ.ทอ. ให้การสนับสนุนเมื่อได้รับการร้องขอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔

น.อ. 
(เสฏฐกร ชาติวัฒนานนท์)
ผอ.รร.นอส.ยศ.ทอ.

สำเนาถูกต้อง

น.อ.หญิง 
(ภาวณา จงทักษิณาวัตร)
กก.กคศ.รร.นอส.ยศ.ทอ.
๑๘ - ต.ค. ๖๔