



# รายงานการประเมินตนเอง

(Self Assessment Report : SAR)



โรงเรียนนายทหารอากาศอวุโส กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ผลการปฏิบัติงาน ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๖

## คำนำ

โรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโส กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ ได้จัดทำรายงานการประเมินตนเอง (Self Assessment Report : SAR) ตามเป้าหมายของการพัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพ การศึกษาภายในของกองทัพอากาศ ตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ. ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่ง รอง จก.ยศ.ทอ. ประธานกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาของ ยศ.ทอ. ลงนามอนุมัติเมื่อ ๒๗ มี.ค.๖๖ ซึ่งสอดคล้องกับคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาศาสนสถานศึกษาของกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๕ สำหรับการศึกษาวินาศชีพทางทหาร (PME) และสอดคล้องกับความเป็นเอกลักษณ์ของสถานศึกษา โดยเป็นการประเมินผล การดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ตามมาตรฐาน ตัวบ่งชี้ และเกณฑ์การประเมินคุณภาพภายใน รวม ๖ มาตรฐาน ๒๕ ตัวบ่งชี้ ในวงรอบผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโสฯ ขอขอบคุณในความร่วมมือของบุคลากรในหน่วยทุกคนที่ร่วมมือ ในการดำเนินงาน เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้ส่งผลต่อเอกลักษณ์และอัตลักษณ์ของโรงเรียนนายทหารอากาศ อาวุโสฯ ทำให้ภารกิจที่ได้รับมอบหมาย สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี ทั้งนี้ผลจากการประเมินคุณภาพภายในครั้งนี้ จะได้นำมาใช้เป็นข้อมูลป้อนกลับ (Feedback) เพื่อการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติตามพันธกิจของหน่วย ให้เกิดคุณภาพอย่างต่อเนื่องต่อไป

น.อ.   
(ประภาส ศรีประเสริฐ)  
ผอ.รร.นอส.ยศ.ทอ.  
 ก.ย.๖๖

## บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

โรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโส กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ ตั้งอยู่ เลขที่ ๑๗๑ ถนนพหลโยธิน หมู่ ๑๐ แขวงสนามบิน เขตดอนเมือง กทม. ๑๐๒๑๐ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๓๔ ๒๘๖๓ โทรสาร ๐ ๒๕๓๔ ๕๐๖๔ และ [www.saoc.rtaf.mi.th](http://www.saoc.rtaf.mi.th)

โรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโสฯ เป็นสถาบันการศึกษาหลักชั้นปลายของกองทัพอากาศ สังกัดกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ มีภารกิจให้การฝึกศึกษาและฝึกอบรมนายทหารสัญญาบัตรของกองทัพอากาศ ในด้านการอำนวยการและการบริหารจัดการสำหรับการปฏิบัติงาน มีผู้อำนวยการโรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโสฯ เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ ดำเนินการจัดการศึกษาตามปรัชญาที่ว่า “มุ่งเน้นการสร้างเสริมและพัฒนาศักยภาพ พร้อมเป็นผู้บังคับบัญชาและฝ่ายอำนวยการของหน่วยในระดับยุทธการของกองทัพอากาศ ที่มีคุณภาพและคุณธรรม เพื่อการก้าวสู่การเป็นกองทัพอากาศชั้นนำในภูมิภาค” และมีวิสัยทัศน์ว่า “บริหารการศึกษาด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการพัฒนากำลังพลของกองทัพอากาศ ให้มีขีดสมรรถนะสูง ในด้านการบริหารจัดการและฝ่ายอำนวยการ”

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จัดการศึกษารวม ๑ หลักสูตร มีจำนวนผู้เข้ารับการศึกษารวม ๘๔ คน จำนวนบุคลากรทั้งหมด ๓๔ คน เป็นนายทหารสัญญาบัตร ๒๐ คน นายทหารประทวน ๑๐ คน ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ ๔ คน

งบประมาณ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโสฯ ได้รับงบประมาณรวมทั้งสิ้น ๕,๒๗๙,๐๐๐ บาท (ห้าล้านสองแสนเจ็ดหมื่นเก้าพันบาทถ้วน) มีค่าใช้จ่ายรวม ๕,๑๕๘,๙๒๐.๗๕ บาท เงินเหลือจ่ายสุทธิ ๑๒๐,๐๗๙.๒๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒.๒๗ โดยแยกเป็นงบประมาณค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ดังนี้

- ๑) ค่าใช้จ่ายการศึกษาภายในประเทศ ๒,๖๗๔,๔๒๐.๗๕ บาท
- ๒) ค่าใช้จ่ายศึกษาดูงานต่างประเทศ ๑,๔๘๔,๕๐๐ บาท

ผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จากผลการประเมินคุณภาพการศึกษาศาสนศึกษา เมื่อวันที่ ๑๔ - ๑๕ ก.ย.๖๖ ได้คะแนนเฉลี่ย ๕.๐๐ ระดับคุณภาพ ดีมาก รายละเอียดตามตารางที่ ๑

ตารางที่ ๑ ผลการประเมินคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ. ในภาพรวม

มาตรฐาน	น้ำหนัก	คะแนนเฉลี่ย	คะแนนเฉลี่ย X น้ำหนัก	ระดับคุณภาพ
๑ คุณภาพของผู้สำเร็จการศึกษา	๓๐	๕.๐๐	๑๕๐.๐๐	ดีมาก
๒ ผลงานทางวิชาการ	๒๐	๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	ดีมาก
๓ การบริหารจัดการและพัฒนาสถานศึกษา	๒๖	๕.๐๐	๑๓๐.๐๐	ดีมาก
๔ คุณภาพและการบริหารหลักสูตร	๔๐	๕.๐๐	๒๐๐.๐๐	ดีมาก
๕ การฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา	๓๐	๕.๐๐	๑๕๐.๐๐	ดีมาก
๖ การประกันและพัฒนาคุณภาพการศึกษา	๒๐	๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	ดีมาก
ผลการประเมิน ( $๘๓๐.๐๐ \div ๑๖๖$ ) = ๕.๐๐ ระดับคุณภาพ ดีมาก				

การวิเคราะห์ภาพรวมของสถานศึกษา

จุดเด่น

๑. มีการจัดทำคู่มือประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ฯ ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๖ สอดคล้องกับคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาสถานศึกษาของ ทอ. พ.ศ.๒๕๖๕

๒. มีการติดตามคุณภาพของผู้สำเร็จการศึกษาอย่างต่อเนื่อง และผลการประเมินความพึงพอใจจากต้นสังกัดอยู่ในระดับ พึงพอใจมากที่สุด

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

- ไม่มี

ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

๑. ควรบรรจุอาจารย์ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมให้ครบตามอัตราบรรจุ  
ควรจัดทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ให้เพียงพอและเหมาะสม

-----

# สารบัญ

	เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑	คำนำ	
	บทสรุปผู้บริหาร	
	สารบัญ	
ส่วนที่ ๒	ข้อมูลพื้นฐานของสถานศึกษา	๑
	ปีที่ให้ข้อมูล/ที่ตั้งสถานศึกษา	๑
	ประวัติสถานศึกษา	๑
	สัญลักษณ์สถานศึกษา	๔
	ภารกิจ	๔
	ปรัชญา	๔
	วิสัยทัศน์	๔
	เอกลักษณ์ของสถานศึกษา	๕
	อัตลักษณ์ของผู้สำเร็จการศึกษา	๕
	คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา	๕
	พันธกิจ	๕
	โครงสร้างและการจัดส่วนราชการ	๕
	รายชื่อผู้บังคับบัญชาและผู้บริหาร	๕
	รายชื่อกรรมการสถานศึกษา	๖
	ข้อมูลกำลังพล	๖
	ข้อมูลครู-อาจารย์	๗
	หลักสูตรสถานศึกษา	๘
	จำนวนผู้เรียน	๘
	คุณสมบัติผู้เข้ารับการศึกษา และจำนวนที่รับ	๘
	งบประมาณ	๘
ส่วนที่ ๓	ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา	๑๐
ส่วนที่ ๔	ผลการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษา	๑๕
	มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพของผู้สำเร็จการศึกษา	๑๕
	มาตรฐานที่ ๒ ผลงานทางวิชาการ	๒๓
	มาตรฐานที่ ๓ การบริหารจัดการและการพัฒนาสถานศึกษา	๓๒
	มาตรฐานที่ ๔ คุณภาพและการบริหารหลักสูตร	๔๓
	มาตรฐานที่ ๕ การฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา	๖๐
	มาตรฐานที่ ๖ การประกันและพัฒนาคุณภาพการศึกษา	๖๗
	ตารางสรุปผลการดำเนินงานในแต่ละรายมาตรฐานของสถานศึกษา	๗๔
	การวิเคราะห์ภาพรวมของสถานศึกษา	๗๔

## สารบัญ (ต่อ)

	เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๕	ภาคผนวก	๗๕
	ตารางสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้	๗๖
	ข้อมูลพื้นฐาน	๗๗
	ตารางแสดงหลักฐานอ้างอิงในการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษา	๗๙
	แผนงานประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๘๐
	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๘๑

๑. ปีที่ให้ข้อมูล พ.ศ.๒๕๖๖

ที่ตั้งสถานศึกษา เลขที่ ๑๗๑ ถนนพหลโยธิน หมู่ ๑๐ แขวงสนามบิน เขตดอนเมือง กทม. ๑๐๒๑๐  
โทรศัพท์ ๐ ๒๕๓๔ ๒๘๖๓ โทรสาร ๐ ๒๕๓๔ ๒๘๖๒

๒. ประวัติสถานศึกษา

๒.๑ แนวความคิดในการจัดตั้ง

คณะกรรมการโครงการศึกษาของกองทัพอากาศซึ่งมี พล.อ.ท.จรัส สุรัสวดี เป็นประธานคณะกรรมการ ได้ประชุมหารือเพื่อแก้ปัญหา นายทหารสัญญาบัตรที่ไม่สามารถสอบคัดเลือกเข้ารับการศึกษา หลักสูตรโรงเรียนเสนาธิการทหารอากาศในขณะนั้นได้ และมีจำนวนเพิ่มขึ้นทุกปี ซึ่งนายทหารกลุ่มนี้ก็เป็นผู้ที่ปฏิบัติราชการและรับผิดชอบงานที่สำคัญ ๆ ของกองทัพอากาศอยู่ด้วย หากปล่อยให้ไปเช่นนี้ นายทหารกลุ่มดังกล่าวจะไม่มีโอกาสเข้ารับการศึกษาเพื่อพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ ซึ่งจะมีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ที่ประชุมคณะกรรมการโครงการศึกษาของกองทัพอากาศได้เสนอให้จัดตั้งสถานศึกษาระดับสูงของกองทัพอากาศขึ้นใหม่อีกสถานศึกษาหนึ่ง ที่มีระดับการเรียนการสอนใกล้เคียงกับหลักสูตรโรงเรียนเสนาธิการทหารอากาศ โดยจัดหลักสูตรการศึกษาที่เน้นหนักในด้านการบริหารงานที่จำเป็น และเปิดโอกาสให้นายทหารที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเข้ารับการศึกษาทุกนาย

๒.๒ การก่อตั้ง

จากแนวทางการแก้ปัญหาที่เสนอให้จัดตั้งสถานศึกษาระดับสูงขึ้นใหม่ดังกล่าวแล้ว คณะกรรมการโครงการศึกษาของกองทัพอากาศได้นำเรียนให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ซึ่งผู้บังคับบัญชาระดับสูงทุกระดับของกองทัพอากาศได้ให้ความเห็นชอบ โดยมี พล.อ.อ.พะเนียง กานตรัตน์ ผู้บัญชาการทหารอากาศขณะนั้น ได้ลงนามอนุมัติทำหนังสือ กพ.ทอ.ที่ ๒๓๔๖๙/๒๒ เรื่อง รายงานผลการประชุมหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการเข้าศึกษาใน รร.สท.ทอ. ให้สถาบันวิชาการทหารอากาศชั้นสูงเป็นหน่วยรับผิดชอบดำเนินการเรื่องนี้ เมื่อ ๑๗ ต.ค.๒๒ ซึ่ง พล.อ.ท.วิระ ไทยกล้า ผู้บัญชาการสถาบันวิชาการทหารอากาศชั้นสูงขณะนั้น ได้แต่งตั้งให้ น.อ.ประวิทย์ อุดมผล, น.อ.สุวิทย์ คำยา และ น.อ.ชวาล วิสุวรรณ เป็นคณะทำงานดำเนินการก่อตั้งโรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโสขึ้น (ทางราชการจึงได้ถือเอาวันที่ ๑๗ ต.ค.๒๒ เป็นวันก่อตั้งโรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโสในเวลาต่อมา) คณะทำงานได้จัดทำอัตราว่างระเบียบต่าง ๆ เกี่ยวกับโรงเรียนและจัดทำหลักสูตรที่จะใช้ฝึกอบรมจนแล้วเสร็จ นำเรียนผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้บัญชาการทหารอากาศ ซึ่งผู้บัญชาการทหารอากาศได้อนุมัติให้สถาบันวิชาการทหารอากาศชั้นสูง ดำเนินการเปิดการศึกษาโรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโส สถาบันวิชาการทหารอากาศชั้นสูงได้ ตามคำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๓๒๒/๒๓ ลง ๗ ส.ค.๒๓ เรื่อง เปิดการศึกษา รร.นายทหารอากาศอาวุโส โดยอนุมัติให้สถาบันวิชาการทหารอากาศชั้นสูง ดำเนินการเปิดการศึกษาโรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโส สถาบันวิชาการทหารอากาศชั้นสูงได้ ต่อมาได้มีคำสั่งที่เกี่ยวข้องตามมาอีก ๒ ฉบับ คือ คำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๓๐๖ ลง ๑๑ ส.ค.๒๓ เรื่อง การจัดนายทหารสัญญาบัตรเข้ารับการศึกษา หลักสูตร รร.นายทหารอากาศอาวุโส ประจำปี ๒๕๒๓ - ๒๕๒๔ ให้กรมกำลังพลทหารอากาศ จัดนายทหารชั้นสัญญาบัตรเข้ารับการศึกษา หลักสูตร โรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโสฯ ประจำปี ๒๕๒๓ - ๒๕๒๔ และคำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๓๕๑ ลง ๓๐ ก.ย.๒๓



เรื่อง เปิดการศึกษา รร.นอส. รุ่นที่ ๑ ให้สถาบันวิชาการทหารอากาศชั้นสูง เป็นหน่วยรับผิดชอบและดำเนินการ  
เปิดการศึกษาหลักสูตรโรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโสฯ รุ่นที่ ๑ ตั้งแต่ ๑๗ ต.ค.๒๓ ถึง ๑๖ เม.ย.๒๔

### ๒.๓ การพัฒนาหลักสูตร

หลักสูตรโรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโสฯ ที่สถาบันวิชาการทหารอากาศชั้นสูงจัดทำขึ้นครั้งแรกนั้น  
ได้ใช้หลักสูตรของโรงเรียนเสนาธิการทหารอากาศฯ เป็นแนวทาง รวมทั้งได้เชิญผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบัน  
บัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า) มาเป็นที่ปรึกษาในการจัดทำหลักสูตรด้านการบริหารงานและบริหาร  
ทรัพยากรหลักสูตรนี้มีชั่วโมงการศึกษาทั้งสิ้น ๘๒๐ ชั่วโมง มีระยะเวลาการศึกษาประมาณ ๖ เดือน  
แบ่งโครงสร้างออกเป็น ๖ หมวดวิชา ได้แก่ หมวดวิชาการบังคับบัญชา และการบริหาร, หมวดวิชายุทธศาสตร์,  
หมวดวิชาการทหารและยุทธวิธี, หมวดวิชากิจกรรมของหน่วย, หมวดวิชาเสนาธิการกิจ และหมวดวิชากิจกรรม  
อื่น ๆ ผู้บัญชาการทหารอากาศได้อนุมัติให้ใช้หลักสูตรนี้ ทำหนังสือ กพ.ทอ.ที่ กท ๐๖๐๔.๔/๕๗๐๑ ลง ๑ ส.ค.๒๓  
หลังจากนั้น โรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโสฯ ได้ปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรของโรงเรียนมาอย่างต่อเนื่อง  
หลายครั้ง ที่สำคัญได้แก่ การปรับปรุงหลักสูตรให้เป็น ๒ ชั้นเรียน เมื่อปีการศึกษา ๒๕๓๘ และไม่มีการสอบ  
ปรับมาตรฐานความรู้ แต่ให้ผ่านการพิจารณาจากผู้บังคับบัญชา โดยกำหนดให้รุ่นที่ ๒๖ เป็นรุ่นแรกของชั้นเรียนที่ ๑  
ซึ่งผู้เข้ารับการศึกษาต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าขึ้นไป และรุ่นที่ ๒๗ เป็นรุ่นแรกของ  
ชั้นเรียนที่ ๒ ซึ่งผู้เข้ารับการศึกษาต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าขึ้นไป ต่อมาได้มีการพิจารณา  
นำหลักสูตรที่ใช้ในรุ่นที่ ๓๔ มาปรับปรุงใหม่ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับนโยบายของกองทัพอากาศมากยิ่งขึ้น  
โดยได้รับอนุมัติจากผู้บัญชาการทหารอากาศ (ผู้บัญชาการกองบัญชาการฝึกศึกษาทหารอากาศ รับคำสั่งฯ)  
เมื่อ ๑๕ ก.ค.๔๒ ให้ใช้เป็นหลักสูตรการศึกษาตั้งแต่รุ่นที่ ๓๕ ปีการศึกษา ๒๕๔๓ เป็นต้นมา ตามหนังสือ บคอ.ที่  
กท ๐๖๑๒.๑(๒)/๑๐๙๔ ลง ๑๔ ก.ค.๔๒ ขออนุมัติใช้หลักสูตร รร.นอส.สอส.บคอ. ซึ่งทำให้การแบ่งเป็น ๒ ชั้นเรียน  
ยุติไป เมื่อวันที่ ๕ ก.ย.๔๓ คณะกรรมการโครงการศึกษาของกองทัพอากาศ ซึ่งมีรองเสนาธิการทหารอากาศ(๒)  
เป็นประธานกรรมการ ได้จัดประชุมพิจารณาเรื่อง การจัดการศึกษาในระดับฝ่ายเสนาธิการ ฝ่ายอำนวยการ  
และการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงานภายในหน่วย โดยเน้นการจัดการศึกษาของโรงเรียนนายทหารอากาศ  
อาวุโสฯ ซึ่งผลการพิจารณาของคณะกรรมการฯ มีมติให้มีการเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์การจัดการศึกษา  
โดยกำหนดให้หลักสูตรโรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโสฯ ชั้นเรียนที่ ๑ เปลี่ยนชื่อเป็น หลักสูตรฝ่ายอำนวยการ  
ทหารอากาศ ซึ่งผู้เข้ารับการศึกษาเป็นผู้มีชั้นยศนาวาอากาศตรี ถึงนาวาอากาศโท อายุไม่เกิน ๔๕ ปี สำเร็จ  
การศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป ส่วนหลักสูตรโรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโสฯ ชั้นเรียนที่ ๒ เปลี่ยนชื่อเป็น  
หลักสูตรสายวิทยาการทหารอากาศ ซึ่งผู้เข้ารับการศึกษาเป็นผู้มีชั้นยศนาวาอากาศตรี ถึงนาวาอากาศโท อายุระหว่าง  
๔๖ - ๕๔ ปี สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่าขึ้นไป (หนังสือ กพ.ทอ.ที่ กท ๐๖๐๓.๕/๕๐๓๗  
ลง ๒๘ ก.ย.๔๓ เรื่อง ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์ในการจัดการศึกษาของ รร.นอส.สอส.บคอ.) จากนั้น  
โรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโสฯ จึงได้ดำเนินการจัดทำหลักสูตรทั้งสองชั้นใหม่

ตามอนุมัติผู้บัญชาการทหารอากาศ (ผู้บัญชาการกองบัญชาการฝึกศึกษาทหารอากาศ รับคำสั่งฯ)  
เมื่อ ๒๔ เม.ย.๔๔ ทำหนังสือ บคอ. ลง ๒๐ เม.ย.๔๔ (ต่อ บคอ.เลขรับ ๒๔๒๔/๔๔) ให้ใช้หลักสูตรสายวิทยาการ  
ทหารอากาศ รร.นอส.สอส.บคอ. และเปิดการศึกษาหลักสูตรสายวิทยาการทหารอากาศฯ รุ่นที่ ๑ เมื่อวันที่  
๒๖ เม.ย.๔๔ ตามคำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๒๑๐ ลง ๒๔ เม.ย.๔๔ เรื่อง แก้ไขคำสั่งกองทัพอากาศ และหลักสูตร  
ฝ่ายอำนวยการทหารอากาศฯ ได้รับอนุมัติให้ใช้หลักสูตร เมื่อวันที่ ๕ ต.ค.๔๔ (อนุมัติผู้บัญชาการทหารอากาศ  
โดยผู้บัญชาการกองบัญชาการฝึกศึกษาทหารอากาศ รับคำสั่งฯ ทำหนังสือ บคอ.ลง ๕ ต.ค.๔๔ (ต่อ บคอ.  
เลขรับ ๖๔๐๙/๔๔) ขออนุมัติใช้หลักสูตรฝ่ายอำนวยการทหารอากาศ รร.นอส.สอส.บคอ.) และเปิดการศึกษา



หลักสูตรฝ่ายอำนวยการทหารอากาศ ฯ รุ่นที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๑ ต.ค.๕๕ ตามคำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๔๘๑ ลง ๕ ต.ค.๕๕ เรื่อง เปิดการศึกษาหลักสูตรฝ่ายอำนวยการทหารอากาศ รร.นอส.สอส.บคอ. รุ่นที่ ๑ พ.ศ.๒๕๕๕ มีการปรับปรุงหลักสูตรใหม่เหลือเพียงหลักสูตรเดียว เปิดการศึกษาปีละ ๓ รุ่น ๆ ละ ประมาณ ๑๖ สัปดาห์ และใช้ชื่อหลักสูตรว่า หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส (นอส.) เริ่มรุ่นที่ ๕๙ ซึ่งได้รับอนุมัติให้ใช้หลักสูตรตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๕๐ เป็นต้นมา

พ.ศ.๒๕๕๒ กองทัพอากาศปรับโครงสร้างส่วนราชการใหม่โดยยุบ สอส.บคอ. และ บคอ.แล้วย้ายโอน รร.นอส.ฯ ไปเป็นหน่วยขึ้นตรงกับกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ (ยศ.ทอ.) ตั้งแต่ ๑ เม.ย.๕๒ และได้มีการปรับคุณสมบัติผู้จะเข้ารับการศึกษาใหม่ ตามอนุมัติ ผบ.ทอ.เมื่อ ๑๙ พ.ค.๕๒ ท้ายหนังสือ กพ.ทอ.ที่ กท ๐๖๐๔.๔/๖๐๔ ลง ๑๕ พ.ค.๕๒ โดยในรุ่นที่ ๕๘ ได้กำหนดให้เฉพาะชั้นยศ น.ท.เข้ารับการศึกษา (แต่ในรุ่นที่ ๕๙ อนุมัติให้ ชั้นยศ น.ต. เข้ารับการศึกษาได้ดั้งเดิม) ต้องผ่านการทดสอบความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ ระดับพอใช้ (ECL ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓๐) และเป็นผู้ที่สำเร็จการศึกษาจาก รร.นฝ.ยศ.ทอ.หรือเทียบเท่า มีคะแนนเฉลี่ย ๒.๖๐ ขึ้นไป

พ.ศ.๒๕๕๓ มีการปรับปรุงหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส เพื่อให้เกิดความเหมาะสม สามารถเทียบเคียงกับการจัดหลักสูตรการศึกษาในระดับเดียวกันของเหล่าทัพอื่น โดยเพิ่มระยะเวลาการศึกษา จาก ๑๕ สัปดาห์ เป็น ๒๓ สัปดาห์ ตามอนุมัติ ผบ.ทอ.(รอง ผบ.ทอ.รับคำสั่ง ฯ) เมื่อ ๒๐ ม.ค.๕๓ ท้ายหนังสือ กพ.ทอ.ที่ กท ๐๖๐๔.๔/๖๕ ลง ๑๒ ม.ค.๕๓ และเริ่มใช้หลักสูตรใหม่กับรุ่นที่ ๕๘ เป็นต้นไป

พ.ศ.๒๕๕๕ มีการปรับปรุงหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส ตามระเบียบ ทอ.ว่าด้วยการศึกษา ภายในประเทศ พ.ศ.๒๕๕๒ หมวด ๑ ครอบคลุม ๓ ปี เพื่อให้สนองต่อบุทธศาสตร์ ทอ. ตามอนุมัติ ผบ.ทอ.(รอง ผบ.ทอ.รับคำสั่งฯ) เมื่อ ๑๗ ต.ค.๕๕ ท้ายหนังสือ กพ.ทอ.ที่ กท ๐๖๐๔.๖/๙๗๑๘ ลง ๑๑ ต.ค.๕๕ และเริ่มใช้หลักสูตรใหม่ ในรุ่นที่ ๖๔ จนถึงรุ่นที่ ๗๒

พ.ศ.๒๕๕๙ มีการปรับปรุงหลักสูตรให้สอดคล้องกับนโยบายผู้บัญชาการทหารอากาศ ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙ นโยบายเฉพาะข้อ ๑.๕ ศึกษาแนวทางการนำระบบการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) มาใช้เป็นเครื่องมือในการเรียนการสอนของทุกสายวิทยาการ โดยจัดทำหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รองรับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) โดยให้ศึกษาด้วยตนเองส่วนหนึ่งและเข้ามาเรียนที่สถานศึกษาอีกหนึ่งส่วน และลดระยะเวลาการศึกษาจาก ๒๓ สัปดาห์ ๒๐ สัปดาห์ ตามอนุมัติ ผบ.ทอ.(รอง ผบ.ทอ.รับคำสั่งฯ) เมื่อ ๑๘ ต.ค.๕๙ ท้ายหนังสือ กพ.ทอ.ที่ กท ๐๖๐๔.๔/๗๘๘๓ ลง ๗ ต.ค.๕๙ และเริ่มใช้หลักสูตรใหม่ในรุ่นที่ ๗๑

พ.ศ.๒๕๖๐ มีการปรับปรุงหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส เพื่อให้มีความเหมาะสมตามสถานการณ์ โดยปรับรูปแบบการศึกษาให้เป็นเรียนที่สถานศึกษาตลอดหลักสูตร และผู้เข้ารับการศึกษาสามารถศึกษาค้นคว้าเพิ่มเติมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ในระบบบริหารจัดการการเรียนรู้ : LMS (Learning Management System) ทั้งในเวลาและนอกเวลาเรียน โดยเพิ่มระยะเวลาการศึกษาจาก ๒๐ สัปดาห์ เป็น ๒๑ สัปดาห์ ตามอนุมัติ ผบ.ทอ.(รอง ผบ.ทอ.รับคำสั่งฯ) เมื่อ ๒๔ ต.ค.๖๐ ท้ายหนังสือ กพ.ทอ.ที่ กท.๐๖๐๔.๔/๙๒๘๐ ลง ๒๐ ต.ค.๖๐ และเริ่มใช้หลักสูตรใหม่ ในรุ่นที่ ๗๒

พ.ศ.๒๕๖๕ มีการปรับปรุงหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส ตามวงรอบ ๕ ปี เพื่อให้มีความเหมาะสมตามสถานการณ์โดยปรับรูปแบบการศึกษาให้เป็นเรียนที่สถานศึกษาตลอดหลักสูตร แต่สามารถประยุกต์ใช้การเรียนในรูปแบบออนไลน์ได้เพื่อรองรับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) และผู้เข้ารับ

การศึกษาสามารถศึกษาค้นคว้าเพิ่มเติมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ในระบบบริหารจัดการการเรียนรู้ : LMS (Learning Management System) ทั้งในเวลาและนอกเวลาเรียน และเพิ่มเนื้อหาในรายวิชาสำคัญตามที่ ทอ. กำหนด โดยเพิ่มระยะเวลาการศึกษาจาก ๗๒๐ ชั่วโมง เป็น ๗๔๐ ชั่วโมง (๑๐๕ วัน/ ๒๑ สัปดาห์) ตามอนุมัติ ผบ.ทอ. (เสธ.ทอ.รับคำสั่งฯ) เมื่อ ๑๒ ต.ค.๖๔ ทำหนังสือ กพ.ทอ.ที่ กท.๐๖๐๔.๔/๗๑๓๔ ลง ๑๑ ต.ค.๖๔ และเริ่มใช้ หลักสูตรใหม่ ในรุ่นที่ ๗๘

### ๓. สัญลักษณ์สถานศึกษา



เครื่องหมายประจำสถานศึกษา

### ความหมายของสัญลักษณ์

ผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส จะได้รับเครื่องหมายแสดงวิทยฐานะ เรียกว่า “เข็มนาฬิกา” ทำด้วยโลหะสีทองเป็นรูปดาว ๕ แฉก มีครุฑพ่าห์สีเงินอยู่บนข้อชัยพฤษ์ลงยาสีเงิน ๒ ข้าง ข้างละ ๙ ใบ ติดอยู่ที่กึ่งกลางดาว ยอดมงกุฎของครุฑอยู่ทางแฉกยอดของดาว ซึ่งมีความหมายดังนี้ ดาวทอง เป็นสิ่งที่อยู่บนที่สูง บนท้องฟ้า เป็นเครื่องหมายคู่กับทหารอากาศ ครุฑพ่าห์สีเงิน เป็นเครื่องหมายของทางราชการที่สำคัญและคู่กับกองทัพอากาศ ซึ่งมีหน้าที่ปฏิบัติงานในอากาศ ข้อชัยพฤษ์ หมายถึง ความสำเร็จ ความมีเกียรติ ความรุ่งเรือง

### ๔. ภารกิจ (ตามอัตรา ทอ.๕๒)

โรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโสฯ มีหน้าที่ให้การศึกษาและฝึกอบรมนายทหารชั้นสัญญาบัตรของกองทัพอากาศ ด้านการอำนวยการและการบริหารจัดการสำหรับการปฏิบัติงาน มีผู้อำนวยการโรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโสฯ เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

### ๕. ปรัชญา

มุ่งเน้นการสร้างเสริมและพัฒนาศักยภาพ พร้อมเป็นผู้บังคับบัญชาและฝ่ายอำนวยการของหน่วยในระดับยุทธการของกองทัพอากาศ ที่มีคุณภาพและคุณธรรม เพื่อการก้าวสู่การเป็นกองทัพอากาศชั้นนำในภูมิภาค

### ๖. วิสัยทัศน์

บริหารการศึกษาด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการพัฒนากำลังพลของกองทัพอากาศ ให้มีขีดสมรรถนะสูงในด้านการบริหารจัดการและฝ่ายอำนวยการ

## ๗. เอกลักษณ์ของสถานศึกษา

เป็นสถาบันพัฒนานายทหารสัญญาบัตรให้เป็นผู้บังคับบัญชาและฝ่ายอำนวยการ ที่มีความรู้ความสามารถระดับยุทธการของกองทัพ

## ๘. อัตลักษณ์ของผู้สำเร็จการศึกษา

นายทหารสัญญาบัตรที่มีความพร้อมในการเป็นผู้บังคับบัญชา และฝ่ายอำนวยการในระดับยุทธการที่มีคุณภาพและคุณธรรม

## ๙. คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา

“เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ด้านการบริหารและฝ่ายอำนวยการของกองทัพอากาศ มีความคิดที่เป็นระบบ เน้นการทำงานเป็นทีม มีคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณของทหารอาชีพ”

## ๑๐. พันธกิจ

๑๐.๑ ให้การศึกษาและฝึกอบรมแก่นายทหารชั้นสัญญาบัตรของกองทัพอากาศ ในด้านการบริหารและฝ่ายอำนวยการ

๑๐.๒ พัฒนาการศึกษาและฝึกอบรมด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

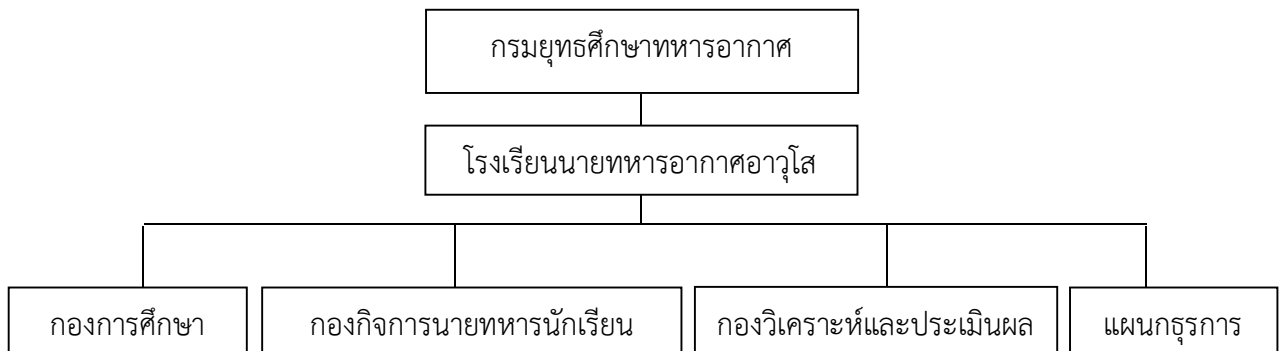
๑๐.๓ พัฒนาบุคลากรของ รร.นอส.ฯ ให้มีความรู้ความสามารถ พร้อมปฏิบัติภารกิจ

๑๐.๔ พัฒนาสภาพแวดล้อมด้านการปฏิบัติงานและการศึกษาให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน และการเรียนรู้

๑๐.๕ พัฒนาองค์ความรู้ด้านการบริหารและฝ่ายอำนวยการของกองทัพอากาศ

## ๑๑. โครงสร้างและการจัดส่วนราชการ

### ผังการจัดส่วนราชการ



## ๑๒. รายชื่อผู้บังคับบัญชาและผู้บริหาร

๑๒.๑ น.อ.ประภาส ศรีประเสริฐ

ผอ.รร.นอส.ยศ.ทอ.

๑๒.๒ น.อ.บุญเหลือ โพธิ์เพชรเลิศ

รอง ผอ.รร.นอส.ยศ.ทอ.

๑๒.๓ น.อ.อุกริก กอวัฒนา

ทก.กนท.รร.นอส.ยศ.ทอ.

๑๒.๔ น.อ.หญิง เรืองลาวัลย์ หาวงษ์

ทก.กวม.รร.นอส.ยศ.ทอ.

๑๒.๕ น.อ.หญิง แกมมณี พุทธนิยม

ทก.กกศ.รร.นอส.ยศ.ทอ.

๑๒.๖ น.ท.ดิเรก โสแสง

หน.ผชก.รร.นอส.ยศ.ทอ.

### ๑๓. รายชื่อกรรมการสถานศึกษา

จากคำสั่ง รร.นอส.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๑๙/๖๕ ลง ๑๕ ธ.ค.๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสถานศึกษา  
มีผู้ดำรงตำแหน่งต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการสถานศึกษา

๑๓.๑ ผอ.รร.นอส.ยศ.ทอ.	เป็นประธานกรรมการ
๑๓.๒ รอง ผอ.รร.นอส.ยศ.ทอ.	เป็นรองประธานกรรมการ
๑๓.๓ อจจอส.รร.นอส.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑๓.๔ หก.กนท.รร.นอส.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑๓.๕ หก.กคศ.รร.นอส.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๑๓.๖ หก.กวม.รร.นอส.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑๓.๗ รอง หก.กนท.รร.นอส.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑๓.๘ รอง หก.กคศ.รร.นอส.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓.๙ รอง หก.กวม.รร.นอส.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑๓.๑๐ หน.ผชก.รร.นอส.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑๓.๑๑ นวผ.กวม.รร.นอส.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

### ๑๔. ข้อมูลกำลังพล

ตารางที่ ๒ ข้อมูลกำลังพล รร.นอส.ยศ.ทอ.

ลำดับ	ยศ - ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	การศึกษา
๑	น.อ.ประภาส ศรีประเสริฐ	ผอ.รร.นอส.๑	ป.โท บริหารการศึกษา
๒	น.อ.บุญเหลือ โพธิ์เพชรเล็บ	รอง ผอ.รร.นอส.๑	ป.ตรี วิศวกรรมศาสตร์ (เครื่องกล)
๓	น.อ.หญิง อรทัย ตั้งวงษ์เจริญ	อจจอส.รร.นอส.๑	ป.ตรี มนุษยศาสตร์ บรรณารักษ์
๔	น.อ.อุกริก กอวัฒนา	อจ.กคศ.รร.นอส.๑	ป.ตรี บริหารทรัพยากรมนุษย์
๕	น.อ.หญิง เรืองลาวัลย์ หาววงษ์	หก.กวม.รร.นอส.๑	ป.ตรี พยาบาลศาสตร์
๖	น.ท.หญิง แกมมณี พุทธินิยม	หก.กคศ.รร.นอส.๑	ป.ตรี พยาบาลศาสตร์
๗	น.อ.หญิง จันทิมา ไชยปะ	ประจำ ยศ.ทอ.	ป.ตรี ศึกษาศาสตร์บัณฑิต
๘	น.อ.พิชิตพล ถนอมงาม	ประจำ ยศ.ทอ.	ป.โท เทคโนโลยีการวัดทางการศึกษา
๙	น.ท.ไพชยนต์ กาวิละเวส	รอง หก.กนท.รร.นอส.๑	ป.โท การจัดการการบิน
๑๐	น.ท.หญิง อรรถพร บุตรอ่ำ	รอง หก.กคศ.รร.นอส.๑	ป.โท บริหารการศึกษา
๑๑	น.ท.ดิเรก โสแสง	หน.ผชก.รร.นอส.๑	ป.ตรี ครุศาสตร์
๑๒	น.ท.หญิง พรรณสิริ บรรยงค์	นวช.กคศ.รร.นอส.๑	ป.โท การจัดการสิ่งแวดล้อม
๑๓	น.ท.หญิง อรพัชรินทร์ พาเพียร	นคศ.กคศ.รร.นอส.๑	ป.โท บริหารการศึกษา
๑๔	น.ท.บรรพต ทองหลิม	อจ.กคศ.รร.นอส.๑	ป.โท บริหารการจัดการทั่วไป
๑๕	น.ท.หญิง อรวีร์ ตระกูลสุน	นวผ.กวม.รร.นอส.๑	ป.โท การบริหารจัดการการท่องเที่ยว
๑๖	น.ต.หญิง จิรภัทร์ ศักดิ์สิทธิ์	ผช.นกนร.กนท.รร.นอส.๑	ป.ตรี พยาบาลศาสตร์
๑๗	ร.ต.หญิง วรรณญา อุผลเจริญ	นทบ.ผชก.รร.นอส.๑	ป.ตรี รัฐศาสตร์, ป.ตรี บริหารธุรกิจ
๑๘	ร.ต.กิตติพัฒน์ ฉันท์แต่ง	นสอ.กคศ.รร.นอส.๑	ป.ตรี นิติศาสตร์
๑๙	ร.ต.สุรัตน์ วุฒิวงศ์	นกม.รร.นอส.๑	ป.ตรี เทคโนโลยีสารสนเทศ
๒๐	ร.ต.หญิง สุภาวดี แสนสุด	นกง.ผชก.รร.นอส.๑	ป.ตรี บัญชี

ลำดับ	ยศ - ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	การศึกษา
๒๑	พ.อ.อ.เสวก บุตรี	จนท.สอ.กกศ.รร.นอส.๑	รร.จอ.๑
๒๒	พ.อ.อ.ธรรมนุญ นาคม่วง	ครูผู้ช่วย ผวสส.กกศ. รร.จอ.๑ ช่วยราชการ	รร.จอ. ๑
๒๓	พ.อ.อ.ทิชากร ไชศรีทศ	สมน.ผชก.รร.นอส.๑	มัธยมศึกษาตอนปลาย
๒๔	พ.อ.ท.ทรงพล สมิสสุตานนท์	สมน.กกศ.รร.นอส.๑	ปวช.
๒๕	พ.อ.ท.สุรเชษฐ หอมขิต	สมน.กนท.รร.นอส.๑	ม.๖
๒๖	พ.อ.ต.ธันท์ สุชีวัฒน์	จนท.วผ.กวผ.รร.นอส.๑	ปวช.
๒๗	พ.อ.ต.อำพล กรอบมุข	สมน.กวผ.รร.นอส.๑	ป.ตรี บริหารธุรกิจ
๒๘	จ.อ.นพชัย หมัดสอ	จนท.พด.ผชก.รร.นอส.๑	ป.ตรี
๒๙	จ.อ.หญิง เบญจพร พรไพรม	จนท.กพ.ผชก.รร.นอส.๑	ปวช.
๓๐	จ.อ.หญิง ธัญญารัตน์ สุระธนากุล	จนท.อศ.กกศ.รร.นอส.๑	ม.๖
๓๑	นางวาสนา คละจิต	พนักงานบริการ ผชก.รร.๑	มัธยมศึกษาตอนปลาย
๓๒	นายบุญเชิด มีชำนาญ	พนักงานรักษาสถานที่ ผชก.๑	มัธยมศึกษาตอนปลาย
๓๓	นายวิรุฑ อิศรางกูร ณ อยุธยา	พนักงานรักษาสถานที่ ผชก.๑	ม.ศ.๓
๓๔	นางจรรววรรณ นาคบัลลังก์	พนักงานธุรการ รร.นอส.๑	มัธยมศึกษาตอนปลาย

#### ๑๕. ข้อมูลครู - อาจารย์

ตารางที่ ๓ ข้อมูลอาจารย์ รร.นอส.ยศ.ทอ.

ลำดับ	ยศ - ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	การศึกษา
๑	น.อ.ประภาส ศรีประเสริฐ	ผอ.รร.นอส.๑	ป.โท บริหารการศึกษา
๒	น.อ.บุญเหลือ โพธิ์เพชรเลิศ	รอง ผอ.รร.นอส.๑	ป.ตรี วิศวกรรมศาสตร์ (เครื่องกล)
๓	น.อ.หญิง อรทัย ตั้งวงษ์เจริญ	อจอส.รร.นอส.๑	ป.ตรี มนุษยศาสตร์ บรรณารักษ์
๔	น.อ.อุกริก กอวัฒนา	กก.กนท.รร.นอส.๑	ป.ตรี บริหารทรัพยากรมนุษย์
๕	น.อ.หญิง เรืองลาวัลย์ หาววงษ์	กก.กวผ.รร.นอส.๑	ป.ตรี พยาบาลศาสตร์
๖	น.อ.หญิง แกมมณี พุทธนิยม	กก.กกศ.รร.นอส.๑	ป.ตรี พยาบาลศาสตร์
๗	น.อ.หญิง จันทิมา ไชยปะ	ประจำ.ยศ.ทอ.	ป.ตรี ศึกษาศาสตร์บัณฑิต
๘	น.อ.พิชิตพล ถนอมงาม	ประจำ.ยศ.ทอ.	ป.โท เทคโนโลยีการวัดทางการศึกษา
๙	น.ท.ไพชยนต์ กาวิละเวส	รอง กก.กนท.รร.นอส.๑	ป.โท การจัดการการบิน
๑๐	น.ท.หญิง อรรถพร บุตรอำ	รอง กก.กกศ.รร.นอส.๑	ป.โท บริหารการศึกษา
๑๑	น.ท.ดิเรก โสแสง	หน.ผชก.รร.นอส.๑	ป.ตรี ครุศาสตร์
๑๒	น.ท.หญิง พรรณสิริ บรรยงค์	นวช.กกศ.รร.นอส.๑	ป.โท การจัดการสิ่งแวดล้อม
๑๓	น.ท.หญิง อรพัชรินทร์ พาเพียร	นกกศ.กกศ.รร.นอส.๑	ป.โท บริหารการศึกษา
๑๔	น.ท.บรรพต ทองหลิม	อจ.กกศ.รร.นอส.๑	ป.โท บริหารการจัดการทั่วไป
๑๕	น.ต.หญิง จิรภัทร์ ศักดิ์สิทธิ์	ผช.นกนร.กนท.รร.นอส.๑	ป.ตรี พยาบาลศาสตร์

## ๑๖. หลักสูตรสถานศึกษา

พ.ศ.๒๕๖๕ มีการปรับปรุงหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส ตามวงรอบ ๕ ปี เพื่อให้มีความเหมาะสมตามสถานการณ์ โดยปรับรูปแบบการศึกษาให้เป็นเรียนที่สถานศึกษาตลอดหลักสูตร แต่สามารถประยุกต์ใช้การเรียนในรูปแบบออนไลน์ได้เพื่อรองรับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) และผู้เข้ารับการศึกษามีสามารถศึกษาค้นคว้าเพิ่มเติมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ในระบบบริหารจัดการการเรียนรู้ : LMS (Learning Management System) ทั้งในเวลาและนอกเวลาเรียน และเพิ่มเนื้อหาในรายวิชาสำคัญตามที่ ทอ. กำหนด โดยเพิ่มระยะเวลาการศึกษาจาก ๗๒๐ ชั่วโมง เป็น ๗๔๐ ชั่วโมง (๑๐๕ วัน/ ๒๑ สัปดาห์) ตามอนุมัติ ผบ.ทอ. (เสธ.ทอ.รับคำสั่งฯ) เมื่อ ๑๒ ต.ค.๖๔ ทำหนังสือ กพ.ทอ.ที่ กท.๐๖๐๔.๔/๗๑๓๔ ลง ๑๑ ต.ค.๖๔ และเริ่มใช้หลักสูตรใหม่ ในรุ่นที่ ๗๘

### ตารางที่ ๔ หมวดวิชา/เวลาการศึกษา/และจำนวนหน่วยกิต

หมวดวิชา	ชั่วโมงศึกษา					หน่วยกิต	
	บรรยาย	สัมมนา	ปฏิบัติ		ทดสอบ		รวม
			ในหน่วย	นอกหน่วย			
หมวดวิชาที่ ๑ การบังคับบัญชาและการบริหาร	๖๖	๗	๗๓	-	๔	๑๕๐	๖
หมวดวิชาที่ ๒ ความมั่นคงแห่งชาติ	๔๘	๙	๑	-	๔	๖๒	๓
หมวดวิชาที่ ๓ การทหาร	๕๔	๙	๑	-	๔	๖๘	๓
หมวดวิชาที่ ๔ ฝ่ายอำนวยการ	๕๐	๑๐	๗๙	๓๕	๔	๑๗๘	๖
หมวดวิชาที่ ๕ กิจกรรมและวิชาเสริมหลักสูตร	๔๑	๖	๙๐	๑๔๔	๑	๒๘๒	๔
<b>รวมเวลาการศึกษาทั้งหมด ๗๔๐ ชม. (๑๐๕ วัน/๒๑ สัปดาห์)</b>	<b>๒๕๙</b>	<b>๔๑</b>	<b>๒๔๔</b>	<b>๑๗๙</b>	<b>๑๗</b>	<b>๗๔๐</b>	<b>๒๒</b>

## ๑๗. จำนวนผู้เรียน

หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๘๐ มีจำนวนผู้เรียน ๘๔ คน (ชาย ๓๕ คน, หญิง ๔๙ คน) ชั้นยศ น.ต. ๑๙ คน, น.ต.หญิง ๑๙ คน, น.ท. ๑๔ คน, น.ท.หญิง ๒๙ คน, พ.ท. ๒ คน, พ.ท.หญิง ๑ คน วุฒิการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี ๓ คน, ปริญญาตรี ๔๙ คน, ปริญญาโท ๓๑ คน และปริญญาเอก ๑ คน

- สังกัด ทอ. ๗๔ คน ประกอบด้วย ส่วนบัญชาการ ๙ คน, ส่วนกำลังรบ ๑๒ คน, ส่วนส่งกำลังบำรุง ๔๔ คน, ส่วนการศึกษา ๗ คน และส่วนกิจการพิเศษ ๒ คน

- สังกัดหน่วยนอก ทอ. ๑๐ คน ประกอบด้วย สป. ๔ คน และ บก.ทท. ๖ คน

## ๑๘. คุณสมบัติผู้เข้ารับการศึกษ และจำนวนที่รับ

๑๘.๑ ชั้นยศนาวาอากาศตรี – นาวาอากาศโท หรือเทียบเท่า

๑๘.๒ อายุไม่เกิน ๕๔ ปี โดยนับอายุตามพระราชบัญญัติรับราชการทหาร พ.ศ.๒๕๙๗

๑๘.๓ เป็นผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง กรมยุทธศึกษาทหารอากาศหรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และมีคะแนนเฉลี่ย ๒.๖๐ ขึ้นไป

๑๘.๔ สามารถใช้ภาษาอังกฤษ (English Comprehension Level : ECL) ได้ตามเกณฑ์ที่กองทัพอากาศกำหนด

๑๘.๕ เป็นผู้ที่มีความไว้วางใจให้เข้าถึงความลับของทางราชการชั้น “ลับมาก”

๑๘.๖ เป็นผู้ที่หัวหน้าหน่วยขึ้นตรงกองทัพอากาศเห็นสมควรให้เข้ารับการศึกษาศึกษา และหัวหน้าสายวิทยาการให้ความเห็นชอบและรับผิดชอบ

๑๘.๗ เป็นผู้ที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของระเบียบกองทัพอากาศว่าด้วยการประเมินสมรรถภาพข้าราชการทหาร

๑๘.๘ เป็นผู้ที่มีสุขภาพสมบูรณ์ (สุขภาพกายและสุขภาพจิต) โดยผ่านการตรวจสุขภาพจากคณะกรรมการแพทย์ของ พอ. หรือสถาบันเวชศาสตร์การบิน ทอ. สำหรับนายทหารชั้นสัญญาบัตรหญิง ต้องไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างตั้งครรภ์

๑๘.๙ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือสูงกว่า หรือฝึกงาน หรือดูงาน ณ สถาบันการศึกษา หรือองค์การใด ๆ ในเวลาราชการ และหน่วยต้นสังกัดไม่มีแผนจะส่งไปราชการต่างประเทศ

๑๘.๑๐ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างตกเป็นผู้ต้องหาหรือจำเลยในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย หรือถูกสั่งพักราชการลง

๑๘.๑๑ ไม่เป็นผู้ที่เคยเข้ารับการศึกษาระดับหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส หรือโรงเรียนเสนาธิการทหารอากาศ กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ หรือเทียบเท่าขึ้นไปมาก่อน เว้นแต่เป็นผู้ที่ทางราชการมีคำสั่งให้เข้ารับการศึกษากลับแล้ว แต่ถูกให้พ้นจากการศึกษา เนื่องจาก

๑๘.๑๑.๑ ป่วยหรือมีปัญหาด้านสุขภาพ และคณะกรรมการแพทย์ฯ ได้ตรวจและลงความเห็นแล้วว่า ไม่สามารถศึกษาต่อไปจนจบหลักสูตร และเมื่อได้รับการรักษาจนหายเป็นปกติแล้ว ให้มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการศึกษารุ่นต่อไปได้

๑๘.๑๑.๒ ตั้งครรภ์และเมื่อคลอดบุตรแล้ว (นับจากวันลาคลอดบุตร ๖๐ วัน หรือหลังแท้ง ๑๕ วัน) ให้มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการศึกษารุ่นต่อไปได้ โดยผ่านการตรวจสุขภาพและการรับรองจากคณะกรรมการแพทย์ฯ ว่าสามารถเข้ารับการศึกษากลับได้

#### จำนวนที่รับในปี พ.ศ.๒๕๖๖

รุ่นที่ ๘๐ จำนวน ๘๔ คน ภายใน ทอ. ๗๔ คน หน่วยงานนอก ทอ. ๑๐ คน

#### ๑๙. งบประมาณ

งบประมาณที่ขอตั้งหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๘๐ เป็นเงิน ๒,๐๓๘,๘๐๐ บาท

๑๙.๑ งบประมาณที่ขอตั้ง ๒,๐๓๘,๘๐๐ บาท

๑๙.๒ งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ๒,๐๓๘,๘๐๐ บาท

๑๙.๓ งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (เพิ่มเติม) ๓,๑๙๙,๒๐๐ บาท

๑๙.๔ งบฝึกศึกษา ๕,๒๗๙,๐๐๐ บาท

๑๙.๕ งบสื่อโสตทัศนอุปกรณ์/ห้องสมุด/สารสนเทศ - บาท

๑๙.๖ งบพัฒนาบุคลากร - บาท

๑๙.๗ งบกิจกรรม - บาท



## ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา

จากรายงานการประเมินตนเอง รร.นอส.ยศ.ทอ. (Self Assessment Report: SAR) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และข้อเสนอแนะจากการตรวจประเมินของ คณอก.ประกันคุณภาพการศึกษาของ ทอ.เมื่อวันที่ ๓๑ พ.ค.๖๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาให้ รร.นอส.ฯ ดำเนินการ ซึ่ง รร.นอส.ฯ ได้ดำเนินการพัฒนาคุณภาพตามข้อเสนอแนะ สรุปได้ดังนี้

## ๓.๑ ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาจากรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ของ รร.นอส.ฯ ปีที่ผ่านมา

ข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินงาน			รายละเอียดการปฏิบัติ	เหตุผลกรณีที่ยังไม่ได้ดำเนินการ
	ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ		
<b>มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา</b>  - ไม่มีข้อเสนอแนะ					
<b>มาตรฐานที่ ๒ การวิจัยและ/หรือผลงานทางวิชาการ</b>  - ควรเพิ่มช่องทางการเผยแพร่บทความทางวิชาการของอาจารย์และ นทน.		✓		- อยู่ระหว่างดำเนินการหาช่องทางเผยแพร่บทความวิชาการของอาจารย์และ นทน.	- กวบ.ฯ แจ้งว่าไม่สามารถเผยแพร่บทความทางวิชาการนอกสายวิทยาการในเว็บไซต์ ยศ.ทอ.ได้ และ ยศ.ทอ.ยังไม่มีหน่วยงานคัดกรองบทความทางวิชาการเพื่อเผยแพร่ในเว็บไซต์ ยศ.ทอ.
<b>มาตรฐานที่ ๓ การบริหารจัดการและการพัฒนาสถานศึกษา</b>  - ไม่มีข้อเสนอแนะ					

ข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินงาน			รายละเอียดการปฏิบัติ	เหตุผลกรณีที่ยังไม่ได้ดำเนินการ
	ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ		
<b>มาตรฐานที่ ๔ การบริหารและพัฒนาหลักสูตร</b>  - ควรขอรับการบรรจุอาจารย์ให้ครบตามอัตราบรรจุ  - ควรขอรับการสนับสนุนทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ให้เพียงพอและเหมาะสม		✓  ✓		- อยู่ระหว่างดำเนินการเสนอความต้องการบรรจุอาจารย์ให้ครบตามอัตราบรรจุ  - อยู่ระหว่างดำเนินการเสนอความต้องการทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้	
<b>มาตรฐานที่ ๕ การฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถาบันศึกษา</b>  - ไม่มีข้อเสนอแนะ					
<b>มาตรฐานที่ ๖ การประกันและพัฒนาคุณภาพการศึกษา</b>  - ควรเพิ่มผู้ตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน รร.นอส.ยศ.ทอ.	✓			- รร.นอส.๓ ส่งบุคลากรจำนวน ๓ คน เข้ารับการอบรมการเป็นผู้ตรวจประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาแล้วระหว่าง ๒๑-๒๕ ก.พ.๖๕ ณ ห้องประชุม รร.จอ.๓	

#### สรุปผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะรวม	๔	เรื่อง		
ดำเนินการแล้ว	๑	เรื่อง	คิดเป็น	๒๕ %
อยู่ระหว่างดำเนินการ	๓	เรื่อง	คิดเป็น	๗๕ %
ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	เรื่อง	คิดเป็น	๐ %

๓.๒ ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาจากรายงานการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษา รร.นอส.๑  
ของ คณอก.ประกันคุณภาพการศึกษาของ ทอ.ปี ๖๔

ข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินงาน			รายละเอียดการปฏิบัติ	เหตุผลกรณีที่ยังไม่ได้ดำเนินการ
	ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ		
<p><b>มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา</b></p> <p>- ควรพัฒนาแบบประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษาโดยแยกผลการประเมินฯ ให้เห็นเป็นแต่ละรายด้าน (๔ ด้าน) เพื่อให้สามารถนำผลมาใช้ในการปรับปรุงพัฒนาวิธีการหรือหัวข้อการเรียนการสอน และครอบคลุมตามที่ รร.นอส.๑ กำหนด</p>	✓			<p>- กวพ.รร.นอส.๑ ดำเนินการพัฒนาแบบประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา รร.นอส.๑ เรียบร้อยแล้ว ประกอบด้วย ๘ คุณลักษณะรวม ๓๙ ข้อคำถาม</p>	
<p><b>มาตรฐานที่ ๒ การวิจัยและหรือผลงานวิชาการ</b></p> <p>- ควรส่งเสริมบุคลากรทางการศึกษาผลิตผลงานวิจัย</p> <p>- เพิ่มช่องทางในการเผยแพร่บทความทางวิชาการ เช่น เผยแพร่บนเว็บไซต์ ยศ.ทอ. หรือเว็บไซต์ ทอ.</p>			<p>✓</p> <p>✓</p>		<p>- จำนวนอาจารย์ไม่เพียงพอ ส่งผลให้อาจารย์มีภาระงานเป็นจำนวนมาก จึงไม่มีเวลาผลิตผลงานวิจัย</p> <p>- กวพ.๑ แจ้งว่าไม่สามารถเผยแพร่บทความทางวิชาการนอกสายวิทยาการในเว็บไซต์ ยศ.ทอ.ได้ และ ยศ.ทอ.ยังไม่มีหน่วยงานคัดกรองบทความทางวิชาการเพื่อเผยแพร่ใน เว็บไซต์ ยศ.ทอ.</p>

ข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินงาน			รายละเอียดการปฏิบัติ	เหตุผลกรณีที่ยังไม่ได้ดำเนินการ
	ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ		
<b>มาตรฐานที่ ๓ การบริหารจัดการและการพัฒนาสถานศึกษา</b>  - ควรเสนอความต้องการบรรจุอาจารย์ให้ครบตามอัตราบรรจุ		✓		- อยู่ระหว่างดำเนินการเสนอความต้องการบรรจุอาจารย์ให้ครบตามอัตราบรรจุ	
<b>มาตรฐานที่ ๔ การบริหารและพัฒนาหลักสูตร</b>  - ควรเสนอความต้องการบรรจุอาจารย์ให้ครบตามอัตราบรรจุ  - ควรปรับปรุงหรือจัดหาทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ ได้แก่ จอภาพและระบบถ่ายทอดสัญญาณภาพและเสียง	✓	✓		- อยู่ระหว่างดำเนินการเสนอความต้องการบรรจุอาจารย์ให้ครบตามอัตราบรรจุ  - กกศ.รร.นอส.๓ ดำเนินการจัดซื้ออุปกรณ์แยกสัญญาณภาพและเสียงสำหรับห้องบรรยายเรียบร้อยแล้ว สำหรับจอภาพอยู่ระหว่างดำเนินการขออนุมัติงบประมาณปรับปรุงในปีต่อไป	
<b>มาตรฐานที่ ๕ การฝึกทักษะตามอัตลักษณ์ของสถานศึกษา</b>  - ควรมีการกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายความสำเร็จของแผนงานการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา	✓			- มีการกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายความสำเร็จของการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของ รร.นอส.ยศ.ทอ.เรียบร้อยแล้ว	

ข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินงาน			รายละเอียดการปฏิบัติ	เหตุผลกรณีที่ยังไม่ได้ดำเนินการ
	ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ		
<b>มาตรฐานที่ ๖ การประกันและพัฒนาคุณภาพการศึกษา</b>  - ควรสร้างผู้ตรวจประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาของสถาบัน ทำหน้าที่ตรวจประเมินและให้ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา  - ควรเพิ่มวิธีการและช่องทางในการส่งเสริม พัฒนาความรู้งานประกันคุณภาพการศึกษาแก่กำลังพล  - ควรจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถาบัน โดยจะเป็นโครงการหรือกิจกรรมที่มุ่งพัฒนาคุณภาพตามเป้าหมายและมาตรฐานการศึกษาของสถาบัน	✓   ✓		✓	- รร.นอส.๑ ส่งบุคลากรจำนวน ๓ คน เข้ารับการอบรมการเป็นผู้ตรวจประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาแล้วระหว่าง ๒๑ - ๒๕ ก.พ.๖๕ ณ ห้องประชุม รร.จอ.๑  - รร.นอส.๑ ได้เพิ่มช่องทางส่งเสริม พัฒนาความรู้งานประกันคุณภาพการศึกษาแก่กำลังพล บนเว็บไซต์ รร.นอส.๑ อีกช่องทางหนึ่ง  - อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษารร.นอส.๑ โดย กกศ.รร.นอส.๑	

#### สรุปผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะรวม	๑๐	เรื่อง		
ดำเนินการแล้ว	๕	เรื่อง	คิดเป็น	๕๐ %
อยู่ระหว่างดำเนินการ	๓	เรื่อง	คิดเป็น	๓๐ %
ยังไม่ได้ดำเนินการ	๒	เรื่อง	คิดเป็น	๒๐ %

## ผลการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษา

รร.นอส.ยศ.ทอ.ดำเนินการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน รร.นอส.ฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ระหว่าง ๑๔ - ๑๕ ก.ย.๖๖ โดย คณะกรรมการติดตามการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ฯ ได้พิจารณาผลการตรวจประเมินคุณภาพแล้วเห็นว่า รร.นอส.ฯ ได้ดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน รร.นอส.ฯ ตามระบบและกลไกในมาตรฐานคุณภาพการศึกษาตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ฯ ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๖ รวม ๖ มาตรฐาน ๒๕ ตัวบ่งชี้ ได้วิเคราะห์จุดเด่น จุดที่ควรพัฒนา และข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนา เพื่อนำไปสู่การพัฒนาปรับปรุงคุณภาพการศึกษาของ รร.นอส.ฯ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพของผู้สำเร็จการศึกษา**

ผู้สำเร็จการศึกษามีความรู้ ความสามารถทางวิชาการ คุณลักษณะส่วนบุคคล และคุณลักษณะ ที่พึงประสงค์ตามที่หลักสูตรกำหนด รวมทั้งความพึงพอใจของหน่วยงานต้นสังกัดที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษา โดยผ่านเกณฑ์การประเมินของสถานศึกษาและได้รับการยอมรับจากต้นสังกัด ประกอบด้วย ๔ ตัวบ่งชี้ คือ

**ตัวบ่งชี้ ๑.๑ คะแนนเฉลี่ยของค่าระดับคะแนนหรือร้อยละของคะแนนภาควิชาการของผู้สำเร็จการศึกษา (น้ำหนัก ๕)****เกณฑ์การประเมิน**

- ๑ คะแนน เมื่อมีค่าเฉลี่ยต่ำกว่า ๒.๐๐
- ๒ คะแนน เมื่อมีค่าเฉลี่ย ๒.๐๐ - ๒.๔๙
- ๓ คะแนน เมื่อมีค่าเฉลี่ย ๒.๕๐ - ๒.๙๙
- ๔ คะแนน เมื่อมีค่าเฉลี่ย ๓.๐๐ - ๓.๔๙
- ๕ คะแนน เมื่อมีค่าเฉลี่ย ๓.๕๐ - ๔.๐๐

**ผลการดำเนินงาน**

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รร.นอส.ฯ จัดการศึกษาหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส จำนวน ๑ รุ่น (รุ่นที่ ๘๐) คะแนนเฉลี่ยของค่าระดับคะแนนภาควิชาการของผู้สำเร็จการศึกษาเท่ากับ ๓.๕๐ อยู่ในระดับ ดีมาก (นอส.๑/๑.๑-๑) ซึ่งเป็นไปตามระเบียบ รร.นอส.ฯ ว่าด้วย การวัดและประเมินผลการศึกษาของนายทหารนักเรียน รร.นอส.ฯ พ.ศ.๒๕๖๕ (นอส.๑/๑.๑-๒) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ข้อมูล	พ.ศ.๒๕๖๔		พ.ศ.๒๕๖๕		พ.ศ.๒๕๖๖	ผลดำเนินการ ๓ ปี
	รุ่น ๗๖	รุ่น ๗๗	รุ่น ๗๘	รุ่น ๗๙	รุ่น ๘๐	
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา หลักสูตรนายทหารอากาศ อาวุโส (คน)	๘๐	๔๗	๗๔	๖๓	๘๔	มีผู้สำเร็จการศึกษาทั้งสิ้น ๓๔๘ คน
<b>รวม</b>	<b>๑๒๗</b>		<b>๑๓๗</b>		<b>๘๔</b>	<b>๓๔๘</b>
คะแนนเฉลี่ยรวมภาค วิชาการ หลักสูตร นายทหารอากาศอาวุโส	๓.๕๒	๓.๕๕	๓.๖๔	๓.๕๑	๓.๕๐	คะแนนเฉลี่ยรวม ๕ รุ่น เท่ากับ ๓.๕๔
คะแนนเฉลี่ยภาควิชาการ ของผู้สำเร็จการศึกษา	๓.๕๓		๓.๕๘		๓.๕๐	๓.๕๔

หมายเหตุ การคำนวณคะแนนเฉลี่ยภาควิชาการเป็นการคำนวณค่าเฉลี่ยแบบถ่วงน้ำหนักตามจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในแต่ละหลักสูตร

### หลักฐานอ้างอิง

นอส.๑/๑.๑-๑ หนังสือ รร.นอส.๑ ที่ กท ๐๖๓๗.๖(๔)/๕๗ ลง ๖ ก.ย.๖๖ เรื่อง ขอส่งผลการศึกษา  
หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๘๐

นอส.๑/๑.๑-๒ ระเบียบ รร.นอส.๑ ว่าด้วยการวัดและประเมินผลการศึกษา นทน.รร.นอส.๑ พ.ศ.๒๕๖๕

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๑.๑ คะแนนเฉลี่ยของค่าระดับคะแนนหรือร้อยละของคะแนนภาควิชาการ  
ของผู้สำเร็จการศึกษา

เป้าหมาย*	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ คะแนน	๕ คะแนน (คะแนนเฉลี่ย ภาควิชาการของผู้สำเร็จ การศึกษา = ๓.๕๔)	√	๕ คะแนน

### ตัวบ่งชี้ ๑.๒ คะแนนเฉลี่ยของการประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้สำเร็จการศึกษา (น้ำหนัก ๕)

ผู้สำเร็จการศึกษาของ รร.นอส.๑ มีคุณลักษณะส่วนบุคคลตามที่หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส  
กำหนด จำนวน ๑๐ หัวข้อ ตามระเบียบโรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโส กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ ว่าด้วย การ  
วัดและประเมินผลการศึกษา นทน.รร.นอส.๑ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยพิจารณาจากคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณลักษณะ  
ส่วนบุคคลของรุ่น

### เกณฑ์การประเมิน

- ๑ คะแนน เมื่อมีค่าเฉลี่ยต่ำกว่า ๒.๐๐
- ๒ คะแนน เมื่อมีค่าเฉลี่ย ๒.๐๐ - ๒.๔๙
- ๓ คะแนน เมื่อมีค่าเฉลี่ย ๒.๕๐ - ๒.๙๙
- ๔ คะแนน เมื่อมีค่าเฉลี่ย ๓.๐๐ - ๓.๔๙
- ๕ คะแนน เมื่อมีค่าเฉลี่ย ๓.๕๐ - ๔.๐๐



## ผลการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโส กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ จัดการศึกษาหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส จำนวน ๑ รุ่น (รุ่นที่ ๘๐) มีคะแนนเฉลี่ยของการประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้สำเร็จการศึกษา ดังนี้

ข้อมูล	พ.ศ.๒๕๖๔		พ.ศ.๒๕๖๕		พ.ศ.๒๕๖๖	ผลการดำเนินการ ๓ ปี
	รุ่นที่ ๗๖	รุ่นที่ ๗๗	รุ่นที่ ๗๘	รุ่นที่ ๗๙	รุ่นที่ ๘๐	
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา หลักสูตรนายทหารอากาศ อาวุโส (คน)	๘๐	๔๗	๗๔	๖๓	๘๔	มีผู้สำเร็จ การศึกษาทั้งสิ้น ๓๔๘ คน
<b>รวม</b>	<b>๑๒๗</b>		<b>๑๓๗</b>		<b>๘๔</b>	<b>๓๔๘</b>
คะแนนเฉลี่ยรวม การประเมินคุณลักษณะ ส่วนบุคคลของผู้สำเร็จ การศึกษาหลักสูตร นายทหารอากาศอาวุโส	๓.๕๓	๓.๕๖	๓.๕๔	๓.๕๑	๓.๕๐	คะแนนเฉลี่ยรวม ๕ รุ่น เท่ากับ ๓.๕๓
<b>คะแนนเฉลี่ย การประเมินคุณลักษณะ ส่วนบุคคล ของผู้สำเร็จการศึกษา</b>	<b>๓.๕๔</b>		<b>๓.๕๓</b>		<b>๓.๕๐</b>	<b>๓.๕๓</b>

หมายเหตุ การคำนวณคะแนนเฉลี่ยการประเมินค่าคุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้สำเร็จการศึกษา เป็นการคำนวณค่าเฉลี่ยแบบถ่วงน้ำหนักตามจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในแต่ละหลักสูตร

### หลักฐานอ้างอิง

(นอส.๑/๑.๑-๑) หนังสือ รร.นอส.๑ ที่ กท ๐๖๓๗.๖(๔)/๕๗ ลง ๖ ก.ย.๖๖ เรื่อง รายงานผลการศึกษา  
หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๘๐

นอส.๑/๑.๒ รายงานผลการประเมินค่าคุณลักษณะส่วนบุคคล นทน.หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๘๐

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๑.๒ คะแนนเฉลี่ยของการประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้สำเร็จ  
การศึกษา

เป้าหมาย*	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ คะแนน	๕ คะแนน (คะแนนเฉลี่ย การประเมินคุณลักษณะ ส่วนบุคคลของผู้สำเร็จ การศึกษา = ๓.๕๓)	√	๕ คะแนน

## ตัวบ่งชี้ ๑.๒ ร้อยละของผู้เรียนก่อนสำเร็จการศึกษาที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่หลักสูตรกำหนด (น้ำหนัก ๑๐)

ผู้สำเร็จการศึกษามีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสกำหนด คือ “เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ด้านการบริหารและฝ่ายอำนวยการของกองทัพอากาศ มีความคิดที่เป็นระบบ เน้นการทำงานเป็นทีม มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของทหารอาชีพ” โดย รร.นอส.๑ ได้จัดทำแบบประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษาในประเด็นดังกล่าว ให้ นทน.๑ แต่ละรุ่นได้ประเมินตนเอง รวมทั้งให้อาจารย์ประจำสัมนา เป็นผู้ประเมิน นทน.๑ ในสัมนาของตนเอง จากนั้นนำคะแนนมาคิดค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักโดยให้น้ำหนักคะแนนของอาจารย์ต่อ นทน.๑ เป็น ๖๐ : ๔๐ โดยผู้ผ่านเกณฑ์คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษาต้องมีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของคะแนนเต็ม

### การดำเนินการ

ใช้บัญญัติไตรยางค์เทียบ โดยกำหนดร้อยละ ๘๐ ของผู้เรียนก่อนสำเร็จการศึกษาทุกหลักสูตรในแต่ละปี ซึ่งมีคุณสมบัติที่พึงประสงค์ตามที่หลักสูตรกำหนด เท่ากับ ๕ คะแนน

### เกณฑ์การประเมิน

ระดับคะแนน				
๑	๒	๓	๔	๕
คะแนน = $\frac{๕}{๘๐} \times$ ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์				ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

### ผลการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รร.นอส.๑ จัดการศึกษาหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส จำนวน ๑ รุ่น (รุ่นที่ ๘๐) โดย รร.นอส.๑ กำหนดคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา คือ “เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ด้านการบริหารและฝ่ายอำนวยการของกองทัพอากาศ มีความคิดที่เป็นระบบ เน้นการทำงานเป็นทีม มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของทหารอาชีพ” (นอส.๑/๑.๓-๑) จากการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของ นทน.๑ รุ่นที่ ๘๐ ก่อนสำเร็จการศึกษา พบว่า มีผู้สำเร็จการศึกษามีคะแนนคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่หลักสูตรกำหนด ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป) จำนวน ๗๗ คน จากผู้สำเร็จการศึกษาทั้งสิ้น ๘๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๗ (นอส.๑/๑.๓-๒)

ข้อมูล	พ.ศ.๒๕๖๔		พ.ศ.๒๕๖๕		พ.ศ.๒๕๖๖	ผลดำเนินการ ๓ ปี
	รุ่นที่ ๗๖	รุ่นที่ ๗๗	รุ่นที่ ๗๘	รุ่นที่ ๗๙	รุ่นที่ ๘๐	
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา หลักสูตรนายทหารอากาศ อาวุโส (คน)	๘๐	๔๗	๗๔	๖๓	๘๔	มีผู้สำเร็จการศึกษา ทั้งสิ้น ๓๔๘ คน
<b>รวม</b>	<b>๑๒๗</b>		<b>๑๓๗</b>		<b>๘๔</b>	<b>๓๔๘</b>
จำนวนผู้เรียนก่อนสำเร็จ การศึกษาที่มีคุณลักษณะที่ พึงประสงค์ตามที่หลักสูตร กำหนด (คน)	๗๕	๔๔	๗๔	๕๘	๗๗	มีจำนวนผู้เรียนที่มี คุณลักษณะที่พึงประสงค์ ตามที่หลักสูตรกำหนด ๓๒๘ คน
<b>รวม</b>	<b>๑๑๙</b>		<b>๑๓๒</b>		<b>๗๗</b>	<b>๓๒๘</b>
ร้อยละของผู้สำเร็จการ ศึกษาที่มีคุณลักษณะที่พึง ประสงค์ตามที่หลักสูตร กำหนด	๙๓.๗๐		๙๖.๓๕		๙๑.๖๗	๙๔.๒๕

#### หมายเหตุ

- ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รร.นอส.๑ จัดการศึกษาหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส จำนวน ๑ รุ่น (รุ่นที่ ๘๐)
- เริ่มมีการคำนวณคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักโดยให้น้ำหนักคะแนนของอาจารย์ต่อ นทน.๑ เป็น ๖๐ : ๔๐ ในการประเมินค่าคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตร นอส.ในรุ่นที่ ๗๘

#### หลักฐานอ้างอิง

- นอส.๑/๑.๓-๑ ประกาศ ยศ.ทอ.เรื่อง คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตร นอส.
- นอส.๑/๑.๓-๒ รายงานผลคะแนนคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่หลักสูตรกำหนดของผู้เรียนก่อนสำเร็จการศึกษา รุ่นที่ ๘๐ (เอกสารอยู่ที่ กวพ.รร.นอส.๑)

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๑.๓ ร้อยละของผู้เรียนก่อนสำเร็จการศึกษาที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่หลักสูตรกำหนด

เป้าหมาย*	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ คะแนน	๕ คะแนน (ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่หลักสูตรกำหนด = ๙๔.๒๕)	√	๕ คะแนน

## ตัวบ่งชี้ ๑.๔ ความพึงพอใจของหน่วยงานต้นสังกัดต่อผู้สำเร็จการศึกษา (น้ำหนัก ๑๐)

### ผลการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รร.นอส.๑ ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของหน่วยงานต้นสังกัดต่อผู้สำเร็จการศึกษา จำนวน ๑ รุ่น คือ รุ่นที่ ๗๙ ดังนี้

#### (๑) มีแผนงาน/โครงการติดตามคุณภาพผู้สำเร็จการศึกษา

รร.นอส.๑ มีแผนการสำรวจความพึงพอใจของหน่วยต้นสังกัดของผู้สำเร็จการศึกษา ซึ่งจะดำเนินการหลังจากผู้เข้ารับการศึกษา สำเร็จการศึกษาแล้ว ๓ เดือน โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ รร.นอส.๑ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป้าประสงค์ SP2 ผู้รับบริการทางวิชาการได้รับประโยชน์และมีความพึงพอใจให้ กวพ.รร.นอส.๑ เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการ (นอส.๑/๑.๔/๑)

#### (๒) มีหน่วยงาน/บุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน

กวพ.รร.นอส.๑ เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของหน่วยต้นสังกัดของผู้สำเร็จการศึกษา โดยทำหนังสือถึงต้นสังกัดของผู้สำเร็จการศึกษา รุ่นที่ ๗๙ เพื่อสำรวจความคิดเห็นฯ ตลอดจนสรุปผลนำเสนอเรียนผู้บังคับบัญชาต่อไป (นอส.๑/๑.๔/๒)

#### (๓) มีหลักฐานการติดตามคุณภาพผู้สำเร็จการศึกษา

รร.นอส.๑ ทำหนังสือนำเสนอเรียน จก.ยศ.ทอ.(ผ่าน รอง จก.ยศ.ทอ.) เพื่อขอความร่วมมือจาก นขต.ทอ. ให้ตอบแบบสอบถามความคิดเห็นต่อผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๗๙ โดย รอง จก.ยศ.ทอ. ลงนาม (นอส.๑/๑.๔/๓)

(๔) ผลการประเมินความพึงพอใจของต้นสังกัดต่อผู้สำเร็จการศึกษาในด้านความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่หลักสูตรและสถานศึกษากำหนด (ต้นสังกัด คือ ผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา/ผู้ร่วมงาน) โดยแบบประเมินความพึงพอใจที่ได้รับคืนอย่างน้อยร้อยละ ๗๐

รร.นอส.๑ ได้ทำการสำรวจความพึงพอใจของต้นสังกัดที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษา รุ่นที่ ๗๙ จำนวนทั้งสิ้น ๖๓ คน โดยส่งแบบประเมินความพึงพอใจให้ต้นสังกัดรวมทั้งสิ้น ๑๒๖ ฉบับ ได้รับคืนทั้งสิ้น ๑๒๓ ฉบับ คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๖๒ มีรายละเอียด ดังนี้ (นอส.๑/๑.๔/๔)

(๔.๑.๑) ส่งแบบสำรวจประเมินความพึงพอใจสำหรับผู้บังคับบัญชาของผู้สำเร็จการศึกษา จำนวน ๖๓ ฉบับ ได้รับคืน ๖๐ ฉบับ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๒๔ มีค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจเท่ากับ ๔.๔๖ อยู่ในระดับพึงพอใจมาก

(๔.๑.๒) ส่งแบบสำรวจประเมินความพึงพอใจสำหรับผู้ใต้บังคับบัญชา/ผู้ร่วมงาน ของผู้สำเร็จการศึกษา จำนวน ๖๓ ฉบับ ได้รับคืน ๖๓ ฉบับ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจเท่ากับ ๔.๖๔ อยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด

(๕) ระดับความพึงพอใจของต้นสังกัดต่อผู้สำเร็จการศึกษาในภาพรวม มีค่า  $\geq ๓.๕๐$  (ระดับ ดี ขึ้นไป) จากคะแนนเต็ม ๕

ผลการประเมินความพึงพอใจของต้นสังกัดต่อผู้สำเร็จการศึกษา รุ่นที่ ๗๙ ในด้านความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่หลักสูตรกำหนด พบว่า มีค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจรวมเท่ากับ ๔.๕๕ อยู่ในระดับ พึงพอใจมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยระดับระดับความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชา เท่ากับ ๔.๔๖ อยู่ในระดับ พึงพอใจมาก และค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้ใต้บังคับบัญชา/ผู้ร่วมงาน เท่ากับ ๔.๖๔ อยู่ในระดับ พึงพอใจมากที่สุด (นอส.๑/๑.๔/๔)

ข้อมูล	ค่าเฉลี่ยการประเมินความพึงพอใจของต้นสังกัดต่อผู้สำเร็จการศึกษา				ผลดำเนินการ ๓ ปี
	พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕		พ.ศ.๒๕๖๖	
	รุ่นที่ ๗๖	รุ่นที่ ๗๗	รุ่นที่ ๗๘	รุ่นที่ ๗๙	
หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส มีผู้สำเร็จการศึกษาจำนวน (คน)	๘๐	๔๗	๗๔	๖๓	- ผู้สำเร็จการศึกษา ๕ รุ่น รวม ๒๖๔ คน
<u>ผู้บังคับบัญชา</u>					
ส่งแบบสอบถาม ....(ฉบับ)	๘๐	๔๗	๗๔	๖๓	- ส่งแบบสอบถาม
ได้รับคืน .....(ฉบับ)	๘๐	๔๕	๖๑	๖๐	รวมทั้งสิ้น ๒๖๔ ฉบับ
คิดเป็นร้อยละ .....	๑๐๐	๙๕.๗๔	๘๒.๔๓	๙๕.๒๔	ได้รับคืนรวมทั้งสิ้น
ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจฯ .....	๔.๔๗	๔.๔๐	๔.๔๐	๔.๔๖	๒๔๖ ฉบับ คิดเป็นร้อยละ
<u>ผู้ใต้บังคับบัญชา/ผู้ร่วมงาน</u>					๙๓.๑๘ ระดับความ
ส่งแบบสอบถาม ....(ฉบับ)	๘๐	๔๗	๗๔	๖๓	พึงพอใจเฉลี่ยรวม ๔.๕๕
ได้รับคืน .....(ฉบับ)	๗๘	๔๗	๗๔	๖๓	อยู่ในระดับ
คิดเป็นร้อยละ .....	๙๗.๕๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	พึงพอใจมากที่สุด
ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจฯ .....	๔.๕๘	๔.๗๘	๔.๖๘	๔.๖๔	
	๔.๕๓	๔.๕๙	๔.๕๕	๔.๕๕	
<b>ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจ ในภาพรวม</b>	<b>๔.๕๓</b>	<b>๔.๕๗</b>	<b>๔.๕๕</b>	<b>๔.๕๕</b>	<b>๔.๕๕</b>

หมายเหตุ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รร.นอส.๑ ได้ติดตามสำรวจความพึงพอใจของต้นสังกัดต่อผู้สำเร็จการศึกษา จำนวน ๑ รุ่น

#### หลักฐานอ้างอิง

- นอส.๑/๑.๔/๑ แผนปฏิบัติราชการ รร.นอส.ยศ.ทอ. ปี พ.ศ.๒๕๖๖ (เป้าประสงค์ SP2 ข้อ ๑, ๒)
- นอส.๑/๑.๔/๒ หนังสือ รร.นอส.๑ ที่ กท ๐๖๓๗.๖(๔)/๘๑๓ ลง ๒๐ ธ.ค.๖๕ เรื่อง ขอความร่วมมือตอบแบบสำรวจความพึงพอใจต่อผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๙
- นอส.๑/๑.๔/๓ หนังสือ ยศ.ทอ.ที่ กท ๐๖๓๗.๖/๖๖๖๘ ลง ๒๘ ธ.ค.๖๕ เรื่องขอความร่วมมือตอบแบบสอบถามความคิดเห็นต่อผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๗๙
- นอส.๑/๑.๔/๔ รายงานผลการประเมินความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือผู้ร่วมงานและผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๗๙

#### ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๑.๔ ความพึงพอใจของหน่วยงานต้นสังกัดต่อผู้สำเร็จการศึกษา

เป้าหมาย*	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ ข้อ	ข้อ ๑ มี ข้อ ๒ มี ข้อ ๓ มี ข้อ ๔ ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๕ ผ่านเกณฑ์	√	๕ คะแนน

ตารางที่ ๕ แสดงผลการประเมินคุณภาพตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผลดำเนินการ	การบรรลุ เป้าหมาย	น้ำหนัก	คะแนน การประเมิน	คะแนน x น้ำหนัก
<b>มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพของผู้สำเร็จการศึกษา</b>						
ตัวบ่งชี้ ๑.๑	๕ คะแนน	คะแนนเฉลี่ยภาควิชาการ ของผู้สำเร็จการศึกษา = ๓.๕๔	บรรลุ	๕	๕	๒๕
ตัวบ่งชี้ ๑.๒	๕ คะแนน	คะแนนเฉลี่ยการประเมิน คุณลักษณะส่วนบุคคลของ ผู้สำเร็จการศึกษา = ๓.๕๓	บรรลุ	๕	๕	๒๕
ตัวบ่งชี้ ๑.๓	๕ คะแนน	ร้อยละของผู้เรียน ก่อนสำเร็จการศึกษาที่มี คุณสมบัติที่พึงประสงค์ตามที่ หลักสูตรกำหนด = ๙๔.๒๕	บรรลุ	๕	๕	๒๕
ตัวบ่งชี้ ๑.๔	๕ ข้อ	ข้อ ๑ มี ข้อ ๒ มี ข้อ ๓ มี ข้อ ๔ ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๕ ผ่านเกณฑ์	บรรลุ	๕	๕	๒๕
<b>รวม</b>				<b>๓๐</b>	<b>-</b>	<b>๑๕๐</b>
<b>คะแนนเฉลี่ย (๑๕๐ ÷ ๓๐ = ๕.๐๐)</b>						<b>-</b>
<b>ระดับคุณภาพ</b>						<b>ดีมาก</b>

**การวิเคราะห์มาตรฐานที่ ๑**

**จุดเด่น**

รร.นอส.๑ มีการติดตามคุณภาพผู้สำเร็จการศึกษา และประเมินความพึงพอใจอย่างต่อเนื่อง โดยมีผลการประเมินความพึงพอใจจากหน่วยงานต้นสังกัดต่อผู้สำเร็จการศึกษา ย้อนหลัง ๓ ปี ระดับ พึงพอใจมากที่สุด

**จุดที่ควรพัฒนา**

- ไม่มี

**ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา**

- ไม่มี

## มาตรฐานที่ ๒ ผลงานทางวิชาการ

### ตัวบ่งชี้ ๒.๑ ระบบและกลไกในการสนับสนุนการผลิตผลงานทางวิชาการ (น้ำหนัก ๑๐)

#### ผลการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รร.นอส.๑ จัดให้มีระบบและกลไกในการสนับสนุนการผลิตผลงานทางวิชาการ ดังนี้

(๑) มีระเบียบ หลักเกณฑ์ ขั้นตอนการปฏิบัติกำหนดไว้อย่างชัดเจน

รร.นอส.๑ มีระเบียบ หลักเกณฑ์ ขั้นตอนการปฏิบัติกำหนดไว้อย่างชัดเจน โดยจัดทำโครงการส่งเสริมบุคลากรทางการศึกษาให้เขียนบทความทางวิชาการ มีระยะเวลาดำเนินโครงการ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๘) (นอส.๒/๒.๑/๑) และกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ รร.นอส.๑ ปี ๖๖ (นอส.๑/๑.๔/๑) ในเป้าประสงค์ LP5 ส่งเสริมให้มีการผลิตผลงานทางวิชาการหรืองานวิจัย กำหนดให้บุคลากรทางการศึกษา รร.นอส.๑ หมุนเวียนกันเขียนบทความวิชาการ และนำเสนอในที่ประชุมวิชาการ รร.นอส.๑ โดยมีเป้าหมายปีละ ๗ เรื่อง

(๒) มีหน่วยงาน/บุคลากรรับผิดชอบกำกับดูแลการบริหารจัดการผลงานทางวิชาการ

มี กคศ.รร.นอส.๑ เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบในการกำกับดูแลการบริหารจัดการผลงานทางวิชาการ โดยระบุอยู่ในข้อ ๘ หน่วยงานที่รับผิดชอบ ของโครงการส่งเสริมบุคลากรทางการศึกษาให้เขียนบทความทางวิชาการ (นอส.๒/๒.๑/๑) มีหน้าที่ควบคุมกำกับดูแลการเขียนบทความทางวิชาการเป็นไปตามแผนงานที่กำหนด

(๓) มีการจัดทำฐานข้อมูลและสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาการ

มีการจัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาการของ รร.นอส.๑ โดยจัดเก็บเป็นเอกสารในแฟ้มบทความวิชาการของอาจารย์ รร.นอส.๑ (นอส.๒/๒.๑/๓-๑) และแฟ้มบทความวิชาการของ นทน. (นอส.๒/๒.๑/๓-๒) และเก็บเป็นไฟล์ข้อมูลในฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ระบบ NAS ของ กคศ.รร.นอส.๑ (นอส.๒/๒.๑/๓-๓)

(๔) มีการให้รางวัลผลงานทางวิชาการ

รร.นอส.๑ มีการให้รางวัลบทความทางวิชาการ โดยบุคลากรทางการศึกษา รร.นอส.๑ ที่เขียนบทความวิชาการแล้วเสร็จ และส่งมอบผลงานให้ กคศ.รร.นอส.๑ จะได้รับรางวัลบทความละ ๔๐๐ บาท หากผลงานได้รับการเผยแพร่ นอกหน่วยจะได้รับรางวัลเพิ่ม ๔๐๐ บาทต่อบทความ (นอส.๒/๒.๑/๔)

(๕) อัตราส่วนของอาจารย์ที่ปรึกษาทำเอกสารทางวิชาการ : นายทหารนักเรียน (อาจารย์ ๑ คน : นทน. ไม่เกิน ๑๐ คน)

หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสในแต่ละรุ่น มีการแต่งตั้งอาจารย์ประจำสัมมนา อย่างน้อยสัมมนาละ ๑ คน ตามการแบ่งกลุ่มสัมมนาของ นทน. ซึ่งหนึ่งในหน้าที่ของอาจารย์ประจำสัมมนาคือ ให้คำปรึกษาแนะนำ และตรวจสอบการจัดทำเอกสารทางวิชาการแก่ นทน. โดยในรุ่นที่ ๘๐ มีผู้เข้ารับการศึกษารวม ๘๔ คน แบ่งออกเป็น ๘ สัมมนา สัมมนาละ ๑๐ - ๑๑ คน (นอส.๒/๒.๑/๕-๑) มีการแต่งตั้งอาจารย์ประจำสัมมนา และอาจารย์ผู้ช่วย รวม ๙ คน (นอส.๒/๒.๑/๕-๒) จึงทำให้สัดส่วนของอาจารย์ที่ปรึกษาทำเอกสารวิชาการ : นทน. รุ่นที่ ๘๐ เป็น อาจารย์ ๑ คน : นทน. ไม่เกิน ๑๐ คน (๙ - ๑๐ คน)

#### หลักฐานอ้างอิง

นอส.๒/๒.๑/๑ โครงการส่งเสริมบุคลากรทางการศึกษาให้เขียนบทความวิชาการ

(นอส.๑/๑.๔/๑) แผนปฏิบัติราชการ รร.นอส.๑ ปี ๖๖

นอส.๒/๒.๑/๓-๑ แฟ้มบทความวิชาการของอาจารย์ รร.นอส.๑ ปี ๖๕ - ๖๙ (อยู่ที่ กคศ.รร.นอส.๑)



- นอส.๒/๒.๑/๓-๒ แพ้บทบาทความวิชาการของ นทท.๗ ปี ๖๖ (รุ่นที่ ๘๐) (อยู่ที่ กศ.รร.นอส.๗)
- นอส.๒/๒.๑/๓-๓ ภาพโฟลเดอร์บทความวิชาการในฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ระบบ NAS ของ กศ.รร.นอส.๗
- นอส.๒/๒.๑/๔ หนังสือ กศ.รร.นอส.๗ ที่ กท ๐๖๓๗.๖(๒)/๑๖๑ ลง ๙ ม.ค.๖๖ เรื่อง ขอเบิกค่าสมนาคุณ ผลงานทางวิชาการ ประจำปี ๖๖
- นอส.๒/๒.๑/๕-๑ คำสั่ง รร.นอส.๗ (เฉพาะ) ที่ ๙ ลง ๒๑ มี.ค.๖๖ เรื่อง แบ่งสัมมนาและมอบหมายหน้าที่ นายทหารนักเรียน หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๘๐
- นอส.๒/๒.๑/๕-๒ คำสั่ง รร.นอส.๗ (เฉพาะ) ที่ ๒๑ ลง ๒๑ ต.ค.๖๕ เรื่อง แต่งตั้งอาจารย์ประจำสัมมนา และ อาจารย์ผู้ควบคุมการสัมมนาและปฏิบัติ (รุ่นที่ ๘๐)

#### ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๒.๑ ระบบและกลไกในการสนับสนุนการผลิตผลงานทางวิชาการ

เป้าหมาย*	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ ข้อ	ข้อ ๑ มี ข้อ ๒ มี ข้อ ๓ มี ข้อ ๔ มี ข้อ ๕ อัตราส่วน ๑ : ๑๐	√	๕ คะแนน

#### ตัวบ่งชี้ ๒.๒ ผลงานทางวิชาการ (น้ำหนัก ๑๐)

(๑) ร้อยละของผลงานทางวิชาการ/งานวิจัย/บทความทางวิชาการ/งานสร้างสรรค์/นวัตกรรม/สิ่งประดิษฐ์ หรือผลงานอื่น ๆ ในลักษณะเดียวกันของ นทท. ที่มีการเผยแพร่ลงสิ่งพิมพ์ หรือวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลวารสารไทย (Thai-Journal Citation Index: TCI) หรือฐานข้อมูลอื่นในระดับเดียวกันที่เชื่อถือได้ หรือเผยแพร่ในเว็บไซต์ของ รร.นอส.๗ หรือเว็บไซต์ของหน่วยงานอื่นที่เชื่อถือได้ หรือได้รับรางวัล หรือนำไปใช้ประโยชน์ในระดับสถานศึกษา/ทอ./กท./ชาติ/นานาชาติ (น้ำหนัก ๕)

#### เกณฑ์การประเมิน

คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
ค่าร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานฯ ที่คำนวณได้ ทหารด้วย ๓				ร้อยละ ๑๕ ขึ้นไป

หมายเหตุ คำนวณคะแนนด้วยการนำร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานฯ มาเทียบบัญญัติไตรยางค์ โดยกำหนดร้อยละ ๑๕ ขึ้นไป เท่ากับ ๕ คะแนน

ผลการดำเนินงาน

ข้อมูล	พ.ศ.๒๕๖๔			พ.ศ.๒๕๖๕			พ.ศ.๒๕๖๖			ผลดำเนินการ ๓ ปี		
	จำนวน	น้ำหนัก คะแนน ผลงาน	ผลคูณ	จำนวน	น้ำหนัก คะแนน ผลงาน	ผลคูณ	จำนวน	น้ำหนัก คะแนน ผลงาน	ผลคูณ	จำนวน	น้ำหนัก คะแนน ผลงาน	ผลคูณ
ผลงานที่มีการตีพิมพ์ หรือ เผยแพร่ หรือได้รับรางวัล หรือนำไปใช้ประโยชน์	๒๔	๑.๐	๒๔	๔๗	๑.๐	๔๗	๒๑	๑.๐	๒๑	๙๒	๑.๐	๙๒
	รวมคะแนน		๒๔	รวมคะแนน		๔๗	รวมคะแนน		๒๑	รวมคะแนน		๙๒
จำนวนผลงานทั้งหมด	๑๒๗			๑๓๗			๘๔			๓๔๘		
ร้อยละของผลงานที่มีการ ตีพิมพ์ หรือเผยแพร่ หรือ ได้รับรางวัล หรือนำไปใช้ ต่อผลงานทั้งหมด	๑๘.๘๙			๓๔.๓๐			๒๕			๒๖.๔๓		

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีผลงานทางวิชาการของ นทน.หลักสูตร นอส.ที่เผยแพร่ในเว็บไซต์ รร.นอส.๑ จำนวนทั้งสิ้น ๒๔ เรื่อง ประกอบด้วย (นอส.๒/๒.๒/๑-๑)

**รุ่นที่ ๗๖ จำนวน ๑๐ เรื่อง ได้แก่**

๑. การพัฒนาเศรษฐกิจตามหลักของพระพุทธศาสนา โดย น.ต.สุทธิชัย เจนการ
๒. ความสำคัญของกฎหมายต่อการปฏิบัติงานด้านการรักษาความปลอดภัย โดย น.ท.หญิง สวรรค์ พูนทวีธรรม
๓. ความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security) โดย น.ท.มนตรี ชลอปัญจศิลป์
๔. โรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (Noncommunicable Diseases : NCDs) ภัยร้ายที่ใกล้ตัว โดย น.ต.หญิง ศศินันท์ กรแก้ว
๕. วิธีการดูแลอนามัยช่องปากขั้นพื้นฐาน โดย น.ท.หญิง ภาวินี ดวงฉ่ำ
๖. ทำอย่างไร...ห่างไกลสมองเสื่อม โดย น.ต.หญิง พิมพ์จันทร์ อินทารักษ์
๗. การจัดขยะอิเล็กทรอนิกส์ โดย น.ท.หญิง สายใจ เกตุกลัดอยู่
๘. การใช้กิจกรรมเพื่อพัฒนาทักษะการพูดภาษาอังกฤษของผู้เรียนในบริบทที่มีการเรียนการสอนภาษาอังกฤษเป็นภาษาต่างประเทศ (EFL) โดย น.ท.หญิง วณิช สิริรังหอม
๙. การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน โดย น.ท.หญิง สิตานัน เชียงงาม
๑๐. ทักษะการทำงานในยุคดิจิทัลไทยแลนด์ โดย น.ท.อนันต์ ไกรบำรุง

**รุ่นที่ ๗๗ จำนวน ๑๔ เรื่อง ได้แก่**

๑. อาชีพในฝันอาจต้องเปลี่ยนไป โดย น.ท.หญิง เทวี พรหมมินดี
๒. สายตายาวผู้สูงอายุ โดย น.ท.หญิง บรรภา อิศราธรรม
๓. หลักจิตวิทยาการ Move On เรียนรู้จากศัพท์ยอดฮิตที่พูดง่ายแต่ทำยาก โดย น.ท.หญิง อริญชัยรักษ์ ฮวบเอี่ยม
๔. แนวทางการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองที่บ้าน โดย น.ท.หญิง บุญชู เหลิมทอง
๕. การเรียนดนตรีเพื่อเสริมพัฒนาการวัยเด็ก โดย น.ท.หญิง อรฉัตร ศรีเจริญ
๖. ข่าวปลอม (Fake News) และความร่วมมือในการต่อต้านข่าวปลอมบนอินเทอร์เน็ต โดย น.ท.หญิง จิรายุ ดั่งงุ่น
๗. ถอดรหัสโควิดจากชีวิตมด บทเรียนชีวิตที่ไม่ควรมองข้าม โดย น.ท.หญิง อูมา ไทยดำรง

๘. กักตัวอยู่บ้านอย่างไรไม่ให้เครียด โดย น.ท.หญิง วรารัตน์ อินทับทิม
๙. ผึ้ง แมลงตัวน้อยประโยชน์สารพัน โดย น.ต.หญิง วรณวลัย รังสียะวัฒน์
๑๐. การพัฒนาบุคลิกภาพของทหารหญิงนั้นสำคัญไฉน โดย น.ท.หญิง อรทัย สุขะปาน
๑๑. “ปะการัง” ทรัพยากรอันทรงคุณค่าแห่งท้องทะเล โดย น.ท.หญิง ชนกนันท์ วงศ์ลา
๑๒. พลัดตกหกล้ม...ภัยใกล้ตัวของผู้สูงอายุ โดย น.ท.หญิง จาฤชล พรมบำรุง
๑๓. ชีวิตจำหลังวัยเกษียณ โดย น.ท.ธีระ สายใหม่
๑๔. การปรับตั้งเครื่องช่วยหายใจในภาวะ Acute Respiratory Distress Syndrome โดย น.ท.นพ.จรัส ปิติวิวัฒน์านนท์

**ปีงบประมาณ ๒๕๖๕** มีผลงานทางวิชาการของ นท.หลักสูตร นอส.ที่เผยแพร่ในเว็บไซต์ รร.นอส.ฯ จำนวนทั้งสิ้น ๔๗ เรื่อง ประกอบด้วย (นอส.๒/๒.๒/๑-๒)

**รุ่นที่ ๗๔ จำนวน ๑๘ เรื่อง ได้แก่**

๑. การพัฒนาเศรษฐกิจตามหลักธรรมของพระพุทธศาสนา โดย น.ต.ธีรพัฒน์ คนไว
๒. การจัดสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับการเรียนการสอนออนไลน์ในยุคโควิด-๑๙ โดย น.ท.หญิง นภาพันท์ ฉิมพาลี
๓. การป้องกันการพลัดตกหกล้มในผู้สูงอายุ โดย น.ท.หญิง สาวิตรี เคลือบคดี
๔. ผึ้ง สิ่งมีชีวิตสำคัญที่โลกพึ่งพาอาศัยกับพยาบาลทหารอากาศอาชีพ โดย น.ต.หญิง ภูวรินทร์ พึ่งฉิ่ง
๕. วัคซีนป้องกันโควิด-๑๙ ในวัยรุ่นไทย โดย น.ท.หญิง ศิริพร ผ่องจิตสิริ
๖. เทคนิคการเรียนการสอนออนไลน์ให้มีประสิทธิภาพในยุคโควิด-๑๙ โดย น.ท.ตรีรัตน์ ประเสริฐสม
๗. คุณธรรมในชีวิตยุคดิจิทัล โดย น.ต.หญิง เบญจมาศ ศรีสุบรรณ
๘. ผักอินทรีย์ โดย น.ต.หญิง ประทานพร แห่งสันเทียะ
๙. แนวทางปฏิบัติสำหรับรูปแบบการเรียนการสอนในชั้นเรียนสำหรับสถานศึกษาใน ทอ.เพื่อป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ โดย น.ท.หญิง วราลี อภินิเวศ
๑๐. การบริหารงานวิชาการโดยใช้หลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารการศึกษาใน รร.ทหาร โดย น.ท.หญิง กิตติกร สุขทวี
๑๑. สมองสุขภาพดีตามวัย ห่างไกลสภาวะสมองเสื่อม โดย น.ต.หญิง ปวีณา รัตน์ได้เจริญสุข
๑๒. แนวทางการส่งข้าราชการ ทอ.เข้ารับการบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดในสถานพยาบาล ทอ. โดย น.ต.หญิง รัตติกาล ศรีงาม
๑๓. ใช้งานออนไลน์ ห่างไกลออฟฟิศซินโดรม โดย น.ต.หญิง สุจิตรา เจียมวิจิตรกุล
๑๔. การออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ โดย น.ท.หญิง ชริณรัชน์ กิตติสุขกุลสิทธิ์
๑๕. ฝุ่น PM 2.5 รู้เท่าทัน ป้องกันได้ โดย น.ต.ณรงค์ ชลธิศรี
๑๖. ปัญหาสุขภาพจากการนอนหลับไม่เพียงพอ โดย น.ท.หญิง อภินันท์พร อภิพิชัยพงศ์
๑๗. การลดน้ำหนักด้วยวิธี IF ช่วยลดปัญหาโรคอ้วนได้จริงหรือ โดย น.ต.หญิง จุริมาศ แสนวิรัช
๑๘. ไตและการชะลอความเสื่อมของไต โดย น.ต.หญิง ศิริรัตน์ ไทยภักดี

**รุ่นที่ ๗๕ จำนวน ๒๙ เรื่อง ได้แก่**

๑. การสื่อสารของผู้บริหารยุค ๔.๐ โดย นาวาอากาศตรีหญิง ทิพวัลย์ สกฤษฐิติโรจน์
๒. การเรียนการสอนแบบออนไลน์ภายใต้สถานการณ์แพร่ระบาดของไวรัส COVID-19 : แนวคิดและการประยุกต์ใช้จัดการเรียนการสอน โดย น.ท.หญิง นงนาด พูลจันทร์
๓. การสืบสวนสอบสวนในหน้าที่นายทหารพระธรรมนูญ โดย น.ท.ภาสุ สังข์วัฒนะ
๔. ความปกติใหม่ (new normal) ในโลกหลังโควิด (post-Covid world) โดย น.ต.หญิง รังสิมาภรณ์ เกสรทอง
๕. ศาสตร์มะเร็งวิทยาในเวชศาสตร์การบิน โดย น.ต.หญิง อัจพร วิจิตรานุช
๖. พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล โดย น.ท.หญิง อินทิรา ทองขาว

๗. การลำเลียงทางอากาศตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง โดย น.ท.หญิง ณิชฐิตา ปัญญา
๘. พัฒนาการของนโยบายอินโด-แปซิฟิกกับบทบาทของประเทศมหาอำนาจในภูมิภาค โดย น.ท.หญิง ดวงกมล ชลวิสุทธิ์
๙. ความเครียดอาจทำให้เกิดโรคมะเร็ง โดย น.ต.หญิง ปิยะพร พิสิทธิ์
๑๐. การวางแผนรับมือภาวะเงินเฟ้อ โดย น.ท.หญิง สมฤดี ขุนสูงเนิน
๑๑. การป้องกันการจมน้ำ (Drowning Prevention) โดย น.ท.หญิง สรินนา อรุณเจริญ
๑๒. เศรษฐกิจพอเพียงศาสตร์แห่งการพัฒนา โดย น.ท.สันติ เคียนทอง
๑๓. ความยากจนของครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นในประเทศไทย โดย น.ท.หญิง รจิตร์รัตน์ วุฒิกกรรมรักษา
๑๔. การใช้ยา FAVIPRAVIR สำหรับรักษาโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ โดย น.ท.หญิง ณิชฎกานต์ ทำทอง
๑๕. การล้างจมูกกับการรักษาอาการโพรงจมูกอักเสบในผู้ป่วยโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) โดย น.ต.หญิง สุคนธาวดี สุขสว่าง
๑๖. กลยุทธ์บริหารความขัดแย้งด้วยพุทธวิธีของผู้นำ โดย น.ต.หญิง นันทธีรา วุฒิวิมลรัตน์
๑๗. การพยาบาลผู้ป่วยบาดเจ็บกระดูก ข้อ และกล้ามเนื้อ ในการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศ โดย น.ท.หญิง จรรยาภรณ์ มงคล
๑๘. Plant-based Food ทางเลือกในการบริโภคยุคใหม่ โดย น.ท.หญิง กมลกานต์ ปรปักษ์ขาม
๑๙. ธรรมชาติ : การแก้ปัญหาคอร์รัปชันในสังคมไทย โดย น.ต.ธวัชชัย บุตรรักษ์
๒๐. การรักษาภาวะเลือดออกในอุ้งเชิงกรานด้วยวิธีการสวนหลอดเลือด โดย น.ท. วุฒิชัย เตชะมนูญ
๒๑. กฎหมายกับการบังคับบัญชา โดย น.ต.จิราวุฒินันท์ เจริญพุทธคุณ
๒๒. การพัฒนาหลักสูตรการศึกษา โดย น.ท.หญิง วันวิสาข์ เรืองดำ
๒๓. “กัญชา” ผลกระทบต่อเด็กและวัยรุ่น โดย น.ท.หญิง ธิดา ขุนทอง
๒๔. เนื้อไม้ไผ่เนื้อเพื่อเปลี่ยนโลก โดย น.ท.หญิง สุณีย์ เอกนุช
๒๕. การออกกำลังกายในผู้ป่วยมะเร็ง โดย น.ท.หญิง ปิยะพร ประมุขสรรค์
๒๖. การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์อย่างมีประสิทธิภาพ ในระบบราชการ ๔.๐ โดย น.ท.หญิง นวน ปุณเธร
๒๗. ออมใน กบข. โดย น.ต.หญิง นุชนารถ เมฆจินดา
๒๘. โลกหมุนด้วยพลเมืองดิจิทัล โดย น.ต.หญิง กฤตชญา ทรงบัณฑิตย
๒๙. การนอนหลับและสุขอนามัยการนอนหลับ โดย น.ต.หญิง ตรุณี วิริยาภรณ์

**ปีงบประมาณ ๒๕๖๖** มีผลงานทางวิชาการของ นทท.หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๘๐ ที่เผยแพร่ในเว็บไซต์ รร.นอส.๗ จำนวนทั้งสิ้น ๒๑ เรื่อง ประกอบด้วย (นอส.๒/๒.๒/๑-๓)

๑. หนี-ซ่อน-สู้ ถอดบทเรียนภัยร้ายในที่สาธารณะ โดย น.ต.เริงชัย ทองฤทธิ์
๒. ภาวะหมดไฟในการทำงานในบุคลากรทางการแพทย์ โดย น.ท.หญิง วิยะดา เหลืองदानสกุล
๓. สถานการณ์ความมั่นคงทางด้านอวกาศ โดย น.ต.หม่อมหลวงสุประภากร ศุขสวัสดิ์
๔. โรคลมแดด (Heat Stroke) ภัยร้ายในหน้าร้อน โดย น.ต.หญิง กาญจนา กลิ่นคล้ายกัน
๕. บุหรี่ไฟฟ้าและผลกระทบของบุหรี่ไฟฟ้าต่อสุขภาพ โดย น.ต.หญิง จุฬารัตน์ เคนศิลา
๖. การคัดกรองและดูแลภาวะซึมเศร้าเบื้องต้นของทหารที่ปฏิบัติภารกิจในพื้นที่ชายแดน โดย น.ท.ยุทธศาสตร์ ฟุ้งเฟื่อง
๗. รับมือพฤติกรรม FOMO ภัยร้ายของคนในสังคมยุคดิจิทัล โดย น.ท.หญิง รวีวรรณ กิตติศักดิ์กุล
๘. ทหารกับความเครียด โดย น.ต.หญิง ชวิศา แข่งสมุทร
๙. ยาหยอดตา ทางเลือกใหม่ในการรักษาภาวะสายตาวายในผู้สูงอายุ โดย น.ท.หญิง มานิตา มีพร้อม

๑๐. จิตนิสัยทางคณิตศาสตร์ (Mathematical Habits of Mind) โดย น.ท.หญิง องค์กร์ล่อ ทิมหาญ
๑๑. การแพทย์ทางไกลสู่การรับรู้ที่ยั่งยืน โดย น.ท.หญิง สาธนี งามสง่า
๑๒. การออกกำลังกายที่เหมาะสมของคนวัยทำงาน โดย น.ต.วีระพล โคตรธรรม
๑๓. TikTok สื่อสังคมออนไลน์ยุคใหม่หรือภัยมืด โดย น.ต.หญิง ปพิชชญา ราพิงกิจ
๑๔. โรคหลอดเลือดสมอง รู้ทัน รักษาเร็ว โดย น.ท.หญิง จันทรีธิดา คงใจ
๑๕. ข้อมูลเพื่อการเลือกใช้เครื่องปรับอากาศระบบโซล่าเซลล์ในบ้านอยู่อาศัย โดย น.ท.กัมพล พิชิตชัยปกรณ์
๑๖. ข่าวปลอม (Fake New) และความร่วมมือในการต่อต้านข่าวปลอมบนอินเทอร์เน็ต  
โดย น.ต.หญิง กานต์ชนิต สุบรรณ ณ ออยุธยา
๑๗. การลดน้ำหนักเริ่มต้นอย่างไรดี โดย น.ท.หญิง เพ็ชชรี พลมณี
๑๘. สิ่งส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการ (Specimen) โดย น.ต.หญิง คณิงนิจ ราชเจริญ
๑๙. โรคกล้ามเนื้ออักเสบจากภูมิคุ้มกัน (Autoimmune Myositis) โดย น.ท.หญิง อินทิรา อุไรเลิศ
๒๐. การทดสอบความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษของกำลังพลกองทัพเรือ Royal Thai Navy English Proficiency Test (NEPT) โดย น.ท.หญิง บงกช เกษมโกสินทร์
๒๑. การแปลผลภาพทางรังสีในภาวะกระเพาะอาหารทะลุ โดย น.ท.การุณ เสรีบรรณศักดิ์

**หลักฐานอ้างอิง รายการผลงานทางวิชาการที่ได้รับคัดเลือกให้เผยแพร่ในเว็บไซต์ รร.นอส.๑**

- |               |  |                   |
|---------------|--|-------------------|
| นอส.๒/๒.๒/๑-๑ | เพิ่มรวบรวมผลงานทางวิชาการของ นทท.๑ ปี ๖๔ (รุ่นที่ ๗๖, ๗๗) | } (อยู่ที่ กกศ.๑) |
| นอส.๒/๒.๒/๑-๒ | เพิ่มรวบรวมผลงานทางวิชาการของ นทท.๑ ปี ๖๕ (รุ่นที่ ๗๘, ๗๙) |                   |
| นอส.๒/๒.๒/๑-๓ | เพิ่มรวบรวมผลงานทางวิชาการของ นทท.๑ ปี ๖๖ (รุ่นที่ ๘๐)     |                   |

(๒) จำนวนผลงานทางวิชาการของบุคลากร รร.นอส.๑ หรือในนาม รร.นอส.๑ ที่ได้รับการตีพิมพ์ และ/หรือเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online หรือนำไปใช้ประโยชน์อย่างน้อยปีละ ๑ เรื่อง โดยพิจารณาในวงรอบ ๓ ปี ก่อนการตรวจประเมินคุณภาพ (น้ำหนัก ๕)

**เกณฑ์การประเมิน**

- ๑ คะแนน เมื่อมีผลงานรวม ๓ ปีย้อนหลัง รวม ๓ เรื่อง
- ๒ คะแนน เมื่อมีผลงานรวม ๓ ปีย้อนหลัง รวม ๔ เรื่อง
- ๓ คะแนน เมื่อมีผลงานรวม ๓ ปีย้อนหลัง รวม ๕ เรื่อง
- ๔ คะแนน เมื่อมีผลงานรวม ๓ ปีย้อนหลัง รวม ๖ เรื่อง
- ๕ คะแนน เมื่อมีผลงานรวม ๓ ปีย้อนหลัง รวม ๗ เรื่องขึ้นไป

**เงื่อนไข** คะแนนจะลดลง ๑ คะแนน หากมีปีใดปีหนึ่งในระยะเวลา ๓ ปีที่พิจารณา ไม่มีผลงานมีการตีพิมพ์หรือเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Online หรือได้รับรางวัลหรือนำไปใช้ประโยชน์

## ผลการดำเนินงาน

ข้อมูล	พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๖	ผลดำเนินการ ๓ ปี
จำนวนผลงานของบุคลากร หรือสถานศึกษา ที่ได้รับการตีพิมพ์ หรือเผยแพร่ หรือนำไปใช้ในปีงบประมาณ	๗	๙	๑๒	๒๘

**ปีงบประมาณ ๒๕๖๔** มีผลงานทางวิชาการของอาจารย์ รร.นอส.๑ ที่เผยแพร่ในเว็บไซต์ รร.นอส.๑ จำนวน ๗ เรื่อง ดังนี้ (นอส.๒/๒.๒/๒-๑)

๑. สรุปหลักนิยาม ทอ.ใน ๘ หน้ากระดาษ โดย น.อ.พิชิตพล ถนอมงาม
๒. ศิลปะการพูดสำหรับผู้นำ โดย น.ท.วิจิต วงศ์สายตา
๓. สุขแบบใหม่ ในยุค New Normal โดย น.ท.หญิง แกมมณี พุทธนิยม
๔. การพัฒนาผู้เรียนและผู้สอนในศตวรรษที่ ๒๑ โดย น.ท.สุกฤษฎี อัญบุตร
๕. นิรภัยภาคพื้น โดย น.ท.ดิเรก โสแสง
๖. ปัญญาประดิษฐ์ นวัตกรรมเปลี่ยนโลก โดย น.ท.ไพชยนต์ กาวิละเวส
๗. การทำงานร่วมกับกลุ่มคน ๔ เจเนอเรชัน โดย น.ต.หญิง อรวิวี ตระกูลสุน

**ปีงบประมาณ ๒๕๖๕** มีผลงานทางวิชาการของอาจารย์ รร.นอส.๑ ที่เผยแพร่ในเว็บไซต์ รร.นอส.๑ จำนวน ๙ เรื่อง ดังนี้ (นอส.๒/๒.๒/๒-๒)

๑. ข้อเสนอแนะในการช่วยพัฒนาภาษาอังกฤษ โดย น.ต.หญิง อรวิวี ตระกูลสุน
๒. การสร้างทีมให้แข็งแกร่งสู่ยุค New Normal โดย น.ท.สุกฤษฎี อัญบุตร
๓. ภาวะผู้นำกับการบริหารในยุคดิจิทัล โดย น.ท.หญิง แกมมณี พุทธนิยม
๔. Soft Power พลังแห่งทรงอำนาจ โดย น.ท.ไพชยนต์ กาวิละเวส
๕. การบริหารสถานศึกษาสู่ความเป็นเลิศในศตวรรษที่ ๒๑ โดย น.ท.หญิง อรรถพร บุตรอ่ำ
๖. ผลลัพธ์วัฒนธรรมในประเทศไทย โดย น.ท.หญิง รัตนา ทองศิริ
๗. การสื่อสารภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ โดย น.ท.หญิง อรพัชรินทร์ พาเพียร
๘. การบริหารจัดการภาวะวิกฤต (Crisis Management) โดย น.อ.หญิง กาวนา จงทัทธิษณาวัตร
๙. พื้นที่ทับซ้อน เรื่องสำคัญต่อความมั่นคงแห่งชาติ โดย น.ท.ไพชยนต์ กาวิละเวส

**ปีงบประมาณ ๒๕๖๖** มีผลงานทางวิชาการของอาจารย์ รร.นอส.๑ ที่เผยแพร่ในเว็บไซต์ รร.นอส.๑ จำนวน ๑๒ เรื่อง ดังนี้ (นอส.๒/๒.๒/๒-๓)

๑. Disruptive Technology วันของปลาเร็ว ล้มปลาใหญ่ โดย น.อ.หญิง แกมมณี พุทธนิยม
๒. งานกิจการอาเซียน ด้านกลยุทธ์ (Strategy) ยศ.ทอ. โดย น.ท.หญิง พรรณสิริ บรรยงค์
๓. มีความสุข สนุกกับการทำงาน โดย น.อ.หญิง จันทิมา ไชยปะ
๔. การจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ โดย น.ท.หญิง อรรถพร บุตรอ่ำ
๕. การสื่อสารเพื่อการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพ โดย น.ท.หญิง อรพัชรินทร์ พาเพียร
๖. การจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning โดย น.อ.พิชิตพล ถนอมงาม
๗. การสร้างทีมประสิทธิภาพสูงในหน่วยงานของระบบราชการ โดย น.ท.ไพชยนต์ กาวิละเวส
๘. การออกกำลังกายมีผลดีต่อสมองจริงหรือ โดย น.ต.หญิง จิรภัทร์ ศักดิ์สิทธิ์



- ๙. มาทำความรู้จัก Metaverse กันเถอะ โดย น.ท.หญิง อรวีร์ ตระกูลสุน
- ๑๐. การกิจไขความลับจักรวาล Space Race โดย น.อ.หญิง แกมมณี พุทธินิยม
- ๑๑. ผู้คน P.M 2.5 กับสถานศึกษา โดย น.ท.หญิง พรรณสิริ บรรยงค์
- ๑๒. กีฬาพายุเย็น โดย น.ท.บรรพต ทองหลิม

**หลักฐานอ้างอิง รายการผลงานและการตีพิมพ์ หรือ การเผยแพร่ หรือการได้รับรางวัล หรือการนำไปใช้**

- นอส.๒/๒.๒/๒-๑ ภาพการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ในเว็บไซต์ รร.นอส.๑ ปี ๖๔
- นอส.๒/๒.๒/๒-๒ ภาพการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ ในเว็บไซต์ รร.นอส.๑ ปี ๖๕
- นอส.๒/๒.๒/๒-๓ ภาพการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ ในเว็บไซต์ รร.นอส.๑ ปี ๖๖

**ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๒.๒ ผลงานทางวิชาการ**

(๑) ร้อยละของผลงานทางวิชาการ/งานวิจัย/บทความทางวิชาการ/งานสร้างสรรค์/นวัตกรรม/สิ่งประดิษฐ์ หรือผลงานอื่น ๆ ในลักษณะเดียวกันของ นทน. ที่มีการเผยแพร่ลงสิ่งพิมพ์ หรือวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลวารสารไทย (Thai-Journal Citation Index: TCI) หรือฐานข้อมูลอื่นในระดับเดียวกันที่เชื่อถือได้ หรือเผยแพร่ในเว็บไซต์ของ รร.นอส.๑ หรือเว็บไซต์ของหน่วยงานอื่นที่เชื่อถือได้ หรือได้รับรางวัล หรือนำไปใช้ประโยชน์ในระดับสถานศึกษา/ทอ./กท./ชาติ/นานาชาติ (น้ำหนัก ๕)

เป้าหมาย*	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ คะแนน	ร้อยละของผลงานที่มีการตีพิมพ์ หรือเผยแพร่ หรือได้รับรางวัล หรือนำไปใช้ต่อผลงานทั้งหมด = ๒๖.๔๓	/	๕ คะแนน

(๒) จำนวน ผลงานทางวิชาการของบุคลากรหรือสถานศึกษา ที่ได้รับการตีพิมพ์ และ/หรือ เผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online หรือนำไปใช้ประโยชน์ อย่างน้อยปีละ ๑ เรื่อง โดยพิจารณาในวงรอบ ๓ ปี ก่อนการตรวจประเมินคุณภาพ (น้ำหนัก ๕)

เป้าหมาย*	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ คะแนน	ผลงานของบุคลากรหรือสถานศึกษาที่มีการตีพิมพ์ หรือเผยแพร่ หรือได้รับรางวัล หรือนำไปใช้ = ๒๘ เรื่อง	/	๕ คะแนน



ตารางที่ ๖ แสดงผลการประเมินคุณภาพตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้

มาตรฐาน/ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	การบรรลุเป้าหมาย	น้ำหนัก	คะแนนการประเมิน	คะแนน x น้ำหนัก
มาตรฐานที่ ๒ การวิจัยและ/หรือผลงานทางวิชาการ						
ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๑	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๑๐	๕	๕๐
ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๒						
(๑)	๕ คะแนน	๕ คะแนน	บรรลุ	๕	๕	๒๕
(๒)	๕ คะแนน	๕ คะแนน	บรรลุ	๕	๕	๒๕
คะแนนรวม				๒๐	-	๑๐๐
คะแนนเฉลี่ย (๑๐๐ ÷ ๒๐ = ๕)						
ระดับคุณภาพ						ดีมาก

การวิเคราะห์มาตรฐานที่ ๒

จุดเด่น

มีการส่งเสริมให้ อาจารย์ และ นทท.ผลิตผลงานทางวิชาการ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ โดยกำหนดเป้าหมายชัดเจน

จุดที่ควรพัฒนา

หัวข้อของบทความทางวิชาการ

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

ควรกำหนดหัวข้อผลงานทางวิชาการ ให้สอดคล้องกับภารกิจ เพื่อนำมาพัฒนางานต่อไป

## มาตรฐานที่ ๓ การบริหารจัดการและการพัฒนาสถานศึกษา

ตัวบ่งชี้ ๓.๑ แผนการบริหารจัดการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ทอ. นโยบายการศึกษาของ ทอ. และแผนพัฒนาการศึกษาของ ทอ.(น้ำหนัก ๕)

### ผลการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รร.นอส.๑ มีแผนการบริหารจัดการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ทอ. นโยบายการศึกษาของ ทอ. และแผนพัฒนาการศึกษาของ ทอ. ดังนี้

(๑) มีแผนแม่บท/แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา (๔ - ๕ ปี) และแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม สอดคล้องกับปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ และภารกิจตามยุทธศาสตร์ ทอ. นโยบายการศึกษาของ ทอ. และแผนพัฒนาการศึกษาของ ทอ.

รร.นอส.๑ มีแผนปฏิบัติราชการ รร.นอส.๑ (๔ ปี) พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๘ (นอส.๓/๓.๑/๑) เป็นแผนในการบริหารจัดการและการพัฒนาสถานศึกษาให้ไปในแนวทางเดียวกัน โดยแผนปฏิบัติราชการ มีความสอดคล้องกับภารกิจของ รร.นอส.๑ ที่ให้การศึกษาและฝึกอบรมนายทหารสัญญาบัตรของ ทอ. ในด้านการอำนวยการและการบริหารจัดการสำหรับการปฏิบัติงาน สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ รร.นอส.๑ ที่บริหารการศึกษาด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการพัฒนากำลังพลของ ทอ.ให้มีขีดสมรรถนะสูง ในด้านการบริหารจัดการและฝ่ายอำนวยการ ซึ่งกำหนดไว้ใน IP4 ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการบริหารจัดการความรู้เพื่อการบริหารจัดการ นอกจากนี้ยังสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของ ทอ. กลยุทธ์ที่ ๒.๖ พัฒนาขีดสมรรถนะกำลังพลให้มีคุณภาพ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ และมีความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจของ ทอ. รวมทั้งสอดคล้องนโยบายการศึกษาของ ทอ.ข้อ ๔.๒.๒ พัฒนาหลักสูตรให้มีความเหมาะสมตามสถานการณ์สภาพแวดล้อม และเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป

(๒) สถานศึกษาและหน่วยงานภายในมีแผนปฏิบัติราชการประจำปี/แผนการดำเนินงาน/แผนปฏิบัติการ สอดคล้องกับแผนแม่บท/แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา (๔ - ๕ ปี)

รร.นอส.๑ และ นขต.รร.นอส.๑ มีแผนปฏิบัติราชการประจำปี ๖๖ (นอส.๑/๑.๔/๑) สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ รร.นอส.๑ (๔ ปี) พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๘ โดยมาจากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ และมีมาตรฐานการศึกษาที่เป็นไปตามวิสัยทัศน์ของกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ

(๓) มีตัวบ่งชี้ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมและค่าเป้าหมายของแต่ละตัวบ่งชี้ เพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินงานในทุกแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

รร.นอส.๑ มีการกำหนดตัวบ่งชี้ของแผนงาน โครงการ และกิจกรรม รวมทั้งค่าเป้าหมายของแต่ละตัวบ่งชี้ เพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินงานในทุกแผนงาน โครงการ กิจกรรมของแผนปฏิบัติราชการ รร.นอส.๑ (๔ ปี) และแผนปฏิบัติราชการ รร.นอส.๑ ปี ๖๖ โดยในแผนปฏิบัติราชการ รร.นอส.๑ ปี ๖๖ มีการกำหนดตัวบ่งชี้ไว้ทั้งสิ้นเป็นจำนวน ๓๕ กิจกรรม (นอส.๑/๑.๔/๑)

(๔) การดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม บรรลุเป้าหมายที่กำหนดในเกณฑ์การพิจารณา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

นขต.รร.นอส.๑ และคณะกรรมการต่าง ๆ มีการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการ และกิจกรรมตามแผนปฏิบัติราชการ รร.นอส.๑ ปี ๖๖ ที่กำหนด โดยรายงานผลการดำเนินงานทุก ๖ เดือน และประจำปีงบประมาณ พบว่าตัวบ่งชี้ จำนวน ๓๕ กิจกรรม บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ ๓๓ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒๙

และรอดำเนินการในเดือน พ.ย.๖๖ จำนวน ๒ ตัวชี้วัดในเรื่องการติดตามผู้สำเร็จการศึกษาซึ่งจะติดตาม ภายหลังสำเร็จการศึกษาไปแล้ว ๓ - ๖ เดือน (นอส.๓/๓.๑/๔)

(๕) มีการประชุมติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน

มีการประชุมติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานของ นขต.รร.นอส.๑ และคณะกรรมการต่าง ๆ ในที่ประชุม รร.นอส.๑ ทุกเดือน โดยมีระเบียบวาระการประชุมให้ นขต.รร.นอส.๑ ชี้แจงการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ รวมทั้งระเบียบวาระให้ คณก.ต่าง ๆ ได้ชี้แจงการดำเนินงาน ในเดือนที่ผ่านมา เพื่อให้ทราบถึงข้อขัดข้องและผลการดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมายหรือไม่อย่างไร พร้อมแถลงแผนการดำเนินงานในเดือนถัดไป (นอส.๓/๓.๑/๕)

(๖) มีการนำผลการประเมินมาปรับปรุง/พัฒนาแผนแม่บท/แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา (๔ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติราชการประจำปี/แผนการดำเนินงาน/แผนปฏิบัติการ

คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ได้สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการที่กำหนด พบว่า ในแผนปฏิบัติราชการ ปี ๒๕๖๕ มีตัวชี้วัดที่ยังดำเนินการไม่ผ่านเกณฑ์ จึงได้นำมาปรับปรุงแผนปฏิบัติ ราชการปี ๖๖ ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการของ ยศ.ทอ.ในการเปลี่ยนชื่อตัวชี้วัดเป็นผลลัพธ์การเรียนรู้ และปรับค่าเป้าหมายให้สอดคล้องกับสภาพเป็นจริงคือ ๕๑.๕๐ (นอส.๑/๑.๔/๑) และได้มีการปรับใช้เวลาของ บผ.๔/๒-๒ การเขียนรายงานการพิจารณาของฝ่ายอำนวยการ (ครั้งที่ ๓) กำหนดหัวข้อเรื่อง เตรียมความพร้อม นภาภิวุฒิ ๑ (นอส.๓/๓.๑/๖) โดยกำหนดเป็นสถานการณ์จำลองให้ นทน.ได้ฝึกทักษะในการคิดและทบทวน เพื่อให้เกิดความเข้าใจในกระบวนการแก้ปัญหาตามหลักวิชา เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมสำหรับการฝึก บผ.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิ ๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ ซึ่งเป็น บผ.ที่เป็นเอกลักษณ์ของหลักสูตร อันจะส่งผลให้ นทน.มีความเข้าใจและสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง นำไปสู่การพัฒนาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน ของ นทน. เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของผลลัพธ์การเรียนรู้ตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการปี ๖๖

### หลักฐานอ้างอิง

- นอส.๓/๓.๑/๑ แผนปฏิบัติราชการ รร.นอส.๑ (๔ ปี) พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๘  
(นอส.๑/๑.๔/๑) แผนปฏิบัติราชการ รร.นอส.๑ พ.ศ.๒๕๖๖  
นอส.๓/๓.๑/๔ หนังสือ คจท.จัดทำแผนปฏิบัติราชการ รร.นอส.๑ ที่ กท ๐๖๓๗.๖(๒)/๑๒๒ ลง ๒๕ ก.ย.๖๖ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ รร.นอส.๑ (ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖)  
นอส.๓/๓.๑/๕ เพิ่มรายงานการประชุม รร.นอส.๑ ประจำเดือน ปี ๖๖  
นอส.๓/๓.๑/๖ บผ.๔/๒-๒ การเขียนรายงานการพิจารณาของฝ่ายอำนวยการ (ครั้งที่ ๓) นอส.รุ่นที่ ๘๐

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๓.๑ แผนการบริหารจัดการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ทอ. นโยบายการศึกษา ของ ทอ. และแผนพัฒนาการศึกษาของ ทอ.

เป้าหมาย*	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๖ ข้อ	ดำเนินการข้อ ๑ ถึงข้อ ๖	✓	๕ คะแนน

## ตัวบ่งชี้ ๓.๒ การบริหารจัดการองค์กรอย่างเป็นระบบ (น้ำหนัก ๕)

### ผลการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รร.นอส.๑ ดำเนินการบริหารจัดการองค์กรอย่างเป็นระบบ ดังนี้

(๑) มีคณะกรรมการสภา หรือคณะกรรมการสถานศึกษา และ/หรือผู้บริหารสถานศึกษากำหนดทิศทางหรือนโยบายของสถานศึกษา

รร.นอส.๑ มี ผอ.รร.นอส.๑ เป็นผู้บริหารสูงสุดและเป็นผู้กำหนดทิศทางหรือนโยบายของสถานศึกษา โดยผ่านการมีส่วนร่วมของผู้บริหารระดับ นขต.รร.นอส.๑ ในรูปคณะกรรมการสถานศึกษา (นอส.๓/๓.๒/๑)

(๒) ผู้บริหารปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งต่าง ๆ ในการบริหารสถานศึกษา

ผู้บริหารมีการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ ที่กำหนดไว้ในคำสั่ง ยศ.ทอ.ที่ ๑/๕๖ เรื่อง กำหนดหน้าที่ของส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ โดยหน้าที่ของ ผอ.รร.นอส.๑ คือ ปกครองบังคับบัญชา ควบคุมกำกับดูแล และรับผิดชอบการบริหารงานตามภารกิจของ รร.นอส.๑ (นอส.๓/๓.๒/๒-๑) ซึ่งการบริหารงานนั้นเป็นการบริหารงานทั่วไปโดยปกครองบังคับบัญชาตามลำดับชั้นของการจัดส่วนราชการภายใน รร.นอส.๑ ประกอบด้วย กองการศึกษา กองกิจการนันทนาการนักเรียน กองวิเคราะห์และประเมินผล และแผนกธุรการ นอกจากนี้ยังมีส่วนขึ้นตรงต่อ ผอ.รร.นอส.๑ ประกอบด้วย อาจารย์อาวุโส น.กรรมวิธีข้อมูล และส่วนของกำลังพลที่มาช่วยราชการ (นอส.๓/๓.๒/๒-๒) นอกจากนี้ยังมีบทบาทหน้าที่ในการบริหารการศึกษา ประกอบด้วย ส่วนวิชาการ ส่วนกิจกรรม ส่วนประเมินผล และส่วนสนับสนุนการศึกษา (นอส.๓/๓.๒/๒-๓) ซึ่งผู้บริหารมีบทบาทในการบริหารงานด้านบริหารกำลังพล บริหารงบประมาณ บริหารการศึกษา และบริหารเชิงนโยบาย โดยเป็นผู้กำหนดนโยบาย แนวทางควบคุม กำกับดูแล และประเมินผล

ผู้บริหารสถานศึกษา คือ ผอ.รร.นอส.๑ มีการบริหารงานเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และตามที่ ทอ.กำหนด กล่าวคือ นำรูปแบบของการบริหารเชิงกลยุทธ์ โดยนำเครื่องมือการบริหารความเสี่ยง (นอส.๓/๓.๒/๒-๔) การบริหารสิ่งแวดล้อม (๕ส) (นอส.๓/๓.๒/๒-๕) มาเป็นเครื่องมือในการดำเนินการตรวจติดตาม พัฒนาองค์กรสู่ความสำเร็จ ซึ่งการบริหารดังกล่าว อยู่ใต้กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งของ ยศ.ทอ. และ ทอ. อาทิ แนวทางการจัดทำและพัฒนาหลักสูตรของ ทอ. ระเบียบการวัดและประเมินผลการศึกษาในสถานศึกษาของ ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๕๖ (นอส.๓/๓.๒/๒-๖) ระเบียบการวัดและประเมินผล การศึกษานันทนาการนักเรียน รร.นอส.๑ พ.ศ.๒๕๖๕ (นอส.๑/๑.๑-๒) และระเบียบการบริหารงบประมาณ (นอส.๓/๓.๒/๒-๗) เป็นต้น

(๓) กำลังพลระดับผู้บริหารหน่วยขึ้นตรงสถานศึกษา มีส่วนร่วมและสนับสนุนการปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการที่สถานศึกษากำหนด

การบริหารงานของ รร.นอส.๑ จะดำเนินการในรูปคณะกรรมการ โดยกำหนดให้ นขต.รร.นอส.๑ เป็นคณะกรรมการ ซึ่งทำให้ นขต.รร.นอส.๑ เข้ามามีส่วนร่วม และสนับสนุนการปฏิบัติงานตามแผนงานต่าง ๆ ที่ได้กำหนดขึ้น เช่น คณก.สถานศึกษา (นอส.๓/๓.๒/๑) คณก.ประกันคุณภาพการศึกษา (นอส.๓/๓.๒/๓-๑) คณะเจ้าหน้าที่ทำงานบริหารหลักสูตร รร.นอส.๑ (นอส.๓/๓.๒/๓๒) และคณะเจ้าหน้าที่ทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการ รร.นอส.๑ (นอส.๓/๓.๒/๓-๓) เป็นต้น

(๔) กำลังพลทุกระดับรับรู้ เข้าใจ นโยบายและแผนงาน/โครงการของสถานศึกษา  
รร.นอส.๑ มีการประชุมชี้แจงนโยบายและแผนงานในการประชุม นขต.รร.นอส.๑ ประจำเดือน  
(นอส.๓/๓.๑/๕) การประชุมวิชาการ รร.นอส.๑ (นอส.๓/๓.๒/๔-๑) และการชี้แจงหน้าแถวหลังเคารพธงชาติ  
(นอส.๓/๓.๒/๔-๒), (นอส.๓/๓.๒/๔-๓) เพื่อให้กำลังพลทุกระดับรับรู้ เข้าใจ นโยบายและแผนงาน/โครงการ  
ของสถานศึกษา

(๕) มีการประชุมชี้แจงการปฏิบัติงาน การติดตามงาน และปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ อย่างน้อย  
ปีละ ๖ ครั้ง

ผู้บริหารมีการชี้แจงการปฏิบัติงาน การติดตามงาน และปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ  
ในหลากหลายรูปแบบ ได้แก่ การอบรมหน้าแถวหลังเคารพธงชาติ (นอส.๓/๓.๒/๔-๒), (นอส.๓/๓.๒/๔-๓)  
การประชุม รร.นอส.๑ ประจำเดือน (นอส.๓/๓.๑/๕) และการประชุมเพื่อติดตามผลการปฏิบัติงานต่าง ๆ (AAR)  
ซึ่งรวมแล้วมากกว่า ๖ ครั้งต่อปี

### หลักฐานอ้างอิง

- นอส.๓/๓.๒/๑ คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๔/๖๕ ลง ๒๑ ต.ค.๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสถานศึกษา
- นอส.๓/๓.๒/๒-๑ คำสั่ง ยศ.ทอ.ที่ ๑/๕๖ เรื่อง กำหนดหน้าที่ของส่วนราชการและเจ้าหน้าที่
- นอส.๓/๓.๒/๒-๒ ผังการจัดส่วนราชการของ รร.นอส.ยศ.ทอ.
- นอส.๓/๓.๒/๒-๓ ผังโครงสร้างการบริหารจัดการภายใน รร.นอส.ยศ.ทอ.
- นอส.๓/๓.๒/๒-๔ คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๓/๖๕ ลง ๒ พ.ย.๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง  
และควบคุมภายใน รร.นอส.๑
- นอส.๓/๓.๒/๒-๕ คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๕/๖๔ ลง ๒๗ ต.ค.๖๔ เรื่อง แต่งตั้ง คณก.ดำเนินกิจกรรม ๕ส  
ของ รร.นอส.๑
- นอส.๓/๓.๒/๒-๖ ระเบียบ ยศ.ทอ.ว่าด้วยการวัดและประเมินผลการศึกษาในสถานศึกษาของ ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๕๖  
(นอส.๑/๑.๑-๒) ระเบียบ รร.นอส.๑ ว่าด้วยการวัดและประเมินผลศึกษานายทหารนักเรียน รร.นอส.๑  
พ.ศ.๒๕๖๕
- นอส.๓/๓.๒/๒-๗ คำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๖๐/๖๑ ลง ๑๓ ก.ย.๖๑ เรื่อง มาตรการประหยัดงบประมาณ
- นอส.๓/๓.๒/๓-๑ คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๗/๖๕ ลง ๒๑ ต.ค.๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพ  
การศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ.
- นอส.๓/๓.๒/๓-๒ คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๒๓ ลง ๒๑ ต.ค.๖๕ เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ทำงานบริหารหลักสูตร  
รร.นอส.๑ (รุ่นที่ ๘๐)
- นอส.๓/๓.๒/๓-๓ คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๕/๖๕ ลง ๒๑ ต.ค.๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะเจ้าหน้าที่ทำงานจัดทำ  
แผนปฏิบัติราชการ รร.นอส.๑
- (นอส.๓/๓.๑/๕) แฟ้มรายงานการประชุม รร.นอส.๑ ประจำเดือน ปี ๖๖ (อยู่ที่ ผชก.รร.นอส.๑)
- นอส.๓/๓.๒/๔-๑ แฟ้มรายงานการประชุมวิชาการ รร.นอส.๑ ปี ๖๖
- นอส.๓/๓.๒/๔-๒ สมุดบันทึกการชี้แจงนโยบาย หน้าแถวหลังเคารพธงชาติ (อยู่ที่ ผชก.รร.นอส.๑)
- นอส.๓/๓.๒/๔-๓ ภาพการประชุมชี้แจง นโยบาย แผนงาน และกิจกรรมของ รร.นอส.๑ หน้าแถวหลังเคารพธงชาติ

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๓.๒ การบริหารจัดการองค์การอย่างเป็นระบบ

เป้าหมาย*	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ ข้อ	ข้อ ๑ มี ข้อ ๒ มี ข้อ ๓ มี ข้อ ๔ มี ข้อ ๕ มี	√	๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๓.๓ ผลการประเมินการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารสถานศึกษา (น้ำหนัก ๔)

เกณฑ์การพิจารณา

ใช้บัญญัติไตรยางศ์เทียบ โดยกำหนดคะแนนการประเมินฯ ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไปเท่ากับ ๕ คะแนน

เกณฑ์การประเมิน

ระดับคะแนน				
๑	๒	๓	๔	๕
คะแนน = คะแนนที่ได้จากการประเมิน คูณ ๕ หารด้วย ๑๘๙				๑๘๙ ขึ้นไป

ผลการดำเนินงาน

การประเมินการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารสถานศึกษา โดยให้ผู้บริหารประเมินตนเองตามแบบประเมินบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารสถานศึกษา ผลการประเมิน มีดังนี้

ข้อมูล	พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๖	ผลดำเนินการ ๓ ปี
๑. วิธีการ	ประเมินตนเอง	ประเมินตนเอง	ประเมินตนเอง	ประเมินตนเอง
๒. ผลการประเมิน				
คะแนนที่ได้	๑๘๓	๒๐๘	๑๙๘	๑๙๖.๓๓
คะแนนเต็ม	๒๑๐	๒๑๐	๒๑๐	๒๑๐

หลักฐานอ้างอิง

นอส.๓/๓.๓ ผลการประเมินบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารสถานศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ผลการประเมินตัวบ่งชี้ ๓.๓ ผลการประเมินการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหาร

เป้าหมาย*	ผลการดำเนินการ	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ คะแนน	๕ คะแนน (๑๙๖.๓๓ คะแนน จาก คะแนนเต็ม ๒๑๐)	√	๕ คะแนน

## ตัวบ่งชี้ ๓.๔ ศักยภาพระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการการเรียนการสอน (น้ำหนัก ๔)

### ผลการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รร.นอส.๑ มีศักยภาพระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการการเรียนการสอน และการวิจัย ดังนี้

#### (๑) มีข้อมูลพื้นฐานเพื่อการตัดสินใจ

รร.นอส.๑ มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการข้อมูลประกอบการจัดการเรียนการสอนผ่านระบบ e-Learning ของ รร.นอส.๑ (นอส.๓/๓.๔/๑-๑) ได้แก่ ข้อมูลหลักสูตร ประวัติผู้บรรยาย ข้อมูล นทท. ตารางการศึกษา เป็นต้น และมีการเก็บข้อมูลการดำเนินงานประกันคุณภาพ การศึกษาในระบบฐานข้อมูลออนไลน์ (Data sharing) บนเว็บไซต์ รร.นอส.๑ (นอส.๓/๓.๔/๑-๒) นอกจากนี้ รร.นอส.๑ ยังใช้ระบบ Network Attached Storage (NAS) (นอส.๓/๓.๔/๑-๓) ในการเก็บข้อมูลเพื่อการตัดสินใจของผู้บริหาร ยกเว้นข้อมูลที่เป็นชั้นความลับ เช่น ข้อมูลกำลังพล งบประมาณ ผลการศึกษา เป็นต้น

#### (๒) มีหน่วยงาน/บุคลากรผู้รับผิดชอบในการบริหารจัดการข้อมูล

รร.นอส.๑ มี นกม.รร.นอส.๑ เป็นผู้รับผิดชอบกำกับดูแลการใช้อุปกรณ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และเป็นผู้ดูแลระบบการบริหารจัดการข้อมูลพื้นฐาน นอกจากนี้ ได้มีการมอบหมายความรับผิดชอบในการบริหารจัดการข้อมูลด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ รร.นอส.๑ ในรูปคณะกรรมการ โดยแต่งตั้ง คณก.เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รร.นอส.๑ (นอส.๓/๓.๔/๒) ประกอบด้วยคณะทำงาน ๖ ด้าน ได้แก่ ด้านฮาร์ดแวร์ ซอฟต์แวร์ และเครือข่าย, ด้านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์, ด้านการเรียนการสอนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์, ด้านเว็บไซต์, ด้านการรักษาความปลอดภัยและการสื่อสาร และด้านการจัดการข้อมูลในระบบ NAS

#### (๓) มีการปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ

รร.นอส.๑ มีการปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ โดยปรับปรุงข้อมูลในหน้าเว็บไซต์ รร.นอส.๑, ระบบ e-Learning รร.นอส.๑ และในระบบ NAS รร.นอส.๑ เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงของข้อมูล และมีการรายงานผลการปฏิบัติต่อที่ประชุม รร.นอส.๑ เป็นประจำทุกเดือน (นอส.๓/๓.๑/๕)

#### (๔) มีฐานข้อมูลที่เป็นเครือข่ายของสถานศึกษา

รร.นอส.๑ มีฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการการเรียนการสอน ประกอบด้วย ข้อมูลด้านการศึกษา อยู่ในระบบ e-Learning ของ รร.นอส.๑ (นอส.๓/๓.๔/๑-๑) ได้แก่ ข้อมูลหลักสูตร ข้อมูลผู้บรรยาย ข้อมูลนายทหารนักเรียน ไฟล์ตำราและเอกสารประกอบการสอน เป็นต้น และข้อมูลด้านการบริหารจัดการทั่วไปอยู่ในระบบ NAS (นอส.๓/๓.๔/๑-๓) ได้แก่ ข้อมูลสถานภาพกำลังพล ข้อมูลสถานภาพอุปกรณ์และเครื่องมือต่าง ๆ เป็นต้น รวมกันเป็นเครือข่ายของสถานศึกษา ซึ่งผู้บริหารสามารถเรียกดูข้อมูลประกอบการตัดสินใจผ่านเครือข่ายภายใน รร.นอส.๑ ได้ตลอดเวลา

#### (๕) มีการประเมินประสิทธิภาพและความปลอดภัยของระบบการบริหารจัดการข้อมูล

รร.นอส.๑ มีการประเมินความปลอดภัยของระบบการบริหารจัดการข้อมูล ตามระเบียบ ทอ. ว่าด้วย การรักษาความปลอดภัยระบบสารสนเทศ พ.ศ.๒๕๕๒ และสรุปนำเรียนประธานกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รร.นอส.ยศ.ทอ. (นอส.๓/๓.๔/๕)



## หลักฐานอ้างอิง

- นอส.๓/๓.๔/๑-๑ ภาพหน้าต่างระบบ e-Learning ของ รร.นอส.๑
- นอส.๓/๓.๔/๑-๒ ภาพหน้าต่างฐานข้อมูลออนไลน์ (Data Sharing) รร.นอส.๑
- นอส.๓/๓.๔/๑-๓ ภาพหน้าต่างระบบ NAS รร.นอส.๑
- นอส.๓/๓.๔/๒ คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๒๐/๖๕ ลง ๑๕ ธ.ค.๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รร.นอส.๑
- (นอส.๓/๓.๑/๕) เพิ่มรายงานการประชุม รร.นอส.๑ ประจำเดือน ปี ๖๖
- นอส.๓/๓.๔/๕ รายงานผลการประเมินความปลอดภัยของระบบการบริหารจัดการข้อมูล รร.นอส.๑ ปี ๖๖

## ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๓.๔ ศักยภาพระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการการเรียนการสอนและการวิจัย

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ ข้อ	ข้อ ๑ มี	✓	๕ คะแนน
	ข้อ ๒ มี	✓	
	ข้อ ๓ มี	✓	
	ข้อ ๔ มี	✓	
	ข้อ ๕ มี	✓	

## ตัวบ่งชี้ ๓.๕ การพัฒนาสถานศึกษาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ (น้ำหนัก ๔)

### ผลการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รร.นอส.ยศ.ทอ.มีการดำเนินการในด้านการพัฒนาสถานศึกษาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ ดังนี้

#### (๑) มีแผนการดำเนินงาน หรือแผนจัดการความรู้

รร.นอส.๑ ได้กำหนดแผนการพัฒนาศึกษาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ ได้แก่ แผนการดำเนินงานจัดการความรู้ของ คณก.การขับเคลื่อนแผนการจัดการความรู้เพื่อเสริมสร้าง รร.นอส.ยศ.ทอ. ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (นอส.๓/๓.๕/๑)

#### (๒) มีหน่วยงาน/ บุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน

รร.นอส.๑ มีการแต่งตั้ง คณก.อำนวยการขับเคลื่อนแผนการจัดการความรู้ เพื่อให้ รร.นอส.๑ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (นอส.๓/๓.๕/๒-๑) รับผิดชอบการดำเนินงานขับเคลื่อนฯ โดยมี รอง ผอ.รร.นอส.๑ เป็นประธานกรรมการ และมีการสร้างชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) รร.นอส.ยศ.ทอ. (นอส.๓/๓.๕/๒-๒) รับผิดชอบการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อน รร.นอส.ยศ.ทอ. ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

(๓) มีการดำเนินการบริหารจัดการความรู้ (การบ่งชี้ความรู้ การสร้างและแสวงหาความรู้ การจัดการความรู้ ให้เป็นระบบการประมวลและกลั่นกรองความรู้ การเข้าถึงความรู้ การแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้และการเรียนรู้)

รร.นอส.๑ มีการดำเนินการบริหารจัดการความรู้ (การบ่งชี้ความรู้ การสร้างและแสวงหาความรู้ การจัดการเก็บความรู้ให้เป็นระบบ ตลอดจนมีการประมวลและกลั่นกรองความรู้ การเข้าถึงความรู้ การแบ่งปัน



แลกเปลี่ยนความรู้และการเรียนรู้) โดย รร.นอส.ยศ.ทอ. ได้จัดทำคู่มือในการปฏิบัติราชการของแต่ละ นขต.รร.นอส.๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๕ เรื่อง ได้แก่

- ๑) คู่มือการจัดทำหนังสือเชิญวิทยากร (นอส.๓/๓.๕/๓-๑)
- ๒) คู่มือการจัดทำเอกสารประกอบการศึกษา (นอส.๓/๓.๕/๓-๒)
- ๓) คู่มือการจัดทำใบประกาศนียบัตร (นอส.๓/๓.๕/๓-๓)
- ๔) คู่มือการปฏิบัติงานของ กนท.๑ (นอส.๓/๓.๕/๓-๔)
- ๕) คู่มือการปฏิบัติงานการสวัสดิการ (นอส.๓/๓.๕/๓-๕)

(๔) มีการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน โดยผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของแผนงาน

รร.นอส.๑ มีการดำเนินการบริหารจัดการความรู้ โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ มีแผนดำเนินงานจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานทั้งสิ้น ๖ เรื่อง โดยมี รอง ผอ.รร.นอส.๑ เป็นประธาน กรรมการ ฯ และได้ดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของแต่ละ นขต.รร.นอส.๑ ได้รวมทั้งสิ้น จำนวน ๕ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๓ ได้แก่

- ๑) คู่มือการจัดทำหนังสือเชิญวิทยากร (นอส.๓/๓.๕/๓-๑)
- ๒) คู่มือการจัดทำเอกสารประกอบการศึกษา (นอส.๓/๓.๕/๓-๒)
- ๓) คู่มือการจัดทำใบประกาศนียบัตร (นอส.๓/๓.๕/๓-๓)
- ๔) คู่มือการปฏิบัติงานของ กนท.๑ (นอส.๓/๓.๕/๓-๔)
- ๕) คู่มือการปฏิบัติงานการสวัสดิการ (นอส.๓/๓.๕/๓-๕)

โดยได้นำลงเผยแพร่ในเว็บไซต์ รร.นอส.ยศ.ทอ. (นอส.๓/๓.๕/๔) และดำเนินการจัดเก็บไว้ในระบบ NAS ของ รร.นอส.๑ เพื่อเป็นคลังความรู้ของ รร.นอส.๑ อีกด้วย

(๕) มีการรายงานสรุปผลการดำเนินงานนำเรียนผู้บังคับบัญชา พร้อมข้อเสนอแนะในการปรับปรุง และพัฒนาการดำเนินงานในครั้งต่อไป

คณะ กรรมการขับเคลื่อนแผนการจัดการความรู้ ของ รร.นอส.๑ ได้ดำเนินการรายงาน ผลการปฏิบัติตามแผนการดำเนินงาน ฯ ทุกเดือน ในการประชุม รร.นอส.๑ (นอส.๓/๓.๑/๕) และดำเนินการรายงาน ผลการจัดอบรมทบทวนความรู้ในเรื่องการจัดการความรู้ KM และ QCC ให้แก่บุคลากร ของ รร.นอส.๑ นำเรียนให้ ผอ.รร.นอส.๑ รับทราบ พร้อมข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาการดำเนินงานในครั้งต่อไป (นอส.๓/๓.๕/๕-๑) และมีการ รายงานสรุปความก้าวหน้าการขับเคลื่อน รร.นอส.ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้รอบ ๖ เดือน (นอส.๓/๓.๕/๕-๒) นำเรียน ผอ.รร.นอส.๑ เพื่อให้ทราบถึงการดำเนินการ

#### เกณฑ์การประเมิน

- ๑ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑
- ๒ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๒
- ๓ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๓
- ๔ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๔
- ๕ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานครบทุกข้อ

## หลักฐานอ้างอิง

นอส.๓/๓.๕/๑	แผนปฏิบัติการขับเคลื่อน รร.นอส.ยศ.ทอ. เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
นอส.๓/๓.๕/๒-๑	คำสั่ง รร.นอส.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๖/๖๖ ลง ๗ เม.ย.๖๖ เรื่อง แต่งตั้ง คณก.อำนวยการขับเคลื่อน รร.นอส.ยศ.ทอ.เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้
นอส.๓/๓.๕/๒-๒	คำสั่ง รร.นอส.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๔/๖๖ ลง ๓๐ มี.ค.๖๖ เรื่อง การสร้างชุมชนนักปฏิบัติ รร.นอส.ยศ.ทอ.
นอส.๓/๓.๕/๓-๑	คู่มือการจัดทำหนังสือเชิญวิทยากร
นอส.๓/๓.๕/๓-๒	คู่มือการจัดทำเอกสารประกอบการศึกษา
นอส.๓/๓.๕/๓-๓	คู่มือการจัดทำใบประกาศนียบัตร
นอส.๓/๓.๕/๓-๔	คู่มือการปฏิบัติงานของ กนท.๑
นอส.๓/๓.๕/๓-๕	คู่มือการปฏิบัติงานการสวัสดิการของ นทน.รร.นอส.๑
นอส.๓/๓.๕/๔	ภาพการเผยแพร่องค์ความรู้ ในเว็บไซต์ รร.นอส.ยศ.ทอ.
(นอส.๓/๓.๑/๕)	เพิ่มรายงานการประชุม รร.นอส.๑ ประจำเดือน ปี ๖๖ (อยู่ที่ ผชก.๑)
นอส.๓/๓.๕/๕-๑	รายงานสรุปผลการจัดอบรมความรู้ KM และ QCC ให้แก่บุคลากร รร.นอส.๑
นอส.๓/๓.๕/๕-๒	หนังสือ รร.นอส.๑ ที่ กท ๐๖๓๗.๖(๔)/๒๓ ลง ๒๙ มี.ค.๖๖ เรื่อง สรุปความก้าวหน้าการขับเคลื่อน รร.นอส.ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้รอบ ๖ เดือน

## ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๓.๕ การพัฒนาสถานศึกษาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

เป้าหมาย*	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ ข้อ	ดำเนินการข้อ ๑ ถึงข้อ ๕	✓	๕ คะแนน

## ตัวบ่งชี้ ๓.๖ ประสิทธิภาพในการบริหารความเสี่ยง (น้ำหนัก ๔)

### ผลการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รร.นอส.๑ ดำเนินการด้านการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

#### (๑) มีแผนบริหารความเสี่ยง

รร.นอส.๑ ได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง รร.นอส.๑ ประจำปี ๖๖ (R3) (นอส.๓/๓.๖/๑-๑) ประกอบด้วย การระบุชื่อความเสี่ยง ระบุปัจจัยเสี่ยง วิเคราะห์ความเสี่ยง ตลอดจนกำหนดวิธีการจัดการความเสี่ยง และแผนการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยง/ควบคุมภายใน รร.นอส.๑ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการบริหารความเสี่ยงให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย (นอส.๓/๓.๖/๑-๒)

#### (๒) มีหน่วยงาน/บุคคล รับผิดชอบการดำเนินงาน

รร.นอส.๑ มีการแต่งตั้ง คณก.บริหารความเสี่ยง รร.นอส.๑ เพื่อรับผิดชอบการดำเนินงานด้านความเสี่ยงของสถานศึกษา โดยมี รอง ผอ.รร.นอส.๑ เป็นประธาน และมี นท.นชต.รร.นอส.๑ ร่วมเป็นคณะกรรมการ (นอส.๓/๓.๖/๒-๔)

#### (๓) มีการประเมินโอกาสในการเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและประเมินผลกระทบความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น

รร.นอส.๑ มีการประเมินโอกาสในการเกิดความเสี่ยงและประเมินผลกระทบความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น ซึ่งส่งผลกระทบต่อภารกิจของ รร.นอส.๑ โดยให้ นชต.รร.นอส.๑ ดำเนินการประเมินความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อขั้นตอน/กระบวนการปฏิบัติงาน ระบุชื่อความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยง ตลอดจนวิเคราะห์ความเสี่ยงที่มีโอกาสเกิดขึ้น

และส่งผลกระทบต่อภารกิจของหน่วย ตามใบแบบ R1 (นอส.๓/๓.๖/๓) พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น ๔ ปัจจัยเสี่ยง โดยปัจจัยเสี่ยงที่มีคะแนนสูงสุดที่สุดคือ การประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ยังไม่บูรณาการ ครอบคลุมทุกมิติ ของหลักสูตร อยู่ในระดับ ๔ มีคะแนนความเสี่ยง ๑๒ คะแนน ปัจจัยเสี่ยงที่เหลือ อยู่ในระดับ ๔ มีคะแนน ความเสี่ยง ๑๐ คะแนนทั้งหมด

(๔) มีการกำหนดวิธีการ มาตรการ กลไกการควบคุมไม่ให้เกิดความเสี่ยงหรือลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น รร.นอส.๑ มีการกำหนดวิธีการ มาตรการ กลไกการควบคุมไม่ให้เกิดความเสี่ยงหรือลดความเสียหาย ที่อาจเกิดขึ้นตามที่ระบุไว้ในใบแบบ R1 โดยกำหนดวิธีการดำเนินการจัดการความเสี่ยง เป้าหมายของการจัดการ ความเสี่ยง และระยะเวลาดำเนินการพร้อมผู้รับผิดชอบ ตามใบแบบ R2 (นอส.๓/๓.๖/๔) จากนั้นจัดทำแผน บริหารความเสี่ยงของทุกปัจจัยเสี่ยง ตามใบแบบ R3 (นอส.๓/๓.๖/๑-๑) และดำเนินการบริหารความเสี่ยง ตามแผนบริหารความเสี่ยงที่กำหนด

(๕) มีการกำกับ ติดตาม ประเมินการบริหารความเสี่ยง และรายงานผู้บังคับบัญชาทราบ  
คณก.๑ มีการกำกับ ติดตาม ประเมินการบริหารความเสี่ยง และรายงานผลต่อที่ประชุม รร.นอส.๑ เป็นประจำทุกเดือน ในวาระการบริหารความเสี่ยง (นอส.๓/๓.๑/๕) และมีการรายงานผล การดำเนินงานบริหารความเสี่ยง รร.นอส.๑ ตามวงรอบ (๖ เดือน, ๑๒ เดือน) ตามใบแบบ R4 (นอส.๓/๓.๖/๕-๑ และ นอส.๓/๓.๖/๕-๒) นำเรียน ผอ.รร.นอส.๑ เพื่อลงนามแล้วรายงานผลต่อ คณก.บริหารความเสี่ยง ยศ.ทอ. ต่อไป

#### เกณฑ์การประเมิน

- ๑ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑
- ๒ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๒
- ๓ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๓
- ๔ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๔
- ๕ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานครบทุกข้อ

#### หลักฐานอ้างอิง (อยู่ที่ กวผ.รร.นอส.๑)

- นอส.๓/๓.๖/๑-๑ แผนบริหารความเสี่ยง (R3) ของ รร.นอส.๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
- นอส.๓/๓.๖/๑-๒ แผนการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยง/ควบคุมภายใน รร.นอส.๑ ประจำปี ๖๖ (นอส.๓/๓.๖/๒-๔) คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๓/๖๕ ลง ๒ พ.ย.๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยงและควบคุมภายใน รร.นอส.๑
- นอส.๓/๓.๖/๓ เอกสารการระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยง (R1) ของ รร.นอส.๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
- นอส.๓/๓.๖/๔ เอกสารประเมินผลการควบคุมและการจัดการความเสี่ยง (R2) ของ รร.นอส.๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
- (นอส.๓/๓.๑/๕) เพิ่มรายงานการประชุม รร.นอส.๑ ประจำเดือน ปี ๖๖ (อยู่ที่ ผชก.รร.นอส.๑)
- นอส.๓/๓.๖/๕-๑ เอกสารติดตามผลการบริหารความเสี่ยง (R4) ของ รร.นอส.๑ รอบ ๖ เดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
- นอส.๓/๓.๖/๕-๒ เอกสารติดตามผลการบริหารความเสี่ยง (R4) ของ รร.นอส.๑ รอบ ๑๒ เดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๓.๖ ประสิทธิภาพในการบริหารความเสี่ยง

เป้าหมาย*	ผลการดำเนินการ	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
ดำเนินการ ๕ ข้อ	ดำเนินการข้อ ๑ ถึงข้อ ๕	√	๕ คะแนน

ตารางที่ ๗ แสดงผลการประเมินคุณภาพตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผลดำเนินการ	การบรรลุ เป้าหมาย	น้ำหนัก	คะแนน การประเมิน	คะแนน x น้ำหนัก
<b>มาตรฐานที่ ๓ การบริหารจัดการและการพัฒนาสถานศึกษา</b>						
๓.๑	๖ ข้อ	ดำเนินการข้อ ๑ ถึงข้อ ๖	บรรลุ	๕	๕	๒๕
๓.๒	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๕	๕	๒๕
๓.๓	๕ คะแนน	๕ คะแนน	บรรลุ	๔	๕	๒๐
๓.๔	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๔	๕	๒๐
๓.๕	๕ ข้อ	ดำเนินการข้อ ๑ ถึงข้อ ๕	บรรลุ	๔	๕	๒๐
๓.๖	๕ ข้อ	ดำเนินการข้อ ๑ ถึงข้อ ๕	บรรลุ	๔	๕	๒๐
<b>คะแนนรวม</b>				<b>๒๖</b>	<b>-</b>	<b>๑๓๐.๐๐</b>
<b>คะแนนเฉลี่ย ( ๑๓๐.๐๐ ÷ ๒๖ = ๕.๐๐ )</b>						
<b>ระดับคุณภาพ</b>						<b>ดีมาก</b>

การวิเคราะห์มาตรฐานที่ ๓

จุดเด่น

- ไม่มี

จุดที่ควรพัฒนา

- ไม่มี

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

- ไม่มี

## มาตรฐานที่ ๔ การบริหารและพัฒนาหลักสูตร

### ตัวบ่งชี้ ๔.๑ คุณภาพหลักสูตร (น้ำหนัก ๕)

#### ผลการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รร.นอส.๑ ดำเนินการด้านคุณภาพการบริหารและพัฒนาหลักสูตร ดังนี้

(๑) หลักสูตรเป็นไปตามคู่มือการจัดทำและพัฒนาหลักสูตรการศึกษาของ ทอ. และได้รับอนุมัติให้ใช้หลักสูตร

รร.นอส.๑ มีหน้าที่ให้การศึกษาและฝึกอบรมนายทหารชั้นสัญญาบัตรของกองทัพอากาศ ด้านการอำนวยความสะดวกและการบริหารจัดการสำหรับการปฏิบัติงาน ให้มีความพร้อมในการเป็นผู้บังคับบัญชา และฝ่ายอำนวยความสะดวกในระดับยุทธการ ที่มีคุณภาพและคุณธรรม จึงได้จัดทำหลักสูตรให้สอดคล้องกับภารกิจ โดย ยศ.ทอ.กำหนดให้ปรับปรุงหลักสูตรตามวงรอบทุก ๕ ปี ซึ่งครบกำหนดปรับปรุงในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จึงมีการจัดทำหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส พ.ศ.๒๕๖๕ (นอส.๔/๔.๑/๑-๑) ให้เป็นไปตามคู่มือการจัดทำ และพัฒนาหลักสูตรการศึกษาของ ทอ.พ.ศ.๒๕๕๖ (นอส.๔/๔.๑/๑-๒) โดยหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส พ.ศ.๒๕๖๕ ได้รับอนุมัติให้ใช้เปิดการศึกษา ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (นอส.๔/๔.๑/๑-๓)

(๒) คณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรและ/หรือคณะกรรมการบริหารหลักสูตรดำเนินการพัฒนาปรับปรุงหลักสูตรและบริหารจัดการดำเนินงานหลักสูตร โดยมีการประชุมคณะกรรมการฯ อย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี

รร.นอส.๑ มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ทำงานพัฒนาหลักสูตรและปรับปรุงหลักสูตร รร.นอส.๑ (นอส.๔/๔.๑/๒) มีหน้าที่จัดทำแผนการดำเนินงานพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตร ดำเนินงานปรับปรุงหลักสูตรตามแผนที่กำหนด รายงานผลการปฏิบัติต่อ คณก.สถานศึกษา รร.นอส.๑ รวมทั้งจัดทำร่างหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส ให้เป็นไปตามระเบียบและแนวทางการจัดทำหลักสูตรที่ ทอ.กำหนด นอกจากนี้ยังมีการประชุมเพื่อแจ้งข้อขัดข้อง และข้อเสนอแนะในการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรฯ ในการประชุมวิชาการประจำเดือน (นอส.๓/๓.๒/๔-๑) ซึ่งคณะ จนท.ทำงานบริหารหลักสูตร รร.นอส.๑ ทั้งหมดเข้าร่วมประชุม

(๓) มีการประเมินความพึงพอใจของต้นสังกัดต่อผู้สำเร็จการศึกษา และการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา

กวม.รร.นอส.๑ เป็นหน่วยรับผิดชอบประเมินความพึงพอใจของต้นสังกัดต่อผู้สำเร็จการศึกษา หลังจากสำเร็จการศึกษาแล้ว ๓ เดือน โดยผลการประเมินในรุ่นที่ ๗๙ พบว่า ผู้บังคับบัญชาของผู้สำเร็จการศึกษา มีความพึงพอใจต่อผู้สำเร็จการศึกษาในภาพรวม มีค่าเฉลี่ย ๔.๔๖ อยู่ในระดับ พึงพอใจมาก ผู้ร่วมงาน/ผู้ใต้บังคับบัญชาของผู้สำเร็จการศึกษา มีความพึงพอใจต่อผู้สำเร็จการศึกษาในภาพรวม มีค่าเฉลี่ย ๔.๖๔ อยู่ในระดับ พึงพอใจมากที่สุด และผู้สำเร็จการศึกษามีความพึงพอใจในภาพรวม มีค่าเฉลี่ย ๔.๐๔ อยู่ในระดับ พึงพอใจมาก (นอส.๑/๑.๔/๔)

นอกจากนี้ กวม.รร.นอส.๑ ได้ประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษาก่อนสำเร็จ การศึกษาทุกรุ่น โดยการประเมินจากอาจารย์ประจำสัมมนา และ นทน. ซึ่งกำหนดให้ผู้ที่มิคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ผ่านเกณฑ์ตามที่หลักสูตรกำหนด ต้องมีคะแนนร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป โดยดำเนินการในวันที่ ๔ ก.ย.๖๖ ซึ่งในรุ่นที่ ๘๐ ผลการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของ นทน.โดยอาจารย์ประจำสัมมนา และ นทน.ทำการประเมินตนเอง นำมาคิดค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ในสัดส่วน ๖๐ : ๔๐ พบว่า ผ่านเกณฑ์คุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่หลักสูตรกำหนด จำนวน ๗๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๗ (นอส.๑/๑.๓-๒)

(๔) มีการประเมินหลักสูตร และดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรตามวงรอบที่ ทอ.กำหนด

รร.นอส.๑ มีการประเมินหลักสูตร ๑ ครั้งต่อรุ่นการศึกษา โดยใช้หลักการประเมินหลักสูตรตามรูปแบบซีบี (CIPP Model) ประกอบด้วย ด้านบริบท ด้านปัจจัยนำเข้า ด้านกระบวนการ และด้านผลผลิต ซึ่งสำรวจความคิดเห็นจาก นทน. และผู้เกี่ยวข้อง (อาจารย์ประจำสัมมนา) ผลการประเมินของ นทน. รุ่นที่ ๘๐ เมื่อ ๔ ก.ย.๖๖ ได้คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๙ อยู่ในระดับ ดี และผลการประเมินของอาจารย์ประจำสัมมนา ได้คะแนนเฉลี่ย ๔.๔๐ อยู่ในระดับ ดี (นอส.๔/๔.๑/๔) และนำข้อมูลการประเมินของทุกปี เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาปรับปรุงหลักสูตรตามวงรอบ ๕ ปี ตามที่ ทอ.กำหนดต่อไป

(๕) ผลการปรับปรุงหลักสูตรตามข้อเสนอแนะจากการประเมินความพึงพอใจฯ และจากข้อเสนอแนะการประเมินหลักสูตรในเรื่องความเหมาะสมและทันสมัย การบริหารจัดการดำเนินงานหลักสูตร และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษาตามที่หลักสูตรกำหนด

รร.นอส.๑ ได้มีการนำผลการประเมินจากการตอบแบบประเมินความพึงพอใจฯ ในการจัดการเรียนการสอน ตั้งแต่หมวดวิชาที่ ๑ ถึง ๕ ของ นทน.ในปีการศึกษา ๖๕ (รุ่นที่ ๗๘, ๗๙) มาปรับปรุงการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตร โดยเพิ่มเวลาในการบรรยายและการฝึกในรายวิชาที่เป็นมุ่งเน้นให้ นทน. มีความเข้าใจและมีทักษะที่จำเป็นของฝ่ายอำนวยการ เช่น เพิ่มการบรรยาย เพิ่มการสรุปขั้นตอนการดำเนินการของ บฝ.๔/๒-๕ นภาภิวุฒิ ๒ การฝึกวางแผนเผชิญสถานการณ์วิกฤต และปรับเพิ่มการเตรียมการฝึก บฝ.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิ ๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ โดยจัดแบ่งเวลาการฝึกปฏิบัติ บฝ.๔/๒-๒ การเขียนรายงานการพิจารณาของฝ่ายอำนวยการ (ครั้งที่ ๓) กำหนดหัวข้อเรื่อง เตรียมความพร้อมนภาภิวุฒิ ๑ (นอส.๓/๓.๑/๖) โดยกำหนดเป็นสถานการณ์จำลองให้ นทน.ได้ฝึกทักษะในการคิดและทบทวนเพื่อให้เกิดความเข้าใจในกระบวนการแก้ปัญหาตามหลักวิชา เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมสำหรับการฝึก บฝ.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิ ๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ ซึ่งเป็น บฝ.ที่เป็นเอกลักษณ์ของสถานศึกษา อันจะเป็นการสร้างความสำเร็จในการปฏิบัติให้มากยิ่งขึ้น

### หลักฐานอ้างอิง

- นอส.๔/๔.๑/๑-๑ หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส พ.ศ.๒๕๖๕
- นอส.๔/๔.๑/๑-๒ คู่มือการจัดทำและพัฒนาหลักสูตรการศึกษาของ ทอ.
- นอส.๔/๔.๑/๑-๓ หนังสือขออนุมัติใช้หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส พ.ศ.๒๕๖๕
- นอส.๔/๔.๑/๒ คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๖/๖๕ ลง ๒๑ ต.ค.๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตร รร.นอส.ยศ.ทอ.
- (นอส.๓/๓.๒/๔-๑) เพิ่มรายงานการประชุมวิชาการ รร.นอส.๑ ปี ๖๖
- (นอส.๑/๑.๔/๔) รายงานผลการประเมินความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือผู้ร่วมงานและผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๗๙
- (นอส.๑/๑.๓-๒) รายงานผลคะแนนคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่หลักสูตรกำหนดของผู้เรียนก่อนสำเร็จการศึกษา รุ่นที่ ๘๐
- นอส.๔/๔.๑/๔ รายงานผลสำรวจความคิดเห็นต่อหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสของ นทน. รุ่นที่ ๘๐
- (นอส.๓/๓.๑/๖) บฝ.๔/๒-๒ การเขียนรายงานการพิจารณาของฝ่ายอำนวยการ (ครั้งที่ ๓) รุ่นที่ ๘๐

## ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๔.๑ คุณภาพหลักสูตร

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ ข้อ	ข้อ ๑ มี ข้อ ๒ มี ข้อ ๓ มี ข้อ ๔ มี ข้อ ๕ มี	√	๕ คะแนน

## ตัวบ่งชี้ ๔.๒ คุณภาพของผู้บรรยาย/วิทยากร/อาจารย์ (น้ำหนัก ๕)

### ผลการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รร.นอส.๑ มีการดำเนินการด้านคุณภาพของผู้บรรยาย/วิทยากร/อาจารย์ ดังนี้

#### (๑) มีการกำหนดคุณสมบัติผู้บรรยาย/วิทยากร/อาจารย์

รร.นอส.๑ มีการกำหนดคุณสมบัติผู้บรรยายหลักสูตรนันทนาการอากาศอาวุโส โดย ผอ.รร.นอส.๑ อนุมัติเมื่อ ๒ ก.ย.๖๓ ทำหนังสือ กทศ.รร.นอส.๑ ที่ กท ๐๖๓๗.๖(๒)/๒๒๓ ลง ๒ ก.ย.๖๓ (นอส.๔/๔.๒/๑) กำหนดให้ผู้บรรยายมีชั้นยศ น.ท.(หรือเทียบเท่าขึ้นไป) หรือมีคุณสมบัติเหมาะสม และมีคุณสมบัติข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

๑. สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือเกื้อกูลกับหัวข้อวิชาที่หลักสูตรกำหนด
๒. เป็นผู้ที่ได้ปฏิบัติงาน หรือผ่านการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับสาระเนื้อหาวิชาที่สอน
๓. เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ตรงกับหัวข้อเรื่อง หรือเนื้อหาวิชาที่สอน
๔. ผ่านการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน ในเรื่องที่เกี่ยวข้อง หรือเกื้อกูลกับสาระเนื้อหาวิชาที่สอน

#### (๒) มีการจัดทำฐานข้อมูลประวัติผู้บรรยาย/วิทยากร/อาจารย์

รร.นอส.๑ มีการจัดทำฐานข้อมูลประวัติผู้บรรยาย ที่มาบรรยายหลักสูตรนันทนาการอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๘๐ รวบรวมไว้ในแฟ้มประวัติผู้บรรยาย (นอส.๔/๔.๒-๒) และจัดทำเป็นฐานข้อมูล ในระบบ e-Learning ของ รร.นอส.๑ (นอส.๓/๓.๔/๑-๑)

#### (๓) มีการพิจารณาคัดเลือกผู้บรรยาย/วิทยากร/อาจารย์

รร.นอส.๑ มีการพิจารณาคัดเลือกผู้บรรยายโดยพิจารณาจากคุณสมบัติผู้บรรยายที่กำหนด และใช้ผลการประเมินผู้บรรยายจาก นทน.และผู้เกี่ยวข้อง (คณะอาจารย์ผู้เฝ้าฟังการบรรยาย) ร่วมประเมินผู้บรรยายทุกรายวิชาในหลักสูตร (นอส.๔/๔.๒/๓-๑) และนำผลการประเมินของ นทน.และคณะอาจารย์ มาถกแถลงในการประชุม พิจารณาข้อขัดข้องหลังจบกิจกรรม (After Action Review: AAR) (นอส.๔/๔.๒/๓-๒) เพื่อพิจารณาผู้บรรยายที่เหมาะสมในการเชิญมาบรรยายในรุ่นต่อไปโดยพิจารณาจากผลการประเมินอยู่ในระดับดี ขึ้นไป (ผลการประเมิน  $\geq$  ๓.๕๑) และความเหมาะสมอื่น ๆ รวมถึงอาจพิจารณาผู้บรรยายรายใหม่หากมีผู้ที่นำเสนอใจกว่าผู้บรรยายรายเดิม

(๔) จำนวนผู้บรรยาย/วิทยากร/อาจารย์ อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ของผู้บรรยาย/วิทยากร/อาจารย์ ทั้งหมด ได้รับการประเมินอยู่ในระดับ ดี ขึ้นไป (ผลการประเมินมีค่า  $\geq$  ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

ในรุ่นที่ ๘๐ รร.นอส.๑ มีผู้บรรยายทั้งสิ้นจำนวน ๘๑ คน ได้รับการประเมินอยู่ในระดับดีขึ้นไป จำนวน ๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (นอส.๔/๔.๒/๓-๑)



การดำเนินงาน	(พ.ศ.๒๕๖๔)		(พ.ศ.๒๕๖๕)		(พ.ศ.๒๕๖๖)	ผลดำเนินการ ๓ ปี
	รุ่นที่ ๗๖	รุ่นที่ ๗๗	รุ่นที่ ๗๘	รุ่นที่ ๗๙	รุ่นที่ ๘๐	
๑.จำนวนผู้บรรยาย	๗๖	๗๗	๗๐	๗๐	๘๑	๓๗๔
๒.วิธีการประเมิน	แบบ ประเมิน	แบบ ประเมิน	แบบ ประเมิน	แบบ ประเมิน	แบบ ประเมิน	แบบประเมิน
๓.จำนวนผู้บรรยาย ที่ได้รับการประเมิน ในระดับ ดี ขึ้นไป	๗๖	๗๗	๗๐	๗๐	๘๑	๓๗๔
๔.ร้อยละผู้บรรยาย ที่ได้รับการประเมิน ในระดับ ดี ขึ้นไป	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐

(๕) ร้อยละ ๕๐ ของผู้ปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ รร.นอส.๑ ที่ได้รับการเพิ่มพูนความรู้/ประสบการณ์ เช่น การศึกษา/ประชุมวิชาการ/อบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน เป็นต้น อย่างน้อย ๒๐ ชั่วโมง/คน/ปี (๑ คะแนน)

รร.นอส.๑ มีการส่งผู้ปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ผู้ควบคุมการสัมมนาและปฏิบัติ ตามคำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๑ ลง ๑ พ.ค.๖๖ รวมทั้งสิ้น ๑๕ คน (นอส.๔/๔.๒/๕-๑) เข้ารับการเพิ่มพูนความรู้/ประสบการณ์ ประกอบด้วย

๑. โครงการส่งเสริมความรู้ภาษาอังกฤษแก่บุคลากร รร.นอส.๑ จำนวน ๗ ชม.(นอส.๔/๔.๒/๕-๒)
  ๒. โครงการการจัดการความรู้ KM และ QCC แก่บุคลากร รร.นอส.๑ จำนวน ๗ ชม.(นอส.๔/๔.๒/๕-๓)
  ๓. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การประกันคุณภาพการศึกษาและการเขียนรายงานการประเมินตนเอง (Self Assessment Report: SAR) เพื่อพัฒนาบุคลากร รร.นอส.ยศ.ทอ. จำนวน ๗ ชม.(นอส.๔/๔.๒/๕-๔)
  ๔. การเดินทางไปดูงานและศึกษาภูมิประเทศ ระยะไกลภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน ๓๕ ชม.(นอส.๔/๔.๒/๕-๕)
  ๕. การเดินทางไปดูงานฯ ณ ศยอ.ศปก.ทอ. จำนวน ๔ ชม. (นอส.๔/๔.๒/๕-๖)
- แสดงการเพิ่มพูนความรู้/ประสบการณ์ของผู้ปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ รร.นอส.๑ เป็นรายบุคคล ดังนี้

ลำดับ	รายชื่อข้าราชการ	โครงการเพิ่มพูนความรู้ประสบการณ์ ปี ๖๖				
		๑	๒	๓	๔	๕
๑	น.อ.ประภาส ศรีประเสริฐ	/	/	/	/	/
๒	น.อ.บุญเหลือ โพธิ์เพชรเลิศ	/	/	/	/	/
๓	น.อ.หญิง อรทัย ตั้งวงษ์เจริญ	/	/	/	/	-
๔	น.อ.อุกริก กอวัฒนา	/	/	/	/	/
๕	น.อ.หญิง เรืองลาวัลย์ หาววงษ์	/	/	/	-	/
๖	น.อ.หญิง แกมมณี พุทธนิยม	/	/	/	/	/
๗	น.อ.หญิง จันทิมา ไชยปะ	/	/	/	/	/



ลำดับ	รายชื่อข้าราชการ	โครงการเพิ่มพูนความรู้ประสบการณ์ ปี ๖๖				
		๑	๒	๓	๔	๕
๘	น.อ.พิชิตพล ถนอมงาม	/	/	/	/	/
๙	น.ท.ไพชยนต์ กาวิละเวส	/	/	/	/	/
๑๐	น.ท.ดิเรก โสแสง	/	/	/	-	-
๑๑	น.ท.หญิง อรพัชรินทร์ พาเพียร	/	/	/	/	/
๑๒	น.ท.หญิง พรรณสิริ บรรยงค์	/	/	/	/	/
๑๓	น.ท.บรรพต ทองหลิม	/	/	/	/	/
๑๔	น.ท.หญิง อรวีร์ ตระกูลสุน	/	/	/	/	-
๑๕	น.ต.หญิง จิรภัทร์ ศักดิ์สิทธิ์	/	/	/	/	/

สรุปแล้วในปีการศึกษา ๒๕๖๖ มีผู้ปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ รร.นอส.๑ ได้รับการเพิ่มพูนความรู้/ประสบการณ์ เช่น การศึกษา/ประชุมวิชาการ/อบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน เป็นต้น อย่างน้อย ๒๐ ชั่วโมง/คน/ปี จำนวน ๑๕ คน จากจำนวนผู้ปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ทั้งสิ้น ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

#### หลักฐานอ้างอิง

- นอส.๔/๔.๒/๑ หนังสือ กกศ.รร.นอส.๑ ที่ กท ๐๖๓๗.๖(๒)/๒๒๓ ลง ๒ ก.ย.๖๓ เรื่อง ขออนุมัติคุณสมบัติผู้บรรยายหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส
- นอส.๔/๔.๒/๒ แฟ้มประวัติผู้บรรยายหลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๘๐ (อยู่ที่ กกศ.รร.นอส.๑)
- (นอส.๓/๓.๔/๑-๑) ภาพหน้าต่างระบบ e-Learning ของ รร.นอส.๑
- นอส.๔/๔.๒/๓-๑ สรุปผลการประเมินผู้บรรยายรายวิชา หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๘๐ (อยู่ที่ กวผ.รร.นอส.๑)
- นอส.๔/๔.๒/๓-๒ รายงานการประชุมทบทวนหลังการปฏิบัติ บฝ. (AAR)
- นอส.๔/๔.๒/๕-๑ คำสั่ง รร.นอส. (เฉพาะ) ที่ ๑๑ ลง ๑ พ.ค.๖๖ เรื่อง แต่งตั้งอาจารย์ประจำสัมมนา และอาจารย์ผู้ควบคุมการสัมมนาและปฏิบัติ (เพิ่มเติม)
- นอส.๔/๔.๒/๕-๒ โครงการส่งเสริมความรู้ภาษาอังกฤษ แก่ บุคลากร รร.นอส.๑
- นอส.๒/๒.๑/๕-๓ โครงการการจัดการความรู้ KM และ QCC แก่ บุคลากร รร.นอส.๑
- นอส.๔/๔.๒/๕-๔ ภาพการอบรมเชิงปฏิบัติการ การประกันคุณภาพการศึกษาและการเขียนรายงานการประเมินตนเอง (Self Assessment Report: SAR) เพื่อพัฒนาบุคลากร รร.นอส.ยศ.ทอ.
- นอส.๔/๔.๒/๕-๕ คำสั่ง รร.นอส. (เฉพาะ) ที่ ๑๒ ลง ๑๕ พ.ค.๖๖ เรื่อง การเดินทางไปดูงานและศึกษาดูภูมิประเทศระยะไกลภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
- นอส.๔/๔.๒/๕-๖ ภาพการเดินทางไปดูงาน ณ ศยอ.ศปก.ทอ.ของคณะอาจารย์และ นทน.รุ่นที่ ๘๐

#### ผลการประเมินตนเอง ตัวบ่งชี้ ๔.๒ คุณภาพของผู้บรรยาย/วิทยากร/อาจารย์

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ ข้อ	ข้อ ๑ มี ข้อ ๒ มี ข้อ ๓ มี ข้อ ๔ ตามเกณฑ์ ข้อ ๕ ตามเกณฑ์	√	๕ คะแนน

## ตัวบ่งชี้ ๔.๓ ประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน (น้ำหนัก ๕)

### ผลการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รร.นอส.๑ ดำเนินการด้านประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน ดังนี้

(๑) มีหน่วยงาน/บุคลากร ผู้รับผิดชอบกำกับดูแลการจัดการเรียนการสอน

รร.นอส.๑ มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบกำกับดูแลการจัดการเรียนการสอนในการจัดการศึกษาให้เป็นไปตามหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส โดยแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ทำงานบริหารหลักสูตร รร.นอส.ยศ.ทอ.รุ่นที่ ๘๐ (นอส.๓/๓.๒/๓-๒) และแต่งตั้งคณะกรรมการสถานศึกษา (นอส.๓/๓.๒/๑)

(๒) มีการประชุมเตรียมการก่อนเปิดและปิดการศึกษา

รร.นอส.๑ มีการเตรียมการก่อนเปิดและปิดการศึกษา ได้แก่ ประชุมเตรียมความพร้อมการจัดการเรียนการสอน หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๘๐ (นอส.๔/๔.๓/๒-๑), ประชุมชี้แจงการปรับ บฟ.หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๘๐ (นอส.๔/๔.๓/๒-๒), การประชุมประเมินผลการจัดการเรียนการสอน (AAR) หลังจากจบการศึกษาในหมวดวิชาที่ ๑ และหมวดวิชาที่ ๔ รุ่นที่ ๗๙ (นอส.๔/๔.๓/๒-๓), การประชุมแผนการเรียนการสอน หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๘๐ (นอส.๔/๔.๓/๒-๔), การประชุมเตรียมการก่อนเปิดและปิดการศึกษา (นอส.๔/๔.๓/๒-๕) การประชุมเตรียมการ (ติดตามความก้าวหน้า) พิธีมอบประกาศนียบัตรและเข็มภักวีตให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๘๐ (นอส.๔/๔.๓/๒-๖, นอส.๔/๔.๓/๒-๗) และการประชุมทบทวนหลังการปฏิบัติงาน AAR พิธีมอบประกาศนียบัตรและเข็มภักวีต หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๘๐ ประจำปี ๖๖ (นอส.๔/๔.๓/๒-๘)

(๓) มีขอบเขตการสอน/ประมวลการสอน/แผนการสอน ทุกวิชา

รร.นอส.๑ ได้กำหนดขอบเขตการสอนในทุกรายวิชา โดยจัดทำเป็นแนวทางการบรรยายรายวิชาตามหลักสูตร นอส.พ.ศ.๒๕๖๕ อยู่ในผนวก ข ประมวลรายวิชา ของหลักสูตร นอส.พ.ศ.๒๕๖๕ ประกอบด้วย แถลงหลักสูตร ขอบเขตการสอน ประมวลการสอน และแผนการสอนทุกรายวิชา (นอส.๔/๔.๑/๑-๑) พร้อมสำเนา นำส่งให้ผู้บรรยายแนบหนังสือเชิญบรรยาย ให้ผู้บรรยายทราบขอบเขตและแนวทางตามที่หลักสูตรกำหนด

(๔) มีการประเมินการจัดการเรียนการสอน (โดยผู้เรียนและผู้ที่เกี่ยวข้อง) อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ของรายวิชาทั้งหมด

รร.นอส.๑ ได้ทำการประเมินการจัดการเรียนการสอน (โดยผู้เรียนและผู้ที่เกี่ยวข้อง) อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ของรายวิชาทั้งหมด โดยในรุ่นที่ ๘๐ มีการบรรยายทั้งหมด ๙๐ รายวิชาได้ทำการประเมินครบทุกวิชา คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (นอส.๔/๔.๓/๔)

การดำเนินงาน	(พ.ศ.๒๕๖๔)		(พ.ศ.๒๕๖๕)		(พ.ศ.๒๕๖๖)	ผลดำเนินการ ๓ ปี
	รุ่นที่ ๗๖	รุ่นที่ ๗๗	รุ่นที่ ๗๘	รุ่นที่ ๗๙	รุ่นที่ ๘๐	
๑. จำนวนวิชาที่เปิดสอน (ในปีงบประมาณ หรือ แยกเป็นรายหลักสูตร)	๘๘	๙๐	๘๘	๙๒	๙๐	๔๔๘
๒. วิธีการประเมิน	แบบประเมิน	แบบประเมิน	แบบประเมิน	แบบประเมิน	แบบประเมิน	แบบประเมิน
๓. จำนวนวิชาที่มีการประเมิน	๘๘	๙๐	๘๘	๙๒	๙๐	๔๔๘
๔. ผลการประเมิน (ร้อยละ)	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐

(๕) มีการนำผลประเมินมาปรับปรุงกระบวนการจัดการเรียนการสอน

รร.นอส.๑ ได้นำข้อเสนอแนะจากผลการประเมินการจัดการเรียนการสอนหมวดวิชาที่ ๑ และหมวดวิชาที่ ๔ (AAR) หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๙ มาปรับปรุงการจัดการเรียนการสอนในรุ่นที่ ๘๐ ดังนี้ (นอส.๔/๔.๓/๒-๓)

๑. ปรับรูปแบบการบรรยายวิชา นอส.๔๒๐๑ การแก้ปัญหาตามหลักวิชา ให้เป็นการบรรยายเนื้อหาวิชา ๔ ชม. และเป็นการฝึกปฏิบัติโดยผู้บรรยาย ๒ ชม. เพื่อให้ นทน.เข้าใจการปฏิบัติมากขึ้น (นอส.๔/๔.๓/๕-๑)

๒. เพิ่มเติม บฝ.เตรียมความพร้อมนภาภิวุฒิ ๑ (Baby นภาภิวุฒิ ๑) โดยใช้เวลาการฝึกปฏิบัติ บฝ.๔/๒-๒ การเขียนรายงานการพิจารณาของฝ่ายอำนวยการ (ครั้งที่ ๓) จำนวน ๑๐ ชม. เพื่อให้ นทน.เกิดความเข้าใจกระบวนการในการทำ บฝ.นภาภิวุฒิ ๑ (นอส.๔/๔.๓/๒-๒) และ (นอส.๓/๓.๑/๖)

๓. เพิ่มความชัดเจนในการขาดการสัมมนา ขาดการสอบ และขาดการศึกษาดูงานของ นทน. หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๘๐ (นอส.๔/๔.๓/๕-๒)

#### เกณฑ์การประเมิน

- ๑ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑
- ๒ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๒
- ๓ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๓
- ๔ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๔
- ๕ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานครบทุกข้อ

#### หลักฐานอ้างอิง

(นอส.๓/๓.๒/๓-๒) คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๒๓ ลง ๒๑ ต.ค.๖๕ เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ทำงานบริหารหลักสูตร รร.นอส.ยศ.ทอ.(รุ่นที่ ๘๐)

(นอส.๓/๓.๒/๑) คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๔/๖๕ ลง ๒๑ ต.ค.๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสถานศึกษา

นอส.๔/๔.๓/๒-๑ การประชุมเตรียมความพร้อมการจัดการเรียนการสอน หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๘๐

นอส.๔/๔.๓/๒-๒ สรุปร่วมชี้แจงการปรับ บฝ.หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๘๐

นอส.๔/๔.๓/๒-๓ สรุปร่วมการประชุมประเมินผลการจัดการเรียนการสอน หมวดวิชาที่ ๑ และหมวดวิชาที่ ๔ (AAR) รุ่นที่ ๗๙

นอส.๔/๔.๓/๒-๔ การประชุมแผนการเรียนการสอน หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๘๐

นอส.๔/๔.๓/๒-๕ คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๓ ลง ๓ ม.ค.๖๖ เรื่อง เตรียมการจัดพิธีเปิดการศึกษา หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๘๐

นอส.๔/๔.๓/๒-๖ เอกสารประกอบการประชุมเตรียมการ (ติดตามความก้าวหน้า ครั้งที่ ๒) พิธีมอบประกาศนียบัตร และเข็มนภาภิวุฒิแก่ผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๘๐

นอส.๔/๔.๓/๒-๗ คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๗ ลง ๑๖ ส.ค.๖๕ เรื่อง เตรียมการพิธีมอบประกาศนียบัตร และเข็มนภาภิวุฒิ หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๘๐

นอส.๔/๔.๓/๒-๘ สรุปร่วมการประชุมทบทวนหลังการปฏิบัติงาน AAR พิธีมอบประกาศนียบัตรและเข็ม นภาภิวุฒิ หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๘๐ ประจำปี ๖๖

(นอส.๔/๔.๑/๑-๑) หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส พ.ศ.๒๕๖๕ (อยู่ที่ กกศ.๑)

(นอส.๓/๓.๒/๔-๑) เพิ่มรายงานการประชุมวิชาการ รร.นอส.๑ ปี ๖๖ (อยู่ที่ กกศ.๑)

- (นอส.๔/๔.๒/๓-๑) สรุปผลการประเมินผู้บรรยายรายวิชา หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๘๐ (อยู่ที่ กวพ.รร.นอส.๗)  
 นอส.๔/๔.๓/๕-๑ ตารางการศึกษาวิชา นอส.๔๒๐๑ การแก้ปัญหาตามหลักวิชา หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๘๐  
 (นอส.๓/๓.๑/๖) บฟ.๔/๒-๒ การเขียนรายงานการพิจารณาของฝ่ายอำนวยการ (ครั้งที่ ๓) รุ่นที่ ๘๐  
 นอส.๔/๔.๓/๕-๒ สรุปประชุมปรับหลักสูตรและแนวทางการให้คะแนนของนายทหารนักเรียน

#### ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๔.๓ ประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ ข้อ	ดำเนินการข้อ ๑ ถึงข้อ ๕	✓	๕ คะแนน

#### ตัวบ่งชี้ ๔.๔ การจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning (น้ำหนัก ๕)

##### ผลการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รร.นอส.๗ ดำเนินการจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning เน้นการมีส่วนร่วมและมีปฏิสัมพันธ์กับกิจกรรมการเรียนรู้หลากหลายรูปแบบ เช่น การวิเคราะห์ การสังเคราะห์ การระดมสมอง การแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เป็นต้น โดยกิจกรรมดังกล่าวข้างต้นมีส่วนช่วยพัฒนาทักษะการคิดวิเคราะห์ การคิดอย่างมีวิจารณญาณ การสื่อสาร/นำเสนอ และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างเหมาะสม ทั้งนี้ นทน.ได้มีปฏิสัมพันธ์กับอาจารย์และ นทน.ด้วยตนเอง อาจารย์เป็นผู้กระตุ้นให้ นทน.กระตือรือร้นในการทำกิจกรรมต่าง ๆ รวมถึงการจัดเตรียมสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมในการเรียนรู้ ได้แก่

(๑) มีการส่งเสริม สนับสนุน อาจารย์/ผู้สอน/วิทยากร ในการจัดการเรียนรู้แบบ Active Learning

มีการส่งเสริม สนับสนุนอาจารย์ และผู้ทำหน้าที่อาจารย์ ในการจัดการเรียนรู้แบบ Active Learning โดยมีการส่งเสริม สนับสนุน ให้ศึกษาค้นคว้าข้อมูลเพื่อเขียนบทความวิชาการ ในหัวข้อเรื่อง การจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning (นอส.๔/๔.๔/๑-๑) เผยแพร่ให้แก่อาจารย์ และผู้ทำหน้าที่อาจารย์ได้ศึกษาข้อมูล, การประชุมวิชาการ ของ รร.นอส.ยศ.ทอ.เพื่อเตรียมความพร้อมคณะอาจารย์ในการจัดการเรียนการสอนก่อนเปิดการศึกษาหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๘๐ (นอส.๔/๔.๔/๑-๒) ที่มีการเน้นให้จัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning รวมทั้ง การจัดให้มี บฟ.พิเศษ ๕/๑ กิจกรรมและวิชาเสริมหลักสูตร เรื่องกิจกรรมการเรียนการสอนแบบ Active Learning (นอส.๔/๔.๔/๑-๓)

(๒) จัดให้ผู้เรียน เรียนรู้เรื่องความรับผิดชอบร่วมกัน การมีวินัยในการทำงาน และการแบ่งหน้าที่ ความรับผิดชอบในภารกิจต่าง ๆ เมื่อเสร็จสิ้นการปฏิบัติกิจกรรม ผู้สอนและผู้เรียนร่วมกันอภิปรายสรุปผลสิ่งที่ได้เรียนรู้จากการลงมือปฏิบัติ

รร.นอส.๗ มีการกำหนดแผนงานโครงการต่าง ๆ ให้ นทน.มีวินัยในการทำงาน และการแบ่งหน้าที่ ความรับผิดชอบในภารกิจต่าง ๆ เมื่อเสร็จสิ้นการปฏิบัติกิจกรรม ผู้สอนและผู้เรียนร่วมกันอภิปรายสรุปผลสิ่งที่ได้เรียนรู้จากการลงมือปฏิบัติ เช่น การแบ่งกลุ่มการปฏิบัติของ นทน.และแบ่งมอบหน้าที่ของรุ่นในการปฏิบัติงานตาม คำสั่ง รร.นอส.๗ (เฉพาะ) ที่ ๙ ลง ๒๑ มี.ค.๖๖ เรื่อง แบ่งสัมมนาและมอบหมายหน้าที่ นายทหารนักเรียน หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๘๐ (นอส.๒/๒.๑/๕-๑) และ คำสั่ง รร.นอส.๗ (เฉพาะ) ที่ ๑๐ ลง ๑๙ เม.ย.๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงาน และคณะกรรมการกิจกรรม นทน. หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๘๐ (นอส.๔/๔.๔/๒-๑) รวมทั้งการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมให้ นทน.

แบ่งมอบหน้าที่และมีความรับผิดชอบร่วมกันผ่าน บผ. เช่น บผ.๑/๒-๔ เรื่อง การสัมภาษณ์ผู้บริหาร (นอส.๔/๔.๔/๒-๒) และ บผ.พิเศษ ๕/๔ เรื่อง กำลังอำนาจแห่งชาติของสหพันธรัฐมาเลเซีย (นอส.๔/๔.๔/๒-๓) เป็นต้น

(๓) มีกิจกรรมพัฒนาการเรียนรู้ของผู้เรียน ให้นำความรู้ความเข้าใจไปประยุกต์ใช้ สามารถวิเคราะห์ สังเคราะห์ ประเมินค่า คิดสร้างสรรค์สิ่งต่าง ๆ พัฒนาทักษะกระบวนการคิดไปสู่ระดับที่สูงขึ้น

รร.นอส.๑ มีกิจกรรมพัฒนาการเรียนรู้ของ นทน.ให้นำความรู้ความเข้าใจไปประยุกต์ใช้ สามารถวิเคราะห์ สังเคราะห์ ประเมินค่า คิดสร้างสรรค์สิ่งต่าง ๆ พัฒนาทักษะกระบวนการคิด ไปสู่ระดับที่สูงขึ้น ส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ด้วยตนเอง และการให้ผู้เรียนได้เรียนรู้จากการปฏิบัติ ได้แก่ บผ.๔/๒-๒ การเขียนรายงานการพิจารณาของฝ่ายอำนวยการ (ครั้งที่ ๑, ๒) (นอส.๔/๔.๔/๓-๑), บผ.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิ ๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ (นอส.๔/๔.๔/๓-๒) โดยส่งเสริมให้ผู้เรียน สามารถคิดวิเคราะห์ เชื่อมโยงและประยุกต์ใช้ สังเคราะห์ ประเมินค่า คิดสร้างสรรค์สิ่งต่าง ๆ พัฒนาทักษะกระบวนการคิด ไปสู่แนวทางในการแก้ปัญหา เป็นผลงานมานำเสนอได้ รวมทั้ง บผ.๕/๔-๓ เรื่องการดูงานและศึกษาภูมิประเทศ ระยะไกลภายในประเทศ (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) (นอส.๔/๔.๔/๓-๓) ที่ส่งเสริมให้ นทน.พัฒนาทักษะกระบวนการคิด การเรียนรู้ด้วยตนเอง สามารถนำสิ่งที่เรียนรู้จากการปฏิบัติ มาบูรณาการกับการศึกษาได้

(๔) มีกิจกรรมการเรียนรู้และแก้ปัญหาในสถานการณ์จำลอง การฝึกปฏิบัติในสภาพจริง และมีการเชื่อมโยงกับสถานการณ์ต่าง ๆ เมื่อเสร็จสิ้นกระบวนการ ผู้สอนและผู้เรียนมีการสรุปผลการแก้ปัญหา และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ถึงสิ่งที่ได้จากการลงมือปฏิบัติ

รร.นอส.๑ มีกิจกรรมการเรียนรู้และแก้ปัญหาในสถานการณ์จำลอง การฝึกปฏิบัติในสภาพจริง และมีการเชื่อมโยงกับสถานการณ์ต่าง ๆ เมื่อเสร็จสิ้นกระบวนการ ผู้สอนและผู้เรียนมีการสรุปผลการแก้ปัญหา และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ถึงสิ่งที่ได้จากการลงมือปฏิบัติ เช่น บผ.๕/๔-๓ เรื่องการดูงานและศึกษาภูมิประเทศ ระยะไกลภายในประเทศ (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) (นอส.๔/๔.๔/๓-๓) และ บผ.๔/๒-๑ การแก้ปัญหา ตามหลักวิชา เรื่อง การแก้ปัญหาภายใน รร.นอส.๑ (นอส.๔/๔.๔/๔) ทั้งสอง บผ.ตามลำดับเป็นการฝึกปฏิบัติ ในสภาพจริง ได้รับประสบการณ์จากการศึกษาดูงานด้วยตนเอง การฝึกปฏิบัติแก้ปัญหาในสถานการณ์จำลอง เชื่อมโยงกับสถานการณ์ต่าง ๆ ภายในสถานศึกษา ซึ่งผู้สอนและผู้เรียนมีการสรุปผลการแก้ปัญหาและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ รวมทั้ง บผ.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิ ๑ เรื่อง การปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ ซึ่งเป็น บผ.ที่เป็นเอกลักษณ์ของ รร.นอส.๑ เป็นกิจกรรมการเรียนรู้ผ่านการฝึกและแก้ปัญหาในสถานการณ์จำลอง (นอส.๔/๔.๔/๓-๒) ที่ผู้สอนและผู้เรียนมีการสรุปผลการแก้ปัญหาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และอภิปรายร่วมกัน

(๕) มีแผนงาน/โครงการ/แบบฝึก/เอกสาร/หลักฐานการมอบหมายงาน ที่แสดงถึงการส่งเสริมให้ นทน.สร้างผลงาน/ชิ้นงาน/นวัตกรรม หรืองานวิจัย

รร.นอส.๑ จัดกิจกรรมส่งเสริมให้ นทน.สร้างผลงานบทความวิชาการและได้รับการคัดเลือก ให้เผยแพร่ในเว็บไซต์ของ รร.นอส.๑ (นอส.๔/๔.๔/๕-๑), บผ.พิเศษ ๕/๑ กิจกรรมและวิชาเสริมหลักสูตร เรื่อง กิจกรรมการเรียนรู้การสอนแบบ Active Learning (นอส.๔/๔.๔/๑-๓) ซึ่งเป็น บผ.ที่มีรูปแบบการดำเนินการ แผนงานกิจกรรม และการมอบหมายงาน ที่มีการสร้างผลงานการนำเสนอรายบุคคล และบผ.๑/๒-๒ การจัดทำโครงการของ ทอ.(นอส.๔/๔.๔/๕-๒) เป็น บผ.ที่ฝึกให้ นทน.มีทักษะในการจัดทำโครงการของ ทอ. สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในหน่วยงานของ นทน. ได้อย่างถูกต้อง

## หลักฐานอ้างอิง

- นอส.๔/๔.๔/๑-๑ บทความวิชาการเรื่อง การจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning
- นอส.๔/๔.๔/๑-๒ สรุปผลการประชุมวิชาการ รร.นอส.ยศ.ทอ.ครั้งที่ ๔/๖๖
- นอส.๔/๔.๔/๑-๓ บฟ.พิเศษ ๕/๑ กิจกรรมและวิชาเสริมหลักสูตร เรื่องกิจกรรมการเรียนการสอนแบบ Active Learning รุ่นที่ ๘๐
- (นอส.๒/๒.๑/๕-๑) คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๙ ลง ๒๑ มี.ค.๖๖ เรื่อง แบ่งสัมมนาและมอบหมายหน้าที่ นายทหารนักเรียน หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๘๐
- นอส.๔/๔.๔/๒-๑ คำสั่ง รร.นอส.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๑๐ ลง ๑๙ เม.ย.๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ บริหารงาน และคณะกรรมการกิจกรรม นทน.หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๘๐
- นอส.๔/๔.๔/๒-๒ บฟ.๑/๒-๔ เรื่อง การสัมภาษณ์ผู้บริหาร รุ่นที่ ๘๐
- นอส.๔/๔.๔/๒-๓ บฟ.พิเศษ ๕/๔ เรื่อง กำลังอำนาจแห่งชาติของสหพันธรัฐมาเลเซีย รุ่นที่ ๘๐
- นอส.๔/๔.๔/๓-๑ บฟ.๔/๒-๒ การเขียนรายงานการพิจารณาของฝ่ายอำนวยการ (ครั้งที่ ๑, ๒)
- นอส.๔/๔.๔/๓-๒ บฟ.๔/๒-๓ นกฏวุฒิ ๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ รุ่นที่ ๘๐
- นอส.๔/๔.๔/๓-๓ บฟ.๕/๔-๓ เรื่องการดูงานและศึกษาภูมิประเทศระยะไกลภายในประเทศ (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ)
- นอส.๔/๔.๔/๔ บฟ.๔/๒-๑ การแก้ปัญหาตามหลักวิชา รุ่นที่ ๘๐
- นอส.๔/๔.๔/๕-๑ ภาพหน้าต่างเว็บไซต์ รร.นอส.๑ ที่มีการเผยแพร่บทความวิชาการของ นทน.หลักสูตร นายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๘๐
- นอส.๔/๔.๔/๕-๒ บฟ.๑/๒-๒ การจัดทำโครงการ ทอ. รุ่นที่ ๘๐

## ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๔.๔ การจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning

เป้าหมาย*	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ ข้อ	ข้อ ๑ มี ข้อ ๒ มี ข้อ ๓ มี ข้อ ๔ มี ข้อ ๕ มี	√	๕ คะแนน

## ตัวบ่งชี้ ๔.๕ ประสิทธิภาพการวัดและประเมินผล

### ผลการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รร.นอส.๑ ดำเนินการด้านการวัดและประเมินผลการศึกษา ดังนี้

(๑) มีระเบียบ รร.นอส.๑ ว่าด้วย การวัดและประเมินผลการศึกษานายทหารนักเรียน รร.นอส.๑ ที่ได้รับการรับรองจาก ยศ.ทอ.

รร.นอส.๑ มีหลักเกณฑ์การวัดและประเมินผลเป็นไปตามระเบียบ รร.นอส.๑ ว่าด้วยการวัดและประเมินผลการศึกษานายทหารนักเรียน รร.นอส.๑ พ.ศ.๒๕๖๕ (นอส.๑/๑.๑-๒) ซึ่งสอดคล้องกับระเบียบ ยศ.ทอ. ว่าด้วย การวัดและประเมินผลการศึกษาในสถานศึกษาของ ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๕๖ (นอส.๓/๓.๒/๒-๖)



(๒) มีหน่วยงาน/บุคคลรับผิดชอบการวัดและประเมินผล  
 กวผ.รร.นอส.๗ เป็นหน่วยงานรับผิดชอบการวัดและประเมินผลการศึกษา นทน.หลักสูตร นอส.  
 (นอส.๓/๓.๒/๒-๑)

(๓) มีการวัดและประเมินผลที่สอดคล้องกับรูปแบบการเรียนรู้  
 รร.นอส.๗ ได้กำหนดการวัดและประเมินผลที่สอดคล้องกับรูปแบบการเรียนรู้ เช่น การประเมินผล  
 การสัมมนา การประเมินผลการปฏิบัติ และการประเมินผลการนำเสนอผลงาน เป็นต้น โดยมีใบแบบประเมิน  
 ที่สอดคล้องกับรูปแบบการเรียนรู้ตามหลักสูตรฯ (นอส.๔/๔.๕/๓)

(๔) มีการตรวจสอบการวัดและประเมินผล เพื่อความโปร่งใส และยุติธรรม  
 รร.นอส.๗ กำหนดขั้นตอนการตรวจสอบการวัดและประเมินผล (นอส.๔/๔.๕/๔-๑) เพื่อความโปร่งใส  
 และยุติธรรม โดยให้อาจารย์ประจำสัมมนาและควบคุมการปฏิบัติดำเนินการวัดผล และส่งคะแนนให้  
 นท.หมวดวิชาเพื่อตรวจสอบเบื้องต้น และรายงานคะแนนต่อ หก.กคศ.รร.นอส.๗ เพื่อตรวจสอบความถูกต้องอีกครั้ง  
 ก่อนนำเรียน รอง ผอ.รร.นอส.๗ และ ผอ.รร.นอส.๗ ตามลำดับ เพื่อตรวจสอบและพิจารณาความเหมาะสม  
 ก่อนส่งมอบคะแนนให้ กวผ.รร.นอส.๗ ดำเนินการประเมินผลตามกระบวนการต่อไป (นอส.๔/๔.๕/๔-๒)

(๕) มีการปรับปรุง พัฒนาข้อสอบ แบบวัด แบบประเมิน ให้มีคุณภาพ  
 รร.นอส.๗ มีการปรับปรุงพัฒนาข้อสอบให้มีความทันสมัยเหมาะสมกับสถานการณ์ และมีการนำ  
 ผลการประเมินของ นทน.(นอส.๔/๔.๕/๕) มาร่วมพิจารณาด้วย นอกจากนี้ยังมีการทบทวนและปรับปรุง  
 ใบแบบประเมินการเรียนการสอนสำหรับการศึกษามีคุณภาพสอดคล้องกับกระบวนการจัดการเรียนการสอน  
 ตามหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส (นอส.๔/๔.๕/๓)

**หลักฐานอ้างอิง**

- (นอส.๑/๑.๑-๒) ระเบียบ รร.นอส.๗ ว่าด้วย การวัดและประเมินผลการศึกษา นทน.รร.นอส.๗ พ.ศ.๒๕๖๕
- (นอส.๓/๓.๒/๒-๖) ระเบียบ ยศ.ทอ.ว่าด้วย การวัดและประเมินผลการศึกษาในสถานศึกษาของ ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๕๖
- (นอส.๓/๓.๒/๒-๑) คำสั่ง ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๑/๕๖ เรื่อง กำหนดหน้าที่ของส่วนราชการและเจ้าหน้าที่
- นอส.๔/๔.๕/๓ ใบแบบประเมินการเรียนการสอนหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส (ปรับปรุงครั้งที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๖)
- นอส.๔/๔.๕/๔-๑ ผังขั้นตอนการส่งคะแนน บฝ. หลักสูตร นอส.
- นอส.๔/๔.๕/๔-๒ หนังสือรายงานผลคะแนนของทุกหมวดวิชา (เอกสารอยู่ที่ กวผ.รร.นอส.๗)
- นอส.๔/๔.๕/๕ รายงานผลสำรวจความคิดเห็นต่อหลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๘๐

**ผลการประเมินตนเอง ตัวบ่งชี้ ๔.๕ ประสิทธิภาพการวัดและประเมินผล**

เป้าหมาย*	ผลการดำเนินการ	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ ข้อ	ข้อ ๑ มี ข้อ ๒ มี ข้อ ๓ มี ข้อ ๔ มี ข้อ ๕ มี	√	๕ คะแนน

## ตัวบ่งชี้ ๔.๖ ทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ (น้ำหนัก ๕)

### ผลการดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รร.นอส.๗ ดำเนินการด้านทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ ดังนี้

- (๑) มีแผนการจัดการทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้  
มีแผนการจัดการทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ โดยจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างประจำปี, แผนแจ้งความต้องการครุภัณฑ์ประจำปี ตามวงรอบที่ทางราชการกำหนด เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ของ นทน.หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๘๐ (นอส.๔/๔.๖/๑)
- (๒) มีหน่วยงาน/บุคลากรรับผิดชอบดำเนินงาน  
แผนกธุรการ รร.นอส.๗ เป็นหน่วยงานรับผิดชอบดำเนินการส่งกำลังบำรุง โดยมีนายทหารส่งกำลังบำรุง เป็นผู้รับผิดชอบการจัดทำแผนการจัดการทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ (นอส.๓/๓.๒/๒-๑)
- (๓) มีงบประมาณสนับสนุนทรัพยากรการเรียนรู้  
รร.นอส.๗ มีงบประมาณสนับสนุนการดำเนินการตามแผน เป็นค่าวัสดุอุปกรณ์ (๒๕ บาท/คน/วัน) โดยในปีการศึกษา ๒๕๖๖ หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๘๐ เป็นเงิน ๒๒๐,๕๐๐ บาท (นอส.๔/๔.๖/๓)
- (๔) มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศ และ/หรือ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ มาใช้ในการสนับสนุนการเรียนรู้  
รร.นอส.๗ ได้นำเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่ออิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการสนับสนุนการเรียนรู้ ได้แก่ การสืบค้นเพื่อการศึกษาผ่าน ระบบ e-Learning (นอส.๓/๓.๔/๑-๑)
- (๕) มีการประเมินผลทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ทางด้านกายภาพ อุปกรณ์ เทคโนโลยี และการใช้บริการ  
รร.นอส.๗ มีการประเมินผลทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ทางด้านกายภาพ อุปกรณ์ เทคโนโลยี และการใช้บริการ โดยในรุ่นที่ ๘๐ พบว่า ได้คะแนนประเมิน ๔.๐๙ อยู่ในระดับ ดี (นอส.๔/๔.๖/๕)

การดำเนินงาน	พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๖	ผลดำเนินการ ๓ ปี
๑. วิธีการประเมิน	แบบสอบถาม	แบบสอบถาม	แบบสอบถาม	แบบสอบถาม
๒. ผลการประเมิน	๔.๕๖	๓.๙๗	๔.๐๙	๔.๒๐

- (๖) มีการนำผลการประเมินมาปรับปรุงทรัพยากรการเรียนรู้ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น  
มีการนำผลประเมินทรัพยากรฯ ในการประชุมประเมินการเรียนการสอนหลักสูตร รุ่นที่ ๗๘ (นอส.๔/๔.๖/๖-๑) และผลประเมินทรัพยากรฯ หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๙ (นอส.๔/๔.๖/๖-๒) ไปจัดทำคำขอรับการสนับสนุนงบประมาณประจำปี ๖๖ และได้รับการสนับสนุนงบประมาณในการปรับปรุงห้องอาหาร นทน. ตามหนังสือ ขย.ทอ.ที่ กท ๐๖๓๕.๑๐/๔๑๘๑ ลง ๒๘ เม.ย.๖๖ ขอส่งมอบงานตามสัญญาจ้างที่ ๒๖๕/๖๕ งานจ้างปรับปรุงอาคารหมายเลข ๒๐๒๗ ชุมชนกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ ซึ่ง บริษัท ทูริสตีเตอร์ จำกัด เป็นผู้รับจ้าง ในวงเงินค่าจ้างทั้งสิ้น ๕,๒๘๙,๐๐๐ บาท โดยผู้รับจ้างได้ดำเนินการแล้วเสร็จเมื่อ ๒๔ ก.พ.๖๖ และคณะกรรมการตรวจการจ้างได้ทำการตรวจรับไว้ตาม ทอ.๘๑ เมื่อ ๑๐ มี.ค.๖๖ (นอส.๔/๔.๖/๖-๓)



## เกณฑ์การประเมิน

- ๑ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงาน ๒ ข้อ
- ๒ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงาน ๓ ข้อ
- ๓ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงาน ๔ ข้อ
- ๔ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงาน ๕ ข้อ
- ๕ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานครบทุกข้อ

## หลักฐานอ้างอิง

- นอส.๔/๔.๖/๑ แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ๖๖  
(นอส.๓/๓.๒/๒-๑) คำสั่ง ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๑/๕๖ เรื่อง กำหนดหน้าที่ของส่วนราชการและเจ้าหน้าที่  
นอส.๔/๔.๖/๓ ใบแบบเสนอความต้องการและรายละเอียดค่าใช้จ่ายโครงการศึกษาของ ทอ.ปี ๖๖  
รุ่นที่ ๘๐  
(นอส.๓/๓.๔/๑-๑) ภาพหน้าต่างระบบ e-Learning ของ รร.นอส.๗  
นอส.๔/๔.๖/๕ สรุปผลการประเมินทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ รุ่นที่ ๘๐  
นอส.๔/๔.๖/๖-๑ สรุปผลการประเมินทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ รุ่นที่ ๗๘  
นอส.๔/๔.๖/๖-๒ สรุปผลการประเมินทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ รุ่นที่ ๗๙  
นอส.๔/๔.๖/๖-๓ หนังสือ ชย.ทอ.ที่ กท ๐๖๓๕.๑๐/๔๑๘๑ ลง ๒๘ เม.ย.๖๖ ขอส่งมอบงานตามสัญญาจ้าง  
ที่ ๒๖๕/๖๕ งานจ้างปรับปรุงอาคารหมายเลข ๒๐๒๗ ชุมชนกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ

## ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๔.๖ ทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้

เป้าหมาย*	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๖ ข้อ	ข้อ ๑ มี ข้อ ๒ มี ข้อ ๓ มี ข้อ ๔ มี ข้อ ๕ มี ข้อ ๖ มี	√	๕ คะแนน

## ตัวบ่งชี้ ๔.๗ การส่งเสริมความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) (น้ำหนัก ๕)

### ผลการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รร.นอส.๗ ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง ได้แก่

(๑) มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

รร.นอส.๗ มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง ให้แก่ นทน.รุ่นที่ ๘๐ ในห้วงเข้ารับการศึกษาระหว่าง ๒๗ มี.ค. - ๑๘ ส.ค.๖๖ (นอส.๔/๔.๗/๑) โดยกำหนดตัวชี้วัดเป็น ระดับความรู้ฯ ที่ได้รับหลังจากการนำเสนอของ นทน., ระดับความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมกิจกรรมฯ และการนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน กำหนดค่าเป้าหมายให้ นทน.มีความรู้ฯ ที่ได้รับหลังจากการนำเสนอ

อยู่ในระดับ ดี ขึ้นไป (ค่าเฉลี่ย  $\geq 3.51$ ), นทน.มีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมกิจกรรมอยู่ในระดับ ดี ขึ้นไป (ค่าเฉลี่ย  $\geq 3.51$ ) และ นทน.สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ ดี ขึ้นไป (ค่าเฉลี่ย  $\geq 3.51$ )

(๒) มีหน่วยงาน/บุคลากรรับผิดชอบดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

รร.นอส.๑ ได้กำหนดให้ กนท.รร.นอส.๑ เป็นหน่วยรับผิดชอบกิจกรรมฯ โดยระบุรายชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบ และอาจารย์ผู้ควบคุมการปฏิบัติ เป็นบุคลากรของ กนท.รร.นอส.๑ มีหน้าที่รับผิดชอบดำเนินงานกิจกรรมส่งเสริมความรู้ฯ ของ นทน.(นอส.๔/๔.๗/๑)

(๓) มีการส่งเสริมให้กำลังพลของสถานศึกษา และ นทน.มีส่วนร่วมในการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

รร.นอส.๑ ได้จัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้พื้นฐานสำหรับ นทน.เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ นทน.มีความรู้พื้นฐานในเรื่องการปฏิบัติงานที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) โดยมีการนำเสนอในเวลา ๐๗๔๕ - ๐๗๕๒ เป็นรายบุคคล คนละ ๗ นาที ระหว่าง ๒๗ มี.ค. - ๑๘ ส.ค.๖๖ (นอส.๔/๔.๗/๑) โดยมีการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมเมื่อเสร็จสิ้นกิจกรรม

สำหรับกำลังพลของ รร.นอส.๑ ได้รับการส่งเสริมให้มีความรู้พื้นฐานเรื่องการปฏิบัติงานที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) จากการเผยแพร่ข้อมูลผ่านจอประชาสัมพันธ์ของหน่วย (หน้าห้อง ผชก.รร.นอส.๑) (นอส.๔/๔.๗/๓)

(๔) มีการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมและผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม อยู่ในระดับ ดี ขึ้นไป (ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม มีค่า  $\geq 3.51$  จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

ในรอบที่ ๘๐ มีการดำเนินกิจกรรมระหว่าง ๒๗ มี.ค. - ๑๘ ส.ค.๖๖ และมีการประเมินกิจกรรม โดยผลการประเมินพบว่า นทน.มีความรู้ฯ ที่ได้รับหลังจากการนำเสนอเฉลี่ย ๔.๔๑ อยู่ในระดับ ดี, มีความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมเฉลี่ย ๔.๔๘ อยู่ในระดับ ดี และมีความสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานเฉลี่ย ๔.๔๗ อยู่ในระดับ ดี (นอส.๔/๔.๗/๔) สำหรับกำลังพล รร.นอส.๑ ไม่มีการประเมิน

การดำเนินการ	พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๖	ผลการดำเนินการ ๓ ปี
๑. วิธีการประเมิน	แบบประเมิน	แบบประเมิน	แบบประเมิน	แบบประเมิน
๒. คะแนนเฉลี่ยการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม				
- ข้าราชการ รร.นอส.๑	๓.๘๙	-	-	-
- นทน.	๔.๕๙	๔.๖๑	๔.๔๘	๔.๕๖
๓. ค่าเฉลี่ยการประเมินในภาพรวม (การประเมินแบบมาตราประมาณค่า ๕ ระดับ)	๔.๒๔	๔.๖๑	๔.๔๘	๔.๔๔

(๕) มีการรายงานสรุปนำเรียนผู้บังคับบัญชา พร้อมข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงและพัฒนาในการดำเนินงานครั้งต่อไป

กนท.รร.นอส.๑ รายงานสรุปผลสำรวจความพึงพอใจของ นทน.นอส.รุ่นที่ ๘๐ ต่อกิจกรรมและวิชาเสริมหลักสูตร นำเรียน ผอ.รร.นอส.๑ เมื่อ ๒๔ ส.ค.๖๖ (นอส.๔/๔.๗/๔)

## เกณฑ์การประเมิน

- ๑ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑
- ๒ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๒
- ๓ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๓
- ๔ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๔
- ๕ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานครบทุกข้อ

## หลักฐานอ้างอิง

- นอส.๔/๔.๗/๑ บพ.พิเศษ ๕/๒ หมวดวิชาที่ ๕ กิจกรรมและวิชาเสริมหลักสูตร เรื่อง ส่งเสริมความรู้พื้นฐาน  
นอส.๔/๔.๗/๓ ภาพการเผยแพร่ข้อมูล NCO แก่กำลังพล ผ่านจอประชาสัมพันธ์ของหน่วย  
นอส.๔/๔.๗/๔ สรุปผลสำรวจความพึงพอใจของ นทน.รุ่นที่ ๘๐ ต่อกิจกรรมและวิชาเสริมหลักสูตร

## ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๔.๗ การส่งเสริมความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO)

เป้าหมาย*	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ ข้อ	ดำเนินการข้อ ๑ ถึงข้อ ๕	√	๕ คะแนน

## ตัวบ่งชี้ ๔.๘ การเสริมสร้างค่านิยมหลักของกองทัพอากาศ (Core Values คือ AIR ได้แก่ Airmanship, Integrity and Allegiance, Responsibility) ให้ผู้เข้ารับการศึกษายึดถือเป็นเอกลักษณ์ของทหารอากาศ (น้ำหนัก ๕)

### ผลการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รร.นอส.๑ ดำเนินการเสริมสร้างค่านิยมหลักของกองทัพอากาศ (Core Values คือ AIR ได้แก่ Airmanship, Integrity and Allegiance, Responsibility) ให้ผู้เข้ารับการศึกษายึดถือเป็นเอกลักษณ์ของทหารอากาศ ดังนี้

(๑) มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเพื่อเสริมสร้างค่านิยมหลักกองทัพอากาศ (Core Values คือ AIR ได้แก่ Airmanship, Integrity and Allegiance, Responsibility) ให้ผู้เข้ารับการศึกษายึดถือเป็นเอกลักษณ์ของทหารอากาศ โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

รร.นอส.๑ มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมหลักกองทัพอากาศ (Core Values คือ AIR ได้แก่ Airmanship, Integrity and Allegiance, Responsibility) ให้ผู้เข้ารับการศึกษายึดถือเป็นเอกลักษณ์ของทหารอากาศ ให้แก่ นทน.รุ่นที่ ๘๐ ในห้วงเข้ารับการศึกษา ระหว่าง ๒๗ มี.ค. - ๑๘ ส.ค.๖๖ (นอส.๔/๔.๗/๑) โดยกำหนดตัวชี้วัดเป็น ระดับความรู้ความเข้าใจที่ได้รับหลังจากการนำเสนอของ นทน., ระดับความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมกิจกรรมฯ และการนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน กำหนดค่าเป้าหมายให้ นทน.มีความรู้ฯ ที่ได้รับหลังจากการนำเสนออยู่ในระดับ ดี ขึ้นไป (ค่าเฉลี่ย  $\geq$  ๓.๕๑), นทน.มีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมกิจกรรมอยู่ในระดับ ดี ขึ้นไป (ค่าเฉลี่ย  $\geq$  ๓.๕๑) และ นทน.สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ ดี ขึ้นไป (ค่าเฉลี่ย  $\geq$  ๓.๕๑)

(๒) มีหน่วยงาน/บุคลากรรับผิดชอบดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม รร.นอส.๑ ได้กำหนดให้ กนท.รร.นอส.๑ เป็นหน่วยรับผิดชอบกิจกรรม โดยระบุรายชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบ และอาจารย์ผู้ควบคุมการปฏิบัติ เป็นบุคลากรของ กนท.รร.นอส.๑ มีหน้าที่รับผิดชอบดำเนินกิจกรรมส่งเสริมความรู้ฯ ของ นทน.(นอส.๔/๔.๗/๑)

(๓) มีการส่งเสริมให้กำลังพลของสถานศึกษา และ นทน.มีส่วนร่วมในการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

รร.นอส.๑ ได้จัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้พื้นฐานสำหรับ นทน. เพื่อเป็นการส่งเสริม ให้ นทน. มีความรู้เรื่องพื้นฐานในเรื่องค่านิยมหลักกองทัพอากาศ (Core Values คือ AIR ได้แก่ Airmanship, Integrity and Allegiance, Responsibility) และส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการศึกษายึดถือเป็นเอกลักษณ์ของทหารอากาศ โดยการนำเสนอเวลา ๐๗๔๕ - ๐๗๕๒ เป็นรายบุคคล คนละ ๗ นาที ระหว่าง ๒๗ มี.ค. - ๑๘ ส.ค.๖๖ (นอส.๔/๔.๗/๑) โดยมีการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมเมื่อเสร็จสิ้นกิจกรรม

สำหรับกำลังพลของ รร.นอส.๑ ได้รับการเสริมสร้างค่านิยมหลักของกองทัพอากาศ (Core Values คือ AIR ได้แก่ Airmanship, Integrity and Allegiance, Responsibility) ให้ผู้เข้ารับการศึกษายึดถือเป็นเอกลักษณ์ของทหารอากาศ จากการเผยแพร่ข้อมูลผ่านจอประชาสัมพันธ์ของหน่วย (หน้าห้อง ผชก.รร.นอส.๑) (นอส.๔/๔.๘/๓)

(๔) มีการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมและผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม อยู่ในระดับ ดี ขึ้นไป (ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม มีค่า  $\geq$  ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

ในรอบที่ ๘๐ มีการดำเนินกิจกรรมระหว่าง ๒๗ มี.ค. - ๑๘ ส.ค.๖๖ ผลการประเมิน พบว่า นทน. มีความรู้ฯ ที่ได้รับหลังจากการนำเสนอเฉลี่ย ๔.๔๑ อยู่ในระดับ ดี, มีความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมเฉลี่ย ๔.๔๘ อยู่ในระดับ ดี และมีความสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานเฉลี่ย ๔.๔๗ อยู่ในระดับ ดี (นอส.๔/๔.๗/๔)

การดำเนินการ	พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๖	ผลการดำเนินการ ๓ ปี
๑. วิธีการประเมิน	แบบประเมิน	แบบประเมิน	แบบประเมิน	แบบประเมิน
๒. คะแนนเฉลี่ยการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม				
- ข้าราชการ รร.นอส.๑	๓.๘๙	-	-	-
- นทน.	๔.๕๙	๔.๖๑	๔.๔๘	๔.๕๖
๓. ค่าเฉลี่ยการประเมินในภาพรวม (การประเมินแบบมาตราประมาณค่า ๕ ระดับ)	๔.๒๔	๔.๖๑	๔.๔๘	๔.๔๔

(๕) มีการรายงานสรุปนำเรียนผู้บังคับบัญชา พร้อมข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงและพัฒนาในการดำเนินงานครั้งต่อไป

กนท.รร.นอส.๑ รายงานสรุปผลสำรวจความพึงพอใจของ นทน.นอส.รุ่นที่ ๘๐ ต่อกิจกรรมและวิชาเสริมหลักสูตร นำเรียน ผอ.รร.นอส.๑ เมื่อ ๒๔ ส.ค.๖๖ (นอส.๔/๔.๗/๔) ในส่วนของกำลังพล รร.นอส.๑ ไม่มีการสรุปนำเรียนผู้บังคับบัญชา

## เกณฑ์การประเมิน

- ๑ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑
- ๒ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๒
- ๓ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๓
- ๔ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๔
- ๕ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานครบทุกข้อ

## หลักฐานอ้างอิง

- (นอส.๔/๔.๗/๑) บพ.พิเศษ ๕/๒ หมวดวิชาที่ ๕ กิจกรรมและวิชาเสริมหลักสูตร เรื่อง ส่งเสริมความรู้พื้นฐาน  
 นอส.๔/๔.๘/๓ ภาพการเผยแพร่ข้อมูล AIR แก่กำลังพล ผ่านจอประชาสัมพันธ์ของหน่วย  
 (นอส.๔/๔.๗/๔) สรุปลผลสำรวจความพึงพอใจของ นทน.นอส.รุ่นที่ ๘๐ ต่อกิจกรรมและวิชาเสริมหลักสูตร

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๔.๘ การเสริมสร้างค่านิยมหลักของกองทัพอากาศ (Core Values คือ AIR) ได้แก่ Aimanship, Integrity and Allegiance, Responsibility) ให้ผู้เข้ารับการศึกษายึดถือเป็นเอกลักษณ์ของทหารอากาศ

เป้าหมาย*	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ ข้อ	ดำเนินการข้อ ๑ ถึงข้อ ๕	√	๕ คะแนน

## ตารางที่ ๘ แสดงผลการประเมินคุณภาพตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผลดำเนินการ	การบรรลุ เป้าหมาย	น้ำหนัก	คะแนน การประเมิน	คะแนน x น้ำหนัก
<b>มาตรฐานที่ ๔ การบริหารและพัฒนาหลักสูตร</b>						
ตัวบ่งชี้ ๔.๑	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๕	๕	๒๕
ตัวบ่งชี้ ๔.๒	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๕	๕	๒๕
ตัวบ่งชี้ ๔.๓	๕ ข้อ	ดำเนินการข้อ ๑ ถึงข้อ ๕	บรรลุ	๕	๕	๒๕
ตัวบ่งชี้ ๔.๔	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๕	๕	๒๕
ตัวบ่งชี้ ๔.๕	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๕	๕	๒๕
ตัวบ่งชี้ ๔.๖	๖ ข้อ	๖ ข้อ	บรรลุ	๕	๕	๒๕
ตัวบ่งชี้ ๔.๗	๕ ข้อ	ดำเนินการข้อ ๑ ถึงข้อ ๕	บรรลุ	๕	๕	๒๕
ตัวบ่งชี้ ๔.๘	๕ ข้อ	ดำเนินการข้อ ๑ ถึงข้อ ๕	บรรลุ	๕	๕	๒๕
คะแนนรวม				๔๐	-	๒๐๐
คะแนนเฉลี่ย ( ๒๐๐ ÷ ๔๐ = ๕.๐๐ )						-
ระดับคุณภาพ						ดีมาก

## การวิเคราะห์มาตรฐานที่ ๔

### จุดเด่น

การบริหาร และการพัฒนาหลักสูตรมีการวางแผนและดำเนินงานอย่างเป็นระบบ

### จุดที่ควรพัฒนา

๑. จำนวนอาจารย์
๒. ทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้

### ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

๑. ควรขอรับการบรรจุอาจารย์ให้ครบตามอัตราบรรจุ
๒. ควรขอรับการสนับสนุนทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ให้เพียงพอและเหมาะสม

## มาตรฐานที่ ๕ การฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา

### ตัวบ่งชี้ ๕.๑ ประสิทธิภาพของกระบวนการฝึก (น้ำหนัก ๑๐)

#### ผลการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รร.นอส.๑ มีการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส จำนวน ๑ รุ่น คือ รุ่นที่ ๘๐ มีการดำเนินการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา โดยบูรณาการความรู้และทักษะที่จำเป็นของฝ่ายอำนวยการ ได้แก่ การแก้ปัญหาตามหลักวิชา การเขียนรายงานการพิจารณาของฝ่ายอำนวยการ การบรรยายสรุปทางทหาร การนำเสนออย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนทักษะด้านอื่น ๆ ที่ฝ่ายอำนวยการควรมี เช่น การทำงานเป็นทีม การติดต่อประสานงาน การแสวงหาและเก็บรวบรวมข้อมูล เป็นต้น ผ่าน บผ.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิ ๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ ตามหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้

(๑) มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา โดยกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

รร.นอส.๑ มีการกำหนดแผนงานในการจัดกิจกรรมการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา ตามแผนการจัดการเรียนการสอนของหมวดวิชาที่ ๔ ในการฝึกปฏิบัติ บผ.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิ ๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ ประกอบด้วย ความมุ่งหมาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ผู้รับผิดชอบ การประเมินผล และแนวทางการดำเนินงาน ไว้ในเอกสารบ่งการ บผ.ในรุ่นที่ ๘๐ (นอส.๔/๔.๔/๓-๒) โดยมีการกำหนดหน้าที่การปฏิบัติของผู้รับผิดชอบหมวดวิชาที่ ๔, อาจารย์ผู้ควบคุมการปฏิบัติ, นทน. และ คณก.บริหาร ทอ.(สมมติเพื่อการศึกษา) ตลอดจนแนวทางการดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ไว้ในคู่มือการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของ รร.นอส.ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๔ (นอส.๕/๕.๑/๑)

(๒) มีหน่วยงาน/บุคลากรรับผิดชอบดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

รร.นอส.๑ มีการกำหนดผู้รับผิดชอบในการฝึกปฏิบัติ บผ.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิ ๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ ประกอบด้วย ๒ ส่วน ได้แก่ ส่วนเตรียมการและกำกับดูแลการฝึก กำหนดให้หัวหน้าหมวดวิชาที่ ๔ เป็นผู้รับผิดชอบ ภายใต้การกำกับดูแลของ หก.กคศ.รร.นอส.๑ โดยการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ทำงานบริหารหลักสูตร รร.นอส.๑ รุ่นที่ ๘๐ (นอส.๓/๓.๒/๓-๒) เพื่อวางแผนจัดการเรียนการสอน และกำกับดูแลการเรียนการสอนให้ไปตามหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส และส่วนที่ ๒ เป็นส่วนดำเนินการฝึกปฏิบัติของ นทน. มีการกำหนดบุคลากรดำเนินงานโดยให้ นทน.เป็นคณะ จนท.ดำเนินงาน แบ่งเป็น ๘ คณะตามกลุ่มสัมมนา และให้อาจารย์

ผู้ควบคุมการปฏิบัติเป็นที่ปรึกษาของคณะ จนท.ทำงานแต่ละคณะ พร้อมทั้งกำหนดให้ผู้บริหารรวมถึง คณะอาจารย์เป็นผู้ตรวจสอบและให้คำแนะนำในภาพรวม โดยการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฝึกปฏิบัติงาน ในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ รุ่นที่ ๘๐ (นอส.๕/๕.๑/๒) เพื่อควบคุมการฝึกปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ

(๓) มีการจัดทำคู่มือการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา

รร.นอส.๗ ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของ รร.นอส.ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๔ (นอส.๕/๕.๑/๑) เพื่อเป็นแนวทางให้ผู้รับผิดชอบหมวดวิชาที่ ๔ ใช้เป็นแนวทางในการจัดเตรียม บฝ., อาจารย์ ผู้ควบคุมการปฏิบัติใช้เป็นแนวทางในการควบคุมการฝึก, นทน.ใช้เป็นแนวทางในการฝึก และ คณก.บริหาร ทอ. (สมมติเพื่อการศึกษา) ซึ่งเป็นคณะอาจารย์ที่ได้รับแต่งตั้งให้ประเมินผลและให้คำแนะนำในการฝึก ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน โดยในท้ายคู่มือยังมีแบบตรวจสอบการปฏิบัติตามขั้นตอนของผู้เกี่ยวข้อง ในส่วนต่าง ๆ และเปิดโอกาสให้มีการบันทึกข้อขัดข้องและข้อเสนอแนะเพื่อนำไปปรับปรุงและพัฒนาคู่มือฯ ต่อไป

(๔) มีการประเมินกระบวนการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษาในแต่ละกิจกรรม ได้แก่ ความตรงตามวัตถุประสงค์การฝึก รูปแบบกิจกรรม การบริหารการดำเนินงาน ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม รวมถึงค่าเป้าหมายของแต่ละกิจกรรมที่กำหนดในแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

รร.นอส.๗ มีการประเมินกระบวนการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา โดยในการประเมิน กระบวนการฝึกฯ ใน บฝ.๔/๒-๓ นภาภวิศ ๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ รุ่นที่ ๘๐ ผลการประเมิน จาก ผู้เกี่ยวข้อง พบว่า หัวข้อป้องกันการได้คะแนนในภาพรวม ๔.๕๕ อยู่ในระดับ ดีมาก หัวข้อการชี้แจง บฝ. ได้คะแนนในภาพรวม ๔.๕๓ อยู่ในระดับ ดีมาก หัวข้อผลการปฏิบัติ ได้คะแนนในคะแนนภาพรวม ๔.๕๓ อยู่ในระดับ ดีมาก และหัวข้อความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้คะแนนในภาพรวม ๔.๕๓ อยู่ในระดับ ดีมาก (นอส.๕/๕.๑/๔-๑) และผลการประเมินกระบวนการฝึกจาก นทน. พบว่า หัวข้ออาจารย์ผู้ควบคุม ได้คะแนน ในภาพรวม ๔.๙๐ อยู่ในระดับ ดีมาก หัวข้อผู้เรียน (ประโยชน์ที่ได้รับ) ได้คะแนนในภาพรวม ๔.๗๕ อยู่ในระดับ ดีมาก หัวข้อ บฝ. (เนื้อหาการฝึก) ได้คะแนนในภาพรวม ๔.๗๘ อยู่ในระดับ ดีมาก หัวข้อรูปแบบการฝึกและการบริหารจัดการ ได้คะแนนในภาพรวม ๔.๘๐ อยู่ในระดับ ดีมาก หัวข้อความพึงพอใจ ได้คะแนนในภาพรวม ๔.๗๕ อยู่ในระดับ ดีมาก และหัวข้ออุปกรณ์ ได้คะแนนในภาพรวม ๔.๗๖ อยู่ในระดับ ดีมาก (นอส.๕/๕.๑/๔-๒)

(๕) มีการรายงานสรุปการดำเนินงานนำเรียนผู้บังคับบัญชา พร้อมข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงและพัฒนาในการดำเนินงานครั้งต่อไป

มีการรายงานผลการดำเนินงานฝึกปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการของ นทน.หลักสูตร นอส. รุ่นที่ ๘๐ พร้อมข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงและพัฒนาในการดำเนินงานครั้งต่อไป นำเรียนผู้บังคับบัญชา เมื่อ ๔ ก.ย.๖๖ (นอส.๕/๕.๑/๕)

#### เกณฑ์การประเมิน

- ๑ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑
- ๒ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๒
- ๓ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๓
- ๔ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๔
- ๕ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานครบทุกข้อ



## หลักฐานอ้างอิง

- (นอส.๔/๔.๔/๓-๒) บพ.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิ ๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ รุ่นที่ ๘๐
- นอส.๕/๕.๑/๑ คู่มือการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของ รร.นอส.ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๔ (อยู่ที่ กกศ.รร.นอส.๑)
- (นอส.๓/๓.๒/๓-๒) คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๒๓ ลง ๒๑ ต.ค.๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะเจ้าหน้าที่ทำงานบริหาร  
หลักสูตร รร.นอส.ยศ.ทอ.
- นอส.๕/๕.๑/๒ คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๓ ลง ๒๖ พ.ค.๖๖ เรื่อง แต่งตั้ง คณก.ฝึกปฏิบัติงานในหน้าที่  
ฝ่ายอำนวยการ
- นอส.๕/๕.๑/๔-๑ ผลการประเมินกระบวนการฝึกฯ ใน บพ.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิ ๑ (อาจารย์ผู้ควบคุมการปฏิบัติ)
- นอส.๕/๕.๑/๔-๒ ผลการประเมินกระบวนการฝึกฯ ใน บพ.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิ ๑ (นทน.)
- นอส.๕/๕.๑/๕ หนังสือ กกศ.รร.นอส.๑ ที่ กท ๐๖๓๗.๖(๒)/๑๐๑๑ ลง ๔ ก.ย.๖๖ เรื่อง รายงานสรุปผล  
การดำเนินงาน บพ.นภาภิวุฒิ ๑

## ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๕.๑ ประสิทธิภาพของกระบวนการฝึก

เป้าหมาย*	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ ข้อ	ดำเนินการข้อ ๑ ถึงข้อ ๕	√	๕ คะแนน

## ตัวบ่งชี้ ๕.๒ การดำเนินการฝึก (น้ำหนัก ๑๐)

### ผลการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รร.นอส.๑ มีการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส จำนวน ๑ รุ่น คือ รุ่นที่ ๘๐ มีการดำเนินการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา โดยบูรณาการความรู้และทักษะที่จำเป็นของฝ่ายอำนวยการ ได้แก่ การแก้ปัญหาตามหลักวิชา การเขียนรายงานการพิจารณาของฝ่ายอำนวยการ การบรรยายสรุปทางทหาร การนำเสนออย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนทักษะด้านอื่น ๆ ที่ฝ่ายอำนวยการควรมี เช่น การทำงานเป็นทีม การติดต่อประสานงาน การแสวงหาและเก็บรวบรวมข้อมูล เป็นต้น ผ่าน บพ.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิ ๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ ตามหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้

#### (๑) มีขอบเขตการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา

มีการกำหนดขอบเขตการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา โดยระบุวัตถุประสงค์ ขั้นตอนการฝึก และรายละเอียดต่าง ๆ ไว้ในบ่งการ บพ.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิ ๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ รุ่นที่ ๘๐ (นอส.๔/๔.๔/๓-๒)

#### (๒) มีหน่วยงาน/บุคลากรรับผิดชอบดูแลการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา

รร.นอส.๑ มีการกำหนดผู้รับผิดชอบในการฝึกปฏิบัติ บพ.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิ ๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ ประกอบด้วย ๒ ส่วน ได้แก่ ส่วนเตรียมการและกำกับดูแลการฝึก กำหนดให้หัวหน้าหมวดวิชาที่ ๔ เป็นผู้รับผิดชอบ ภายใต้การกำกับดูแลของ หก.กกศ.รร.นอส.๑ โดยการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ทำงานบริหารหลักสูตร รร.นอส.ยศ.ทอ.รุ่นที่ ๘๐ (นอส.๓/๓.๒/๓-๒) เพื่อวางแผนจัดการเรียนการสอน และกำกับดูแลการเรียนการสอนให้เป็นไปตามหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส และส่วนที่ ๒ เป็นส่วนดำเนินการฝึกปฏิบัติของ นทน. มีการกำหนดบุคลากรดำเนินงานโดยให้ นทน. เป็นคณะ จนท.ดำเนินงาน แบ่งเป็น ๘ คณะตามกลุ่มสัมมนา และให้อาจารย์ผู้ควบคุมการปฏิบัติเป็นที่ปรึกษาของคณะ จนท.ทำงานแต่ละคณะ พร้อมทั้งกำหนดให้ผู้บริหาร

รวมถึงคณะอาจารย์เป็นผู้ตรวจสอบและให้คำแนะนำในภาพรวม โดยการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ฝึกปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ รุ่นที่ ๘๐ (นอส.๕/๕.๑/๒) เพื่อควบคุมการฝึกปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ

(๓) มีการประชุมเตรียมการก่อนและหลังการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา

รร.นอส.๗ มีการประชุมผู้รับผิดชอบเพื่อเตรียมการก่อนและหลังการฝึก บฟ.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิ ๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ ทั้งการประชุมเตรียมการ การประชุมชี้แจงการปฏิบัติในขั้นตอนต่าง ๆ ตลอดจนการประชุมติดตามผลการปฏิบัติ (AAR) ในหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๘๐ เช่น การประชุมชี้แจง แนวทางในการนำเสนอความก้าวหน้า บฟ.นภาภิวุฒิ ๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ (นอส.๕/๕.๒/๓) เป็นต้น

(๔) มีการประเมินผลการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา

รร.นอส.๗ มีการประเมินกระบวนการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา โดยในการประเมิน กระบวนการฝึกฯ ใน บฟ.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิ ๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ รุ่นที่ ๘๐ ผลการประเมิน จากผู้เกี่ยวข้อง พบว่าหัวข้อบ่งการ ได้คะแนนในภาพรวม ๔.๕๕ อยู่ในระดับ ดีมาก หัวข้อการชี้แจง บฟ. ได้คะแนนในภาพรวม ๔.๕๓ อยู่ในระดับ ดีมาก หัวข้อผลการปฏิบัติ ได้คะแนนในภาพรวม ๔.๕๓ อยู่ในระดับ ดีมาก และหัวข้อความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้คะแนนในภาพรวม ๔.๕๓ อยู่ในระดับ ดีมาก (นอส.๕/๕.๑/๔-๑) และผลการประเมินกระบวนการฝึกจาก นทน. พบว่า หัวข้ออาจารย์ผู้ควบคุม ได้คะแนนในภาพรวม ๔.๘๐ อยู่ในระดับ ดีมาก หัวข้อผู้เรียน(ประโยชน์ที่ได้รับ) ได้คะแนนในภาพรวม ๔.๗๕ อยู่ในระดับ ดีมาก หัวข้อ บฟ. (เนื้อหาการฝึก) ได้คะแนนในภาพรวม ๔.๗๘ อยู่ในระดับ ดีมาก หัวข้อรูปแบบการฝึกและการจัดการบริหารจัดการ ได้คะแนนในภาพรวม ๔.๘๐ อยู่ในระดับ ดีมาก หัวข้อความพึงพอใจ ได้คะแนนในภาพรวม ๔.๗๕ อยู่ในระดับ ดีมาก และหัวข้ออุปกรณ์คะแนน ได้คะแนนในภาพรวมได้ ๔.๗๖ อยู่ในระดับ ดีมาก (นอส.๕/๕.๑/๔-๒)

(๕) มีการนำผลการประเมินมาปรับปรุงและพัฒนาการฝึกในครั้งต่อไป

รร.นอส.๗ ได้นำผลการประเมินการฝึกจากรายงานผลการประชุมประเมินการจัดการเรียนการสอน หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๙ มาปรับปรุงและพัฒนาการฝึกในรุ่นที่ ๘๐ (นอส.๕/๕.๒/๕) ได้แก่ การปรับเพิ่มเวลา ในการซักถามและให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม การปรับปรุงโจทย์ให้มีความเป็นรูปธรรมมากขึ้นโดยนำนโยบาย ผบ.ทอ.ปี ๖๖ ตามที่ได้รับมอบหมายให้พิจารณานำไปสู่การปฏิบัติ ในหัวข้อเรื่อง ดังนี้

๑. การมีและใช้อาวุธปืนของกำลังพล ทอ.
๒. การแก้ปัญหาการพ่นของกำลังพล ทอ.
๓. การแก้ปัญหาหนี้สินของกำลังพล ทอ.
๔. การส่งเสริมและแก้ปัญหาด้านสุขภาพจิตของกำลังพล ทอ.
๕. การแก้ปัญหายาเสพติดใน ทอ.
๖. การสร้างเสริมสุขภาพร่างกายกำลังพล ทอ.
๗. การพัฒนาสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๘. การลดจำนวนอุบัติเหตุภาคพื้น (Zero Accident)

#### เกณฑ์การประเมิน

- ๑ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑
- ๒ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๒
- ๓ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๓
- ๔ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๔
- ๕ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานครบทุกข้อ

## หลักฐานอ้างอิง

- (นอส.๔/๔.๔/๓-๒) บพ.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิ ๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ รุ่นที่ ๘๐
- (นอส.๓/๓.๒/๓-๒) คำสั่ง รร.นอส.๗ (เฉพาะ) ที่ ๒๓ ลง ๒๑ ต.ค.๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะเจ้าหน้าที่ทำงานบริหาร  
หลักสูตร รร.นอส.ยศ.ทอ.
- (นอส.๕/๕.๑/๒) คำสั่ง รร.นอส.๗ (เฉพาะ) ที่ ๑๓ ลง ๒๖ พ.ค.๖๖ เรื่อง แต่งตั้ง คณก.ฝึกปฏิบัติงานในหน้าที่  
ฝ่ายอำนวยการ
- นอส.๕/๕.๒/๓ แนวทางการพิจารณาและคำแนะนำในการเสนอความก้าวหน้า บพ.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิ ๑
- (นอส.๕/๕.๑/๔-๑) ผลการประเมินกระบวนการฝึกฯ ใน บพ.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิ ๑ (อาจารย์ผู้ควบคุมการปฏิบัติ)
- (นอส.๕/๕.๑/๔-๒) ผลการประเมินกระบวนการฝึกฯ ใน บพ.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิ ๑ (นทน.)
- นอส.๕/๕.๒/๕ ตารางเปรียบเทียบข้อขัดข้อง/ข้อเสนอแนะ การฝึก บพ.นภาภิวุฒิ ๑ รุ่นที่ ๗๙-๘๐

## ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๕.๒ การดำเนินการฝึก

เป้าหมาย*	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ ข้อ	ดำเนินการข้อ ๑ ถึงข้อ ๕	√	๕ คะแนน

## ตัวบ่งชี้ ๕.๓ ทรัพยากรสนับสนุนการฝึก (น้ำหนัก ๑๐)

### ผลการดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รร.นอส.๗ ดำเนินการด้านทรัพยากรสนับสนุนการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์  
ของสถานศึกษา ดังนี้

- มีบุคลากรสนับสนุนการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา  
มีการแต่งตั้งคณะกรรมการฝึกปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ ตามคำสั่ง รร.นอส.(เฉพาะ) ที่  
๑๓ ลง ๒๖ พ.ค.๖๖ แต่งตั้ง คณก.ฝึกปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ เพื่อสนับสนุนการฝึกปฏิบัติ ในรุ่นที่ ๘๐  
(นอส.๕/๕.๑/๒)
- มีทรัพยากรสนับสนุนการฝึกปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ อย่างเพียงพอและทันสมัย  
มีทรัพยากรสนับสนุนการฝึกปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ อย่างเพียงพอและทันสมัย  
ประกอบด้วย เครื่องคอมพิวเตอร์และเครื่องพิมพ์ประจำกลุ่มสัมมนา ฯลฯ และได้ดำเนินการปรับปรุงการศึกษา  
ค้นคว้าทางระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ให้ นทน.๗ (นอส.๕/๕.๓/๒-๑) และมีการจัดหาวัสดุเพื่อใช้ในการฝึกฯ (นอส.  
๕/๕.๓/๒-๑)
- มีการประเมินผลการใช้ทรัพยากรสนับสนุนการฝึกปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ  
มีการประเมินผลการใช้ทรัพยากรสนับสนุนการฝึกฯ ของ นทน.รุ่นที่ ๘๐ หลังจากเสร็จสิ้นการฝึก  
โดยใช้ใบแบบประเมินการปฏิบัติ บพ.๔/๒-๓ หมวดวิชาที่ ๔ การปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ รุ่นที่ ๘๐  
(นอส.๕/๕.๑/๔-๑) และ (นอส.๕/๕.๑/๔-๒)
- ผลการประเมินการใช้ทรัพยากรสนับสนุนการฝึกปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการอยู่ในระดับ ดี  
ขึ้นไป (ผลการประเมินมีค่า  $\geq 3.51$  จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน)  
ผลการประเมินใช้ทรัพยากรสนับสนุนการฝึกปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ ในรุ่นที่ ๘๐  
ได้คะแนนเฉลี่ย ๔.๗๖ อยู่ในระดับ ดีมาก (นอส.๕/๕.๑/๔-๑) และ (นอส.๕/๕.๑/๔-๒)

การดำเนินงาน	พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๖	ผลดำเนินการ ๓ ปี
๑.วิธีการประเมิน	แบบสอบถาม	แบบสอบถาม	แบบสอบถาม	แบบสอบถาม
๒.ค่าเฉลี่ยการประเมินในภาพรวม(การประเมินแบบมาตรฐานค่า ๕ ระดับ)	๔.๒๒	๓.๙๒	๔.๗๖	๔.๓๐

(๕) มีการนำผลการประเมินการใช้ทรัพยากรไปปรับปรุง และพัฒนาทรัพยากรการฝึกในปีต่อไป มีการนำผลประเมินทรัพยากรฯ รุ่นที่ ๗๙ ( นอส.๕/๕.๓/๕-๑) มาจัดหาวัสดุเพื่อสนับสนุนการศึกษาในรุ่นที่ ๘๐ และในปี ๖๖ รร.นอส.ฯ ได้เสนอความต้องการครุภัณฑ์ ประจำปี ๖๗ จัดหาจอภาพแบบ LED Videowall และระบบถ่ายทอดสัญญาณภาพและเสียง ใช้งานในห้องบรรยายเมเนจเจอร์ระหว่างการฝึกฯ (นอส.๕/๕.๓/๕-๒)

#### เกณฑ์การประเมิน

- ๑ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑
- ๒ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ – ๒
- ๓ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ – ๓
- ๔ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ – ๔
- ๕ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานครบทุกข้อ

#### หลักฐานอ้างอิง

- (นอส.๕/๕.๑/๒) คำสั่ง รร.นอส.ฯ (เฉพาะ) ที่ ๑๓ ลง ๒๖ พ.ค.๖๖ เรื่อง แต่งตั้ง คณะฝึกปฏิบัติงานในหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ
- นอส.๕/๕.๓/๒-๑ รายงานพัสดุคงรูปประจำปีสัมมนา และการปรับปรุงการศึกษาค้นคว้าทางระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์
- นอส.๕/๕.๓/๒-๒ หนังสือ รร.นอส.ยศ.ทอ.ที่ กท ๐๖๓๗.๖(๑)/๗๘๘ ลง ๙ ธ.ค.๖๕ ขอให้จัดหาวัสดุของใช้ราชการ
- (นอส.๕/๕.๑/๔-๑) ผลการประเมินกระบวนการฝึกฯ ใน บฝ.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิ ๑ (อาจารย์ผู้ควบคุมการปฏิบัติ)
- (นอส.๕/๕.๑/๔-๒) ผลการประเมินกระบวนการฝึกฯ ใน บฝ.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิ ๑ (นทน.)
- นอส.๕/๕.๓/๕-๑ ผลการประเมินทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ นทน. รุ่นที่ ๗๙
- นอส.๕/๕.๓/๕-๒ คำขอขบประมาณประจำปี ๖๗ และหนังสือเสนอความต้องการครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ประจำปี ๖๗

#### ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๕.๓ ทรัพยากรสนับสนุนการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา

เป้าหมาย*	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
ดำเนินการ ๕ ข้อ	ดำเนินการข้อ ๑ ถึงข้อ ๕	✓	๕ คะแนน

ตารางที่ ๙ แสดงผลการประเมินคุณภาพตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผลดำเนินการ	การบรรลุ เป้าหมาย	น้ำหนัก	คะแนน การประเมิน	คะแนน x น้ำหนัก
มาตรฐานที่ ๕ การฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา						
ตัวบ่งชี้ ๕.๑	๕ ข้อ	ดำเนินการข้อ ๑ ถึงข้อ ๕	บรรลุ	๑๐	๕	๕๐
ตัวบ่งชี้ ๕.๒	๕ ข้อ	ดำเนินการข้อ ๑ ถึงข้อ ๕	บรรลุ	๑๐	๕	๕๐
ตัวบ่งชี้ ๕.๓	๕ ข้อ	ดำเนินการข้อ ๑ ถึงข้อ ๕	บรรลุ	๑๐	๕	๕๐
คะแนนรวม				๓๐	-	๑๕๐
คะแนนเฉลี่ย ( $150 \div 30 = 5.00$ )						-
ระดับคุณภาพ						ดีมาก

การวิเคราะห์มาตรฐานที่ ๕

จุดเด่น

- ไม่มี

จุดที่ควรพัฒนา

- ไม่มี

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

- ไม่มี

## มาตรฐานที่ ๖ การประกันและพัฒนาคุณภาพการศึกษา

### ตัวบ่งชี้ ๖.๑ ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา (น้ำหนัก ๕)

#### ผลการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รร.นอส.๑ มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาที่สอดคล้องกับภารกิจและการปฏิบัติของหน่วย โดยมีการดำเนินงานได้ครบทั้ง ๕ ข้อตามเกณฑ์การประเมิน ได้แก่

#### (๑) มีหลักเกณฑ์ ระเบียบ วิธีการปฏิบัติที่ชัดเจนเกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษา

รร.นอส.๑ มีการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายใต้หลักเกณฑ์ระเบียบและวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ. ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๖ (นอส.๖/๖.๑/๑-๑) ซึ่ง ผอ.รร.นอส.๑ ลงนามเมื่อ ๒๐ ม.ค.๖๖ และได้รับอนุมัติใช้คู่มือฯ จาก รอง จก.ยศ.ทอ.ประธานกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาของ ยศ.ทอ. เมื่อ ๒๗ มี.ค.๖๖ ท้ายหนังสือ คณก.ประกันคุณภาพการศึกษาของ ยศ.ทอ. ที่ ๑๐/๖๖ ลง ๗ มี.ค.๖๖ (นอส.๖/๖.๑/๑-๒) โดยคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ. ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๖ ได้นำแนวทางการประกันคุณภาพการศึกษาจากคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๕ (นอส.๖/๖.๑/๑-๓) ซึ่งได้รับอนุมัติใช้คู่มือฯ จาก จก.ยศ.ทอ.ประธานอนุกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาของ ทอ. เมื่อ ๗ ธ.ค.๖๔ ท้ายหนังสือ สบศ.บก.ยศ.ทอ.ที่ กท ๐๖๓๗.๒(๕.๕)/๗๕๔ ลง ๒ ธ.ค.๖๔ (นอส.๖/๖.๑/๑-๔) มาปรับปรุงให้สอดคล้องกับคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา สถานศึกษาของ กองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๕ สำหรับการศึกษาวิชาชีพอากาศทหาร (PME) (นอส.๖/๖.๑/๑-๕) ซึ่งจัดทำโดย คณอก.ประกันคุณภาพการศึกษาของ ทอ. เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาของ รร.นอส.ยศ.ทอ.ให้มีประสิทธิภาพ

#### (๒) มีคณะกรรมการสถานศึกษา/หน่วยงาน/บุคลากรรับผิดชอบดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา

รร.นอส.๑ มีการแต่งตั้งบุคลากรรับผิดชอบดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ตามคำสั่ง รร.นอส.ยศ.ทอ. (เฉพาะ) ที่ ๗/๖๕ ลง ๒๑ ต.ค.๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ.(นอส.๓/๓.๒/๓-๑) โดยประกอบด้วย ๓ คณะกรรมการ ได้แก่ คณก.อำนวยการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ. มีหน้าที่กำหนดแนวทางการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.๑ ให้สอดคล้องกับแนวทางการประกันคุณภาพการศึกษา ยศ.ทอ. และอำนวยการ กำกับดูแล ให้การดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษาของ รร.นอส.๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย, คณก.ดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ. มีหน้าที่ดำเนินงานตามแนวทางการประกันคุณภาพการศึกษาของ รร.นอส.๑ ตลอดจนจัดทำคู่มือร่างระเบียบ คำสั่ง และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการประกันคุณภาพการศึกษา รวมถึงร่างรายงานการประเมินตนเองของ รร.นอส.๑ และ คณก.ตรวจติดตามและประเมินคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ. มีหน้าที่ตรวจติดตาม รวบรวมผลการดำเนินงาน วิเคราะห์ข้อมูล และประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน รร.นอส.๑ ซึ่ง คณก.ทั้ง ๓ คณะ จะร่วมกันดำเนินงานให้การประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

#### (๓) มีการส่งเสริม พัฒนาความรู้งานประกันคุณภาพการศึกษาแก่กำลังพล

รร.นอส.๑ มีการส่งเสริมและพัฒนาความรู้งานประกันคุณภาพการศึกษาแก่กำลังพล รร.นอส.๑ ใน ๒ รูปแบบ ได้แก่ การส่งเสริมพัฒนาความรู้เชิงรับ โดยการเผยแพร่ความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา รวมทั้งคู่มือ และเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องผ่านทางเว็บไซต์ รร.นอส.๑ (นอส.๖/๖.๑/๓-๑) และการส่งเสริมพัฒนาความรู้เชิงรุก โดยการจัดอบรมส่งเสริมความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษาแก่กำลังพล รร.นอส.๑ ซึ่งในปี ๖๖ มีการจัดการอบรมเรื่อง การประกันคุณภาพการศึกษา และการเขียนรายงานการประเมินตนเอง (Self Assessment

Report: SAR) แก่บุคลากร รร.นอส.๑ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๗ ก.ย.๖๖ ณ ห้องบรรยายเมเนเจอร์ รร.นอส.๑ (นอส.๖/๖.๑/๓-๒) (นอส.๖/๖.๑/๓-๓) โดยมี น.อ.พิชิตพล ถนอมงาม น.ประจำ ยศ.ทอ.ช่วยปฏิบัติราชการ รร.นอส.๑ เลขานุการ คณก.ดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.๑ เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้

(๔) มีการให้ความร่วมมือและสนับสนุนการดำเนินงานในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับงานประกันคุณภาพการศึกษาของกำลังพล

รร.นอส.๑ มีการแต่งตั้งผู้ดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.๑ ตามคำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๗/๖๕ ลง ๒๑ ต.ค.๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.๑ (นอส.๓/๓.๒/๓-๑) รวมทั้งการแต่งตั้งผู้ดำเนินงานในด้านอื่น ๆ ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการประกันคุณภาพการศึกษา ได้แก่ คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๖/๖๖ ลง ๗ เม.ย.๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการขับเคลื่อน รร.นอส.๑ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (นอส.๓/๓.๕/๒-๑) และ คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๓/๖๕ ลง ๒ พ.ย.๖๕ เรื่อง แต่งตั้ง คณก.บริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน รร.นอส.ยศ.ทอ. (นอส.๓/๓.๒/๒-๔) เป็นต้น ประกอบด้วยกำลังพลจากทุก นขต.รร.นอส.๑ นอกจากนี้ยังมีการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเขียนรายงานการประเมินตนเอง (Self Assessment Report: SAR) เพื่อพัฒนาบุคลากร รร.นอส.ยศ.ทอ. (นอส.๖/๖.๑/๓-๒) (นอส.๖/๖.๑/๓-๓) เพื่อให้กำลังพล รร.นอส.๑ มีความรู้ความเข้าใจและเห็นถึงความสำคัญของการประกันคุณภาพการศึกษา ก่อให้เกิดความร่วมมือในการปฏิบัติงานจากกำลังพลในทุกภาคส่วนของ รร.นอส.๑ ส่งผลให้การดำเนินงานในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับงานประกันคุณภาพการศึกษาได้รับความร่วมมือจากกำลังพลของ รร.นอส.๑ เป็นอย่างดี

(๕) มีการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาและการวางแผนนำข้อเสนอแนะจากการตรวจสอบฯ ไปกำหนดเป็นแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมพัฒนาการศึกษาของ รร.นอส.๑ ในปีต่อไป

คณก.ตรวจติดตามและประเมินคุณภาพการศึกษา ของ รร.นอส.๑ มีการดำเนินงานตรวจติดตามและประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน รร.นอส.๑ โดยกำหนดตรวจ ๒ ครั้งต่อปี (ทุก ๖ เดือน) โดยในแผนงานการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ.ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ กำหนดให้มีการตรวจติดตามฯ ในเดือน เม.ย. และ ก.ย.๖๖ (นอส.๖/๖.๑/๕-๑) แต่ในปีงบประมาณ ๖๖ รร.นอส.๑ มีการจัดการศึกษาเพียงรุ่นเดียวคือรุ่นที่ ๘๐ ซึ่งจัดการศึกษาระหว่าง ๑๔ มี.ค. - ๒๓ ส.ค.๖๖ จึงทำให้ไม่สามารถทำการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน รร.นอส.๑ ได้ตามแผนที่กำหนดไว้ เนื่องจากอยู่ในระหว่างห้วงเวลาการศึกษา จึงทำให้ในปีงบประมาณ ๖๖ คงเหลือการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน รร.นอส.๑ เพียง ๑ ครั้ง โดยดำเนินการตรวจประเมินฯ ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๕ ก.ย.๖๖ (นอส.๖/๖.๑/๕-๒) เพื่อตรวจสอบการดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษา ตลอดจนรวบรวมเอกสารหลักฐานมาจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ของ รร.นอส.๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ต่อไป

#### เกณฑ์การประเมิน

- ๑ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑
- ๒ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๒
- ๓ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๓
- ๔ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๔
- ๕ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานครบทุกข้อ



## หลักฐานอ้างอิง

- นอส.๖/๖.๑/๑-๑ คู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ. ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๖
- นอส.๖/๖.๑/๑-๒ หนังสือ คณก.ประกันคุณภาพการศึกษาของ ยศ.ทอ.ที่ ๑๐/๖๖ ลง ๗ มี.ค.๖๖ เรื่อง ขออนุมัติใช้คู่มือประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ.ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๖
- นอส.๖/๖.๑/๑-๓ คู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๕
- นอส.๖/๖.๑/๑-๔ หนังสือ สบศ.บก.ยศ.ทอ.ที่ กท ๐๖๓๗.๒(๕.๕)/๗๕๔ ลง ๒ ธ.ค.๖๔ เรื่อง ขออนุมัติใช้คู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๕
- นอส.๖/๖.๑/๑-๕ คู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาสถานศึกษาของกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๕ สำหรับการศึกษาวชิรชีพทางทหาร (PME)
- (นอส.๓/๓.๒/๓-๑) คำสั่ง รร.นอส.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๗/๖๕ ลง ๒๑ ต.ค.๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ.
- นอส.๖/๖.๑/๓-๑ ภาพการเผยแพร่ความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ในเว็บไซต์ รร.นอส.๗
- นอส.๖/๖.๑/๓-๒ หนังสือ กคศ.รร.นอส.๗ ที่ กท ๐๖๓๗.๖๖๒๗/๘๒๓ ลง ๒๗ มิ.ย.๖๖ เรื่อง ขออนุมัติโครงการอบรมทบทวนความรู้เรื่อง การอบรมเชิงปฏิบัติการ การเขียนรายงานการประเมินตนเอง (Self Assessment Report: SAR) เพื่อพัฒนาบุคลากร รร.นอส.ยศ.ทอ.
- นอส.๖/๖.๑/๓-๓ ภาพการอบรมเรื่อง การเขียนรายงานการประเมินตนเอง (Self Assessment Report: SAR) เพื่อพัฒนาบุคลากร รร.นอส.ยศ.ทอ. ณ ห้องบรรยายเมษะรุจิ รร.นอส.๗ เมื่อ ๗ ก.ย.๖๖
- (นอส.๓/๓.๕/๒-๑) คำสั่ง รร.นอส.๗ (เฉพาะ) ที่ ๖/๖๖ ลง ๗ เม.ย.๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการขับเคลื่อน รร.นอส.ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- (นอส.๓/๓.๒/๒-๔) คำสั่ง รร.นอส.ยศ.ทอ. (เฉพาะ) ที่ ๑๓/๖๕ ลง ๒ พ.ย.๖๕ เรื่อง แต่งตั้ง คณก.บริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน รร.นอส.ยศ.ทอ.
- นอส.๖/๖.๑/๕-๑ แผนงานการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ.ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
- นอส.๖/๖.๑/๕-๒ หนังสือ คณก.ตรวจติดตามการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ. ที่ ๑/๖๖ ลง ๔ ก.ย.๖๖ เรื่อง ขอแจ้งกำหนดการเข้าตรวจติดตามและประเมินคุณภาพการศึกษา ภายใน รร.นอส.๗ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

## ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๖.๑ ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา

เป้าหมาย*	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
ดำเนินการ ๕ ข้อ	ดำเนินการข้อ ๑ ถึงข้อ ๕	✓	๕ คะแนน

## ตัวบ่งชี้ ๖.๒ การพัฒนาสถานศึกษาจากผลการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษา (น้ำหนัก ๑๕)

### ผลการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รร.นอส.๗ ดำเนินการพัฒนาสถานศึกษาจากผลการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษา ดังนี้

(๑) มีการรายงานการประเมินตนเองของ รร.นอส.๗ ทุกปี

รร.นอส.๗ มีการจัดทำรายงานการประเมินตนเองของสถานศึกษาทุกปี โดยใน ๓ ปีล่าสุด มีรายละเอียด ดังนี้

(๑.๑) รายงานการประเมินตนเองของ รร.นอส.๑ ปี ๖๕ ผลการประเมินได้คะแนน ๔.๙๖ ระดับคุณภาพ ดีมาก มีข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาคือ ควรเพิ่มผู้ตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน รร.นอส.๑ และควรเพิ่มช่องทางการเผยแพร่บทความทางวิชาการของอาจารย์ และ นทн. นอกจากนี้ยังมีการดำเนินการตามข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาจากการประเมินตนเอง และจากการตรวจประเมินของ คณอก.ประกันคุณภาพการศึกษาของ ทอ.ปี ๖๔ ซึ่งมีประเด็นที่ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ประกอบด้วย การขอรับการบรรจุ นกม.รร.นอส.๑, การพัฒนาแบบประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา การจัดซื้ออุปกรณ์แยกสัญญาณภาพและเสียงสำหรับห้องบรรยาย การกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายความสำเร็จของแผนงานการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา การสร้างผู้ตรวจประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาของสถาบัน และการเพิ่มวิธีการและช่องทางในการส่งเสริม พัฒนาความรู้ด้านประกันคุณภาพการศึกษาแก่กำลังพล (นอส.๖/๖.๒/๑-๑)

(๑.๒) รายงานการประเมินตนเองของ รร.นอส.๑ ปี ๖๔ ผลการประเมินได้คะแนน ๔.๙๖ ระดับคุณภาพ ดีมาก มีข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาคือ ผู้รับผิดชอบแต่ละตัวบ่งชี้ควรเขียนผลการดำเนินงานให้แล้วเสร็จ และส่งให้ คณก.ตรวจติดตามฯ ก่อนวันตรวจ ๓ วันทำการ นอกจากนี้ยังมีการดำเนินการตามข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาจากการประเมินตนเองปี ๖๓ ซึ่งมีประเด็นที่ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ประกอบด้วย การกำหนดสิทธิการเข้าถึงฐานข้อมูลลับ, การกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายความสำเร็จของการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา และการจัดทำคู่มือประกันคุณภาพการศึกษาของ รร.นอส.ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๕ (นอส.๖/๖.๒/๑-๒)

(๑.๓) รายงานการประเมินตนเองของ รร.นอส.๑ ปี ๖๓ ผลการประเมินได้คะแนน ๔.๙๖ ระดับคุณภาพ ดีมาก มีข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาเร่งด่วน ๓ ลำดับแรก ได้แก่ ควรกำหนดสิทธิการเข้าถึงฐานข้อมูลเพื่อป้องกันข้อมูลรั่วไหล, ควรมีการกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายความสำเร็จของแผนการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา และควรเร่งจัดทำคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.๑ ให้แล้วเสร็จ นอกจากนี้ยังมีการดำเนินการตามข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาจากการประเมินตนเองปี ๖๒ ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ประกอบด้วย การให้ผู้เกี่ยวข้อง (อาจารย์ประจำสัมมนา, อาจารย์ กนท.๗) มีส่วนร่วมในการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้เรียนก่อนสำเร็จการศึกษา, การกำหนดเป้าหมายในทุกตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติการ รร.นอส.๑ ปี ๖๓, การส่งเสริมให้ นทн.๑ ผลิตผลงานทางวิชาการทั้ง ๘ สัมมนา สัมมนาละ ๑ เรื่อง, การกำหนดสถานการณ์ และประเด็นกลยุทธ์ในแผนปฏิบัติการฯ ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์, การประเมินการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารสถานศึกษา, การกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายความสำเร็จ ตลอดจนการส่งเสริมให้กำลังพลมีส่วนร่วม และประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม ในกิจกรรมการส่งเสริมความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง และความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานร่วมในประชาคมอาเซียน รวมทั้งกิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมหลักของ ทอ. และการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย การประเมินความพึงพอใจ และประเมินทรัพยากรสนับสนุนการฝึก ในการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา (นอส.๖/๖.๒/๑-๓)

(๒) มีการนำข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาจากการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาของ รร.นอส.๑ และ คณอก.ประกันคุณภาพการศึกษาของ ทอ. ไปจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา/โครงการ/กิจกรรมของ รร.นอส.๑

รร.นอส.๑ มีการนำข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาจากการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน รร.นอส.๑ ปี ๖๕ ไปเป็นแนวทางในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาปี ๖๖ (นอส.๖/๖.๒/๒-๑) ทั้งนี้ได้ดำเนินการแล้ว ๑ เรื่อง จากข้อเสนอแนะทั้งสิ้น ๔ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๒๕ โดยเรื่องที่ได้ดำเนินการแล้ว ได้แก่ การเพิ่มผู้ตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน รร.นอส.๑ ซึ่ง รร.นอส.๑ ได้ส่งบุคลากรจำนวน ๓ คน

เข้ารับการอบรมเป็นผู้ตรวจประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาระหว่าง ๒๑ - ๒๕ ก.พ.๖๕ (นอส.๖/๖.๒/๒-๒) ส่วนเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการจำนวน ๓ เรื่อง คือ การเพิ่มช่องทางการเผยแพร่บทความทางวิชาการของอาจารย์และ นทน. การขอรับการบรรจุอาจารย์ให้ครบตามอัตราบรรจุ และการขอรับการสนับสนุนทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ให้เพียงพอและเหมาะสม

สำหรับการดำเนินการพัฒนาคุณภาพตามข้อเสนอแนะของ คณอก.ประกันคุณภาพการศึกษาของ ทอ.ปี ๖๔ ไปเป็นแนวทางในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาปี ๖๖ (นอส.๖/๖.๒/๒-๑) ทั้งนี้ได้ดำเนินการแล้ว ๕ เรื่อง จากข้อเสนอแนะทั้งสิ้น ๑๐ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๕๐ โดยเรื่องที่ได้ดำเนินการแล้ว ได้แก่ การพัฒนาแบบประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา (นอส.๖/๖.๒/๒-๓), การจัดหาอุปกรณ์แยกสัญญาณภาพและเสียงสำหรับห้องบรรยาย (นอส.๖/๖.๒/๒-๔), การกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายความสำเร็จของการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา (นอส.๔/๔.๔/๓-๒), การสร้างผู้ตรวจประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาของ รร.นอส.๑ (นอส.๖/๖.๒/๒-๒) และการเพิ่มช่องทางส่งเสริมพัฒนาความรู้งานประกันคุณภาพการศึกษาแก่กำลังพล (นอส.๖/๖.๑/๓-๑) เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๓ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๓๐ ได้แก่ การเสนอความต้องการบรรจุอาจารย์ให้ครบตามอัตราบรรจุ (๒ ตำแหน่งจากมาตรฐานที่ ๓ และ ๔) และการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา รวมทั้งอีก ๒ เรื่องที่ยังไม่ได้ดำเนินการ คิดเป็นร้อยละ ๒๐ ได้แก่ การส่งเสริมให้อาจารย์ผลิตผลงานวิจัย เนื่องจากมีอาจารย์บรรจุเพียง ๒ อัตรา จากอัตราบรรจุ ๗ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๕๗ ส่งผลให้อาจารย์มีภาระงานเป็นจำนวนมากทำให้ไม่มีเวลาผลิตผลงานวิจัย และการเพิ่มช่องทางในการเผยแพร่บทความทางวิชาการ เช่น เผยแพร่บนเว็บไซต์ ยศ.ทอ. หรือเว็บไซต์ ทอ. เนื่องจาก กวบ.ยศ.ทอ.แจ้งว่า ไม่สามารถเผยแพร่บทความทางวิชาการนอกสายวิทยาการได้ และ ยศ.ทอ.ยังไม่มีหน่วยงานคัดกรองบทความทางวิชาการเพื่อเผยแพร่ในเว็บไซต์ ยศ.ทอ.

(๓) มีผู้รับผิดชอบติดตามการนำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา/โครงการ/กิจกรรม ของ รร.นอส.๑ อันเนื่องมาจากการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาของ รร.นอส.๑ และ คณอก.ประกันคุณภาพการศึกษาของ ทอ.ไปสู่การปฏิบัติ

รร.นอส.๑ กำหนดให้ คณก.ดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ. เป็นผู้รับผิดชอบติดตามการนำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา อันเนื่องมาจากการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาไปสู่การปฏิบัติ ตามคำสั่ง รร.นอส.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๗/๖๕ ลง ๒๑ ต.ค.๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ.(นอส.๓/๓.๒/๓-๑) โดยกำหนดหน้าที่ของ คณก.ดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ.มีหน้าที่ กำกับดูแล และติดตามการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาของ รร.นอส.ยศ.ทอ.ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตลอดจนตรวจสอบ ทบทวนคุณภาพการศึกษา รร.นอส.๑ และให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาแก่ นขต.รร.นอส.๑

#### (๔) ผลการพัฒนาสถานศึกษา

รร.นอส.๑ มีการพัฒนาสถานศึกษาอันเนื่องมาจากการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา ดังนี้

(๔.๑) มีการสร้างผู้ตรวจประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาของ รร.นอส.๑ โดยส่งกำลังพลเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเป็นผู้ตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาของ ทอ. ระหว่าง ๒๑ - ๒๕ ก.พ.๖๕ ณ ห้องประชุม รร.จอ.๑ จำนวน ๓ คน ได้แก่ น.อ.บุญเหลือ โพธิ์เพชรเล็บ, น.อ.หญิง จันทิมา ไชยปะ และ น.ท.หญิง อรรถพร บุตรอำ (นอส.๖/๖.๒/๒-๒)

(๔.๒) มีการพัฒนาแบบประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา โดย กวผ.รร.นอส.๑ สร้างแบบประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ประกอบด้วย ๘ คุณลักษณะ รวม ๓๙ ข้อคำถาม (นอส.๖/๖.๒/๒-๓)

(๔.๓) มีการจัดหาทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ ได้แก่ อุปกรณ์แยกสัญญาณภาพและเสียง สำหรับห้องบรรยายเมเนเจอร์จี้ วรร.นอส.๑ (นอส.๖/๖.๒/๒-๔)

(๔.๔) มีการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายความสำเร็จของแผนงานการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา ลงใน บพ.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิ ๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๘๐ (นอส.๔/๔.๔/๓-๒)

(๔.๕) มีการเพิ่มช่องทางส่งเสริมและพัฒนาความรู้งานประกันคุณภาพการศึกษาแก่กำลังพลในเว็บไซต์ วรร.นอส.๑ (นอส.๖/๖.๑/๓-๑)

(๕) มีการรายงานสถานภาพ และ/หรือผลการพัฒนา วรร.นอส.๑ รวมถึงข้อขัดข้องและข้อเสนอแนะในการพัฒนาฯ ต่อหน่วยงานต้นสังกัด/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในส่วนที่ วรร.นอส.๑ ไม่สามารถดำเนินการให้สำเร็จ

มีการรายงานสถานภาพและ/หรือผลการพัฒนา วรร.นอส.๑ รวมถึงข้อขัดข้องและข้อเสนอแนะในการพัฒนาสถานศึกษาทุกปี โดยรายงานเป็นลายลักษณ์อักษรด้วยรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ของ วรร.นอส.๑ ประจำปี ซึ่ง วรร.นอส.๑ จะทำการตรวจติดตามและประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน และส่งรายงานการประเมินตนเองภายใน ๓๐ พ.ย.ของทุกปี ต่อ ผบคศ.สบศ.บก.ยศ.ทอ. โดยมีการระบุข้อขัดข้องและข้อเสนอแนะในการพัฒนาฯ ตลอดจนข้อเสนอแนะเชิงนโยบายในส่วนที่สถานศึกษาไม่สามารถดำเนินการให้สำเร็จได้ไว้ในการวิเคราะห์มาตรฐานซึ่งอยู่ใน ส่วนที่ ๔ ของรายงานการประเมินตนเองของ วรร.นอส.๑

#### หลักฐานอ้างอิง

- นอส.๖/๖.๒/๑-๑ รายงานการประเมินตนเอง วรร.นอส.๑ ประจำปี ๖๕ (อยู่ที่ กกศ.รร.นอส.๑)
- นอส.๖/๖.๒/๑-๒ รายงานการประเมินตนเอง วรร.นอส.๑ ประจำปี ๖๔ (อยู่ที่ กกศ.รร.นอส.๑)
- นอส.๖/๖.๒/๑-๓ รายงานการประเมินตนเอง วรร.นอส.๑ ประจำปี ๖๓ (อยู่ที่ กกศ.รร.นอส.๑)
- นอส.๖/๖.๒/๒-๑ ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ปี ๖๕ (ส่วนที่ ๓ ของรายงานการประเมินตนเอง วรร.นอส.๑ ปี ๖๖)
- นอส.๖/๖.๒/๒-๒ หนังสือ ผชก.รร.นอส.๑ ที่ กท ๐๖๓๗.๖(๑)/๒๙ เรื่อง ขอส่งรายชื่อข้าราชการเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเป็นผู้ตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาของ ทอ.
- นอส.๖/๖.๒/๒-๓ แบบประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส (ก่อนสำเร็จการศึกษา)
- นอส.๖/๖.๒/๒-๔ หนังสือ กกศ.รร.นอส.๑ ที่ กท ๐๖๓๗.๖(๒)/๔๑๘ เรื่อง ขออนุมัติใช้งบประมาณ (นอส.๔/๔.๔/๓-๒) บพ.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิ ๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ รุ่นที่ ๘๐ (นอส.๖/๖.๑/๓-๑) ภาพการเผยแพร่ความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ในเว็บไซต์ วรร.นอส.๑ (นอส.๓/๓.๒/๓-๑) คำสั่ง วรร.นอส.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๗/๖๕ ลง ๒๑ ต.ค.๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา วรร.นอส.ยศ.ทอ.

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๖.๒ การพัฒนาสถานศึกษาจากผลการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษา

เป้าหมาย*	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ ข้อ	ข้อ ๑ มี ข้อ ๒ มี ข้อ ๓ มี ข้อ ๔ มี ข้อ ๕ มี	√	๕ คะแนน

ตารางที่ ๑๐ แสดงผลการประเมินคุณภาพตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผลดำเนินการ	การบรรลุ เป้าหมาย	น้ำหนัก	คะแนน การประเมิน	คะแนน x น้ำหนัก
มาตรฐานที่ ๖ การประกันและพัฒนาคุณภาพการศึกษา						
ตัวบ่งชี้ ๖.๑	๕ ข้อ	ดำเนินการข้อ ๑ ถึงข้อ ๕	บรรลุ	๕	๕	๒๕
ตัวบ่งชี้ ๖.๒	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๑๕	๕	๗๕
คะแนนรวม				๒๐	-	๑๐๐
				คะแนนเฉลี่ย ( $100 \div 20 = 5.00$ )		-
ระดับคุณภาพ						ดีมาก

การวิเคราะห์มาตรฐานที่ ๖

จุดเด่น

มีการจัดทำคู่มือประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ฯ ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๖ สอดคล้องกับคู่มือ  
การประกันคุณภาพการศึกษาสถานศึกษาของ ทอ. พ.ศ.๒๕๖๕

จุดที่ควรพัฒนา

- ไม่มี

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

- ไม่มี

ตารางที่ ๑๑ สรุปผลการดำเนินงานในแต่ละรายมาตรฐานของสถานศึกษา

มาตรฐาน		น้ำหนัก	คะแนนเฉลี่ย	คะแนนเฉลี่ย X น้ำหนัก	ระดับคุณภาพ
๑	คุณภาพของผู้สำเร็จการศึกษา	๓๐	๕.๐๐	๑๕๐.๐๐	ดีมาก
๒	ผลงานทางวิชาการ	๒๐	๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	ดีมาก
๓	การบริหารจัดการและการพัฒนาสถานศึกษา	๒๖	๕.๐๐	๑๓๐.๐๐	ดีมาก
๔	คุณภาพและการบริหารหลักสูตร	๔๐	๕.๐๐	๒๐๐.๐๐	ดีมาก
๕	การฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา	๓๐	๕.๐๐	๑๕๐.๐๐	ดีมาก
๖	การประกันและพัฒนาคุณภาพการศึกษา	๒๐	๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	ดีมาก
คะแนนรวม		๑๖๖		๘๓๐.๐๐	
ผลการประเมิน ( $๘๓๐.๐๐ \div ๑๖๖$ ) = ๕.๐๐ ระดับคุณภาพ ดีมาก					

การวิเคราะห์ภาพรวมของสถานศึกษา

จุดเด่น

๑. มีการจัดทำคู่มือประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ฯ ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๖ สอดคล้องกับคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาสถานศึกษาของ ทอ. พ.ศ.๒๕๖๕

๒. มีการติดตามคุณภาพของผู้สำเร็จการศึกษอย่างต่อเนื่อง และผลการประเมินความพึงพอใจจากต้นสังกัดอยู่ในระดับ พึงพอใจมากที่สุด

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

- ไม่มี

ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

๑. ควรบรรจุอาจารย์ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมให้ครบตามอัตราบรรจุ

๒. ควรจัดทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ให้เพียงพอและเหมาะสม

๑. ตารางสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้
๒. ข้อมูลพื้นฐาน
๓. ตารางแสดงแหล่ง/เอกสารอ้างอิง
๔. แผนงานประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๕. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



## ๑. ตารางสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผลดำเนินการ	การบรรลุ เป้าหมาย	น้ำหนัก	คะแนน	คะแนน x น้ำหนัก
<b>มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพของผู้สำเร็จการศึกษา</b>						
๑.๑	๕ คะแนน	๕ คะแนน	บรรลุ	๕	๕	๒๕
๑.๒	๕ คะแนน	๕ คะแนน	บรรลุ	๕	๕	๒๕
๑.๓	๕ คะแนน	๕ คะแนน	บรรลุ	๑๐	๕	๕๐
๑.๔	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๑๐	๕	๕๐
<b>มาตรฐานที่ ๒ ผลงานทางวิชาการ</b>						
๒.๑	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๑๐	๕	๕๐
๒.๒ (๑)	๕ คะแนน	๕ คะแนน	บรรลุ	๕	๕	๒๕
๒.๒ (๒)	๕ คะแนน	๕ คะแนน	บรรลุ	๕	๕	๒๕
<b>มาตรฐานที่ ๓ การบริหารจัดการและการพัฒนาสถานศึกษา</b>						
๓.๑	๖ ข้อ	ดำเนินการข้อ ๑ ถึงข้อ ๖	บรรลุ	๕	๕	๒๕
๓.๒	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๕	๕	๒๕
๓.๓	๕ คะแนน	๕ คะแนน	บรรลุ	๔	๕	๒๐
๓.๔	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๔	๕	๒๐
๓.๕	๕ ข้อ	ดำเนินการข้อ ๑ ถึงข้อ ๕	บรรลุ	๔	๕	๒๐
๓.๖	๕ ข้อ	ดำเนินการข้อ ๑ ถึงข้อ ๕	บรรลุ	๔	๕	๒๐
<b>มาตรฐานที่ ๔ คุณภาพและการบริหารหลักสูตร</b>						
๔.๑	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๕	๕	๒๕
๔.๒	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๕	๕	๒๕
๔.๓	๕ ข้อ	ดำเนินการข้อ ๑ ถึงข้อ ๕	บรรลุ	๕	๕	๒๕
๔.๔	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๕	๕	๒๕
๔.๕	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๕	๕	๒๕
๔.๖	๖ ข้อ	๖ ข้อ	บรรลุ	๕	๕	๒๕
๔.๗	๕ ข้อ	ดำเนินการข้อ ๑ ถึงข้อ ๕	บรรลุ	๕	๕	๒๕
๔.๘	๕ ข้อ	ดำเนินการข้อ ๑ ถึงข้อ ๕	บรรลุ	๕	๕	๒๕
<b>มาตรฐานที่ ๕ การฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถาบันศึกษา</b>						
๕.๑	๕ ข้อ	ดำเนินการข้อ ๑ ถึงข้อ ๕	บรรลุ	๑๐	๕	๕๐
๕.๒	๕ ข้อ	ดำเนินการข้อ ๑ ถึงข้อ ๕	บรรลุ	๑๐	๕	๕๐
๕.๓	๕ ข้อ	ดำเนินการข้อ ๑ ถึงข้อ ๕	บรรลุ	๑๐	๕	๕๐
<b>มาตรฐานที่ ๖ การประกันและพัฒนาคุณภาพการศึกษา</b>						
๖.๑	๕ ข้อ	ดำเนินการข้อ ๑ ถึงข้อ ๕	บรรลุ	๕	๕	๕๐
๖.๒	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๑๕	๕	๕๐
รวม				๑๖๖	-	๘๓๐.๐๐
คะแนนเฉลี่ย (๘๓๐.๐๐ ÷ ๑๖๖ = ๕.๐๐)						-

## ๒. ข้อมูลพื้นฐาน (Common Data Set)

ประกอบรายงานการประเมินตนเองของ รร.นอส.ยศ.ทอ.

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ลำดับ	ข้อมูลพื้นฐาน	ปีงบประมาณ		
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
๑.	จำนวนตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติงานประจำปี	๓๘	๓๗	๓๕
๒.	จำนวนตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติงานประจำปีที่บรรลุเป้าหมาย	๓๓	๓๖	๓๓
๓.	จำนวนหลักสูตรที่เปิดสอนทั้งหมด	๑	๑	๑
๔.	จำนวนผู้เรียนที่เปิดรับในแต่ละปี	๑๖๐	๑๖๐	๑๖๐
๕.	จำนวนผู้เรียนทั้งหมด	๑๒๗	๑๓๗	๘๔
๖.	จำนวนผู้เรียนที่ถูกให้ออก/ลาออก ระหว่างการศึกษา	-	-	-
๗.	จำนวนผู้เรียนที่สำเร็จการศึกษา	๑๒๗	๑๓๗	๘๔
๘.	จำนวนนักศึกษา ปัจจุบันและศิษย์เก่าที่สำเร็จการศึกษา ในรอบ ๓ ปีผ่านมา ได้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณยกย่อง ระดับชาติหรือนานาชาติ	-	-	-
๙.	จำนวนบุคลากรทั้งหมด	๓๗	๓๗	๓๔
๑๐.	จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน	๒๓	๒๓	๑๙
๑๑.	จำนวนพนักงานราชการ	๕	๔	๔
๑๒.	จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	๑๔	๑๔	๑๕
๑๓.	จำนวนอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ	-	-	-
๑๔.	จำนวนอาจารย์ประจำ คุณวุฒิปริญญาตรี	๖	๖	๗
๑๕.	จำนวนอาจารย์ประจำ คุณวุฒิปริญญาโท	๗	๗	๘
๑๖.	จำนวนอาจารย์ประจำ คุณวุฒิปริญญาเอก	๑	๑	-
๑๗.	จำนวนอาจารย์พิเศษ			
	- ภายในกองทัพ	๔๗	๔๒	๔๓
	- ภายนอกกองทัพ	๒๑	๒๙	๒๙
๑๘.	จำนวนผลงานวิจัยของคณาจารย์	-	-	-
๑๙.	จำนวนนวัตกรรมการเรียนการสอนของคณาจารย์	-	-	-
๒๐.	จำนวนเงินสนับสนุนการวิจัยและบทความทางวิชาการของ อาจารย์			
	- จำนวนเงินสนับสนุนจากภายนอกสถานศึกษา	-	-	-
	- จำนวนเงินสนับสนุนจากภายในสถานศึกษา	๒,๘๐๐	๓,๖๐๐	๔,๘๐๐
๒๑.	จำนวนผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่	-	-	-
๒๒.	จำนวนผลงานที่นำไปใช้ประโยชน์ระดับกองทัพ/นานาชาติ	-	-	-
๒๓.	จำนวนอาจารย์ประจำที่มีส่วนร่วมในการบริการทางวิชาการ แก่สังคม	๒	๓	๔
๒๔.	เงินรายรับทั้งหมดของสถานศึกษา (ปีงบประมาณ)	-	-	-

ลำดับ	ข้อมูลพื้นฐาน	ปีงบประมาณ		
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
๒๕.	งบประมาณที่ขอตั้ง	๔,๓๕๙,๔๒๐	๕,๕๑๗,๑๖๐	๒,๐๓๘,๘๐๐
๒๖.	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	๔,๒๔๐,๕๖๐	๓,๙๐๐,๑๘๔	๕,๒๗๙,๐๐๐
๒๗.	งบดำเนินการทั้งหมด	-	-	-
๒๘.	งบดำเนินการจัดการศึกษา	๔,๒๔๐,๕๖๐	๓,๙๐๐,๑๘๔	๕,๒๗๙,๐๐๐
๒๙.	งบประมาณวัสดุฝึก/อุปกรณ์การฝึก	-	-	-
๓๐.	ค่าใช้จ่ายทั้งหมด (ไม่รวมเงินเดือน)	๒,๙๐๔,๘๖๕	๓,๕๐๙,๘๘๔	๕,๑๕๘,๙๒๐.๗๕
๓๑.	เงินเหลือจ่ายสุทธิ	๑,๓๓๕,๖๙๕	๓๙๐,๓๔๐	๑๒๐,๐๗๙.๒๕
๓๒.	งบเงินเดือน	-	-	-
๓๓.	งบพัฒนาบุคลากร			
	- ภายในประเทศ	-	-	-
	- ต่างประเทศ	-	-	-
๓๔.	ค่าใช้จ่ายด้านครุภัณฑ์ อาคาร สถานที่และที่ดิน (ปีงบประมาณ)	-	-	-
๓๕.	ค่าใช้จ่ายและมูลค่าในการบริการวิชาการแก่สังคม	-	-	-
๓๖.	ค่าใช้จ่ายและมูลค่าในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม			
๓๗.	ค่าใช้จ่ายที่ใช้ในระบบห้องสมุด คอมพิวเตอร์ และสารสนเทศ (ปีงบประมาณ)	-	-	-
๓๘.	ค่าใช้จ่ายต่อหัวของผู้สำเร็จการศึกษา (อัตรา : หัว : ปี)	๒๒,๘๗๒.๙๕	๒๕,๖๑๙.๓๐	๖๑,๔๑๕.๗๒
๓๙.	สินทรัพย์ถาวรของสถานศึกษา (อาคาร และที่ดิน)	-	-	-
๔๐.	จำนวนคอมพิวเตอร์ : จำนวนผู้เรียน	๑:๑	๑:๑	๑:๑
๔๑.	จำนวนชั่วโมงภาคปฏิบัติ ฝึกงาน ทางด้านวิชาการ/วิชาชีพ ต่อจำนวนชั่วโมงเรียน	๔๔๙:๒๗๑	๔๘๑:๒๕๙	๔๘๑:๒๕๙
๔๒.	สัดส่วนของนักเรียนต่อนายทหารปกครอง	๒๑:๑	๒๓:๑	๒๘:๑
๔๓.	สัดส่วนของนักเรียนต่อครูฝึก	๘:๑	๙:๑	๑๐:๑

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวเป็นความจริง

น.อ.  (ผู้บริหารสถาบัน)

(ประกาศ ศรีประเสริฐ)

๖๔ ก.ย.๖๖

### ๓. ตารางแสดงหลักฐานอ้างอิงในการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษา

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	หมายเลข	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง	สถานที่จัดเก็บ/ แหล่งอ้างอิง
<b>มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา</b>			
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๑	นอส.๑/๑.๑-๑	หนังสือ รร.นอส.๑ ที่ กท ๐๖๓๗.๖(๔)/๕๗ ลง ๖ ก.ย.๖๖ เรื่อง ขอส่งผลการศึกษาลัทธิสุตรนายทหารอากาศ อาวุโส รุ่นที่ ๘๐	กวพ.รร.นอส.๑
	นอส.๑/๑.๑-๒	ระเบียบ รร.นอส.๑ ว่าด้วยการวัดและประเมินผล การศึกษา นทน.รร.นอส.๑ พ.ศ.๒๕๖๕	กวพ.รร.นอส.๑
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๒	(นอส.๑/๑.๑-๑)	หนังสือ รร.นอส.๑ ที่ กท ๐๖๓๗.๖(๔)/๕๗ ลง ๖ ก.ย.๖๖ เรื่อง ขอส่งผลการศึกษาลัทธิสุตรนายทหารอากาศ อาวุโส รุ่นที่ ๘๐	กวพ.รร.นอส.๑
	นอส.๑/๑.๒	รายงานผลการประเมินค่าคุณลักษณะส่วนบุคคล นทน. ลัทธิสุตร นอส.รุ่นที่ ๘๐	กท.รร.นอส.๑
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๓	นอส.๑/๑.๓-๑	ประกาศ ยศ.ทอ.เรื่อง คุณลักษณะที่พึงประสงค์ ของผู้สำเร็จการศึกษาตามลัทธิสุตร นอส.	กท.รร.นอส.๑
	นอส.๑/๑.๓-๒	รายงานผลคะแนนคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่ ลัทธิสุตรกำหนด ของผู้เรียนก่อนสำเร็จการศึกษา รุ่นที่ ๘๐	กวพ.รร.นอส.๑
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๔	นอส.๑/๑.๔/๑	แผนปฏิบัติการราชการ รร.นอส.ยศ.ทอ. ปี พ.ศ.๒๕๖๖ (เป้าประสงค์ SP2 ข้อ ๑, ๒)	กท.รร.นอส.๑
	นอส.๑/๑.๔/๒	หนังสือ รร.นอส.๑ ที่ กท ๐๖๓๗.๖(๔)/๘๑๓ ลง ๒๐ ธ.ค.๖๕ เรื่อง ขอความร่วมมือตอบแบบสำรวจความพึงพอใจต่อ ผู้สำเร็จการศึกษาลัทธิสุตร นอส.รุ่นที่ ๗๙	กวพ.รร.นอส.๑
	นอส.๑/๑.๔/๓	หนังสือ ยศ.ทอ.ที่ กท ๐๖๓๗.๖/๖๖๖๘ ลง ๒๘ ธ.ค.๖๕ เรื่อง ขอความร่วมมือตอบแบบสอบถามความคิดเห็นต่อผู้สำเร็จ การศึกษาลัทธิสุตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๗๙	กวพ.รร.นอส.๑
	นอส.๑/๑.๔/๔	รายงานผลการประเมินความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือผู้ร่วมงาน และผู้สำเร็จการศึกษา ลัทธิสุตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๗๙	กวพ.รร.นอส.๑
<b>มาตรฐานที่ ๒ ผลงานทางวิชาการ</b>			
ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๑	นอส.๒/๒.๑/๑	โครงการส่งเสริมบุคลากรทางการศึกษาให้เขียนบทความ วิชาการ	กท.รร.นอส.๑
	(นอส.๑/๑.๔/๑)	แผนปฏิบัติการราชการ รร.นอส.๑ ปี ๖๖	กท.รร.นอส.๑
	นอส.๒/๒.๑/๓-๑	เพิ่มบทความวิชาการของอาจารย์ รร.นอส.๑ ปี ๖๕ - ๖๙	กท.รร.นอส.๑
	นอส.๒/๒.๑/๓-๒	เพิ่มบทความวิชาการของ นทน.๑ ปี ๖๖ (รุ่นที่ ๘๐)	กท.รร.นอส.๑
	นอส.๒/๒.๑/๓-๓	ภาพโพลเดอรับทความวิชาการในฐานะข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ระบบ NAS ของ กท.รร.นอส.๑	NAS รร.นอส.๑

### ๓. ตารางแสดงหลักฐานอ้างอิงในการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษา (ต่อ)

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	หมายเลข	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง	สถานที่จัดเก็บ/ แหล่งอ้างอิง
ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๑	นอส.๒/๒.๑/๔	หนังสือ กศ.ร.ร.นอส.๑ ที่ กท ๐๖๓๗.๖(๒)/๑๖๑ ลง ๙ ม.ค.๖๖ เรื่อง ขอเบิกค่าสมนาคุณผลงานทางวิชาการ ประจำปี ๖๖	กศ.ร.ร.นอส.๑
	นอส.๒/๒.๑/๕-๑	คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๙ ลง ๒๑ มี.ค.๖๖ เรื่อง แบ่งสัมมนาและมอบหมายหน้าที่นายทหารนักเรียน หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๘๐	กนท.ร.ร.นอส.๑
	นอส.๒/๒.๑/๕-๒	คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๒๑ ลง ๒๑ ต.ค.๖๕ เรื่อง แต่งตั้งอาจารย์ประจำสัมมนา และอาจารย์ผู้ควบคุมการสัมมนาและปฏิบัติ (รุ่นที่ ๘๐)	กนท.ร.ร.นอส.๑
ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๒	นอส.๒/๒.๒/๑-๑	แฟ้มรวบรวมผลงานทางวิชาการของ นทน.๑ ปี ๖๔ (รุ่นที่ ๗๖, ๗๗)	กศ.ร.ร.นอส.๑
	นอส.๒/๒.๒/๑-๒	แฟ้มรวบรวมผลงานทางวิชาการของ นทน.๑ ปี ๖๕ (รุ่นที่ ๗๘, ๗๙)	กศ.ร.ร.นอส.๑
	นอส.๒/๒.๒/๑-๓	แฟ้มรวบรวมผลงานทางวิชาการของ นทน.๑ ปี ๖๖ (รุ่นที่ ๘๐)	กศ.ร.ร.นอส.๑
	นอส.๒/๒.๒/๒-๑	ภาพการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ ในเว็บไซต์ รร.นอส.๑ ปี ๖๔	เว็บไซต์ รร.นอส.๑
	นอส.๒/๒.๒/๒-๒	ภาพการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ ในเว็บไซต์ รร.นอส.๑ ปี ๖๕	เว็บไซต์ รร.นอส.๑
	นอส.๒/๒.๒/๒-๓	ภาพการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ ในเว็บไซต์ รร.นอส.๑ ปี ๖๖	เว็บไซต์ รร.นอส.๑
<b>มาตรฐานที่ ๓ การบริหารจัดการและการพัฒนาสถานศึกษา</b>			
ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๑	นอส.๓/๓.๑/๑	แผนปฏิบัติราชการ รร.นอส.๑ (๔ ปี) พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๘	กศ.ร.ร.นอส.๑
	(นอส.๑/๑.๔/๑)	แผนปฏิบัติราชการ รร.นอส.๑ พ.ศ.๒๕๖๖	กศ.ร.ร.นอส.๑
	นอส.๓/๓.๑/๔	หนังสือ คจท.จัดทำแผนปฏิบัติราชการ รร.นอส.๑ ที่ กท ๐๖๓๗.๖(๒)/๑๒๒ ลง ๒๕ ก.ย.๖๖ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ รร.นอส.๑ (ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖)	กศ.ร.ร.นอส.๑
	นอส.๓/๓.๑/๕	แฟ้มรายงานการประชุม รร.นอส.๑ ประจำเดือน ปี ๖๖	ผชก.ร.ร.นอส.๑
	นอส.๓/๓.๑/๖	บฝ.๔/๒-๒ การเขียนรายงานการพิจารณาของ ฝ่ายอำนวยการ (ครั้งที่ ๓) นอส.รุ่นที่ ๘๐	กศ.ร.ร.นอส.๑
ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๒	นอส.๓/๓.๒/๑	คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๔/๖๕ ลง ๒๑ ต.ค.๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสถานศึกษา	กศ.ร.ร.นอส.๑
	นอส.๓/๓.๒/๒-๑	คำสั่ง ยศ.ทอ.(เฉพาะ)ที่ ๑/๕๖ เรื่อง กำหนดหน้าที่ของ ส่วนราชการและเจ้าหน้าที่	กศ.ร.ร.นอส.๑
	นอส.๓/๓.๒/๒-๒	ผังการจัดส่วนราชการของ รร.นอส.ยศ.ทอ.	กศ.ร.ร.นอส.๑



### ๓. ตารางแสดงหลักฐานอ้างอิงในการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษา (ต่อ)

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	หมายเลข	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง	สถานที่จัดเก็บ/ แหล่งอ้างอิง	
ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๒	นอส.๓/๓.๒/๒-๓	ผังโครงสร้างการบริหารจัดการภายใน รร.นอส.ยศ.ทอ.	กกศ.รร.นอส.๑	
	นอส.๓/๓.๒/๒-๔	คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๓/๖๕ ลง ๒ พ.ย.๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน รร.นอส.๑	กวผ.รร.นอส.๑	
	นอส.๓/๓.๒/๒-๕	คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๕/๖๔ ลง ๒๗ ต.ค.๖๔ เรื่อง แต่งตั้ง คณก.ดำเนินกิจกรรม ๕ ส ของ รร.นอส.๑	ผชก.รร.นอส.๑	
	นอส.๓/๓.๒/๒-๖	ระเบียบ ยศ.ทอ.ว่าด้วย การวัดและประเมินผล การศึกษาในสถานศึกษาของ ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๕๖	กวผ.รร.นอส.๑	
	(นอส.๑/๑.๑-๒)	ระเบียบ รร.นอส.๑ ว่าด้วยการวัดและประเมินผล การศึกษานายทหารนักเรียน รร.นอส.๑ พ.ศ.๒๕๖๕	กวผ.รร.นอส.๑	
	นอส.๓/๓.๒/๒-๗	คำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๖๐/๖๑ ลง ๑๓ ก.ย.๖๑ เรื่อง มาตรการประหยัดงบประมาณ	กกศ.รร.นอส.๑	
	นอส.๓/๓.๒/๓-๑	คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๗/๖๕ ลง ๒๑ ต.ค.๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.๑	คณก.QA รร.นอส.๑	
	นอส.๓/๓.๒/๓-๒	คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๒๓ ลง ๒๑ ต.ค.๖๕ เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ทำงานบริหารหลักสูตร รร.นอส.๑ (รุ่นที่ ๘๐)	กกศ.รร.นอส.๑	
	นอส.๓/๓.๒/๓-๓	คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๕/๖๕ ลง ๒๑ ต.ค.๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะเจ้าหน้าที่ทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการ รร.นอส.๑	กกศ.รร.นอส.๑	
	(นอส.๓/๓.๑/๕)	แฟ้มรายงานการประชุม รร.นอส.๑ ประจำเดือน ปี ๖๖	ผชก.รร.นอส.๑	
	นอส.๓/๓.๒/๔-๑	แฟ้มรายงานการประชุมวิชาการ รร.นอส.๑ ปี ๖๖	กกศ.รร.นอส.๑	
	ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๓	นอส.๓/๓.๓	ผลการประเมินบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารสถานศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	กวผ.รร.นอส.๑
ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๔		นอส.๓/๓.๔/๑-๑	ภาพหน้าต่างระบบ e-Learning รร.นอส.๑	เว็บไซต์ รร.นอส.๑
		นอส.๓/๓.๔/๑-๒	ภาพหน้าต่างฐานข้อมูลออนไลน์ (Data Sharing) รร.นอส.๑	เว็บไซต์ รร.นอส.๑
		นอส.๓/๓.๔/๑-๓	ภาพหน้าต่างระบบ NAS รร.นอส.๑	กกศ.รร.นอส.๑
		นอส.๓/๓.๔/๒	คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๒๐/๖๕ ลง ๑๕ ธ.ค.๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รร.นอส.๑	นกม.รร.นอส.๑
		(นอส.๓/๓.๑/๕)	แฟ้มรายงานการประชุม รร.นอส.๑ ประจำเดือน ปี ๖๖	ผชก.รร.นอส.๑
		นอส.๓/๓.๔/๕	รายงานผลการประเมินความปลอดภัยของระบบการบริหารจัดการข้อมูล รร.นอส.๑ ปี ๖๖	นกม.รร.นอส.๑

### ๓. ตารางแสดงหลักฐานอ้างอิงในการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษา (ต่อ)

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	หมายเลข	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง	สถานที่จัดเก็บ/ แหล่งอ้างอิง
ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๕	นอส.๓/๓.๕/๑	แผนปฏิบัติการขับเคลื่อน รร.นอส.ยศ.ทอ. เป็นองค์การ แห่งการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	คณก. KM to LO รร.นอส.๑
	นอส.๓/๓.๕/๒-๑	คำสั่ง รร.นอส.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๖/๖๖ ลง ๗ เม.ย.๖๖ เรื่อง แต่งตั้ง คณก.อำนวยการขับเคลื่อน รร.นอส.ยศ.ทอ. เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้	คณก. KM to LO รร.นอส.๑
	นอส.๓/๓.๕/๒-๒	คำสั่ง รร.นอส.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๔/๖๖ ลง ๓๐ มี.ค.๖๖ เรื่อง การสร้างชุมชนนักปฏิบัติ รร.นอส.ยศ.ทอ.	คณก. KM to LO รร.นอส.๑
	นอส.๓/๓.๕/๓-๑	คู่มือการจัดทำหนังสือเชิญวิทยากร	กกศ.รร.นอส.๑
	นอส.๓/๓.๕/๓-๒	คู่มือการจัดทำเอกสารประกอบการศึกษา	กกศ.รร.นอส.๑
	นอส.๓/๓.๕/๓-๓	คู่มือการจัดทำใบประกาศนียบัตร	กวพ.รร.นอส.๑
	นอส.๓/๓.๕/๓-๔	คู่มือการปฏิบัติงานของ กนท.รร.นอส.๑	กนท.รร.นอส.๑
	นอส.๓/๓.๕/๓-๕	คู่มือการปฏิบัติงานการสวัสดิการของ นทน.รร.นอส.๑	กนท.รร.นอส.๑
	นอส.๓/๓.๕/๔	ภาพการเผยแพร่องค์ความรู้ ในเว็บไซต์ รร.นอส.ยศ.ทอ.	เว็บไซต์ รร.นอส.๑
	(นอส.๓/๓.๑/๕)	แฟ้มรายงานการประชุม รร.นอส.๑ ประจำปีเดือน ปี ๖๖	ผชก.รร.นอส.๑
	นอส.๓/๓.๕/๕-๑	รายงานสรุปผลการจัดอบรมความรู้ KM และ QCC ให้แก่ บุคลากร รร.นอส.๑	กวพ.รร.นอส.๑
นอส.๓/๓.๕/๕-๒	หนังสือ รร.นอส.๑ ที่ กท ๐๖๓๗.๖(๔)/๒๓ ลง ๒๙ มี.ค.๖๖ เรื่อง สรุปความก้าวหน้าการขับเคลื่อน รร.นอส.ยศ.ทอ. ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้รอบ ๖ เดือน	กวพ.รร.นอส.๑	
ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๖	นอส.๓/๓.๖/๑-๑	แผนบริหารความเสี่ยง (R3) ของ รร.นอส.๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	กวพ.รร.นอส.๑
	นอส.๓/๓.๖/๑-๒	แผนการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยง/ควบคุมภายใน รร.นอส.๑ ประจำปี ๖๖	กวพ.รร.นอส.๑
	(นอส.๓/๓.๖/๒-๔)	คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๓/๖๕ ลง ๒ พ.ย.๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและ ควบคุมภายใน รร.นอส.๑	กวพ.รร.นอส.๑
	นอส.๓/๓.๖/๓	เอกสารการระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยง (R1) ของ รร.นอส.๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	กวพ.รร.นอส.๑
	นอส.๓/๓.๖/๔	เอกสารประเมินผลการควบคุมและการจัดการ ความเสี่ยง (R2) ของ รร.นอส.๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	กวพ.รร.นอส.๑
	(นอส.๓/๓.๑/๕)	แฟ้มรายงานการประชุม รร.นอส.๑ ประจำปีเดือน ปี ๖๖	ผชก.รร.นอส.๑
	นอส.๓/๓.๖/๕-๑	เอกสารติดตามผลการบริหารความเสี่ยง (R4) ของ รร.นอส.๑ รอบ ๖ เดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	กวพ.รร.นอส.๑
	นอส.๓/๓.๖/๕-๒	เอกสารติดตามผลการบริหารความเสี่ยง (R4) ของ รร.นอส.๑ รอบ ๑๒ เดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	กวพ.รร.นอส.๑



### ๓. ตารางแสดงหลักฐานอ้างอิงในการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษา (ต่อ)

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	หมายเลข	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง	สถานที่จัดเก็บ/ แหล่งอ้างอิง
<b>มาตรฐานที่ ๔ การบริหารและพัฒนาหลักสูตร</b>			
ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๑	นอส.๔/๔.๑/๑-๑	หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส พ.ศ.๒๕๖๕	กกศ.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๑/๑-๒	คู่มือการจัดทำและพัฒนาหลักสูตรการศึกษาของ ทอ.	กกศ.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๑/๑-๓	หนังสือขออนุมัติใช้หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส พ.ศ.๒๕๖๕	กกศ.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๑/๒	คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๖/๖๕ ลง ๒๑ ต.ค.๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะเจ้าหน้าที่ทำงานพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตร รร.นอส.๑	กกศ.รร.นอส.๑
	(นอส.๓/๓.๒/๔-๑)	แฟ้มรายงานการประชุมวิชาการ รร.นอส.๑ ปี ๖๖	กกศ.รร.นอส.๑
	(นอส.๑/๑.๔/๔)	รายงานผลการประเมินความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือผู้ร่วมงานและผู้สำเร็จการศึกษา หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๗๙	กวม.รร.นอส.๑
	(นอส.๑/๑.๓-๒)	รายงานผลคะแนนคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่หลักสูตร กำหนดของผู้เรียนก่อนสำเร็จการศึกษา (รุ่นที่ ๗๙)	กวม.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๑/๔	รายงานผลสำรวจความคิดเห็นต่อหลักสูตรนายทหาร อากาศอาวุโสของ นทน. รุ่นที่ ๘๐	กวม.รร.นอส.๑
	(นอส.๓/๓.๑/๖)	บฝ.๔/๒-๒ การเขียนรายงานการพิจารณาของ ฝ่ายอำนวยการ (ครั้งที่ ๓) รุ่นที่ ๘๐	กกศ.รร.นอส.๑
ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๒	นอส.๔/๔.๒/๑	หนังสือ กกศ.รร.นอส.๑ ที่ กท ๐๖๓๗.๖(๒)/๒๒๓ ลง ๒ ก.ย.๖๓ เรื่อง ขออนุมัติคุณสมบัติผู้บรรยาย หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส	กกศ.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๒/๒	แฟ้มประวัติผู้บรรยายหลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๘๐	กกศ.รร.นอส.๑
	(นอส.๓/๓.๔/๑-๑)	ภาพหน้าต่างระบบ e-Learning รร.นอส.๑	เว็บไซต์ รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๒/๓-๑	สรุปผลการประเมินผู้บรรยายรายวิชา หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๘๐	กวม.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๒/๓-๒	รายงานการประชุมทบทวนหลังการปฏิบัติ บฝ. (AAR)	กกศ.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๒/๕-๑	คำสั่ง รร.นอส. (เฉพาะ) ที่ ๑๑ ลง ๑ พ.ค.๖๖ เรื่อง แต่งตั้งอาจารย์ประจำสัมมนา และอาจารย์ผู้ควบคุม การสัมมนาและปฏิบัติ (เพิ่มเติม)	กกศ.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๒/๕-๒	โครงการส่งเสริมความรู้ภาษาอังกฤษแก่บุคลากร รร.นอส.๑	กกศ.รร.นอส.๑
	นอส.๒/๒.๑/๕-๓	โครงการการจัดการความรู้ KM และ QCC แก่ บุคลากร รร.นอส.๑	กกศ.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๒/๕-๔	ภาพการอบรมเชิงปฏิบัติการ การประกันคุณภาพการศึกษา และการเขียนรายงานการประเมินตนเอง (Self Assessment Report: SAR) เพื่อพัฒนาบุคลากร รร.นอส.ยศ.ทอ.	กกศ.รร.นอส.๑

### ๓. ตารางแสดงหลักฐานอ้างอิงในการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษา (ต่อ)

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	หมายเลข	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง	สถานที่จัดเก็บ/ แหล่งอ้างอิง
ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๒	นอส.๔/๔.๒/๕-๕	คำสั่ง รร.นอส. (เฉพาะ) ที่ ๑๒ ลง ๑๕ พ.ค.๖๖ เรื่อง การเดินทางไปดูงานและศึกษาภูมิประเทศระยะไกล ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	กนท.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๒/๕-๖	ภาพการเดินทางไปดูงาน ณ ศยอ.ศปก.ทอ. ของคณะอาจารย์และ นทน.รุ่นที่ ๘๐	กนท.รร.นอส.๑
ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๓	(นอส.๓/๓.๒/๓-๒)	คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๒๓ ลง ๒๑ ต.ค.๖๕ เรื่อง แต่งตั้ง เจ้าหน้าที่ทำงานบริหารหลักสูตร รร.นอส.๑ (รุ่นที่ ๘๐)	กกศ.รร.นอส.๑
	(นอส.๓/๓.๒/๑)	คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๔/๖๕ ลง ๒๑ ต.ค.๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสถานศึกษา	กกศ.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๓/๒-๑	การประชุมเตรียมความพร้อมการจัดการเรียนการสอน หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๘๐	กกศ.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๓/๒-๒	สรุปประชุมชี้แจงการปรับ บผ.หลักสูตรนายทหารอากาศ อาวุโส รุ่นที่ ๘๐	กกศ.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๓/๒-๓	สรุปผลการประชุมประเมินผลการจัดการเรียนการสอน หมวดวิชาที่ ๑ และหมวดวิชาที่ ๔ (AAR) รุ่นที่ ๗๙	กกศ.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๓/๒-๔	การประชุมแผนการเรียนการสอน หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๘๐	กกศ.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๓/๒-๕	คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๓ ลง ๓ ม.ค.๖๖ เรื่อง เตรียมการจัดพิธีเปิดการศึกษาหลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๘๐	กกศ.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๓/๒-๖	เอกสารประกอบการประชุมเตรียมการ (ติดตามความก้าวหน้า ครั้งที่ ๒) พิธีมอบประกาศนียบัตรและเข็มนาฬิกาภูมิ แก่ผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๘๐	กกศ.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๓/๒-๗	คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๗ ลง ๑๖ ส.ค.๖๕ เรื่อง เตรียมการพิธีมอบประกาศนียบัตรและเข็มนาฬิกาภูมิ หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๘๐	กกศ.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๓/๒-๘	สรุปผลการประชุมทบทวนหลังการปฏิบัติงาน AAR พิธี มอบประกาศนียบัตรและเข็มนาฬิกาภูมิ หลักสูตร นอส. รุ่นที่ ๘๐ ประจำปี ๖๖	กกศ.รร.นอส.๑
	(นอส.๔/๔.๑/๑-๑)	หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส พ.ศ.๒๕๖๕	กกศ.รร.นอส.๑
	(นอส.๓/๓.๒/๔-๑)	แฟ้มรายงานการประชุมวิชาการ รร.นอส.๑ ปี ๖๖	กกศ.รร.นอส.๑
	(นอส.๔/๔.๒/๓-๑)	สรุปผลการประเมินผู้บรรยายรายวิชา หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๘๐	กวม.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๓/๕-๑	ตารางการศึกษาวิชา นอส.๔๒๐๑ การแก้ปัญหาตามหลัก วิชา หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๘๐	กกศ.รร.นอส.๑
	(นอส.๓/๓.๑/๖)	บผ.๔/๒-๒ การเขียนรายงานการพิจารณาของ ฝ่ายอำนวยการ (ครั้งที่ ๓) รุ่นที่ ๘๐	กวม.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๓/๕-๒	สรุปประชุมปรับหลักสูตรและแนวทางการให้คะแนนของ นายทหารนักเรียน	กกศ.รร.นอส.๑

### ๓. ตารางแสดงหลักฐานอ้างอิงในการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษา (ต่อ)

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	หมายเลข	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง	สถานที่จัดเก็บ/ แหล่งอ้างอิง
ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๔	นอส.๔/๔.๔/๑-๑	บทความวิชาการเรื่อง การจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning	กยศ.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๔/๑-๒	สรุปผลการประชุมวิชาการ รร.นอส.ยศ.ทอ.ครั้งที่ ๔/๖๖	กยศ.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๔/๑-๓	บพ.พิเศษ ๕/๑ กิจกรรมและวิชาเสริมหลักสูตร เรื่อง กิจกรรมการเรียนการสอนแบบ Active Learning รุ่นที่ ๘๐	กนท.รร.นอส.๑
	(นอส.๒/๒.๑/๕-๑)	คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๙ ลง ๒๑ มี.ค.๖๖ เรื่อง แบ่งสัมมนาและมอบหมายหน้าที่นายทหารนักเรียน หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๘๐	กนท.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๔/๒-๑	คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๐ ลง ๑๙ เม.ย.๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงาน และคณะกรรมการ กิจกรรม นทน.หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๘๐	กยศ.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๔/๒-๒	บพ.๑/๒-๔ เรื่อง การสัมภาษณ์ผู้บริหาร รุ่นที่ ๘๐	กยศ.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๔/๒-๓	บพ.พิเศษ ๕/๔ เรื่อง กำลังอำนาจแห่งชาติของ สหพันธรัฐมาเลเซีย รุ่นที่ ๘๐	กยศ.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๔/๓-๑	บพ.๔/๒-๒ การเขียนรายงานการพิจารณาของ ฝ่ายอำนวยการ (ครั้งที่ ๑, ๒)	กยศ.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๔/๓-๒	บพ.๔/๒-๓ นกาทิฎฐิ ๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ รุ่นที่ ๘๐	กยศ.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๔/๓-๓	บพ.๕/๔-๓ เรื่องการดูงานและศึกษาภูมิประเทศ ระยะไกลภายในประเทศ (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ)	กยศ.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๔/๔	บพ.๔/๒-๑ การแก้ปัญหาตามหลักวิชา รุ่นที่ ๘๐	กยศ.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๔/๕-๑	ภาพหน้าต่างเว็บไซต์ รร.นอส.๑ ที่มีการเผยแพร่ บทความวิชาการของ นทน.หลักสูตร นอส. รุ่นที่ ๘๐	กยศ.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๔/๕-๒	บพ.๑/๒-๒ การจัดทำโครงการ ทอ. รุ่นที่ ๘๐	กยศ.รร.นอส.๑
ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๕	(นอส.๑/๑.๑-๒)	ระเบียบ รร.นอส.๑ ว่าด้วย การวัดและประเมินผล การศึกษา นทน.รร.นอส.๑ พ.ศ.๒๕๖๓	กวม.รร.นอส.๑
	(นอส.๓/๓.๒/๒-๖)	ระเบียบ ยศ.ทอ.ว่าด้วย การวัดและประเมินผล การศึกษาในสถานศึกษาของ ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๕๖	กวม.รร.นอส.๑
	(นอส.๓/๓.๒/๒-๑)	คำสั่ง ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๑/๕๖ เรื่อง กำหนดหน้าที่ ของส่วนราชการและเจ้าหน้าที่	ผธก.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๕/๓	ใบแบบประเมินการเรียนการสอนหลักสูตรนายทหารอากาศ อาวุโส (ปรับปรุงครั้งที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๖)	กยศ.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๕/๔-๑	ผังขั้นตอนการส่งคะแนน บพ. หลักสูตร นอส.	กวม.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๕/๔-๒	หนังสือรายงานผลคะแนนของทุกหมวดวิชา	กวม.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๕/๕	รายงานผลสำรวจความคิดเห็นต่อหลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๘๐	กวม.รร.นอส.๑

### ๓. ตารางแสดงหลักฐานอ้างอิงในการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษา (ต่อ)

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	หมายเลข	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง	สถานที่จัดเก็บ/ แหล่งอ้างอิง
ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๖	นอส.๔/๔.๖/๑	แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ๖๖	ผก.รร.นอส.๑
	(นอส.๓/๓.๒/๒-๑)	คำสั่ง ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๑/๕๖ เรื่อง กำหนดหน้าที่ของ ส่วนราชการและเจ้าหน้าที่	ผก.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๖/๓	ใบแบบเสนอความต้องการและรายละเอียดค่าใช้จ่าย โครงการศึกษาของ ทอ.ปี ๖๖ รุ่นที่ ๘๐	ผก.รร.นอส.๑
	(นอส.๓/๓.๔/๑-๑)	ภาพหน้าต่างระบบ e-Learning ของ รร.นอส.๑	เว็บไซต์ รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๖/๕	สรุปผลการประเมินทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ รุ่นที่ ๘๐	
	นอส.๔/๔.๖/๖-๑	สรุปผลการประเมินทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ รุ่นที่ ๗๘	ผก.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๖/๖-๒	สรุปผลการประเมินทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ รุ่นที่ ๗๙	ผก.รร.นอส.๑
ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๗	นอส.๔/๔.๗/๑	บฟ.พิเศษ ๕/๒ หมวดวิชาที่ ๕ กิจกรรมและวิชาเสริม หลักสูตร เรื่อง ส่งเสริมความรู้พื้นฐาน	กนท.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๗/๓	ภาพการเผยแพร่ข้อมูล NCO แก่กำลังพล ผ่านจอ ประชาสัมพันธ์ของหน่วย	กนท.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๗/๔	สรุปผลสำรวจความพึงพอใจของ นทน.นอส.รุ่นที่ ๘๐ ต่อกิจกรรมและวิชาเสริมหลักสูตร	กนท.รร.นอส.๑
ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๘	(นอส.๔/๔.๗/๑)	บฟ.พิเศษ ๕/๒ หมวดวิชาที่ ๕ กิจกรรมและวิชาเสริม หลักสูตร เรื่อง ส่งเสริมความรู้พื้นฐาน	กนท.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๘/๓	ภาพการเผยแพร่ข้อมูล AIR แก่กำลังพล ผ่านจอ ประชาสัมพันธ์ของหน่วย	กนท.รร.นอส.๑
	(นอส.๔/๔.๗/๔)	สรุปผลสำรวจความพึงพอใจของ นทน.นอส.รุ่นที่ ๘๐ ต่อกิจกรรมและวิชาเสริมหลักสูตร	กนท.รร.นอส.๑
<b>มาตรฐานที่ ๕ การฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา</b>			
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑	(นอส.๔/๔.๔/๓-๒)	บฟ.๔/๒-๓ นาฎศิลป์ ๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ รุ่นที่ ๘๐	กกศ.รร.นอส.๑
	นอส.๕/๕.๑/๑	คู่มือการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของ รร.นอส.ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๔	กกศ.รร.นอส.๑
	(นอส.๓/๓.๒/๓-๒)	คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๒๓ ลง ๒๑ ต.ค.๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะเจ้าหน้าที่ทำงานบริหารหลักสูตร รร.นอส.๑	กกศ.รร.นอส.๑
	นอส.๕/๕.๑/๒	คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๓ ลง ๒๖ พ.ค.๖๖ เรื่อง แต่งตั้ง คณก.ฝึกปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ	กกศ.รร.นอส.๑

### ๓. ตารางแสดงหลักฐานอ้างอิงในการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษา (ต่อ)

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	หมายเลข	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง	สถานที่จัดเก็บ/ แหล่งอ้างอิง
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑	นอส.๕/๕.๑/๔-๑	ผลการประเมินกระบวนการฝึกฯ ใน บฟ.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิ ๑ (อาจารย์ผู้ควบคุมการปฏิบัติ)	กกศ.รร.นอส.๑
	นอส.๕/๕.๑/๔-๒	ผลการประเมินกระบวนการฝึกฯ ใน บฟ.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิ ๑ (นทน.)	กกศ.รร.นอส.๑
	นอส.๕/๕.๑/๕	หนังสือ กกศ.รร.นอส.๑ ที่ กท ๐๖๓๗.๖(๒)/๑๐๑๑ ลง ๔ ก.ย.๖๖ เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินงาน บฟ.นภาภิวุฒิ ๑	กกศ.รร.นอส.๑
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๒	(นอส.๔/๔.๔/๓-๒)	บฟ.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิ ๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ รุ่นที่ ๘๐	กกศ.รร.นอส.๑
	(นอส.๓/๓.๒/๓-๒)	คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๒๓ ลง ๒๑ ต.ค.๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะเจ้าหน้าที่ทำงานบริหารหลักสูตร รร.นอส.๑	กกศ.รร.นอส.๑
	(นอส.๕/๕.๑/๒)	คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๓ ลง ๒๖ พ.ค.๖๖ เรื่อง แต่งตั้ง คณก.ฝึกปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ	กกศ.รร.นอส.๑
	นอส.๕/๕.๒/๓	แนวทางการพิจารณาและคำแนะนำในการเสนอ ความก้าวหน้า บฟ.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิ ๑	กกศ.รร.นอส.๑
	(นอส.๕/๕.๑/๔-๑)	ผลการประเมินกระบวนการฝึกฯ ใน บฟ.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิ ๑ (อาจารย์ผู้ควบคุมการปฏิบัติ)	กกศ.รร.นอส.๑
	(นอส.๕/๕.๑/๔-๒)	ผลการประเมินกระบวนการฝึกฯ ใน บฟ.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิ ๑ (นทน.)	กกศ.รร.นอส.๑
	นอส.๕/๕.๒/๕	ตารางเปรียบเทียบข้อขัดข้อง/ข้อเสนอแนะการฝึก บฟ.นภาภิวุฒิ ๑ รุ่นที่ ๗๙-๘๐	กกศ.รร.นอส.๑
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๓	(นอส.๕/๕.๑/๒)	คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๓ ลง ๒๖ พ.ค.๖๖ เรื่อง แต่งตั้ง คณก.ฝึกปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ	กกศ.รร.นอส.๑
	นอส.๕/๕.๓/๒-๑	รายการพัสดุคงรูปประจำสัมนา และการปรับปรุง การศึกษาค้นคว้าทางระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์	ผก.รร.นอส.๑
	นอส.๕/๕.๓/๒-๒	หนังสือ รร.นอส.ยศ.ทอ.ที่ กท ๐๖๓๗.๖(๑)/๗๘๘ ลง ๙ ธ.ค.๖๕ ขอให้จัดหาวัสดุของใช้ราชการ	ผก.รร.นอส.๑
	(นอส.๕/๕.๑/๔-๑)	ผลการประเมินกระบวนการฝึกฯ ใน บฟ.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิ ๑ (อาจารย์ผู้ควบคุมการปฏิบัติ)	กกศ.รร.นอส.๑
	(นอส.๕/๕.๑/๔-๒)	ผลการประเมินกระบวนการฝึกฯ ใน บฟ.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิ ๑ (นทน.)	กกศ.รร.นอส.๑
	นอส.๕/๕.๓/๕-๑	ผลการประเมินทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ นทน.รุ่นที่ ๗๙	กวด.รร.นอส.๑
	นอส.๕/๕.๓/๕-๒	ค่าของงบประมาณประจำปี ๖๗ และหนังสือเสนอ ความต้องการวัสดุ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ประจำปี ๖๗	ผก.รร.นอส.๑

### ๓. ตารางแสดงหลักฐานอ้างอิงในการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษา (ต่อ)

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	หมายเลข	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง	สถานที่จัดเก็บ/ แหล่งอ้างอิง
<b>มาตรฐานที่ ๖ การประกันและพัฒนาคุณภาพการศึกษา</b>			
ตัวบ่งชี้ที่ ๖.๑	นอส.๖/๖.๑/๑-๑	คู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ. ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๖	คณก.QA รร.นอส.๑
	นอส.๖/๖.๑/๑-๒	หนังสือ คณก.ประกันคุณภาพการศึกษาของ ยศ.ทอ. ที่ ๑๐/๖๖ ลง ๗ มี.ค.๖๖ เรื่อง ขออนุมัติใช้คู่มือประกัน คุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ.ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๖	คณก.QA รร.นอส.๑
	นอส.๖/๖.๑/๑-๓	คู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาสถานศึกษา ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๕	คณก.QA รร.นอส.๑
	นอส.๖/๖.๑/๑-๔	หนังสือ สบศ.บก.ยศ.ทอ.ที่ กท ๐๖๓๗.๒(๕.๕)/๗๕๔ ลง ๒ ธ.ค.๖๔ เรื่อง ขออนุมัติใช้คู่มือการประกันคุณภาพ การศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๕	คณก.QA รร.นอส.๑
	นอส.๖/๖.๑/๑-๕	คู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาสถานศึกษาของ กองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๕ สำหรับการศึกษาวิชาชีพ ทางทหาร (PME)	คณก.QA รร.นอส.๑
	(นอส.๓/๓.๒/๓-๑)	คำสั่ง รร.นอส.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๗/๖๕ ลง ๒๑ ต.ค.๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ.	คณก.QA รร.นอส.๑
	นอส.๖/๖.๑/๓-๑	ภาพการเผยแพร่ความรู้ด้านการประกันคุณภาพ การศึกษา ในเว็บไซต์ รร.นอส.๑	เว็บไซต์ รร.นอส.๑
	นอส.๖/๖.๑/๓-๒	หนังสือ กกศ.รร.นอส.๑ ที่ กท ๐๖๓๗.๖๖๒๗/๘๒๓ ลง ๒๗ มี.ย.๖๖ เรื่อง ขออนุมัติโครงการอบรมทบทวน ความรู้เรื่อง การอบรมเชิงปฏิบัติการ การเขียนรายงาน การประเมินตนเอง (Self Assessment Report: SAR) เพื่อพัฒนาบุคลากร รร.นอส.ยศ.ทอ.	กกศ.รร.นอส.๑
	นอส.๖/๖.๑/๓-๓	ภาพการอบรมเรื่อง การเขียนรายงานการประเมินตนเอง (Self Assessment Report: SAR) เพื่อพัฒนาบุคลากร รร.นอส.ยศ.ทอ. ณ ห้องบรรยายเมเนเจอร์จิ รร.นอส.๑ เมื่อ ๗ ก.ย.๖๖	กกศ.รร.นอส.๑
(นอส.๓/๓.๕/๒-๑)	คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๖/๖๖ ลง ๗ เม.ย.๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการขับเคลื่อน รร.นอส.๑ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	คณก.QA รร.นอส.๑	

### ๓. ตารางแสดงหลักฐานอ้างอิงในการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษา (ต่อ)

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	หมายเลข	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง	สถานที่จัดเก็บ/ แหล่งอ้างอิง
ตัวบ่งชี้ที่ ๖.๑	(นอส.๓/๓.๒/๒-๔)	คำสั่ง รร.นอส.ยศ.ทอ. (เฉพาะ) ที่ ๑๓/๖๕ ลง ๒ พ.ย.๖๕ เรื่อง แต่งตั้ง คณก.บริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน รร.นอส.ยศ.ทอ.	กวด.รร.นอส.๑
	นอส.๖/๖.๑/๕-๑	แผนงานการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	คณก.QA รร.นอส.๑
	นอส.๖/๖.๑/๕-๒	หนังสือ คณก.ตรวจติดตามการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.๑ ที่ ๑/๖๖ ลง ๔ ก.ย.๖๖ เรื่อง ขอแจ้งกำหนดการ เข้าตรวจติดตามและประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน รร.นอส.๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	คณก.QA รร.นอส.๑
ตัวบ่งชี้ที่ ๖.๒	นอส.๖/๖.๒/๑-๑	รายงานการประเมินตนเอง รร.นอส.๑ ประจำปี ๖๕	กกศ.รร.นอส.๑
	นอส.๖/๖.๒/๑-๒	รายงานการประเมินตนเอง รร.นอส.๑ ประจำปี ๖๔	กกศ.รร.นอส.๑
	นอส.๖/๖.๒/๑-๓	รายงานการประเมินตนเอง รร.นอส.๑ ประจำปี ๖๓	กกศ.รร.นอส.๑
	นอส.๖/๖.๒/๒-๑	ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพ การศึกษา ปี ๖๕ (ส่วนที่ ๓ ของรายงานการประเมิน ตนเอง รร.นอส.๑ ปี ๖๖)	คณก.QA รร.นอส.๑
	นอส.๖/๖.๒/๒-๒	หนังสือ ผศก.รร.นอส.๑ ที่ กท ๐๖๓๗.๖(๑)/๒๙ เรื่อง ขอส่งรายชื่อข้าราชการเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเป็นผู้ตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาของ ทอ.	ผศก.รร.นอส.๑
	นอส.๖/๖.๒/๒-๓	แบบประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ หลักสูตรนายทหาร อากาศอาวุโส (ก่อนสำเร็จการศึกษา)	กวด.รร.นอส.๑
	นอส.๖/๖.๒/๒-๔	หนังสือ กกศ.รร.นอส.๑ ที่ กท ๐๖๓๗.๖(๒)/๔๑๘ เรื่อง ขออนุมัติใช้งบประมาณ	กกศ.รร.นอส.๑
	(นอส.๔/๔.๔/๓-๒)	บผ.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิ ๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ รุ่นที่ ๘๐	กกศ.รร.นอส.๑
	(นอส.๖/๖.๑/๓-๑)	ภาพการเผยแพร่ความรู้ด้านการประกันคุณภาพ การศึกษา ในเว็บไซต์ รร.นอส.๑	เว็บไซต์ รร.นอส.๑
	(นอส.๓/๓.๒/๓-๑)	คำสั่ง รร.นอส.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๗/๖๕ ลง ๒๑ ต.ค.๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ.	คณก.QA รร.นอส.๑



แผนงานการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ลำดับ	การดำเนินงาน	พ.ศ.๒๕๖๕			พ.ศ.๒๕๖๖									เป้าหมาย		
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		ต.ค.	
๑	ทบทวนและจัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณก.ประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ฯ	→														สำเร็จในเวลา
๒	ทบทวนผลการดำเนินงาน ข้อขัดข้อง และข้อเสนอแนะ	→														ถูกต้อง ครบถ้วน
๓	จัดทำร่างแผนงานการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ฯ		→													ถูกต้อง ครบถ้วน สำเร็จในเวลา
๔	ประชุมพิจารณาร่างแผนงานการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ฯ			→												ถูกต้อง ครบถ้วน
๕	คณก.อำนวยการ ฯ อนุมัติใช้แผน			→												สำเร็จในเวลา
๖	คณก.ดำเนินงาน ฯ และ คณก.ตรวจติดตาม ฯ วางแผนการดำเนินงานส่ง คณก.อำนวยการ ฯ			→												ถูกต้อง ครบถ้วน
๗	คณก.ดำเนินงาน ฯ ปรับปรุงคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ฯ พร้อมขออนุมัติใช้	→	→	→	→											สำเร็จในเวลา
๘	คณก.ดำเนินงาน ฯ อบรมพัฒนาความรู้งานประกันคุณภาพการศึกษาแก่ กำลังพล รร.นอส.ฯ			→												สำเร็จในเวลา
๙	คณก.ดำเนินงาน ฯ ดำเนินงานตามมาตรฐาน ตัวชี้วัดและเกณฑ์ที่กำหนด		→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	ถูกต้อง ครบถ้วน สำเร็จในเวลา
๑๐	คณก.ดำเนินงาน ฯ จัดเก็บเอกสารหลักฐานการประกันคุณภาพการศึกษาในระบบสารสนเทศ		→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	ถูกต้อง ครบถ้วน สำเร็จในเวลา
๑๑	คณก.ดำเนินงาน ฯ ส่งผลการดำเนินงาน ต่อ คณก.ตรวจติดตามฯ เพื่อดำเนินการตรวจติดตาม								→๑					→๒		ถูกต้อง ครบถ้วน สำเร็จในเวลา
๑๒	เตรียมรับการตรวจจาก คณอก.ประกันคุณภาพการศึกษา ทอ.											→				ถูกต้อง ครบถ้วน สำเร็จในเวลา
๑๓	รับการตรวจจาก คณอก.ประกันคุณภาพการศึกษา ทอ.												→			ถูกต้อง ครบถ้วน สำเร็จในเวลา
๑๔	คณก.ตรวจติดตามฯ ดำเนินการตรวจติดตามและประเมินคุณภาพภายใน รร.นอส.ฯ								→๑					→๒		สำเร็จตามแผนที่กำหนด
๑๕	คณก.ตรวจติดตามฯ ส่งผลการตรวจฯ นำเรียน คณก.อำนวยการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ฯ (สำเนาส่ง คณก.ดำเนินงานฯ)								→๑					→๒		สำเร็จตามแผนที่กำหนด
๑๖	คณก.ดำเนินงานฯ ปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานตามคำแนะนำของ คณก.ตรวจติดตามฯ													→		ถูกต้อง ครบถ้วน สำเร็จในเวลา
๑๗	คณก.ดำเนินงาน ฯ จัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปี (SAR) นำเรียน ผอ.รร.นอส.ฯ													→		ถูกต้อง ครบถ้วน สำเร็จในเวลา
๑๘	คณก.อำนวยการ ฯ ส่งรายงานการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาปี ๖๕ ต่อ ยศ.ทอ. (ภายใน ๓๐ วันหลังปิดการศึกษา)													→		ถูกต้อง ครบถ้วน สำเร็จในเวลา
๑๙	คณก.ประกันคุณภาพฯ นำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงในปีงบประมาณถัดไป													→		ถูกต้อง ครบถ้วน

หมายเหตุ



คณก.อำนวยการฯ



คณก.ดำเนินงานฯ



คณก.ตรวจติดตามฯ

# สำเนาฉบับ

กคศ. เล่มที่ 226/65  
นศก เล่มที่ 2009/65



คำสั่งโรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโส กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ

(เฉพาะ)

ที่ ๗ / ๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ.

เพื่อให้การดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาของ รร.นอส.ยศ.ทอ.เป็นไปด้วยความเรียบร้อย  
ได้ผลสมความมุ่งหมายของทางราชการ จึงให้ดำเนินการดังนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่ง รร.นอส.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๓/๖๔ ลง ๑๖ ต.ค.๖๔ เรื่อง แต่งตั้ง  
คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ.

๒. คณก.อำนวยการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ.

๒.๑ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งและรายชื่อต่อไปนี้เป็น คณะกรรมการฯ

- |                                 |                                |
|---------------------------------|--------------------------------|
| ๒.๑.๑ ผอ.รร.นอส.ยศ.ทอ.          | เป็นประธานกรรมการ              |
| ๒.๑.๒ รอง ผอ.รร.นอส.ยศ.ทอ.      | เป็นรองประธานกรรมการ           |
| ๒.๑.๓ อจอส.รร.นอส.ยศ.ทอ.        | เป็นกรรมการ                    |
| ๒.๑.๔ ทก.กคศ.รร.นอส.ยศ.ทอ.      | เป็นกรรมการและเลขานุการ        |
| ๒.๑.๕ ทก.กนท.รร.นอส.ยศ.ทอ.      | เป็นกรรมการ                    |
| ๒.๑.๖ ทก.กวม.รร.นอส.ยศ.ทอ.      | เป็นกรรมการ                    |
| ๒.๑.๗ ทน.ผชก.รร.นอส.ยศ.ทอ.      | เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒.๑.๘ รอง ทก.กคศ.รร.นอส.ยศ.ทอ.  | เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒.๑.๙ น.ท.หญิง พรรณศิริ บรรยงค์ | เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

๒.๒ คณก.ฯ ตามข้อ ๒.๑ มีหน้าที่

๒.๒.๑ กำหนดแนวทางการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ.ให้สอดคล้อง  
กับแนวทางการประกันคุณภาพการศึกษา ยศ.ทอ.

๒.๒.๒ อำนวยการ ควบคุม กำกับ ดูแล ให้การดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา  
รร.นอส.ยศ.ทอ.เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ

๒.๒.๓ พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ.  
รวมทั้ง ระเบียบ คำสั่ง และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ.ก่อนนำเรียน  
ผู้บังคับบัญชาลงชื่อ และให้หน่วยเกี่ยวข้องถือปฏิบัติ

๒.๒.๔ รายงานผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาประจำปีต่อผู้บังคับบัญชา  
และนำเรียน จก.ยศ.ทอ.ตลอดจนเผยแพร่ต่อสาธารณชน

๓. คณก.ดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ.

๓.๑ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งและรายชื่อต่อไปนี้เป็น คณะกรรมการฯ

- |                            |                         |
|----------------------------|-------------------------|
| ๓.๑.๑ รอง ผอ.รร.นอส.ยศ.ทอ. | เป็นประธานกรรมการ       |
| ๓.๑.๒ อจอส.รร.นอส.ยศ.ทอ.   | เป็นรองประธานกรรมการ    |
| ๓.๑.๓ น.อ.พิชิตพล ถนอมงาม  | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

๓.๑.๔ รอง ทก.กคศ. ...



- |        |                              |                             |
|--------|------------------------------|-----------------------------|
| ๓.๑.๔  | รอง ทก.กศ.รร.นอส.ยศ.ทอ.      | เป็นกรรมการ                 |
| ๓.๑.๕  | รอง ทก.กนท.รร.นอส.ยศ.ทอ.     | เป็นกรรมการ                 |
| ๓.๑.๖  | รอง ทก.กวม.รร.นอส.ยศ.ทอ.     | เป็นกรรมการ                 |
| ๓.๑.๗  | หน.ผธก.รร.นอส.ยศ.ทอ.         | เป็นกรรมการ                 |
| ๓.๑.๘  | นคก.กนท.รร.นอส.ยศ.ทอ.        | เป็นกรรมการ                 |
| ๓.๑.๙  | น.ท.หญิง อรพัชรินทร์ พาเพียร | เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ |
| ๓.๑.๑๐ | น.ท.หญิง อรวีร์ ตระกูลสุน    | เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ |
| ๓.๑.๑๑ | จันท.ขม.รร.นอส.ยศ.ทอ.        | เป็นเจ้าหน้าที่             |
| ๓.๑.๑๒ | พ.อ.หญิง ณัฐกานต์ ไพรสันต์   | เป็นเจ้าหน้าที่             |
- ๓.๒ คณก.ฯ ตามข้อ ๓.๑ มีหน้าที่
- ๓.๒.๑ ดำเนินงานตามแนวทางการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ. ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการประกันคุณภาพการศึกษา ยศ.ทอ.
- ๓.๒.๒ พัฒนาระบบ และกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา ให้มีประสิทธิภาพ
- ๓.๒.๓ ปรับปรุงคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ.ให้สอดคล้อง คู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา ยศ.ทอ.ให้ คณก.อำนวยการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ
- ๓.๒.๔ จัดทำร่างระเบียบ คำสั่ง และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ.ให้ คณก.อำนวยการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ.พิจารณาให้ความเห็นชอบ
- ๓.๒.๕ จัดทำร่างรายงานการประเมินตนเองให้ คณก.อำนวยการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ.พิจารณาให้ความเห็นชอบ
- ๓.๒.๖ กำกับดูแล และติดตามการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ. ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
- ๓.๒.๗ ตรวจสอบ ทบทวนคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ.และให้ข้อเสนอแนะ ในการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาแก่ นขต.รร.นอส.ยศ.ทอ.
- ๓.๒.๘ จัดประชุม คณก.ประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ.
- ๓.๒.๙ รายงานผลการดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ. ให้ที่ประชุม รร.นอส.ยศ.ทอ.ทราบ

๔. คณก.ตรวจติดตามการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ.

๔.๑ ให้ผู้มีรายชื่อต่อไปนี้เป็น คณะกรรมการฯ

- |       |                               |                         |
|-------|-------------------------------|-------------------------|
| ๔.๑.๑ | น.อ.หญิง จันทิมา ไชยปะ        | เป็นประธานกรรมการ       |
| ๔.๑.๒ | น.อ.หญิง แกมมณี พุทธินิยม     | เป็นรองประธานกรรมการ    |
| ๔.๑.๓ | น.อ.หญิง เรืองลาวัลย์ หาววงษ์ | เป็นกรรมการ             |
| ๔.๑.๔ | น.อ.อุกริก กอวัฒนา            | เป็นกรรมการ             |
| ๔.๑.๕ | น.อ.พิชิตพล ถนอมงาม           | เป็นกรรมการ             |
| ๔.๑.๖ | น.ต.หญิง จิรภัทร ศักดิ์สิทธิ์ | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๔.๑.๗ | พ.อ.ต.ทรงพล สมิตสุตานนท์      | เป็นเจ้าหน้าที่         |

๔.๒ คณก.๖ ตามข้อ ๔.๑ มีหน้าที่

๔.๒.๑ กำหนดวงรอบการตรวจติดตามและประเมินคุณภาพภายใน รร.นอส.ยศ.ทอ.

๔.๒.๒ ตรวจติดตาม รวบรวมผลการดำเนินงาน วิเคราะห์ข้อมูล และประเมินคุณภาพการศึกษา ตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ.

๔.๒.๓ รายงานผลการตรวจติดตามและประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน รร.นอส.ยศ.ทอ. ต่อที่ประชุม คณก.ประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ.ภายหลังตรวจติดตามและประเมินคุณภาพการศึกษา

๔.๒.๔ จัดทำรายงานผลการตรวจติดตามและประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน รร.นอส.ยศ.ทอ.พร้อมข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาในปีการศึกษาต่อไป ต่อ คณก.อำนวยการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ.ภายหลังตรวจติดตามและประเมินคุณภาพการศึกษา

๕. นขต.รร.นอส.ยศ.ทอ. ให้การสนับสนุนเมื่อได้รับการร้องขอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕

น.อ.



(ประภาส ศรีประเสริฐ)

ผอ.รร.นอส.ยศ.ทอ.

• น.อ.ศศิธร อรรถพร...ร่าง... ๒๗ ต.ค.๖๕  
• น.อ.ศศิธร อรรถพร...พิมพ์/ทาน... ๒๘ ต.ค.๖๕  
• น.อ.ศศิธร อรรถพร...ตรวจ... ๒๘ ต.ค.๖๕