



# รายงานการประเมินตนเอง

(Self Assessment Report : SAR)

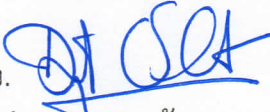
โรงเรียนนายทหารอากาศอวุโส กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ผลการปฏิบัติงาน ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๓ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๔

## คำนำ

โรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโส กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ ได้จัดทำรายงานการประเมินตนเอง (Self Assessment Report : SAR) ตามเป้าหมายของการพัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพ การศึกษาภายในของกองทัพไทย ตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาสถานศึกษา กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ พ.ศ.๒๕๖๑ และสอดคล้องกับความเป็นเอกลักษณ์ของสถานศึกษา โดยเป็นการประเมินผลการดำเนินงาน ประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ตามมาตรฐาน ตัวบ่งชี้ และเกณฑ์การประเมินคุณภาพภายใน รวม ๖ มาตรฐาน ๒๕ ตัวบ่งชี้ ในวงรอบผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

โรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโสฯ ขอขอบคุณในความร่วมมือของบุคลากรในหน่วยทุกคนที่ร่วมมือ ในการดำเนินงาน เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้ส่งผลต่อเอกลักษณ์และอัตลักษณ์ของโรงเรียนนายทหาร อากาศอาวุโสฯ ทำให้ภารกิจที่ได้รับมอบหมาย สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี ทั้งนี้ผลจากการประเมินคุณภาพภายใน ครั้งนี้ จะได้นำมาใช้เป็นข้อมูลป้อนกลับ (Feedback) เพื่อการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติตามพันธกิจ ของหน่วยให้เกิดคุณภาพอย่างต่อเนื่องต่อไป

น.อ.   
(เสฏฐกร ชาตวัฒนานนท์)  
ผอ.รร.นอส.ยศ.ทอ.  
๒๕ พ.ย.๖๔

## บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

โรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโส กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ ตั้งอยู่ เลขที่ ๑๗๑ ถนนพหลโยธิน หมู่ ๑๐ แขวงสนามบิน เขตดอนเมือง กทม. ๑๐๒๑๐ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๓๔ ๒๘๖๓ โทรสาร ๐ ๒๕๓๔ ๕๐๖๔ และ [www.saoc.rtaf.mi.th](http://www.saoc.rtaf.mi.th)

โรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโสฯ เป็นสถาบันการศึกษาหลักชั้นปลายของกองทัพอากาศ สังกัดกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ มีภารกิจให้การฝึกศึกษาและฝึกอบรมนายทหารสัญญาบัตรของกองทัพอากาศ ในด้านการอำนวยการและการบริหารจัดการสำหรับการปฏิบัติงาน มีผู้อำนวยการโรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโสฯ เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ ดำเนินการจัดการศึกษาตามปรัชญาที่ว่า “มุ่งเน้นการสร้างเสริมและพัฒนาศักยภาพ พร้อมเป็นผู้บังคับบัญชาและฝ่ายอำนวยการของหน่วยในระดับยุทธการของกองทัพอากาศ ที่มีคุณภาพและคุณธรรม เพื่อการก้าวสู่การเป็นกองทัพอากาศชั้นนำในภูมิภาค” และมีวิสัยทัศน์ว่า “บริหารการศึกษาด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการพัฒนากำลังพลของกองทัพอากาศ ให้มีขีดสมรรถนะสูงในด้านการบริหารจัดการและฝ่ายอำนวยการ”

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จัดการศึกษารวม ๒ หลักสูตร มีจำนวนผู้เข้ารับการศึกษารวม ๑๒๗ คน จำนวนบุคลากรทั้งหมด ๓๗ คน เป็นนายทหารสัญญาบัตร ๑๖ คน นายทหารประทวน ๑๖ คน ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ ๕ คน

งบประมาณ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโสฯ ได้รับงบประมาณรวมทั้งสิ้น ๔,๒๔๐,๕๖๐ บาท (สี่ล้านสองแสนสี่หมื่นห้าร้อยหกสิบบาทถ้วน) มีค่าใช้จ่ายรวม ๒,๙๐๔,๘๖๕ บาท เงินเหลือจ่ายสุทธิ ๑,๓๓๕,๖๙๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๕๐ โดยแยกเป็นงบประมาณค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ดังนี้

- |                                   |           |     |
|-----------------------------------|-----------|-----|
| ๑) ค่าใช้จ่ายการศึกษาภายในประเทศ  | ๒,๙๐๔,๘๖๕ | บาท |
| ๒) ค่าใช้จ่ายศึกษาดูงานต่างประเทศ | -         | บาท |

ผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จากผลการประเมินคุณภาพการศึกษาศาสนศึกษา เมื่อวันที่ ๒๐ - ๒๑ ก.ย.๖๔ ได้คะแนนเฉลี่ย ๔.๙๖ ระดับคุณภาพ ดีมาก รายละเอียดตามตารางที่ ๑

ตารางที่ ๑ ผลการประเมินคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ. ในภาพรวม

มาตรฐาน	น้ำหนัก	คะแนนเฉลี่ย	คะแนนเฉลี่ย X น้ำหนัก	ระดับคุณภาพ
๑ คุณภาพและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา	๓๐	๕.๐๐	๑๕๐.๐๐	ดีมาก
๒ การวิจัยและ/หรือผลงานทางวิชาการ	๒๐	๔.๗๕	๙๕.๐๐	ดีมาก
๓ การบริหารจัดการและพัฒนาสถานศึกษา	๒๖	๔.๙๓	๑๒๘.๒๔	ดีมาก
๔ การบริหารและพัฒนาหลักสูตร	๔๐	๕.๐๐	๒๐๐.๐๐	ดีมาก
๕ การฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา	๓๐	๕.๐๐	๑๕๐.๐๐	ดีมาก
๖ การประกันและพัฒนาคุณภาพการศึกษา	๒๐	๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	ดีมาก
ผลการประเมิน (๘๒๓.๒๔ ÷ ๑๖๖) = ๔.๙๖ ระดับคุณภาพ ดีมาก				

การวิเคราะห์ภาพรวมสถานศึกษา

จุดเด่น

- ไม่มี

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

- ผู้รับผิดชอบแต่ละตัวบ่งชี้ควรเขียนผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณาให้แล้วเสร็จ และส่งให้ คณก.ตรวจติดตามการประกันคุณภาพการศึกษาฯ ก่อนวันตรวจ ๓ วันทำการ

ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

- ไม่มี

-----

# สารบัญ

	เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑	คำนำ	
	บทสรุปผู้บริหาร	
	สารบัญ	
ส่วนที่ ๒	ข้อมูลพื้นฐานของสถานศึกษา	๑
	ปีที่ให้ข้อมูล/ที่ตั้งสถานศึกษา	๑
	ประวัติสถานศึกษา	๑
	สัญลักษณ์สถานศึกษา	๔
	ภารกิจ	๔
	ปรัชญา/คำขวัญ	๔
	วิสัยทัศน์	๔
	เอกลักษณ์ของสถานศึกษา	๔
	อัตลักษณ์ของผู้สำเร็จการศึกษา	๔
	คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา	๕
	พันธกิจ	๕
	โครงสร้างและการจัดส่วนราชการ	๕
	รายชื่อผู้บังคับบัญชาและผู้บริหาร	๕
	รายชื่อกรรมการสถานศึกษา	๖
	ข้อมูลกำลังพล	๖
	ข้อมูลครู-อาจารย์	๗
	หลักสูตรสถานศึกษา	๘
	จำนวนผู้เรียน	๘
	คุณสมบัติผู้เข้ารับการศึกษ และจำนวนที่รับ	๘
	งบประมาณ	๑๐
ส่วนที่ ๓	ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา	๑๑
ส่วนที่ ๔	ผลการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษา	๑๖
	มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา	๑๖
	มาตรฐานที่ ๒ การวิจัยและหรือผลงานทางวิชาการ	๒๕
	มาตรฐานที่ ๓ การบริหารจัดการและการพัฒนาสถานศึกษา	๓๒
	มาตรฐานที่ ๔ การบริหารและพัฒนาหลักสูตร	๔๒
	มาตรฐานที่ ๕ การฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา	๕๘
	มาตรฐานที่ ๖ การประกันคุณภาพการศึกษา	๖๖
	ตารางสรุปผลการดำเนินงานในแต่ละรายมาตรฐานของสถานศึกษา	๗๑
	การวิเคราะห์ภาพรวมของสถานศึกษา	๗๑

## สารบัญ (ต่อ)

	เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๕	ภาคผนวก	๗๒
	ตารางสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้	๗๓
	ข้อมูลพื้นฐาน	๗๔
	ตารางแสดงหลักฐานอ้างอิงในการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษา	๗๖
	แผนงานประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๘๘
	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๘๙

๑. ปีที่ให้ข้อมูล พ.ศ.๒๕๖๔

ที่ตั้งสถานศึกษา เลขที่ ๑๗๑ ถนนพหลโยธิน หมู่ ๑๐ แขวงสนามบิน เขตดอนเมือง กทม. ๑๐๒๑๐  
โทรศัพท์ ๐ ๒๕๓๔ ๒๘๖๓ โทรสาร ๐ ๒๕๓๔ ๒๘๖๒

๒. ประวัติสถานศึกษา

๒.๑ แนวความคิดในการจัดตั้ง

คณะกรรมการโครงการศึกษาของกองทัพอากาศซึ่งมี พล.อ.ท.จรัส สุรัสวดี เป็นประธาน  
คณะกรรมการ ได้ประชุมหารือเพื่อแก้ปัญหานายทหารสัญญาบัตรที่ไม่สามารถสอบคัดเลือกเข้ารับการศึกษ  
หลักสูตรโรงเรียนเสนาธิการทหารอากาศในขณะนั้นได้ และมีจำนวนเพิ่มขึ้นทุกปี ซึ่งนายทหารกลุ่มนี้ก็เป็นผู้ที่  
ปฏิบัติราชการและรับผิดชอบงานที่สำคัญ ๆ ของกองทัพอากาศอยู่ด้วย หากปล่อยให้ไปเช่นนี้ นายทหาร  
กลุ่มดังกล่าวจะไม่มีโอกาสเข้ารับการศึกษเพื่อพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ ซึ่งจะมีผล  
ต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ที่ประชุมคณะกรรมการโครงการศึกษาของกองทัพอากาศได้เสนอให้จัดตั้ง  
สถานศึกษาระดับสูงของกองทัพอากาศขึ้นใหม่อีกสถานศึกษาหนึ่ง ที่มีระดับการเรียนการสอนใกล้เคียงกับ  
หลักสูตรโรงเรียนเสนาธิการทหารอากาศ โดยจัดหลักสูตรการศึกษาที่เน้นหนักในด้านการบริหารงานที่จำเป็น  
และเปิดโอกาสให้นายทหารที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเข้ารับการศึกษาก่อน

๒.๒ การก่อตั้ง

จากแนวทางการแก้ปัญหาที่เสนอให้จัดตั้งสถานศึกษาระดับสูงขึ้นใหม่ดังกล่าวแล้ว คณะกรรมการ  
โครงการศึกษาของกองทัพอากาศได้นำเรียนให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ซึ่งผู้บังคับบัญชาระดับสูงทุกระดับของ  
กองทัพอากาศได้ให้ความเห็นชอบ โดยมี พล.อ.อ.พะเนียง กานตรัตน์ ผู้บัญชาการทหารอากาศขณะนั้น ได้ลงนาม  
อนุมัติทำหนังสือ กพ.ทอ.ที่ ๒๓๔๖๙/๒๒ เรื่อง รายงานผลการประชุมหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการ  
เข้าศึกษาใน รร.สท.ทอ. ให้สถาบันวิชาการทหารอากาศชั้นสูงเป็นหน่วยรับผิดชอบดำเนินการเรื่องนี้ เมื่อ ๑๗ ต.ค.๒๒  
ซึ่ง พล.อ.ท.วิระ ไทยกล้า ผู้บัญชาการสถาบันวิชาการทหารอากาศชั้นสูงขณะนั้น ได้แต่งตั้งให้ น.อ.ประวิทย์ อุดมผล,  
น.อ.สุวิทย์ คำยา และ น.อ.ชวาล วิสุวรรณ เป็นคณะทำงานดำเนินการก่อตั้งโรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโสขึ้น  
(ทางราชการจึงได้ถือเอาวันที่ ๑๗ ต.ค.๒๒ เป็นวันก่อตั้งโรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโสในเวลาต่อมา)  
คณะทำงานได้จัดทำอัตราว่างระเบียบต่าง ๆ เกี่ยวกับโรงเรียนและจัดทำหลักสูตรที่จะใช้ฝึกอบรมจนแล้วเสร็จ  
นำเรียนผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้บัญชาการทหารอากาศ ซึ่งผู้บัญชาการทหารอากาศได้อนุมัติให้  
สถาบันวิชาการทหารอากาศชั้นสูง ดำเนินการเปิดการศึกษาโรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโส สถาบันวิชาการ  
ทหารอากาศชั้นสูงได้ ตามคำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๓๒๒/๒๓ ลง ๗ ส.ค.๒๓ เรื่อง เปิดการศึกษา รร.นายทหาร  
อากาศอาวุโส โดยอนุมัติให้สถาบันวิชาการทหารอากาศชั้นสูง ดำเนินการเปิดการศึกษาโรงเรียนนายทหาร  
อากาศอาวุโส สถาบันวิชาการทหารอากาศชั้นสูงได้ ต่อมาได้มีคำสั่งที่เกี่ยวข้องตามมาอีก ๒ ฉบับ คือ คำสั่ง  
ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๓๐๖ ลง ๑๑ ส.ค.๒๓ เรื่อง การจดยานนายทหารสัญญาบัตรเข้ารับการศึกษ หลักสูตร  
รร.นายทหารอากาศอาวุโส ประจำปี ๒๕๒๓ - ๒๕๒๔ ให้กรมกำลังพลทหารอากาศ จดยานทหารชั้นสัญญาบัตร  
เข้ารับการศึกษ หลักสูตรโรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโสฯ ประจำปี ๒๕๒๓ - ๒๕๒๔ และคำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่  
๓๕๑ ลง ๓๐ ก.ย.๒๓ เรื่อง เปิดการศึกษา รร.นอส. รุ่นที่ ๑ ให้สถาบันวิชาการทหารอากาศชั้นสูง เป็นหน่วย

รับผิดชอบและดำเนินการ เปิดการศึกษาหลักสูตรโรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโสฯ รุ่นที่ ๑ ตั้งแต่ ๑๗ ต.ค.๒๓ ถึง ๑๖ เม.ย.๒๔

### ๒.๓ การพัฒนาหลักสูตร

หลักสูตรโรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโสฯ ที่สถาบันวิชาการทหารอากาศชั้นสูงจัดทำขึ้นครั้งแรกนั้น ได้ใช้หลักสูตรของโรงเรียนเสนาธิการทหารอากาศฯ เป็นแนวทาง รวมทั้งได้เชิญผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า) มาเป็นที่ปรึกษาในการจัดทำหลักสูตรด้านการบริหารงานและบริหารทรัพยากรหลักสูตรนี้มีชั่วโมงการศึกษาทั้งสิ้น ๘๒๐ ชั่วโมง มีระยะเวลาการศึกษาประมาณ ๖ เดือน แบ่งโครงสร้างออกเป็น ๖ หมวดวิชา ได้แก่ หมวดวิชาการบังคับบัญชา และการบริหาร, หมวดวิชายุทธศาสตร์, หมวดวิชาการทหารและยุทธวิธี, หมวดวิชากิจกรรมของหน่วย, หมวดวิชาเสนาธิการกิจ และหมวดวิชากิจกรรมอื่น ๆ ผู้บัญชาการทหารอากาศได้อนุมัติให้ใช้หลักสูตรนี้ ทำหนังสือ กพ.ทอ.ที่ กท ๐๖๐๔.๔/๕๗๐๑ ลง ๑ ส.ค.๒๓ หลังจากนั้น โรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโสฯ ได้ปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรของโรงเรียนมาอย่างต่อเนื่อง หลายครั้ง ที่สำคัญได้แก่ การปรับปรุงหลักสูตรให้เป็น ๒ ชั้นเรียน เมื่อปีการศึกษา ๒๕๓๘ และไม่มีสอบปรับมาตรฐานความรู้ แต่ให้ผ่านการพิจารณาจากผู้บังคับบัญชา โดยกำหนดให้รุ่นที่ ๒๖ เป็นรุ่นแรกของชั้นเรียนที่ ๑ ซึ่งผู้เข้ารับการศึกษาคือต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าขึ้นไป และรุ่นที่ ๒๗ เป็นรุ่นแรกของชั้นเรียนที่ ๒ ซึ่งผู้เข้ารับการศึกษาคือต้องสำเร็จการศึกษา รร.จ.ยศ.ทอ.หรือเทียบเท่าขึ้นไป ต่อมาได้มีการพิจารณานำหลักสูตรที่ใช้ในรุ่นที่ ๓๔ มาปรับปรุงใหม่ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับนโยบายของกองทัพอากาศมากยิ่งขึ้น โดยได้รับอนุมัติจากผู้บัญชาการทหารอากาศ (ผู้บัญชาการกองบัญชาการฝึกศึกษาทหารอากาศ รับคำสั่งฯ) เมื่อ ๑๕ ก.ค.๔๒ ให้ใช้เป็นหลักสูตรการศึกษาตั้งแต่รุ่นที่ ๓๕ ปีการศึกษา ๒๕๔๓ เป็นต้นมา ตามหนังสือ บคอ.ที่ กท ๐๖๑๒.๑(๒)/๑๐๙๔ ลง ๑๔ ก.ค.๔๒ ขออนุมัติใช้หลักสูตร รร.นอส.สอส.บคอ. ซึ่งทำให้การแบ่งเป็น ๒ ชั้นเรียน ยุติไป เมื่อวันที่ ๕ ก.ย.๔๓ คณะกรรมการโครงการศึกษาของกองทัพอากาศ ซึ่งมีรองเสนาธิการทหารอากาศ (๒) เป็นประธานกรรมการ ได้จัดประชุมพิจารณาเรื่อง การจัดการศึกษาในระดับฝ่ายเสนาธิการ ฝ่ายอำนวยการ และการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงานภายในหน่วย โดยเน้นการจัดการศึกษาของโรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโสฯ ซึ่งผลการพิจารณาของคณะกรรมการฯ มีมติให้มีการเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์การจัดการศึกษา โดยกำหนดให้หลักสูตรโรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโสฯ ชั้นเรียนที่ ๑ เปลี่ยนชื่อเป็น หลักสูตรฝ่ายอำนวยการทหารอากาศ ซึ่งผู้เข้ารับการศึกษาคือเป็นผู้มีชั้นยศนาวาอากาศตรี ถึงนาวาอากาศโท อายุไม่เกิน ๔๕ ปี สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป ส่วนหลักสูตรโรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโสฯ ชั้นเรียนที่ ๒ เปลี่ยนชื่อเป็น หลักสูตรสายวิทยาการทหารอากาศ ซึ่งผู้เข้ารับการศึกษาคือเป็นผู้มีชั้นยศนาวาอากาศตรี ถึงนาวาอากาศโท อายุระหว่าง ๔๖ - ๕๔ ปี สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่าขึ้นไป (หนังสือ กพ.ทอ.ที่ กท ๐๖๐๓.๕/๕๐๓๗ ลง ๒๘ ก.ย.๔๓ เรื่อง ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์ในการจัดการศึกษาของ รร.นอส.สอส.บคอ.) จากนั้น โรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโสฯ จึงได้ดำเนินการจัดทำหลักสูตรทั้งสองชั้นใหม่

ตามอนุมัติผู้บัญชาการทหารอากาศ (ผู้บัญชาการกองบัญชาการฝึกศึกษาทหารอากาศ รับคำสั่งฯ) เมื่อ ๒๔ เม.ย.๔๔ ทำหนังสือ บคอ. ลง ๒๐ เม.ย.๔๔ (ต่อ บคอ.เลขรับ ๒๔๒๔/๔๔) ให้ใช้หลักสูตรสายวิทยาการทหารอากาศ รร.นอส.สอส.บคอ. และเปิดการศึกษาหลักสูตรสายวิทยาการทหารอากาศฯ รุ่นที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๖ เม.ย.๔๔ ตามคำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๒๑๐ ลง ๒๔ เม.ย.๔๔ เรื่อง แก้ไขคำสั่งกองทัพอากาศ และหลักสูตรฝ่ายอำนวยการทหารอากาศฯ ได้รับอนุมัติให้ใช้หลักสูตร เมื่อวันที่ ๕ ต.ค.๔๔ (อนุมัติผู้บัญชาการทหารอากาศ โดยผู้บัญชาการกองบัญชาการฝึกศึกษาทหารอากาศ รับคำสั่งฯ ทำหนังสือ บคอ.ลง ๕ ต.ค.๔๔ (ต่อ บคอ.เลขรับ ๖๔๐๙/๔๔) ขออนุมัติใช้หลักสูตรฝ่ายอำนวยการทหารอากาศ รร.นอส.สอส.บคอ.) และเปิดการศึกษา



หลักสูตรฝ่ายอำนวยการทหารอากาศ ฯ รุ่นที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๑ ต.ค.๕๕ ตามคำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๔๘๑ ลง ๕ ต.ค.๕๕ เรื่อง เปิดการศึกษาหลักสูตรฝ่ายอำนวยการทหารอากาศ รร.นอส.สอ.บคอ. รุ่นที่ ๑ พ.ศ.๒๕๕๔ มีการปรับปรุงหลักสูตรใหม่เหลือเพียงหลักสูตรเดียว เปิดการศึกษาปีละ ๓ รุ่น ๆ ละ ประมาณ ๑๖ สัปดาห์ และใช้ชื่อหลักสูตรว่า หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส (นอส.) เริ่มรุ่นที่ ๕๔ ซึ่งได้รับอนุมัติให้ใช้หลักสูตรตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๕๐ เป็นต้นมา

พ.ศ.๒๕๕๒ กองทัพอากาศปรับโครงสร้างส่วนราชการใหม่โดยยุบ สอ.บคอ. และ บคอ.แล้วย้ายโอน รร.นอส.ฯ ไปเป็นหน่วยขึ้นตรงกับกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ (ยศ.ทอ.) ตั้งแต่ ๑ เม.ย.๕๒ และได้มีการปรับคุณสมบัติผู้จะเข้ารับการศึกษาใหม่ ตามอนุมัติ ผบ.ทอ.เมื่อ ๑๙ พ.ค.๕๒ ท้ายหนังสือ กพ.ทอ.ที่ กท ๐๖๐๔.๔/๖๐๔ ลง ๑๕ พ.ค.๕๒ โดยในรุ่นที่ ๕๕ ได้กำหนดให้เฉพาะชั้นยศ น.ท.เข้ารับการศึกษา (แต่ในรุ่นที่ ๕๔ อนุมัติให้ ชั้นยศ น.ต. เข้ารับการศึกษาได้ดั้งเดิม) ต้องผ่านการทดสอบความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ ระดับพอใช้ (ECL ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓๐) และเป็นผู้ที่สำเร็จการศึกษาจาก รร.นฝ.ยศ.ทอ.หรือเทียบเท่า มีคะแนนเฉลี่ย ๒.๖๐ ขึ้นไป

พ.ศ.๒๕๕๓ มีการปรับปรุงหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส เพื่อให้เกิดความเหมาะสม สามารถเทียบเคียงกับการจัดหลักสูตรการศึกษาในระดับเดียวกันของเหล่าทัพอื่น โดยเพิ่มระยะเวลาการศึกษา จาก ๑๕ สัปดาห์ เป็น ๒๓ สัปดาห์ ตามอนุมัติ ผบ.ทอ.(รอง ผบ.ทอ.รับคำสั่ง ฯ) เมื่อ ๒๐ ม.ค.๕๓ ท้ายหนังสือ กพ.ทอ.ที่ กท ๐๖๐๔.๔/๖๕ ลง ๑๒ ม.ค.๕๓ และเริ่มใช้หลักสูตรใหม่กับรุ่นที่ ๕๘ เป็นต้นไป

พ.ศ.๒๕๕๕ มีการปรับปรุงหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส ตามระเบียบ ทอ.ว่าด้วยการศึกษา ภายในประเทศ พ.ศ.๒๕๕๒ หมวด ๑ ครอบคลุม ๓ ปี เพื่อให้สนองต่อบุทธศาสตร์ ทอ. ตามอนุมัติ ผบ.ทอ.(รอง ผบ.ทอ.รับคำสั่งฯ) เมื่อ ๑๗ ต.ค.๕๕ ท้ายหนังสือ กพ.ทอ.ที่ กท ๐๖๐๔.๖/๙๗๑๘ ลง ๑๑ ต.ค.๕๕ และเริ่มใช้หลักสูตรใหม่ ในรุ่นที่ ๖๔ จนถึงรุ่นที่ ๗๒

พ.ศ.๒๕๕๙ มีการปรับปรุงหลักสูตรให้สอดคล้องกับนโยบายผู้บัญชาการทหารอากาศ ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙ นโยบายเฉพาะข้อ ๑.๕ ศึกษาแนวทางการนำระบบการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) มาใช้เป็นเครื่องมือในการเรียนการสอนของทุกสายวิทยาการ โดยจัดทำหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รองรับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) โดยให้ศึกษาด้วยตนเองส่วนหนึ่ง และเข้ามาเรียนที่สถานศึกษาอีกบางส่วน และลดระยะเวลาการศึกษาจาก ๒๓ สัปดาห์ ๒๐ สัปดาห์ ตามอนุมัติ ผบ.ทอ.(รอง ผบ.ทอ.รับคำสั่ง) เมื่อ ๑๘ ต.ค.๕๙ ท้ายหนังสือ กพ.ทอ.ที่ กท ๐๖๐๔.๔/๗๘๘๓ ลง ๗ ต.ค.๕๙ และเริ่มใช้หลักสูตรใหม่ในรุ่นที่ ๗๑

พ.ศ.๒๕๖๐ มีการปรับปรุงหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส เพื่อให้มีความเหมาะสมตามสถานการณ์ โดยปรับรูปแบบการศึกษาให้เป็นเรียนที่สถานศึกษาตลอดหลักสูตร และผู้เข้ารับการศึกษาสามารถศึกษาค้นคว้าเพิ่มเติมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ในระบบบริหารจัดการการเรียนรู้ : LMS (Learning Management System) ทั้งในเวลาและนอกเวลาเรียน โดยเพิ่มระยะเวลาการศึกษาจาก ๒๐ สัปดาห์ เป็น ๒๑ สัปดาห์ ตามอนุมัติ ผบ.ทอ. (รอง ผบ.ทอ.รับคำสั่งฯ) เมื่อ ๒๔ ต.ค.๖๐ ท้ายหนังสือ กพ.ทอ.ที่ กท.๐๖๐๔.๔/๙๒๘๐ ลง ๒๐ ต.ค.๖๐ และเริ่มใช้หลักสูตรใหม่ ในรุ่นที่ ๗๒

### ๓. สัญลักษณ์สถานศึกษา



#### เครื่องหมายประจำสถานศึกษา

#### ความหมายของสัญลักษณ์

ผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส จะได้รับเครื่องหมายแสดงวิทยฐานะ เรียกว่า “เข็มณภานุติ” ทำด้วยโลหะสีทองเป็นรูปดาว ๕ แฉก มีครุฑพ่าห์สีเงินอยู่บนช่อชัยพฤกษ์ลงยาสีเงิน ๒ ข้าง ข้างละ ๙ ใบ ติดอยู่ที่กึ่งกลางดาว ยอดมงกุฏของครุฑอยู่ทางแฉกยอดของดาว ซึ่งมีความหมายดังนี้ ดาวทอง เป็นสิ่งที่อยู่บนที่สูง บนท้องฟ้า เป็นเครื่องหมายคู่กับทหารอากาศ ครุฑพ่าห์สีเงิน เป็นเครื่องหมายของทางราชการที่สำคัญและคู่กับกองทัพอากาศ ซึ่งมีหน้าที่ปฏิบัติงานในอากาศ ช่อชัยพฤกษ์ หมายถึงความสำเร็จ ความมีเกียรติ ความรุ่งเรือง

#### ๔. ภารกิจ (ตามอัตรา ทอ.๕๒)

โรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโสฯ มีหน้าที่ให้การศึกษาและฝึกอบรมนายทหารชั้นสัญญาบัตรของกองทัพอากาศ ด้านการอำนวยความสะดวกและการบริหารจัดการสำหรับการปฏิบัติงาน มีผู้อำนวยการโรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโสฯ เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

#### ๕. ปรัชญา/คำขวัญ

ปัญญา คุณธมโม พาหุสจฺจํ บริหารพลํ มีความหมายว่า ความรู้ คุณธรรม และประสบการณ์ เป็นพลังในการบริหาร

#### ๖. วิสัยทัศน์

บริหารการศึกษาด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการพัฒนากำลังพลของกองทัพอากาศ ให้มีขีดสมรรถนะสูงในด้านการบริหารจัดการและฝ่ายอำนวยการ

#### ๗. เอกลักษณ์ของสถานศึกษา

เป็นสถาบันพัฒนานายทหารสัญญาบัตรให้เป็นผู้บังคับบัญชาและฝ่ายอำนวยการ ที่มีความรู้ความสามารถระดับยุทธการของกองทัพ

#### ๘. อัตลักษณ์ของผู้สำเร็จการศึกษา

นายทหารสัญญาบัตรที่มีความพร้อมในการเป็นผู้บังคับบัญชา และฝ่ายอำนวยการในระดับยุทธการ ที่มีคุณภาพและคุณธรรม

#### ๙. คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา

“เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ด้านการบริหารและฝ่ายอำนวยการของกองทัพอากาศ มีความคิดที่เป็นระบบ เน้นการทำงานเป็นทีม มีคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณของทหารอาชีพ”

#### ๑๐. พันธกิจ

๑๐.๑ ให้การศึกษาและฝึกอบรมแก่นายทหารชั้นสัญญาบัตรของกองทัพอากาศ ในด้านการบริหารและฝ่ายอำนวยการ

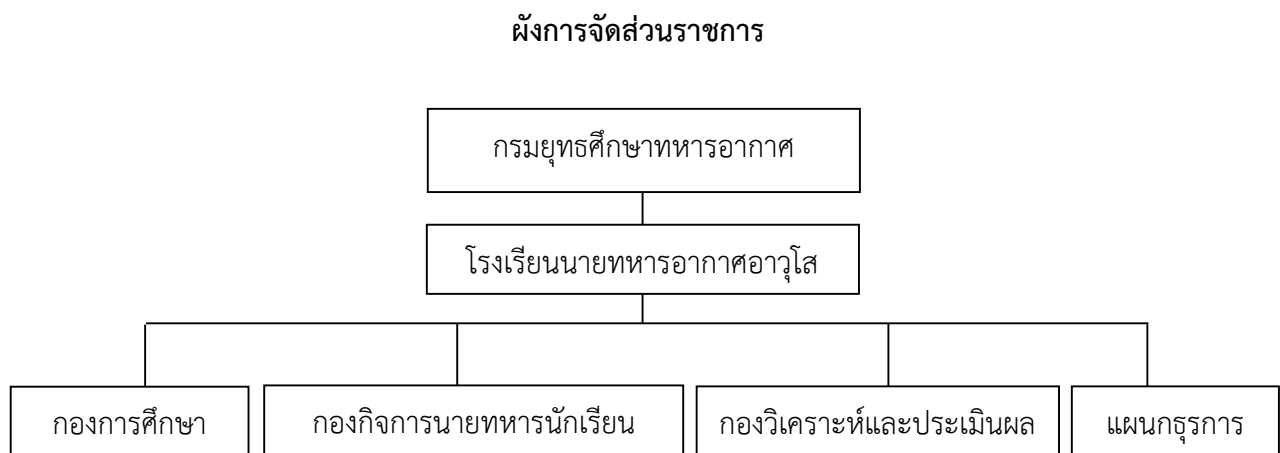
๑๐.๒ พัฒนาการศึกษาและฝึกอบรมด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

๑๐.๓ พัฒนาบุคลากรของ รร.นอส.๑ ให้มีความรู้ความสามารถ พร้อมปฏิบัติการกิจ

๑๐.๔ พัฒนาสภาพแวดล้อมด้านการปฏิบัติงานและการศึกษาให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน และการเรียนรู้

๑๐.๕ พัฒนาองค์ความรู้ด้านการบริหารและฝ่ายอำนวยการของกองทัพอากาศ

#### ๑๑. โครงสร้างและการจัดส่วนราชการ



#### ๑๒. รายชื่อผู้บังคับบัญชาและผู้บริหาร

๑๒.๑ น.อ.เสกฐกร ชาตวัฒนานนท์

ผอ.รร.นอส.ยศ.ทอ.

๑๒.๒ น.อ.ศิริพงศ์ ศรีตุลานุกค์

รอง ผอ.รร.นอส.ยศ.ทอ.

๑๒.๓ น.อ.หญิง ภาวนา จงทัทธิฉินวัตร

ทก.กกศ.รร.นอส.ยศ.ทอ.

๑๒.๔ น.อ.อุกริก กอวัฒนา

ทก.กนท.รร.นอส.ยศ.ทอ.

๑๒.๕ น.อ.หญิง ขนิษฐา ชำนาญค้ำ

ทก.กวม.รร.นอส.ยศ.ทอ.

๑๒.๖ น.ท.ดิเรก โสแสง

หน.ผชก.รร.นอส.ยศ.ทอ.

### ๑๓. รายชื่อกรรมการสถานศึกษา

จากคำสั่ง รร.นอส.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๑๒/๖๒ ลง ๑๙ มี.ค.๖๒ เรื่อง แต่งตั้งกรรมการสถานศึกษา มีผู้ดำรงตำแหน่งต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการสถานศึกษา

๑๓.๑	ผอ.รร.นอส.ยศ.ทอ.	ประธานกรรมการ
๑๓.๒	รอง ผอ.รร.นอส.ยศ.ทอ.	รองประธานกรรมการ
๑๓.๓	อจส.รร.นอส.ยศ.ทอ.	กรรมการ
๑๓.๔	กก.กนท.รร.นอส.ยศ.ทอ.	กรรมการ
๑๓.๕	กก.กคศ.รร.นอส.ยศ.ทอ.	กรรมการและเลขานุการ
๑๓.๖	กก.กวม.รร.นอส.ยศ.ทอ.	กรรมการ
๑๓.๗	รอง กก.กนท.รร.นอส.ยศ.ทอ.	กรรมการ
๑๓.๘	รอง กก.กคศ.รร.นอส.ยศ.ทอ.	กรรมการ
๑๓.๙	รอง กก.กวม.รร.นอส.ยศ.ทอ.	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓.๑๐	หน.ผชก.รร.นอส.ยศ.ทอ.	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

### ๑๔. ข้อมูลกำลังพล

ตารางที่ ๒ ข้อมูลกำลังพล รร.นอส.ยศ.ทอ.

ลำดับ	ยศ - ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	การศึกษา
๑	น.อ.เสถียรกร ชาตวัฒนานนท์	ผอ.รร.นอส.๑	ป.โท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต การจัดการ ทรัพยากรด้านความมั่นคง
๒	น.อ.ศิริพงศ์ ศรีตุลาบุคค์	รอง ผอ.รร.นอส.๑	ป.ตรี วิทยาศาสตร์
๓	น.อ.หญิง อรทัย ตั้งวงษ์เจริญ	อจส.รร.นอส.๑	ป.ตรี มนุษยศาสตร์ บรรณศาสตร์
๔	น.อ.หญิง ภาวณา จงทักษิณาวัตร	กก.กคศ.รร.นอส.๑	ป.โท พยาบาลศาสตร์
๕	น.อ.อุกริก กอวัฒนา	อจ.กคศ.รร.นอส.๑	ป.ตรี บริหารทรัพยากรมนุษย์
๖	น.อ.หญิง ขนิษฐา ชำนาญคำ	กก.กวม.รร.นอส.๑	ป.โท ครุศาสตร์
๗	น.อ.หญิง จันทิมา ไชยปะ	ประจำ.ยศ.ทอ.	ป.ตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต
๘	น.อ.พิชิตพล ถนอมงาม	ประจำ.ยศ.ทอ.	ป.โท เทคโนโลยีการวัดทางการศึกษา
๙	น.ท.สุกฤษฎ์ อัญบุตร	รอง กก.กคศ.รร.นอส.๑	ป.เอก บริหารการศึกษา
๑๐	น.ท.หญิง แกมมณี พุทธนิยม	รอง กก.กวม.รร.นอส.๑	ป.ตรี พยาบาลศาสตร์
๑๑	น.ท.วิจิต วงศ์สายตา	รอง กก.กนท.รร.นอส.๑	ป.โท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต
๑๒	น.ท.ดิเรก ไสแสง	หน.ผชก.รร.นอส.๑	ป.ตรี ครุศาสตร์
๑๓	น.ท.ไพชยนต์ กาวิละเวส	นคก.กนท.รร.นอส.๑	ป.โท การจัดการการบิน
๑๔	น.ท.หญิง อรรถพร บุตรอ่ำ	อาจารย์ กคศ.รร.นอส.๑	ป.โท บริหารการศึกษา
๑๕	น.ต.หญิง อรวีร์ ตระกูลสุน	นคศ.กคศ.รร.นอส.๑	ป.โท การบริหารจัดการการท่องเที่ยว
๑๖	ร.ต.หญิง วรรณญา อุผลเจริญ	นคบ.ผชก.รร.นอส.๑	ป.ตรี รัฐศาสตร์, ป.ตรี บริหารธุรกิจ
๑๗	พ.อ.อ.กิตติพัฒน์ ฉันท์แต่ง	นสอ.กคศ.รร.นอส.๑	ป.ตรี นิติศาสตร์
๑๘	พ.อ.อ.สุมิตร สรรพยานนท์	สมน.กคศ.รร.นอส.๑	รร.จ.๑
๑๙	พ.อ.อ.พจน์กวินท์ ชูรกิจโกศลพันธ์	สมน.กนท.รร.นอส.๑	อนุปริญญา

ลำดับ	ยศ - ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	การศึกษา
๒๐	พ.อ.อ.เสวก บุตรี	จนท.สอ.กศ.รร.นอส.๑	รร.จอ.๑
๒๑	พ.อ.อ.หญิง ญัฐกานต์ ไพโรสันท์	จนท.อศ.กศ.รร.นอส.๑	ป.ตรี เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์
๒๒	พ.อ.ต.ธรรมบุญ นาคม่วง	จนท.สอ.กศ.รร.นอส.๑	รร.จอ. ๑
๒๓	พ.อ.ต.หญิง ลัดดาวลัย ช่อลำไย	สมน.กง.ผชก.รร.นอส.๑	ป.ตรี บัญชี
๒๔	จ.อ.ทิวากร ไช้ศรีทศ	สมน.ผชก.รร.นอส.๑	มัธยมศึกษาตอนปลาย
๒๕	จ.อ.ทรงพล สมิสสุตานนท์	สมน.กศ.รร.นอส.๑	ปวช.
๒๖	จ.อ.สุรเชษฐ หอมขิต	สมน.กนท.รร.นอส.๑	ม.๖
๒๗	จ.อ.ธันท์ สุชีวัฒน์	จนท.วผ.กวม.รร.นอส.๑	ปวช.
๒๘	จ.อ.อำพล กรอบมูข	สมน.กวม.รร.นอส.๑	ป.ตรี บริหารธุรกิจ
๒๙	จ.อ.สิทธิศักดิ์ ปีติมานนท์	จนท.อศ.กศ.รร.นอส.๑	ม.๖
๓๐	จ.อ.นพชัย หมัดสอ	จนท.พต.ผชก.รร.นอส.๑	ป.ตรี
๓๑	จ.ท.หญิง เบญจพร พรีพรหม	จนท.กพ.ผชก.รร.นอส.๑	ปวช.
๓๒	จ.ท.หญิง ธัญญารัตน์ สุระธนากุล	จนท.อศ.กศ.รร.นอส.๑	ม.๖
๓๓	นางทัศนาลักษณ์ บุญจีน	พนักงานธุรการ รร.นอส.๑	ม.ศ.๓
๓๔	นางวาสนา คละจิต	พนักงานบริการ ผชก.รร.๑	มัธยมศึกษาตอนปลาย
๓๕	นายบุญเชิด มีชำนาญ	พนักงานรักษาสถานที่ ผชก.๑	มัธยมศึกษาตอนปลาย
๓๖	นายวิรุฑ อิศรางกูร ณ อยุธยา	พนักงานรักษาสถานที่ ผชก.๑	ม.ศ.๓
๓๗	นางจารุวรรณ นาคบัลลังก์	พนักงานธุรการ รร.นอส.๑	มัธยมศึกษาตอนปลาย

#### ๑๕. ข้อมูลครู - อาจารย์

ตารางที่ ๓ ข้อมูลอาจารย์ รร.นอส.ยศ.ทอ.

ลำดับ	ยศ - ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	การศึกษา
๑	น.อ.เสฏฐกร ชาตวัฒนานนท์	ผอ.รร.นอส.๑	ป.โท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต การจัดการ ทรัพยากรด้านความมั่นคง
๒	น.อ.ศิริพงศ์ ศรีตุลานุก์	รอง ผอ.รร.นอส.๑	ป.ตรี วิทยาศาสตร์
๓	น.อ.หญิง อรทัย ตั้งวงษ์เจริญ	อจจ.รร.นอส.๑	ป.ตรี มนุษยศาสตร์ บรรณศาสตร์
๔	น.อ.หญิง ภาวณา จงทักษิณาวัตร	ทก.กศ.รร.นอส.๑	ป.โท พยาบาลศาสตร์
๕	น.อ.อุเอริก กอวัฒนา	อจ.กศ.รร.นอส.๑	ป.ตรี บริหารทรัพยากรมนุษย์
๖	น.อ.หญิง ขนิษฐา ชำนาญคำ	ทก.กวม.รร.นอส.๑	ป.โท ครุศาสตร์
๗	น.อ.หญิง จันทิมา ไชยปะ	ประจำ.ยศ.ทอ.	ป.ตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต
๘	น.อ.พิชิตพล ถนอมงาม	ประจำ.ยศ.ทอ.	ป.โท เทคโนโลยีการวัดทางการศึกษา
๙	น.ท.สุกฤษฎี อัญบุตร	รอง ทก.กศ.รร.นอส.๑	ป.เอก บริหารการศึกษา
๑๐	น.ท.หญิง แกมมณี พุทธนิยม	รอง ทก.กวม.รร.นอส.๑	ป.ตรี พยาบาลศาสตร์
๑๑	น.ท.วิจิต วงศ์สายตา	รอง ทก.กนท.รร.นอส.๑	ป.โท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต

ลำดับ	ยศ - ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	การศึกษา
๑๒	น.ท.ดิเรก โสแสง	หน.ผศก.รร.นอส.๑	ป.ตรี ครุศาสตร์
๑๓	น.ท.ไพชยนต์ กาวิละเวส	นคก.กนท.รร.นอส.๑	ป.โท การจัดการการบิน
๑๔	น.ท.หญิง อรรณพ บุตรอ่ำ	อาจารย์ กกศ.รร.นอส.๑	ป.โท บริหารการศึกษา

#### ๑๖. หลักสูตรสถานศึกษา

พ.ศ.๒๕๖๐ มีการปรับปรุงหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส เพื่อให้มีความเหมาะสมตามสถานการณ์โดยปรับรูปแบบการศึกษาให้เป็นเรียนที่สถานศึกษาตลอดหลักสูตร และผู้เข้ารับการศึกษาศึกษาสามารถศึกษาค้นคว้าเพิ่มเติมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ในระบบบริหารจัดการการเรียนรู้ : LMS (Learning Management System) ทั้งในเวลาและนอกเวลาเรียน โดยเพิ่มระยะเวลาการศึกษาจาก ๒๐ สัปดาห์ เป็น ๒๑ สัปดาห์ ตามอนุมัติ ผบ.ทอ. (รอง ผบ.ทอ.รับคำสั่งฯ) เมื่อ ๒๔ ต.ค.๖๐ ทำหนังสือ กพ.ทอ.ที่ กท.๐๖๐๔.๔/๙๒๘๐ ลง ๒๐ ต.ค.๖๐ และเริ่มใช้หลักสูตรใหม่ ตั้งแต่วันที่ ๗๒

#### ตารางที่ ๔ หมวดวิชา/เวลาการศึกษา/และจำนวนหน่วยกิต

หมวดวิชา	ชั่วโมงศึกษา					หน่วยกิต	หมายเหตุ
	บรรยาย	สัมมนา	ปฏิบัติ		รวม		
			ในหน่วย	นอกหน่วย			
หมวดวิชาที่ ๑ การบังคับบัญชาและการบริหาร	๗๑	๖	๗๐	-	๑๔๗	๖	
หมวดวิชาที่ ๒ ความมั่นคงแห่งชาติ	๕๒	๑๘	๘	-	๗๘	๓	
หมวดวิชาที่ ๓ การทหาร	๕๘	๑๒	๑	-	๗๑	๓	
หมวดวิชาที่ ๔ ฝ่ายอำนวยการ	๕๔	๑๘	๖๑	๓๕	๑๖๘	๖	
หมวดวิชาที่ ๕ กิจกรรมและวิชาเสริมหลักสูตร	๓๖	๖	๗๐	๑๔๔	๒๕๖	๔	
<b>รวมเวลาการศึกษาทั้งหมด ๗๒๐ ชม. (ประมาณ ๒๑ สัปดาห์)</b>	<b>๒๗๑</b>	<b>๖๐</b>	<b>๒๑๐</b>	<b>๑๗๙</b>	<b>๗๒๐</b>	<b>๒๒</b>	<b>ดูงาน ๑๔๔ ชม. (๑๘ วัน)</b>

#### ๑๗. จำนวนผู้เรียน

หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๖ มีจำนวนผู้เรียน ๘๐ คน (ชาย ๔๑ คน, หญิง ๓๙ คน) ชั้นยศ น.ต. ๔๑ คน, น.ท./พ.ท. ๓๙ คน วุฒิการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี ๔ คน, ปริญญาตรี ๔๗ คน, ปริญญาโท ๒๔ คน และปริญญาเอก ๔ คน

- สังกัด ทอ. ๗๒ คน ประกอบด้วย กองบัญชาการ ๑ คน, ส่วนบัญชาการ ๑๖ คน, ส่วนกำลังรบ ๑๗ คน, ส่วนส่งกำลังบำรุง ๒๕ คน, ส่วนการศึกษา ๙ คน และส่วนกิจการพิเศษ ๔ คน

- สังกัดหน่วยนอก ทอ. ๘ คน ประกอบด้วย สป. ๒ คน และ บก.ทท. ๖ คน

หลักสูตร นอศ.รุ่นที่ ๗๗ มีจำนวนผู้เรียน ๔๗ คน (ชาย ๑๗ คน, หญิง ๓๐ คน) ชั้นยศ น.ต. ๑๒ คน, น.ท./พ.ท. ๓๕ คน วุฒิการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี ๖ คน, ปริญญาตรี ๒๖ คน, ปริญญาโท ๑๒ คน และ ปริญญาเอก ๓ คน

- สังกัด ทอ. ๔๐ คน ประกอบด้วย กองบัญชาการ ๑ คน, ส่วนบัญชาการ ๙ คน, ส่วนกำลังรบ ๕ คน, ส่วนส่งกำลังบำรุง ๑๘ คน, ส่วนการศึกษา ๕ คน และส่วนกิจการพิเศษ ๒ คน

- สังกัดหน่วยนอก ทอ. ๗ คน ประกอบด้วย สป. ๒ คน และ บก.ทท. ๕ คน

#### ๑๘. คุณสมบัติผู้เข้ารับการศึกษา และจำนวนที่รับ

๑๘.๑ ชั้นยศนาวาอากาศตรี – นาวาอากาศโท หรือเทียบเท่า

๑๘.๒ อายุไม่เกิน ๕๔ ปี โดยนับอายุตามพระราชบัญญัติรับราชการทหาร พ.ศ.๒๕๔๗

๑๘.๓ เป็นผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง กรมยุทธศึกษาทหารอากาศหรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และมีคะแนนเฉลี่ย ๒.๖๐ ขึ้นไป

๑๘.๔ สามารถใช้ภาษาอังกฤษ (English Comprehension Level : ECL) ได้ตามเกณฑ์ที่กองทัพอากาศกำหนด

๑๘.๕ เป็นผู้ที่มีความไว้วางใจให้เข้าถึงความลับของทางราชการชั้น “ลับมาก”

๑๘.๖ เป็นผู้ที่มีหัวหน้าหน่วยขึ้นตรงกองทัพอากาศเห็นสมควรให้เข้ารับการศึกษา และหัวหน้าสายวิชาการให้ความเห็นชอบและรับผิดชอบ

๑๘.๗ เป็นผู้ที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของระเบียบกองทัพอากาศ ว่าด้วยการประเมินสมรรถภาพข้าราชการทหาร

๑๘.๘ เป็นผู้ที่มีสุขภาพสมบูรณ์ (สุขภาพกายและสุขภาพจิต) โดยผ่านการตรวจสุขภาพจากคณะกรรมการแพทย์ของ พอ. หรือสถาบันเวชศาสตร์การบิน ทอ. สำหรับนายทหารชั้นสัญญาบัตรหญิง ต้องไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างตั้งครรภ์

๑๘.๙ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างการศึกษา หรือฝึกงาน หรือดูงาน ณ สถาบันการศึกษา หรือองค์การใด ๆ ในเวลาราชการ และหน่วยต้นสังกัดไม่มีแผนจะส่งไปราชการต่างประเทศ

๑๘.๑๐ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างตกเป็นผู้ต้องหาหรือจำเลยในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย หรือถูกสั่งพักราชการลง

๑๘.๑๑ ไม่เป็นผู้ที่เคยเข้ารับการศึกษาในหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส หรือโรงเรียนเสนาธิการทหารอากาศ กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ หรือเทียบเท่าขึ้นไปมาก่อน เว้นแต่เป็นผู้ที่ทางราชการมีคำสั่งให้เข้ารับการศึกษาแล้ว แต่ถูกให้พ้นจากการศึกษา เนื่องจาก

๑๘.๑๑.๑ ป่วยหรือมีปัญหาด้านสุขภาพ และคณะกรรมการแพทย์ฯ ได้ตรวจและลงความเห็นแล้วว่า ไม่สามารถศึกษาต่อไปจนจบหลักสูตร และเมื่อได้รับการรักษาจนหายเป็นปกติแล้ว ให้มีสิทธิสมัครเข้ารับการศึกษาในรุ่นต่อไปได้

๑๘.๑๑.๒ ตั้งครรภ์และเมื่อคลอดบุตรแล้ว (นับจากวันลาคลอดบุตร ๖๐ วัน หรือหลังแท้ง ๑๕ วัน) ให้มีสิทธิสมัครเข้ารับการศึกษาในรุ่นต่อไปได้ โดยผ่านการตรวจสุขภาพและการรับรองจากคณะกรรมการแพทย์ฯ ว่าสามารถเข้ารับการศึกษาได้

#### จำนวนที่รับในปี พ.ศ.๒๕๖๔

รุ่นที่ ๗๖ จำนวน ๘๐ คน ภายใน ทอ. ๗๒ คน หน่วยนอก ทอ. ๘ คน

รุ่นที่ ๗๗ จำนวน ๔๗ คน ภายใน ทอ. ๔๐ คน หน่วยนอก ทอ. ๗ คน

**๑๙. งบประมาณ**

งบประมาณที่ขอตั้งหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๗๖, ๗๗ รุ่นละ ๒,๑๗๙,๗๑๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๔,๓๕๙,๔๒๐ บาท

๑๙.๑ งบประมาณที่ขอตั้ง ๔,๓๕๙,๔๒๐ บาท

๑๙.๒ งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ๔,๒๔๐,๕๖๐ บาท

๑๙.๓ งบฝึกศึกษา ๔,๒๔๐,๕๖๐ บาท

๑๙.๔ งบสื่อโสตทัศนอุปกรณ์/ห้องสมุด/สารสนเทศ - บาท

๑๙.๕ งบพัฒนาบุคลากร - บาท

๑๙.๖ งบกิจกรรม - บาท



## ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา

จากรายงานการประเมินตนเอง รร.นอส.ยศ.ทอ. (Self Assessment Report: SAR) ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และข้อเสนอแนะจากการตรวจประเมินของ คณอก.ประกันคุณภาพการศึกษาของ ทอ.เมื่อวันที่ ๒๔ - ๒๖ มี.ค.๖๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาให้ รร.นอส.ฯ ดำเนินการ ซึ่ง รร.นอส.ฯ ได้ดำเนินการพัฒนาคุณภาพตามข้อเสนอแนะ สรุปได้ดังนี้

## ๓.๑ ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาจากรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ของ รร.นอส.ฯ ปีที่ผ่านมา

ข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินงาน			รายละเอียดการปฏิบัติ	เหตุผลการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ
	ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ		
<b>มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา</b> - ไม่มีข้อเสนอแนะ					
<b>มาตรฐานที่ ๒ การวิจัยและ/หรือผลงานทางวิชาการ</b> ๑. ควรส่งเสริมให้อาจารย์ผลิตผลงานวิจัย			✓		- จำนวนอาจารย์ไม่เพียงพอ ส่งผลให้อาจารย์มีภาระงานเป็นจำนวนมาก จึงไม่มีเวลาผลิตผลงานวิจัย
<b>มาตรฐานที่ ๓ การบริหารจัดการและการพัฒนาสถานศึกษา</b> ๒. ควรกำหนดสิทธิ์การเข้าถึงฐานข้อมูลเพื่อป้องกันข้อมูลที่มีชั้นความลับ		✓		- อยู่ระหว่างดำเนินการ กำหนดสิทธิ์ฯ เหตุที่ล่าช้าเนื่องจากขาดผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่ง นกม.รร.นอส.ฯ และ จนท.ขม.รร.นอส.ฯ	

ข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินงาน			รายละเอียดการปฏิบัติ	เหตุผลกรณีที่ยังไม่ได้ดำเนินการ
	ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ		
<b>มาตรฐานที่ ๔ การบริหารและพัฒนาหลักสูตร</b>  - ไม่มีข้อเสนอแนะ					
<b>มาตรฐานที่ ๕ การฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถาบันศึกษา</b>  ๓. ควรกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายความสำเร็จของแผนงานการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา	✓			- มีการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายความสำเร็จของแผนงานลงใน บผ.๔/๒-๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการแล้ว	
<b>มาตรฐานที่ ๖ การประกันและพัฒนาคุณภาพการศึกษา</b>  ๔. ควรเร่งดำเนินการจัดทำคู่มือประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.๖	✓			- อยู่ในขั้นตอนขออนุมัติใช้คู่มือประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.๖ พ.ศ.๒๕๖๕	

#### สรุปผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะรวม	๔	เรื่อง		
ดำเนินการแล้ว	๒	เรื่อง	คิดเป็น	๕๐ %
อยู่ระหว่างดำเนินการ	๑	เรื่อง	คิดเป็น	๒๕ %
ยังไม่ได้ดำเนินการ	๑	เรื่อง	คิดเป็น	๒๕ %

๓.๒ ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาจากรายงานการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษา รร.นอส.๑ ของ  
คนอก.ประกันคุณภาพการศึกษาของ ทอ.ปี ๖๔

ข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินงาน			รายละเอียดการปฏิบัติ	เหตุการณ์ที่ยังไม่ได้ดำเนินการ
	ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ		
<p><b>มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา</b></p> <p>- ควรพัฒนาแบบประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา โดยแยกผลการประเมินฯ ให้เห็นเป็นแต่ละรายด้าน (๔ ด้าน) เพื่อให้สามารถนำผลมาใช้ในการปรับปรุงพัฒนาวิธีการเรียนการสอนหรือหัวข้อการเรียนการสอน และครอบคลุมตามที่ รร.นอส.๑ กำหนด</p>		✓		<p>- อยู่ระหว่างดำเนินการศึกษาและพัฒนาแบบประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษาเป็นรายด้าน</p>	
<p><b>มาตรฐานที่ ๒ การวิจัยและ/หรือผลงานทางวิชาการ</b></p> <p>- ควรส่งเสริมบุคลากรทางการศึกษาผลิตผลงานวิจัย</p> <p>- ควรเพิ่มช่องทางในการเผยแพร่บทความทางวิชาการ (Post Website ยศ.ทอ. หรือ ทอ.)</p>			✓	<p>- สามารถใช้บทความทางวิชาการทดแทนงานวิจัย ซึ่งอาจารย์มีการผลิตบทความทางวิชาการทุกปีงบประมาณ ซึ่งผ่านเกณฑ์การพิจารณาตามตัวบ่งชี้ในข้อนี้แล้ว</p> <p>- อยู่ระหว่างดำเนินการคัดเลือกบทความทางวิชาการเพื่อเผยแพร่ในเว็บไซต์ของ รร.นอส.๑ และเว็บไซต์ของหน่วยงานที่สูงขึ้นไป</p>	<p>- เนื่องจากจำนวนบุคลากรทางการศึกษาไม่เพียงพอ ทำให้ไม่มีเวลาผลิตผลงานวิจัย</p>

ข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินงาน			รายละเอียดการปฏิบัติ	เหตุผลกรณีที่ ยังไม่ได้ ดำเนินการ
	ดำเนินการ แล้ว	อยู่ ระหว่าง ดำเนิน การ	ยังไม่ได้ ดำเนิน การ		
<b>มาตรฐานที่ ๓ การบริหารจัดการและการพัฒนาสถานศึกษา</b>  - ควรเสนอความต้องการบรรจุอาจารย์ให้ครบตามอัตราบรรจุ	✓			- มีการเสนอความต้องการด้วยวาจาต่อหน่วยเหนือแล้ว แต่ไม่ได้ทำหนังสือเป็นลายลักษณ์อักษร และยังไม่ได้รับอนุมัติบรรจุอาจารย์ให้ครบตามจำนวนอัตราบรรจุ	
<b>มาตรฐานที่ ๔ การบริหารและพัฒนาหลักสูตร</b>  - ควรเสนอความต้องการบรรจุอาจารย์ให้ครบตามอัตราบรรจุ  - ควรปรับปรุงหรือจัดหาทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ ได้แก่ จอภาพและระบบถ่ายทอดสัญญาณภาพและเสียง	✓  ✓			- มีการเสนอความต้องการด้วยวาจาต่อหน่วยเหนือแล้ว แต่ไม่ได้ทำหนังสือเป็นลายลักษณ์อักษร และยังไม่ได้รับอนุมัติบรรจุอาจารย์ให้ครบตามจำนวนอัตราบรรจุ  - มีการขอรับการสนับสนุนทรัพยากรด้วยวาจาต่อหน่วยเหนือแล้ว แต่ไม่ได้ทำหนังสือเป็นลายลักษณ์อักษร และยังไม่ได้รับอนุมัติตามร้องขอ	
<b>มาตรฐานที่ ๕ การฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา</b>  - ควรมีการกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายความสำเร็จของแผนงานการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา	✓			- มีการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายความสำเร็จของแผนงานลงใน บผ.๔/๒-๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการแล้ว	

ข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินงาน			รายละเอียดการปฏิบัติ	เหตุผลการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ
	ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ		
<p><b>มาตรฐานที่ ๖ การประกันและพัฒนาคุณภาพการศึกษา</b></p> <p>- ควรสร้างผู้ตรวจประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาของสถาบัน ทำหน้าที่ตรวจประเมินและให้ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา</p> <p>- ควรเพิ่มวิธีการและช่องทางในการส่งเสริม พัฒนาความรู้งานประกันคุณภาพการศึกษาแก่กำลังพล</p> <p>- ควรจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถาบัน โดยจะเป็นโครงการหรือกิจกรรมที่มุ่งพัฒนาคุณภาพตามเป้าหมายและมาตรฐานการศึกษาของสถาบัน</p>	✓	✓	✓	<p>- มีการเตรียมการจัดอบรมเพื่อสร้างผู้ตรวจประเมินการประกันคุณภาพการศึกษา แต่ยังไม่สามารถจัดอบรมได้เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙</p> <p>- มีการเพิ่มช่องทางการพัฒนาความรู้งานประกันคุณภาพการศึกษาแก่กำลังพลผ่านทางเว็บไซต์ รร.นอส.ฯ</p> <p>- อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของ รร.นอส.ฯ</p>	

**สรุปผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ**

ข้อเสนอแนะรวม	๙	เรื่อง			
ดำเนินการแล้ว	๔	เรื่อง	คิดเป็น	๔๔.๔๔	%
อยู่ระหว่างดำเนินการ	๔	เรื่อง	คิดเป็น	๔๔.๔๔	%
ยังไม่ได้ดำเนินการ	๑	เรื่อง	คิดเป็น	๑๑.๑๐	%

## ผลการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษา

รร.นอส.ยศ.ทอ.ดำเนินการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน รร.นอส.ฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ระหว่าง ๒๐ - ๒๑ ก.ย.๖๔ โดย คณ.ก.ตรวจติดตามการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ฯ ได้พิจารณาผลการตรวจประเมินคุณภาพแล้วเห็นว่า รร.นอส.ฯ ได้ดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน รร.นอส.ฯ ตามระบบและกลไกในมาตรฐานคุณภาพการศึกษาตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาสถานศึกษา ยศ.ทอ.พ.ศ.๒๕๖๑ รวม ๖ มาตรฐาน ๒๕ ตัวบ่งชี้ ได้วิเคราะห์จุดเด่น จุดที่ควรพัฒนา และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา เพื่อนำไปสู่การพัฒนาปรับปรุงคุณภาพการศึกษาของสถาบัน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา**

ผู้สำเร็จการศึกษามีความรู้ ความสามารถทางวิชาการ คุณลักษณะส่วนบุคคล และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่หลักสูตรกำหนด รวมทั้งความพึงพอใจของหน่วยงานต้นสังกัดที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษา โดยผ่านเกณฑ์การประเมินของสถานศึกษาและได้รับการยอมรับจากต้นสังกัด ประกอบด้วย ๔ ตัวบ่งชี้ คือ

**ตัวบ่งชี้ ๑.๑ คะแนนเฉลี่ยของค่าระดับคะแนนหรือร้อยละของคะแนนภาควิชาการของผู้สำเร็จการศึกษา (น้ำหนัก ๕)****เกณฑ์การประเมิน**

- ๑ คะแนน เมื่อมีค่าเฉลี่ยต่ำกว่า ๒.๐๐ หรือ ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
- ๒ คะแนน เมื่อมีค่าเฉลี่ย ๒.๐๐ - ๒.๔๙ หรือ ร้อยละ ๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙
- ๓ คะแนน เมื่อมีค่าเฉลี่ย ๒.๕๐ - ๒.๙๙ หรือ ร้อยละ ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙
- ๔ คะแนน เมื่อมีค่าเฉลี่ย ๓.๐๐ - ๓.๔๙ หรือ ร้อยละ ๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙
- ๕ คะแนน เมื่อมีค่าเฉลี่ย ๓.๕๐ - ๔.๐๐ หรือ ร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป

**ผลการดำเนินงาน**

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รร.นอส.ฯ จัดการศึกษาหลักสูตรนายนทหารอากาศอาวุโส จำนวน ๒ รุ่น (รุ่น ๗๖, ๗๗) มีคะแนนเฉลี่ยของค่าระดับ/ร้อยละของคะแนนภาควิชาการของผู้สำเร็จการศึกษา ดังนี้

ข้อมูล	พ.ศ.๒๕๖๒	พ.ศ.๒๕๖๓	พ.ศ.๒๕๖๔	ผลดำเนินการ ๓ ปี
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ๑. หลักสูตรนายทหารอากาศ อาวุโส	รุ่น ๗๓ ๖๐ คน	รุ่น ๗๕ ๖๗ คน	รุ่น ๗๖ ๘๐ คน	มีผู้สำเร็จการศึกษา ทั้งสิ้น ๓๑๔ คน
	รุ่น ๗๔ ๖๐ คน	-	รุ่น ๗๗ ๔๗ คน	
<b>รวม</b>	๑๒๐	๖๗	๑๒๗	๓๑๔
คะแนนรวมภาควิชาการ ๑. หลักสูตรนายทหารอากาศ อาวุโส	รุ่น ๗๓ ๓.๖๒	รุ่น ๗๕ ๓.๕๔	รุ่น ๗๖ ๓.๕๒	คะแนนเฉลี่ยรวม ๕ รุ่น เท่ากับ ๓.๕๖
	รุ่น ๗๔ ๓.๕๙	-	รุ่น ๗๗ ๓.๕๕	
<b>รวม</b>	๓.๖๑	๓.๕๔	๓.๕๓	๓.๕๖
คะแนนเฉลี่ยภาควิชาการของ ผู้สำเร็จการศึกษา	๓.๖๑	๓.๕๔	๓.๕๓	๓.๕๖

### หลักฐานอ้างอิง

- นอส.๑/๑.๑/๑ คำสั่งให้เข้ารับการศึกษาหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๗๖ – ๗๗
- นอส.๑/๑.๑/๒ รายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๗๖ – ๗๗
- นอส.๑/๑.๑/๓ ระเบียบ รร.นอส.ยศ.ทอ.ว่าด้วย การวัดและประเมินผลการศึกษานายทหารนักเรียน  
โรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโส กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ พ.ศ.๒๕๖๓
- นอส.๑/๑.๑/๔ ผลการศึกษารายบุคคลของผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส  
รุ่นที่ ๗๖, ๗๗

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๑.๑ คะแนนเฉลี่ยของค่าระดับคะแนนหรือร้อยละของคะแนนภาควิชาการ  
ของผู้สำเร็จการศึกษา

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ คะแนน	๕ คะแนน (คะแนนเฉลี่ยภาค วิชาการของผู้สำเร็จการศึกษา = ๓.๕๖)	√	๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๑.๒ คะแนนเฉลี่ยของการประเมินค่าคุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้สำเร็จการศึกษา

### เกณฑ์การประเมิน

- ๑ คะแนน เมื่อมีค่าเฉลี่ยต่ำกว่า ๒.๐๐
- ๒ คะแนน เมื่อมีค่าเฉลี่ย ๒.๐๐ – ๒.๔๙
- ๓ คะแนน เมื่อมีค่าเฉลี่ย ๒.๕๐ – ๒.๙๙
- ๔ คะแนน เมื่อมีค่าเฉลี่ย ๓.๐๐ – ๓.๔๙
- ๕ คะแนน เมื่อมีค่าเฉลี่ย ๓.๕๐ – ๔.๐๐

## ผลการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโส กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ จัดการศึกษา จำนวน ๒ หลักสูตร (รุ่นที่ ๗๖, ๗๗) มีคะแนนเฉลี่ยของการประเมินค่าคุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้สำเร็จ การศึกษา ดังนี้

ข้อมูล	พ.ศ.๒๕๖๒	พ.ศ.๒๕๖๓	พ.ศ.๒๕๖๔	ผลการ ดำเนินการ ๓ ปี
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา				
๑. หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๗๓	๖๐			๖๐
๒. หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๗๔	๖๐			๖๐
๓. หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๗๕		๖๗		๖๗
๔. หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๗๖			๘๐	๘๐
๕. หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๗๗			๔๗	๔๗
<b>รวม</b>	<b>๑๒๐</b>	<b>๖๗</b>	<b>๑๒๗</b>	<b>๓๑๔</b>
คะแนนเฉลี่ยการประเมินค่าคุณลักษณะ ส่วนบุคคลของผู้สำเร็จการศึกษา				
๑. หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๗๓	๓.๗๐			๓.๗๐
๒. หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๗๔	๓.๖๐			๓.๖๐
๓. หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๗๕		๓.๕๑		๓.๖๐
๔. หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๗๖			๓.๕๓	๓.๕๓
๕. หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๗๗			๓.๕๖	๓.๕๖
คะแนนเฉลี่ยการประเมินค่าคุณลักษณะ ส่วนบุคคลของผู้สำเร็จการศึกษา	๓.๖๕	๓.๕๑	๓.๕๕	๓.๖๐

หมายเหตุ การคำนวณคะแนนเฉลี่ยการประเมินค่าคุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้สำเร็จการศึกษา เป็นการ คำนวณค่าเฉลี่ยแบบถ่วงน้ำหนักตามจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในแต่ละหลักสูตร

## หลักฐานอ้างอิง

- นอส.๑/๑.๒/๑ รายงานผลประเมินค่าคุณลักษณะส่วนบุคคล นทน.นอส.รุ่นที่ ๗๓  
 นอส.๑/๑.๒/๒ รายงานผลประเมินค่าคุณลักษณะส่วนบุคคล นทน.นอส.รุ่นที่ ๗๔  
 นอส.๑/๑.๒/๓ รายงานผลประเมินค่าคุณลักษณะส่วนบุคคล นทน.นอส.รุ่นที่ ๗๕  
 นอส.๑/๑.๒/๔ รายงานผลประเมินค่าคุณลักษณะส่วนบุคคล นทน.นอส.รุ่นที่ ๗๖  
 นอส.๑/๑.๒/๕ รายงานผลประเมินค่าคุณลักษณะส่วนบุคคล นทน.นอส.รุ่นที่ ๗๗



ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๑.๒ คะแนนเฉลี่ยของการประเมินค่าคุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้สำเร็จการศึกษา

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ คะแนน	คะแนนเฉลี่ยการประเมินค่าคุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้สำเร็จการศึกษา = ๓.๖๐	✓	๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๑.๓ ร้อยละของผู้เรียนก่อนสำเร็จการศึกษาที่มีคุณลักษณะพึงประสงค์ตามที่หลักสูตรกำหนด (น้ำหนัก ๑๐)

ร.ร.นอศ.๑ ดำเนินการวัดและประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้เรียนก่อนสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรกำหนด โดยครอบคลุมในด้านวิชาการ การทหาร ค่านิยมหลักของ ทอ. และสมรรถนะ ทอ. ซึ่งสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของหลักสูตร

เกณฑ์การพิจารณา

ใช้บัญญัติไตรยางค์เทียบ โดยกำหนดร้อยละ ๙๐ ของผู้เรียนก่อนสำเร็จการศึกษาทุกหลักสูตรในแต่ละปี ซึ่งมีคุณสมบัติที่พึงประสงค์ตามที่หลักสูตรกำหนด เท่ากับ ๕ คะแนน

เกณฑ์การประเมิน

ระดับคะแนน				
๑	๒	๓	๔	๕
คะแนน = $5/90 \times$ ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์				ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

ผลการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ร.ร.นอศ.๑ จัดการศึกษาหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส จำนวน ๒ รุ่น (รุ่นที่ ๗๖, ๗๗) โดย ร.ร.นอศ.๑ กำหนดคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา คือ “เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ด้านการบริหารและฝ่ายอำนวยการของกองทัพอากาศ มีความคิดที่เป็นระบบ เน้นการทำงานเป็นทีม มีคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณของทหารอาชีพ” (นอศ.๑/๑.๓/๑) โดย ร.ร.นอศ.๑ ได้กำหนดคะแนนคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้เรียนก่อนสำเร็จการศึกษามากกว่าหรือเท่ากับ ๒๘ คะแนนถือว่าผ่านเกณฑ์ และจากการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของ นทน.๑ รุ่นที่ ๗๖ ก่อนสำเร็จการศึกษา พบว่ามีผู้สำเร็จการศึกษาที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่หลักสูตรกำหนด โดยมีคะแนนประเมินเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๒๘ คะแนนจำนวนทั้งสิ้น ๗๕ คน จากผู้สำเร็จการศึกษาทั้งสิ้น ๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๗๕ และรุ่นที่ ๗๗ พบว่า มีผู้สำเร็จการศึกษาที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่หลักสูตรกำหนด โดยมีคะแนนประเมินเฉลี่ย มากกว่าหรือเท่ากับ ๒๘ คะแนนจำนวนทั้งสิ้น ๔๔ คน จากผู้สำเร็จการศึกษาทั้งสิ้น ๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๒ (นอศ.๑/๑.๓/๒)

ข้อมูล	พ.ศ.๒๕๖๒	พ.ศ.๒๕๖๓	พ.ศ.๒๕๖๔	ผลดำเนินการ ๒ ปี
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ๑. หลักสูตรนายทหารอากาศ อาวุโส	รุ่น ๗๓ ๖๐ คน	รุ่น ๗๕ ๖๗ คน	รุ่น ๗๖ ๘๐ คน	มีผู้สำเร็จ การศึกษาทั้งสิ้น ๑๙๔ คน
	รุ่น ๗๔ ๖๐		รุ่น ๗๗ ๔๗ คน	
<b>รวม</b>	<b>๑๒๐</b>	<b>๖๗</b>	<b>๑๒๗</b>	
จำนวนผู้เรียนก่อนสำเร็จ การศึกษาที่มีคุณลักษณะที่พึง ประสงค์ตามที่หลักสูตรกำหนด ๑. หลักสูตรนายทหารอากาศ อาวุโส	รุ่น ๗๓ -	รุ่น ๗๕ ๖๗ คน	รุ่น ๗๖ ๗๕ คน	มีจำนวนผู้เรียน ที่มีคุณลักษณะ ที่พึงประสงค์ ตามที่หลักสูตร กำหนด ๑๘๖ คน
	รุ่น ๗๔ ๖๐ คน		รุ่น ๗๗ ๔๔ คน	
<b>รวม</b>	<b>๖๐</b>	<b>๖๗</b>	<b>๑๑๙</b>	
ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มี คุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่ หลักสูตรกำหนด	๑๐๐	๑๐๐	๙๓.๗๐	ร้อยละ ๙๕.๘๘

#### หมายเหตุ

- ร.ร.นอส.๗ มีการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ฯ ตั้งแต่ รุ่นที่ ๗๔ เป็นต้นมา
- ใช้ค่าเฉลี่ยของปี ๖๓, ๖๔ ในการคำนวณคะแนน เนื่องจากข้อมูลในปี ๖๒ ไม่ครบถ้วน (รุ่นที่ ๗๓ ไม่มีการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ฯ)

#### หลักฐานอ้างอิง

- นอส.๑/๑.๓/๑ ประกาศ ยศ.ทอ.เรื่อง คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตร นอส.  
นอส.๑/๑.๓/๒ ผลการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้เรียนก่อนสำเร็จการศึกษา หลักสูตรนายทหาร  
อากาศอาวุโส รุ่นที่ ๗๖, ๗๗

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๑.๓ ร้อยละของผู้เรียนก่อนสำเร็จการศึกษาที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์  
ตามที่หลักสูตรกำหนด

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ คะแนน	๕ คะแนน (ร้อยละของผู้สำเร็จ การศึกษาที่มีคุณลักษณะ ที่พึงประสงค์ตามที่หลักสูตร กำหนด = ๙๕.๘๘)	√	๕ คะแนน

## ตัวบ่งชี้ ๑.๔ ความพึงพอใจของหน่วยงานต้นสังกัดต่อผู้สำเร็จการศึกษา (น้ำหนัก ๑๐)

### ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รร.นอส.๑ ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของหน่วยงานต้นสังกัดต่อผู้สำเร็จการศึกษา จำนวน ๑ รุ่น คือ รุ่นที่ ๗๖ ดังนี้

#### (๑) แผนงาน/โครงการติดตามคุณภาพผู้สำเร็จการศึกษา

รร.นอส.๑ มีแผนการสำรวจความพึงพอใจของหน่วยต้นสังกัดของผู้สำเร็จการศึกษา ซึ่งจะดำเนินการภายหลังจบการศึกษาแล้ว ๓ เดือน โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ รร.นอส.๑ พ.ศ.๒๕๖๔ (นอส.๑/๑.๔/๑) ให้ กวผ.รร.นอส.๑ เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการ

#### (๒) หน่วยงาน/บุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน

กวผ.รร.นอส.๑ เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของหน่วยต้นสังกัดของผู้สำเร็จการศึกษา โดยมอบหมายให้ น.ท.หญิง แกมมณี พุทธนิยม รอง หก.กวผ.๑ เป็นผู้ดำเนินงานรับผิดชอบ ซึ่งได้มอบหมายงานไว้ใน คำสั่งมอบหมายงาน กวผ.รร.นอส.๑ ปี ๖๓ (นอส.๑/๑.๔/๒)

#### (๓) หลักฐานการติดตามคุณภาพผู้สำเร็จการศึกษา

รร.นอส.๑ ทำหนังสือถึง นขต.ทอ. เรื่อง ขอความร่วมมือตอบแบบสำรวจความพึงพอใจผู้บังคับบัญชาของผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส โดย รอง จก.ยศ.ทอ.ลงนาม ภายหลังผู้เรียนสำเร็จการศึกษาแล้ว ๓ เดือน (นอส.๑/๑.๔/๓)

(๔) ผลการประเมินความพึงพอใจของต้นสังกัดต่อผู้สำเร็จการศึกษาในด้านความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่หลักสูตรและสถานศึกษากำหนด (ต้นสังกัด คือ ผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา/ผู้ร่วมงาน) โดยแบบประเมินความพึงพอใจที่ได้รับคืนอย่างน้อยร้อยละ ๗๐

รร.นอส.๑ ได้ทำการสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจของต้นสังกัดที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษาสามารถสรุปผลการประเมินความพึงพอใจ รุ่นที่ ๗๖ (นอส.๑/๑.๔/๔-๑) มีผู้สำเร็จการศึกษา ๘๐ คน รร.นอส.๑ มีรายละเอียด ดังนี้

(๔.๑) ส่งแบบสำรวจความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชาของผู้สำเร็จการศึกษา จำนวน ๘๐ ฉบับ ได้รับคืน ๘๐ ฉบับ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจเท่ากับ ๔.๔๗ อยู่ในระดับ พึงพอใจมาก

(๔.๒) ส่งแบบสำรวจความพึงพอใจของผู้ใต้บังคับบัญชา/ผู้ร่วมงานของผู้สำเร็จการศึกษา จำนวน ๘๐ ฉบับ ได้รับคืน ๗๘ ฉบับ คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๕๐ มีค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจเท่ากับ ๔.๕๘ อยู่ในระดับ พึงพอใจมากที่สุด

(๕) ระดับความพึงพอใจของต้นสังกัดต่อผู้สำเร็จการศึกษาในภาพรวม มีค่า  $\geq ๓.๕๑$  (ระดับ ดี ขึ้นไป) จากคะแนนเต็ม ๕

ผลการประเมินความพึงพอใจของต้นสังกัดต่อผู้สำเร็จการศึกษารุ่นที่ ๗๖ (นอส.๑/๑.๔/๔) ในด้านความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่หลักสูตรกำหนด พบว่า รุ่นที่ ๗๖ มีค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจรวม เท่ากับ ๔.๕๒ อยู่ในระดับ พึงพอใจมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชา เท่ากับ ๔.๔๗ อยู่ในระดับ พึงพอใจมาก และค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้ใต้บังคับบัญชา/ผู้ร่วมงาน เท่ากับ ๔.๕๘ อยู่ในระดับ พึงพอใจมากที่สุด

ข้อมูล	ค่าเฉลี่ยการประเมินความพึงพอใจของต้นสังกัดต่อผู้สำเร็จการศึกษา			
	พ.ศ.๒๕๖๒	พ.ศ.๒๕๖๓	พ.ศ.๒๕๖๔	ผลดำเนินการ ๒ ปี
<p>๑.หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส มีผู้สำเร็จการศึกษาจำนวน.....คน <u>ผู้บังคับบัญชา</u> ส่งแบบสอบถาม .....ฉบับ ได้รับคืน .....ฉบับ คิดเป็นร้อยละ ..... ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจ.....</p> <p><u>ผู้ร่วมงาน/ผู้ใต้บังคับบัญชา</u> ส่งแบบสอบถาม .....ฉบับ ได้รับคืน .....ฉบับ คิดเป็นร้อยละ ..... ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจ.....</p>	<p>รุ่นที่ ๗๒ ๖๐ คน ๖๐ ฉบับ ๔๒ ฉบับ ๗๐ % ๔.๓๐</p>	<p>รุ่นที่ ๗๔ ๖๐ คน ๖๐ ฉบับ ๔๗ ฉบับ ๗๘.๓๓ % ๔.๔๔</p>	<p>รุ่นที่ ๗๖ ๘๐ คน ๘๐ ฉบับ ๘๐ ฉบับ ๑๐๐ % ๔.๔๗</p>	<p>- ผู้สำเร็จการศึกษา ๓ รุ่น รวม ๒๐๗ คน - ส่งแบบสอบถามผู้บังคับ บัญชา/ผู้ใต้บังคับบัญชา รวม ๔๑๔ ฉบับ ได้คืนรวม ๓๘๑ ฉบับ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๓ ระดับความพึงพอใจเฉลี่ย ๔.๕๓</p>
<p>มีผู้สำเร็จการศึกษาจำนวน.....คน <u>ผู้บังคับบัญชา</u> ส่งแบบสอบถาม .....ฉบับ ได้รับคืน .....ฉบับ คิดเป็นร้อยละ ..... ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจ.....</p> <p><u>ผู้ร่วมงาน/ผู้ใต้บังคับบัญชา</u> ส่งแบบสอบถาม .....ฉบับ ได้รับคืน .....ฉบับ คิดเป็นร้อยละ ..... ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจ.....</p>	<p>รุ่นที่ ๗๓ ๖๐ คน ๖๐ ฉบับ ๔๒ ฉบับ ๗๐ % ๔.๓๒</p>	<p>รุ่นที่ ๗๕ ๖๗ คน ๖๗ ฉบับ ๖๕ ฉบับ ๙๗.๐๑ % ๔.๕๐</p>		
<p><b>ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจ ในภาพรวม</b></p>	๔.๓๗	๔.๕๓	๔.๕๒	๔.๕๓

**หมายเหตุ**

๑. รร.นอส.ฯ ได้ดำเนินสำรวจความพึงพอใจของผู้ร่วมงานผู้ร่วมงาน/ผู้ใต้บังคับบัญชา ตั้งแต่ รุ่นที่ ๗๓
๒. ใช้ค่าเฉลี่ยของปี ๖๓, ๖๔ ในการคำนวณคะแนน เนื่องจากข้อมูลในปี ๖๒ ไม่ครบถ้วน (ขาดการประเมินจากผู้ร่วมงาน/ผู้ใต้บังคับบัญชา)

### หลักฐานอ้างอิง

- นอศ.๑/๑.๔/๑ แผนปฏิบัติการราชการ โรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโส พ.ศ.๒๕๖๔
- นอศ.๑/๑.๔/๒ คำสั่งมอบหมายงาน กวผ.รร.นอศ.๖ พ.ศ.๒๕๖๓
- นอศ.๑/๑.๔/๓ หนังสือถึง นขต.ทอ. เรื่อง ขอความร่วมมือตอบแบบสำรวจความพึงพอใจผู้บังคับบัญชา  
ของผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๗๖
- นอศ.๑/๑.๔/๔ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจต่อผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส  
รุ่นที่ ๗๖

### ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๑.๔ ความพึงพอใจของหน่วยงานต้นสังกัดต่อผู้สำเร็จการศึกษา

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ ข้อ	ข้อ ๑ มี ข้อ ๒ มี ข้อ ๓ มี ข้อ ๔ ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๕ ระดับความ พึงพอใจ = ๔.๕๓	√	คะแนน

ตารางที่ ๖ แสดงผลการประเมินคุณภาพตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผลดำเนินการ	การบรรลุ เป้าหมาย	น้ำหนัก	คะแนน การ ประเมิน	คะแนน x น้ำหนัก
<b>มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา</b>						
ตัวบ่งชี้ ๑.๑	๕ คะแนน	คะแนนเฉลี่ย ภาควิชาการของ ผู้สำเร็จการศึกษา = ๓.๕๖	บรรลุ	๕	๕	๒๕
ตัวบ่งชี้ ๑.๒	๕ คะแนน	คะแนนเฉลี่ย การประเมิน คุณลักษณะส่วนบุคคล ของผู้สำเร็จการศึกษา = ๓.๖๐	บรรลุ	๕	๕	๒๕
ตัวบ่งชี้ ๑.๓	๕ คะแนน	ร้อยละของผู้เรียนก่อน สำเร็จการศึกษาที่มี คุณสมบัติที่พึงประสงค์ ตามที่หลักสูตรกำหนด = ๙๕.๘๘	บรรลุ	๕	๕	๒๕
ตัวบ่งชี้ ๑.๔	๕ ข้อ	ข้อ ๑ มี ข้อ ๒ มี ข้อ ๓ มี ข้อ ๔ เป็นไปตามเกณฑ์ ข้อ ๕ ระดับความ พึงพอใจ = ๔.๕๓	บรรลุ	๕	๕	๒๕
<b>รวม</b>				<b>๓๐</b>	<b>-</b>	<b>๑๕๐</b>
<b>คะแนนเฉลี่ย (๑๕๐ ÷ ๓๐ = ๕.๐๐)</b>						<b>-</b>
<b>ระดับคุณภาพ</b>						<b>ดีมาก</b>

การวิเคราะห์มาตรฐานที่ ๑

จุดเด่น

- ไม่มี

จุดที่ควรพัฒนา

- เอกสารหลักฐาน

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

- ผู้รับผิดชอบควรเตรียมเอกสารหลักฐานให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงาน

## มาตรฐานที่ ๒ การวิจัยและ/หรือผลงานทางวิชาการ

### ตัวบ่งชี้ ๒.๑ ระบบและกลไกในการสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัยและ/หรือผลงานทางวิชาการ (น้ำหนัก ๑๐)

#### ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รร.นอส.ฯ จัดให้มีระบบและกลไกในการสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัยและ/หรือผลงานทางวิชาการ ดังนี้

(๑) มีระเบียบ หลักเกณฑ์ ขั้นตอนการปฏิบัติกำหนดไว้อย่างชัดเจน

รร.นอส.ฯ มีระเบียบ หลักเกณฑ์ ขั้นตอนการปฏิบัติกำหนดไว้อย่างชัดเจน โดยจัดทำโครงการส่งเสริมบุคลากรทางการศึกษาให้เขียนบทความทางวิชาการ/งานวิจัย ๔ ปี (พศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) (นอส.๒/๒.๑/๑) และกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ รร.นอส.ฯ ปี ๖๔ (นอส.๑/๑.๔/๑) ในเป้าประสงค์ LP5 ที่ส่งเสริมให้มีการผลิตผลงานและงานสร้างสรรค์ทางวิชา/งานวิจัย กำหนดให้บุคลากรทางการศึกษา รร.นอส.ฯ หมุนเวียนกันเขียนบทความวิชาการ และนำเสนอในที่ประชุมวิชาการ รร.นอส.ฯ

(๒) มีหน่วยงาน/ บุคลากรรับผิดชอบกำกับดูแลการบริหารจัดการงานวิจัยและ/หรืองานทางวิชาการ มี กคศ.รร.นอส.ฯ เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบในการกำกับดูแลการบริหารจัดการงานวิจัยและ/หรือผลงานทางวิชาการ โดยมีหน้าที่ควบคุมกำกับดูแลการเขียนบทความทางวิชาการเป็นไปตามแผนที่กำหนด (นอส.๒/๒.๑/๑)

(๓) การจัดทำฐานข้อมูลและสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัยและ/หรือผลงานทางวิชาการ

มีการจัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาการของ รร.นอส.ฯ โดยจัดเก็บเป็นเอกสารในแฟ้มบทความวิชาการของอาจารย์ รร.นอส.ฯ (นอส.๒/๒.๑/๓-๑) และแฟ้มบทความวิชาการของ นทน.ฯ (นอส.๒/๒.๑/๓-๒) และเก็บเป็นไฟล์ข้อมูลในระบบฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ในระบบ NAS ของ กคศ.รร.นอส.ฯ (นอส.๒/๒.๑/๓-๓)

(๔) การให้รางวัลผลงานวิจัยและ/หรือผลงานทางวิชาการ

รร.นอส.ฯ มีการให้รางวัลผลงานวิจัยและ/หรือผลงานทางวิชาการ โดยบุคลากรทางการศึกษา รร.นอส.ฯ ที่ผลิตผลงานทางวิชาการแล้วเสร็จ และส่งมอบผลงานทางวิชาการให้ กคศ.รร.นอส.ฯ จะได้รับรางวัลผลงานละ ๔๐๐ บาท หากผลงานได้รับการเผยแพร่หน่วยงานจะได้รับรางวัลเพิ่ม ๔๐๐ บาทต่อบทความ (นอส.๒/๒.๑/๔)

(๕) อัตราส่วนของอาจารย์ที่ปรึกษาทำเอกสารวิจัยและ/หรือเอกสารทางวิชาการ: นายทหารนักเรียน/นักศึกษา (อาจารย์ ๑ คน : นทน.ฯ/นศ.ฯ ไม่เกิน ๑๐ คน)

หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๗๖ มีผู้เข้ารับการศึกษหลักสูตร จำนวน ๘๐ คน แบ่งออกเป็น ๘ สัมนา ๆ ละ ๑๐ คน (นอส.๒/๒.๑/๕-๑) และหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๗๗ จำนวน ๔๗ คน แบ่งออกเป็น ๗ สัมนา ๆ ละ ๖ - ๗ คน (นอส.๒/๒.๑/๕-๒) และมีคำสั่ง รร.นอส.ฯ แต่งตั้งอาจารย์ประจำสัมนา เพื่อให้คำปรึกษาทำเอกสารทางวิชาการแก่ นทน.ฯ สัมนาละ ๑ คน ทั้งรุ่นที่ ๗๖ และ ๗๗ จึงทำให้สัดส่วนของอาจารย์ที่ปรึกษาทำเอกสารวิชาการเป็น อาจารย์ ๑ คน : นทน.ฯ ไม่เกิน ๑๐ คน (นอส.๒/๒.๑/๕-๓) และ (นอส.๒/๒.๑/๕-๔)

## หลักฐานอ้างอิง

นอส.๒/๒.๑/๑	โครงการส่งเสริมบุคลากรทางการศึกษาให้เขียนบทความทางวิชาการ
(นอส.๑/๑.๔/๑)	แผนปฏิบัติราชการ รร.นอส.๑ ปี ๖๔
นอส.๒/๒.๑/๓-๑	เพิ่มบทความทางวิชาการของอาจารย์ รร.นอส.๑ ปี ๕๘ - ๖๔ (อยู่ที่ กกศ.รร.นอส.๑)
นอส.๒/๒.๑/๓-๒	เพิ่มบทความทางวิชาการของ นทน.๑ ปี ๖๒ - ๖๔ (อยู่ที่ กกศ.รร.นอส.๑)
นอส.๒/๒.๑/๓-๓	ภาพระบบฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ในระบบ NAS ของ กกศ.รร.นอส.๑
นอส.๒/๒.๑/๔	เรื่องขอเบิกค่าสมาชิคผลงานทางวิชาการ ประจำปี ๖๔
นอส.๒/๒.๑/๕-๑	คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๒๐ ลง ๒๒ ต.ค.๖๓ เรื่อง การแบ่งกลุ่มสัมมนาและมอบหมาย หน้าที่นายทหารนักเรียน หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๖
นอส.๒/๒.๑/๕-๒	คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๑ ลง ๒๒ เม.ย.๖๔ เรื่อง การแบ่งกลุ่มสัมมนาและมอบหมาย หน้าที่นายทหารนักเรียน หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๗
นอส.๒/๒.๑/๕-๓	คำสั่ง รร.นอส.ยศ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๓ ลง ๑๓ เม.ย.๖๓ เรื่อง แต่งตั้งอาจารย์ประจำสัมมนา และอาจารย์ผู้ควบคุมการสัมมนาและปฏิบัติ นทน.หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๖
นอส.๒/๒.๑/๕-๔	คำสั่ง รร.นอส.ยศ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๗ ลง ๒๖ เม.ย.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งอาจารย์ประจำสัมมนา และอาจารย์ผู้ควบคุมการสัมมนาและปฏิบัติ นทน.หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๗

## ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๒.๑ ระบบและกลไกในการสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัยและ/หรือผลงานทางวิชาการ

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ ข้อ	ข้อ ๑ มี ข้อ ๒ มี ข้อ ๓ มี ข้อ ๔ มี ข้อ ๕ อัตราส่วนของอาจารย์ ๑ คน ต่อ นทน.๑ ๘ - ๙ คน	√	๕ คะแนน

## ตัวบ่งชี้ ๒.๒ ผลงานวิจัยและ/หรือผลงานทางวิชาการ

(๑) ร้อยละของผลงานวิจัย/ผลงานทางวิชาการ/บทความของ นทน.๑ หรือ นศ.๑ ที่มีการตีพิมพ์หรือเผยแพร่สู่สาธารณะและ/หรือกลุ่มเป้าหมายในลักษณะใดลักษณะหนึ่งและ/หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online หรือได้รับรางวัล หรือนำไปใช้ประโยชน์ ในระดับสถานศึกษา/กองทัพ/ชาติ/นานาชาติ (น้ำหนัก ๕)

## เกณฑ์การประเมิน

คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
ระดับคะแนน ๑ - ๔ (ค่าของร้อยละที่คำนวณได้ x ๕ ทหารด้วย ๕๐)				ร้อยละ ๕๐



ผลการดำเนินงาน

ข้อมูล	พ.ศ.๒๕๖๒			พ.ศ.๒๕๖๓			พ.ศ.๒๕๖๔			ผลดำเนินการ ๓ ปี		
จำนวนผลงานทั้งหมดในปีงบประมาณที่รายงาน	๑๑			๘			๒๔			๔๓		
ร้อยละของผลงานที่มีการตีพิมพ์ หรือ เผยแพร่ หรือ ได้รับรางวัล หรือนำไปต่อผลงานทั้งหมด	๑๐๐			๑๐๐			๑๐๐			๑๐๐		
	ร้อยละ	น้ำหนักคะแนนผลงาน	ผลคูณ	ร้อยละ	น้ำหนักคะแนนผลงาน	ผลคูณ	ร้อยละ	น้ำหนักคะแนนผลงาน	ผลคูณ	ร้อยละ	น้ำหนักคะแนนผลงาน	ผลคูณ
ผลงานที่มีการตีพิมพ์ หรือ เผยแพร่ หรือ ได้รับรางวัล หรือนำไปใช้ประโยชน์	๑๐๐	๐.๔	๔๐	๑๐๐	๐.๔	๔๐	๑๐๐	๐.๔	๔๐	๑๐๐	๐.๔	๔๐
	รวมคะแนน		๔	รวมคะแนน		๔	รวมคะแนน		๔	รวมคะแนน		๔

หมายเหตุ นทน.ฯ ผลิตผลงานทางวิชาการ และมีการเผยแพร่สู่สาธารณะ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online โดยเริ่มดำเนินการ ในปี ๖๒

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ มีผลงานทางวิชาการของ นทน.หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๓, ๗๔ ที่เผยแพร่ในเว็บไซต์ รร.นอส.ฯ จำนวน ๑๑ เรื่อง ดังนี้ (นอส.๒/๒.๒/๑)

๑. การพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานระเบียบเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออกที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของไทย โดย นทน.หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๓ สัมนานที่ ๔

๒. การเพาะปลูกอินทผลัม ทางเลือกใหม่สำหรับเกษตรกรไทย โดย น.ท.อรัญ พัฒนาผล

๓. คิดอย่างไรให้ตายดี เตรียมภาวะจิตเพื่อชีวิตระยะสุดท้าย โดย น.ต.หญิง ฉัตรวารินทร์ บุญเดช

๔. กาวอย่างมั่นคงด้วยวัฒนธรรมองค์กร โดย น.ท.หญิง หฤทัยทิพย์ ตันชทาเทศ

๕. เลี้ยงลูกอย่างไรให้มีระเบียบวินัย โดย น.ต.หญิง มณฑา ชัยฤทธิ์

๖. ญาติผู้ดูแลผู้ป่วยมะเร็ง โดย น.ต.หญิง ประภาศรี รักวิชา

๗. การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผลงานวิจัยและพัฒนาการทหารของกระทรวงกลาโหม

โดย น.ต.หญิง สมวารินทร์ ใจงาม

๘. งานดี มีสุข ในยุคดิจิทัล (Thailand 4.0) โดย น.ท.หญิง สุชัยญา วัฒนพานิช
๙. สิทธิการตายกับการดูแลผู้ป่วยระยะท้าย โดย น.ต.หญิง ธมกร ศรีสมุทรนาค
๑๐. การพัฒนาขีดความสามารถและศักยภาพในงานด้านบริการโลหิตของกองทัพอากาศ

โดย น.ต.ทินกร ภูนาภม

๑๑. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเข้ารับราชการในกองทัพอากาศให้เกิดประสิทธิภาพนั้น...ต้องทำอย่างไร โดย น.ท.หญิง ทิพย์สีตา เกตุหิรัญภิมย์

**ปีงบประมาณ ๒๕๖๓** มีผลงานทางวิชาการของ นทน.หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๕ ที่เผยแพร่ในเว็บไซต์ รร.นอส.๗ จำนวน ๘ เรื่อง ดังนี้ (นอส.๒/๒.๒/๒)

๑. ยุทธศาสตร์อินโด-แปซิฟิกที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของไทย โดย นทน.หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๕ สัมนาที่ ๑
๒. ปัญหาอาชญากรรมข้ามชาติและยาเสพติดที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของไทย โดย นทน.หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๕ สัมนาที่ ๒
๓. เทคโนโลยี 5G/Internet of Thing (IOT) ที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของไทย โดย นทน.หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๕ สัมนาที่ ๓
๔. โครงการเส้นทางสายไหม (Belt and Road Initiative: BRI) ที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของไทย โดย นทน.หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๕ สัมนาที่ ๔
๕. สถานการณ์ของปัญหาแสนเขตแดนและการอ้างสิทธิ์พื้นที่ทับซ้อนในประชาคมอาเซียนที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของไทย โดย นทน.หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๕ สัมนาที่ ๕
๖. สงครามทางการค้าระหว่างอเมริกา-จีน ที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของไทย โดย นทน.หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๕ สัมนาที่ ๖
๗. สถานการณ์ภัยพิบัติ พลังงานและสาธารณสุขที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของไทยโดย นทน.หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๕ สัมนาที่ ๗
๘. การพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor: EEC) ที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของไทย โดย นทน.หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๕ สัมนาที่ ๘

**ปีงบประมาณ ๒๕๖๔** มีผลงานทางวิชาการของ นทน.หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๖ ที่เผยแพร่ในเว็บไซต์ รร.นอส.๗ จำนวน ๑๐ เรื่อง (นอส.๒/๒.๒/๓)

๑. การพัฒนาเศรษฐกิจตามหลักของพระพุทธศาสนา โดย น.ต.สุทธิชัย เจนการ
๒. ความสำคัญของกฎหมายต่อการปฏิบัติงานด้านการรักษาความปลอดภัย โดย น.ท.หญิง สวรรค์ พูนทวีธรรม
๓. ความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security) โดย น.ท.มนตรี ชลอปัญจศิลป์
๔. โรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (Noncommunicable Diseases : NCDs) ภัยร้ายที่ใกล้ตัว โดย น.ต.หญิง ศศินันท์ กรแก้ว
๕. วิธีการดูแลอนามัยช่องปากขั้นพื้นฐาน โดย น.ท.หญิง ภาณินี ดวงฉ่ำ
๖. ทำอย่างไร...ห่างไกลสมองเสื่อม โดย น.ต.หญิง พิมจันทร์ อินทาร์ักษ์
๗. การจัดขยะอิเล็กทรอนิกส์ โดย น.ท.หญิง สายใจ เกตุกลัดอยู่
๘. การใช้กิจกรรมเพื่อพัฒนาทักษะการพูดภาษาอังกฤษของผู้เรียนในบริบทที่มีการเรียนการสอนภาษาอังกฤษเป็นภาษาต่างประเทศ (EFL) โดย น.อ.หญิง วนิษา สิริรังหอม
๙. การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน โดย น.ท.หญิง สิตานัน เชียวงาม

๑๐. ทักษะการทำงานในยุคดิจิทัลไทยแลนด์ โดย น.ท.อนันต์ ไกรบำรุง  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีผลงานทางวิชาการของ นทน.หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๗ ที่เผยแพร่ในเว็บไซต์ รร.นอส.๑  
จำนวน ๑๔ เรื่อง (นอส.๒/๒.๒/๓)

๑. อาชีพในฝันอาจต้องเปลี่ยนไป โดย น.ท.หญิง เทวี พรหมมินตะ
๒. สายตายาวผู้สูงอายุ โดย น.ท.หญิง บรรณาศ อิศราธรรม
๓. หลักจิตวิทยากับการ Move On เรียนรู้จากศัพท์ยอดฮิตที่พุดง่ายแต่ทำยาก โดย น.ท.หญิง อริญชัยรักษ์ ฮาบเอี่ยม
๔. แนวทางการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองที่บ้าน โดย น.ท.หญิง บุญชู เหลื่อมทอง
๕. การเรียนดนตรีเพื่อเสริมพัฒนาการวัยเด็ก โดย น.ท.หญิง อรฉัตร ศรีเจริญ
๖. ข่าวปลอม (Fake News) และความร่วมมือในการต่อต้านข่าวปลอมบนอินเทอร์เน็ต

โดย น.ท.หญิง จิรายุ ดั่งนุ่น

๗. ถอดรหัสโควิด จากชีวิตมด บทเรียนชีวิตที่ไม่ควรมองข้าม โดย น.ท.หญิง อูมา ไทยดำรง
๘. กักตัวอยู่บ้านอย่างไรไม่ให้เครียด โดย น.ท.หญิง วรารัตน์ อินทับทิม
๙. ผึ้ง แมลงตัวน้อยประโยชน์สารพัน โดย น.ท.หญิง วรณวลัย รังสิยะวัฒน์
๑๐. การพัฒนาบุคลิกภาพของทหารหญิงนั้นสำคัญไฉน โดย น.ท.หญิง อรทัย สุขะปาน
๑๑. “ปะการัง” ทรัพยากรอันทรงคุณค่าแห่งท้องทะเล โดย น.ท.หญิง ชนกนันท์ วงศ์ลา
๑๒. พลัดตกหกล้ม..ภัยใกล้ตัวของผู้สูงอายุ โดย น.ท.หญิง จาตุชล พรหมบำรุง
๑๓. ชีวิตจำหลังวัยเกษียณ โดย น.ท.ธีระ สายใหม่
๑๔. การปรับตั้งเครื่องช่วยหายใจในภาวะ Acute Respiratory Distress Syndrome

โดย น.ท.นพ.จรัส ปิตวิวัฒน์นนท์

**หลักฐานอ้างอิง รายการผลงานและการตีพิมพ์ หรือการเผยแพร่ หรือการได้รับรางวัล หรือการนำไปใช้**

- นอส.๒/๒.๒/๑ ภาพการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการของ นทน.หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๓, ๗๔ และอาจารย์  
รร.นอส.๑ ปี ๖๒ ในเว็บไซต์ รร.นอส.๑
- นอส.๒/๒.๒/๒ ภาพการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการของ นทน.๑ หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๕ และอาจารย์  
รร.นอส.๑ ปี ๖๓ ในเว็บไซต์ รร.นอส.๑
- นอส.๒/๒.๒/๓ ภาพการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการของ นทน.หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๖, ๗๗ และอาจารย์  
รร.นอส.๑ ปี ๖๔ ในเว็บไซต์ รร.นอส.๑

(๒) จำนวนผลงานวิจัย/ผลงานทางวิชาการ/บทความทางวิชาการของบุคลากรหรือสถานศึกษา  
ที่ได้รับการตีพิมพ์และ/หรือเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online  
หรือนำไปใช้ประโยชน์ อย่างน้อยปีละ ๑ เรื่อง โดยพิจารณาในวงรอบ ๓ ปี ก่อนการตรวจประเมินคุณภาพ  
(หน้า ๕)

**เกณฑ์การประเมิน**

- ๑ คะแนน เมื่อมีผลงานรวม ๓ ปีย้อนหลัง รวม ๓ เรื่อง
- ๒ คะแนน เมื่อมีผลงานรวม ๓ ปีย้อนหลัง รวม ๔ เรื่อง
- ๓ คะแนน เมื่อมีผลงานรวม ๓ ปีย้อนหลัง รวม ๕ เรื่อง
- ๔ คะแนน เมื่อมีผลงานรวม ๓ ปีย้อนหลัง รวม ๖ เรื่อง
- ๕ คะแนน เมื่อมีผลงานรวม ๓ ปีย้อนหลัง รวม ๗ เรื่องขึ้นไป

**เงื่อนไข** คะแนนจะลดลง ๑ คะแนน หากมีปีใดปีหนึ่งในระยะเวลา ๓ ปีที่พิจารณา ไม่มีผลงานมีการตีพิมพ์ หรือเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online หรือได้รับรางวัล หรือนำไปใช้ประโยชน์

### ผลการดำเนินงาน

ข้อมูล	พ.ศ.๒๕๖๒	พ.ศ.๒๕๖๓	พ.ศ.๒๕๖๔	ผลดำเนินการ ๓ ปี
จำนวนผลงานของบุคลากร หรือสถานศึกษา ที่ได้รับการตีพิมพ์ หรือเผยแพร่ หรือนำไปใช้ในงบประมาณ	๖	๗	๗	๒๐

**ปีงบประมาณ ๒๕๖๒** มีผลงานวิจัยและผลงานทางวิชาการของบุคลากร รร.นอส.๑ ที่เผยแพร่ในเว็บไซต์ รร.นอส.๑ จำนวน ๖ เรื่อง ดังนี้ (นอส.๒/๒.๒/๑)

๑. การอ่าน.....หนึ่งในหนทางที่จะนำไปสู่ ทหารฉลาด (Smart People) โดย น.อ.หญิง สุขจิต ศิลาเขตต์
๒. บทบาทของผู้นำในศตวรรษที่ ๒๑ สู่การพัฒนาเป็นองค์กร ๔.๐ โดย น.ท.หญิง ขนิษฐา ชำนาญคำ
๓. ศิลปะการเป็นผู้นำ (คุณธรรมเบื้องต้นสำหรับผู้นำ) โดย น.ท.วิชิต วงศ์สายตา
๔. 5G เทคโนโลยีเปลี่ยนโลก โดย น.ท.พิชิตพล ถนอมงาม
๕. Internet of Threats “อินเทอร์เน็ต” ภัยคุกคามใกล้ตัว โดย น.ท.พิชิตพล ถนอมงาม
๖. ชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) โดย น.ท.หญิง แกมมณี พุทธินิม

**ปีงบประมาณ ๒๕๖๓** มีผลงานวิจัยและผลงานทางวิชาการของอาจารย์ รร.นอส.๑ ที่เผยแพร่ในเว็บไซต์ รร.นอส.๑ จำนวน ๗ เรื่อง ดังนี้ (นอส.๒/๒.๒/๒)

๑. การจัดการศึกษาในสถานการณ์วิกฤต โดย น.อ.หญิง ภาวณา จงทักษิณาวัตร
๒. การศึกษาดูงานต่างประเทศ โดย น.อ.อูเกริก กอวัฒนา
๓. The Quad โดย น.อ.พิชิตพล ถนอมงาม
๔. ศิลป์และศาสตร์การเป็นผู้นำในมิติทางพุทธศาสตร์ โดย น.ท.วิชิต วงศ์สายตา
๕. การพัฒนาทักษะการสื่อสาร (Communication) โดย น.ท.หญิง แกมมณี พุทธินิม
๖. มิติอวกาศเพื่อความมั่นคงของชาติ (Space Domain and National Security) โดย น.ท.ไพชยนต์ กาวิละเวส
๗. การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม โดย น.ต.หญิง อรวิรี ตระกูลสุน

**ปีงบประมาณ ๒๕๖๔** มีผลงานวิจัยและผลงานทางวิชาการของอาจารย์ รร.นอส.๑ ที่เผยแพร่ในเว็บไซต์ รร.นอส.๑ จำนวน ๗ เรื่อง (นอส.๒/๒.๒/๓)

๑. สรุปลักษณ์ิยม ทอ.ปี ๖๒ ใน ๘ หน้ากระดาษ โดย น.อ.พิชิตพล ถนอมงาม
๒. ศิลปะการพูดสำหรับผู้นำ โดย น.ท.วิชิต วงศ์สายตา
๓. สุขแบบใหม่ ในยุค New Normal โดย น.ท.หญิง แกมมณี พุทธินิม
๔. การพัฒนาผู้เรียนและผู้สอนในศตวรรษที่ ๒๑ โดย น.ท.สุกฤษฎี อัญบุตร
๕. นิรภัยภาคพื้น โดย น.ท.ติเรก โสแสง
๖. ปัญญาประดิษฐ์ นวัตกรรมเปลี่ยนโลก โดย น.ท.ไพชยนต์ กาวิละเวส
๗. การทำงานร่วมกับกลุ่มคน ๔ เจเนอเรชัน โดย น.ต.หญิง อรวิรี ตระกูลสุน

**หลักฐานอ้างอิง รายการผลงานและการตีพิมพ์ หรือ การเผยแพร่ หรือการได้รับรางวัล หรือการนำไปใช้**

- (นอส.๒/๒.๒/๑) ภาพการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการของ นทน.หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๓, ๗๔ และอาจารย์ รร.นอส.ฯ ปี ๖๒ ในเว็บไซต์ รร.นอส.ฯ
- (นอส.๒/๒.๒/๒) ภาพการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการของ นทน.ฯ หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๕ และอาจารย์ รร.นอส.ฯ ปี ๖๓ ในเว็บไซต์ รร.นอส.ฯ
- (นอส.๒/๒.๒/๓) ภาพการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการของ นทน.หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๖, ๗๗ และอาจารย์ รร.นอส.ฯ ปี ๖๔ ในเว็บไซต์ รร.นอส.ฯ

**ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๒.๒ ผลงานวิจัยและ/หรือผลงานทางวิชาการ**

(๑) ร้อยละของผลงานวิจัย/ผลงานทางวิชาการ/บทความของ นทน.ฯ หรือ นศ.ฯ ที่มีการตีพิมพ์หรือเผยแพร่สู่สาธารณะและ/หรือกลุ่มเป้าหมายในลักษณะใดลักษณะหนึ่งและ/หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online หรือได้รับรางวัล หรือนำไปใช้ประโยชน์ ในระดับสถานศึกษา/กองทัพ/ชาติ/นานาชาติ (น้ำหนัก ๕)

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๔ คะแนน	๔ คะแนน (ร้อยละของผลงาน ที่มีการตีพิมพ์ หรือได้รับรางวัล หรือนำไปใช้ ต่อผลงาน ทั้งหมด = ๑๐๐)	√	๔ คะแนน

(๒) จำนวนผลงานวิจัย/ผลงานทางวิชาการ/บทความทางวิชาการของบุคลากรหรือสถานศึกษา ที่ได้รับการตีพิมพ์และ/หรือเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online หรือนำไปใช้ประโยชน์ อย่างน้อยปีละ ๑ เรื่อง โดยพิจารณาในวงรอบ ๓ ปี ก่อนการตรวจประเมินคุณภาพ (น้ำหนัก ๕)

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ คะแนน	๕ คะแนน (ผลงานของบุคลากรหรือสถานศึกษาที่มีการตีพิมพ์ หรือเผยแพร่ หรือได้รับรางวัล หรือนำไปใช้ = ๒๐ เรื่อง)	√	๕ คะแนน

**ตารางที่ ๗ แสดงผลการประเมินคุณภาพตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้**

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผลดำเนินการ	การบรรลุ เป้าหมาย	น้ำหนัก	คะแนน การประเมิน	คะแนน x น้ำหนัก
<b>มาตรฐานที่ ๒ การวิจัยและ/หรือผลงานทางวิชาการ</b>						
ตัวบ่งชี้ ๒.๑	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๑๐	๕	๕๐
ตัวบ่งชี้ ๒.๒						
(๑)	๔ คะแนน	๔ คะแนน	บรรลุ	๕	๔	๒๐
(๒)	๕ คะแนน	๕ คะแนน	บรรลุ	๕	๕	๒๕
<b>คะแนนรวม</b>				<b>๒๐</b>	<b>-</b>	<b>๙๕</b>
<b>คะแนนเฉลี่ย (๙๕ ÷ ๒๐ = ๔.๗๕)</b>						<b>-</b>
<b>ระดับคุณภาพ</b>						<b>ดีมาก</b>

## การวิเคราะห์มาตรฐานที่ ๒

### จุดเด่น

- มีกลยุทธ์ในการส่งเสริมให้อาจารย์ รร.นอส.๑ ผลิตผลงานทางวิชาการที่ชัดเจน

### จุดที่ควรพัฒนา

- การวิจัย

### ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

- ควรส่งเสริมให้อาจารย์ผลิตผลงานวิจัย

## มาตรฐานที่ ๓ การบริหารจัดการและการพัฒนาสถานศึกษา

ตัวบ่งชี้ ๓.๑ แผนการบริหารจัดการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ทอ. นโยบายการศึกษาของ ทอ. และแผนพัฒนาการศึกษาของ ทอ.(น้ำหนัก ๕)

### ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รร.นอส.๑ มีแผนการบริหารจัดการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ทอ. นโยบายการศึกษาของ ทอ. และแผนพัฒนาการศึกษาของ ทอ. ดังนี้

(๑) มีแผนแม่บท/แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา (๔ - ๕ ปี) และแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม สอดคล้องกับปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ และภารกิจตามยุทธศาสตร์ ทอ. นโยบายการศึกษาของ ทอ.และแผนพัฒนาการศึกษาของ ทอ.

รร.นอส.๑ มีแผนปฏิบัติราชการ รร.นอส.๑ (๔ ปี) พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ (นอส.๓/๓.๑/๑) เป็นแผนในการบริหารจัดการและการพัฒนาสถาบันเพื่อให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน โดยแผนปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับภารกิจของ รร.นอส.๑ ที่ให้การศึกษาและฝึกอบรมนายทหารสัญญาบัตรของ ทอ. ในด้านการอำนวยความสะดวกและการบริหารจัดการสำหรับการปฏิบัติงาน สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ รร.นอส.๑ ที่บริหารการศึกษาด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการพัฒนากำลังพลของ ทอ.ให้มีขีดสมรรถนะสูงในด้านการบริหารจัดการและฝ่ายอำนวยความสะดวก ซึ่งกำหนดไว้ใน IP4 ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการบริหารจัดการความรู้เพื่อการบริหารจัดการ นอกจากนี้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของ ทอ. กลยุทธ์ที่ ๒.๖ พัฒนาขีดสมรรถนะกำลังพลให้มีคุณภาพ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ และมีความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจของ ทอ. รวมทั้งสอดคล้องนโยบายการศึกษาของ ทอ.ข้อ ๔.๒.๒ พัฒนาหลักสูตรให้มีความเหมาะสมตามสถานการณ์สภาพแวดล้อม และเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป

(๒) สถานศึกษาและหน่วยงานภายในมีแผนปฏิบัติราชการประจำปี/ แผนการดำเนินงาน/แผนปฏิบัติการ สอดคล้องกับแผนแม่บท/แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา (๔ - ๕ ปี)

รร.นอส.๑ และ นขต.รร.นอส.๑ มีแผนปฏิบัติราชการประจำปี ๖๔ (นอส.๑/๑.๔/๑) สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ รร.นอส.๑ (๔ ปี) พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

(๓) มีตัวบ่งชี้ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมและค่าเป้าหมายของแต่ละตัวบ่งชี้ เพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินงานในทุกแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

รร.นอส.๑ มีการกำหนดตัวบ่งชี้ของแผนงาน โครงการ และกิจกรรม รวมทั้งค่าเป้าหมายของแต่ละตัวบ่งชี้ เพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินงานในทุกแผนงาน โครงการ กิจกรรมของแผนปฏิบัติราชการ รร.นอส.๑ (๔ ปี) และแผนปฏิบัติราชการ รร.นอส.๑ ปี ๖๔ มีตัวบ่งชี้ จำนวน ๓๘ ตัวบ่งชี้ (นอส.๑/๑.๔/๑)

(๔) การดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม บรรลุเป้าหมายที่กำหนดในเกณฑ์การพิจารณา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

นขต.รร.นอศ.๑ และคณะกรรมการต่าง ๆ มีการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการ และกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติราชการ รร.นอศ.๑ ปี ๖๔ ที่กำหนด โดยรายงานผลการดำเนินงานทุก ๖ เดือน และประจำปี งบประมาณ ซึ่งผลการดำเนินงานตามแผน พบว่า ผลการดำเนินงานบรรลุ เป้าหมาย ๓๓ ตัวบ่งชี้ จาก ๓๘ ตัวบ่งชี้ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๘๔ (นอศ.๓/๓.๑/๔)

(๕) การประชุมติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน

มีการประชุมติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานของ นขต.รร.นอศ.๑ และ คณะกรรมการต่าง ๆ ในที่ประชุม รร.นอศ.๑ ทุกเดือน (นอศ.๓/๓.๑/๕)

(๖) การนำผลการประเมินมาปรับปรุง/พัฒนาแผนแม่บท/แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา (๔ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติราชการประจำปี/แผนการดำเนินงาน/แผนปฏิบัติการ

คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติราชการ รร.นอศ.๑ ได้รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติ ราชการ รร.นอศ.๑ ปี ๖๓ มีตัวบ่งชี้จำนวน ๓๘ ตัวบ่งชี้ บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้จำนวน ๓๗ ตัวบ่งชี้ คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๓๗ โดยมีข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา ดังนี้ (นอศ.๓/๓.๑/๖)

๑. ควรปรับเกณฑ์ในตัวชี้วัดจาก ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์เป็น  $\geq ๓.๕๐$  (SP1)

๒. ควรปรับเป้าหมายการประเมินหลักสูตร หรือปรับปรุงหลักสูตร เป็น จำนวนครั้งต่อรุ่น (IP1)

ซึ่ง รร.นอศ.๑ ได้นำข้อเสนอแนะดังกล่าว มาปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการ ปี ๖๔ ดังนี้ (นอศ.๑/๑.๔/๑)

๑. ปรับเกณฑ์ในตัวชี้วัดจาก ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์เป็นเกณฑ์ ดีมาก ( $\geq ๓.๕๐$ )

๒. ปรับเป้าหมายการประเมินหลักสูตร หรือปรับปรุงหลักสูตร นอศ. เป็น ๑ ครั้งต่อรุ่น (IP1)

### หลักฐานอ้างอิง

นอศ.๓/๓.๑/๑ แผนปฏิบัติราชการ รร.นอศ.๑ (๔ ปี) พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

(นอศ.๑/๑.๔/๑) แผนปฏิบัติราชการ รร.นอศ.๑ ปี ๖๔

นอศ.๓/๓.๑/๔ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ รร.นอศ.๑ ปี ๖๔

นอศ.๓/๓.๑/๕ แฟ้มรายงานการประชุม รร.นอศ.๑ ประจำเดือน ปี ๖๔

นอศ.๓/๓.๑/๖ รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการ รร.นอศ.๑ ปี ๖๓

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๓.๑ แผนการบริหารจัดการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ทอ. นโยบายการศึกษา ของ ทอ. และแผนพัฒนาการศึกษาของ ทอ.

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๖ ข้อ	ข้อ ๑ มี ข้อ ๒ มี ข้อ ๓ มี ข้อ ๔ ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๕ มี ข้อ ๖ มี	√	๕ คะแนน



## ตัวบ่งชี้ ๓.๒ การบริหารจัดการองค์การอย่างเป็นระบบ (น้ำหนัก ๕)

### ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รร.นอส.๑ ดำเนินการบริหารจัดการองค์การอย่างเป็นระบบ ดังนี้

(๑) คณะกรรมการสภา หรือคณะกรรมการสถานศึกษา และ/หรือผู้บริหารสถานศึกษากำหนดทิศทางหรือนโยบายของสถานศึกษา

รร.นอส.๑ มี ผอ.รร.นอส.๑ เป็นผู้บริหารสูงสุดและเป็นผู้กำหนดทิศทางหรือนโยบายของสถานศึกษา โดยผ่านการมีส่วนร่วมของผู้บริหารระดับ นขต.รร.นอส.๑ ในรูปคณะกรรมการสถานศึกษา (นอส.๓/๓.๒/๑)

(๒) ผู้บริหารปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งต่าง ๆ ในการบริหารสถานศึกษา

ผู้บริหารมีการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ ตามภารกิจที่กำหนดในอัตรา ทอ.ปี ๕๒ คือ ปกครอง บังคับบัญชา ควบคุมกำกับดูแล และรับผิดชอบการบริหารงานตามภารกิจของ รร.นอส.๑ (นอส.๓/๓.๒/๒-๑) ซึ่งการบริหารงานนั้นเป็นการบริหารงานทั่วไปโดยปกครองบังคับบัญชาตามลำดับชั้น ประกอบด้วย กองการศึกษา กองกิจการนายทหารนักเรียน กองวิเคราะห์และประเมินผล แผนกธุรการ น.กรรมวิธีข้อมูล อาจารย์อาวุโส และส่วนของกำลังพลที่มาช่วยราชการ (นอส.๓/๓.๒/๒-๒) นอกจากนี้ ยังมีการบริหารการศึกษา ประกอบด้วย ส่วนวิชาการ ส่วนกิจกรรม ส่วนประเมินผล และส่วนสนับสนุนการศึกษา (นอส.๓/๓.๒/๒-๓) ซึ่งผู้บริหารมีบทบาทในการบริหารงานด้าน บริหารกำลังพล บริหารงบประมาณ บริหารการศึกษา และบริหารเชิงนโยบาย โดยเป็นผู้กำหนดนโยบาย แนวทางควบคุม กำกับดูแล และประเมินผล

นอกจากนี้ การบริหารงานเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และตามที่ ทอ.กำหนด กล่าวคือ นำรูปแบบของการบริหารเชิงกลยุทธ์ โดยนำเครื่องมือการบริหารองค์การเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ (KM to LO) การบริหารความเสี่ยง (นอส.๓/๓.๒/๒-๔) การบริหารสิ่งแวดล้อม (๕ส) (นอส.๓/๓.๒/๒-๕) มาเป็นเครื่องมือในการดำเนินการตรวจติดตาม พัฒนางค์กรสู่ความสำเร็จ ซึ่งการบริหารดังกล่าว อยู่ใต้กฎ ระเบียบ ข้อบังคับและคำสั่งของ ยศ.ทอ. และ ทอ. อาทิจำแนทางการจัดทำและพัฒนาหลักสูตรของ ทอ. ระเบียบการวัดและประเมินผลการศึกษาในสถานศึกษาของ ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๕๖ (นอส.๓/๓.๒/๒-๖) และระเบียบการบริหารงบประมาณ (นอส.๓/๓.๒/๒-๗)

(๓) กำลังพลระดับผู้บริหารหน่วยขึ้นตรงสถานศึกษา มีส่วนร่วมและสนับสนุนการปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการที่สถานศึกษากำหนด

การบริหารงานของ รร.นอส.๑ จะดำเนินการในรูปคณะกรรมการ โดยกำหนดให้ นขต.รร.นอส.๑ เป็นคณะกรรมการ ซึ่งทำให้ หน.นขต.รร.นอส.๑ เข้ามามีส่วนร่วม และสนับสนุนการปฏิบัติงานตามแผนงานต่าง ๆ ที่ได้กำหนดขึ้น เช่น คณก.สถานศึกษา (นอส.๓/๓.๒/๑) คณก.ประกันคุณภาพการศึกษา (นอส.๓/๓.๒/๓-๑) คณะเจ้าหน้าที่ทำงานบริหารหลักสูตร รร.นอส.๑ (นอส.๓/๓.๒/๓-๒) และคณะเจ้าหน้าที่ทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการราชการ รร.นอส.๑ (นอส.๓/๓.๒/๓-๓)

(๔) กำลังพลทุกระดับรับรู้ เข้าใจ นโยบายและแผนงาน/โครงการของสถานศึกษา

รร.นอส.๑ มีการประชุมชี้แจงนโยบายและแผนงานในการประชุม นขต.รร.นอส.๑ ประจำเดือน (นอส.๓/๓.๑/๕) การประชุมวิชาการ รร.นอส.๑ (นอส.๓/๓.๒/๔-๑) และการชี้แจงหน้าแถวหลังเคารพธงชาติ (นอส.๓/๓.๒/๔-๒, นอส.๓/๓.๒/๔-๓) เพื่อให้กำลังพลทุกระดับรับรู้ เข้าใจ นโยบายและแผนงาน/โครงการของสถานศึกษา



(๕) การประชุมชี้แจงการปฏิบัติงาน การติดตามงาน และปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพอย่างน้อยปีละ ๖ ครั้ง ผู้บริหารมีการชี้แจงการปฏิบัติงาน การติดตามงาน และปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพในหลากหลายรูปแบบ เช่น การสังเกต การใช้แบบประเมิน การอบรมหน้าแถวหลังเคารพธงชาติ และการประชุม รร.นอส.๑ ประจำเดือน เพื่อติดตามผลการปฏิบัติงานต่าง ๆ (AAR) (นอส.๓/๓.๑/๕) ซึ่งมากกว่า ๖ ครั้งต่อปี

### หลักฐานอ้างอิง

- นอส.๓/๓.๒/๑ คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๒/๖๒ ลง ๑๙ มี.ค.๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสถานศึกษา
- นอส.๓/๓.๒/๒-๑ ภารกิจ ผอ.รร.นอส.ยศ.ทอ. ตามอัตรา ทอ.(เฉพาะกิจ) ปี ๕๒
- นอส.๓/๓.๒/๒-๒ ผังการจัดส่วนราชการของ รร.นอส.ยศ.ทอ.
- นอส.๓/๓.๒/๒-๓ ผังโครงสร้างการบริหารจัดการภายใน รร.นอส.ยศ.ทอ.
- นอส.๓/๓.๒/๒-๔ คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑/๖๓ ลง ๘ ม.ค.๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยงและควบคุมภายใน รร.นอส.๑
- นอส.๓/๓.๒/๒-๕ คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๕ ลง ๑๐ ต.ค.๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ๕ ส รร.นอส.๑
- นอส.๓/๓.๒/๒-๖ ระเบียบ ยศ.ทอ.ว่าด้วยการวัดและประเมินผลการศึกษาในสถานศึกษาของ ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๕๖
- นอส.๓/๓.๒/๒-๗ คำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๖๐/๖๑ ลง ๑๓ ก.ย.๖๑ เรื่อง มาตรการประหยัดงบประมาณ
- นอส.๓/๓.๒/๓-๑ คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๑/๖๓ ลง ๒๙ ต.ค.๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประกัน คุณภาพการศึกษา รร.นอส.๑
- นอส.๓/๓.๒/๓-๒ คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๘ ลง ๑๗ มี.ค.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ทำงานบริหาร หลักสูตร รร.นอส.๑ (รุ่นที่ ๗๗)
- นอส.๓/๓.๒/๓-๓ คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๙/๖๒ ลง ๑๘ พ.ย.๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะเจ้าหน้าที่ทำงาน จัดทำแผนปฏิบัติราชการ รร.นอส.๑
- (นอส.๓/๓.๑/๕) แฟ้มรายงานการประชุม รร.นอส.๑ ประจำเดือน ปี ๖๔ (อยู่ที่ ผชก.รร.นอส.๑)
- นอส.๓/๓.๒/๔-๑ รายงานการประชุมวิชาการ รร.นอส.๑ ปี ๖๔ (อยู่ที่ กกศ.รร.นอส.๑)
- นอส.๓/๓.๒/๔-๒ สมุดบันทึกการชี้แจงนโยบาย หน้าแถวหลังเคารพธงชาติ (อยู่ที่ ผชก.รร.นอส.๑)
- นอส.๓/๓.๒/๔-๓ ภาพการประชุมชี้แจง นโยบาย แผนงาน และกิจกรรมของ รร.นอส.๑ หน้าแถวหลังเคารพธงชาติ

### ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๓.๒ การบริหารจัดการองค์กรอย่างเป็นระบบ

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ ข้อ	ข้อ ๑ มี ข้อ ๒ มี ข้อ ๓ มี ข้อ ๔ มี ข้อ ๕ มี	√	๕ คะแนน

### ตัวบ่งชี้ ๓.๓ ผลการประเมินการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารสถานศึกษา (น้ำหนัก ๔)

#### เกณฑ์การพิจารณา

ใช้บัญญัติไตรยางศ์เทียบ โดยกำหนดคะแนนเต็มของการประเมินเท่ากับ ๕ คะแนน

#### เกณฑ์การประเมิน

ระดับคะแนน				
๑	๒	๓	๔	๕
คะแนน = คะแนนที่ได้จากการประเมิน คูณ ๕ หาดด้วยคะแนนเต็มการประเมิน				คะแนนเต็ม

#### ผลการดำเนินงาน

การประเมินการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารสถานศึกษา โดยให้ผู้บริหารประเมินตนเอง ตามแบบประเมินบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารสถานศึกษา ผลการประเมิน มีดังนี้

ข้อมูล	พ.ศ.๒๕๖๒	พ.ศ.๒๕๖๓	พ.ศ.๒๕๖๔	ผลดำเนินการ ๓ ปี
๑. วิธีการ	ประเมินตนเอง	ประเมินตนเอง	ประเมินตนเอง	ประเมินตนเอง
๒. ผลการประเมิน				
คะแนนที่ได้	๑๙๗	๑๙๕	๑๘๓	๑๙๑.๖๗
คะแนนเต็ม	๒๑๐	๒๑๐	๒๑๐	๒๑๐

#### หลักฐานอ้างอิง

นอส.๓/๓.๓/๑ ผลการประเมินบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารสถานศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

#### ผลการประเมินตัวบ่งชี้ ๓.๓ ผลการประเมินการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหาร

เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๔ คะแนน	๔.๕๖ คะแนน (๑๙๑.๖๗ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๒๑๐)	✓	๔.๕๖ คะแนน

### ตัวบ่งชี้ ๓.๔ ศักยภาพระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการการเรียนการสอนและการวิจัย (น้ำหนัก ๔)

#### ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รร.นอส.๑ มีศักยภาพระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการการเรียนการสอน และการวิจัย ดังนี้

##### (๑) ข้อมูลพื้นฐานเพื่อการตัดสินใจ

รร.นอส.๑ มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการข้อมูลประกอบการจัดการเรียนการสอนผ่านระบบ e-Learning ของ รร.นอส.๑ (นอส.๓/๓.๔/๑-๑) ได้แก่ ข้อมูลหลักสูตร ประวัติผู้บรรยาย ข้อมูล นทท.๑ ตารางการศึกษา เป็นต้น และมีการเก็บข้อมูลการดำเนินงานประกันคุณภาพ การศึกษาในระบบฐานข้อมูลออนไลน์ (Data Sharing) บนเว็บไซต์ รร.นอส.๑ (นอส.๓/๓.๔/๑-๒) นอกจากนี้ รร.นอส.๑ ยังใช้ระบบ Network Attached Storage (NAS) (นอส.๓/๓.๔/๑-๓) ในการเก็บข้อมูลเพื่อการตัดสินใจของผู้บริหาร ยกเว้นข้อมูลที่เป็นชั้นความลับ เช่น ข้อมูลกำลังพล งบประมาณ ผลการศึกษา เป็นต้น

(๒) หน่วยงาน/บุคลากรผู้รับผิดชอบในการบริหารจัดการข้อมูล

ปัจจุบัน รร.นอส.๑ ไม่มี นกม.รร.นอส.๑ และ จนท.ชม.รร.นอส.๑ บรรจุงิจังได้มีการแต่งตั้ง นสอ.กทศ.รร.นอส.๑ มาเป็นผู้รับผิดชอบกำกับดูแล การใช้อุปกรณ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และเป็นผู้ดูแลระบบการบริหารจัดการข้อมูลพื้นฐานแทน นอกจากนี้ ได้มีการมอบหมายความรับผิดชอบในการบริหารจัดการข้อมูลด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ รร.นอส.๑ ในรูปคณะกรรมการ โดยแต่งตั้ง คณก.เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร รร.นอส.๑ (นอส.๓/๓.๔/๒) ประกอบด้วยคณะทำงาน ๖ ด้าน ได้แก่ ด้านฮาร์ดแวร์ ซอฟต์แวร์ และเครือข่าย, ด้านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์, ด้านการเรียนการสอนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์, ด้านเว็บไซต์, ด้านการรักษาความปลอดภัยและการสื่อสาร และด้านการจัดการข้อมูลใน NAS

(๓) การปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ

รร.นอส.๑ มีการปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ โดยปรับปรุงข้อมูลในหน้าเว็บไซต์ รร.นอส.๑, ระบบ e-Learning รร.นอส.๑ และในระบบ NAS รร.นอส.๑ เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงของข้อมูล และมีการรายงานผลการปฏิบัติต่อที่ประชุม รร.นอส.๑ เป็นประจำทุกเดือน (นอส.๓/๓.๑/๕)

(๔) ฐานข้อมูลทั้งหมดสามารถเชื่อมโยงกันเป็นเครือข่ายของสถานศึกษา

รร.นอส.๑ มีฐานข้อมูลเพื่อบริหารจัดการการเรียนการสอน ประกอบด้วย ข้อมูลด้านการศึกษา อยู่ในระบบ e-Learning ของ รร.นอส.๑ (นอส.๓/๓.๔/๑-๑) ได้แก่ ข้อมูลหลักสูตร ข้อมูลผู้บรรยาย ข้อมูลนายทหรนักเรียน ไฟล์ตำราและเอกสารประกอบการสอน เป็นต้น และข้อมูลด้านการบริหารจัดการทั่วไปอยู่ในระบบ NAS (นอส.๓/๓.๔/๑-๒) ได้แก่ ข้อมูลสถานภาพกำลังพล ข้อมูลสถานภาพอุปกรณ์และเครื่องมือต่าง ๆ เป็นต้น รวมกันเป็นเครือข่ายของสถานศึกษา ซึ่งผู้บริหารสามารถเรียกดูข้อมูลประกอบการตัดสินใจได้ผ่านเครือข่ายภายใน รร.นอส.๑ ได้ตลอดเวลา

(๕) การประเมินประสิทธิภาพและความปลอดภัยของระบบการบริหารจัดการข้อมูล

รร.นอส.๑ มีการประเมินความปลอดภัยของระบบการบริหารจัดการข้อมูล ตามระเบียบ ทอ. ว่าด้วย การรักษาความปลอดภัยระบบสารสนเทศ พ.ศ.๒๕๕๒ และสรุปนำเรียนประธานกรรมการฯ (รอง ผอ.รร.นอส.๑) (นอส.๓/๓.๔/๕)

**หลักฐานอ้างอิง**

- นอส.๓/๓.๔/๑-๑ ภาพหน้าจอรระบบ e-Learning ของ รร.นอส.๑
- นอส.๓/๓.๔/๑-๒ ภาพหน้าต่างฐานข้อมูลออนไลน์ (Data Sharing) รร.นอส.๑
- นอส.๓/๓.๔/๑-๓ ภาพหน้าต่างระบบ NAS รร.นอส.๑
- นอส.๓/๓.๔/๒ คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๐/๖๑ ลง ๒๘ พ.ย.๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รร.นอส.๑
- (นอส.๓/๓.๑/๕) แฟ้มรายงานการประชุม รร.นอส.๑ ประจำเดือน ปี ๖๔ (อยู่ที่ ผชก.รร.นอส.๑)
- นอส.๓/๓.๔/๕ รายงานผลการประเมินความปลอดภัยของระบบการบริหารจัดการข้อมูล รร.นอส.๑ ปี ๖๔

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๓.๔ ศักยภาพระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการการเรียนการสอนและการวิจัย

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ ข้อ	ข้อ ๑ มี ข้อ ๒ มี ข้อ ๓ มี ข้อ ๔ มี ข้อ ๕ มี	√	๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๓.๕ การพัฒนาสถานศึกษาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ (น้ำหนัก ๔)

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รร.นอส.๑ มีแผนการพัฒนาสถานศึกษาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยมีการดำเนินการ ดังนี้

(๑) มีแผนการดำเนินงาน หรือแผนจัดการความรู้

รร.นอส.๑ ได้กำหนดแผนการพัฒนาสถานศึกษาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ ได้แก่ แผนการขับเคลื่อน รร.นอส.ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ (นอส.๓/๓.๕/๑-๑) และแผนปฏิบัติการขับเคลื่อน รร.นอส.๑ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (นอส.๓/๓.๕/๑-๒) ซึ่งได้มีการกำหนดเป้าหมาย, กลยุทธ์, แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมที่จะดำเนินการและกำหนดผู้รับผิดชอบไว้อย่างชัดเจน

(๒) มีหน่วยงาน/ บุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน

รร.นอส.๑ มีการแต่งตั้ง คณก.อำนวยการขับเคลื่อนแผนการจัดการความรู้ เพื่อให้ รร.นอส.๑ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (นอส.๓/๓.๕/๑-๑) รับผิดชอบการดำเนินงานขับเคลื่อนฯ โดยมี รอง ผอ.รร.นอส.๑ เป็นประธานกรรมการ มีการสร้างชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) รร.นอส.๑ รับผิดชอบการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อน รร.นอส.๑ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (นอส.๓/๓.๕/๑-๒) เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

(๓) มีการดำเนินการบริหารจัดการความรู้ (การบ่งชี้ความรู้ การสร้างและแสวงหาความรู้ การจัดการความรู้ ให้เป็นระบบการประมวลและกลั่นกรองความรู้ การเข้าถึงความรู้ การแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้และการเรียนรู้)

รร.นอส.๑ มีการดำเนินการบริหารจัดการความรู้ (การบ่งชี้ความรู้ การสร้างและแสวงหาความรู้ การจัดการเก็บความรู้ให้เป็นระบบ ตลอดจนมีการประมวลและกลั่นกรองความรู้ การเข้าถึงความรู้ การแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้และการเรียนรู้) โดย รร.นอส.๑ ได้จัดทำคู่มือการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของ รร.นอส.ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๔ (นอส.๓/๓.๕/๓) เพื่อจัดการความรู้ และส่งต่อองค์ความรู้ในการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของ รร.นอส.๑ ให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการฝึกทุกฝ่าย ประกอบด้วย ผู้รับผิดชอบหมวดวิชาที่ ๔ ผู้เข้ารับการศึกษา อาจารย์ผู้ควบคุมการฝึก และผู้รับบทบาทสมมติเป็น คณก.บริหาร ทอ. เกิดความรู้ความเข้าใจในกระบวนการฝึก ตลอดจนการปฏิบัติต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้องตรงกัน อันจะทำให้ผลการฝึกเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

(๔) มีการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน โดยผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของแผนงาน

รร.นอส.๑ มีการดำเนินการบริหารจัดการความรู้ โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ คณก.อำนวยการ ขับเคลื่อนฯ มีแผนดำเนินงานทั้งสิ้น ๒ กิจกรรม โดยมี รอง ผอ.รร.นอส.๑ เป็นประธานกรรมการ ฯ ประกอบด้วย การจัดทำคู่มือการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของ รร.นอส.ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๔ (นอส.๓/๓.๕/๓) และนำลงเผยแพร่ ในเว็บไซต์ รร.นอส.๑ หัวข้อ การจัดการความรู้ เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และแบ่งปันความรู้ (นอส.๓/๓.๕/๔-๑) และการจัดทำคลังความรู้ รร.นอส.๑ เก็บไว้ในระบบ NAS รร.นอส.๑ (นอส.๓/๓.๕/๔-๒) โดยดำเนินการ เรียบร้อยครบถ้วนทั้ง ๒ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

(๕) มีรายงานสรุปผลการดำเนินงานนำเรียนผู้บังคับบัญชา พร้อมข้อเสนอแนะในการปรับปรุงและพัฒนา การดำเนินงานในครั้งต่อไป

คณก.อำนวยการขับเคลื่อนแผนการจัดการความรู้ ฯ มีการสรุปและรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนงานปี ๖๔ ในการประชุมหน่วยเป็นประจำทุกเดือน เพื่อให้ ผอ.รร.นอส.๑ ทราบผลการดำเนินการและ ข้อขัดข้อง (นอส.๓/๓.๑/๕) และมีการรายงานผลการดำเนินงานขับเคลื่อน รร.นอส.ยศ.ทอ. ให้เป็นองค์การแห่งการ เรียนรู้ (KM to LO) ตามตัวชี้วัด ๕ องค์ประกอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (นอส.๓/๓.๕/๕) พร้อมข้อเสนอแนะ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาในปีต่อไป

#### เกณฑ์การประเมิน

- ๑ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑
- ๒ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๒
- ๓ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๓
- ๔ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๔
- ๕ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานครบทุกข้อ

#### หลักฐานอ้างอิง

นอส.๓/๓.๕/๑-๑	แผนการขับเคลื่อน รร.นอส.ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔
นอส.๓/๓.๕/๑-๒	แผนปฏิบัติการขับเคลื่อน รร.นอส.ยศ.ทอ.เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
นอส.๓/๓.๕/๒-๑	คำสั่ง รร.นอส.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๑๐/๖๓ ลง ๒๘ ต.ค.๖๓ เรื่อง แต่งตั้ง คณก.อำนวยการ ขับเคลื่อนแผนการจัดการความรู้ เพื่อให้ รร.นอส.ยศ.ทอ.เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้
นอส.๓/๓.๕/๒-๒	คำสั่ง รร.นอส.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๑๓/๖๔ ลง ๑๙ พ.ค.๖๔ เรื่อง การสร้างชุมชนนักปฏิบัติ รร.นอส.ยศ.ทอ.
นอส.๓/๓.๕/๓	คู่มือการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของ รร.นอส.ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๔ (อยู่ที่ กกศ.๑)
นอส.๓/๓.๕/๔-๑	ภาพการเผยแพร่องค์ความรู้ ในเว็บไซต์ รร.นอส.ยศ.ทอ.
นอส.๓/๓.๕/๔-๒	ภาพการจัดทำคลังความรู้ในระบบ NAS รร.นอส.๑
นอส.๓/๓.๑/๕	เพิ่มรายงานการประชุม รร.นอส.๑ ประจำเดือน ปี ๖๔ (อยู่ที่ ผรท.๑)
นอส.๓/๓.๕/๕	หนังสือ รร.นอส.๑ ที่ กท ๐๖๓๗.๖(๒)/๓๒๖ ลง ๒๑ มิ.ย.๖๔ เรื่อง ขอส่งข้อมูลการขับเคลื่อน รร.นอส.ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ (KM to LO) ตามตัวชี้วัด ๕ องค์ประกอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๓.๕ การพัฒนาสถานศึกษาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ ข้อ	ข้อ ๑ มี ข้อ ๒ มี ข้อ ๓ มี ข้อ ๔ ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๕ มี	√	๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๓.๖ ประสิทธิภาพในการบริหารความเสี่ยง (น้ำหนัก ๔)

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รร.นอส.๑ ดำเนินการด้านการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

(๑) แผนบริหารความเสี่ยง

รร.นอส.๑ ได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง รร.นอส.๑ ประจำปี ๖๔ (นอส.๓/๓.๖/๑) ประกอบด้วย การระบุชื่อความเสี่ยง ระบุปัจจัยเสี่ยง วิเคราะห์ความเสี่ยง ตลอดจนกำหนดวิธีการจัดการความเสี่ยง เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการบริหารความเสี่ยงให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

(๒) หน่วยงาน/บุคคล รับผิดชอบการดำเนินงาน

รร.นอส.๑ มีการแต่งตั้ง คณะก.บริหารความเสี่ยง รร.นอส.๑ เพื่อรับผิดชอบการดำเนินงานด้าน ความเสี่ยงของสถานศึกษา โดยมี รอง ผอ.รร.นอส.๑ เป็นประธานฯ และ หน.นขต.รร.นอส.๑ เป็นกรรมการฯ (นอส.๓/๓.๖/๒-๔)

(๓) การประเมินโอกาสในการเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและประเมินผลกระทบความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น

รร.นอส.๑ มีการประเมินโอกาสในการเกิดความเสี่ยง และผลกระทบความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นและ ส่งผลกระทบต่อภารกิจของ รร.นอส.๑ โดยให้ นขต.รร.นอส.๑ ดำเนินการประเมินความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อ ขั้นตอน/กระบวนการปฏิบัติงาน ระบุชื่อความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยง ตลอดจนวิเคราะห์ความเสี่ยงที่มีโอกาส เกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อภารกิจของหน่วย ตามใบแบบ R1 (นอส.๓/๓.๖/๓) พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น ๖ ปัจจัยเสี่ยง โดยปัจจัยเสี่ยงที่มีคะแนนสูงที่สุดคือ การขาดแคลนบุคลากรตำแหน่งอาจารย์ที่มีความรู้ความสามารถด้านการ เรียนการสอนเหมาะสมกับหลักสูตร นอส. อยู่ในระดับ ๕ มีคะแนนความเสี่ยง ๒๕ คะแนน ปัจจัยเสี่ยงที่เหลือ อยู่ในระดับ ๑ ทั้งหมด

(๔) การกำหนดวิธีการ มาตรการ กลไกการควบคุมไม่ให้เกิดความเสี่ยงหรือลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น

รร.นอส.๑ มีการกำหนดวิธีการ มาตรการ กลไกการควบคุมไม่ให้เกิดความเสี่ยงหรือลด ความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นตามที่ระบุไว้ในใบแบบ R1 โดยกำหนดวิธีการดำเนินการจัดการความเสี่ยง เป้าหมาย ของการจัดการความเสี่ยง และระยะเวลาดำเนินการพร้อมผู้รับผิดชอบ ตามใบแบบ R2 (นอส.๓/๓.๖/๔-๑) จากนั้น จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของทุกปัจจัยเสี่ยง ตามใบแบบ R3 (นอส.๓/๓.๖/๔-๒) และดำเนินการ บริหารความเสี่ยงตามแผนบริหารความเสี่ยงที่กำหนด

(๕) การกำกับ ติดตาม ประเมินการบริหารความเสี่ยง และรายงานผู้บังคับบัญชาทราบ  
 คณก.๗ มีการกำกับ ติดตาม ประเมินการบริหารความเสี่ยง และรายงานผลต่อที่ประชุม  
 รร.นอส.๗ เป็นประจำทุกเดือน ในวาระการบริหารความเสี่ยง (นอส.๓/๓.๑/๕) และมีการรายงานผล  
 การดำเนินงานบริหารความเสี่ยง รร.นอส.๗ ตามวงรอบ (๖ เดือน, ๑๒ เดือน) ตามใบแบบ R4 (นอส.๓/๓.๖/๕)  
 นำเรียน ผอ.รร.นอส.๗ เพื่อลงนามแล้วรายงานผลต่อ คณก.บริหารความเสี่ยง ยศ.ทอ.ต่อไป

**เกณฑ์การประเมิน**

- ๑ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑
- ๒ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๒
- ๓ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๓
- ๔ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๔
- ๕ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานครบทุกข้อ

**หลักฐานอ้างอิง (หลักฐานอยู่ที่ กวพ.รร.นอส.๗ ทั้งหมด)**

- นอส.๓/๓.๖/๑ แผนบริหารความเสี่ยง รร.นอส.๗ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔  
 (นอส.๓/๓.๒/๒-๔) คำสั่ง รร.นอส.๗ (เฉพาะ) ที่ ๑/๖๓ ลง ๘ ม.ค.๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร  
 ความเสี่ยงและควบคุมภายใน รร.นอส.๗
- นอส.๓/๓.๖/๓ เอกสารการระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยง (R1) ของ รร.นอส.๗ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
- นอส.๓/๓.๖/๔-๑ เอกสารประเมินผลการควบคุมและการจัดการความเสี่ยง (R2) ของ รร.นอส.๗  
 ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
- นอส.๓/๓.๖/๔-๒ แผนบริหารความเสี่ยง (R3) ของ รร.นอส.๗ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔  
 (นอส.๓/๓.๑/๕) รายงานการประชุม รร.นอส.๗ ปี ๖๔ (อยู่ที่ ผชก.รร.นอส.๗)
- นอส.๓/๓.๖/๕ เอกสารติดตามผลการบริหารความเสี่ยง (R4) ของ รร.นอส.๗ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

**ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๓.๖ ประสิทธิภาพในการบริหารความเสี่ยง**

เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
ดำเนินการ ๕ ข้อ	ข้อ ๑ มี ข้อ ๒ มี ข้อ ๓ มี ข้อ ๔ มี ข้อ ๕ มี	√	๕ คะแนน



ตารางที่ ๘ แสดงผลการประเมินคุณภาพตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผลดำเนินการ	การบรรลุ เป้าหมาย	น้ำหนัก	คะแนน การประเมิน	คะแนน x น้ำหนัก
<b>มาตรฐานที่ ๓ การบริหารจัดการและการพัฒนาสถานศึกษา</b>						
๓.๑	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๕	๕	๒๕
๓.๒	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๕	๕	๒๕
๓.๓	๔ คะแนน	๔.๕๖ คะแนน	บรรลุ	๔	๔.๕๖	๑๘.๒๔
๓.๔	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๔	๕	๒๐
๓.๕	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๔	๕	๒๐
๓.๖	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๔	๕	๒๐
<b>คะแนนรวม</b>				<b>๒๖</b>	<b>-</b>	<b>๑๒๘.๒๔</b>
<b>คะแนนเฉลี่ย ( ๑๒๘.๒๔ ÷ ๒๖ = ๔.๙๓ )</b>						
<b>ระดับคุณภาพ</b>						<b>ดีมาก</b>

การวิเคราะห์มาตรฐานที่ ๓

จุดเด่น

- ไม่มี

จุดที่ควรพัฒนา

- ผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดการฐานข้อมูล

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

- ควรขอรับการบรรจุ นกม.รร.นอส.๑ และ จนท.ชม.รร.นอส.๑

มาตรฐานที่ ๔ การบริหารและพัฒนาหลักสูตร

ตัวบ่งชี้ ๔.๑ คุณภาพหลักสูตร (น้ำหนัก ๕)

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รร.นอส.๑ ดำเนินการด้านคุณภาพการบริหารและพัฒนาหลักสูตร ดังนี้

(๑) หลักสูตรเป็นไปตามคู่มือการจัดทำและพัฒนาหลักสูตรการศึกษาของ ทอ. และได้รับอนุมัติให้ใช้หลักสูตร

รร.นอส.๑ มีการจัดทำหลักสูตรรายทหทารอากาศอาวุโส พ.ศ.๒๕๖๐ เป็นไปตามคู่มือการจัดทำและพัฒนาหลักสูตรการศึกษาของ ทอ.พ.ศ.๒๕๕๖ (นอส.๔/๔.๑/๑-๑) และหลักสูตรได้รับอนุมัติให้ใช้เปิดการศึกษา ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (นอส.๔/๔.๑/๑-๒) และหลักสูตรดังกล่าวครบวงรอบการปรับปรุง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ซึ่ง รร.นอส.๑ ได้ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตร นอส.พ.ศ.๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างอนุมัติให้ใช้เปิดการศึกษา ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป (นอส.๔/๔.๑/๑-๓)



(๒) คณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรและ/หรือคณะกรรมการบริหารหลักสูตรดำเนินการพัฒนาปรับปรุงหลักสูตรและบริหารจัดการดำเนินงานหลักสูตร โดยมีการประชุมคณะกรรมการฯ อย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี

รร. นอส.ฯ มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ทำงานพัฒนาหลักสูตรและปรับปรุงหลักสูตร รร. นอส.ฯ มีหน้าที่จัดทำแผนการดำเนินงานพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตร ดำเนินงานปรับปรุงหลักสูตรตามแผนที่กำหนด รายงานผลการปฏิบัติต่อ คณก.สถานศึกษา รร. นอส.ฯ รวมทั้งจัดทำร่างหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส ให้เป็นไปตามระเบียบและแนวทางการจัดทำหลักสูตรที่ ทอ.กำหนด (นอส.๔/๔.๑/๒-๑) โดยมีการประชุมคณะ จนท.ทำงานฯ จำนวน ๓ ครั้ง เมื่อ ๒๘ มิ.ย.๖๔ (นอส.๔/๔.๑/๒-๒), ๓๐ มิ.ย.๖๔ (นอส.๔/๔.๑/๒-๓) และ ๑ ก.ค.๖๔ (นอส.๔/๔.๑/๒-๔)

(๓) การประเมินความพึงพอใจของต้นสังกัดต่อผู้สำเร็จการศึกษาและการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา

กวม.รร. นอส.ฯ เป็นหน่วยรับผิดชอบประเมินความพึงพอใจของต้นสังกัดต่อผู้สำเร็จการศึกษา และประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา หลังสำเร็จการศึกษาแล้ว ๓ - ๖ เดือน ซึ่งผลการประเมินรุ่นที่ ๗๖ พบว่า ความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชาต่อผู้สำเร็จการศึกษามีคะแนนเฉลี่ย ๔.๔๗ อยู่ในระดับพึงพอใจมาก และความพึงพอใจของผู้ใต้บังคับบัญชา/ผู้ร่วมงานต่อผู้สำเร็จการศึกษามีคะแนนเฉลี่ย ๔.๕๘ อยู่ในระดับ พึงพอใจมากที่สุด (นอส.๑/๑.๔/๔-๑)

(๔) การประเมินหลักสูตรเพื่อปรับปรุงหลักสูตร อย่างน้อย ๑ ครั้งในทุก ๓ ปี

รร. นอส.ฯ มีการประเมินหลักสูตรอย่างน้อย ๑ ครั้งต่อรุ่นการศึกษา โดย กวม.รร. นอส.ฯ ได้ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นต่อหลักสูตร นอส.ของ นทน.ฯ รุ่นที่ ๗๖ เมื่อ ๒ มิ.ค.๖๔ โดยใช้หลักการประเมินหลักสูตรตามรูปแบบซีพี (CIPP Model) ซึ่งประกอบด้วย ด้านบริบท ด้านปัจจัยนำเข้า ด้านกระบวนการ และด้านผลผลิต ผลการประเมินในภาพรวม มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๓๘ อยู่ในเกณฑ์ ดี (นอส.๔/๔.๑/๔-๑) และสำรวจความคิดเห็นต่อหลักสูตร นอส.ของ นทน.ฯ รุ่นที่ ๗๗ เมื่อ ๓ ก.ย.๖๔ ผลการประเมินในภาพรวม มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๔๓ อยู่ในเกณฑ์ ดี (นอส.๔/๔.๑/๔-๒)

(๕) ผลการปรับปรุงหลักสูตรตามข้อเสนอแนะจากการประเมินความพึงพอใจฯ และจากข้อเสนอแนะการประเมินหลักสูตรในเรื่องความเหมาะสมและทันสมัย การบริหารจัดการดำเนินงานหลักสูตร และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษาตามที่หลักสูตรกำหนด

ข้อเสนอแนะจากการประเมินความพึงพอใจของผู้สำเร็จการศึกษา และผู้บังคับบัญชาของผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๕ พบว่า ต้องการให้เพิ่มความรู้และทักษะในการเขียนหนังสือราชการ จึงนำไปเป็นข้อมูลในการปรับปรุงหลักสูตรตามวงรอบ ๓ ปี โดยได้ดำเนินการปรับเพิ่มเติมบรรยาย ๖ ชั่วโมง ปรับเพิ่มเป็น บรรยาย ๖ ชั่วโมง และปฏิบัติ ๖ ชั่วโมง รวมเป็น ๑๒ ชั่วโมง (นอส.๔/๔.๑/๕)

### หลักฐานอ้างอิง

นอส.๔/๔.๑/๑-๑ คู่มือการจัดทำและพัฒนาหลักสูตรการศึกษาของ ทอ.

นอส.๔/๔.๑/๑-๒ หนังสือขออนุมัติใช้หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส พ.ศ.๒๕๖๐

นอส.๔/๔.๑/๑-๓ หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส พ.ศ.๒๕๖๕

นอส.๔/๔.๑/๒-๑ คำสั่ง รร. นอส.ฯ (เฉพาะ) ที่ ๓/๖๓ ลง ๒๗ มิ.ค.๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะเจ้าหน้าที่ทำงานพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตร รร. นอส.ฯ

นอส.๔/๔.๑/๒-๒ ภาพการประชุม จนท.ทำงานพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตร รร. นอส.ฯ (๒๘ มิ.ย.๖๔)

นอส.๔/๔.๑/๒-๓ ภาพการประชุม จนท.ทำงานพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตร รร. นอส.ฯ (๓๐ มิ.ย.๖๔)

นอส.๔/๔.๑/๒-๔ ภาพการประชุม จนท.ทำงานพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตร รร. นอส.ฯ (๑ ก.ค.๖๔)

- (นอส.๑/๑.๔/๔-๑) รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจต่อผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๗๖  
 นอส.๔/๔.๑/๔-๑ รายงานผลสำรวจความคิดเห็นต่อหลักสูตร นอส.ของ นทน.รุ่นที่ ๗๖  
 นอส.๔/๔.๑/๔-๒ รายงานผลสำรวจความคิดเห็นต่อหลักสูตร นอส.ของ นทน.รุ่นที่ ๗๗  
 นอส.๔/๔.๑/๕ หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส พ.ศ.๒๕๖๕

#### ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๔.๑ คุณภาพหลักสูตร

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ ข้อ	ข้อ ๑ มี ข้อ ๒ มี ข้อ ๓ มี ข้อ ๔ มี ข้อ ๕ มี	√	๕ คะแนน

#### ตัวบ่งชี้ ๔.๒ คุณภาพของผู้บรรยาย/วิทยากร/อาจารย์ (น้ำหนัก ๕)

##### ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รร.นอส.๑ ดำเนินการด้านคุณภาพของผู้บรรยาย/วิทยากร/อาจารย์ โดยมีการดำเนินการ ดังนี้

##### (๑) การกำหนดคุณสมบัติผู้บรรยาย/วิทยากร/อาจารย์

รร.นอส.๑ มีการกำหนดคุณสมบัติผู้บรรยายหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส โดย ผอ.รร.นอส.๑ อนุมัติเมื่อ ๒ ก.ย.๖๓ ท้ายหนังสือ กกศ.รร.นอส.๑ ที่ กท ๐๖๓๗.๖(๒)/๒๒๓ ลง ๒ ก.ย.๖๓ (นอส.๔/๔.๒/๑) กำหนดให้ผู้บรรยายมีชั้นยศ น.ท.(หรือเทียบเท่าขึ้นไป) หรือมีคุณสมบัติเหมาะสม และมีคุณสมบัติข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

๑. สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือเกี่ยวข้องกับหัวข้อวิชาที่หลักสูตรกำหนด
๒. เป็นผู้ที่ได้ปฏิบัติงาน หรือผ่านการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับสาระเนื้อหาวิชาที่สอน
๓. เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ตรงกับหัวข้อเรื่อง หรือเนื้อหาวิชาที่สอน
๔. ผ่านการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน ในเรื่องที่เกี่ยวข้อง หรือเกี่ยวข้องกับสาระเนื้อหาวิชาที่สอน

##### (๒) การจัดทำฐานข้อมูลประวัติผู้บรรยาย/วิทยากร/อาจารย์

รร.นอส.๑ มีการจัดทำฐานข้อมูลประวัติผู้บรรยาย ในแฟ้มประวัติผู้บรรยายหลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๖ และรุ่นที่ ๗๗ (นอส.๔/๔.๒/๒-๑) และในระบบ e-Learning ของ รร.นอส.๑ (นอส.๔/๔.๒/๒-๒)

##### (๓) การพิจารณาคัดเลือกผู้บรรยาย/วิทยากร/อาจารย์

รร.นอส.๑ มีการพิจารณาคัดเลือกผู้บรรยาย โดยให้ นทน.รุ่นที่ ๗๖ และรุ่นที่ ๗๗ ประเมินผู้บรรยายทุกรายวิชาในหลักสูตร นอส. จากนั้นผู้รับผิดชอบแต่ละหมวดวิชา คัดเลือกผู้บรรยายที่ได้รับการประเมินอยู่ในระดับ ดี ขึ้นไป (ผลการประเมินค่า  $\geq 3.51$ ) มาเป็นผู้บรรยายในรุ่นต่อไป (นอส.๔/๔.๒/๓-๑ และ นอส.๔/๔.๒/๓-๒)

(๔) จำนวนผู้บรรยาย/วิทยากร/อาจารย์ อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ของผู้บรรยาย/วิทยากร/อาจารย์ ทั้งหมด ได้รับการประเมินอยู่ในระดับ ดี ขึ้นไป (ผลการประเมินมีค่า  $\geq 3.51$  จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

ร.ร. นอศ.๑ มีการประเมินผู้บรรยายในทุกรายวิชา โดยในรุ่นที่ ๗๖ มีผู้บรรยายที่มีผลการประเมิน อยู่ในระดับ ดี ขึ้นไป ( $\geq 3.51$ ) จำนวน ๘๘ คน จากผู้บรรยายทั้งหมด ๘๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (นอศ.๔/๔.๒/๓-๑) และในรุ่นที่ ๗๗ มีผู้บรรยายที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี ขึ้นไป ( $\geq 3.51$ ) จำนวน ๙๐ คน จากผู้บรรยายทั้งหมด ๙๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (นอศ.๔/๔.๒/๓-๒)

การดำเนินงาน	รุ่นที่ ๗๕ (พ.ศ.๒๕๖๓)	รุ่นที่ ๗๖ (พ.ศ.๒๕๖๔)	รุ่นที่ ๗๗ (พ.ศ.๒๕๖๕)	ผลดำเนินการ ๓ รุ่น
๑. จำนวนผู้บรรยาย (ในเชิงปริมาณ หรือ แยกเป็นรายหลักสูตร)	๘๘	๘๘	๙๐	๘๘.๖๗
๒. วิธีการประเมิน	แบบประเมิน	แบบประเมิน	แบบประเมิน	แบบประเมิน
๓. จำนวนผู้บรรยายที่ได้รับการประเมิน ในระดับ ดี ขึ้นไป	๘๘	๘๘	๙๐	๘๘.๖๗
๔. ร้อยละผู้บรรยายที่ได้รับการประเมิน ในระดับ ดี ขึ้นไป	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐

(๕) อัตราส่วนของอาจารย์ประจำสัมนา : นทน.๑/นศ.๑ (อาจารย์ ๑ คน : นทน.๑/นศ.๑ ไม่เกิน ๑๕ คน)

นทน.หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๗๖ มีจำนวนทั้งสิ้น ๘๐ คน แบ่งออกเป็น ๘ สัมนา สัมนาละ ๑๐ คน (นอศ.๔/๔.๒/๕-๑) มีอาจารย์ประจำสัมนา สัมนาละ ๑ คน ยกเว้นสัมนาที่ ๑ มีอาจารย์ประจำสัมนา ๓ คน และสัมนา ๒ มีอาจารย์ประจำสัมนา ๒ คน (นอศ.๔/๔.๒/๕-๒) คิดอัตราส่วนของอาจารย์ประจำสัมนา : นทน.๑ ได้เป็น อาจารย์ ๑ คน : นทน.๑ ๗ - ๘ คน และ นทน. หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๗๗ มีจำนวนทั้งสิ้น ๔๗ คน แบ่งออกเป็น ๗ สัมนา สัมนาละ ๖ - ๗ คน (นอศ.๔/๔.๒/๕-๓) มีอาจารย์ประจำสัมนา สัมนาละ ๑ คน (นอศ.๔/๔.๒/๕-๔)

### เกณฑ์การประเมิน

- ๑ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑
- ๒ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๒
- ๓ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๓
- ๔ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๔
- ๕ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานครบทุกข้อ

### หลักฐานอ้างอิง

นอศ.๔/๔.๒/๑	หนังสือ กกศ.ร.ร.นอศ.๑ ที่ กท ๐๖๓๗.๖(๒)/๒๒๓ ลง ๒ ก.ย.๖๓ เรื่อง ขออนุมัติคุณสมบัติผู้บรรยายหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส
นอศ.๔/๔.๒/๒-๑	แฟ้มประวัติผู้บรรยายหลักสูตร นอศ.รุ่นที่ ๗๖ และรุ่นที่ ๗๗ (อยู่ที่ กกศ.ร.ร.นอศ.๑)
นอศ.๔/๔.๒/๒-๒	ภาพหน้าจอ e-Learning ร.ร.นอศ.๑ หน้าประวัติผู้บรรยาย
นอศ.๔/๔.๒/๓-๑	สรุปผลการประเมินผู้บรรยายรายวิชา หลักสูตร นอศ.รุ่นที่ ๗๖
นอศ.๔/๔.๒/๓-๒	สรุปผลการประเมินผู้บรรยายรายวิชา หลักสูตร นอศ.รุ่นที่ ๗๗

- นอส.๔/๔.๒/๕-๑ คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๘ ลง ๒๔ ต.ค.๖๒ เรื่อง แบ่งสัมมนาและมอบหมายหน้าที่  
นทน.หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๖
- นอส.๔/๔.๒/๕-๒ คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๓ ลง ๑๓ เม.ย.๖๓ เรื่อง แต่งตั้งอาจารย์ประจำสัมมนา  
และอาจารย์ ผู้ควบคุมการสัมมนาและปฏิบัติ (รุ่นที่ ๗๖)
- นอส.๔/๔.๒/๕-๓ คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๘ ลง ๒๔ เม.ย.๖๔ เรื่อง แบ่งสัมมนาและมอบหมายหน้าที่  
นทน.หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๗
- นอส.๔/๔.๒/๕-๔ คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๕ ลง ๑๑ มิ.ย.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งอาจารย์ประจำสัมมนา และ  
อาจารย์ ผู้ควบคุมการสัมมนาและปฏิบัติ (รุ่นที่ ๗๗)

#### ผลการประเมินตนเอง ตัวบ่งชี้ ๔.๒ คุณภาพของผู้บรรยาย/วิทยากร/อาจารย์

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ ข้อ	ข้อ ๑ มี ข้อ ๒ มี ข้อ ๓ มี ข้อ ๔ ตามเกณฑ์ ข้อ ๕ ตามเกณฑ์	√	๕ คะแนน

#### ตัวบ่งชี้ ๔.๓ ประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน (น้ำหนัก ๕)

##### ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รร.นอส.๑ ดำเนินการด้านประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน ดังนี้

(๑) หน่วยงาน/บุคลากร ผู้รับผิดชอบกำกับดูแลการจัดการเรียนการสอน  
รร.นอส.๑ มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบกำกับดูแลการจัดการเรียนการสอนในการจัดการศึกษา  
ให้เป็นไปตามหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส โดยแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ทำงานบริหารหลักสูตร รร.นอส.ยศ.ทอ.รุ่นที่ ๗๖  
(นอส.๔/๔.๓/๑) และรุ่นที่ ๗๗ (นอส.๓/๓.๒/๓-๒)

(๒) การเตรียมการก่อนเปิดและปิดการศึกษา

รร.นอส.๑ มีการเตรียมการก่อนเปิดและปิดการศึกษา หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๖ โดยจัดการประชุม  
ผู้เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนการดำเนินงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ (นอส.๔/๔.๓/๒-๑) และประชุม  
เตรียมการพิธีมอบประกาศนียบัตรและเข็มภักวีตุมิ หลักสูตร นอส.รุ่น ๗๖ (นอส.๔/๔.๓/๒-๒) นอกจากนี้  
ในรุ่นที่ ๗๗ มีการเตรียมการก่อนเปิดและปิดการศึกษา หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๗ โดยจัดการประชุมผู้เกี่ยวข้อง  
เพื่อวางแผนการดำเนินงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ (นอส.๔/๔.๓/๒-๓) และประชุมเตรียมการ  
พิธีมอบประกาศนียบัตรและเข็มภักวีตุมิ หลักสูตร นอส.รุ่น ๗๖ (นอส.๔/๔.๓/๒-๔)

(๓) ขอบเขตการสอน/ประมวลการสอน/แผนการสอน ทุกรายวิชา

รร.นอส.๑ ได้กำหนดขอบเขตการสอนในทุกรายวิชา โดยจัดทำเป็นแนวทางการบรรยายรายวิชา  
ตามหลักสูตร นอส.พ.ศ.๒๕๖๐ รวบรวมอยู่ในแถลงหลักสูตร นอส. พ.ศ.๒๕๖๐ (นอส.๔/๔.๓/๓) และส่งให้  
ผู้บรรยายพร้อมหนังสือเชิญบรรยาย เพื่อให้ผู้บรรยายทราบและบรรยายตามขอบเขตและแนวทางที่กำหนด

(๔) การประเมินการจัดการเรียนการสอน (โดยผู้เรียนและผู้ที่เกี่ยวข้อง) อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ของ รายวิชาทั้งหมด

รร.นอส.๑ มีการประเมินการจัดการเรียนการสอนทุกรายวิชาในทุกรุ่น โดยในรุ่นที่ ๗๖ มีการประเมินการจัดการเรียนการสอนโดยผู้เรียนและผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๘๘ รายวิชา จากจำนวนวิชาทั้งสิ้น ๘๘ รายวิชา คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (นอส.๔/๔.๓/๔-๑) และในรุ่นที่ ๗๗ มีการประเมินการจัดการเรียนการสอน โดยผู้เรียนและผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๘๘ รายวิชา จากจำนวนวิชาทั้งสิ้น ๘๘ รายวิชา คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (นอส.๔/๔.๓/๔-๒)

การดำเนินงาน	รุ่นที่ ๗๕	รุ่นที่ ๗๖	รุ่นที่ ๗๗	ผลดำเนินการ ๓ รุ่น
๑. จำนวนวิชาที่เปิดสอน (ในปีงบประมาณ หรือแยกเป็นรายหลักสูตร)	๗๘	๘๘	๘๘	๘๔.๖๗
๒. วิธีการประเมิน	แบบประเมิน	แบบประเมิน	แบบประเมิน	แบบประเมิน
๓. จำนวนวิชาที่มีการประเมิน	๗๘	๘๘	๘๘	๘๔.๖๗
๓. ผลการประเมิน	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐

(๕) การนำผลประเมินมาปรับปรุงกระบวนการจัดการเรียนการสอน

รร.นอส.๑ ได้นำข้อเสนอแนะจากผลการประชุมประเมินการจัดการเรียนการสอน (AAR) หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๗ ในเรื่อง การจัดหาผู้บรรยายสำรองเพื่อทดแทนผู้บรรยายภายนอกที่ติดภารกิจเร่งด่วน ไม่สามารถมาบรรยายได้ มาปรับปรุงกระบวนการจัดการเรียนการสอนในรุ่นที่ ๗๗ โดยใส่ชื่อผู้บรรยายสำรอง (หรือผู้แทน) ในคำสั่งแต่งตั้งผู้บรรยาย หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๘ (นอส.๔/๔.๓/๕)

#### เกณฑ์การประเมิน

- ๑ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑
- ๒ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๒
- ๓ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๓
- ๔ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๔
- ๕ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานครบทุกข้อ

#### หลักฐานอ้างอิง

- นอส.๔/๔.๓/๑-๑ คำสั่ง รร.นอส.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๑๔ ลง ๑๓ เม.ย.๖๓ เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ทำงานบริหาร หลักสูตร รร.นอส.ยศ.ทอ.(รุ่นที่ ๗๖)
- (นอส.๓/๓.๒/๓-๒) คำสั่ง รร.นอส.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๘ ลง ๑๗ มี.ค.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ทำงานบริหาร หลักสูตร รร.นอส.ยศ.ทอ.(รุ่นที่ ๗๗)
- นอส.๔/๔.๓/๒-๑ สรุปผลการประชุมเตรียมความพร้อมพิธีเปิดการศึกษาหลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๖
- นอส.๔/๔.๓/๒-๒ สรุปผลการประชุมเตรียมการจัดพิธีมอบประกาศนียบัตรและเข็มงานภาวิฑูมิ หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๖ ประจำปี ๖๔
- นอส.๔/๔.๓/๒-๓ สรุปผลการประชุมเตรียมการจัดพิธีเปิดการศึกษาหลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๗ ประจำปี ๖๔
- นอส.๔/๔.๓/๒-๔ สรุปผลการประชุมเตรียมการจัดพิธีมอบประกาศนียบัตรและเข็มงานภาวิฑูมิ หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๗ ประจำปี ๖๔

- นอส.๔/๔.๓/๓ แลกงหลักสูตร นอส.พ.ศ.๒๕๖๐ (อยู่ที่ กกศ.รร.นอส.๑)  
 นอส.๔/๔.๓/๔-๑ เพิ่มผลการประเมินการจัดการเรียนการสอน รุ่นที่ ๗๖ (อยู่ที่ กวพ.รร.นอส.๑)  
 นอส.๔/๔.๓/๔-๒ เพิ่มผลการประเมินการจัดการเรียนการสอน รุ่นที่ ๗๗ (อยู่ที่ กวพ.รร.นอส.๑)  
 นอส.๔/๔.๓/๕ คำสั่งแต่งตั้งผู้บรรยายหลักสูตร รุ่นที่ ๗๘

**ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๔.๓ ประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน**

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ ข้อ	ข้อ ๑ มี ข้อ ๒ มี ข้อ ๓ มี ข้อ ๔ ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๕ มี	√	๕ คะแนน

**ตัวบ่งชี้ ๔.๔ กระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ (น้ำหนัก ๕)**

**ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา**

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รร.นอส.๑ ดำเนินการด้านกระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ดังนี้

(๑) รูปแบบการเรียนรู้ที่หลากหลาย

รร.นอส.๑ มีการจัดการเรียนการสอนหลักสูตร นอส. โดยการจัดการเรียนรู้ที่หลากหลายรูปแบบ ได้แก่ การบรรยาย, การสาธิต, การแสดงบทบาทสมมติ, สถานการณ์จำลอง, กรณีศึกษา, ศึกษาด้วยตนเอง, ทัศนศึกษา, การแบ่งกลุ่มทำงาน, การอภิปรายกลุ่มย่อย, การอภิปรายแบบก้นเอง, การอภิปรายแบบระดมสมอง, การอภิปรายเป็นคณะ, การสัมมนาและการฝึกปฏิบัติ ทั้งในรุ่นที่ ๗๖ (นอส.๔/๔.๔/๑-๑) และรุ่นที่ ๗๗ (นอส.๔/๔.๔/๑-๒)

(๒) การส่งเสริมให้ผู้เรียนเลือกทำกิจกรรม/ชิ้นงาน/โครงการ ที่เชื่อมโยงกับกองทัพ สังคม และการประยุกต์ใช้

รร.นอส.๑ มีการกำหนดแผนงานโครงการต่าง ๆ ให้ผู้เรียนเลือกทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อชาติ ศาสนา สถาบันพระมหากษัตริย์ และกองทัพอากาศ เพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้เรียนในระหว่างเข้ารับการศึกษาศึกษาและสามารถนำไปการประยุกต์ใช้ได้เมื่อสำเร็จการศึกษา (นอส.๔/๔.๔/๒)

(๓) การส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ด้วยตนเอง และการให้ผู้เรียนได้เรียนรู้จากการปฏิบัติทั้งในและนอกห้องเรียน และ/หรือจากการวิจัย

รร.นอส.๑ มีการส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ด้วยตนเอง และการให้ผู้เรียนได้เรียนรู้จากการปฏิบัติทั้งในและนอกห้องเรียน ในรุ่นที่ ๗๖ (นอส.๔/๔.๔/๓-๑) และรุ่นที่ ๗๗ (นอส.๔/๔.๔/๓-๒) ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีการฝึกปฏิบัติหลายกิจกรรมที่เกี่ยวข้องตามหัวข้อนี้ ได้แก่ การพัฒนาความเป็นผู้นำและผู้บังคับบัญชา รายบุคคล การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ การจัดทำโครงการของ ทอ. การสัมภาษณ์ผู้บริหาร การแก้ปัญหาตามหลักวิชา การเขียนหนังสือราชการ การบรรยายสรุปทางทหาร การปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ และการฝึกวางแผนวิทยุสถานการณ์วิกฤต เป็นต้น

(๔) การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศมาสนับสนุนการเรียนรู้

ในปีการศึกษา ๒๕๖๔ รร.นอส.๑ มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศมาสนับสนุนการเรียนรู้แก่ นทน.๑ ผ่านเว็บไซต์ รร.นอส.๑ (นอส.๔/๔.๔/๔-๑) ระบบการเรียนการสอนออนไลน์ ผ่านแอปพลิเคชันซูม และระบบ e-Learning ของ รร.นอส.๑ (นอส.๔/๔.๔/๔-๒)

(๕) การจัดกิจกรรมและกระบวนการเรียนรู้ให้ผู้เรียนได้ฝึกทักษะการคิด รวมทั้งบูรณาการที่ก่อให้เกิดองค์ความรู้แก่ผู้เรียน

รร.นอส.๑ มีการจัดกิจกรรมและกระบวนการเรียนรู้ให้ผู้เรียนได้ฝึกทักษะการคิดให้แก่ นทน.หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๖ (นอส.๔/๔.๔/๓-๑) และรุ่นที่ ๗๗ (นอส.๔/๔.๔/๓-๒) เช่น การปฏิบัติงานในหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ การฝึกวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ การวิเคราะห์สถานการณ์ด้านความมั่นคงของสาธารณรัฐประชาชนจีน สาธารณรัฐเกาหลี และประเทศญี่ปุ่น เป็นต้น เพื่อให้ นทน.๑ เกิดทักษะในการบริหารจัดการ และเป็นบูรณาการความรู้จากการศึกษาในแต่ละหมวดวิชา

**หลักฐานอ้างอิง**

- นอส.๔/๔.๔/๑-๑ สรุปลงรูปแบบการเรียน หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๖
- นอส.๔/๔.๔/๑-๒ สรุปลงรูปแบบการเรียน หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๗
- นอส.๔/๔.๔/๒ แผนงานโครงการและกิจกรรมของ นทน.รุ่นที่ ๗๖ (อยู่ที่ กทท.รร.นอส.๑)
- นอส.๔/๔.๔/๓-๑ แฟ้มการจัดการศึกษา รุ่นที่ ๗๖ (อยู่ที่ กกศ.รร.นอส.๑)
- นอส.๔/๔.๔/๓-๒ แฟ้มการจัดการศึกษา รุ่นที่ ๗๗ (อยู่ที่ กกศ.รร.นอส.๑)
- นอส.๔/๔.๔/๔-๑ ภาพหน้าต่างเว็บไซต์ของ รร.นอส.๑
- (นอส.๓/๓.๔/๑-๑) ภาพหน้าต่างระบบ e-Learning รร.นอส.๑

**ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๔.๔ กระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ**

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ ข้อ	ข้อ ๑ มี ข้อ ๒ มี ข้อ ๓ มี ข้อ ๔ มี ข้อ ๕ มี	✓	๕ คะแนน

**ตัวบ่งชี้ ๔.๕ ประสิทธิภาพการวัดและประเมินผล**

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รร.นอส.๑ ดำเนินการด้านการวัดและประเมินผลการศึกษา ดังนี้

(๑) หลักเกณฑ์การวัดและประเมินผลที่ได้รับการรับรองจากสถานศึกษาหรือหน่วยงานต้นสังกัด  
รร.นอส.๑ มีหลักเกณฑ์การวัดและประเมินผลเป็นไปตามระเบียบ รร.นอส.๑ ว่าด้วยการวัดและประเมินผลการศึกษา นายทหารนักเรียน รร.นอส.๑ พ.ศ.๒๕๖๓ (นอส.๑/๑.๑/๓) ซึ่งสอดคล้องกับระเบียบ ยศ.ทอ. ว่าด้วย การวัดและประเมินผลการศึกษาในสถานศึกษาของ ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๕๖

(๒) หน่วยงาน/บุคคลรับผิดชอบการวัดและประเมินผล  
กวม.รร.นอส.๑ เป็นหน่วยงานรับผิดชอบการวัดและประเมินผลการศึกษา นายทหารนักเรียน หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส (นอส.๔/๔.๕/๒)



(ก) การวัดและประเมินผลที่สอดคล้องกับรูปแบบการเรียนรู้  
 รร.นอส.๗ ได้กำหนดการวัดและประเมินผลที่สอดคล้องกับรูปแบบการเรียนรู้ เช่น การประเมินผล การสัมมนา การประเมินผลการปฏิบัติ การประเมินผลการนำเสนอผลงาน เป็นต้น โดยมีใบแบบประเมินที่สอดคล้องกับรูปแบบการเรียนรู้ตามหลักสูตร ๗ (นอส.๔/๔.๕/๓)

(ข) การตรวจสอบการวัดและประเมินผล เพื่อความโปร่งใส และยุติธรรม  
 รร.นอส.๗ กำหนดขั้นตอนการตรวจสอบการวัดและประเมินผล เพื่อความโปร่งใส และยุติธรรม โดยให้อาจารย์ผู้ควบคุมการปฏิบัติดำเนินการวัดผล และส่งคะแนนให้ หน.หมวดวิชาเพื่อตรวจสอบเบื้องต้น และรายงานคะแนนต่อ หก.กคศ.รร.นอส.๗ เพื่อตรวจสอบความถูกต้องอีกครั้ง ก่อนนำเรียน รอง ผอ.รร.นอส.๗ และ ผอ.รร.นอส.๗ ตามลำดับ เพื่อตรวจสอบและพิจารณาความเหมาะสม ก่อนส่งมอบคะแนนให้ กวผ.รร.นอส.๗ ดำเนินการประเมินผลตามกระบวนการต่อไป (นอส.๔/๔.๕/๔)

(ค) การปรับปรุง พัฒนาข้อสอบ แบบวัด แบบประเมิน ให้มีคุณภาพ  
 กวผ.๗ ทบทวนและปรับปรุงใบแบบประเมินการเรียนการสอนสำหรับการศึกษามีคุณภาพ สอดคล้องกับกระบวนการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส (นอส.๔/๔.๕/๓)

**หลักฐานอ้างอิง**

- (นอส.๑/๑.๑/๓) ระเบียบ รร.นอส.ยศ.ทอ.ว่าด้วยการวัดและประเมินผลการศึกษาของนายทหารนักเรียน รร.นอส.ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๓
- นอส.๔/๔.๕/๒ ภารกิจ กวผ.รร.นอส.ยศ.ทอ. ตามอัตรา ทอ.(เฉพาะกิจ) ปี ๕๒
- นอส.๔/๔.๕/๓ ใบแบบประเมินการเรียนการสอนหลักสูตร นอส.พ.ศ.๒๕๖๐ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๒)
- นอส.๔/๔.๕/๔ หนังสือรายงานผลคะแนนของทุกหมวดวิชา (อยู่ที่ กวผ.รร.นอส.๗)

**ผลการประเมินตนเอง ตัวบ่งชี้ ๔.๕ ประสิทธิภาพการวัดและประเมินผล**

เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ ข้อ	ข้อ ๑ มี ข้อ ๒ มี ข้อ ๓ มี ข้อ ๔ มี ข้อ ๕ มี	√	๕ คะแนน

**ตัวบ่งชี้ ๔.๖ ทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ (น้ำหนัก ๕)**

**ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา**

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รร.นอส.๗ ดำเนินการด้านทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ ดังนี้

(๑) แผนการจัดหาทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้  
 มีแผนการจัดหาทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ โดยจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างประจำปี, แผนแจ้งความต้องการครุภัณฑ์ประจำปี ตามวงรอบที่ทางราชการกำหนด เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ของ นทน.หลักสูตร นอส. รุ่นที่ ๗๖ และ รุ่น ๗๗ (นอส.๔/๔.๖/๑)



- (๒) หน่วยงาน/บุคลากรรับผิดชอบดำเนินงาน  
แผนกธุรการ รร.นอส.๑ เป็นหน่วยงานรับผิดชอบดำเนินงาน โดยมีนายทหารส่งกำลังบำรุง เป็นผู้รับผิดชอบการจัดทำแผนการจัดหาทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ (นอส.๔/๔.๖/๒)
- (๓) งบประมาณสนับสนุนทรัพยากรการเรียนรู้  
มีงบประมาณสนับสนุนการดำเนินการตามแผน เป็นค่าวัสดุอุปกรณ์ (๒๕ บาท/คน/วัน) ในปีการศึกษา ๒๕๖๔ รุ่นที่ ๗๖ เป็นเงิน ๑๘๙,๐๐๐ บาท และรุ่นที่ ๗๗ เป็นเงิน ๑๒๓,๓๗๕ บาท (นอส.๔/๔.๖/๓)
- (๔) การนำเทคโนโลยีสารสนเทศ และ/หรือ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ มาใช้ในการสนับสนุนการเรียนรู้  
ในปีการศึกษา ๒๕๖๔ รร.นอส.๑ ได้ดำเนินการปรับปรุงระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ในระบบ e-Learning ของ รร.นอส.๑ เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ (นอส.๓/๓.๔/๑-๑)
- (๕) การประเมินผลทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ทางด้านกายภาพ อุปกรณ์ เทคโนโลยี และการใช้บริการ  
ผลประเมินการใช้ทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ทางด้านกายภาพ อุปกรณ์ เทคโนโลยี และการใช้ บริการ ในรุ่นที่ ๗๖ ได้คะแนนเฉลี่ย ๓.๘๗ อยู่ในระดับ ดี และ ผลการประเมินฯ ในรุ่นที่ ๗๗ ได้คะแนนเฉลี่ย ๔.๕๖ อยู่ในระดับ ดีมาก โดยมีคะแนนเฉลี่ยการประเมินฯ รวมทั้ง ๒ รุ่นเท่ากับ ๔.๒๒ (นอส.๔/๔.๖/๕)

การดำเนินงาน	พ.ศ.๒๕๖๒	พ.ศ.๒๕๖๓	พ.ศ.๒๕๖๔	ผลดำเนินการ ๓ ปี
๑.วิธีการประเมิน	-	แบบสอบถาม	แบบสอบถาม	แบบสอบถาม
๒.ผลการประเมิน	-	๔.๑๓	๔.๒๒	๔.๑๗

- (๖) การนำผลการประเมินมาปรับปรุงทรัพยากรการเรียนรู้ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น  
มีการนำผลประเมินทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ รุ่นที่ ๗๖, ๗๗ ไปจัดทำคำของบประมาณ ประจำปี ๖๔ และได้รับการสนับสนุนกล้องบันทึกภาพนิ่ง จำนวน ๑ เครื่อง, กล้องบันทึกวิดีโอ จำนวน ๑ เครื่อง, เครื่องปรับอากาศ จำนวน ๒๓ เครื่อง (นอส.๔/๔.๖/๖) และ รร.นอส.๑ ได้จัดซื้อลิขสิทธิ์ในการใช้งาน แอปพลิเคชันซูม สำหรับใช้ในการจัดการเรียนการสอนออนไลน์

#### เกณฑ์การประเมิน

- ๑ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงาน ๒ ข้อ
- ๒ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงาน ๓ ข้อ
- ๓ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงาน ๔ ข้อ
- ๔ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงาน ๕ ข้อ
- ๕ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานครบทุกข้อ

#### หลักฐานอ้างอิง

- นอส.๔/๔.๖/๑ แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ๖๔
- นอส.๔/๔.๖/๒ ภารกิจ ผชก.รร.นอส.๑ ตามอัตรา ทอ.(เฉพาะกิจ) ปี ๕๒
- นอส.๔/๔.๖/๓ ใบแบบเสนอความต้องการและรายละเอียดค่าใช้จ่ายโครงการศึกษาของ ทอ.ปี ๖๔ รุ่นที่ ๗๖, ๗๗
- (นอส.๓/๓.๔/๑-๑) ภาพหน้าจอระบบ e-Learning ของ รร.นอส.๑
- นอส.๔/๔.๖/๕ สรุปผลการประเมินทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ รุ่นที่ ๗๖, ๗๗
- นอส.๔/๔.๖/๖ คำของบประมาณประจำปี ๖๔ และรายการพัสดุที่ได้รับการสนับสนุน

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๔.๖ ทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๖ ข้อ	ข้อ ๑ มี ข้อ ๒ มี ข้อ ๓ มี ข้อ ๔ มี ข้อ ๕ มี ข้อ ๖ มี	√	๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๔.๗ การส่งเสริมความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง และความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานร่วมในประชาคมอาเซียน

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโส กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ ดำเนินการส่งเสริมความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง และความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานร่วมในประชาคมอาเซียน ดังนี้

(๑) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง และความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานร่วมในประชาคมอาเซียน โดยกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

รร.นอส.๑ มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง และความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานร่วมในประชาคมอาเซียน ให้ข้าราชการ รร.นอส.๑ ครั้งที่ ๑ ระหว่าง พ.ย.๖๓ ถึง มี.ค.๖๔ (นอส.๔/๔.๗/๑-๑) และครั้งที่ ๒ ระหว่าง พ.ค. - ก.ย.๖๔ (นอส.๔/๔.๗/๑-๒) นอกจากนั้นยังได้จัดกิจกรรมในลักษณะเดียวกันให้แก่ นทน.๑ รุ่นที่ ๗๖ ระหว่าง ต.ค.๖๓ - มี.ค.๖๔ (นอส.๔/๔.๗/๑-๓) และรุ่นที่ ๗๗ ระหว่าง เม.ย. - ส.ค.๖๔ (นอส.๔/๔.๗/๑-๔) โดยกิจกรรมดังกล่าวทั้งหมดข้างต้นกำหนดตัวชี้วัดเป็นร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีเป้าหมายร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป และกำหนดค่าเป้าหมายระดับความพึงพอใจของผู้ร่วมกิจกรรมอยู่ในระดับ ดี ขึ้นไป (ค่าเฉลี่ย  $\geq 3.5$ )

(๒) หน่วยงาน/บุคลากรรับผิดชอบดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

รร.นอส.๑ ได้กำหนดให้ หก.กคส.รร.นอส.๑, หก.กวม.รร.นอส.๑, หก.กนท.รร.นอส.๑ และ หน.ผชก.รร.นอส.๑ รับผิดชอบดำเนินกิจกรรมส่งเสริมความรู้ฯ ของ ข้าราชการ รร.นอส.๑ (นอส.๔/๔.๗/๑-๑ และ นอส.๔/๔.๗/๑-๒) และกำหนดให้ หก.กนท.รร.นอส.๑, รอง หก.กนท.รร.นอส.๑ และ นคก.กนท.รร.นอส.๑ รับผิดชอบดำเนินกิจกรรมส่งเสริมความรู้ฯ ของ นทน.๑ (นอส.๔/๔.๗/๑-๓ และ นอส.๔/๔.๗/๑-๔)

(๓) การส่งเสริมให้กำลังพลของสถานศึกษา และ นทน.มีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

รร.นอส.๑ (กนท.๑) มีการดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้ให้ข้าราชการ รร.นอส.๑ มีความรู้พื้นฐานในเรื่องการปฏิบัติงานที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) และความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานร่วมในประชาคมอาเซียน เพื่อให้สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ได้ โดยการจัดเป็นกลุ่มในแต่ละเรื่องดังกล่าว

แล้วนำเสนอทุกวันศุกร์หลังเคารพธงชาติและปฏิญาณตนเป็นรายบุคคล คนละ ๑๐ นาที ครั้งที่ ๑ ระหว่าง พ.ย.๖๓ - มี.ค.๖๔ และครั้งที่ ๒ ระหว่าง พ.ค. - ก.ย.๖๔ โดยมีการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมเมื่อเสร็จสิ้นกิจกรรม (นอส.๔/๔.๗/๓-๑)

สำหรับ นทน.๑ มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมหลักสูตรโดยมีความมุ่งหมายเพื่อเป็นการส่งเสริมให้ นทน.๑ มีความรู้เรื่องพื้นฐานในเรื่องการปฏิบัติงานที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) การปฏิบัติงานร่วมในประชาคมอาเซียน สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้ถูกต้อง โดยกำหนดให้นำเสนอทุกวันเป็นรายบุคคล คนละ ๑๐ นาที ระหว่างเวลา ๐๗๓๕ - ๐๗๔๕ ในรุ่นที่ ๗๖ ระหว่าง ต.ค.๖๓ - มี.ค.๖๔ และในรุ่นที่ ๗๗ ระหว่าง เม.ย. ถึง ส.ค.๖๔ โดยมีการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมเมื่อเสร็จสิ้นกิจกรรม (นอส.๔/๔.๗/๓-๒)

(๔) การประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมและผลการประเมิน ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม อยู่ในระดับ ดี ขึ้นไป (ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม มีค่า  $\geq$  ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

ผลการประเมินความพึงพอใจของข้าราชการ รร.นอส.๑ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ระหว่าง พ.ย. ๖๓ ถึง มี.ค.๖๔ มีคะแนนเฉลี่ย ๓.๘๗ อยู่ในระดับ พึงพอใจมาก (นอส.๔/๔.๗/๔-๑) และผู้เข้าร่วมกิจกรรม ระหว่าง พ.ค.- ก.ย.๖๔ มีคะแนนเฉลี่ย ๓.๙๐ อยู่ในระดับ พึงพอใจมาก (นอส.๔/๔.๗/๔-๒) โดยสรุปในปี ๖๔ มีคะแนนความพึงพอใจของข้าราชการ รร.นอส.๑ เฉลี่ย ๓.๘๘ อยู่ในระดับ พึงพอใจมาก

ผลการประเมินความพึงพอใจของ นทน.๑ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมในรุ่นที่ ๗๖ มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๔๗ อยู่ในระดับ พึงพอใจมาก (นอส.๔/๔.๗/๔-๓) และในรุ่นที่ ๗๗ มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๗๑ อยู่ในระดับ พึงพอใจมากที่สุด (นอส.๔/๔.๗/๔-๔) โดยสรุปในปี ๖๔ มีคะแนนพึงพอใจของ นทน.๑ เฉลี่ย ๔.๕๖ อยู่ในระดับ พึงพอใจมากที่สุด

การดำเนินการ	พ.ศ.๒๕๖๒	พ.ศ.๒๕๖๓	พ.ศ.๒๕๖๔	ผลการดำเนินการ ๓ ปี
๑. ประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม				
- ข้าราชการ รร.นอส.๑	-	๓.๖๗	๓.๘๘	๓.๗๗
- นทน.๑	๔.๔๖	๔.๕๐	๔.๕๖	๔.๕๑
๒. ค่าเฉลี่ยการประเมินในภาพรวม (การประเมินแบบมาตราประเมินค่า ๕ ระดับ)	๔.๔๖	๔.๒๑	๔.๔๐	๔.๓๗

(๕) รายงานสรุปนำเรียนผู้บังคับบัญชา พร้อมข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงและพัฒนาในการดำเนินงานครั้งต่อไป

กนท.๑ ได้สรุปนำเรียน ผอ.รร.นอส.๑ ตามผลการสำรวจความพึงพอใจของข้าราชการ รร.นอส.๑ ทั้ง ๒ ครั้ง และ นทน.รุ่นที่ ๗๖, ๗๗ (นอส.๔/๔.๗/๔-๑, นอส.๔/๔.๗/๔-๒, นอส.๔/๔.๗/๔-๓ และ นอส.๔/๔.๗/๔-๔)

## เกณฑ์การประเมิน

- ๑ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑
- ๒ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๒
- ๓ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๓
- ๔ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๔
- ๕ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานครบทุกข้อ

## หลักฐานอ้างอิง

- นอส.๔/๔.๗/๑-๑ เอกสารกิจกรรมส่งเสริมความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานของข้าราชการ รร.นอส.๗ ครั้งที่ ๑
- นอส.๔/๔.๗/๑-๒ เอกสารกิจกรรมส่งเสริมความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานของข้าราชการ รร.นอส.๗ ครั้งที่ ๒
- นอส.๔/๔.๗/๑-๓ เอกสารกิจกรรมส่งเสริมหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๗๖
- นอส.๔/๔.๗/๑-๔ เอกสารกิจกรรมส่งเสริมหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๗๗
- นอส.๔/๔.๗/๓-๑ เพิ่มการนำเสนอกิจกรรมส่งเสริมความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานของข้าราชการ รร.นอส.๗ ปี ๖๔
- นอส.๔/๔.๗/๓-๑ ภาพโฟลเดอร์ข้อมูลการนำเสนอกิจกรรมส่งเสริมหลักสูตรและบันทึกประจำวันของ นทน. รุ่นที่ ๗๖ และ ๗๗
- นอส.๔/๔.๗/๔-๑ เอกสารสรุปผลสำรวจความพึงพอใจของข้าราชการ รร.นอส.๗ ที่มีต่อกิจกรรมส่งเสริมความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑
- นอส.๔/๔.๗/๔-๒ เอกสารสรุปผลสำรวจความพึงพอใจของข้าราชการ รร.นอส.๗ ที่มีต่อกิจกรรมส่งเสริมความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๒
- นอส.๔/๔.๗/๔-๓ เอกสารสรุปผลสำรวจความพึงพอใจของ นทน.หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๖ ที่มีต่อกิจกรรมส่งเสริมหลักสูตร
- นอส.๔/๔.๗/๔-๔ เอกสารสรุปผลสำรวจความพึงพอใจของ นทน.หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๗ ที่มีต่อกิจกรรมส่งเสริมหลักสูตร

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๔.๗ การส่งเสริมความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง และความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานร่วมในประชาคมอาเซียน

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ ข้อ	ข้อ ๑ มี ข้อ ๒ มี ข้อ ๓ มี ข้อ ๔ มี ข้อ ๕ มี	√	๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๔.๘ การเสริมสร้างค่านิยมหลักของกองทัพอากาศ (Core Values คือ AIR ได้แก่ Airmanship, Integrity and Allegiance, Responsibility) ให้ผู้เข้ารับการศึกษาถือถือเป็นเอกลักษณ์ของทหารอากาศ (หน้า ๕)

#### ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโส กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ ดำเนินการเสริมสร้างค่านิยมหลักของกองทัพอากาศ (Core Values คือ AIR ได้แก่ Airmanship, Integrity and Allegiance, Responsibility) ให้ผู้เข้ารับการศึกษาถือถือเป็นเอกลักษณ์ของทหารอากาศ

(๑) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเพื่อเสริมสร้างค่านิยมหลักกองทัพอากาศ (Core Values คือ AIR ได้แก่ Airmanship, Integrity and Allegiance, Responsibility) ให้ผู้เข้ารับการศึกษาถือถือเป็นเอกลักษณ์ของทหารอากาศ โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

รร.นอส.๑ มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมหลักกองทัพอากาศ (Core Values คือ AIR ได้แก่ Airmanship, Integrity and Allegiance, Responsibility) ให้ข้าราชการ รร.นอส.๑ และผู้เข้ารับการศึกษาถือถือเป็นเอกลักษณ์ของทหารอากาศ โดยจัดกิจกรรมให้ข้าราชการ รร.นอส.๑ ครั้งที่ ๑ ระหว่าง พ.ย.๖๓ ถึง มี.ค.๖๔ (นอส.๔/๔.๗/๑-๑) และครั้งที่ ๒ ระหว่าง พ.ค. - ก.ย.๖๔ (นอส.๔/๔.๗/๑-๒) นอกจากนั้นยังได้จัดกิจกรรมในลักษณะเดียวกันให้แก่ นทน.๑ รุ่นที่ ๗๖ ระหว่าง ต.ค.๖๓ - มี.ค.๖๔ (นอส.๔/๔.๗/๑-๓) และรุ่นที่ ๗๗ ระหว่าง เม.ย. - ส.ค.๖๔ (นอส.๔/๔.๗/๑-๔) โดยกิจกรรมดังกล่าวทั้งหมดข้างต้นกำหนดตัวชี้วัดเป็นร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีเป้าหมายร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป และกำหนดค่าเป้าหมายระดับความพึงพอใจของผู้ร่วมกิจกรรมอยู่ในระดับ ดี ขึ้นไป (ค่าเฉลี่ย  $\geq$  ๓.๕๑)

(๒) หน่วยงาน/บุคลากรรับผิดชอบดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

รร.นอส.๑ ได้กำหนดให้ หก.กยศ.รร.นอส.๑, หก.กวม.รร.นอส.๑, หก.กนท.รร.นอส.๑ และ หน.ผชก.รร.นอส.๑ รับผิดชอบดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมหลักกองทัพอากาศแก่ ข้าราชการ รร.นอส.๑ (นอส.๔/๔.๗/๑-๑ และ นอส.๔/๔.๗/๑-๒) และกำหนดให้ หก.กนท.รร.นอส.๑, รอง หก.กนท.รร.นอส.๑ และ นคก.กนท.รร.นอส.๑ รับผิดชอบดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมหลักกองทัพอากาศของ นทน.๑ (นอส.๔/๔.๗/๑-๓ และ นอส.๔/๔.๗/๑-๔)

(๓) การส่งเสริมให้กำลังพลของสถานศึกษา และ นทน.มีส่วนร่วมในการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

รร.นอส.๑ (กนท.๑) มีการดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้ให้ข้าราชการ รร.นอส.๑ มีความรู้พื้นฐานในการเสริมสร้างค่านิยมหลักของ ทอ.(Core Values) เพื่อให้สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ได้ โดยการจัดเป็นกลุ่มในแต่ละเรื่องดังกล่าวแล้วนำเสนอทุกวันศุกร์หลังเคารพธงชาติ และปฏิญาณตนเป็นรายบุคคล คนละ ๑๐ นาที ครั้งที่ ๑ ระหว่าง พ.ย.๖๓ - มี.ค.๖๔ และครั้งที่ ๒ ระหว่าง พ.ค. - ก.ย.๖๔ โดยมีการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมเมื่อเสร็จสิ้นกิจกรรม (นอส.๔/๔.๗/๓-๑)

สำหรับ นทน.๑ ได้จัดกิจกรรมส่งเสริมหลักสูตรความมุ่งหมาย เพื่อเป็นการเสริมสร้างค่านิยมหลักของ ทอ. (Core Values) ให้ นทน.๑ มีความตระหนักรู้ สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง โดยการนำเสนอทุกวันศุกร์หลังเคารพธงชาติและปฏิญาณตน เป็นรายบุคคล คนละ ๑๐ นาที ระหว่างเวลา ๐๗๓๕ ถึง ๐๗๔๕ ในรุ่นที่ ๗๖ ระหว่าง ต.ค.๖๓ - มี.ค.๖๔ และในรุ่นที่ ๗๗ ระหว่าง เม.ย. - ส.ค.๖๔ โดยมีการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมเมื่อเสร็จสิ้นกิจกรรม (นอส.๔/๔.๗/๓-๒)

(๔) การประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมและผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม อยู่ในระดับ ดี ขึ้นไป (ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม มีค่า  $\geq 3.51$  จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน)

ผลการประเมินความพึงพอใจของข้าราชการ รร.นอส.๑ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ระหว่าง พ.ย. ๖๓ ถึง มี.ค.๖๔ มีคะแนนเฉลี่ย ๓.๘๗ อยู่ในระดับ พึงพอใจมาก (นอส.๔/๔.๗/๔-๑) และผู้เข้าร่วมกิจกรรมระหว่าง พ.ค.- ก.ย.๖๔ มีคะแนนเฉลี่ย ๓.๙๐ อยู่ในระดับ พึงพอใจมาก (นอส.๔/๔.๗/๔-๒) โดยสรุปในปี ๖๔ มีคะแนนความพึงพอใจของข้าราชการ รร.นอส.๑ เฉลี่ย ๓.๘๘ อยู่ในระดับ พึงพอใจมาก

ผลการประเมินความพึงพอใจของ นทน.๑ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมในรุ่นที่ ๗๖ มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๔๗ อยู่ในระดับ พึงพอใจมาก (นอส.๔/๔.๗/๔-๓) และในรุ่นที่ ๗๗ มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๗๑ อยู่ในระดับ พึงพอใจมากที่สุด (นอส.๔/๔.๗/๔-๔) โดยสรุปในปี ๖๔ มีคะแนนพึงพอใจของ นทน.๑ เฉลี่ย ๔.๕๖ อยู่ในระดับ พึงพอใจมากที่สุด

การดำเนินการ	พ.ศ.๒๕๖๒	พ.ศ.๒๕๖๓	พ.ศ.๒๕๖๔	ผลการดำเนินการ ๓ ปี
๑. ประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม				
- ข้าราชการ รร.นอส.๑	-	๓.๖๗	๓.๘๘	๓.๗๗
- นทน.๑	๔.๔๖	๔.๕๐	๔.๕๖	๔.๕๑
๒. ค่าเฉลี่ยการประเมินในภาพรวม (การประเมินแบบมาตรฐานประเมินค่า ๕ ระดับ)	๔.๔๖	๔.๒๑	๔.๔๐	๔.๓๗

(๕) รายงานสรุปนำเรียนผู้บังคับบัญชา พร้อมข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงและพัฒนาในการดำเนินงานครั้งต่อไป

กทท.๑ ได้สรุปนำเรียน ผอ.รร.นอส.๑ ตามผลการสำรวจความพึงพอใจของข้าราชการ รร.นอส.๑ ทั้ง ๒ ครั้ง และผลการสำรวจความพึงพอใจของ นทน.รุ่นที่ ๗๖, ๗๗ (นอส.๔/๔.๗/๔-๑, นอส.๔/๔.๗/๔-๒, นอส.๔/๔.๗/๔-๓ และ นอส.๔/๔.๗/๔-๔)

#### เกณฑ์การประเมิน

- ๑ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑
- ๒ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๒
- ๓ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๓
- ๔ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๔
- ๕ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานครบทุกข้อ

#### หลักฐานอ้างอิง

- (นอส.๔/๔.๗/๑-๑) เอกสารกิจกรรมส่งเสริมความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานของข้าราชการ รร.นอส.๑ ครั้งที่ ๑  
 (นอส.๔/๔.๗/๑-๒) เอกสารกิจกรรมส่งเสริมความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานของข้าราชการ รร.นอส.๑ ครั้งที่ ๒  
 (นอส.๔/๔.๗/๑-๓) เอกสารกิจกรรมส่งเสริมหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๗๖  
 (นอส.๔/๔.๗/๑-๔) เอกสารกิจกรรมส่งเสริมหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๗๗

- (นอส.๔/๔.๗/๓-๑) แพ้มนำเสนอกิจกรรมส่งเสริมความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานของข้าราชการ รร.นอส.๗ ปี ๖๔
- (นอส.๔/๔.๗/๓-๑) ภาพโฟลเดอร์ข้อมูลการนำเสนอกิจกรรมส่งเสริมหลักสูตรและบันทึกประจำวันของ นทน. รุ่นที่ ๗๖ และ ๗๗
- (นอส.๔/๔.๗/๔-๑) เอกสารสรุปผลสำรวจความพึงพอใจของข้าราชการ รร.นอส.๗ ที่มีต่อกิจกรรมส่งเสริมความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑
- (นอส.๔/๔.๗/๔-๒) เอกสารสรุปผลสำรวจความพึงพอใจของข้าราชการ รร.นอส.๗ ที่มีต่อกิจกรรมส่งเสริมความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๒
- (นอส.๔/๔.๗/๔-๓) เอกสารสรุปผลสำรวจความพึงพอใจของ นทน.หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๖ ที่มีต่อกิจกรรมส่งเสริมหลักสูตร
- (นอส.๔/๔.๗/๔-๔) เอกสารสรุปผลสำรวจความพึงพอใจของ นทน.หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๗ ที่มีต่อกิจกรรมส่งเสริมหลักสูตร

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๔.๘ การเสริมสร้างค่านิยมหลักของกองทัพอากาศ (Core Values คือ AIR ได้แก่ Airmanship, Integrity and Allegiance, Responsibility) ให้ผู้เข้ารับการศึกษายึดถือเป็นเอกลักษณ์ของทหารอากาศ

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ ข้อ	ข้อ ๑ มี ข้อ ๒ มี ข้อ ๓ มี ข้อ ๔ มี ข้อ ๕ มี	√	๕ คะแนน

ตารางที่ ๙ แสดงผลการประเมินคุณภาพตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผล ดำเนินการ	การบรรลุ เป้าหมาย	น้ำหนัก	คะแนน การประเมิน	คะแนน x น้ำหนัก
<b>มาตรฐานที่ ๔ การบริหารและพัฒนาหลักสูตร</b>						
ตัวบ่งชี้ ๔.๑	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๕	๕	๒๕
ตัวบ่งชี้ ๔.๒	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๕	๕	๒๕
ตัวบ่งชี้ ๔.๓	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๕	๕	๒๕
ตัวบ่งชี้ ๔.๔	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๕	๕	๒๕
ตัวบ่งชี้ ๔.๕	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๕	๕	๒๕
ตัวบ่งชี้ ๔.๖	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๕	๕	๒๕
ตัวบ่งชี้ ๔.๗	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๕	๕	๒๕
ตัวบ่งชี้ ๔.๘	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๕	๕	๒๕
คะแนนรวม				๔๐	-	๒๐๐
คะแนนเฉลี่ย ( ๒๐๐ ÷ ๔๐ = ๕.๐๐ )						-
ระดับคุณภาพ						ดีมาก



## การวิเคราะห์มาตรฐานที่ ๔

### จุดเด่น

- ไม่มี

### จุดที่ควรพัฒนา

- เอกสารหลักฐาน

### ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

- ผู้รับผิดชอบควรจัดเก็บเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องให้เรียบร้อย เพื่อรองรับการตรวจ

## มาตรฐานที่ ๕ การฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา

### ตัวบ่งชี้ ๕.๑ ประสิทธิภาพของกระบวนการฝึก (น้ำหนัก ๑๐)

#### ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รร.นอส.๑ มีการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรนันทนาการอากาศอวกาศ จำนวน ๒ รุ่น คือ รุ่นที่ ๗๖ และรุ่นที่ ๗๗ มีการดำเนินการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา โดยบูรณาการความรู้และทักษะที่จำเป็นของฝ่ายอำนวยการ ได้แก่ การแก้ปัญหาตามหลักวิชา การเขียนรายงานการพิจารณาของฝ่ายอำนวยการ การบรรยายสรุปทางทหาร การนำเสนออย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนทักษะด้านอื่น ๆ ที่ฝ่ายอำนวยการควรมี เช่น การทำงานเป็นทีม การติดต่อประสานงาน การแสวงหาและเก็บรวบรวมข้อมูล เป็นต้น ผ่าน บผ.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิ ๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ ตามหลักสูตรนันทนาการอากาศอวกาศ พ.ศ.๒๕๖๐ ดังนี้

(๑) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา โดยกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

รร.นอส.๑ มีการกำหนดแผนงานในการจัดกิจกรรมการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา ตามแผนการจัดการเรียนการสอนของหมวดวิชาที่ ๔ ในการฝึกปฏิบัติ บผ.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิ ๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ ในรุ่นที่ ๗๖ (นอส.๕/๕.๑/๑-๑) และรุ่นที่ ๗๗ (นอส.๕/๕.๑/๑-๒) โดยมีการกำหนดหน้าที่การปฏิบัติ แนวทางการดำเนินงาน เป้าหมายและตัวชี้วัดของแต่ละขั้นตอนการดำเนินงาน ไว้ในคู่มือการฝึกทักษะการปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ หลักสูตรนันทนาการอากาศอวกาศ พ.ศ.๒๕๖๓ (นอส.๕/๕.๑/๑-๓)

(๒) หน่วยงาน/บุคลากรรับผิดชอบดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

รร.นอส.๑ มีการกำหนดผู้รับผิดชอบในการฝึกปฏิบัติ บผ.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิ ๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ ประกอบด้วย ๒ ส่วน ได้แก่ ส่วนเตรียมการและกำกับดูแลการฝึก กำหนดให้หัวหน้าหมวดวิชาที่ ๔ เป็นผู้รับผิดชอบ ภายใต้การกำกับดูแลของ ทก.กคส.รร.นอส.ยศ.ทอ. โดยการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ทำงานบริหารหลักสูตร รร.นอส.ยศ.ทอ.รุ่นที่ ๗๖ (นอส.๔/๔.๓/๑-๑) และรุ่นที่ ๗๗ (นอส.๓/๓.๒/๓-๒) เพื่อวางแผนจัดการเรียนการสอน และกำกับดูแลการเรียนการสอนให้เป็นไปตามหลักสูตรนันทนาการอากาศอวกาศ และส่วนที่ ๒ เป็นส่วนดำเนินการฝึกปฏิบัติของ นทน.๑ มีการกำหนดบุคลากรดำเนินงานโดยให้ นทน.๑ เป็นคณะ จนท.ดำเนินงาน แบ่งเป็น ๘ คณะตามกลุ่มสัมมนา และให้อาจารย์ผู้ควบคุมการปฏิบัติเป็นที่ปรึกษาของคณะ จนท.ทำงานแต่ละคณะ พร้อมทั้งกำหนดให้ผู้บริหารรวมถึงคณะอาจารย์เป็นผู้ตรวจสอบและให้คำแนะนำในภาพรวม



โดยการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฝึกปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ รุ่นที่ ๗๖ (นอส.๕/๕.๑/๒-๑) และรุ่นที่ ๗๗ (นอส.๕/๕.๑/๒-๒) เพื่อควบคุมการฝึกปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ

(๓) การจัดทำคู่มือการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา

รร.นอส.๗ ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือการฝึกทักษะการปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ หลักสูตร นายทหารอากาศอาวุโส พ.ศ.๒๕๖๓ (นอส.๕/๕.๑/๑-๓) เพื่อเป็นแนวทางให้อาจารย์ผู้ควบคุมการปฏิบัติ ใช้ควบคุมการฝึก และเป็นแนวทางให้ นทน.๗ ใช้ในการฝึก โดยให้มีการบันทึกข้อขัดข้องและข้อเสนอแนะ เพื่อนำไปปรับปรุงและพัฒนาคู่มือฯ ต่อไป

(๔) การประเมินกระบวนการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษาในแต่ละกิจกรรม ได้แก่ ความตรงตามวัตถุประสงค์การฝึก รูปแบบกิจกรรม การบริหารการดำเนินงาน ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม รวมถึงค่าเป้าหมายของแต่ละกิจกรรมที่กำหนดในแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

รร.นอส.๗ มีการประเมินกระบวนการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา โดยในการประเมินกระบวนการฝึกฯ ใน บฟ.๔/๒-๓ นภาวิฤตติ ๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ รุ่นที่ ๗๖ ผลการประเมินพบว่า มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๗๑ อยู่ในระดับ ดีมาก โดยมีคะแนนประเมินรายด้าน ประกอบด้วย ด้านเนื้อหาการฝึก มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๘๔ อยู่ในระดับ ดีมาก ด้านรูปแบบการฝึกและการบริหารจัดการ มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๗๐ อยู่ในระดับ ดีมาก ด้านการสนับสนุนการฝึก มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๖๕ อยู่ในระดับ ดีมาก ด้านประโยชน์ที่ได้รับ มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๗๓ อยู่ในระดับ ดีมาก และด้านความพึงพอใจของผู้ร่วมกิจกรรม มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๖๕ อยู่ในระดับ พึงพอใจมากที่สุด (นอส.๕/๕.๑/๔-๑) และรุ่นที่ ๗๗ ผลการประเมิน พบว่า มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๖๙ อยู่ในระดับ พึงพอใจมากที่สุด โดยมีคะแนนประเมินรายด้าน ประกอบด้วย ด้านเนื้อหาการฝึก มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๘๑ อยู่ในระดับ ดีมาก ด้านรูปแบบการฝึกและการบริหารจัดการ มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๗๔ อยู่ในระดับ ดีมาก ด้านการสนับสนุนการฝึก มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๕๕ อยู่ในระดับ ดีมาก ด้านประโยชน์ที่ได้รับ มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๗๔ อยู่ในระดับ ดีมาก และด้านความพึงพอใจของผู้ร่วมกิจกรรม มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๖๘ อยู่ในระดับ พึงพอใจมากที่สุด (นอส.๕/๕.๑/๔-๒)

(๕) รายงานสรุปการดำเนินงานนำเรียนผู้บังคับบัญชา พร้อมข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงและพัฒนาในการดำเนินงานครั้งต่อไป

มีการรายงานผลการดำเนินงานฝึกปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการของ นทน.หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๖ นำเรียนผู้บังคับบัญชา เมื่อ ๓๑ มี.ค.๖๔ (นอส.๕/๕.๑/๕-๑) มีการสรุปผลการประชุมประเมินผลหลังการจัดการเรียนการสอน (After Action Review: AAR) บฟ.๔/๒-๓ การปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ รุ่นที่ ๗๖ นำเรียนผู้บังคับบัญชา เมื่อ ๗ เม.ย.๖๔ (นอส.๕/๕.๑/๕-๒) และรายงานผลการดำเนินงานฝึกปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการของ นทน.หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๗ พร้อมข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงและพัฒนาในการดำเนินงานครั้งต่อไป นำเรียนผู้บังคับบัญชา เมื่อ ๒๑ ก.ย.๖๔ (นอส.๕/๕.๑/๕-๓)

#### เกณฑ์การประเมิน

- ๑ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑
- ๒ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๒
- ๓ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๓
- ๔ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๔
- ๕ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานครบทุกข้อ

## หลักฐานอ้างอิง

- นอส.๕/๕.๑/๑-๑ บพ.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิ ๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ รุ่นที่ ๗๖
- นอส.๕/๕.๑/๑-๒ บพ.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิ ๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ รุ่นที่ ๗๗
- นอส.๕/๕.๑/๑-๓ คู่มือการฝึกทักษะการปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส พ.ศ.๒๕๖๓ (อยู่ที่ กกศ.รร.นอส.๑)
- (นอส.๔/๔.๓/๑-๑) คำสั่ง รร.นอส.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๑๔ ลง ๑๓ เม.ย.๖๓ เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ทำงานบริหาร หลักสูตร รร.นอส.ยศ.ทอ.(รุ่นที่ ๗๖)
- (นอส.๓/๓.๒/๓-๒) คำสั่ง รร.นอส.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๘ ลง ๑๗ มี.ค.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ทำงานบริหาร หลักสูตร รร.นอส.ยศ.ทอ.(รุ่นที่ ๗๗)
- นอส.๕/๕.๑/๒-๑ คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑ ลง ๙ ม.ค.๖๔ เรื่อง แต่งตั้ง คณก.ฝึกปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ (รุ่นที่ ๗๖)
- นอส.๕/๕.๑/๒-๒ คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๖ ลง ๑๑ มิ.ย.๖๔ เรื่อง แต่งตั้ง คณก.ฝึกปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ (รุ่นที่ ๗๗)
- นอส.๕/๕.๑/๔-๑ สรุปผลการประเมิน บพ.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิ ๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๗๖
- นอส.๕/๕.๑/๔-๒ สรุปผลการประเมิน บพ.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิ ๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๗๗
- นอส.๕/๕.๑/๕-๑ สรุปผลสำรวจความคิดเห็นต่อการศึกษาหมวดวิชาที่ ๔ ของ นทน.หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๖
- นอส.๕/๕.๑/๕-๒ สรุปผลการประชุมประเมินผลการจัดการเรียนการสอน (AAR) หมวดวิชาที่ ๔ หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๖
- นอส.๕/๕.๑/๕-๓ สรุปผลสำรวจความคิดเห็นต่อการศึกษาหมวดวิชาที่ ๔ ของ นทน.หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๗

## ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๕.๑ ประสิทธิภาพของกระบวนการฝึก

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ ข้อ	ข้อ ๑ มี ข้อ ๒ มี ข้อ ๓ มี ข้อ ๔ มี ข้อ ๕ มี	√	๕ คะแนน

## ตัวบ่งชี้ ๕.๒ การดำเนินการฝึก (น้ำหนัก ๑๐)

### ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รร.นอส.๑ มีการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส จำนวน ๒ รุ่น คือ รุ่นที่ ๗๖ และรุ่นที่ ๗๗ มีการดำเนินการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา โดยบูรณาการความรู้และทักษะที่จำเป็นของฝ่ายอำนวยการ ได้แก่ การแก้ปัญหาตามหลักวิชา การเขียนรายงานการพิจารณาของฝ่ายอำนวยการ การบรรยายสรุปทางทหาร การนำเสนออย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนทักษะด้านอื่น ๆ ที่ฝ่ายอำนวยการควรมี เช่น การทำงานเป็นทีม การติดต่อประสานงาน การแสวงหาและเก็บรวบรวมข้อมูล เป็นต้น ผ่าน บพ.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิ ๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ ตามหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส พ.ศ.๒๕๖๐ ดังนี้

(๑) ขอบเขตการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา

มีการกำหนดขอบเขตการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา โดยระบุวัตถุประสงค์ ขั้นตอนการฝึก และรายละเอียดต่าง ๆ ไว้ในบงการ บพ.๔/๒-๓ นภาวิฑูฑี ๑ การปฏิบัติงำนในหน้าทีฝ่ายอำนวนยการ รุ่ฑที่ ๗๖ (นอส.๕/๕.๑/๑-๑) และรุ่ฑที่ ๗๗ (นอส.๕/๕.๑/๑-๒)

(๒) หน่วยงาน/บุคลากรรับผิดชอบดูแลการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา

รร.นอส.๗ มีการกำหนดผู้รับผิดชอบในการฝึกปฏิบัติ บพ.๔/๒-๓ นภาวิฑูฑี ๑ การปฏิบัติงำนในหน้าทีฝ่ายอำนวนยการ ประกอบด้วย ๒ ส่วน ได้แก่ ส่วนเตรียมการและกำกั้ดูแลการฝึก กำหนดให้หัวหน้าหมวดริษาที ๔ เป็นผู้รับผิดชอบ ภายใต้การกำกั้ดูแลของ หก.กคศ.รร.นอส.ยศ.ทอ. โดยการแต่งตั้งเจ้าหน้าทีทำงานบริหารหลักสูตร วรร.นอส.ยศ.ทอ.รุ่ฑที่ ๗๖ (นอส.๔/๔.๓/๑-๑) และรุ่ฑที่ ๗๗ (นอส.๓/๓.๒/๓-๒) เพื่อวางแผนจัดการเรียนการสอน และกำกั้ดูแลการเรียนการสอนให้เป็็นไปตามหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส และส่วนที ๒ เป็็นส่วนดำเนินการฝึกปฏิบัติของ นทน.๗ มีการกำหนดบุคลากรดำเนินงานโดยให้ นทน.๗ เป็็นคณะ จนท.ดำเนินงาน แบ่งเป็็น ๘ คณะตามกลุ่มสัมมนา และให้อาจารย์ผู้ควบคุมการปฏิบัติเป็็นทีปรึกษาของคณะ จนท.ทำงานแต่ละคณะ พร้อมทั้งกำหนดให้ผู้บริหารรวมถึงคณะอาจารย์เป็็นผู้ตรวจสอบและให้คำแนะน่านาในภาพรวม โดยการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฝึกปฏิบัติงำนในหน้าทีฝ่ายอำนวนยการ รุ่ฑที่ ๗๖ (นอส.๕/๕.๑/๒-๑) และรุ่ฑที่ ๗๗ (นอส.๕/๕.๑/๒-๒) เพื่อควบคุมการฝึกปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ

(๓) การประชุมเตรียมการก่อนและหลังการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา

รร.นอส.๗ มีการประชุมผู้รับผิดชอบเพื่อเตรียมการก่อนและหลังการฝึก บพ.๔/๒-๓ นภาวิฑูฑี ๑ การปฏิบัติงำนในหน้าทีฝ่ายอำนวนยการ โดยในรุ่ฑที่ ๗๖ มีการประชุม คณะก.ฝึกปฏิบัติงำนในหน้าทีฝ่ายอำนวนยการ ก่อนการฝึก เมื่อ ๒๑ ม.ค.๖๔ โดยแบ่งเป็็นหลายช่วงเวลาของการฝึก เช่น การประชุมเพื่อชี้แจง บพ., การประชุม คณะก.บริหาร ทอ.(สมมติเพื่อการศึกษา) เพื่อเตรียมการประเมินการนำเสนอความกำวหน้าในการดำเนินงานของ นทน.๗ (นอส.๕/๕.๒/๓-๑) และมีการประชุมประเมินผลเมื่อการฝึกเสร็จสิ้นแล้ว (After Action Review: AAR) เมื่อ ๒ มี.ค.๖๔ (นอส.๕/๕.๒/๓-๒) และในรุ่ฑที่ ๗๗ มีการประชุม คณะก.ฝึกปฏิบัติงำนในหน้าทีฝ่ายอำนวนยการ ก่อนการฝึก เมื่อ ๒๒ มิ.ย.๖๔ (นอส.๕/๕.๒/๓-๓) และประชุมประเมินผล เมื่อการฝึกเสร็จสิ้นแล้ว (AAR) เมื่อ ๑๔ ก.ย.๖๔ (นอส.๕/๕.๒/๓-๔)

(๔) การประเมินผลการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา

รร.นอส.๗ มีการประเมินกระบวนการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา โดยในการประเมินกระบวนการฝึกๆ ใน บพ.๔/๒-๓ นภาวิฑูฑี ๑ การปฏิบัติงำนในหน้าทีฝ่ายอำนวนยการ รุ่ฑที่ ๗๖ ผลการประเมินพบว่า มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๗๑ อยู่ในระดับ ดีมาก โดยมีคะแนนประเมินรายด้าน ประกอบด้วย ด้านเนื้อหาการฝึก มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๘๔ อยู่ในระดับ ดีมาก ด้านรูปแบบการฝึกและการบริหารจัดการ มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๗๐ อยู่ในระดับ ดีมาก ด้านการสนับสนุนการฝึก มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๖๕ อยู่ในระดับ ดีมาก ด้านประโยชน์ทีได้รับ มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๗๓ อยู่ในระดับ ดีมาก และด้านความพึงพอใจของผู้ร่วมกิจกรรม มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๖๕ อยู่ในระดับ พึงพอใจมากที่สุด (นอส.๕/๕.๑/๔-๑) และรุ่ฑที่ ๗๗ ผลการประเมิน พบว่า มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๖๙ อยู่ในระดับ ดีมาก โดยมีคะแนนประเมินรายด้าน ประกอบด้วย ด้านเนื้อหาการฝึก มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๘๑ อยู่ในระดับ ดีมาก ด้านรูปแบบการฝึกและการบริหารจัดการ มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๗๔ อยู่ในระดับ ดีมาก ด้านการสนับสนุนการฝึก มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๕๔ อยู่ในระดับ ดีมาก ด้านประโยชน์ทีได้รับ มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๗๔ อยู่ในระดับ ดีมาก และด้านความพึงพอใจของผู้ร่วมกิจกรรม มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๖๘ อยู่ในระดับ พึงพอใจมากที่สุด (นอส.๕/๕.๑/๔-๒)

(๕) การนำผลการประเมินมาปรับปรุงและพัฒนาการฝึกในครั้งต่อไป

ร.ร. นอส. ๗ ได้นำผลการประเมินการฝึกจากรายงานผลการประชุมประเมินการจัดการเรียนการสอนหลักสูตร นอส. รุ่นที่ ๗๖ (นอส.๕/๕.๑/๔-๑) มาปรับปรุงและพัฒนาการฝึก ในรุ่นที่ ๗๗ โดยการเพิ่มตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายในแผนการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา (นอส.๕/๕.๑/๑-๒)

**เกณฑ์การประเมิน**

- ๑ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑
- ๒ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๒
- ๓ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๓
- ๔ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๔
- ๕ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานครบทุกข้อ

**หลักฐานอ้างอิง**

- (นอส.๕/๕.๑/๑-๑) บพ.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิ ๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ รุ่นที่ ๗๖
- (นอส.๕/๕.๑/๑-๒) บพ.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิ ๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ รุ่นที่ ๗๗
- (นอส.๔/๔.๓/๑-๑) คำสั่ง รร.นอส.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๑๔ ลง ๑๓ เม.ย.๖๓ เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ทำงานบริหารหลักสูตร รร.นอส.ยศ.ทอ.(รุ่นที่ ๗๖)
- (นอส.๓/๓.๒/๓-๒) คำสั่ง รร.นอส.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๘ ลง ๑๗ มี.ค.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ทำงานบริหารหลักสูตร รร.นอส.ยศ.ทอ.(รุ่นที่ ๗๗)
- (นอส.๕/๕.๑/๒-๑) คำสั่ง รร.นอส.๗ (เฉพาะ) ที่ ๑ ลง ๙ ม.ค.๖๔ เรื่อง แต่งตั้ง คณก.ฝึกปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ (รุ่นที่ ๗๖)
- (นอส.๕/๕.๑/๒-๒) คำสั่ง รร.นอส.๗ (เฉพาะ) ที่ ๑๖ ลง ๑๑ มิ.ย.๖๔ เรื่อง แต่งตั้ง คณก.ฝึกปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ (รุ่นที่ ๗๗)
- นอส.๕/๕.๒/๓-๑ ภาพการประชุมชี้แจง บพ.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิ ๑ หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๖
- นอส.๕/๕.๒/๓-๒ ภาพการประชุมประเมินผลการจัดการเรียนการสอน (AAR) บพ.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิ ๑ หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๖
- นอส.๕/๕.๒/๓-๓ ภาพการประชุมเตรียมความพร้อมในการควบคุม บพ.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิ ๑ หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๗
- นอส.๕/๕.๒/๓-๔ ภาพการประชุมประเมินผลการจัดการเรียนการสอน (AAR) บพ.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิ ๑ หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๗
- (นอส.๕/๕.๑/๔-๑) สรุปผลการประเมิน บพ.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิ ๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๗๖
- (นอส.๕/๕.๑/๔-๒) สรุปผลการประเมิน บพ.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิ ๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๗๗
- (นอส.๕/๕.๑/๕-๑) สรุปผลสำรวจความคิดเห็นต่อการศึกษาหมวดวิชาที่ ๔ ของ นทน.หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๖
- (นอส.๕/๕.๑/๕-๒) สรุปผลการประชุมประเมินผลการจัดการเรียนการสอน (AAR) หมวดวิชาที่ ๔ หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๖
- (นอส.๕/๕.๑/๕-๓) สรุปผลสำรวจความคิดเห็นต่อการศึกษาหมวดวิชาที่ ๔ ของ นทน.หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๗

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๕.๒ การดำเนินการฝึก

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ ข้อ	ข้อ ๑ มี ข้อ ๒ มี ข้อ ๓ มี ข้อ ๔ มี ข้อ ๕ มี	√	๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๕.๓ ทรัพยากรสนับสนุนการฝึก (น้ำหนัก ๑๐)

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รร.นอส.๑ ดำเนินการด้านทรัพยากรสนับสนุนการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา ดังนี้

(๑) บุคลากรสนับสนุนการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา

มีการแต่งตั้งคณะกรรมการฝึกปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ ตามคำสั่ง รร.นอส.(เฉพาะ) ที่ ๑ ลง ๕ ม.ค.๖๔ แต่งตั้ง คณก.ฝึกปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ เพื่อสนับสนุนการฝึกปฏิบัติ ในรุ่นที่ ๗๖ (นอส.๕/๕.๑/๒-๑) และการแต่งตั้งคณะกรรมการฝึกปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ ตามคำสั่ง รร.นอส.(เฉพาะ) ที่ ๑๖ ลง ๑๑ มิ.ย.๖๔ แต่งตั้ง คณก.ฝึกปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ เพื่อสนับสนุนการฝึกปฏิบัติ ในรุ่นที่ ๗๗ (นอส.๕/๕.๑/๒-๒)

(๒) ความเพียงพอและทันสมัยของทรัพยากรสนับสนุนการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา

รร.นอส.๑ มีทรัพยากรสนับสนุนการฝึกปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ อย่างเพียงพอและทันสมัย ประกอบด้วย เครื่องคอมพิวเตอร์และเครื่องพิมพ์ประจำกลุ่มสัมมนา ฯลฯ (นอส.๕/๕.๓/๒) และได้ดำเนินการปรับปรุงการศึกษาค้นคว้าทางระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ให้ นทน.๑ ใช้ในการฝึกทักษะฯ นอส.๓/๓.๔/๑-๑)

(๓) การประเมินผลการใช้ทรัพยากรสนับสนุนการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา

รร.นอส.๑ มีการประเมินผลการใช้ทรัพยากรสนับสนุนการฝึกทักษะฯ ของ นทน.รุ่นที่ ๗๖ และรุ่นที่ ๗๗ หลังจากเสร็จสิ้นการฝึกทักษะฯ โดยใช้ใบแบบประเมินการฝึกที่ รร.นอส.๑ พัฒนาขึ้น (นอส.๕/๕.๓/๓)

(๔) ผลการประเมินการใช้ทรัพยากรสนับสนุนการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา อยู่ในระดับ

ดี ขึ้นไป (ผลการประเมินมีค่า  $\geq$  ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

ผลการประเมินการใช้ทรัพยากรสนับสนุนการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา ของ นทน.หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๖ มีคะแนนเฉลี่ย ๓.๘๗ อยู่ในระดับ ดี (นอส.๕/๕.๓/๔-๑) และผลการประเมินฯ รุ่นที่ ๗๗ มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๕๖ อยู่ในระดับ ดีมาก (นอส.๕/๕.๓/๔-๒) โดยสรุปมีคะแนนเฉลี่ยรวมทั้ง ๒ รุ่นเท่ากับ ๔.๒๒ อยู่ในระดับ ดี

การดำเนินงาน	พ.ศ.๒๕๖๒	พ.ศ.๒๕๖๓	พ.ศ.๒๕๖๔	ผลดำเนินการ ๓ ปี
๑. วิธีการประเมิน	-	แบบสอบถาม	แบบสอบถาม	แบบสอบถาม
๒. ค่าเฉลี่ยการประเมินใน ภาพรวม (การประเมินแบบ มาตรฐานค่า ๕ ระดับ)	-	๔.๑๓	๔.๒๒	๔.๑๗

(๕) การนำผลการประเมินการใช้ทรัพยากรไปปรับปรุง และพัฒนาทรัพยากรการฝึกในปีต่อไป

มีการนำผลประเมินทรัพยากรสนับสนุนการฝึกฯ รุ่นที่ ๗๖, ๗๗ ไปจัดทำค่าของบประมาณประจำปี ๖๔ และได้รับการสนับสนุนกล้องบันทึกภาพนิ่ง จำนวน ๑ เครื่อง, กล้องบันทึกวิดีโอ จำนวน ๑ เครื่อง, เครื่องปรับอากาศ จำนวน ๒๓ เครื่อง (นอส.๔/๔.๖/๖) และ รร.นอส.๑ ได้จัดซื้อลิขสิทธิ์ในการใช้งานแอปพลิเคชันซูม สำหรับใช้ในการจัดการเรียนการสอนออนไลน์ ตลอดจนการฝึกทักษะฯ

#### เกณฑ์การประเมิน

- ๑ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑
- ๒ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๒
- ๓ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๓
- ๔ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๔
- ๕ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานครบทุกข้อ

#### หลักฐานอ้างอิง

- (นอส.๕/๕.๑/๒-๑) คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑ ลง ๙ ม.ค.๖๔ เรื่อง แต่งตั้ง คณก.ฝึกปฏิบัติงานในหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ (รุ่นที่ ๗๖)
- (นอส.๕/๕.๑/๒-๒) คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๖ ลง ๑๑ มิ.ย.๖๔ เรื่อง แต่งตั้ง คณก.ฝึกปฏิบัติงานในหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ (รุ่นที่ ๗๗)
- นอส.๕/๕.๓/๒ รายงานพัสดุดังรูปประจำสัมนา
- (นอส.๓/๓.๔/๑-๑) ภาพหน้าจอระบบ e-Learning ของ รร.นอส.๑
- นอส.๕/๕.๓/๓ แบบใบประเมินทรัพยากรสนับสนุนการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา
- นอส.๕/๕.๓/๔-๑ ผลการประเมินการใช้ทรัพยากรสนับสนุนการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา ของ นทน.หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๖
- นอส.๕/๕.๓/๔-๒ ผลการประเมินการใช้ทรัพยากรสนับสนุนการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา ของ นทน.หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๗
- (นอส.๔/๔.๖/๖) ค่าของบประมาณประจำปี ๖๔ และรายการพัสดุที่ได้รับการสนับสนุน

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๕.๓ ทรัพยากรสนับสนุนการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
ดำเนินการ ๕ ข้อ	ข้อ ๑ มี ข้อ ๒ มี ข้อ ๓ มี ข้อ ๔ ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๕ มี	√	๕ คะแนน

ตารางที่ ๑๐ แสดงผลการประเมินคุณภาพตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผล ดำเนินการ	การบรรลุ เป้าหมาย	น้ำหนัก	คะแนน การประเมิน	คะแนน x น้ำหนัก
มาตรฐานที่ ๕ การฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา						
ตัวบ่งชี้ ๕.๑	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๑๐	๕	๕๐
ตัวบ่งชี้ ๕.๒	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๑๐	๕	๕๐
ตัวบ่งชี้ ๕.๓	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๑๐	๕	๕๐
คะแนนรวม				๓๐	-	๑๕๐
คะแนนเฉลี่ย ( $150 \div 30 = 5.00$ )						-
ระดับคุณภาพ						ดีมาก

การวิเคราะห์มาตรฐานที่ ๕

จุดเด่น

- ไม่มี

จุดที่ควรพัฒนา

- ไม่มี

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

- ไม่มี

มาตรฐานที่ ๖ การประกันและพัฒนาคุณภาพการศึกษา

ตัวบ่งชี้ ๖.๑ ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา (น้ำหนัก ๕)

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ร.ร.นอส.๑ มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาที่สอดคล้องกับพันธกิจของหน่วย โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ร.ร.นอส.๑ มีการดำเนินงานได้ครบทั้ง ๕ เกณฑ์การพิจารณา ดังนี้



(๑) หลักเกณฑ์ ระเบียบ วิธีการปฏิบัติที่ชัดเจนเกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษา

รร.นอส.๑ มีการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายใต้หลักเกณฑ์ระเบียบและวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาสถานศึกษา ยศ.ทอ.พ.ศ.๒๕๖๑ (นอส.๖/๖.๑/๑-๑) และอยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๕ (นอส.๖/๖.๑/๑-๒) เพื่อขออนุมัติต่อ จก.ยศ.ทอ. โดยเมื่อ จก.ยศ.ทอ.อนุมัติแล้ว รร.นอส.๑ จะใช้คู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.๑ พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นหลักเกณฑ์ ระเบียบ วิธีการปฏิบัติในด้านการประกันคุณภาพการศึกษาของ รร.นอส.๑ ต่อไป

(๒) คณะกรรมการสถานศึกษา/หน่วยงาน/บุคลากรรับผิดชอบดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา

รร.นอส.๑ มีการแต่งตั้งบุคลากรรับผิดชอบดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ตามคำสั่ง รร.นอส.ยศ.ทอ. (เฉพาะ) ที่ ๑๑/๖๓ ลง ๒๙ ต.ค.๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ. (นอส.๖/๖.๑/๑) โดยประกอบด้วย ๓ คณะกรรมการ ได้แก่ คณก.อำนวยการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ. มีหน้าที่กำหนดแนวทางการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.๑ ให้สอดคล้องกับแนวทางการประกันคุณภาพการศึกษา ยศ.ทอ. และอำนวยการ กำกับดูแล ให้การดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษาของ รร.นอส.๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย, คณก.ดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ. มีหน้าที่ดำเนินงานตามแนวทางการประกันคุณภาพการศึกษาของ รร.นอส.๑ ตลอดจนจัดทำคู่มือร่างระเบียบ คำสั่ง และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการประกันคุณภาพการศึกษา รวมถึงร่างรายงานการประเมินตนเองของ รร.นอส.๑ และ คณก.ตรวจติดตามและประเมินคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ. มีหน้าที่ตรวจติดตาม รวบรวมผลการดำเนินงาน วิเคราะห์ข้อมูล และประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน รร.นอส.๑ ซึ่ง คณก.ทั้ง ๓ คณะ จะร่วมกันดำเนินงานให้การประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

(๓) การส่งเสริม พัฒนาความรู้งานประกันคุณภาพการศึกษาแก่กำลังพล

รร.นอส.๑ มีการส่งเสริมและพัฒนาความรู้งานประกันคุณภาพการศึกษาแก่กำลังพล รร.นอส.๑ ใน ๒ รูปแบบ ได้แก่ การส่งเสริมพัฒนาความรู้เชิงรับ โดยการเผยแพร่ความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา รวมทั้งคู่มือ และเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ผ่านทางเว็บไซต์ รร.นอส.๑ (นอส.๖/๖.๑/๓-๑) และการส่งเสริมพัฒนาความรู้เชิงรุก โดยการจัดอบรมส่งเสริมความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษาแก่กำลังพล รร.นอส.๑ ซึ่งในปี ๖๔ มีแผนดำเนินการ แต่ไม่สามารถปฏิบัติได้ตามแผน เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (นอส.๖/๖.๑/๓-๒)

(๔) การให้ความร่วมมือและสนับสนุนการดำเนินงานในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับงานประกันคุณภาพการศึกษาของกำลังพล

รร.นอส.๑ มีการแต่งตั้งผู้ดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ. ตามคำสั่ง รร.นอส.ยศ.ทอ. (เฉพาะ) ที่ ๑๑/๖๓ ลง ๒๙ ต.ค.๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ. (นอส.๖/๖.๑/๑) รวมทั้งการแต่งตั้งผู้ดำเนินงานในด้านอื่น ๆ ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการประกันคุณภาพการศึกษา ได้แก่ คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑/๖๓ ลง ๘ ม.ค.๖๓ เรื่อง แต่งตั้ง คณก.บริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน รร.นอส.๑ (นอส.๓/๓.๒/๒-๔) และ คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๐/๖๓ ลง ๒๘ ต.ค.๖๓ เรื่อง แต่งตั้ง คณก.อำนวยการขับเคลื่อนแผนการจัดการความรู้เพื่อให้ รร.นอส.ยศ.ทอ.เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (นอส.๓/๓.๕/๒-๑) เป็นต้น ประกอบด้วยกำลังพลจากทุก นขต.รร.นอส.๑ ก่อให้เกิดความร่วมมือในการปฏิบัติงานจากกำลังพลในทุกภาคส่วนของ รร.นอส.๑ ส่งผลให้การดำเนินงานในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับงานประกันคุณภาพการศึกษาได้รับความร่วมมือจากกำลังพลของ รร.นอส.๑



(๕) การตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาและการวางแผนนำข้อเสนอแนะจากการตรวจสอบฯ ไปกำหนดเป็นแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมพัฒนาการศึกษาของสถานศึกษาในปีต่อไป

คณก.ตรวจติดตามและประเมินคุณภาพการศึกษา ของ รร.นอส.ฯ มีการดำเนินงานตรวจติดตามและประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน รร.นอส.ฯ โดยกำหนดตรวจ ๒ ครั้งต่อปี (ทุก ๖ เดือน) ในครั้งแรก คณก.ตรวจติดตามการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ฯ กำหนดตรวจติดตามและประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน รร.นอส.ฯ วันที่ ๒๖ - ๒๗ เม.ย.๖๔ (เนื่องจากมีการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาจากคณอก.ประกันคุณภาพการศึกษา ทอ. ระหว่าง ๒๓ - ๒๖ มี.ค.๖๔) และเลื่อนเป็น ๑๙ - ๒๑ พ.ค.๖๔ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคที่ ๓ ของโรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (นอส.๖/๖.๑/๕-๑) และครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๒๒ - ๒๓ ก.ย.๖๔ (นอส.๖/๖.๑/๕-๒) โดยให้ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาแก่ผู้รับผิดชอบในแต่ละตัวบ่งชี้ที่มีข้อบกพร่อง พร้อมทั้งจัดทำรายงานผลการตรวจติดตามและประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน รร.นอส.ยศ.ทอ.ปี ๖๔ พร้อมแนบสรุปผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ.ปี ๖๓ (นอส.๖/๖.๑/๕-๓) เสมือนการตรวจจริง และมีการดำเนินการตามข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา จากการตรวจประเมินภายใน รร.นอส.ฯ ของ คณก.ตรวจติดตามการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ฯ ประจำปีงบประมาณ ๖๓ (นอส.๖/๖.๑/๕-๔) ตัวอย่างเช่น มีการจัดทำคู่มือประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ฯ พ.ศ.๒๕๖๕ (นอส.๖/๖.๑/๑-๒) มีการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายความสำเร็จของแผนงานการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษาลงใน บผ.๔/๒-๓ นภาวิภูมิ ๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ (นอส.๕/๕.๑/๑-๒) เป็นต้น

#### เกณฑ์การประเมิน

- ๑ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑
- ๒ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๒
- ๓ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๓
- ๔ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๔
- ๕ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานครบทุกข้อ

#### หลักฐานอ้างอิง

- นอส.๖/๖.๑/๑-๑ คู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาสถานศึกษา ยศ.ทอ.พ.ศ.๒๕๖๑
- นอส.๖/๖.๑/๑-๒ คู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๕
- นอส.๖/๖.๑/๒ คำสั่ง รร.นอส.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๑๑/๖๓ ลง ๒๙ ต.ค.๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ.
- นอส.๖/๖.๑/๓-๑ ภาพการเผยแพร่ความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ในเว็บไซต์ รร.นอส.ฯ
- นอส.๖/๖.๑/๓-๒ หนังสือ กกศ.รร.นอส.ฯ ที่ กท ๐๖๓๗.๖(๒)/๓๓๔ ลง ๒๙ ก.ค.๖๔ เรื่อง ขออนุมัติเปิดการอบรม เรื่อง การดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา สำหรับบุคลากรของ รร.นอส.ยศ.ทอ. (นอส.๓/๓.๒/๒-๔) คำสั่ง รร.นอส.ฯ (เฉพาะ) ที่ ๑/๖๓ ลง ๘ ม.ค.๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน รร.นอส.ฯ
- (นอส.๓/๓.๕/๒-๑) คำสั่ง รร.นอส.ฯ (เฉพาะ) ที่ ๑๐/๖๓ ลง ๒๘ ต.ค.๖๓ เรื่อง แต่งตั้ง คณก.อำนวยการขับเคลื่อนแผนการจัดการความรู้เพื่อให้ รร.นอส.ยศ.ทอ.เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- นอส.๖/๖.๑/๕-๑ หนังสือแจ้งกำหนดการเข้าตรวจติดตามและประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน รร.นอส.ฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑

- นอส.๖/๖.๑/๕-๒ หนังสือแจ้งกำหนดการเข้าตรวจติดตามและประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน รร.นอส.ฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒
- นอส.๖/๖.๑/๕-๓ รายงานผลการตรวจติดตามการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน รร.นอส.ยศ.ทอ.ปี ๖๔ ครั้งที่ ๑
- นอส.๖/๖.๑/๕-๔ รายงานผลการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน รร.นอส.ยศ.ทอ.ประจำปีงบประมาณ ๖๔ (นอส.๕/๕.๑/๑-๒) บพ.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิ ๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ รุ่นที่ ๗๗

#### ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๖.๑ ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ ข้อ	ข้อ ๑ มี ข้อ ๒ มี ข้อ ๓ มี ข้อ ๔ มี ข้อ ๕ มี	√	๕ คะแนน

#### ตัวบ่งชี้ ๖.๒ การพัฒนาสถานศึกษาจากผลการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษา (น้ำหนัก ๑๕)

##### ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รร.นอส.ฯ ดำเนินการพัฒนาสถานศึกษาจากผลการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษา ดังนี้

(๑) การรายงานการประเมินตนเองของสถานศึกษาทุกปี

รร.นอส.ฯ มีการจัดทำรายงานการประเมินตนเองของสถานศึกษาทุกปี (นอส.๖/๖.๒/๑)

(๒) การนำข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาจากการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาและหน่วยงานต้นสังกัด ไปจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา/โครงการ/กิจกรรมของสถานศึกษา

รร.นอส.ฯ มีการนำข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาจากการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน รร.นอส.ฯ ปี ๖๓ โดยดำเนินการแล้วเสร็จ ๒ รายการจากข้อเสนอแนะทั้งสิ้น ๔ รายการ คิดเป็นร้อยละ ๕๐ และดำเนินการพัฒนาคุณภาพตามข้อเสนอแนะของ คณอก.ประกันคุณภาพการศึกษาของ ทอ.ปี ๖๐ แล้วเสร็จจำนวน ๑๘ รายการ จากข้อเสนอแนะทั้งสิ้น ๑๘ รายการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (นอส.๖/๖.๒/๒)

(๓) ผู้รับผิดชอบติดตามการนำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา/โครงการ/กิจกรรม ของสถานศึกษา อันเนื่องมาจากการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาและหน่วยงานต้นสังกัดไปสู่การปฏิบัติ

กำหนดให้ คณก.ดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ. เป็นผู้รับผิดชอบติดตามการนำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา อันเนื่องมาจากการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาไปสู่การปฏิบัติ ตามคำสั่ง รร.นอส.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๑๑/๖๓ ลง ๒๙ ต.ค.๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ. (นอส.๖/๖.๑/๒) โดยกำหนดหน้าที่ของ คณก.ดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ.มีหน้าที่ กำกับดูแล และติดตามการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาของ รร.นอส.ยศ.ทอ.ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตลอดจนตรวจสอบ ทบทวนคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ.และให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาแก่ นขต.รร.นอส.ยศ.ทอ.

(๔) ผลการพัฒนาสถานศึกษา

รร.นอส.๑ มีการพัฒนาสถานศึกษาอันเนื่องมาจากการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา ดังนี้

(๔.๑) มีการจัดทำคู่มือประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.๑ พ.ศ.๒๕๖๕ (นอส.๖/๖.๑/๑-๒)

(๔.๒) มีการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายความสำเร็จของแผนงานการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา ลงใน บพ.๔/๒-๓ นภาวิวุฒิ ๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ หลักสูตรนายนทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๗๗ (นอส.๕/๕.๑/๑-๒)

(๔.๓) มีการเพิ่มช่องทางส่งเสริมและพัฒนาความรู้งานประกันคุณภาพการศึกษาแก่กำลังพลในเว็บไซต์ รร.นอส.๑ (นอส.๖/๖.๑/๓-๑)

(๕) การรายงานสถานภาพและ/หรือผลการพัฒนาสถานศึกษา รวมถึงข้อขัดข้องและข้อเสนอแนะในการพัฒนาฯ ต่อหน่วยงานต้นสังกัด/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในส่วนที่สถานศึกษาไม่สามารถดำเนินการให้สำเร็จ

มีการรายงานสถานภาพและ/หรือผลการพัฒนาสถานศึกษา รวมถึงข้อขัดข้องและข้อเสนอแนะในการพัฒนาสถานศึกษา ปี ๖๓ ต่อหน่วยงานต้นสังกัด/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในส่วนที่สถานศึกษาไม่สามารถดำเนินการให้สำเร็จ ในส่วนที่ ๓ ของรายงานการประเมินตนเองของ รร.นอส.๑ ปี ๖๔ (นอส.๖/๖.๒/๒)

**หลักฐานอ้างอิง**

นอส.๖/๖.๒/๑ รายงานการประเมินตนเอง รร.นอส.๑ ประจำปี ๖๑, ๖๒, ๖๓ (อยู่ที่ กกศ.รร.นอส.๑)

นอส.๖/๖.๒/๒ ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ปี ๖๓ (อยู่ในส่วนที่ ๓ ของรายงานการประเมินตนเอง รร.นอส.๑ ปี ๖๔)

(นอส.๖/๖.๑/๒) คำสั่ง รร.นอส.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๑๑/๖๓ ลง ๒๙ ต.ค.๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ.

(นอส.๖/๖.๑/๑-๒) คู่มือประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.๑ พ.ศ.๒๕๖๕

(นอส.๕/๕.๑/๑-๒) บพ.๔/๒-๓ นภาวิวุฒิ ๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๗

(นอส.๖/๖.๑/๓-๑) ภาพการเผยแพร่ความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ในเว็บไซต์ รร.นอส.๑

**ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๖.๒ การพัฒนาสถานศึกษาจากผลการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษา**

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ ข้อ	ข้อ ๑ มี ข้อ ๒ มี ข้อ ๓ มี ข้อ ๔ มี ข้อ ๕ มี	✓	๕ คะแนน

ตารางที่ ๑๑ แสดงผลการประเมินคุณภาพตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผล ดำเนินการ	การบรรลุ เป้าหมาย	น้ำหนัก	คะแนน การประเมิน	คะแนน x น้ำหนัก
มาตรฐานที่ ๖ การประกันและพัฒนาคุณภาพการศึกษา						
ตัวบ่งชี้ ๖.๑	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๕	๕	๒๕
ตัวบ่งชี้ ๖.๒	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๑๕	๕	๗๕
คะแนนรวม				๒๐	-	๑๐๐
คะแนนเฉลี่ย ( ๑๐๐ ÷ ๒๐ = ๕.๐๐ )						-
ระดับคุณภาพ						ดีมาก

การวิเคราะห์มาตรฐานที่ ๖

จุดเด่น

- ไม่มี

จุดที่ควรพัฒนา

- ไม่มี

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

- ไม่มี

ตารางที่ ๑๒ สรุปผลการดำเนินงานในแต่ละรายมาตรฐานของสถานศึกษา

มาตรฐาน		น้ำหนัก	คะแนนเฉลี่ย	คะแนนเฉลี่ย X น้ำหนัก	ระดับคุณภาพ
๑	คุณภาพและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา	๓๐	๕.๐๐	๑๕๐.๐๐	ดีมาก
๒	การวิจัยและ/หรือผลงานทางวิชาการ	๒๐	๔.๗๕	๙๕.๐๐	ดีมาก
๓	การบริหารจัดการและพัฒนาสถานศึกษา	๒๖	๔.๙๓	๑๒๘.๒๔	ดีมาก
๔	การบริหารและพัฒนาหลักสูตร	๔๐	๕.๐๐	๒๐๐.๐๐	ดีมาก
๕	การฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา	๓๐	๕.๐๐	๑๕๐.๐๐	ดีมาก
๖	การประกันและพัฒนาคุณภาพการศึกษา	๒๐	๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	ดีมาก
คะแนนรวม		๑๖๖		๘๒๓.๒๔	
ผลการประเมิน (๘๒๓.๒๔ ÷ ๑๖๖) = ๔.๙๖ ระดับคุณภาพ ดีมาก					

การวิเคราะห์ภาพรวมของสถานศึกษา

จุดเด่น

- ไม่มี

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

- ผู้รับผิดชอบแต่ละตัวบ่งชี้ควรเขียนผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณาให้แล้วเสร็จ และส่งให้ คณก.ตรวจติดตามการประกันคุณภาพการศึกษาฯ ก่อนวันตรวจ ๓ วันทำการ

ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

- ไม่มี

๑. ตารางสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้
๒. ข้อมูลพื้นฐาน
๓. ตารางแสดงแหล่ง/เอกสารอ้างอิง
๔. แผนงานประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๕. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

## ๑. ตารางสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผลดำเนินการ	การบรรลุ เป้าหมาย	น้ำหนัก	คะแนน	คะแนน x น้ำหนัก
<b>มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา</b>						
๑.๑	๕ คะแนน	๕ คะแนน	บรรลุ	๕	๕	๒๕
๑.๒	๕ คะแนน	๕ คะแนน	บรรลุ	๕	๕	๒๕
๑.๓	๕ คะแนน	๕ คะแนน	บรรลุ	๑๐	๕	๕๐
๑.๔	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๑๐	๕	๕๐
<b>มาตรฐานที่ ๒ การวิจัยและ/หรือผลงานทางวิชาการ</b>						
๒.๑	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๑๐	๕	๕๐
๒.๒ (๑)	๔ คะแนน	๔ คะแนน	บรรลุ	๕	๔	๒๐
๒.๒ (๒)	๕ คะแนน	๕ คะแนน	บรรลุ	๕	๕	๒๕
<b>มาตรฐานที่ ๓ การบริการจัดการและการพัฒนาสถานศึกษา</b>						
๓.๑	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๕	๕	๒๕
๓.๒	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๕	๕	๒๕
๓.๓	๔ คะแนน	๔.๕๖ คะแนน	บรรลุ	๔	๔.๕๖	๑๘.๒๔
๓.๔	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๔	๕	๒๐
๓.๕	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๔	๕	๒๐
๓.๖	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๔	๕	๒๐
<b>มาตรฐานที่ ๔ การบริหารและพัฒนาหลักสูตร</b>						
๔.๑	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๕	๕	๒๕
๔.๒	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๕	๕	๒๕
๔.๓	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๕	๕	๒๕
๔.๔	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๕	๕	๒๕
๔.๕	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๕	๕	๒๕
๔.๖	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๕	๕	๒๕
๔.๗	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๕	๕	๒๕
๔.๘	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๕	๕	๒๕
<b>มาตรฐานที่ ๕ การฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถาบันศึกษา</b>						
๕.๑	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๑๐	๕	๕๐
๕.๒	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๑๐	๕	๕๐
๕.๓	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๑๐	๕	๕๐
<b>มาตรฐานที่ ๖ การประกันและพัฒนาคุณภาพการศึกษา</b>						
๖.๑	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๕	๕	๕๐
๖.๒	๕ ข้อ	๕ ข้อ	บรรลุ	๑๕	๕	๕๐
รวม				๑๖๖	-	๘๒๓.๕๖
คะแนนเฉลี่ย (๘๒๓.๕๖ ÷ ๑๖๖ = ๔.๙๖)						-

## ๒. ข้อมูลพื้นฐาน (Common Data Set)

ประกอบรายงานการประเมินตนเองของ รร.นอส.ยศ.ทอ.

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

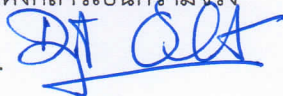
ลำดับ	ข้อมูลพื้นฐาน	ปีงบประมาณ		
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
๑.	จำนวนตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติงานประจำปี	๔๓	๓๘	๓๘
๒.	จำนวนตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติงานประจำปีที่บรรลุเป้าหมาย	๓๙	๓๗	๓๓
๓.	จำนวนหลักสูตรที่เปิดสอนทั้งหมด	๒	๑	๒
๔.	จำนวนผู้เรียนที่เปิดรับในแต่ละปี	๑๖๐	๑๖๐	๑๖๐
๕.	จำนวนผู้เรียนทั้งหมด	๑๒๐	๖๗	๑๒๗
๖.	จำนวนผู้เรียนที่ถูกให้ออก/ลาออก ระหว่างการศึกษา	-	-	-
๗.	จำนวนผู้เรียนที่สำเร็จการศึกษา	๑๒๐	๖๗	๑๒๗
๘.	จำนวนนักศึกษา ปัจจุบันและศิษย์เก่าที่สำเร็จการศึกษา ในรอบ ๓ ปีที่ผ่านมา ได้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณยกย่อง ระดับชาติหรือนานาชาติ	-	-	-
๙.	จำนวนบุคลากรทั้งหมด	๔๖	๓๘	๓๗
๑๐.	จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน	๒๑	๑๙	๑๘
๑๑.	จำนวนพนักงานราชการ	๖	๖	๕
๑๒.	จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	๑๙	๑๓	๑๔
๑๓.	จำนวนอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ	-	-	-
๑๔.	จำนวนอาจารย์ประจำ คุณวุฒิปริญญาตรี	๗	๖	๖
๑๕.	จำนวนอาจารย์ประจำ คุณวุฒิปริญญาโท	๑๒	๗	๗
๑๖.	จำนวนอาจารย์ประจำ คุณวุฒิปริญญาเอก	-	-	๑
๑๗.	จำนวนอาจารย์พิเศษ			
	- ภายในกองทัพ	๔๓	๕๐	๔๗
	- ภายนอกกองทัพ	๔๘	๒๐	๒๑
๑๘.	จำนวนผลงานวิจัยของคณาจารย์	-	-	-
๑๙.	จำนวนนวัตกรรมการเรียนการสอนของคณาจารย์	-	-	-
๒๐.	จำนวนเงินสนับสนุนการวิจัยและบทความทางวิชาการของอาจารย์			
	- จำนวนเงินสนับสนุนจากภายนอกสถานศึกษา	-	-	-
	- จำนวนเงินสนับสนุนจากภายในสถานศึกษา	-	๒,๘๐๐	๒,๘๐๐
๒๑.	จำนวนผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่	-	-	-
๒๒.	จำนวนผลงานที่นำไปใช้ประโยชน์ระดับกองทัพ/นานาชาติ	-	-	-
๒๓.	จำนวนอาจารย์ประจำที่มีส่วนร่วมในการบริการทางวิชาการ แก่สังคม	๔	๒	๒
๒๔.	เงินรายรับทั้งหมดของสถานศึกษา (ปีงบประมาณ)	-	-	-



ลำดับ	ข้อมูลพื้นฐาน	ปีงบประมาณ		
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
๒๕.	งบประมาณที่ขอตั้ง	๒๑,๙๖๐,๓๗๖	๒๐,๔๗๑,๕๒๘	๔,๓๕๙,๔๒๐
๒๖.	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	๑๖,๖๕๗,๗๘๔	๒๐,๔๗๑,๕๒๘	๔,๒๔๐,๕๖๐
๒๗.	งบดำเนินการทั้งหมด	-	-	-
๒๘.	งบดำเนินการจัดการศึกษา	๑๖,๖๕๗,๗๘๔	๒๐,๔๗๑,๕๒๘	๔,๒๔๐,๕๖๐
๒๙.	งบประมาณวัสดุฝึก/อุปกรณ์การฝึก	-	-	-
๓๐.	ค่าใช้จ่ายทั้งหมด (ไม่รวมเงินเดือน)	-	๘,๔๑๙,๖๓๙.๕๐	๒,๙๐๔,๘๖๕
๓๑.	เงินเหลือจ่ายสุทธิ	๑,๓๐๒,๕๙๒	๑๒,๐๕๑,๘๘๘.๕๐	๑,๓๓๕,๖๙๕
๓๒.	งบเงินเดือน	-	-	-
๓๓.	งบพัฒนาบุคลากร			
	- ภายในประเทศ	-	-	-
	- ต่างประเทศ	-	-	-
๓๔.	ค่าใช้จ่ายด้านครุภัณฑ์ อาคาร สถานที่และที่ดิน (ปีงบประมาณ)	-	-	-
๓๕.	ค่าใช้จ่ายและมูลค่าในการบริการวิชาการแก่สังคม	-	-	-
๓๖.	ค่าใช้จ่ายและมูลค่าในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	-	-	-
๓๗.	ค่าใช้จ่ายที่ใช้ในระบบห้องสมุด คอมพิวเตอร์ และสารสนเทศ (ปีงบประมาณ)	-	-	-
๓๘.	ค่าใช้จ่ายต่อหัวของผู้สำเร็จการศึกษา (อัตรา : หัว : ปี)	๑๓๘,๘๑๔.๘๗	๑๒๕,๖๖๖.๒๖	๒๕,๙๓๖.๒๙
๓๙.	สินทรัพย์ถาวรของสถานศึกษา (อาคาร และที่ดิน)	-	-	-
๔๐.	จำนวนคอมพิวเตอร์ : จำนวนผู้เรียน	๑:๑	๑:๑	๑:๑
๔๑.	จำนวนชั่วโมงภาคปฏิบัติ ฝึกงาน ทางด้านวิชาการ/วิชาชีพ ต่อจำนวนชั่วโมงเรียน	๔๔๙:๒๗๑	๔๔๙:๒๗๑	๔๔๙:๒๗๑
๔๒.	สัดส่วนของนักเรียนต่อนายทหารปกครอง	๑๕:๑	๑๗:๑	๒๑:๑
๔๓.	สัดส่วนของนักเรียนต่อครูฝึก	๘:๑	๘:๑	๘:๑

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวเป็นความจริง

น.อ.



(ผู้บริหารสถาบัน)

(เสกฐกร ชาตวัฒนานนท์)

๒๕ พ.ย.๖๔

### ๓. ตารางแสดงหลักฐานอ้างอิงในการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษา

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	หมายเลข	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง	สถานที่จัดเก็บ/ แหล่งอ้างอิง
<b>มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา</b>			
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๑	นอส.๑/๑.๑/๑	รายชื่อผู้เข้ารับการศึกษาหลักสูตรนายทหารอากาศ อาวุโส รุ่นที่ ๗๓ - ๗๗	กวม.รร.นอส.๑
	นอส.๑/๑.๑/๒	รายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๗๓ - ๗๗	กวม.รร.นอส.๑
	นอส.๑/๑.๑/๓	ระเบียบ รร.นอส.ยศ.ทอ.ว่าด้วย การวัดและประเมินผล การศึกษานายทหารนักเรียน โรงเรียนนายทหารอากาศ อาวุโส กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ พ.ศ.๒๕๖๓	กวม.รร.นอส.๑
	นอส.๑/๑.๑/๔	ผลการศึกษารายบุคคลของผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตร นายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๗๓ - ๗๗	กวม.รร.นอส.๑
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๒	นอส.๑/๑.๒/๑	รายงานผลประเมินค่าคุณลักษณะส่วนบุคคล นทน.นอส. รุ่นที่ ๗๓	กนท.รร.นอส.๑
	นอส.๑/๑.๒/๒	รายงานผลประเมินค่าคุณลักษณะส่วนบุคคล นทน.นอส. รุ่นที่ ๗๔	กนท.รร.นอส.๑
	นอส.๑/๑.๒/๓	รายงานผลประเมินค่าคุณลักษณะส่วนบุคคล นทน.นอส. รุ่นที่ ๗๕	กนท.รร.นอส.๑
	นอส.๑/๑.๒/๔	รายงานผลประเมินค่าคุณลักษณะส่วนบุคคล นทน.นอส. รุ่นที่ ๗๖	กนท.รร.นอส.๑
	นอส.๑/๑.๒/๕	รายงานผลประเมินค่าคุณลักษณะส่วนบุคคล นทน.นอส. รุ่นที่ ๗๗	กนท.รร.นอส.๑
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๓	นอส.๑/๑.๓/๑	ประกาศ ยศ.ทอ.เรื่อง คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของ ผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตร นอส.	กกศ.รร.นอส.๑
	นอส.๑/๑.๓/๒	ผลการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้เรียนก่อน สำเร็จการศึกษา หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๗๖, ๗๗	กวม.รร.นอส.๑
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๔	นอส.๑/๑.๔/๑	แผนปฏิบัติการราชการ รร.นอส.ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๔	กกศ.รร.นอส.๑
	นอส.๑/๑.๔/๒	คำสั่งมอบหมายงาน กวม.รร.นอส.๑ พ.ศ.๒๕๖๓	กวม.รร.นอส.๑
	นอส.๑/๑.๔/๓	หนังสือถึง นขต.ทอ.เรื่อง ขอความร่วมมือตอบแบบ สำรวจความพึงพอใจผู้บังคับบัญชาของผู้สำเร็จการศึกษา หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๗๖	กวม.รร.นอส.๑
	นอส.๑/๑.๔/๔-๑	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจต่อผู้สำเร็จการศึกษา หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๗๖	กวม.รร.นอส.๑
<b>มาตรฐานที่ ๒ การวิจัยและ/หรือผลงานทางวิชาการ</b>			
ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๑	นอส.๒/๒.๑/๑	โครงการส่งเสริมบุคลากรทางการศึกษาให้เขียนบทความ วิชาการ	กกศ.รร.นอส.๑
	(นอส.๑/๑.๔/๑)	แผนปฏิบัติการ ราชการ รร.นอส.๑ พ.ศ.๒๕๖๔	กกศ.รร.นอส.๑
	นอส.๒/๒.๑/๓-๑	แฟ้มบทความวิชาการของอาจารย์ รร.นอส.๑ ปี ๕๘ - ๖๔	กกศ.รร.นอส.๑

### ๓. ตารางแสดงหลักฐานอ้างอิงในการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษา (ต่อ)

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	หมายเลข	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง	สถานที่จัดเก็บ/ แหล่งอ้างอิง
ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๑	นอส.๒/๒.๑/๓-๒	เพิ่มบทความวิชาการของ นทท.๑ ปี ๖๒ - ๖๔	กคศ.รร.นอส.๑
	นอส.๒/๒.๑/๓-๓	ภาพระบบฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ในระบบ NAS ของ กคศ.รร.นอส.๑	NAS รร.นอส.๑
	นอส.๒/๒.๑/๔	เรื่องขอเบิกค่าสมนาคุณผลงานทางวิชาการ ประจำปี ๖๔	กคศ.รร.นอส.๑
	นอส.๒/๒.๑/๕-๑	คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๒๐ ลง ๒๒ ต.ค.๖๓ เรื่อง การแบ่งกลุ่มสัมมนาและนายทหารนักเรียน หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๖	กนท.รร.นอส.๑
	นอส.๒/๒.๑/๕-๒	คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๑ ลง ๒๒ เม.ย.๖๔ เรื่อง การแบ่งกลุ่มสัมมนาและนายทหารนักเรียน หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๗	กคศ.รร.นอส.๑
	นอส.๒/๒.๑/๕-๓	คำสั่ง รร.นอส.ยศ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๓ ลง ๑๓ เม.ย.๖๓ เรื่อง แต่งตั้งอาจารย์ประจำสัมมนา และอาจารย์ผู้ควบคุมการสัมมนาและปฏิบัติ นทท.หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๖	กคศ.รร.นอส.๑
	นอส.๒/๒.๑/๕-๔	คำสั่ง รร.นอส.ยศ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๗ ลง ๒๖ เม.ย.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งอาจารย์ประจำสัมมนา และอาจารย์ผู้ควบคุมการสัมมนาและปฏิบัติ นทท.หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๗	กคศ.รร.นอส.๑
ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๒	นอส.๒/๒.๒/๑	ภาพการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการของ นทท.หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๓, ๗๔ และอาจารย์ รร.นอส.๑ ปี ๖๒ ในเว็บไซต์ รร.นอส.๑	เว็บไซต์ รร.นอส.๑
	นอส.๒/๒.๒/๒	ภาพการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการของ นทท.หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๕ และอาจารย์ รร.นอส.๑ ปี ๖๓ ในเว็บไซต์ รร.นอส.๑	เว็บไซต์ รร.นอส.๑
	นอส.๒/๒.๒/๓	ภาพการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการของ นทท.หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๖, ๗๗ และอาจารย์ รร.นอส.๑ ปี ๖๔ ในเว็บไซต์ รร.นอส.๑	เว็บไซต์ รร.นอส.๑
<b>มาตรฐานที่ ๓ การบริหารจัดการและการพัฒนาสถานศึกษา</b>			
ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๑	นอส.๓/๓.๑/๑	แผนปฏิบัติราชการ รร.นอส.๑ (๔ ปี) พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔	กคศ.รร.นอส.๑
	(นอส.๑/๑.๔/๑)	แผนปฏิบัติราชการ รร.นอส.๑ พ.ศ.๒๕๖๔	กคศ.รร.นอส.๑
	นอส.๓/๓.๑/๔	รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการ รร.นอส.๑ ปี ๖๔	กคศ.รร.นอส.๑
	นอส.๓/๓.๑/๕	เพิ่มรายงานการประชุม รร.นอส.๑ ประจำเดือน ปี ๖๔	ผชก.รร.นอส.๑
	นอส.๓/๓.๑/๖	รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการ รร.นอส.๑ ปี ๖๓	กคศ.รร.นอส.๑
ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๒	นอส.๓/๓.๒/๑	คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๒/๖๒ ลง ๑๙ มี.ค.๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสถานศึกษา	กคศ.รร.นอส.๑

### ๓. ตารางแสดงหลักฐานอ้างอิงในการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษา (ต่อ)

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	หมายเลข	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง	สถานที่จัดเก็บ/ แหล่งอ้างอิง
ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๒	นอส.๓/๓.๒/๒-๑	ภารกิจ ผอ.รร.นอส.ยศ.ทอ.ตามอัตรา ทอ.(เฉพาะกิจ) ปี ๕๒	กกศ.รร.นอส.๑
	นอส.๓/๓.๒/๒-๒	ผังการจัดส่วนราชการของ รร.นอส.ยศ.ทอ.	กกศ.รร.นอส.๑
	นอส.๓/๓.๒/๒-๓	ผังโครงสร้างการบริหารจัดการภายใน รร.นอส.ยศ.ทอ.	กกศ.รร.นอส.๑
	นอส.๓/๓.๒/๒-๔	คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑/๖๓ ลง ๘ ม.ค.๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุม ภายใน รร.นอส.๑	กวพ.รร.นอส.๑
	นอส.๓/๓.๒/๒-๕	คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๕ ลง ๑๐ ต.ค.๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ๕ ส รร.นอส.๑	กกศ.รร.นอส.๑
	นอส.๓/๓.๒/๒-๖	ระเบียบ ยศ.ทอ.ว่าด้วย การวัดและประเมินผล การศึกษาในสถานศึกษาของ ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๕๖	กวพ.รร.นอส.๑
	นอส.๓/๓.๒/๒-๗	คำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๖๐/๖๑ ลง ๑๓ ก.ย.๖๑ เรื่อง มาตรการประหยัดงบประมาณ	กกศ.รร.นอส.๑
	นอส.๓/๓.๒/๓-๑	คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๑/๖๓ ลง ๒๙ ต.ค.๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.๑	กกศ.รร.นอส.๑
	นอส.๓/๓.๒/๓-๒	คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๘ ลง ๑๗ มี.ค.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ทำงานบริหารหลักสูตร รร.นอส.๑ (รุ่นที่ ๓๗)	กกศ.รร.นอส.๑
	นอส.๓/๓.๒/๓-๓	คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๙/๖๒ ลง ๑๘ พ.ย.๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะเจ้าหน้าที่ทำงานจัดทำแผนปฏิบัติ ราชการ รร.นอส.๑	กกศ.รร.นอส.๑
	(นอส.๓/๓.๑/๕)	เพิ่มรายงานการประชุม รร.นอส.๑ ประจำเดือน ปี ๖๔	ผก.รร.นอส.๑
	นอส.๓/๓.๒/๔-๑	รายงานการประชุมวิชาการ รร.นอส.๑ ปี ๖๔	กกศ.รร.นอส.๑
	นอส.๓/๓.๒/๔-๒	สมุดบันทึกการชี้แจงนโยบาย หน้าแถวหลังเคาฯพชชาติ	ผก.รร.นอส.๑
นอส.๓/๓.๒/๔-๓	ภาพการประชุมชี้แจง นโยบาย แผนงาน และกิจกรรม ของ รร.นอส.๑ หน้าแถวหลังเคาฯพชชาติ	ผก.รร.นอส.๑	
ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๓	นอส.๓/๓.๓/๑	ผลการประเมินบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารสถานศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	กวพ.รร.นอส.๑
ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๔	นอส.๓/๓.๔/๑-๑	ภาพหน้าตาต่างระบบ e-Learning รร.นอส.๑	กกศ.รร.นอส.๑
	นอส.๓/๓.๔/๑-๒	ภาพหน้าตาฐานข้อมูลออนไลน์ (Data Sharing) รร.นอส.๑	กกศ.รร.นอส.๑
	นอส.๓/๓.๔/๑-๓	ภาพหน้าตาต่างระบบ NAS รร.นอส.๑	กกศ.รร.นอส.๑
	นอส.๓/๓.๔/๒	คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๐/๖๑ ลง ๒๘ พ.ย.๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศและการ สื่อสาร รร.นอส.๑	นกม.รร.นอส.๑
	(นอส.๓/๓.๑/๕)	เพิ่มรายงานการประชุม รร.นอส.๑ ประจำเดือน ปี ๖๔	ผก.รร.นอส.๑
	นอส.๓/๓.๔/๕	รายงานผลการประเมินความปลอดภัยของระบบการ บริหารจัดการข้อมูล รร.นอส.๑ ปี ๖๔	นกม.รร.นอส.๑

### ๓. ตารางแสดงหลักฐานอ้างอิงในการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษา (ต่อ)

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	หมายเลข	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง	สถานที่จัดเก็บ/ แหล่งอ้างอิง
ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๕	นอส.๓/๓.๕/๑-๑	แผนการขับเคลื่อน รร.นอส.ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรการ แห่งการเรียนรู้ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔	คณก. KM to LO รร.นอส.๑
	นอส.๓/๓.๕/๑-๒	แผนปฏิบัติการขับเคลื่อน รร.นอส.ยศ.ทอ.เป็นองค์กรการ แห่งการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	คณก. KM to LO รร.นอส.๑
	นอส.๓/๓.๕/๒-๑	คำสั่ง รร.นอส.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๑๐/๖๓ ลง ๒๘ ต.ค.๖๓ เรื่อง แต่งตั้ง คณก.อำนวยการขับเคลื่อนแผนการจัดการ ความรู้ เพื่อให้ รร.นอส.ยศ.ทอ.เป็นองค์กรการแห่งการ เรียนรู้	คณก. KM to LO รร.นอส.๑
	นอส.๓/๓.๕/๒-๒	คำสั่ง รร.นอส.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๑๓/๖๔ ลง ๑๙ พ.ค.๖๔ เรื่อง การสร้างชุมชนนักปฏิบัติ รร.นอส.ยศ.ทอ.	คณก. KM to LO รร.นอส.๑
	นอส.๓/๓.๕/๓	คู่มือการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของ รร.นอส.ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๔	กกศ.รร.นอส.๑
	นอส.๓/๓.๕/๔-๑	ภาพการเผยแพร่องค์ความรู้ ในเว็บไซต์ รร.นอส.ยศ.ทอ.	เว็บไซต์ รร.นอส.๑
	นอส.๓/๓.๕/๔-๒	ภาพการจัดทำคลังความรู้ในระบบ NAS รร.นอส.๑	NAS รร.นอส.๑
	(นอส.๓/๓.๑/๕)	แฟ้มรายงานการประชุม รร.นอส.๑ ประจำปีเดือน ปี ๖๔	ผธก.รร.นอส.๑
	นอส.๓/๓.๕/๕	หนังสือ รร.นอส.๑ ที่ กท ๐๖๓๗.๖(๒)/๓๒๖ ลง ๒๑ มิ.ย.๖๔ เรื่อง ขอส่งข้อมูลการขับเคลื่อน รร.นอส.ยศ.ทอ.ให้เป็น องค์กรการแห่งการเรียนรู้ (KM to LO) ตามตัวชี้วัด ๕ องค์ประกอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	คณก. KM to LO รร.นอส.๑
ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๖	นอส.๓/๓.๖/๑	แผนบริหารความเสี่ยง รร.นอส.๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	กวพ.รร.นอส.๑
	(นอส.๓/๓.๖/๒-๔)	คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑/๖๓ ลง ๘ ม.ค.๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุม ภายใน รร.นอส.๑	กวพ.รร.นอส.๑
	นอส.๓/๓.๖/๓	เอกสารการระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยง (R1) ของ รร.นอส.๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	กวพ.รร.นอส.๑
	นอส.๓/๓.๖/๔-๑	เอกสารประเมินผลการควบคุมและการจัดการ ความเสี่ยง (R2) ของ รร.นอส.๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	กวพ.รร.นอส.๑
	นอส.๓/๓.๖/๔-๒	แผนบริหารความเสี่ยง (R3) ของ รร.นอส.๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	กวพ.รร.นอส.๑
	(นอส.๓/๓.๑/๕)	แฟ้มรายงานการประชุม รร.นอส.๑ ประจำปีเดือน ปี ๖๔	ผธก.รร.นอส.๑
	นอส.๓/๓.๖/๕	เอกสารติดตามผลการบริหารความเสี่ยง (R4) ของ รร.นอส.๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	กวพ.รร.นอส.๑



### ๓. ตารางแสดงหลักฐานอ้างอิงในการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษา (ต่อ)

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	หมายเลข	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง	สถานที่จัดเก็บ/ แหล่งอ้างอิง
<b>มาตรฐานที่ ๔ การบริหารและพัฒนาหลักสูตร</b>			
ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๑	นอส.๔/๔.๑/๑-๑	คู่มือการจัดทำและพัฒนาหลักสูตรการศึกษาของ ทอ.	กยศ.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๑/๑-๒	หนังสือขออนุมัติใช้หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส พ.ศ.๒๕๖๐	กยศ.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๑/๒-๑	คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๓/๖๓ ลง ๒๗ มี.ค.๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะเจ้าหน้าที่ทำงานพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตร รร.นอส.๑	กยศ.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๑/๒-๒	ภาพการประชุม จนท.ทำงานพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตร รร.นอส.๑ (๒๘ มี.ย.๖๔)	กยศ.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๑/๒-๓	ภาพการประชุม จนท.ทำงานพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตร รร.นอส.๑ (๓๐ มี.ย.๖๔)	กยศ.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๑/๒-๔	ภาพการประชุม จนท.ทำงานพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตร รร.นอส.๑ (๑ ก.ค.๖๔)	กยศ.รร.นอส.๑
	(นอส.๑/๑.๔/๔-๑)	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจต่อผู้สำเร็จการศึกษา หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๗๖	กยศ.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๑/๔-๑	รายงานผลสำรวจความคิดเห็นต่อหลักสูตร นอส.ของ นทน.รุ่นที่ ๗๖	กยศ.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๑/๔-๒	รายงานผลสำรวจความคิดเห็นต่อหลักสูตร นอส.ของ นทน.รุ่นที่ ๗๗	กยศ.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๑/๕	หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส พ.ศ.๒๕๖๕	กยศ.รร.นอส.๑
ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๒	นอส.๔/๔.๒/๑	หนังสือ กยศ.รร.นอส.๑ ที่ กท ๐๖๓๗.๖(๒)/๒๒๓ ลง ๒ ก.ย.๖๓ เรื่อง ขออนุมัติคุณสมบัติผู้บรรยาย หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส	กยศ.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๒/๒-๑	เพิ่มประวัติผู้บรรยายหลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๖ และรุ่นที่ ๗๗	กยศ.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๒/๒-๒	ภาพหน้าจอ e-Learning รร.นอส.๑ หน้าประวัติผู้บรรยาย	เว็บไซต์ รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๒/๓-๑	สรุปผลการประเมินผู้บรรยายรายวิชา หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๖	กยศ.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๒/๓-๒	สรุปผลการประเมินผู้บรรยายรายวิชา หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๗	กยศ.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๒/๕-๑	คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๘ ลง ๒๔ ต.ค.๖๒ เรื่อง แบ่งสัมมนาและมอบหมายหน้าที่ นทน.หลักสูตร นอส. รุ่นที่ ๗๖	กยศ.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๒/๕-๒	คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๓ ลง ๑๓ เม.ย.๖๓ เรื่อง แต่งตั้งอาจารย์ประจำสัมมนา และอาจารย์ผู้ควบคุมการสัมมนาและปฏิบัติ (รุ่นที่ ๗๖)	กยศ.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๒/๕-๓	คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๘ ลง ๒๔ เม.ย.๖๔ เรื่อง แบ่งสัมมนาและมอบหมายหน้าที่ นทน.หลักสูตร นอส. รุ่นที่ ๗๗	กยศ.รร.นอส.๑

### ๓. ตารางแสดงหลักฐานอ้างอิงในการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษา (ต่อ)

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	หมายเลข	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง	สถานที่จัดเก็บ/ แหล่งอ้างอิง
ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๒	นอส.๔/๔.๒/๕-๔	คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๕ ลง ๑๑ มิ.ย.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งอาจารย์ประจำสัมมนา และอาจารย์ผู้ควบคุมการสัมมนาและปฏิบัติ (รุ่นที่ ๗๗)	กศ.รร.นอส.๑
ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๓	นอส.๔/๔.๓/๑	คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๔ ลง ๑๓ เม.ย.๖๓ เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ทำงานบริหารหลักสูตร รร.นอส.๑ (รุ่นที่ ๗๖)	กศ.รร.นอส.๑
	(นอส.๓/๓.๒/๓-๒)	คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๘ ลง ๑๗ มี.ค.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ทำงานบริหารหลักสูตร รร.นอส.๑ (รุ่นที่ ๗๗)	กศ.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๓/๒-๑	สรุปผลการประชุมเตรียมความพร้อมพิธีเปิดการศึกษาหลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๖	ผก.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๓/๒-๒	สรุปผลการประชุมเตรียมการจัดพิธีมอบประกาศนียบัตร และเข็มณภาภิวุฒิ หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๖ ประจำปี ๖๔	ผก.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๓/๒-๓	สรุปผลการประชุมเตรียมความพร้อมพิธีเปิดการศึกษาหลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๗	ผก.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๓/๒-๔	สรุปผลการประชุมเตรียมการจัดพิธีมอบประกาศนียบัตร และเข็มณภาภิวุฒิ หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๗ ประจำปี ๖๔	ผก.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๓/๓	แถลงหลักสูตร นอส.พ.ศ.๒๕๖๐	กศ.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๓/๔-๑	แฟ้มผลการประเมินการจัดการเรียนการสอน รุ่นที่ ๗๖	กวผ.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๓/๔-๒	แฟ้มผลการประเมินการจัดการเรียนการสอน รุ่นที่ ๗๗	กวผ.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๓/๕-๑	สรุปผลการประชุมประเมินการจัดการเรียนการสอน (AAR) หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๔	กศ.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๓/๕-๒	คำสั่งแต่งตั้งผู้บรรยาย รุ่นที่ ๗๕	กศ.รร.นอส.๑
ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๔	นอส.๔/๔.๔/๑-๑	สรุปผลรูปแบบการเรียน หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๖	กศ.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๔/๑-๒	สรุปผลรูปแบบการเรียน หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๗	กศ.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๔/๒	แผนงานโครงการและกิจกรรมของ นทน.รุ่นที่ ๗๖	กนท.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๔/๓-๑	แฟ้มการจัดการศึกษา รุ่นที่ ๗๖	กศ.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๔/๓-๒	แฟ้มการจัดการศึกษา รุ่นที่ ๗๗	กศ.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๔/๔-๑	ภาพหน้าต่างเว็บไซต์ของ รร.นอส.๑	เว็บไซต์ รร.นอส.๑
	(นอส.๓/๓.๔/๑-๑)	ภาพหน้าต่างระบบ e-Learning รร.นอส.๑	เว็บไซต์ รร.นอส.๑
ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๕	(นอส.๑/๑.๑/๓)	ระเบียบ รร.นอส.ยศ.ทอ.ว่าด้วย การวัดและประเมินผล การศึกษานายทหารนักเรียน โรงเรียนนายทหารอากาศ อาวุโส กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ พ.ศ.๒๕๖๓	กวผ.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๕/๒	ภารกิจ กวผ.รร.นอส.๑ ตามอัตรา ทอ.(เฉพาะกิจ) ปี ๕๒	กวผ.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๕/๓	ใบแบบประเมินการเรียนการสอนหลักสูตร นอส. พ.ศ.๒๕๖๐ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๒)	กศ.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๕/๔	หนังสือรายงานผลคะแนนของทุกหมวดวิชา	กวผ.รร.นอส.๑

### ๓. ตารางแสดงหลักฐานอ้างอิงในการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษา (ต่อ)

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	หมายเลข	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง	สถานที่จัดเก็บ/ แหล่งอ้างอิง
ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๖	นอส.๔/๔.๖/๑	แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ๖๔	ผศก.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๖/๒	ภารกิจ ผศก.รร.นอส.๑ ตามอัตรา ทอ.(เฉพาะกิจ) ปี ๕๒	ผศก.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๖/๓	ใบแบบเสนอความต้องการและรายละเอียดค่าใช้จ่าย โครงการศึกษาของ ทอ.ปี ๖๔ รุ่นที่ ๗๖, ๗๗	กศศ.รร.นอส.๑
	(นอส.๓/๓.๔/๑-๑)	ภาพหน้าตากระบบ e-Learning วรร.นอส.๑	เว็บไซต์ วรร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๖/๕	สรุปผลการประเมินทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ รุ่นที่ ๗๖, ๗๗	ผศก.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๖/๖	คำของบประมาณประจำปี ๖๔ และรายการพัสดุที่ได้รับ การสนับสนุน	ผศก.รร.นอส.๑
ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๗	นอส.๔/๔.๗/๑-๑	เอกสารกิจกรรมส่งเสริมความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน ของข้าราชการ รร.นอส.๑ ครั้งที่ ๑	กนท.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๗/๑-๒	เอกสารกิจกรรมส่งเสริมความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน ของข้าราชการ รร.นอส.๑ ครั้งที่ ๒	กนท.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๗/๑-๓	เอกสารกิจกรรมส่งเสริมหลักสูตรนายทหารอากาศ อาวุโส รุ่นที่ ๗๖	กนท.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๗/๑-๔	เอกสารกิจกรรมส่งเสริมหลักสูตรนายทหารอากาศ อาวุโส รุ่นที่ ๗๗	กนท.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๗/๓-๑	เพิ่มการนำเสนอกิจกรรมส่งเสริมความรู้พื้นฐานในการ ปฏิบัติงานของข้าราชการ รร.นอส.๑ ปี ๖๔	ผศก.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๗/๓-๒	ภาพโฟลเดอร์ข้อมูลการนำเสนอกิจกรรมส่งเสริมหลักสูตร และบันทึกประจำวันของ นทน.รุ่นที่ ๗๖ และ ๗๗	กนท.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๗/๔-๑	เอกสารสรุปผลสำรวจความพึงพอใจของข้าราชการ รร.นอส.๑ ที่มีต่อกิจกรรมส่งเสริมความรู้พื้นฐานในการ ปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑	กนท.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๗/๔-๒	เอกสารสรุปผลสำรวจความพึงพอใจของข้าราชการ รร.นอส.๑ ที่มีต่อกิจกรรมส่งเสริมความรู้พื้นฐานในการ ปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๒	กนท.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๗/๔-๓	เอกสารสรุปผลสำรวจความพึงพอใจของ นทน.หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๖ ที่มีต่อกิจกรรมส่งเสริมหลักสูตร	กนท.รร.นอส.๑
	นอส.๔/๔.๗/๔-๔	เอกสารสรุปผลสำรวจความพึงพอใจของ นทน.หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๗ ที่มีต่อกิจกรรมส่งเสริมหลักสูตร	กนท.รร.นอส.๑



### ๓. ตารางแสดงหลักฐานอ้างอิงในการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษา (ต่อ)

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	หมายเลข	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง	สถานที่จัดเก็บ/ แหล่งอ้างอิง
<b>มาตรฐานที่ ๔ การบริหารและพัฒนาหลักสูตร</b>			
ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๘	(นอส.๔/๔.๗/๑-๑)	เอกสารกิจกรรมส่งเสริมความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานของข้าราชการ รร.นอส.๑ ครั้งที่ ๑	กนท.รร.นอส.๑
	(นอส.๔/๔.๗/๑-๒)	เอกสารกิจกรรมส่งเสริมความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานของข้าราชการ รร.นอส.๑ ครั้งที่ ๒	กนท.รร.นอส.๑
	(นอส.๔/๔.๗/๑-๓)	เอกสารกิจกรรมส่งเสริมหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๗๖	กนท.รร.นอส.๑
	(นอส.๔/๔.๗/๑-๔)	เอกสารกิจกรรมส่งเสริมหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๗๗	กนท.รร.นอส.๑
	(นอส.๔/๔.๗/๓-๑)	แฟ้มการนำเสนอกิจกรรมส่งเสริมความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานของข้าราชการ รร.นอส.๑ ปี ๖๔	ผศก.รร.นอส.๑
	(นอส.๔/๔.๗/๓-๒)	ภาพโฟลเดอร์ข้อมูลการนำเสนอกิจกรรมส่งเสริมหลักสูตรและบันทึกประจำวันของ นทน.รุ่นที่ ๗๖ และ ๗๗	กนท.รร.นอส.๑
	(นอส.๔/๔.๗/๔-๑)	เอกสารสรุปผลสำรวจความพึงพอใจของข้าราชการ รร.นอส.๑ ที่มีต่อกิจกรรมส่งเสริมความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑	กนท.รร.นอส.๑
	(นอส.๔/๔.๗/๔-๒)	เอกสารสรุปผลสำรวจความพึงพอใจของข้าราชการ รร.นอส.๑ ที่มีต่อกิจกรรมส่งเสริมความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๒	กนท.รร.นอส.๑
	(นอส.๔/๔.๗/๔-๓)	เอกสารสรุปผลสำรวจความพึงพอใจของ นทน.หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๖ ที่มีต่อกิจกรรมส่งเสริมหลักสูตร	กนท.รร.นอส.๑
	(นอส.๔/๔.๗/๔-๔)	เอกสารสรุปผลสำรวจความพึงพอใจของ นทน.หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๗ ที่มีต่อกิจกรรมส่งเสริมหลักสูตร	กนท.รร.นอส.๑
<b>มาตรฐานที่ ๕ การฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา</b>			
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑	นอส.๕/๕.๑/๑-๑	บฝ.๔/๒-๓ นภาวิวุฒิ ๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ รุ่นที่ ๗๖	กกศ.รร.นอส.๑
	นอส.๕/๕.๑/๑-๒	บฝ.๔/๒-๓ นภาวิวุฒิ ๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ รุ่นที่ ๗๗	กกศ.รร.นอส.๑
	นอส.๕/๕.๑/๑-๓	คู่มือการฝึกทักษะการปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส พ.ศ.๒๕๖๓	กกศ.รร.นอส.๑
	(นอส.๔/๔.๓/๑-๑)	คำสั่ง รร.นอส.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๑๔ ลง ๑๓ เม.ย.๖๓ เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ทำงานบริหารหลักสูตร รร.นอส.ยศ.ทอ. (รุ่นที่ ๗๖)	กกศ.รร.นอส.๑

### ๓. ตารางแสดงหลักฐานอ้างอิงในการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษา (ต่อ)

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	หมายเลข	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง	สถานที่จัดเก็บ/ แหล่งอ้างอิง
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑	(นอส.๓/๓.๒/๓-๒)	คำสั่ง รร.นอส.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๘ ลง ๑๗ มี.ค.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ทำงานบริหารหลักสูตร รร.นอส.ยศ.ทอ. (รุ่นที่ ๗๗)	กยศ.รร.นอส.๑
	นอส.๕/๕.๑/๒-๑	คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑ ลง ๙ ม.ค.๖๔ เรื่อง แต่งตั้ง คณก.ฝึกปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ (รุ่นที่ ๗๖)	กยศ.รร.นอส.๑
	นอส.๕/๕.๑/๒-๒	คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๖ ลง ๑๑ มิ.ย.๖๔ เรื่อง แต่งตั้ง คณก.ฝึกปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ (รุ่นที่ ๗๗)	กยศ.รร.นอส.๑
	นอส.๕/๕.๑/๔-๑	สรุปผลการประเมิน บฝ.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิ ๑ การปฏิบัติงาน ในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ หลักสูตรนายทหารอากาศ อาวุโส รุ่นที่ ๗๖	กยศ.รร.นอส.๑
	นอส.๕/๕.๑/๔-๒	สรุปผลการประเมิน บฝ.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิ ๑ การปฏิบัติงาน ในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ หลักสูตรนายทหารอากาศ อาวุโส รุ่นที่ ๗๗	กยศ.รร.นอส.๑
	นอส.๕/๕.๑/๕-๑	สรุปผลสำรวจความคิดเห็นต่อการศึกษามหาวิชาที่ ๔ ของ นทน.หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๖	กยศ.รร.นอส.๑
	นอส.๕/๕.๑/๕-๒	สรุปผลการประชุมประเมินผลการจัดการเรียนการสอน (AAR) มหาวิชาที่ ๔ หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๖	กยศ.รร.นอส.๑
	นอส.๕/๕.๑/๕-๓	สรุปผลสำรวจความคิดเห็นต่อการศึกษามหาวิชาที่ ๔ ของ นทน.หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๗	กยศ.รร.นอส.๑
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๒	(นอส.๕/๕.๑/๑-๑)	บฝ.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิ ๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ รุ่นที่ ๗๖	กยศ.รร.นอส.๑
	(นอส.๕/๕.๑/๑-๒)	บฝ.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิ ๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ รุ่นที่ ๗๗	กยศ.รร.นอส.๑
	(นอส.๔/๔.๓/๑-๑)	คำสั่ง รร.นอส.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๑๔ ลง ๑๓ เม.ย.๖๓ เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ทำงานบริหารหลักสูตร รร.นอส.ยศ.ทอ. (รุ่นที่ ๗๖)	กยศ.รร.นอส.๑
	(นอส.๓/๓.๒/๓-๒)	คำสั่ง รร.นอส.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๘ ลง ๑๗ มี.ค.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ทำงานบริหารหลักสูตร รร.นอส.ยศ.ทอ. (รุ่นที่ ๗๗)	กยศ.รร.นอส.๑
	(นอส.๕/๕.๑/๒-๑)	คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑ ลง ๙ ม.ค.๖๔ เรื่อง แต่งตั้ง คณก.ฝึกปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ (รุ่นที่ ๗๖)	กยศ.รร.นอส.๑

### ๓. ตารางแสดงหลักฐานอ้างอิงในการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษา (ต่อ)

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	หมายเลข	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง	สถานที่จัดเก็บ/ แหล่งอ้างอิง
	(นอส.๕/๕.๑/๒-๒)	คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๖ ลง ๑๑ มิ.ย.๖๔ เรื่อง แต่งตั้ง คณก.ฝึกปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ (รุ่นที่ ๗๗)	กยศ.รร.นอส.๑
	นอส.๕/๕.๒/๓-๑	ภาพการประชุมชี้แจง บฝ.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิ ๑ หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๖	กยศ.รร.นอส.๑
	นอส.๕/๕.๒/๓-๒	ภาพการประชุมประเมินผลการจัดการเรียนการสอน (AAR) บฝ.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิ หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๖	กยศ.รร.นอส.๑
	นอส.๕/๕.๒/๓-๓	ภาพการประชุมเตรียมความพร้อมในการควบคุม บฝ.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิ ๑ หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๗	กยศ.รร.นอส.๑
	นอส.๕/๕.๒/๓-๔	ภาพการประชุมประเมินผลการจัดการเรียนการสอน (AAR) บฝ.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิ ๑ หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๗	กยศ.รร.นอส.๑
	(นอส.๕/๕.๑/๔-๑)	สรุปผลการประเมิน บฝ.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิ ๑ การปฏิบัติงาน ในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ หลักสูตรนายทหารอากาศ อาวุโส รุ่นที่ ๗๖	กยศ.รร.นอส.๑
	(นอส.๕/๕.๑/๔-๒)	สรุปผลการประเมิน บฝ.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิ ๑ การปฏิบัติงาน ในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ หลักสูตรนายทหารอากาศ อาวุโส รุ่นที่ ๗๗	กยศ.รร.นอส.๑
	(นอส.๕/๕.๑/๕-๑)	สรุปผลสำรวจความคิดเห็นต่อการศึกษาหมวดวิชาที่ ๔ ของ นทน.หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๖	กยศ.รร.นอส.๑
	(นอส.๕/๕.๑/๕-๒)	สรุปผลการประชุมประเมินผลการจัดการเรียนการสอน (AAR) หมวดวิชาที่ ๔ หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๖	กยศ.รร.นอส.๑
	(นอส.๕/๕.๑/๕-๓)	สรุปผลสำรวจความคิดเห็นต่อการศึกษาหมวดวิชาที่ ๔ ของ นทน.หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๗	กยศ.รร.นอส.๑
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๓	นอส.๕/๕.๑/๒-๑	คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑ ลง ๙ ม.ค.๖๔ เรื่อง แต่งตั้ง คณก.ฝึกปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ (รุ่นที่ ๗๖)	กยศ.รร.นอส.๑
	นอส.๕/๕.๑/๒-๒	คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๖ ลง ๑๑ มิ.ย.๖๔ เรื่อง แต่งตั้ง คณก.ฝึกปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ (รุ่นที่ ๗๗)	กยศ.รร.นอส.๑
	นอส.๕/๕.๓/๒	รายการพัสดุคงรูปประจำสัมนา	ผศก.รร.นอส.๑
	(นอส.๓/๓.๔/๑-๑)	ภาพหน้าตากระบบ e-Learning รร.นอส.๑	เว็บไซต์ รร.นอส.๑
	นอส.๕/๕.๓/๓	แบบใบประเมินทรัพยากรสนับสนุนการฝึกทักษะ ตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา	กยศ.รร.นอส.๑

### ๓. ตารางแสดงหลักฐานอ้างอิงในการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษา (ต่อ)

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	หมายเลข	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง	สถานที่จัดเก็บ/ แหล่งอ้างอิง
	นอส.๕/๕.๓/๔-๑	ผลการประเมินการใช้ทรัพยากรสนับสนุนการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษาของ นทน.หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๖	กยศ.รร.นอส.๑
	นอส.๕/๕.๓/๔-๒	ผลการประเมินการใช้ทรัพยากรสนับสนุนการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษาของ นทน.หลักสูตร นอส.รุ่นที่ ๗๗	กยศ.รร.นอส.๑
	(นอส.๔/๔.๖/๖)	คำของบประมาณประจำปี ๖๔ และรายการพัสดุที่ได้รับการสนับสนุน	ผศก.รร.นอส.๑
<b>มาตรฐานที่ ๖ การประกันและพัฒนาคุณภาพการศึกษา</b>			
ตัวบ่งชี้ที่ ๖.๑	นอส.๖/๖.๑/๑-๑	คู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาสถานศึกษา ยศ.ทอ.พ.ศ.๒๕๖๑	คณก.ประกัน คุณภาพการศึกษา รร.นอส.๑
	นอส.๖/๖.๑/๑-๒	คู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๕	คณก.ประกัน คุณภาพการศึกษา รร.นอส.๑
	นอส.๖/๖.๑/๒	คำสั่ง รร.นอส.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๑๑/๖๓ ลง ๒๙ ต.ค.๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ.	คณก.ประกัน คุณภาพการศึกษา รร.นอส.๑
	นอส.๖/๖.๑/๓-๑	ภาพการเผยแพร่ความรู้ด้านการประกันคุณภาพ การศึกษา ในเว็บไซต์ รร.นอส.๑	เว็บไซต์ รร.นอส.๑
	นอส.๖/๖.๑/๓-๒	หนังสือ กยศ.รร.นอส.๑ ที่ กท ๐๖๓๗.๖(๒)/๓๓๔ ลง ๒๙ ก.ค.๖๔ เรื่อง ขออนุมัติเปิดการอบรม เรื่อง การดำเนินงาน ประกันคุณภาพการศึกษา สำหรับบุคลากรของ รร.นอส. ยศ.ทอ.	กยศ.รร.นอส.๑
	(นอส.๓/๓.๒/๒-๔)	คำสั่ง รร.นอส.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑/๖๓ ลง ๘ ม.ค.๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุม ภายใน รร.นอส.๑	กวด.รร.นอส.๑
	(นอส.๓/๓.๕/๒-๑)	คำสั่ง รร.นอส.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๑๐/๖๓ ลง ๒๘ ต.ค.๖๓ เรื่อง แต่งตั้ง คณก.อำนวยการขับเคลื่อนแผนการจัดการ ความรู้ เพื่อให้ รร.นอส.ยศ.ทอ.เป็นองค์กรแห่งการ เรียนรู้	คณก. KM to LO รร.นอส.๑
	(นอส.๖/๖.๑/๕-๑)	หนังสือแจ้งกำหนดการเข้าตรวจติดตามและประเมิน คุณภาพการศึกษาภายใน รร.นอส.๑ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑	คณก.ประกัน คุณภาพการศึกษา รร.นอส.๑

### ๓. ตารางแสดงหลักฐานอ้างอิงในการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษา (ต่อ)

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	หมายเลข	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง	สถานที่จัดเก็บ/ แหล่งอ้างอิง
	(นอส.๖/๖.๑/๕-๒)	หนังสือแจ้งกำหนดการเข้าตรวจติดตามและประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน รร.นอส.๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒	คณก.ประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.๑
	(นอส.๖/๖.๑/๕-๓)	รายงานผลการตรวจติดตามการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน รร.นอส.ยศ.ทอ.ปี ๖๔ ครั้งที่ ๑	คณก.ประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.๑
	(นอส.๖/๖.๑/๕-๔)	รายงานผลการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน รร.นอส.ยศ.ทอ.ประจำปีงบประมาณ ๖๔	คณก.ประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.๑
	(นอส.๕/๕.๑/๑-๒)	บผ.๔/๒-๓ นภาวิฑูฒิ ๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ รุ่นที่ ๗๗	กคศ.รร.นอส.๑
ตัวบ่งชี้ที่ ๖.๒	นอส.๖/๖.๒/๑	รายงานการประเมินตนเอง รร.นอส.๑ ประจำปี ๖๑, ๖๒, ๖๓	คณก.ประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.๑
	นอส.๖/๖.๒/๒	ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ปี ๖๓ (อยู่ในส่วนที่ ๓ ของรายงานการประเมินตนเอง รร.นอส.๑ ปี ๖๔)	คณก.ประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.๑
	(นอส.๖/๖.๑/๒)	คำสั่ง รร.นอส.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๑๑/๖๓ ลง ๒๙ ต.ค.๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ.	คณก.ประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.๑
	(นอส.๖/๖.๑/๑-๒)	คู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๕	คณก.ประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.๑
	(นอส.๕/๕.๑/๑-๒)	บผ.๔/๒-๓ นภาวิฑูฒิ ๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ รุ่นที่ ๗๗	กคศ.รร.นอส.๑
	นอส.๖/๖.๑/๓-๑	ภาพการเผยแพร่ความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ในเว็บไซต์ รร.นอส.๑	เว็บไซต์ รร.นอส.๑

แผนงานการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ลำดับ	การดำเนินงาน	พ.ศ.๒๕๖๓			พ.ศ.๒๕๖๔									
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.
๑	ทบทวนและจัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณก.ประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ฯ	→												
๒	ทบทวนผลการดำเนินงาน ข้อขัดข้อง และข้อเสนอแนะ	→												
๓	จัดทำร่างแผนงานการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ฯ		→											
๔	ประชุมพิจารณาร่างแผนงานการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ฯ		→											
๕	คณก.อำนวยการ ฯ อนุมัติใช้แผน		→											
๖	คณก.ดำเนินงาน ฯ และ คณก.ตรวจติดตาม ฯ วางแผนการดำเนินงานส่ง คณก.อำนวยการ ฯ		→											
๗	คณก.ดำเนินงาน ฯ จัดทำคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ฯ พร้อมขออนุมัติใช้	→	→											
๘	คณก.ดำเนินงาน ฯ อบรมพัฒนาความรู้งานประกันคุณภาพการศึกษาแก่ กำลังพล รร.นอส.ฯ			→										
๙	คณก.ดำเนินงาน ฯ ดำเนินงานตามมาตรฐาน ตัวชี้วัดและเกณฑ์ที่กำหนด		→											
๑๐	คณก.ดำเนินงาน ฯ จัดเก็บเอกสารหลักฐานการประกันคุณภาพการศึกษาในระบบสารสนเทศ	→												
๑๑	คณก.ดำเนินงาน ฯ ส่งผลการดำเนินงาน ต่อ คณก.ตรวจติดตามฯ เพื่อดำเนินการตรวจติดตาม						→ ๑						→ ๒	
๑๒	เตรียมรับการตรวจจาก คณอก.ประกันคุณภาพการศึกษา ทอ.						→							
๑๓	รับการตรวจจาก คณอก.ประกันคุณภาพการศึกษา ทอ.						→							
๑๔	คณก.ตรวจติดตามฯ ดำเนินการตรวจติดตามและประเมินคุณภาพภายใน รร.นอส.ฯ							→ ๑					→ ๒	
๑๕	คณก.ตรวจติดตามฯ ส่งผลการตรวจฯ นำเรียน คณก.อำนวยการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ฯ (สำเนาส่ง คณก.ดำเนินงานฯ)							→ ๑					→ ๒	
๑๖	คณก.ดำเนินงานฯ ปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานตามคำแนะนำของ คณก.ตรวจติดตามฯ									→				
๑๗	คณก.ดำเนินงาน ฯ จัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปี (SAR) นำเรียน ผอ.รร.นอส.ฯ									→				
๑๘	คณก.อำนวยการ ฯ ส่งรายงานการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาปี ๖๔ ต่อ ยศ.ทอ. (ภายใน ๓๐ วันหลังปิดการศึกษา)													→
๑๙	คณก.ประกันคุณภาพฯ นำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงในปีงบประมาณถัดไป							→						

หมายเหตุ



คณก.อำนวยการฯ



คณก.ดำเนินงานฯ



คณก.ตรวจติดตามฯ



(สำเนา)



คำสั่งโรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโส กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ

(เฉพาะ)

ที่ ๑๑ /๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ.

เพื่อให้การดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาของ รร.นอส.ยศ.ทอ. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ได้ผลสมความมุ่งหมายของทางราชการ จึงให้ดำเนินการดังนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่ง รร.นอส.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๔/๖๓ ลง ๒ เม.ย.๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ.

๒. คณก.อำนวยการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ.

๒.๑ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งและรายชื่อต่อไปนี้เป็น คณะกรรมการฯ

- |                            |                                |
|----------------------------|--------------------------------|
| ๒.๑.๑ ผอ.รร.นอส.ยศ.ทอ.     | เป็นประธานกรรมการ              |
| ๒.๑.๒ รอง ผอ.รร.นอส.ยศ.ทอ. | เป็นรองประธานกรรมการ           |
| ๒.๑.๓ อจอส.รร.นอส.ยศ.ทอ.   | เป็นกรรมการ                    |
| ๒.๑.๔ ทก.กยศ.รร.นอส.ยศ.ทอ. | เป็นกรรมการและเลขานุการ        |
| ๒.๑.๕ ทก.กนท.รร.นอส.ยศ.ทอ. | เป็นกรรมการ                    |
| ๒.๑.๖ ทก.กพ.รร.นอส.ยศ.ทอ.  | เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒.๑.๗ ทน.ผธก.รร.นอส.ยศ.ทอ. | เป็นกรรมการ                    |

๒.๒ คณก.ฯ ตามข้อ ๒.๑ มีหน้าที่

๒.๒.๑ กำหนดแนวทางการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ. ให้สอดคล้องกับแนวทางการประกันคุณภาพการศึกษา ยศ.ทอ.

๒.๒.๒ อำนวยการ ควบคุม กำกับ ดูแล ให้การดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ.เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ

๒.๒.๓ พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ. รวมทั้ง ระเบียบ คำสั่ง และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ.ก่อนนำเรียนผู้บังคับบัญชาลงชื่อ และให้หน่วยเกี่ยวข้องถือปฏิบัติ

๒.๒.๔ รายงานผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาประจำปีต่อผู้บังคับบัญชา และนำเรียน จก.ยศ.ทอ. ตลอดจนเผยแพร่ต่อสาธารณชน

๓. คณก.ดำเนินงาน...

๓. คณก.ดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ.

๓.๑ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งและรายชื่อต่อไปนี้เป็น คณะกรรมการฯ

- |        |                                |                             |
|--------|--------------------------------|-----------------------------|
| ๓.๑.๑  | รอง ผอ.รร.นอส.ยศ.ทอ.           | เป็นประธานกรรมการ           |
| ๓.๑.๒  | อจอส.รร.นอส.ยศ.ทอ.             | เป็นรองประธานกรรมการ        |
| ๓.๑.๓  | น.อ.พิชิตพล ถนอมงาม            | เป็นกรรมการและ เลขานุการ    |
| ๓.๑.๔  | รอง ทก.กคศ.รร.นอส.ยศ.ทอ.       | เป็นกรรมการ                 |
| ๓.๑.๕  | รอง ทก.กนท.รร.นอส.ยศ.ทอ.       | เป็นกรรมการ                 |
| ๓.๑.๖  | รอง ทก.กวม.รร.นอส.ยศ.ทอ.       | เป็นกรรมการ                 |
| ๓.๑.๗  | ทน.ผชก.รร.นอส.ยศ.ทอ.           | เป็นกรรมการ                 |
| ๓.๑.๘  | นคก.กนท.รร.นอส.ยศ.ทอ.          | เป็นกรรมการ                 |
| ๓.๑.๙  | นคศ.กคศ.รร.นอส.ยศ.ทอ.          | เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ |
| ๓.๑.๑๐ | จนท.ชม.รร.นอส.ยศ.ทอ.           | เป็นกรรมการ                 |
| ๓.๑.๑๑ | พ.อ.อ.หญิง ญัฐกานต์ ไพโรสันท์  | เป็นเจ้าหน้าที่             |
| ๓.๑.๑๒ | จ.ท.หญิง ธัญญารัตน์ สุระธนากุล | เป็นเจ้าหน้าที่             |

๓.๒ คณก.ฯ ตามข้อ ๓.๑ มีหน้าที่

๓.๒.๑ ดำเนินงานตามแนวทางการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ. ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการประกันคุณภาพการศึกษา ยศ.ทอ.

๓.๒.๒ พัฒนาระบบ และกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา ให้มีประสิทธิภาพ

๓.๒.๓ ปรับปรุงคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ. ให้สอดคล้องคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา ยศ.ทอ. ให้ คณก.อำนวยการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๓.๒.๔ จัดทำร่างระเบียบ คำสั่ง และ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ. ให้ คณก.อำนวยการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๓.๒.๕ จัดทำร่างรายงานการประเมินตนเอง ให้ คณก.อำนวยการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๓.๒.๖ กำกับดูแล และติดตามการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ. ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๓.๒.๗ ตรวจสอบ ทบทวนคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ. และให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาแก่ นขต.รร.นอส.ยศ.ทอ.

๓.๒.๘ จัดประชุม คณก.ประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ.

๓.๒.๙ รายงานผลการดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ. ให้ที่ประชุม รร.นอส.ยศ.ทอ.ทราบ



๔. คณก.ตรวจติดตามการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ.

๔.๑ ให้ผู้มีรายชื่อต่อไปนี้เป็น คณะกรรมการฯ

- |       |                              |                          |
|-------|------------------------------|--------------------------|
| ๔.๑.๑ | น.อ.หญิง ภาวนา จงทักษิณาวัตร | เป็นประธานกรรมการ        |
| ๔.๑.๒ | น.อ.หญิง ขนิษฐา ชำนาญคำ      | เป็นรองประธานกรรมการ     |
| ๔.๑.๓ | น.อ.อุกริก กอวัฒนา           | เป็นกรรมการ              |
| ๔.๑.๔ | น.อ.พิชิตพล ถนอมงาม          | เป็นกรรมการ              |
| ๔.๑.๕ | น.ท.สุกฤษฎี อัญบุตร          | เป็นกรรมการ              |
| ๔.๑.๖ | น.ท.หญิง แกมมณี พุทธินิยม    | เป็นกรรมการและ เลขานุการ |
| ๔.๑.๗ | จ.อ.สิทธิศักดิ์ ปิติมานนท์   | เป็นเจ้าหน้าที่          |

๔.๒ คณก.ฯ ตามข้อ ๔.๑ มีหน้าที่

- ๔.๒.๑ กำหนดวงรอบการตรวจติดตามและประเมินคุณภาพภายใน รร.นอส.ยศ.ทอ.  
๔.๒.๒ ตรวจติดตาม รวบรวมผลการดำเนินงาน วิเคราะห์ข้อมูล และประเมินคุณภาพการศึกษา ตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ.


๔.๒.๓ รายงานผลการตรวจติดตามและประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน รร.นอส.ยศ.ทอ. ต่อที่ประชุม คณก.ประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ. ภายหลังจากตรวจติดตามและประเมินคุณภาพการศึกษาฯ

๔.๒.๔ จัดทำรายงานผลการตรวจติดตามและประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน รร.นอส.ยศ.ทอ. พร้อมข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาในปีการศึกษาต่อไป ต่อ คณก.อำนวยการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอส.ยศ.ทอ. ภายหลังจากตรวจติดตามและประเมินคุณภาพการศึกษาฯ

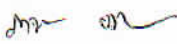
๕. นขต.รร.นอส.ยศ.ทอ. ให้การสนับสนุนเมื่อได้รับการร้องขอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓

น.อ.   
(เสฏฐกร ชาตวัฒนานนท์)  
ผอ.รร.นอส.ยศ.ทอ.

สำเนาถูกต้อง

น.อ.หญิง   
ทก.ภกศ.รร.นอส.ยศ.ทอ.  
๒๙ ต.ค.๖๓