

# งานกิจการอาเซียน ด้านกลยุทธ์ (Strategy)

## กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ

น.ท.หญิง พรรณสิริ บรรยงค์



ภาพที่ ๑ สัญลักษณ์อาเซียนและธงประจำแต่ละประเทศสมาชิกอาเซียน

การเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในปี ๒๕๕๘ ส่งผลให้ประเทศไทยและสมาชิกอาเซียนต้องยึดถือและปฏิบัติตามพันธกรณีที่กำหนดไว้ในกฎบัตรอาเซียน ซึ่งจะนำไปสู่ความเชื่อมโยงระหว่างกันในภูมิภาคอาเซียน กองทัพอากาศเป็นหน่วยงานด้านความมั่นคงที่ถือเป็นกลไกหนึ่งในเสาหลักด้านประชาคมการเมืองและความมั่นคงอาเซียนจึงจำเป็นต้องมีการกำหนดแนวทางเพื่อสนับสนุนและเตรียมความพร้อม โดยมุ่งเน้นให้กำลังพลมีสมรรถนะและความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจทั้งในและนอกกองทัพอากาศและภารกิจร่วมกับมิตรประเทศและมุ่งผลสัมฤทธิ์เพื่อให้เกิดความไว้วางใจจนนำไปสู่ความร่วมมือในการป้องกันภัยคุกคามที่เกิดขึ้น

กรมยุทธศึกษาทหารอากาศมีภารกิจในการผลิตและพัฒนากำลังพลกองทัพอากาศให้มีคุณลักษณะตรงตามที่กองทัพอากาศกำหนด จึงได้ทบทวนและรวบรวมความรู้ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานกิจการอาเซียน ยศ.ทอ.ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์กองทัพอากาศในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (พ.ศ.๒๕๕๖ – ๒๕๖๕) แผนแม่บทด้านพัฒนาการศึกษาของกองทัพอากาศ ระเบียบ คำสั่ง และผลการประชุมที่เกี่ยวข้องกับความสัมพันธ์ระหว่างกองทัพอากาศกับมิตรประเทศทั้งในและนอกภูมิภาคอาเซียนเพื่อนำมาเรียบเรียงเพื่อสร้างความเข้าใจในทิศทางเดียวกันอีกทั้งยังเป็นข้อมูลพื้นฐานสำหรับการตัดสินใจในประเด็นที่เกี่ยวข้องและใช้เป็นเอกสารอ้างอิงในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ยุทธศาสตร์กองทัพอากาศในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน, ๒๕๕๕, หน้า ๓)



ภาพที่ ๒ กิจกรรมเปิดการศึกษาและการปฐมนิเทศ

เดิมแผนกกิจการอาเซียนก่อตั้งครั้งแรกในเดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๗ เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบาย กท.ในการดำเนินการกิจกรรมความร่วมมือด้านการศึกษา ประเพณีและวัฒนธรรมร่วมในประชาคมอาเซียน เพื่อสร้างความเข้าใจในระบบสังคม ประเพณี วัฒนธรรมที่แตกต่างกัน ซึ่งตลอดระยะเวลาในการปฏิบัติ กิจกรรมที่ผ่านมา แผนกกิจการอาเซียนได้ปฏิบัติงานตามภารกิจเป็นฝ่ายอำนวยการด้านการศึกษาระหว่าง ประเทศและการดูแล นทน.มิตรประเทศ รวมทั้งงานดำเนินการด้านความร่วมมือและความมั่นคงในกรอบ อาเซียนของ ยศ.ทอ.

ในการปฏิบัติงานที่ผ่านมา พบว่า การดำเนินการงานกิจการอาเซียนนั้นต้องอาศัยการประสานงาน และความร่วมมือทั้งภายนอกและภายใน ยศ.ทอ. รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนโครงสร้างองค์กร กลยุทธ์ และบุคลากรตลอดระยะเวลา ๘ ปี ที่ผ่านมาจึงต้องมีการรวบรวม ทบทวน และวิเคราะห์งานกิจการอาเซียน ยศ.ทอ. เพื่อหาข้อสรุป รวมทั้งเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รูปแบบการบริหารจัดการและระบบ การปฏิบัติงานกิจการอาเซียน ยศ.ทอ.ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีกระบวนการวิเคราะห์ ๓ ขั้นตอน ประกอบด้วย

ขั้นตอนที่ ๑ วิเคราะห์เปรียบเทียบภารกิจ ยศ.ทอ.เดิมและการดำเนินการกิจการอาเซียน ยศ.ทอ.

ขั้นตอนที่ ๒ วิเคราะห์เป็นแนวทางการดำเนินการจัดทำแผนงานโครงการ/กิจกรรม/ตัวชี้วัดความสำเร็จ / เป้าหมาย ให้การดำเนินงานกิจการอาเซียน ยศ.ทอ.

การวิเคราะห์งานกิจการอาเซียน ยศ.ทอ. กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ ภารกิจตาม อัตรา ทอ. ๕๒ คือการผลิตและพัฒนากำลังพล ทอ.ผ่านการฝึกและศึกษาเพื่อให้มีคุณลักษณะตามที่กองทัพอากาศกำหนด นอกจากนี้ ยศ.ทอ.ยังได้รับภารกิจที่เกี่ยวข้องกับงานกิจการอาเซียนโดยเฉพาะด้านการฝึกและศึกษา ดังนั้น ยศ.ทอ.จำต้องมีการวางแผนดำเนินการงานด้านอาเซียนให้มีความสอดคล้องและเป็นไปตามยุทธศาสตร์ ของกองทัพอากาศ และนโยบายของผู้บังคับบัญชาให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ โดยการวิเคราะห์การดำเนินงานกิจการอาเซียน ยศ.ทอ.นั้น ได้นำโมเดล 7s McKinsey มาประยุกต์ใช้ประกอบ

การพิจารณา เพื่อกำหนดแนวทางหรือหนทางปฏิบัติให้หน่วยได้บรรลุผลสำเร็จตามกำหนดแผนงานโครงการ กิจกรรมให้ประโยชน์สูงสุดในการบริหาร ดังนี้

๑. กลยุทธ์ของ ทอ. ยศ.ทอ.ดำเนินการผลิตและพัฒนากำลังพลด้านกิจการอาเซียนภายใต้แผนงานกลยุทธ์ ๓ ฉบับ ดังนี้

๑.๑ ยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ตามกลยุทธ์ที่ ๒.๙.๕ ส่งเสริมพัฒนาความสัมพันธ์ระหว่างกองทัพอากาศไทยกับกองทัพอากาศมิตรประเทศ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ให้เกิดความเข้าใจ อันตีความไว้นื้อเชื่อใจต่อกันปราศจากความขัดแย้งและการคุกคาม และกลยุทธ์ที่ ๔.๒.๑ เสริมสร้างสมรรถนะของกองทัพอากาศให้มีบทบาทสำคัญในประชาคมอาเซียน โดยมุ่งเน้นการพัฒนากำลังพลในทุกกระดับ และศึกษาแนวทางการจัดตั้งสถาบันหรือหน่วยงานเพื่อยกระดับความรู้ด้านอาเซียนและโดยกลยุทธ์แรก มีความมุ่งหมายในการส่งเสริมบทบาทการสร้างและพัฒนาความสัมพันธ์ระหว่างกองทัพอากาศไทยกับกองทัพอากาศมิตรประเทศ ส่วนกลยุทธ์ที่สองมุ่งไปที่การผลิตและพัฒนากำลังพล ทอ.ให้มีคุณลักษณะที่กองทัพกำหนดนั้นคือการยกระดับความรู้อาเซียนให้กับกำลังพล ทอ.

การดำเนินการในปัจจุบัน ยศ.ทอ.ได้ดำเนินการด้านการพัฒนากำลังพล ทอ.เพื่อให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ดังกล่าว โดยเน้นย้ำสถานศึกษาทั้ง ๘ แห่ง ในระดับหลักขั้นต้น หลักขั้นปลายและอบรมพิเศษ เพื่อให้กำลังพล ทอ.ที่เข้ารับการศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจ และการสนับสนุนบทบาทของกองทัพอากาศในประชาคมอาเซียน ในขณะเดียวกันในแต่ละปีนั้นจะมีนายทหารนักเรียนมิตรประเทศเข้ารับการศึกษาในสถานศึกษา ยศ.ทอ.ไม่ต่ำกว่า ๔๐ คน แบ่งเป็น รร.หลักขั้นปลาย จำนวน ๑๕ คน และ หลักสูตรภาษาไทย ศภย.ยศ.ทอ.จำนวน ๒๕ คน ซึ่งถือเป็นโอกาสอันดีในการสร้างเสริมความร่วมมือและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านวิชาการทางทหารอาชีพ รวมถึงการส่งเสริมและกระชับความสัมพันธ์อันดีระหว่างกองทัพอากาศไทยและมิตรประเทศผ่านกระบวนการศึกษาอบรมได้อีกนัยยะหนึ่งด้วย เพียงแต่สถานศึกษาต้องมีการเตรียมความพร้อมให้เป็นอย่างดีด้วยความเหมาะสมและเกิดประโยชน์อย่างสูงสุดต่อองค์กร ประกอบด้วย

๑.) พิจารณาแนวทางการจัดเก็บรวบรวมความรู้ที่เกี่ยวข้องอันเป็นการสร้างฐานความรู้ และยกระดับความรู้อาเซียนให้กับกำลังพล ทอ.

๒.) พิจารณาแนวทางการจัดกิจกรรมที่นำไปสู่การส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างกองทัพอากาศไทยกับนายทหารมิตรประเทศที่เข้ารับการศึกษาในสถานศึกษา ยศ.ทอ.

๑.๒ ยุทธศาสตร์กองทัพอากาศในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (พ.ศ.๒๕๕๖ – ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมของกองทัพอากาศในประชาคมอาเซียน ได้กล่าวถึงบทบาทของ ยศ.ทอ.ไว้ ๓ ด้าน คือ การพัฒนากำลังพล ประกอบด้วยการพัฒนาความร่วมมือด้านการศึกษา การเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับอาเซียน ศึกษาดูงานประเทศในกลุ่มอาเซียน การรับรององค์กรเข้าสู่ประชาคมอาเซียนทั้งในระดับนโยบายและปฏิบัติการ การสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียนทั้งในและนอกกองทัพ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ คือ การพัฒนาความสัมพันธ์ของกองทัพอากาศในกลุ่มอาเซียน ผ่านการแลกเปลี่ยนการเยือนของเจ้าหน้าที่ระดับสัญญาบัตรของกองทัพอากาศกับประเทศ

กลุ่มอาเซียนยุทธศาสตร์ที่ ๔ สนับสนุนประชาคมอาเซียนเศรษฐกิจอาเซียนและประชาคมสังคมวัฒนธรรมอาเซียนทั้งในด้านการดำรงชีวิตและการส่งเสริมทางมรดกวัฒนธรรม

การดำเนินการในปัจจุบัน ยศ.ทอ.ได้ดำเนินการพัฒนากำลังพลด้านการใช้ภาษาอังกฤษซึ่ง ศภษ.ยศ.ทอ.เป็นหน่วยงานหลักในการดูแลรับผิดชอบ สำหรับการส่งเสริมความรู้อาเซียน การเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับอาเซียน และการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการยังมีการดำเนินการเป็นรูปธรรมเฉพาะ บางสถานศึกษา ในส่วนของกิจกรรมการส่งเสริมประเพณีและวัฒนธรรมได้มีการจัดทำเป็นโครงการอย่างต่อเนื่องคือ โครงการ ASEAN Plus Culture Day ที่สอดแทรกในกิจกรรมเสริมหลักสูตร ของ รร.สธ.ทอ.ยศ.ทอ. ซึ่งจัดงานในลักษณะภาพรวมที่สร้างการมีส่วนร่วมของนายทหารมิตรประเทศจากทุกสถานศึกษา ยศ.ทอ. ที่มีนายทหารมิตรประเทศเข้ารับการศึกษาศูนย์การแลกเปลี่ยนการเยือนของเจ้าหน้าที่ระดับสัญญาบัตร ของกองทัพอากาศกับประเทศกลุ่มอาเซียนซึ่งมีเป็นบางโอกาสขึ้นอยู่กับประเทศสมาชิกอาเซียนที่เสนอ ความต้องการขอแลกเปลี่ยนการศึกษาดูงานด้านการศึกษาและการแลกเปลี่ยนผู้เชี่ยวชาญระดับเจ้าหน้าที่ ซึ่งมีที่นั่งให้กับยศ.ทอ.เป็นประจำทุกปี

๑.๓ แผนพัฒนาการศึกษาของกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๓ นโยบายของ กท.และ กองบัญชาการกองทัพอากาศได้กำหนดนโยบายการพัฒนาการศึกษา เพื่อให้กองทัพอากาศใช้เป็น กรอบในการจัดการศึกษาของกองทัพอากาศ เพื่อให้กำลังพลของกองทัพอากาศ ได้ความรู้ความสามารถ ในวิชาชีพทหารอากาศ สนับสนุนการประสานประโยชน์ ด้านการศึกษาร่วมกันระหว่าง กองบัญชาการกองทัพไทย และเหล่าทัพอื่น ๆ หรือมิตรประเทศ เพื่อให้เกิดความร่วมมือและความสัมพันธ์อันดี สามารถตอบสนอง การปฏิบัติการกิจของหน่วย โดยกำหนดให้ หลักสูตรในโรงเรียนหลักชั้นปลายมีการเสริมความรู้พื้นฐาน ในการปฏิบัติงานร่วมกันในประชาคมอาเซียน (กรมยุทธการทหาร กองบัญชาการกองทัพไทย (๒๕๖๑) นโยบายผู้บัญชาการทหารสูงสุด หจก.อรุณการพิมพ์)

การดำเนินการในปัจจุบัน ยศ.ทอ.ดำเนินการตามแผนการศึกษาของกองทัพอากาศ โดยส่งเสริม การจัดการเรียนการสอนให้ผู้เข้ารับการศึกษามีความรู้ตามคุณลักษณะที่กำหนดผ่านสถานศึกษา ยศ.ทอ. รวมทั้งส่งเสริมการจัดการศึกษาพื้นฐานในประชาคมอาเซียนและส่งเสริมการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทาง วิชาการร่วมกับสถานศึกษาทั้งในและต่างประเทศเพื่อประสานประโยชน์ร่วมกัน

#### แนวทางการพัฒนา

๑.) พิจารณาแนวทางการกำหนดวิชาอาเซียนลงในหลักสูตรของสถานศึกษายศ.ทอ. เพื่อส่งเสริมการจัดการศึกษาพื้นฐานในประชาคมอาเซียน

๒.) พิจารณาแนวทางการส่งเสริมการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการร่วมกับ สถานศึกษาทั้งในและต่างประเทศเพื่อประสานประโยชน์ร่วมกัน

จากการวิเคราะห์กลยุทธ์ขององค์กร (Strategy) ของงานกิจการอาเซียน ยศ.ทอ.พบว่า ยศ.ทอ. ได้ดำเนินการภายใต้กลยุทธ์ ๓ กลยุทธ์หลักประกอบด้วย

กลยุทธ์ที่ ๑ ยศ.ทอ.ดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ปี กลยุทธ์ที่ ๔.๒.๑ ในการเสริมสร้างสมรรถนะ ของกำลังพลกองทัพอากาศผ่านเครื่องที่สำคัญ คือ การศึกษาและสถานศึกษา

กลยุทธ์ที่ ๒ ดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาความสัมพันธ์ของกองทัพอากาศรวมทั้ง การอำนวยความสะดวกและประสานงาน คณอก.อาเซียน ทอ. ด้านการข่าวที่เกี่ยวข้องกับสถานศึกษา ยศ.ทอ.

กลยุทธ์ที่ ๓ การรับรอง/ดูแล ทนท.มิตรประเทศ ซึ่งเป็นการอำนวยความสะดวกและประสานงานให้เป็นไป ตามแนวทางการปฏิบัติในการรับรองนายทหารมิตรประเทศเข้ารับการศึกษาในสถานศึกษาของ ทอ.

จากการวิเคราะห์งานกิจการอาเซียนภายใต้กรอบภารกิจ ยศ.ทอ.ที่เกี่ยวข้องในการวิเคราะห์รวมถึง การเสนอแนวทางในการพัฒนาการดำเนินงานกิจการอาเซียนของ ยศ.ทอ.ให้สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ ทอ. และนโยบายของผู้บังคับบัญชาได้อย่างเหมาะสมและเกิดประโยชน์กับองค์กรนั้น การพิจารณากำหนดแผนงาน โครงการ/กิจกรรม/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด เป็นสิ่งสำคัญที่จะยืนยันความสำเร็จให้บรรลุตามเป้าหมายซึ่งสามารถ สรุปการดำเนินงานออกเป็น ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้

๑. การอำนวยความสะดวกด้านการศึกษา ผ่านการบริหารการศึกษาให้กำลังพล ทอ.มีสมรรถนะและความพร้อม ในการปฏิบัติภารกิจร่วมกับมิตรประเทศให้มีประสิทธิภาพนั้น การศึกษานับเป็นกลไกการขับเคลื่อนอันสำคัญ ตามนโยบาย ผบ.ทอ.พ.ศ.๒๕๖๓ ได้กล่าวถึงนโยบายทั่วไปด้านการศึกษาไว้ว่าให้ทบพวปรับปรุุงการศึกษา ให้มีคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาระดับสากลสอดคล้องกับภารกิจกองทัพอากาศ ดังนั้น ถ้ามีการบริหาร สถานศึกษาที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ย่อมส่งผลทำให้กำลังพล ทอ.มีสมรรถนะและความพร้อม ในการปฏิบัติภารกิจร่วมกับมิตรประเทศได้เป็นอย่างดี

ส่วนการพัฒนาสถานศึกษา ยศ.ทอ.นั้นตามแผนพัฒนาการศึกษาของกองทัพอากาศมุ่งเน้นในเรื่อง ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษของผู้สอนซึ่งจะมีผลสำคัญต่อการพัฒนาผู้เรียนและการศึกษาโดยกำหนด ไว้ในเป้าหมายกลยุทธ์ที่ ๖ ส่งเสริมให้ครู - อาจารย์ มีทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ และเป้าหมายกลยุทธ์ที่ ๘ พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการร่วมกับสถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ

นอกจากนี้ ในการอำนวยความสะดวกด้านการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ ต้องดำเนินการการบริหารการศึกษา อย่างเป็นมาตรฐานทั้งหลักสูตรการจัดการศึกษาและการสร้างเครือข่ายของสถานศึกษาเพื่อเสริมสร้าง สมรรถนะของกองทัพอากาศให้มีบทบาทสำคัญในประชาคมอาเซียน โดยมุ่งเน้นการพัฒนากำลังพล ในทุกระดับให้มีสมรรถนะและความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจร่วมกับมิตรประเทศ

๒. การอำนวยความสะดวกด้านความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ มุ่งผลสัมฤทธิ์ให้เกิดความเข้าใจอันดี ความไว้วางใจต่อกันปราศจากความขัดแย้งและการคุกคาม ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างทอ.และ ทอ.มิตรประเทศการอำนวยความสะดวกด้านความสัมพันธ์ระหว่างประเทศนั้นเป็นภารกิจในการเสริมสร้างสมรรถนะ และความพร้อมในการป้องกันประเทศ ผ่านขีดความสามารถด้านการข่าวและการพัฒนาความสัมพันธ์ระหว่าง ทอ.ผ่านการแลกเปลี่ยนบุคลากรและผู้เชี่ยวชาญทุกระดับตามทีนโยบายเฉพาะในโครงการแลกเปลี่ยนบุคลากร ด้านวิชาการเพื่อสร้างความไว้วางใจลดโอกาสที่จะนำไปสู่ความขัดแย้งด้วยการริเริ่มและพัฒนากิจกรรม ความร่วมมือด้านต่าง ๆ ร่วมกัน

๓. การอำนวยความสะดวกด้านสวัสดิการและคุณภาพชีวิตซึ่งมุ่งผลสัมฤทธิ์ให้ นทท.มิตรประเทศมีคุณภาพชีวิตและสามารถพำนักอยู่ในประเทศไทยได้อย่างเหมาะสมสำหรับ ยศ.ทอ. ซึ่งเป็นสถานศึกษาของกองทัพอากาศได้เล็งเห็นความสำคัญของการเตรียมความพร้อมของสถานศึกษาและกำลังพลกองทัพอากาศในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนเนื่องจากมีความเกี่ยวข้องโดยตรงในส่วนของเสาหลักด้านประชาคมการเมืองและความมั่นคงอาเซียน (APSC) ซึ่งมุ่งส่งเสริมความมั่นคงของภูมิภาคอาเซียนเพื่อให้อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขโดยกำลังพลของทอ.ต้องเตรียมพร้อมรับกับภัยคุกคามของโลกที่เปลี่ยนแปลงไปโดยสิ้นเชิง กล่าวคือ เป็นภัยคุกคามที่ไม่สามารถแก้ปัญหาได้ด้วยกำลังทหารเพียงอย่างเดียวแต่เป็นภัยคุกคามที่ต้องใช้การบูรณาการทรัพยากรมนุษย์และเทคโนโลยีอย่างชาญฉลาด แผนกกิจการอาเซียนจึงก่อตั้งขึ้นเพื่อเป็นการตอบสนองนโยบาย กท.ด้านกลยุทธ์ (Strategy) ในการดำเนินกิจกรรมความร่วมมือด้านการศึกษา ประเพณีและวัฒนธรรมร่วมในประชาคมอาเซียน เพื่อสร้างความเข้าใจในระบบสังคม ประเพณี วัฒนธรรมที่แตกต่าง ยศ.ทอ.จำเป็นต้องมีการพัฒนาวางแผนด้านกลยุทธ์อย่างต่อเนื่องเพื่อดำเนินการงานด้านกิจการอาเซียนให้มีความสอดคล้องและเป็นไปตามยุทธศาสตร์ของกองทัพอากาศอย่างมีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืนต่อไปในอนาคต

## บรรณานุกรม

ยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ฉบับเผยแพร่

เข้าถึงได้จาก : <http://rtaf.mi.th/th/Pages/RTAFComponents.aspx>

ยุทธศาสตร์ของทัพอากาศในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน พ.ศ.๒๕๕๖ – ๒๕๖๕

เข้าถึงได้จาก : <http://rtaf.mi.th/th/Pages/RTAFComponents.aspx>

นโยบายการศึกษา กท. ปี ๔๕

เข้าถึงได้จาก : <http://ndsi.rtarf.mi.th/dev201709/kpi/O06/16.pdf>

นโยบายการศึกษาของทัพอากาศ คำสั่งกองทัพอากาศ (เฉพาะ) ที่ ๕๕/๕๑

เข้าถึงได้จาก : <http://ndsi.rtarf.mi.th/dev201709/kpi/O06/16.pdf>

แผนพัฒนาการศึกษาของกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๙ – ๒๕๖๓

เข้าถึงได้จาก : [http://www.rtafaqa.org/images/sub\\_1470721922\\_AD\\_59-63.pdf](http://www.rtafaqa.org/images/sub_1470721922_AD_59-63.pdf)

นโยบาย ผบ.ทอ. ปี ๕๖ – ๕๗ พล.อ.อ.ประจักษ์ จันทอง

เข้าถึงได้จาก : [http://www.rtafaqa.org/images/column\\_56.pdf](http://www.rtafaqa.org/images/column_56.pdf)

เข้าถึงได้จาก : [http://www.rtafaqa.org/images/column\\_57.pdf](http://www.rtafaqa.org/images/column_57.pdf)

นโยบาย ผบ.ทอ. ปี ๕๘ – ๕๙ พล.อ.อ.ตรีทศ สนแจ้ง

เข้าถึงได้จาก : [http://www.rtafaqa.org/images/column\\_58.pdf](http://www.rtafaqa.org/images/column_58.pdf)

เข้าถึงได้จาก : [http://www.rtafaqa.org/images/column\\_59.pdf](http://www.rtafaqa.org/images/column_59.pdf)

นโยบาย ผบ.ทอ. ปี ๖๐ – ๖๑ พล.อ.อ.จอม รุ่งสว่าง

เข้าถึงได้จาก : [http://www.rtafaqa.org/images/column\\_60.pdf](http://www.rtafaqa.org/images/column_60.pdf)

เข้าถึงได้จาก : [http://www.rtafaqa.org/images/column\\_61.pdf](http://www.rtafaqa.org/images/column_61.pdf)

นโยบาย ผบ.ทอ. ปี ๖๒ พล.อ.อ.ชัยพฤกษ์ ดิษยะศริน

เข้าถึงได้จาก : [http://www.rtafaqa.org/images/column\\_62.pdf](http://www.rtafaqa.org/images/column_62.pdf)

นโยบาย ผบ.ทอ. ปี ๖๓ พล.อ.อ.มานัต วงษ์วาทย์

เข้าถึงได้จาก : [http://www.rtafaqa.org/images/column\\_63.pdf](http://www.rtafaqa.org/images/column_63.pdf)

ยุทธศาสตร์ กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๘

แนวทางการเสริมสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับมิตรประเทศของกระทรวงกลาโหม พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

อนุมัติ ผบ.ทอ. เมื่อ ๑๗ ก.พ.๕๙ ทำหนังสือ กพ.ทอ. ที่ กท ๐๖๐๓.๕/๙๑๕ ลง ๖ ก.พ.๕๙  
เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการไปศึกษาหลักสูตรการศึกษาระดับปริญญาโท (PME) ณ ต่างประเทศ

อนุมัติ ผบ.ทอ.เมื่อ ๒๓ ก.ย.๕๒ ทำหนังสือ กพ.ทอ. ที่ กท ๐๖๐๔.๖/๖๗๔๖ ลง ๑๗ ก.ย.๕๒  
เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการไปศึกษาวิชาชีพอากาศ (PME) ณ ต่างประเทศ

อนุมัติ ผบ.ทอ. เมื่อ ๓ พ.ย.๕๒ ทำหนังสือ กพ.ทอ.ที่ กท ๐๖๐๔.๖/๘๕๐๓ ลง ๒๙ ต.ค.๕๒ เรื่อง ขอ  
อนุมัติกำหนดขอผูกพันในการรับราชการชดเชยทุนหลังการศึกษา

คำสั่งกองทัพอากาศ (เฉพาะ) ที่ ๔๔๖ เรื่อง แต่งตั้ง คณก.อาเซียน ทอ.

อนุมัติ ผบ.ทอ.ที่ กท ๐๖๐๔.๖/๒๕๗๗ ลง ๒๐ มี.ค.๕๗ เรื่อง แนวทางการจัดสรรที่นั้งศึกษาใน  
สถานศึกษาของ ทอ.ให้กับ ทอ.ในกลุ่มอาเซียน ปี ๕๗

อนุมัติ ผบ.ทอ. ที่ กท ๐๖๐๔/๒๕๓๗ เมื่อ ๒๐ มี.ค.๕๗ เรื่อง แนวทางการจัดสรรที่นั้งศึกษาใน  
สถานศึกษาของ ทอ.ให้กับ ทอ.มิตรประเทศ ปี ๖๓

อนุมัติ จก.ยศ.ทอ. ที่ กท ๐๖๓๙.๒(๕๒)/๙๒๔ ลง ๔ ต.ค.๖๑ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติในการรับรอง  
นายทหารต่างประเทศเข้ารับการศึกษาในสถานศึกษาของ ทอ.

คำสั่ง ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๔ ลงวันที่ ๑๗ ก.พ.๖๓ เรื่อง แต่งตั้งนายทหารประสานงาน ยศ.ทอ.

ผศ.ดร.เอื้อมพร หลินเจริญ. ฉบับที่ ๑๗ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เรื่อง เทคนิคการวิเคราะห์ข้อมูลเชิง  
คุณภาพ มหาวิทยาลัยนเรศวร พิษณุโลก

เข้าถึงได้จาก : <https://so02.tci-thaijo.org/index.php/jemmsu/article/view/109532>

รศ.ดร.สุชุม เกลยทรัพย์ เอกสารบรรยาย ฉบับ ๕ มกราคม ๒๕๖๐ เรื่อง การบริหารเชิงกลยุทธ์



มหาวิทยาลัยสวนดุสิต กทม.

เข้าถึงได้จาก : <https://suandusitpoll.dusit.ac.th/WEB/list-lecture.pdf>

รศ.ดร.จันทนา ทองประยูร วารสารวิชาการ ฉบับที่ ๑ ม.ค. - มิ.ย. ๕๘ เรื่อง คุณลักษณะบัณฑิตไทยที่พึงประสงค์ในบริบทอาเซียน มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช นนทบุรี

เข้าถึงได้จาก : [https://e-jodil.stou.ac.th/filejodil/8\\_0.pdf](https://e-jodil.stou.ac.th/filejodil/8_0.pdf)

วารสารสุทธิปริทัศน์ บทความวิจัยสาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์ ปีที่ ๒๘ ฉบับที่ ๘๖ เมษายน - มิถุนายน ๒๕๕๗ มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์ กทม.

เข้าถึงได้จาก : <https://so05.tci-thaijo.org/index.php/issue/view/16604/3857>